



EKİM 2017 SAYI: 55

EGİAD Yarın



Yarımlar Seninle Aydınlık

da. Rûhumun senden ilâhî, şudur ancak emeli: Değmesin ma' bedimin göğsüne nâ-mahrem eli!
anlar-ki şehâdetleri dinin temeli, Ebedî yurdumun üstünde benim inlemeli. O zaman vecd ile bin sec
er -varsa- taşım. Her cerîhamdan, İlâhî, boşanıp kanlı yaşım; Fışkırır rûh-ı mücerred gibi yerden na's
aman yükselerek arşa değer belki başım! Dalgalan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilâl! Olsun artık dö
kanlarımın hepsi helâl. Ebediyyen sana yok, ırkıma yok izmihlâl; Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağın
riyet, Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istiklâl! Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak, S
den yurdumun üstünde tüten en son ocak.. O benim milletimin yıldızıdır parlayacak! O benimdir
nim milletimindir ancak! Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal! Kahraman ırkıma bir gül... ne
det, bu celâl? Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal. Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istik
n ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım; Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım! Kükremiş
iyim, bendimi çiğner, aşarım. Yırtarım dağları, enginlere sığmam, taşarım. Garbin âfâkını sarmı
lik zırhlı duvar. Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var. Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir im
ğar, Medeniyet!' dediğin tek dişi kalmış canavar? Arkadaş, yurduma alçakları uğratma sakın; Siper
vdeni, dursun bu hayâsızca akın. Doğacaktır sana va'dettiği günler Hakk'ın, Kim bilir, belki yarın, be
randan da yakın. Başın yerleri 'toprak' diyerek geçme, tanı! Düşün altındaki binlerce kefensiz yato
n şehid oğlusun. incilme, yazıktır, atanı. Verme, dünyaları alsan da bu cennet vatanı. Kim bu cen
tanın uğruna olmaz ki feda? Şühedâ fışkıracak toprağı sıksan, şühedâ! Cânı, cânânı, bütün varımı al
Hudâ, Elmesin tek vatanımdan beni dünyâda cüdâ. Rûhumun senden ilâhî şudur ancak emeli: De
sin ma' bedimin göğsüne nâ-mahrem eli! Bu şühedâ şehâdetleri dinin temeli, Ebedî yurdumun
de benim inlemeli. O zaman n vecd ile bin secde eder -varsa- taşım. Her cerîhamdan, İlâhî, boş
nli yaşım; Fışkırır rûh-ı mücerred gibi yerden na'saman yükselerek arşa değer belki başım! D
lan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilâl! Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helâl. Ebediyyen sana y
ma yok izmihlâl; Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağın n hâriyet, Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istik
rkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak, önm den yurdumun üstünde tüten en son ocak,
nim milletimin yıldızıdır parlayacak! O benimdir o benim milletimindir ancak! Çatma, kurban olay
hreni ey nazlı hilal! Kahraman ırkıma bir gül... ne bu şiddet, bu celâl? Sana olmaz dökülen kanları
ra helal. Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istiklal. Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım; Ha
ğın bana zincir vuracakmış? Şaşarım! Kükremiş sel gibiyim, bendimi çiğner, aşarım. Yırtarım dağl
ginlere sığmam, taşarım. Garbin âfâkını sarmışsa çelik zırhlı duvar. Benim iman dolu göğsüm gibi s
ddim var. Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imânı boğar, M Medeniyet!' dediğin tek dişi kalmış canavar
kadaş, yurduma alçakları uğratma sakın; Siper et gövdeni, dursun bu hayâsızca akın. Doğacaktır sa
dettiği günler Hakk'ın, Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın. Başın yerleri 'toprak' diye
çme, tanı! Düşün altındaki binlerce kefensiz vatanı. Sen şehid oğlusun, incilme, yazıktır, atanı. Ver
nyâları alsan da bu cennet vatanımdan beni dünyâda cüdâ. Rûhumun senden ilâhî şudur ancak emeli: De
dâ. Rûhumun senden ilâhî şudur ancak emeli: Değmesin ma' bedimin göğsüne nâ-mahrem eli!
anlar-ki şehâdetleri dinin temeli, Ebedî yurdumun üstünde benim inlemeli. O zaman vecd ile bin sec
er -varsa- taşım. Her cerîhamdan, İlâhî, boşanıp kanlı yaşım; Fışkırır rûh-ı mücerred gibi yerden na's
aman yükselerek arşa değer belki başım! Dalgalan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilâl! Olsun artık dö
kanlarımın hepsi helâl. Ebediyyen sana yok, ırkıma yok izmihlâl; Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağın
riyet, Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istiklal! Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak, S
den yurdumun üstünde tüten en son ocak.. O benim milletimin yıldızıdır parlayacak! O benimdir
nim milletimindir ancak! Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal! Kahraman ırkıma bir gül... ne
det, bu celâl? Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal. Hakkıdır, Hakk'a tapan milletimin istik

Kutlu olsun!
29 EKİM
CUMHURİYET BAYRAMIMIZ



BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI



Sba ADVERTISING



AkzoNobel Kemipol A.Ş.
Ankara Asfaltı 25. km. 35730 Kemalpaşa / İZMİR
T: +90 (232) 877 00 30 F: +90 (232) 877 00 70
www.akzonobel.com/kemipol

AkzoNobel Kemipol A.Ş. ürünleri Kansai Altın Kemalpaşa İzmir Tesislerin'de üretilmiştir.





gizem | exclusive



Luxury Furniture
Luxury Accessories



Gizem Exclusive

Yeşillik Caddesi No: 410 Karabağlar / İZMİR Tel : 0[533] 051 70 70

Gizem Mobilya

Mehmet Akif Cad. No:28 Kısıkköy / İZMİR Tel : 0[232] 257 65 58

Yeşillik Caddesi No: 303 Karabağlar / İZMİR Tel : 0[232] 264 81 22

Coastal Homes
FURNITURE & HOME DECORATION

www.gizemexclusive.com

www.gizemmobilya.com.tr

İçindekiler Ekim'17



05 BAŞKAN
07 YAYIN TAKIMI

KAPAK KONUSU

- 08** Sürdürülebilir Büyümenin Reçetesi; Mesleki Eğitim
18 Tehlikeli ve çok tehlikeli 48 meslekte Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunu 115'e çıkaracağız
24 Mesleki eğitim gerçeği...
28 Mesleki ve teknik eğitim cazip hale getirilmeli
30 Okul - Sanayi işbirliği güçleniyor
32 Ülke olarak hedeflerimize ulaşmak için: İşgücünün niteliğini yükseltmek zorundayız
36 Sektörle içi içe eğitim alarak yetiştirilen elemanlar ülke kalkınmasında oldukça etkili olmakta
38 Sanayileşmede mesleki eğitimin önemi
40 Mesleki eğitiminin Türk sanayisindeki ve ekonomisindeki önemi
44 Yaşar Topluluğu Mesleki Eğitim Yatırımları
46 Türkiye'nin Uzman, Marka ve Proje Okulu Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

- 50** İşgücü arzı niteliğini oluşturmada kullanılan en belirgin yaklaşım eğitimidir

DOSYA KONUSU

- 52** Türkiye gücünü 'Biyoenjerji'den alacak
54 Topluluk enerjisi ve yenilenebilir enerjinin bir senfonisi oluşturulmalı"
60 Biyogazda mevzuat ile ilgili eksiklikler giderilmeli, devlet kurumları arasında eşgüdümlü karar alınmalı
68 Biyoenjerji yatırımları istihdamı ve ticareti artıracak, cari açığın kapatılmasına yardımcı olacak
76 Türkiye'nin Biyoenjerji Gerçeği

SEKTÖR

- 82** Demir çelikte endişeli bekleyiş
90 Türk demir - çelik sektöründe 'kuşatılma' endişesi
100 Demir çelik STA dışında kalsın, Hurda ve kömürden alınan çevre katkı payı kaldırılсын, YEKTEM yükü indirilsin
106 Fon ve kesintiler sektörümüzü fazlasıyla zorluyor



İmtiyaz Sahibi
EGİAD adına Yönetim Kurulu Başkanı
Aydın Buğra İlter

Yayın Takımı
İrmak Tan
Olğar Erdoğanlar
Onur Öktem
Fatih Sancak

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Yayın Koordinatörü
Prof. Dr. Mustafa Tanyeri

Yayın Danışma Kurulu
Adnan Altuğ, Ahmet Yener Özkesen,
Betül Elmasoğlu, Bülent Zarf, Can Bosor, Cemal Tükel, Çetin Gürel, Deniz Sipahi, Deniz Sivri, Erol Yaraş,

Hamdi Türkmen, Hasan Ege Tütüncüoğlu, İlhan Bilgehan, İsmail Uğural, Mahru Gürel Ağdanlı, Mehmet Gültaş, Mustafa Köstepen, Nazif Ulusoy, Nedim Atilla, Osman Gençer, Ömer Dinger, Özüm İlter Demirci, Prof.Dr.Mustafa Tanyeri, Sefer Ayçe, Sevtap Cengiz, Yaşar Kuş, Yusuf Kahraman



112 Bir petrol gemisinin demir-çelik fabrikasına yolculuğu

120 KÜLTÜR - SANAT
İDİL BİRET: Daha İyinin İyisi İçin Çalışın

FUAR

128 EGİAD'da Türkiye-Rusya İş Forumu heyecanı
132 Rus Rublesi ve TL ile ticareti geliştirmeliyiz

TARİH

134 Agora'nın zenginlikleri ortaya çıkıyor

MELEK YATIRIMCILIK

138 21. Yüzyılın Kavramları: Girişimcilik & İnovasyon & Melek Yatırım

GEZELİM GÖRELİM

148 Madrid

İŞ / YÖNETİM

154 Politik Tüketimin Yükselişi
162 İş Etiği: İlkeler ve Değerler
166 Müşteri Segmentasyon Modelleri ve Gerçek Kârlılık Hesabı

ENDÜSTRİ 4.0

172 Küresel rekabetin yolu dijitalleşmeden geçiyor

İŞ YÖNETİMİ

174 Asya ülkelerinin Türkiye'ye ilgisi artıyor

LİDERLİK

178 Lafta Liderlik Her Derde Deva mı?

184 5 Soru 5 Cevap

190 Faaliyetler

Yönetim Yeri

Punta İş Merkezi 1456 Sk.
No:10 Kat:8 Alsancak / İZMİR
Tel-Fax: (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr

Editöryal Yönetmen

Seda Gök

Röportaj ve Editöryal Hazırlık

M. Cemal Tükel

Tasarım ve Baskı

Görsel Yönetmen

Nefise Yıldız Torun

Basım Yeri

Tükelmat A.Ş.
1571 Sokak No:16 Çınarlı/İZMİR
Tel: (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.tr

EGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır. Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait olup EGİAD'ın görüşlerini yansıtmaz. İzinsiz alıntı yapılamaz. **ISSN 1304 – 3269**

Baskı Tarihi 2 Kasım 2017

Yerel süreli yayın

En önemli deęerimiz,
deęerlerinizi güvenle tařımak...



ARKAS

www.arkas.com.tr

EGİAD Yarın Dergisi'nin Değerli Okurları,

Yaz aylarında EGİAD'da etkinlikler durmadı ve son dergimizin yayınlanmasından bu güne çok sayıda seminer, toplantı, sosyal sorumluluk etkinlikleri, yurtdışı temaslar vb. çalışmalar ve yeni proje hazırlıkları yapıldı. Ortak sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında da çeşitli kuruluşlarla işbirliği yapılarak eğitim ve korunmaya muhtaç çocuklar yararına Devlet Sanatçısı İdil Biret'in solist olarak yer aldığı geniş katımlı bir konser gerçekleştirildi. Sektör toplantıları kapsamında ilgili sektörün sorunlarını ele aldığımız toplantıda tarım ve hayvancılık konusunda faaliyetlerde bulunan üyelerimizle akademisyen ve uzmanları bir araya getirdik.



Bir süredir Avrupa Birliği başta olmak üzere gelişmiş ülkeler Sanayi 4.0 olarak adlandırılan 4. Sanayi devrimi, akıllı büyüme, sürdürülebilir büyüme ve kapsayıcı büyüme gibi kavramlara kafa yoruyorlar. EGİAD olarak Türkiye'nin bundan geri kalmaması gerektiğini düşünüyoruz. Sanayileşme ve kalkınma yolunda hem şerit, hem de vites değiştirmek zorundayız. Dünyün koşulları ve vizyonu ile yarını şekillendirmeye çalışmak sadece başarısızlığı garanti edecektir. Bu bağlamda, öncelikle seri toplantılarla Sanayi 4.0 konusunda üyelerimizi ve paydaşlarımızı bilgilendirdik. 23 Kasım'da yine paydaşlarımızla birlikte İzmir'de gerçekleştireceğimiz Sanayide Dönüşüm ve Endüstri 4.0 Zirvesi'nde konuyu tüm yönleriyle masaya yatıracağız.

Değerli EGİAD Yarın Dostları,

Sağlıklı işleyen bir demokrasi güçlü ve dinamik bir sivil topluma dayanır. STK olarak adlandırılan örgütlü gruplar ortak akılda buluşarak yönetim ve demokratik temsil süreçlerine katılım açısından kilit rol oynarlar. Bu rol, demokrasiyi toplumda yaygınlaştırmak, devletten topluma doğru dönüştürmek bağlamında günümüzde bir kat daha önem kazanıyor. Demokrasinin kök salması, güçlenmesi, genişlemesi ve gelişmesi süreci sivil toplum sayesinde ivme kazanıyor. Bu nedenle, toplumun demokrasiye ve yönetime katılımı oy verme hakkı ile sınırlı kalmamalı ve bireyler sivil toplum örgütleri yoluyla karar ve politika oluşturma mekanizmalarına katılım göstermelidir.

Sonuç olarak, bir ülkenin sivil toplum kuruluşları ne kadar bağımsız ve güçlü olursa demokrasisi o derece güçlü ve gelişmiş olacaktır. Fikir ve ifade özgürlüklerinin kullanılması açısından en uygun ortamlardan biri olan sivil toplum kuruluşları,

bağımsız medya ve özerk üniversiteler ile birlikte devletin ve demokrasinin sağlıklı işleyişinin en güçlü teminatı olacaktır. Türkiye olarak özgür düşünen, görüşlerini kaba kuvvetle değil karşısındakini ikna etmeye çalışarak özgürce aktaran, tartışan, eleştiren, sorgulayan, hesap soran ve hakkını arayan bir toplumsal yapıyı kurmak zorundayız.

Bu süreçte özgürlükler ve hukukun üstünlüğü kalkınmanın, refahın ve toplumsal barışın ön koşullarıdır. Laik ve demokratik rejimlerde yaşam bulan bu önemli kavramlar sayesinde bir yönetim şekli olarak öne çıkan Cumhuriyetimize sahip çıkmamız gerekiyor. Bugün adında Cumhuriyet geçen ve bir kısmı dinsel esaslara göre, bir kısmı diktayla yönetilen sayısız ülke bulunmaktadır. Bizim Cumhuriyetimiz Atatürk'ün tarif ettiği çağdaş uygarlık yolunda demokrasi, hukukun üstünlüğü, laiklik ve tam bağımsızlık gibi değerlerin üzerine inşa edilmiştir. Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedefine, demokrasi, laiklik ve hukukun üstünlüğü başta olmak üzere Cumhuriyet'in temel değerlerine aklı ve yüreği ile bağlı aydın iş insanlarının yuvası olan EGİAD hedeflerini sürekli olarak büyütürken yoluna devam etmektedir. Bu vesileyle yaklaşan 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı kutlarken, 10 Kasım'da ebediyete intikal eden Atatürk'e minnet ve şükranlarımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

EGİAD Yarın Dergisi'nin yeni sayısında emeği geçen, yazıları ile katkı sağlayan herkese içtenlikle teşekkür eder, sağlıklı ve mutlu günler dileğiyle sevgi ve saygılar sunarım.

Aydın Buğra İlter
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı

DENİZE AÇILAN KAPI



Çeşme'de beş eşsiz destinasyon... Kapıları denize açılan, lüks yaşamlar...
Elbette İzmir'in en beğenilen yaşam markası **Folkart**'tan.



[PAŞALİMANI | FENERBURNU | ARDIÇ | ILICA | BOYALIK]

WWW.FOLKARTCESME.COM | 444 22 78



Değerli EGİAD Yarnın Okurları,

EGİAD Yarn Dergisi Yayın Kurulu olarak dergimizin 55. sayısı ile karşınızda olmaktan dolayı mutluyuz. Kapsamlı ve ilgi çekici içerik ve konuklarımızla Ekim sayımızı büyük bir keyifle hazırladık. Sizlerin de aynı keyif ile takip edeceğinize inanıyoruz.

Bu sayımızın Kapak konusu bölümünde sürdürülebilir büyümenin reçetesi olarak görülen mesleki eğitimi masaya yatırarak her açıdan ele almaya çalıştık. Ülkemizin üretim ihtiyaçları, işgücünün niteliği, okul-sanayi iş birlikleri ve mesleki eğitim uygulama örneklerini en geniş haliyle sayfalarımız arasında bulacaksınız. Sanayi dünyamızın mesleki eğitime bakış açısını ve değerlendirmelerini sizlere sunmuş olacağız.

Dergimizin Ekim sayısında geleceğe yönelik ufukumuzu genişletecek konulara değinmeyi sürdürüyoruz. Bu sayımızın Araştırma Dosyasının konusu temiz ve yenilenebilir enerji uygulamalarının en çok konuşulduğu olan Biyoenerji. YARIN Dergisi olarak dünya ve Türkiye'deki biyoenerji gerçeğini konunun uzmanları ve yatırımcıları ile birlikte değerlendirdik.

Sektör sayfamızda ise çeşitli yasal düzenlemeler ve küresel ekonomi hareketleri ile endişe ve tartışılara konu olan demir-çelik sektörünü konuk ediyoruz. Sektörün önemli üretici ve ihracatçı birlikleri temsilcileri, Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Halil Şahin ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Ertan'la gerçekleştirdiğimiz röportajlarda, hükümetten beklentilerini, sektör sorunlarını ve çözüm önerilerini Yarn aracılığıyla dile getirdi.

"Bir petrol gemisinin demir – çelik fabrikasına yolculuğu" başlıklı yazımızda, Transocean firmasına ait bir petrol arama gemisinin Kuzey Atlantik'te karaya oturması ile sökülmesi gerçekleştirilmek üzere İzmir Aliağa Gemi söküm bölgesine kadar olan yolculuğunu ve sökülmesinden itibaren demir – çelik sektörüne dağılımını yazımızdan okuyabilirsiniz.

Tadında Gezelim dizimizin bu bölümünde Madrid'e gidiyoruz. Tarihi kraliyet başkentini 2 gün boyunca üstü açık tur otobüsleri ile müzeler, parklar, bahçeler, tarihi binalar, saraylar ve elbette eşsiz lezzetler sunan restoranları dahil olmak üzere keşfettik. Sizleri bu keyifli ve lezzetli geziye davet ediyoruz.

"Süregelen dijital devrim, insanların iletişim kurma şeklini ve şirketlerin iş yapış şeklini değiştiren bir bağlantı seviyesi oluşturdu. Dijitalleşme, sadece alışkanlıklar değil, aynı zamanda davranışları da değiştirerek piyasaların ve ekonomilerin işleyişini yeniden şekillendiriyor." Mehmet Karakurt, Finans köşemizde Dijital Ekonomiye irdeledi.

Bir başka bakış açısı ile Mitsubishi Electric Türkiye Fabrika İş Geliştirme Kıdemli Müdürü Tolga Bizel dijitalleşme sürecinin küresel rekabetteki önemini bizler için derledi.

Girişimcilik ve inovasyon gibi 21. Yüzyıl kavramlarının irdelendiği, melek yatırımcıların ve girişimcilerin karşılıklı beklentilerinin ve başarı için yerine getirilmesi gereken ön çalışmaların paylaşıldığı Melek Yatırımcılar başlıklı yazımızın sürekli iyileştirme prensibi ile hareket eden yatırımcılara ve girişimcilere kılavuzluk ederek bir ön bilgi sunmasını hedefliyoruz.

Liderlik konusuna farklı bir bakış açısıyla yaklaşan Ahmet Levent Öner'in "Lafta liderlik her derde deva mı?" yazısını keyifle okuyacağınızı umuyoruz.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin 250 hektarlık "Kadifekale – Agora – Kemeraltı" dev bir arkeoloji müzesine çevrilmesi projesi kapsamında yapılan çalışmalar ile İzmir'in son 2 bin 300 yıllık tarihine tanıklık eden antik kent gün yüzüne çıkmaya başladı. Dünyanın kent merkezindeki en büyük agorası olma özelliği taşıyan Smyrna (İzmir) Agorasında yapılan kazı çalışmaları ile borsa ve diğer ticari binaların bulunduğu bazilika, antik salon, kent meclisi ve antik hamam ortaya çıkarıldı.

Derneğimiz tarafından eğitim ve korunmaya muhtaç çocuklar yararına düzenlediğimiz Dokuz Eylül Senfoni Orkestrası & İdil Biret Konseri, 25 Eylül günü Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde gerçekleşti. Bu anlamlı gece ile ilgili bilgi ve özel kareleri de dergimizde bulabilirsiniz.

Sizleri OECD Forum Paris 2017 Raporu, Liderlik, Hukuk ve Teknoloji gibi diğer içerikleriyle de ilgiyle okuyacağınız dergimizin 55. sayısı baş başa bırakıyoruz. Keyifli okumalar dileriz.

Yayın Kurulu
Onur Öktem, Fatih Sancak, İrmak Tan, Olgar Erdoğanlar

Dünyada önümüzdeki 10 yılda yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı oluşacak

Sürdürülebilir Büyümenin Reçetesi; Mesleki Eğitim

Güçlü insan sermayesi, Türkiye’de henüz fiziksel ve finansal yatırımlar kadar değer görmüyor. İşgücüne katılma süreçlerine bakıldığında Türkiye’nin bu alanda yolun çok başında olduğu, işgücünün nitelik kazandırılmasına ilişkin yoğun çalışmalara da ihtiyaç olduğu dikkat çekiyor.

HAZIRLAYAN: SEDA GÖK

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Beşeri Sermaye Raporu verilerine göre, 2020 yılına kadar Türkiye’nin de içinde yer aldığı gelişmekte olan ülkelerde her gün yaklaşık 25 bin yeni işçinin işgücü piyasasına gireceği öngörülüyor. Buna karşılık, küresel düzeyde 200 milyondan fazla insanın da işsiz olmaya devam etmesi bekleniyor.

Türkiye, önümüzdeki dönemde en büyük 10 dünya ekonomisi içinde olmayı hedefliyor. Bu hedefe ulaşmanın öncelikli yollarından birisi de yetişmiş insan gücü... Bu süreçte de mesleki eğitim anahtar rol üstleniyor.

Dünya Ekonomik Forumu hazırladığı Küresel Beşeri Sermaye Raporu’na göre, dünyada önümüzdeki 10 yılda yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı oluşacak.

Yine aynı rapora göre, ‘iş becerisinden ve bilgisinden servet üreten insan’ olgusu, dünyanın en dinamik ve rekabetçi şirketlerinin yaratılmasının formülü olarak gösteriliyor. Raporda iki öngörü ise dikkat çekiyor. Bu kapsamda dinamik ve rekabetçi ekonomiler giderek daha çok önemsedikleri

beşeri sermayenin bilgi ve yaratıcılığı ile gelişmelerini hızlandırırken, diğer yandan politikalar üretip istihdamın niteliğini artırıcı yeni kararlara imza atıyorlar.

Bu süreçte Türkiye’nin beşeri sermayesi ne durumda? Bu sermaye; ekonomide ve iş dünyasına ne ölçüde değer katabiliyor? Bu konuda sıkıntıları neler? Çözüm nedir?... Araştırma dosyası kapsamında bu sorulara cevap aradık. Konuyla ilgili olarak kamu ve özel sektör temsilcilerini dinledik.

Güçlü insan sermayesi, Türkiye’de henüz fiziksel ve finansal yatırımlar kadar değer görmüyor. İşgücüne katılma süreçlerine bakıldığında Türkiye’nin bu alanda yolun çok başında olduğu, işgücünün nitelik kazandırılmasına ilişkin yoğun çalışmalara da ihtiyaç olduğu dikkat çekiyor.





İstihdamın nitelikli işgücü ve yetişmiş elemanlardan, yani güçlü beşeri sermayeden oluşmasının küresel rekabet açısından önemli olduğu gerçeğinden yola çıkıldığında, bu süreçte özellikle mesleki eğitim Türkiye'nin geleceğini şekillendirecek.

İş dünyasında şirketlerin önemli varlıklarından olan fiziki ve finans kaynakları, yeni dönemde yerlerini işletmelerin yetişmiş-nitelikli işgücü varlığı, bireylerin eğitim yoluyla kazandıkları bilgi ve beceriler, işbaşındaki eğitimlerle kazanılan tecrübeler, kişisel iletişim gibi beşeri güçlere bırakacak. Hızla değişen küresel ekonomik dinamiklerde çalışanların kendini yetiştirmesine, sosyalleşmesine, nesiller arası görgü ve bilgi transferi gibi unsurlarına artık daha dikkatli bir şekilde yaklaşan insan kaynakları, keşfettiği insan sermayesinin gücüyle rekabette fark yaratmaya çalışacak.

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Beşeri Sermaye Raporu verilerine göre, 2020 yılına kadar Türkiye'nin de içinde yer aldığı gelişmekte olan ülkelerde her gün yaklaşık 25 bin yeni işçinin işgücü piyasasına gireceği öngörülmüyor. Buna karşılık, küresel düzeyde 200 milyondan fazla insanın da işsiz olmaya

devam etmesi bekleniyor. Bu veriler bir yana, önümüzdeki 10 yılda ise yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı ile karşı karşıya kalınacağı da rapordaki dikkat çekici veriler arasında yerini alıyor.

Dolayısıyla yüksek nitelikli işgücü açığının kapanmasına yönelik önlemlerin de alınmaya çalışıldığı günümüzde, insan sermayesinde yeni bir dönüşümün başlangıcı olacağı da kabul ediliyor.

Türkiye bu kapsamda birçok mekanizmayı devreye aldı. Rahmetli Mustafa Koç'un da önderlik ettiği "Meslek Lisesi, Memleket Meselesi" Projesi, bu alanda ilk hamle olarak akıllarda yerini aldı. Sonrasında birçok kurumunda bu işle ilgili mesleki eğitime odaklandığını gördük. Son olarak bu yıl başlatılan "İstihdam Seferberliği" ile işsizliğin azaltılması öngörülmüyor. Yılsonuna kadar 2 milyon kişinin işgücü piyasasında yer alması hedeflenirken, kadınların ekonomiye eşit katılmasını sağlayacak tedbirler ve bu alanda verilen destek miktarları da artırılıyor. Bu kapsamda bugüne kadar 1 milyon 440 binin üzerinde yeni istihdam iş gücüne dahil edildi.

İŞ GÜCÜ KAYIPLARINDA KARNEMİZ

Türkiye’de işgücünün korunması ve artırılmasına yönelik milyon Euro ile telaffuz edilen destekler ön plana çıkarken, işverenlerin yüzde 57’si aradığı becerilere sahip eleman bulamamaktan şikâyetçi.

Eleman arayışında kullanılan geleneksel yöntemlerin de tarih olduğu günümüzde, insan kaynakları da on-line mülakatlar, videolu CV’lerle birlikte dijital bir dönüşüm yaşamasına rağmen, bu alanda bir arz talep dengesizliği ön plana çıkıyor. Talep edilen çalışanların beklentileri karşılayamaması nedeniyle de iş kazaları ve meslek hastalıklarında AB ortalamasının üstünde seyreden Türkiye’nin işgücü, ekonomik anlamda kayıplar yaşıyor. Buna göre kayıp işgücü maliyetinin 50-93 milyar dolar arasında olduğu tahmin ediliyor.

Buradan yola çıkarak Türkiye’nin ‘Ulusal İstihdam Stratejisi’nin yanı sıra ‘Ulusal Beceri Stratejisi’ ile de insan kaynağını güçlendirmesi ve işgücü odağına insanı alarak küresel rekabette fark yaratması hedefleniyor.

‘MİLLİ SEFERBERLİK’TE İLK MEYVELER ALINMAYA BAŞLADI

Gerek kamu gerekse özel sektörde insan sermayesine hak ettiği önemi vermek için Ulusal İstihdam Stratejisi oluşturuldu. Hedef; ilk etapta işsizliği yüzde 9’un altına indirmek.

Ulusal İstihdam Stratejisi’nde temel politika; eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi. Erişilebilir bir eğitim sistemi içinde herkese okul öncesinden başlayarak temel beceri ve yetkinlikler kazandırılması, genel ve mesleki eğitimin kalitesi ve etkinliğinin artırılması, hayat boyu öğrenme kapsamında açık öğrenme ortamları oluşturulması ve hayat boyu öğrenmenin özendirilmesi, ülkemizin eğitim stratejisinin en önemli maddeleri arasında yer alıyor. Ayrıca eğitim-işgücü piyasası arasında uyum sağlanması, aktif işgücü Piyasası Programları’nın (AİPP) yaygınlaştırılarak etkinliğinin artırılması, eğitim sistemi ve AİPP ile proje merkezli yenilikçiliğin ve girişimciliğin desteklenmesi de Ulusal İstihdam Stratejisi’nin temellerini oluşturuyor.

İşletmelerde insan kaynaklarının geliştirilmesi ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla çeşitli programlar yürütülüyor. İŞKUR’un Aktif İstihdam Politikaları vasıtasıyla mesleksizlikle mücadele için mesleki eğitim kursları düzenleniyor, gençlerin ve işsizlerimizin işgücü piyasalarına girişleri için İşbaşı Eğitim Programları düzenleniyor. Bu program ile iş arayan ancak tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler tecrübe kazanıyor; işverenler ise ihtiyaç duyduğu işgücünü kendisi yetiştiriyor.

İşbaşı Eğitim Programları üç ay sürüyor. Program sonrasında, işverenler istihdam ettiği her bir kişinin sigorta ve vergi yüklerini devletten alabiliyor.

Bu yıl, işbaşı eğitim programlarından 500 bin, mesleki eğitim kurslarından 100 bin, girişimcilik eğitim programlarından 100 bin ve toplum yararına programlardan 100 bin kişinin

faydalanması hedefleniyor. Sigorta prim teşviklerinden ve aktif işgücü programlardan yararlananlarla birlikte yaklaşık 2 milyon kişinin ilave istihdamını hedefleniyor.

238 BİN KİŞİYE İŞ BAŞINDA EĞİTİM

En son gerçekleştirilen “2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması” kapsamında işçi açığına ilişkin işverenler, en çok makineci (dikiş), garson, satış danışmanı, beden işçisi, gaz altı kaynakçısı, ön muhasebeci, elektrikçi, servis komisi, muhasebeci ve şoför (yük taşıma) mesleklerinde işçiye ihtiyaçları olduğunu belirttiği görülüyor.

2016 Ocak- Aralık dönemi itibarıyla düzenlenen 5 bin 715 mesleki eğitim kursundan 41 bin 275’i erkek, 77 bin 897’si kadın olmak üzere toplam 119 bin 172 kişi yararlandı. 2017 Ocak ayı itibarıyla düzenlenen 205 mesleki eğitim kursuna 4 bin 167 kişi katıldı. Bu kapsamda, 2016 Ocak-Aralık döneminde düzenlenen 103 bin 852 İşbaşı Eğitim Programı’ndan 131 bini erkek, 107 bin 205’i kadın olmak üzere toplam 238 bin 205 kişi yararlandı. 2017 Ocak ayı itibarıyla düzenlenen 3 bin 932 İşbaşı Eğitim Programı’na ise 9 bin 848 kişi katıldı. Ayrıca, Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında, kadın istihdamını artırmak amacıyla projeler üreten üniversite, belediye, dernek, vakıf gibi toplam 24 kuruluşa 18 ilde 4 milyon Euro hibe desteği sağlandı.



OSB’LERDEKİ MESLEK LİSELERİNE DESTEK

Son dönemde reel sektörün organize sanayi bölgeleri (OSB) bünyesinde meslek lisesi açması destekleniyor. Milli Eğitim Bakanlığı, bu şekilde açılan okullara öğrenci başına destek sağlıyor. Bir meslek lisesinde öğrencinin kamuya maliyeti ne ise, özel meslek liselerine onun 1,5 katı kadar destek veriliyor. Bu miktar 4 bin 270 lira-6 bin 675 arasında değişiyor. Şu anda OSB’lerinde 12 meslek yüksekokulu, 18 mesleki eğitim merkezi ve 47 meslek lisesi faaliyet gösteriyor.



200 milyon

Küresel düzeyde beklenen işsiz sayısı

60 milyon

Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki çalışabilir nüfus

%12

İşsizlik oranı

2 milyon

Yılsonunda hedeflenen yeni istihdam

%57

Aradığı becerilere sahip eleman bulamayan işveren oranı

15 milyon

Hizmetler sektöründeki istihdam 93.5 milyar dolar- İş kazaları ve meslek hastalıklarının Türkiye ekonomisine maliyeti

% 32,7

Türkiye'de kadının işgücü oranı

İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI MALİYETİ, GSYH'NİN YÜZDE 4'Ü

İş kazaları ve meslek hastalıklarının ekonomide yarattığı maliyetin, başka kaynaklara aktarılması ile elde edilecek kazanımlarda dikkat çekici bir diğer husus...

İş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyetinin o ülkenin GSYH'nin yüzde 1-4'üne denk olduğu tahmin ediliyor. Korunmayan işgücünün yarattığı kayıpların Gayri Safi Milli Hasıla'nın yüzde 1- yüzde 4 arasında değişiyor. TÜİK'in araştırmasına göre, ülkemiz GSYH'si 2015 yılında yaklaşık 22.33 trilyon TL olarak gerçekleşti. Maliyet yüzde 1 üzerinden hesaplanırsa 23.3 milyar TL'lik, yüzde 4 üzerinden hesaplanırsa 93.5 milyar TL'lik bir miktar ortaya çıkıyor. Söz konusu maliyetin büyüklüğü, kamu harcamaları ile karşılaştırıldığında sorunun önemi açıklık kazanıyor. Ülkemizin 2015 yılı kamu harcamaları yaklaşık 324,4 milyar TL. Meselenin sosyal ve psikolojik yönleri de dikkate alınırsa, sosyal maliyetleri hesaplamak neredeyse imkânsız.

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) verilerine göre 2009-2013 döneminde Türkiye'nin 100 bin kişideki ölümlü iş kazası oranı Avrupa

Birliği ortalamasının üstünde. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine bakıldığında ise ülkemizin ölümlü kazalarda Hindistan gibi örneklerden çok daha iyi durumda olduğu; ancak bazı noktaların iyileştirilmesi gerektiği görülüyor.

Türkiye'de 2009 yılında 64 bin 316 iş kazası gerçekleşti. 2015 yılında bu sayı 241 bin 547'e yükseldi. TÜİK verilerine göre iş kazalarının yoğun olarak madencilik, enerji ve inşaat sektörlerinde yaşanıyor. Kaza sıklığı 25-54 yaş aralığında yoğunlaşıyor. İstatistiklerdeki artışın, gerçek bir artıştan ziyade iş kazası bildirimlerinin yeni mevzuatla daha doğru elde edilebilmesinden kaynaklandığını göz önünde tutmak gerek. Nitekim 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve alt mevzuatları ile bütün güvenlik süreçleri düzenlendi, alandaki yasal boşluk dolduruldu.

60'TAN FAZLA BAŞLIKLA 31 BİN KİŞİYE EĞİTİM

Başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere, iş ve sosyal güvenlik hukuku, yetişkin eğitimi, kişisel ve kurumsal gelişim gibi 60'tan fazla başlıktaki eğitim programı yürütülüyor. Bu eğitimlere 2016 yılında toplam 31 bin 47 kişi katıldı.

Kalitesi, Konumu, Gülüyüzüyle
“Beklentilerin Ötesinde”



HOTEL RESTAURANT MEETING & EVENT SPA

LOBBY BAR & CAFE

FARKLI ODA SEÇENEKLERİ

RESTAURANT

DAVET & ORGANİZASYON

MEETING CENTER



FITNESS CENTER

SPA & KAPALI HAVUZ

AÇIK BÜFE KAHVALTI



GÜNE KEYFLİ BİR BAŞLANGIÇ
07:00 - 11:30 ARASI
ZENGİN AÇIK BÜFE



MIACITY HOTEL BİR
KOÇ İNŞAAT YATIRIMIDIR.



0(232) 220 83 83
www.miacityhotel.com

Mia City Hotel
Akçay Cad. No:125
Gaziemir/ İzmir



VERİLERLE ÇALIŞAN NÜFUS GERÇEĞİMİZ...

TÜİK verilerine göre 2016 sonu itibarıyla son üç yılda 2 milyon 674 bin kişi çalışan nüfusa eklendi. Böylece Türkiye'nin çalışan nüfusu 60 milyona yaklaştı. 2016 Kasım ayı verilerine göre 59 milyon 69 bin çalışmamız var. Geçtiğimiz yılın işsizlik oranı ise 10.9 2016 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de istihdam 27 milyon 67 bin kişi oldu. Bu sayının yüzde 69,7'sine tekabül eden 18 milyon 856 binlik istihdam erkeklerden, geriye kalan 8 milyon 211 bin ise kadın istihdamından oluşuyor. Genç istihdamı aynı dönem için 3 milyon 873 bin olarak gerçekleşti.

Çalışabilir çağıdaki nüfusun yüzde 52'sinin dağılımına bakıldığında erkeklerde yüzde 72, kadınlarda ise yüzde 32,5 olarak kayda geçiyor. Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaşta kişilerde işsiz sayısı 2016 yılında bir önceki yıla göre 273 bin kişi artarak 3 milyon 330 bin kişi oldu.

MARDİN, BATMAN, ŞIRNAK VE SİİRT'TE İŞSİZLİK FAZLA

İşsizlik oranının en yüksek olduğu bölge yüzde 28,3 ile Mardin, Batman, Şırnak, Siirt. İşsizliğin en düşük olduğu bölge ise yüzde 4,5 ile Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane. En yüksek istihdam oranının yüzde 54 ile Kastamonu, Çankırı, Sinop illerini kapsayan bölgede bulunuyor. İşgücüne katılma oranı en yüksek bölge yüzde 57,9 ile Tekirdağ, Edirne, Kırklareli. En düşük işgücüne katılma oranı ise yüzde 39,1 ile Mardin, Batman, Şırnak, Siirt bölgesinde oldu.

EĞİTİM İLE İSTİHDAM ARASINDAKİ UYUMSUZLUK

Bir ülkeyi ekonomik ve sosyal gelişme yönünden etkileyen en önemli faktörlerden birisi; eğitim sistemi ile istihdam piyasası arasındaki uyumsuzluk. Bu uyumsuzluk bireyler açısından; istihdam piyasasına uyum sürecinin uzaması, zaman ve maliyet kalıpları, istenilen işlerin yapılamaması nedeniyle iş tatmini ve işe bağlılığın düşmesi, iş değiştirmelerin yaygınlaşması, düşük beceri gerektiren işlerde yığılma gibi sorunlara yol açabiliyor. İşletmeler açısından ise işlerin doğru kişilerle eşleştirilememesi nedeniyle ilave işgücü maliyetlerinin ortaya çıkması, rekabet ve verimlilikte istenilen düzeye ulaşamaması ve sonuçta ekonomide sunulan ürün ve hizmetlerin kalitesinin düşük çıkması gibi problemler yaratabiliyor. Bu uyumsuzluğun çözülmesi, eğitim ve yeterlilik sistemlerinin ihtiyaçlara göre yeniden yapılandırılmasına bağlı...

İŞVERENLERİN YÜZDE 57'Sİ ARADIĞI BECERİLERE SAHİP ELEMAN BULAMIYOR

ManpowerGroup tarafından yapılan Uluslararası Yetenek Kıtık Anketi 2016'ya göre, Türkiye'de işverenlerin yüzde 57'si aradığı becerilere sahip eleman bulmakta sıkıntı yaşıyor. PISA, PIAAC gibi becerilerin odağa alındığı uluslararası değerlendirmelerin sonuçları, Türkiye'de ulusal beceri stratejisi hazırlanmasının gerekliliğine işaret ediyor. Çünkü eğitim sistemimiz en temel düzeyde okuduğunu anlama, sayısal işlem yapma ve bu becerileri günlük hayatta kullanma becerilerinden yoksun bireyler üretmeye devam ediyor. Nitelikli öğretmen de bir diğer sorun olarak karşımıza çıkıyor.

YELKEN REZİDANS

Karşıyaka'da size özel bir yaşam alanı!

1+1
DAİRELER

LANSMANA
ÖZEL
FİYATLAR



bilgi@yelkenrezidans.com

0 (232) 342 52 38

0 (232) 388 09 18



YELKENBİÇER
GRUP ŞİRKETLERİ

ÜNİVERSİTE MEZUNİYETİNE VERİLEN DEĞER MESLEK LİSELERİNİ OLUMSUZ ETKİLİYOR

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde üniversite mezunu olmaya atfedilen değer, meslek liselerinin üzerinde olumsuz etki bıraktığına dikkat çeken kanaat önderleri; mesleki eğitime yönelik toplumsal algı, meslek liselerinin öğrencilerinin seçimlerini etkilediğini belirtiyorlar.

Meslek liselerinde okullaşma oranları, devamsızlık, okul terkleri, öğrenci başarısızlıkları gibi sorunlar birincil derecede dezavantaj olmaya devam ediyor. Öğrencilerin mezuniyet sonrası iş hayatında veya yükseköğrenim sırasında yaşadıkları sorunlar dikkatle incelendiğinde ise, asıl sorunun beceri sorunu olduğu anlaşılıyor.

Türkiye'de okullaşma oranlarına bakıldığında ise ilköğretimde yüzde 5'lik, ortaöğretimde ise yüzde 20'lik bir öğrenci oranının okula erişimi yok. Ortaöğretim çağındaki her beş gençten 1'inin hâlâ okula erişiminin olmaması ciddi bir problem.

Öte yandan dört yıllık bir yükseköğretim programının ilk yılında edinilen bilgilerin yüzde 50'sinin, öğrenci mezun olmadan geçerliliğini kaybediyor.

2015-2020 yılları arasındaki dönem değerlendirildiğinde, değişecek beceri oranları sektörler için farklılık gösterecek. Tüm sektörler toplamında ise istihdam ve iş için gerekli becerilerde yüzde 35 oranında değişiklik bekleniyor.

MESLEKİ EĞİTİMDE KADIN GERÇEĞİMİZ

Türkiye'de istihdama katılan kadın oranının yüzde 30'larda seyrediyor. Kadın, dünyadaki işin yüzde 66'sını yapıyor. Dünya gelirin ise, sadece yüzde 10'u kadınlardan sağlanıyor. OECD'nin araştırmasına göre, kadın erkek ücret eşitsizliğinde de Türkiye ilk sıralarda yer alıyor. Her üç genç kadınımdan biri eğitimsiz ve işsiz... Kadının toplumdaki geleneksel rolü annelik, iş hayatında bir engel olabiliyor. Bazı iş yerleri evli olan, anne olmayı düşünen veya çocuğu olan kadınları işe alım sürecinde eliyor veya kadınlar süreç içerisinde işten çıkarmalarla karşı karşıya bırakabiliyor. Bu durum şirketlerin yönetim kadrosundaki kadın sayısının azalmasına neden oluyor.

Türkiye'nin kadın dostu daha çok şirkete ve başarının cinsiyet tanımadığına inanan şirket politikalarına ihtiyacı var. Fortune500 şirketleri arasında yapılan araştırma; kadın yönetici sayısı fazla olan şirketlerin, pazar payı, sermaye ve hisse senedi değerine göre daha iyi performans gösterdiğini ortaya koyuyor.

ŞİRKETLER ÇOKLU İŞ BECERİSİNE, ADAYLAR İŞE GELİŞİM İMKÂNİ SUNAN ŞİRKETLER ARIYOR

Yeni kuşak çalışanların iş hayatına girmesiyle iş hayatının dinamikleri değişiyor. Nitelikli eleman ihtiyacı tüm sektörlerde yaşanıyor.

Şirketler çoklu iş becerisi olan, kendini geliştiren ve kurum kültürüne uyum sağlayan adayları seçiyor. Çalışanlar, kendilerini dinleyen, gelişimlerine yön veren, uluslararası çalışma imkânı sunan, güçlü bir işveren markası olan, hem ücret hem de yan haklar açısından kendilerini tatmin edebilecek ve itibarı yüksek firmalarda çalışmak istiyor. İşverenler ise yaşanan teknolojik gelişmelere paralel olarak kendilerini sürekli geliştirebilecek, iletişim becerisi yüksek, kurum değerlerine uygun çalışabilecek, istekli, çalışkan, topluma ve çevreye duyarlı, kendi gelişimini durdurmamayan adaylarla daha uzun süre verimli çalışmak ve onların kuruma bağlılıklarını artırmak istiyor.

Kariyernet'in verilerine göre; gençler en çok başvuru yaptığı sektörlerin başında bankacılık sektörü geliyor. Bunu otomotiv ve üretim takip ediyor. En çok yeni mezun arayan sektör ise tekstil. 2016 yılında en çok iş ilanı yayınlanan pozisyon olan satış temsilcisi. Satış temsilcisini, mühendis ve muhasebe elemanı takip ediyor.

PwC ile birlikte bir İK Dijitalleşme Endeksi araştırmasına göre, firmaların ihtiyaç hissettiklerinde teknolojiyi kullanma eğiliminde olduğu sonucu çıktı. Türkiye geneli değerlendirildiğinde; süreçler içerisinde teknoloji kullanımının en çok gerçekleştirildiği alanların aday seçimi, işe alım ve oryantasyon ile kurumsal bilgi yönetimi olduğunu görüldü. Türkiye'de İK departmanlarının İK süreç ve uygulamalarında teknolojiyi kullanım seviyesi yüzde 44,8 seviyesinde.

FİRMALAR İNSANA YATIRIM YAPIYOR

İnsana yatırım yapan veya bunun bilincine ulaşan firma sayısının her geçen gün artıyor. Günümüzde eğitimin yanı sıra kişisel gelişim olanakları, çalışma ortamının iyileştirilmesi, yan hakların daha iyi hale getirilmesi gibi alanlara yatırım yapan şirketler var.

İşverenler çalışanlarından firmalarında mesai yaparak, iş üretmelerini, emek vermelerini, deneyimleri ve bilgileri doğrultusunda bir sonuç üretmelerini, çalıştıkları işi kendi işi gibi görerek işletmeye bir katkı sağlamalarını bekliyorlar. ■






Dikkan
A K A D E M I

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Adem Ceylan: Kurum olarak 191 meslekte sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütüyoruz

“Tehlikeli ve çok tehlikeli 48 meslekte Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunu 115'e çıkaracağız”

Türkiye’de bugüne kadar 700 ulusal meslek standardı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Ulusal yeterlilik sayısı ise 373 oldu ve bunların 197 tanesinde aktif olarak belgelendirme yapılabilir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu(MYK), tehlikeli ve çok tehlikeli 48 meslekte Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunu ilk etapta 115 mesleğe çıkarmak için gerekli hazırlıkları yürütüyor. Amaç, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerin tümünde sektörde sadece bilgi, beceri ve yetkinliği ispatlanmış belgeli kişilerin çalıştırılması. Mesleki Yeterlilik Kurumu ayrıca şuan 191 meslekte sınav ve belgelendirme faaliyetlerini de yürütüyor. Mesleki Yeterlilik Kurumu(MYK) Başkanı Adem Ceylan, YARIN Dergisi okurlarına faaliyetleri, ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerde Türkiye'nin çalışmaları, dünyadaki yeri ve hedeflerine ilişkin bilgi verdi.

Mesleki Yeterlilik Kurumu ve faaliyetleri hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin hazırlanıp ulusal yeterliliklere uygun sınav ve belgelendirme yapılmasını amaçlayan ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek amacıyla 5544 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. Kurumumuzun temel hedeflerinden biri de eğitim ile istihdam arasında doğru ilişkinin kurulmasını sağlamak ve hayat boyu öğrenmeye katkı sağlamaktır. Bu kapsamda, iş dünyası aktörleri ile işbirliği içerisinde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmektedir. Ayrıca ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme



Adem Ceylan
Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı



Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler neden önemlidir?

- Mesleki ve teknik eğitim programlarına girdi sağlamakta.
- Eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlenmesi, nitelikli insan kaynağının yetişmesini sağlamakta.
- Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde kullanılarak bireylerin sahip olduğu niteliklerini belgelendirmelerine imkan sağlamakta, özellikle iş yaşamında iş ortamında mesleğini öğrenmiş kişilerin mesleğine yönelik bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirmesine imkan sağlamakta.

faaliyetleri de kişilerin yetkinliklerini ortaya koyarak belge sahibi olması sağlanmakta.

Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerden bahsedebilir misiniz? Hazırlama ve onay süreçleri nasıl işletilmektedir? İş dünyasına katkıları nelerdir?

Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacağı sektörü temsil kabiliyeti bulunan sivil toplum kuruluşlarınca hazırlanmaktadır. İşçi ve işveren sendikaları, meslek örgütleri, dernekler, vakıflar ve ilgili kamu kurumları Kurumumuzun yönlendirmesinde standart ve yeterlilikleri hazırlamaktadır. Ulusal meslek standartları bir mesleğin icrası için gerekli olan bilgi, beceri, tutum ve davranışları tanımlayan asgari normdur. Meslek standartları eğitim programlarına önemli bir girdi teşkil etmekte olup istihdam ile eğitim dünyasının arasında bir köprü oluşmasını sağlayan önemli bir de araçtır. Ulusal yeterlilikler ise bir mesleği icra edecek kişilerin sahip olması gereken niteliklerin nasıl ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulacağını açıklayan dokümanlardır. Bugüne kadar 700 ulusal meslek standardı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ulusal yeterlilik sayısı ise 373 olmuştur ve bunların 197 tanesinde aktif olarak belgelendirme yapılabilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi nedir? Mesleki Yeterlilik Belgelerinin çalışma hayatına etkileri neler olacak?

Mesleki Yeterlilik Belgesi bireylerin bilgi ve becerilerinin, güvenilir, şeffaf ve uluslararası kıyaslanabilir bir altyapı içerisinde değerlendirmeye tutulması neticesinde verilen belgelerdir. Mesleki Yeterlilik Belgesi iş dünyasının tüm aktörlerinin bir araya gelerek oluşturduğu ulusal yeterliliklere

dayalı ölçme ve değerlendirme süreçlerinden sonra düzenlenen bir belgedir ve bu sayede iş dünyasının ihtiyaçlarını göz önüne alarak sertifikalandırılmış bireylerin iş piyasasında yer alması sağlanmaktadır. Mesleki Yeterlilik Belgesi verilebilen alanların büyük çoğunluğunda sınava girmek için herhangi bir eğitim ve deneyim şartı aranmadığı için de Mesleki Yeterlilik Belgesi ile kişilerin önceki öğrenmelerini tanıtmaya şansı olmaktadır. Mesleki Yeterlilik Belgesi almak isteyen kişilerin yalnızca mesleklerini başarılı şekilde icra etmesi değil aynı zamanda mesleğinin gerektirdiği düzeyde iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve çevre gibi kavramlar hakkında da farkındalığının bulunması gerekir. İşini güvenli, çevrenin korunmasına dikkat ederek ve doğru şekilde icra eden kişilerin belgelendiriliyor olması da Mesleki Yeterlilik Belgesinin en önemli artlarından birisidir. Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişi yetkinliğini kalite güvencesi sağlanmış bir sistem ile ispat ettiğinden ve hem belge hem de belgeye konu ulusal yeterlilikte kişinin sahip olduğu asgari bilgi, beceri ve yetkinlikler tanımlandığı için işveren ihtiyacına uygun ve yetkin kişiyi istihdam edebilecek ve bu da iş başı eğitim süresini azaltacak ve bir yandan da işte verimliliği artıracaktır.

Sınav ve belgelendirme faaliyetleri hangi kuruluşlar tarafından gerçekleştiriliyor? Şu ana kadar ne kadar belgelendirme yapıldı?

Sınav ve belgelendirme faaliyetleri uluslararası akreditasyona sahip ve kurumumuz tarafından yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarınca yapılmaktadır. Büyük çoğunluğu kamu kurumu niteliğindeki kuruluşların ve üniversitelerin iktisadi işletmeleri olmak

Kaç sektörde meslek standardı hazırlama çalışmaları sürmektedir?

(Metal, otomotiv, inşaat, elektrik elektronik, maden ve benzeri sektörlerimiz olduğu gibi, iş ve yönetim, eğitim, kültür, sanat ve tasarım, medya, iletişim ve yayıncılık gibi sektörlerimiz de bulunmaktadır.) 26 sektörde de sektör komitelerimiz oluşturulmuştur.



üzere 81 kuruluş bulunmaktadır. Ayrıca 110 kuruluşun da yetkilendirme süreçleri devam etmektedir. Bugüne kadar 13 sektörde toplam 191 meslekte yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarımızca yapılan teorik ve performans sınavlarından başarılı olan 216.068 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmiştir.

Tehlikeli ve çok tehlikeli 48 meslekte Mesleki Yeterlilik Belgesi neden zorunlu?

Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişiler sadece mesleklerini başarı ile icra ettiklerini değil aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite gibi unsurlarda da bilgi ve yetkinlik sahibi olduğunu da kanıtlamış kişilerdir. Bu sebeple tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalışan Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişiler iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığı olan kişilerdir. Malumunuz özellikle 2014 yılında ülkemizde hepimizi derinden etkileyen iş kazaları meydana geldi, işte bu kazaların yeniden yaşanma ihtimalinin en aza indirilmesi kapsamında MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılan tebliğlerde yer alan mesleklerde zorunlu hale getirildi. Bu doğrultuda, ülkemizde iş kazalarının en çok yaşandığı sektörler inşaat, otomotiv, metal, enerji ve elektrik-elektronik sektörlerinde toplam 48 meslekte MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi artık zorunlu durumda.

Tabi bu noktada MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunda 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanuna gire alınmış ustalık belgeleri ile mesleki ve teknik eğitim veren lise ve meslek yüksek okulu diplomasına sahip olup bu belge ve diplomaları ile aynı alanda çalışan kişiler için herhangi bir belge şartının aranmadığını ve bu belgelere ilişkin muafiyet sağlandığını belirtmek isterim. Belge zorunluluğunda getirilen bu muafiyet ile henüz MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli kişi sayısının istenilen düzeyde olmaması nedeniyle çalışma hayatının olumsuz etkilenmemesi amaçlanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunu kısa bir zaman içerisinde 48 meslekten ilk etapta 115 mesleğe çıkarmak için

gerekli hazırlıkları yürütüyoruz. Amacımız tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerin tümünde sektörde sadece bilgi, beceri ve yetkinliği ispatlanmış belgeli kişilerin çalıştırılması.

Mesleki Yeterlilik Belgesi çalışana ve işverene ek yük getiriyor mu? Bu konudaki teşviklerin nelerdir?

Öncelikle şunu ifade etmek isterim ki MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu kanun çalışmalarında ceberut bir devlet anlayışından uzak durularak bir tarafta zorunluluk ve cezai müeyyideler getirilirken diğer taraftan MYK belgesine ilişkin sınav ve belge ücretlerinin devlet tarafından karşılanması sağlandı. Bu kapsamda zorunluluk kapsamındaki 48 meslekte sınava girerek Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin sınav ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanarak çalışana ve işverene ilave ek yük getirilmemiştir. Bu doğrultuda, herhangi bir yasal kesintiye uğramaksızın, kanunda belirlenmiş sınır olan brüt asgari ücretin yarısına kadar olan sınav ve belge ücreti iadeleri belge sahibi vatandaşlarımıza SMS bilgilendirmesi ile duyurulmaktadır.

Bu kapsamda bugüne kadar toplam 102.465 kişinin yaklaşık 63 milyon TL tutarındaki sınav ve belge ücret iadeleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmıştır.

Biraz önce de ifade ettiğim gibi Mesleki Yeterlilik Kurumu olarak şuan 191 meslekte sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütüyoruz. 48 meslek dışında da belge almak isteyen kişilerin teşviklerden yararlanabilmesi için Avrupa Birliği fonlarından yararlanıyoruz. Bünyemizde bulunduran AB hibelerinden vatandaşlarımızın sınav ücretlerini 300 Euro'ya kadar iade ediyoruz. Bu kapsamda bugüne kadar yaklaşık 11.750 kişinin yaklaşık 7 milyon TL tutarındaki sınav ücretini iade etmiş bulunmaktayız.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun e-devlet üzerinden sunulan hizmetleri nelerdir?

Mesleki Yeterlilik Kurumu ile e-Devlet Kapısı arasında entegrasyon çalışmaları 18.01.2017 tarihinde başlatılmış ve 3 ay gibi kısa bir süre içinde tamamlanmıştır. Bu kapsamda, vatandaşlarımızın sahip olduğu MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine ilişkin bilgilere ve bu bilgilerin doğruluklarına, teşvik ve hibe desteklerinden yararlanma durumlarına ilişkin bilgilere, MYK

MEDMAR CITY LIFE

> MaviBahçe <



We provide design services and natural stone products for public spaces worldwide



MEDMAR Stone Inc.
SWEDEN | TURKEY | DENMARK



Mesleki Yeterlilik Belgesi vermek üzere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile bu kuruluşların ücret tarifelerine ve vatandaşların belge almak üzere girmiş olduğu sınavlara ilişkin sınav geçmiş bilgilerine artık e-devlet kapısı üzerinden de kolaylıkla erişilebilecektir.

Kurumumuzun yürütmekte olduğu diğer faaliyetlere (Europass vb.) ilişkin entegrasyon çalışmaları ise devam etmektedir.

Meslek standartları nedir ve içeriğinde neler yer almaktadır?

Meslek standartları; bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için o mesleği icra edenlerin sahip olmaları gereken bilgi ve becerileri tanımlayan, ilgili meslekte hangi görevlerin yerine getirileceğini hangi işlemlerin yapılacağını ortaya koyan teknik dokümanlardır.

Meslek standartları kapsamında; mesleğin tanımı yapılmakta, mesleğin uluslararası sınıflama sistemindeki yeri belirlenmekte, mesleğin görevleri, işlemleri ve başarımlar ölçütleri ile mesleğin icrasında kullanılan araç, gereç, alet ve ekipman bilgilerine yer verilmektedir.

Meslek standartları ile ilgili önemle vurgulanması gereken husus; her meslek standardında o mesleğin icrasında uyulması gereken iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma ve kalite gerekliliklerine yer verilmesidir.

Ülkemizde meslek standartları nasıl hazırlanmakta ve yürürlüğe girmektedir?

MYK olarak meslek standartlarını bizzat masa başında hazırlamıyoruz. Meslek standartları Kurumumuz tarafından görevlendirilen sektörünü ve mesleği temsil yeteneğine sahip bizzat o mesleğin içinde bulunan kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanmaktadır. Hazırlanan meslek standartları ilgili tüm tarafların görüşüne sunulmakta, gelen görüşler bu dokümanlara yansıtılmaktadır. Meslek standartları, MYK koordinasyonunda yapılandırılmış sektör komitelerinde incelenmekte ve doğrulanmaktadır. Meslek standartları Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmektedir.

Şuan için yürürlükte olan kaç meslek standardımız bulunmaktadır?

730 ulusal meslek standardı yürürlükte bulunmaktadır. Meslek standartları, 5 yılda bir sektörün değişen ihtiyaçlarına bağlı olarak yine sektörle işbirliği içerisinde değerlendirilmekte ve ihtiyaç halinde bu standartlar güncellenmektedir. Şimdiye kadar 87 ulusal meslek standardımızda güncellenmiştir.

Medya, İletişim ve Yayıncılık sektöründen bahsettiniz. Bu sektördeki çalışmalara kısaca değinebilir misiniz?

Medya, iletişim ve yayıncılık sektöründe toplam 70 meslek standardımız yürürlükte bulunmaktadır. Yürürlükteki meslek standartları; medya, basın, matbaacılık, yayıncılık gibi alanları kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Medya alanında örnekler; haber spikeri, kurgucu, kameraman, program yapımcısı (televizyon ve radyo) vb. Basın alanında örnekler; sayfa editörü, haber editörü, muhabir vb.

Farklı diğer sektörlerden meslek standardı örnekleri verebilir misiniz?

- **Toplumsal ve Kişisel Hizmetler sektöründe;**
Güzellik uzmanı, kuaför
- **Kültür, Tasarım ve Sanat sektöründe;**
Dansçı, figüran, opera şarkıcısı, oyuncu
- **İş ve Yönetim sektöründe;** KOBİ danışmanı, proje yöneticisi, yönetim danışmanı

Sohbetimizin başında ulusal yeterliliklerden bahsetmişsiniz. Ulusal yeterlilikler nedir? Kaç ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir?

Ulusal meslek standartları temel alınarak hazırlanan dokümanlar. İlgili mesleklerde bireylerin yetkin olup olmadığının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve belgelendirilmesine ilişkin unsurları içermektedir.

Teorik sınavlar, performans dayalı sınavlar ve başarı kriterleri, bu ulusal yeterlilikler kullanılarak MYK tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarıncı sınavlar yapılmakta ve başarılı olanlar MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ulaşmaktadır. 386 ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiştir. Sınav ve belgelendirme yapmak üzere 80 kuruluşumuz yetkilendirilmiş olup, 199 ulusal yeterliliğin belgelendirme faaliyetleri yürütülmektedir. ■



KUZU HOLDİNG PROJESİDİR



THE VILLAGE URLA

Ç O K Y A K I N D A

+90 232 502 32 62

Avrupa Birliği içinde en gelişmiş meslekî eğitim sistemine sahip olan Almanya'da; öğrenci, dersleri ile birlikte, fabrikalarda da uygulamalı eğitim görmekte, mezun olduktan sonra da orada çalışabilme imkanına sahip olmaktadır.

Mesleki eğitim gerçeği...

Ege Bölgesi Sanayi Odası olarak; kendimize misyon edindiğimiz Sanayi 4.0 sürecini anlatırken her zaman Eğitim 4.0'ın altını çizdik ve ayrı düşünülmemeyeceği vurgusunu yaptık. Çünkü, teknolojiye öne çıkan, katma değerli üretim ile refah seviyesini artıran toplumların eğitimdeki başarılarına baktığımızda doğru orantılı bir ilişki olduğunu çok açık görmekteyiz.

Genç ve nitelikli bir nüfus, ülkelerin kalkınması yolundaki en büyük güçtür. O nedenle de, eğitim en öncelikli meselelerden biridir. Özellikle de bizim gibi demografik fırsat penceresine sahip ülkeler için altından daha değerlidir. Bizim de ısrarla eğitimin altını çizmemizin ana nedeni budur. Bugün, Finlandiya uyguladığı eğitim sistemi ile birçok ülkeye örnek olmaktadır. Ülke genelindeki öğrencilerin uluslararası başarıları da bunun kanıtıdır. Çünkü, sistemde herkese eşit eğitim imkanı verilmiştir. Öğrencilerin, düşünmesi, sorgulaması, el becerilerini geliştirmesi, spor, müzik alanlarına yoğunlaşması, doğayla buluşması gibi olanaklar sağlanmıştır. Ezbercilik değil, uygulayarak öğrenmek esas alınmıştır. Yüksek not veya başarılı karne değil, öğrencinin neyi ne kadar öğrenebildiğini tespit etmek amaçlanmıştır.

Sonuçta da başarılı öğrenciler ve nitelikli bir toplum ortaya çıkmıştır. Değişen dünya düzeni ve teknolojiye hızlı gelişim, eğitim sisteminin de gelişmesini zorunlu hale getirmiştir.

Bugün dünya 4. Sanayi devrimini konuşuyor. Sanayi 4.0, teknolojinin geldiği en üst noktadır. Robotlar, fabrikalarda, restoranlarda çalışabilecek. Oturduğumuz yerden telefonumuzda bir tuşa basarak, fabrikalarımızdaki makineleri, evlerimizdeki klimayı, buzdolabını açıp, kapatabileceğiz.



Ender Yorgancılar
TOBB Başkan Vekili
EBSO Yönetim Kurulu Başkanı



Ege Bölgesi Sanayi Odası olarak; kendimize misyon edindiğimiz Sanayi 4.0 sürecini anlatırken her zaman Eğitim 4.0'ın altını çizdik ve ayrı düşünülmemeyeceği vurgusunu yaptık. Çünkü, teknolojide öne çıkan, katma değerli üretim ile refah seviyesini artıran toplumların eğitimdeki başarılarına baktığımızda doğru orantılı bir ilişki olduğunu çok açık görmekteyiz.

Sanayi 4.0 döneminde, çalışanların teknik olarak nitelikli olması daha önemli olacaktır. Yakın gelecekteki bu döneme kendimizi hazırlamalıyız.

Otomasyon sebebiyle yakın gelecekte, OECD ülkelerinde mevcut mesleklerin %57'si ya ortadan kalkacak ya da dönüşecek. Bu verinin önemi, bugünden Üniversitelerdeki bölümlerin yeniden yapılandırılması gereğidir.

Özellikle de yoğun üretim yapılan ülkelerde, çalışanın o sektöre uygun teknik beceriye sahip olması istenilmektedir. Neticede bir ülkede herkes, doktor, avukat, mühendis olamaz. İyi yetişmiş işçiler, fabrikaların devamı için önemlidir. Yakın gelecekte, bu alanlarda robotlar çalışacak gibi görünse de, nitelikli bir işçi her zaman tercih sebebidir.

Bunun için de, mesleki ve teknik liseler öne çıkmaktadır. Sanayicinin en büyük sıkıntısı istediği işçiyi bulamamasıdır. Kaynakçı, dökümcü, teknisyen gibi alanlardan anlayan işçi bulmak zorlaşmaktadır. O nedenle, işveren açısından

geleceğin eğitim sisteminde, bu tür mesleki becerilerin geliştirilmesi önceliklidir. Tabi ki günün teknoloji düzeyine göre bu eğitimler verilmelidir.

Bugün, başta Almanya ve Avusturya olmak üzere birçok ülke mesleki eğitimde istenilen başarıyı yakalamıştır. PwC'nin Genç İstihdam Endeksi çalışmasına göre, ne eğitimde ne istihdamda olan nüfusu en aza indirmeyi başaran üç ülkenin başarısı mesleki eğitim politikalarına dayanıyor:

■ İsviçre'de genç nüfusun %70'i, 200 farklı branşta aktif olan mesleki eğitimden faydalanıyor.

■ Almanya'da hayata geçirilen Mesleki Eğitim Politikası, 500 bin civarında şirket odaklı eğitim hizmetinin ortaya çıkmasını sağladı.

■ Avusturya'da uygulamaya konan genç istihdam politikası, gençlerin okurken istedikleri şirkette staj ve eğitim görmelerini sağlıyor.

Avrupa Birliği içinde en gelişmiş meslekî eğitim sistemine sahip olan Almanya'da; öğrenci, dersleri ile birlikte, fabrikalarda da uygulamalı eğitim görmekte, mezun olduktan sonra da orada çalışabilme imkanına sahip olmaktadır. Böylelikle, mesleki okullar öğrenciler açısından cazip hale getirilmiştir. Öğrenciler isteyerek, gönüllü olarak o okulları seçmektedir.



Güncel teknolojiye uygun ders programları, atölye dersleri ve teknolojiyi takip eden öğretmenlerin olması bu sistemi güçlü yapmaktadır. İşveren de, bu sistem ile istediği çalışanı kolayca bulabilmektedir.

Alman Mesleki Eğitim Sistemi, eğitim ve iş dünyası işbirliğine dayandığı için Dual Sistem (ikili sistem) olarak anılmaktadır. Sistemin temelleri esasen Ortaçağ'daki lonca sistemine dayanmaktadır. Sürecin temel aktörleri; ilgili Federal Eğitim ve Araştırma Bakanlığı, Federal Eğitim ve Öğretim Enstitüsü ve Ticaret ve Sanayi Odaları ve firmalardır. Federal Eğitim ve Öğretim Enstitüsünde ticaret ve sanayi odaları da ayrıca temsil edilmektedir. Dual sistem çerçevesindeki mesleki eğitimin okul kısmının finansmanı eyalet ve belediye, firma kısmının finansmanı ise firmanın kendisi tarafından sağlanmaktadır.

İşte bu modelin esas alınarak ülkemizde mesleki eğitimin özel sektöre devredilmesini daha dinamik ve daha etkin işletilmesini talep ediyoruz.

Diğer yandan,

23 Nisan 2015 tarihli ve 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ülkemizde tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde çalışanların Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olması zorunlu hale getirilmiştir.

Söz konusu Kanunda; "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak

tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır" ve "MYK belgesi olmayan her bir çalışan için beş yüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Bu Kanuna göre verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren bir ay içinde ödenir" denilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 25 Mayıs 2015 ve 24 Mart 2016 tarihinde yayımladığı tebliğ ile 48 meslek için MYK belgesi zorunluluğu getirilmiş olup, ilk tebliğde belirtilen mesleklerde MYK belgesi aranma şartı 26 Mayıs 2016 tarihinde başlamıştır.

Bu kapsamda, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından MYK sınav ve belgelendirme hizmeti vermek amacıyla TOBB MEYBEM A.Ş kurulmuştur. Odamız ile TOBB MEYBEM A.Ş arasında yapılan protokol kapsamında; ahşap kalıpcı, panel kalıpcı, seramik karo kaplamacı, ısı yalıtımcı, düz inşaat işçisi, betonarme demirci, betoncu, duvarcı, iskele kurulum elemanı, sıvacı, asansör bakım ve onarımcı, cnc programcı, makine bakımcı, çelik kaynakçı ve metal saç işlemeci meslekleri için MYK sınavları odamız tarafından İzmir'de yapılabilmektedir. Ayrıca TOBB MEYBEM tarafından yeni mesleklerde sınav ve belgelendirme hizmeti akreditasyon çalışmaları devam etmekte olup, sınav ve belgelendirme yapılan meslek sayısı her geçen gün artmaktadır.

Sonuç olarak, teknolojiyi tükettiğimiz kadar üretebilmeyi ve gençlerimizi doğru alanlarda nitelikli bir şekilde eğitebilmeyi umut ediyorum. ■

az katlı A+ ofis ideal ofistir.

'Merkezi İş Alanı' olarak kabul edilen, İzmir'in yeni iş ve yaşam merkezi Bayraklı'da; Ankara Asfaltı üzerinde yer alan ve İzmir Adalet Sarayı'na 400, İstinaf Mahkemeleri'ne 800 metre mesafede konumlanan İdea'l Ofis, insan-doğa merkezli bir tasarım anlayışı ile kurgulandı.

İdea'l Ofis'te yer alan balkonlar sayesinde, çalışanlar istedikleri zaman nefes alabilecek, temiz hava ile havalandırılan ofislerinde gün ışığı ve açık havadan faydalanabilecekler.



- Anlık ya da planlı toplantılara hizmet eden toplantı odaları • Kokteyllere imkan veren şık fuayeler • Ortak sekreter, kata özel servis elemanı
- Prestije önem verenler için otel konforunda lobi alanı ve resepsiyon • Ferah dinlenme alanları yaratan iç bahçeler

TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Türkiye’de sorunun işsizlik değil, mesleksizlikte olduğunu söyledi

“Mesleki ve teknik eğitim cazip hale getirilmeli”

Genç işsizliğin önüne geçmek için mesleki eğitimin cazip hale getirilmesi gerektiğinin altını çizen Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendeve Palandöken, “Pek çok işyerinin ihtiyacı olan kalifiye ara elemanı bulamadığını biliyoruz. Aslında yeterince iş var. Sorun işe uygun vasıflarda eğitilmiş ara eleman bulmada yaşanıyor. Bu sorunu, iyi planlanmış bir mesleki eğitimle çözebiliriz.

TÜİK tarafından nisan, mayıs ve haziran ortalamasını gösteren mayıs dönemine ait işsizlik rakamlarının 0.8 artışla 10.2 çıkmasını değerlendiren TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, sorunun işsizlikte değil, mesleksizlikte olduğunu söyledi. Açıklanan işsizlik verilerinde işsiz sayısının 3 milyon 225 bine çıkması ile ilgili yazılı açıklama yapan TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, “Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2017 yılı Mayıs döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 330 bin kişi artmış durumda. 15-24 yaştaki her 5 gençten biri işsiz. Özellikle genç işsizliğindeki bu artışların tek sebebi var, o da mesleksizlik. Ülkemizde sorun işsizlik değil mesleksizliktir.

Gençler arasındaki işsizliğin sürekli yükselmesi hem düşündürücüdür. Çünkü çoğu genç hiçbir mesleğe sahip olmadığı halde iş beğenmiyor. İşsizliğin çözümü mesleki ve teknik eğitimden geçiyor. Meslek lisesi öğrencilerinin yüzde 50’si maalesef çalışma hayatının istediği niteliklere sahip olmadan mezun oluyor. Mezun oldukları bölümlerin dışında çalışıyorlar. Hâlbuki ülkemizin üretimi ileriye taşıyacak, teknolojiyi kullanan ara elemanlara ihtiyacı var. Uluslararası rekabet artık bunu gerektiriyor’ dedi.



Bendeve Palandöken
TESK Genel Başkanı



MESLEKİ YETERLİLİK UYGULAMASI BAŞLIYOR

Genç işsizliğin önüne geçmek için mesleki eğitimin cazip hale getirilmesi gerektiğinin altını çizen Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "Pek çok işyerinin ihtiyacı olan kalifiye ara elemanı bulamadığını biliyoruz. Aslında yeterince iş var. Sorun işe uygun vasıflarda eğitilmiş ara eleman bulmada yaşanıyor. Bu sorunu, iyi planlanmış bir mesleki eğitimle çözebiliriz. Mesleki ve teknik eğitim alan gençlerin staj yapmalarını ve staj yaptıkları işyeri tarafından potansiyel eleman olarak görülmesini teşvik edici alt yapı oluşturulmalıdır" diye konuştu.

"MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM YAPAN OKULLARIN DEĞERİ ANLAŞILACAK"

Kısa dönem askerlik, yüksek teknik eleman maaşı gibi özel ayrıcalıklarla mesleki teknik eğitimin cazip hale getirilerek desteklenmesi gerektiğinin altını çizen Bendevi Palandöken, "Okullarda teknik çalışma yapılan sınıflar, bodrum katlardan çıkarılarak rahat çalışma ortamlarına dönüştürülmeli. Teknik araç ve gereçler çoğaltılmalı, öğrenciler, bölümleriyle ilgili iş yapan ustalarla bir araya getirilmeli. En önemlisi ailelere ve gençlere okulların

tanımları yapılmalı, avantajları anlatılmalıdır. Gençler meslek okullarını yanlış algılıyorlar.

Ülkemizde artık mesleki yeterlik belgesinin kullanılması zorunlu hale geliyor. Başlangıçta 40 meslek dalında, daha sonra genişleyerek 110 mesleki alanda yeterlik belgesi olmayan çalıştıramayacak. Dolayısıyla mesleki eğitim bir adım daha öne çıkmış olacak. Mesleki ve teknik okulların verdiği eğitim ve diplomaların önemi bundan sonraki dönemde daha çok anlaşılacak" şeklinde konuştu. ■



Mesleki Eğitime Tam Destek (METAD) projesi, mesleki ve teknik eğitimin kalitesini yükseltmek, cazibesini artırmak, metal sektörüne nitelikli işgücü yetiştirmek, böylelikle ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemek için bir yıl önce başlatıldı.

Okul - Sanayi işbirliği güçleniyor

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ve Milli Eğitim Bakanlığı (MEB)- Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MTEGM) tarafından hayata geçirilen ve MESS Eğitim Vakfı (MEV) tarafından yürütülen projede bugüne kadar 9 ilde 18 işletme ile 21 okul arasında işbirliği kuruldu. Temmuz ayında imzalanan protokolle Türkiye İş Kurumu'nun da projeye destek vermesiyle öğrencilere kariyer gelişiminde rehberlik hizmeti olanağı sağlandı.

Dijital teknolojiler, sadece sosyal yaşama değil sanayi üretimine de damgasını vuruyor. Üretimde kuralların yeniden yazıldığı bir dönem yaşanıyor. Teknoloji alanındaki ilerlemeler ve bu gelişimin sosyo-ekonomik etkileri, eski iş vasıflarını kısmen ortadan kaldırıyor, aranan iş niteliklerinde bazı değişimlere neden oluyor ve yeni meslek kategorilerini ortaya çıkarıyor. Endüstri 4.0 olarak adlandırılan üretimde dijital dönüşüm, çoğu sektörde olduğu gibi metal sektöründe de eski ve yeni mesleklerde gerekli olan beceri setinin nasıl ve nerede kullanılacağını değiştiriyor. Bu dönüşüm, yeni yönetsel ve düzenleyici değişimleri beraberinde getiriyor. Sürekli öğrenme becerisine, IT bilgisi ve pratiğine, veri işleme, veri analitiği ve istatistik bilgisine sahip vasıflı iş gücüne ihtiyaç daha da belirginleşiyor.

AMAÇ, TEKNOLOJİYİ ÜRETECEK GENÇLER YETİŞTİRMEK

Rekabetçiliği geliştirmede en önemli faktör olan mesleki eğitimin yaygınlaşması ve niteliğinin yükseltilmesi Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) öncelikleri arasında yer alıyor. Türkiye İçin Mesleki Eğitime Tam Destek Projesi (METAD), teknolojiyi hem kullanacak hem de üretebilecek gençler yetiştirme hedefinde önemli bir adım olarak değerlendiriliyor.





METAD, Haziran 2016 tarihinde imzalanan protokol ile yürürlüğe girdi. MESS, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MTEGM) tarafından hayata geçirilen ve MESS Eğitim Vakfı (MEV) tarafından yürütülen proje, okul-işletme işbirliğini temel alıyor.

16 OKULDA 5 BİN ÖĞRENCİYE ULAŞILDI

METAD kapsamında son bir yılda 9 ilde 18 işletme ile 21 okul arasında işbirliği kuruldu. Okul-işletme işbirliklerinin sanayi ve okullar arasında köprü oluşturması hedefleniyor. Bu kapsamda okullar işletmeleri ziyaret edebiliyor, öğretmen ve yöneticiler işletmelere çalışma ziyaretinde bulunabiliyor. Öğrencilere "Kariyer gelişimi ve rehberlik eğitimi" veriliyor, MESS üyesi işletmelerde stajda öncelik imkanı sunuluyor.

Kariyer Destekleme Programı kapsamında ise 2016-2017 eğitim yılında dokuzuncu sınıf öğrencilerini alan seçimi konusunda bilgilendirmek amacıyla okullarda seminerler düzenlendi. Seminerlerde; metal sektöründeki iş olanakları, çalışma ortamı, alan seçerken nelere dikkat edilmesi gerektiği gibi bilgiler paylaşıldı. Bugüne kadar toplam 16 okul ziyaret edilerek yaklaşık 5 bin öğrenciye ulaşıldı.

MESS MESLEKİ EĞİTİM BURSU

MESS üyesi işyerlerinde çalışanların meslek lisesinde okuyan çocukları, MESS Mesleki Eğitim Bursu'ndan yararlanabiliyor. 9'uncu sınıftakiler bölüm ayrımı bulunmaksızın burs alabiliyor. 10, 11 ve 12'inci sınıflardakiler ise metal, elektrik-elektronik, endüstriyel otomasyon, makine, plastik, tasarım teknolojileri ile tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme bölümlerinden birini seçerlerse iki katı miktarda burstan faydalıyor. Alanında Türkiye'nin en büyük burs programı olan MESS Mesleki Eğitim Bursu

kapsamında bugüne kadar toplam 2907 karşılıksız burs verildi.

TÜRKİYE İŞ KURUMU REHBERLİK DESTEĞİ VERECEK

Temmuz 2017'de imzalanan protokolle Türkiye İş Kurumu da "Türkiye İçin Mesleki Eğitime Tam Destek" projesine destek veren kurumlar arasına katıldı. Türkiye İş Kurumu'nun da projeye dahil olmasıyla, meslek liselerinin metal sektörü ile ilgili alanlarında eğitim gören öğrencilere kariyer gelişiminde rehberlik hizmeti verilecek. Öğrencilerin kendilerine uygun mesleğe yönelmeleri sağlanarak, sektör nitelikli işgücü yetiştirilmesi desteklenecek.

Bu yeni protokol ile proje kapsamındaki okullarda, öğrencilerin kariyer gelişimlerinin planlı bir şekilde yürütülmesi hedefiyle iş ve meslek danışmanlığı, kariyer gelişimi seminerleri verilecek. Öğretmen ve velilere yapılacak bilgilendirme toplantıları ile 9. sınıf öğrencilerine Mesleki Yönelim Bataryası uygulanacak.

Türkiye İş Kurumu ile işbirliğinin kapsamı:

- Projeye dahil olan okullarda öğrenim gören öğrencilere alan ve dal seçimine yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek.
- Öğrenciler ile bursiyerlere iş arama becerileri, CV hazırlama ve Europass CV hazırlama konularında eğitim verilecek,
- Metal sektörü işgücü piyasası, kariyer fırsatları ile mesleki eğitime yönelik farkındalık arttırmayı içeren veli ve öğretmen toplantıları düzenlenecek.
- İŞKUR iş ve meslek danışmanlarından metal sektöründe ihtisaslaşması planlanan öğrenciler için sektör özelinde eğitim sağlanacak. ■

Mesleki eğitimin içeriğini çalışma hayatının ihtiyaçlarıyla uyumlaştırırken aynı zamanda mesleki eğitimin toplum bilincindeki yerini yükseltmek ve sanayicilerimiz arasında mesleki eğitime duyulan güveni de pekiştirmemiz gerekir.

Ülke olarak hedeflerimize ulaşmak için:

"İşgücünün niteliğini yükseltmek zorundayız"

Özel sektör veya çalışma hayatının hangi mesleklerde işgücüne ihtiyacı olduğu belirlenmeli ve okullarda bu ihtiyaca uygun programlar açılması ve öğretim programlarının özel sektörle birlikte hazırlanması gerekmektedir.

Mesleki eğitim, ülkemizin en temel sorunlarından biridir. Ülkemizde işsizlik yüksek oranlarda seyrederken, sanayinin nitelikli işgücüne olan talebi de bir türlü karşılanamamaktadır. Mesleki eğitimde sanayinin ihtiyaçlarına uygun bir planlama yapamadığımızdan eğitilmiş gençler arasındaki işsizlik de yüksek kalmaya devam etmektedir.

İşgücümüzün neredeyse yarısı ilkokul mezunu iken mühendisler işsiz kalmaktadır. İşgücü piyasasında ilkokul mezunları ile üniversite mezunları arasında doldurulmayı bekleyen çok geniş bir boşluk bulunmaktadır. Bu boşluğu dolduracak ara(nan) elemanların yetiştirilmesi mesleki eğitim sistemimizin mutlaka çözmesi gereken bir sorun olarak karşımızda durmaktadır.

Nitelikli bir işgücüne sahip olmadan küresel ölçekte rekabet edemez, ekonomide verimlilik artışını sağlayamaz, gelir düzeyimizi yükseltmeyiz. Mesleki eğitim, işgücümüzün niteliğini yükseltmek için en önemli araçtır. Bu nedenle mesleki eğitimi hem ekonominin ihtiyaçlarını hem de küresel rekabet ve teknolojiye meydana gelen eğilimleri dikkate alarak planlamalıyız. Mesleki eğitim sistemi, çalışma hayatındaki ve sanayinin ihtiyaçlarındaki değişimlere hızlı bir biçimde cevap verebilmelidir.



Nurettin Özdebir
Ankara Sanayi Odası Başkanı



Mesleki eğitimin içeriğini çalışma hayatının ihtiyaçlarıyla uyumlaştırırken aynı zamanda, toplum bilincindeki yerini yükseltmek ve sanayicilerimiz arasında duyulan güveni de pekiştirmemiz gerekir. Bunun için öncelikle mesleki eğitimi yaygınlaştırmak ve meslek liselerini ve meslek yüksek okullarını daha çekici hale getirecek tedbirler almamızdır.

Mesleki eğitim sistemimizin öncelikli problemi cazibe eksikliğidir. Mesleki eğitimde farklı programlar arasında yatay ve dikey geçiş esnekliğinin bulunmaması mesleki eğitimin cazibesini azaltarak ona olan ilginin azalmasına yol açmıştır. Azalan ilgi öğrencilerin seviyesindeki düşüşü de beraberinde getirmiştir.

Mesleki eğitimde öğretmenlerin niteliği de büyük önem taşımaktadır. İmalat sanayiinin üretim süreçlerini tanınamamış, sanayinin içinde bulunduğu acımasız rekabet şartlarını bizzat yaşamamış insanların o yarışa uygun öğrenciler yetiştiremeyeceği açıktır. Bu nedenle mesleki eğitimde yer alacak öğretmenlerin en az beş yıl piyasa deneyiminin olması, yeterliliklerinin tespit edilmesi ve eğitimlerinin buna göre gerçekleştirilmesi yerinde olacaktır.

Özel sektör veya çalışma hayatının hangi mesleklerde işgücüne ihtiyacı olduğu belirlenmeli ve okullarda bu ihtiyaca uygun programlar açılması ve öğretim

programlarının özel sektörle birlikte hazırlanması gerekmektedir.

Mesleki eğitimdeki en büyük eksiklerimizden birisi de çalışma disiplini ilgili yeterince eğitim veremiyoruz. Mesleki eğitimde iki tip insan yetiştirmeliyiz. Birincisi, her gün aynı işi yapmaktan tatmin olabilecek, bu disiplini almış kalıcı insanlar yetiştirmek. İkincisi ise, bu işin nasıl yapıldığını bilen mühendis adayları yetiştirmemiz lazım. Bu iki unsurun ayrı programlar olması en doğrusu. Ankara Sanayi Odası olarak biz bunu hayata geçirdik. 2006 yılından beri Erkunt Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirdiğimiz SİMEP 2017-18 eğitim yılından itibaren 12 yıllık eğitim programı içine alındı. 2012 yılında kurduğumuz ASO Teknik Koleji ise mühendis adayları yetiştirdiğimiz bir program olarak büyük başarılarla imza atıyor.

Ankara Sanayi Odası kuruluşundan bu yana mesleki eğitimi temel öncelik olarak görmüş ve bu konuda çeşitli çalışmalar yapmıştır. ASO, mesleki eğitim projelerinin büyük bölümünü ASO 1. OSB'de yürütmektedir. Bu projeler kurgulanırken, Türkiye'ye model olması da hedeflenmektedir.

Amacımız bu projelerin Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde yer alan ticaret ve sanayi odaları başta olmak üzere çeşitli

iş dünyası örgütleri tarafından da uygulanarak, mesleki eğitim sorunuyla mücadelede geniş bir çaba gösterilmesini sağlamaktır.

ASO 1. OSB'de şu anda yer alan eğitim kurumları ve projelerimiz şunlardır: Erkunt Eğitim Merkezi-Sanayici İşbirliğinde Mesleki Eğitim Projesi (SİMEP), ASO Teknik Koleji, Hacettepe Üniversitesi Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksek Okulu, ASO Sürekli Eğitim Merkezi (ASO-SEM) ve ASO 1. OSB Anaokulu.

ERKUNT EĞİTİM MERKEZİ-SİMEP PROJESİ

Erkunt Eğitim Merkezi, Milli Eğitim Bakanlığı ile ASO arasında imzalanan protokolle kurulmuş bir eğitim kampüsüdür. Değişik alanlarda meslek edindirme, meslek geliştirme ve uyum kurs faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu merkezin yürüttüğü en önemli proje SİMEP Projesidir. ASO sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak üzere 2006 yılında başlattığı Okul Sanayi Eğitim Programı (OSEP) modelini Milli Eğitim Bakanlığı ile birlikte geliştirdi ve 2016 yılında yeni Programın adı ise SİMEP oldu. Orta okul mezunlarının 4 yıl süreyle eğitilerek kalfalık belgesiyle mezun edildiği SİMEP'de fark dersler verilerek suretiyle lise diploması alınabiliyor. Program 2017-18 yılı itibarıyla 12 yıllık zorunlu eğitim kapsamına alınarak bir lise programı haline geldi. Programda öğrenci haftada iki gün okul, üç gün işletmede olacak ve teoriyle pratiği birlikte öğrenecek.

ASO TEKNİK KOLEJİ

ASO'nin girişimleriyle OSB'lerde kurulan meslek liselerine devlet desteği sağlanmasından sonra kurulan ilk okuldur. 2012 yılında eğitim ve öğretime başlayan ASO Teknik Koleji "Asıl Olan Eğitim" sloganı ile Türk sanayisinin ihtiyaç duyduğu donanımlı ve yüksek ahlaklı mühendis adayları ve teknisyenler yetiştiriyor. Okul ağırlıklı olarak orta ve yüksek teknoloji ürünler üreten olan Ankara sanayisinin bu ihtiyacını karşılayabilmek için üretim tekniklerini bilen, mühendis adayları yetiştirmek üzere kuruldu. (Ülkemizde üretilen yüksek teknoloji ürünlerin yüzde 20'si Ankara'da üretilmektedir) Son teknoloji ile donatılmış okulda bilgisayar destekli akıllı tahta bulunan, aydınlık ve ferah, 24 kişilik derslikler ve gelişmiş atölyeler bulunmaktadır.

Endüstriyel otomasyon teknolojileri alanı, elektrik-elektronik teknolojisi alanı, makine teknolojisi alanı ve motorlu araçlar teknolojisi alanlarında 500'e yakın öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir. ASO Teknik Koleji 2016 yılında ilk mezunlarını vermiştir. Mezun olan öğrencilerin tamamı, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin mühendislik bölümlerini kazanmışlardır.

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ HACETTEPE ANKARA SANAYİ ODASI 1. OSB MESLEK YÜKSEK OKULU

Hacettepe Üniversitesi ile birlikte bölgede kurulan okulda 2 yıl süresince toplam 6 dönem eğitim-öğretim yapılmaktadır. 1. ve 2. sınıf yaz dönemlerinde haftada 5'er gün, 2. sınıf güz ve bahar dönemlerinde de haftada 2'şer gün olmak üzere okulun belirlediği işletmelerde işyeri beceri eğitimi yapılmaktadır. 200 güne yakın staj süresince öğrencilerin sektörü tanıma, uygulama becerilerini geliştirme, meslek



edinme ve bu uzun staj sonunda aynı iş yerinde iş bulma fırsatı bulmaktadır. ASO ile sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda program açan yüksekokulda 1300 civarında öğrenci eğitim görmektedir. Okulda bir lisans programını bitirmiş ancak iş bulamamış ve meslek öğrenmeyi hedefleyen çok

sayıda öğrenci de bulunmaktadır. Okulun mezunlarının tamamı başta ASO 1. OSB olmak üzere Ankara'nın çeşitli sanayi kuruluşlarında istihdam olanağı bulmaktadır.

ASO-SEM

Üretim ve Hizmet sektörünün bireysel ve kurumsal eğitim ve danışmanlık ihtiyaçlarına "Hayat Boyu/Sürekli Öğrenme" anlayışı çerçevesinde cevap verebilmek için kurulmuştur. MYK Başkanlığı tarafından Ulusal Meslek Standartları ve Yeterlilikleri Belirlenmiş Mesleklerden; Belgelendirilen Ulusal Yeterlilikler ve/veya Belge Zorunluluğu Getirilmiş Ulusal Yeterlilikler ile ilgili Mesleklerin Sınavlarına Hazırlık Eğitimleri ve Meslek Edindirme veya Mesleki Gelişim Eğitimleri vermeyi öncelikli amaç olarak belirlemiştir.

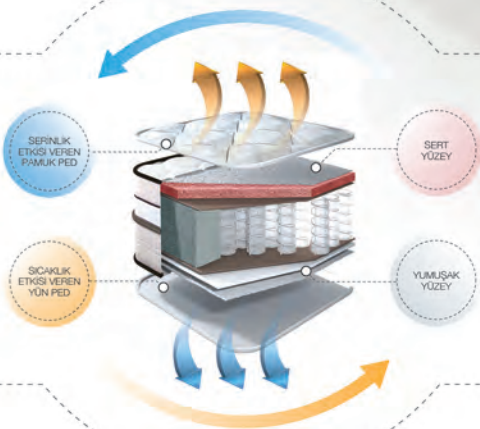
ASO 1. OSB ANA OKULU

Bölgede kurulan anaokulunda, çağın eğitim anlayışının gerektirdiği bilgi ve becerilerle donanmış öğretmenler ile öğrencilerin kişiliğine değer veren, onu geliştirmeyi amaçlayan, yeteneklerini fark edip onları çok yönlü değerlendirebilen bir eğitim anlayışı hayata geçirilmektedir. Burada aynı zamanda çocuklara üretim ve ticarete dair bilgiler de verilmektedir. ■

UYKU PERİSİ

BELLONA

MEVSİMLER DEĞİŞİR
UYKU KALİTESİ DEĞİŞMEZ!



Bellona Fourseasons Yatak; bir yüzeyi serinlik etkisi veren pamuk, diğer yüzeyi sıcaklık etkisi veren yün pedlerle dört mevsim uyku kalitesini dengelemeye yardımcı oluyor. Üstelik bir tarafı sert, diğer tarafı yumuşak özelliğiyle Fourseasons, farklı uyku ihtiyaçlarını da mükemmel bir şekilde karşılıyor.

Ege Üniversitesi, ülkemizin üretim ihtiyaçları doğrultusunda, teknik ve ekonomik gücüne katkı sağlamak üzere 10 meslek yüksekokulunda bulunan 81 program ile eğitimlerine devam etmektedir.

"Sektörle içi içe eğitim alarak yetiştirilen elemanlar ülke kalkınmasında oldukça etkili olmakta"

Hedefimiz; sanayi-üniversite işbirliğini en üst düzeye taşımaya yönelik ikili eğitime geçmek

Günümüz bilgi çağı, bilim ve teknolojiye gelişmelere uyum sağlamak, nitelikli insan gücüne bağlı hale gelmiştir. Bütünleşen dünya ile rekabet edebilmenin yolu üretim ve güçlü bir ekonomidir. Bu gücün en önemli unsurlarından biri de nitelikli insan kaynağıdır. Ege Üniversitesi, ülkemizin üretim ihtiyaçları doğrultusunda, teknik ve ekonomik gücüne katkı sağlamak üzere 10 meslek yüksekokulunda bulunan 81 program ile eğitimlerine devam etmektedir. Bir meslek yüksekokulumuz 13 programı ile sağlık hizmetleri sunan kurum ve kuruluşların ihtiyaçlarına yönelik nitelikli insan gücü yetiştirirken, diğerleri ise sanayi, tarım ve finans hizmetlerine yönelik nitelikli iş gücü yetiştirmektedir. Üniversitemiz meslek yüksekokulları nitelikli insan gücü yetiştirirken, kamu, sanayi, sivil toplum kuruluşu ve yerel yönetimlerle ihtiyaçlar yönünde 2009-2017 yılları arasında toplam 22 adet işbirliği protokolü imzalamış ve halen işbirlikleri ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

Meslek yüksekokullarımızda halen kayıtlı 18100 öğrenci vardır. 2017-2018 eğitim öğretim yılı için 5641 kontenjanımız bulunmaktadır.

› Üniversitemizde bulunan meslek yüksekokullarında analitik düşünme yeteneğine sahip çağdaş, yenilikçi, teknolojiyi takip eden ve onu aktif olarak kullanabilen teknikerler yetiştirilmektedir.



Prof. Dr. Beril Dedeoğlu



› Ekonomik kesimlere göre gelişmeler takip edilerek bunlara uygun insan gücü hedefleri belirlenmekte olup bu veriler ışığında gereksinme duyulan çeşitli niteliklere sahip insan gücü yetiştirmek hedefler arasında yer almaktadır.

› Sektörün önde gelenleri ve meslek odaları meslek yüksekokulları danışma kurulu çatısı altında bir araya gelerek, dünyadaki değişim ve gelişim dikkate alınıp eğitim planları bu doğrultuda düzenlenmektedir.

› Eğitim planları gerekli sayıda nitelikli insan gücünü yetiştirmek üzere yapılmaktadır.

› Donanımlı teknolojiyi ve küresel yenilikleri bir adım önde takip edilerek eğitim ve öğretim planları sürekli revize edilmektedir.

› Mezunlarımız başta Ege Bölgesi olmak üzere tüm Türkiye'nin de sanayi faaliyetlerinin yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

› Meslek yüksekokullarımızda özellikle bölgesel ihtiyaçlar göz önünde tutularak gelişen teknoloji yakından takip edilmektedir.

› Meslek yüksekokullarında hızlı bir şekilde gelişen teknolojik uygulamalar, sanayi ve kamu kurum kuruluşları ile işbirliği çerçevesinde oluşturulan üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapılan protokoller ile gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.

› Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında, öğrenciler uygulamaların içinde yer alabilmektedirler. Öğrencilerin derslerde ve donanımlı atölyelerinde öğrendikleri bilgileri işletmelerde ve fabrikalarda uygulayabilmeleri mümkün olmaktadır. Ayrıca, teorik bilgilerle donatılmış öğretim elemanlarımızın da sektörel işbirlikleri ile uygulama alanında teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeleri de mümkün olabilmektedir.

› Meslek yüksekokullarında öğrenim gören öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları teorik bilgi ve deneyimlerini geliştirerek pekiştirmek, görev yapacakları iş yerlerindeki sorumluluklarını, ilişkileri, organizasyon ve üretim süreci ile yeni teknolojileri sağlamak amacıyla sektörel ilgili işletmelerde staj yapma imkanı sağlanmaktadır.

› Sanayinin ihtiyacı doğrultusunda programlar açarak, hem sanayinin nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılamakta hem de mezun olan öğrencilerine geniş iş imkanları oluşturmaktadır.

Sonuç olarak Ege Üniversitesine bağlı meslek yüksekokullarında mesleğinde uzman, teknolojiye hakim, sektör ihtiyaçları doğrultusunda ve sektörel iç içe bir eğitim olarak yetiştirilen elemanlar ülkemizin kalkınmasında oldukça etkili olmaktadır. Meslek yüksekokullarımızda şu andaki en önemli hedefimiz, sanayi-üniversite işbirliğini en üst düzeye taşımaya yönelik ikili eğitime geçmektir. Böylece öğrencilerimiz eğitim süreleri boyunca haftanın belli günlerinde üniversitede eğitim-öğretimlerini sürdürürken, belli günlerde sektörde çalışarak ülke ekonomimize daha hızlı katkı sağlayabileceklerdir. ■

Mesleki eğitim, iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda ara eleman yetiştirmeyi ve ürettikleriyle toplumun yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlamaktadır. Kalifiye işgücü ile daha nitelikli üretim yapılması ve işletmelerimizin rekabet gücünün artırılması mümkün olacağı gibi, ülkemizin kalkınmasında ve önemli sorunlarımızdan biri olan işsizliğin önlenmesine de büyük katkı sağlamaktadır.

Sanayileşmede mesleki eğitimin önemi

Okullarda verilen teorik mesleki eğitimin yanı sıra işletmelerde uygulamalar yapılmakta, öğrenilen bilgiler pekiştirilmektedir. Almanya ve diğer birçok AB ülkesinin en önemli avantajlarından biri de öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarının az olmasıdır.

Ç ağıımızda teknolojik gelişme düzeyi arttıkça sanayinin ihtiyaçları da değişmektedir. İleri teknoloji düzeyini yakalayan ülkeler karşısında rekabet gücümüzün artması, hatasız ve daha nitelikli ürünlerin üretilmesi, kalifiye insan kaynağına daha fazla ihtiyaç duyulmasına yol açmakta ve mesleki eğitimin önemini artırmaktadır. Türkiye'nin geleceği bir anlamda mesleki eğitimin geliştirilmesine bağlıdır. Bilgili, mesleğinde uzman, teknolojiye hâkim, sektör ihtiyaçları doğrultusunda ve sektörle iç içe bir eğitim alarak yetişmiş insan gücünün gereksinim bulunmaktadır.

Mesleki eğitim, iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda ara eleman yetiştirmeyi ve ürettikleriyle toplumun yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlamaktadır. Kalifiye işgücü ile daha nitelikli üretim yapılması ve işletmelerimizin rekabet gücünün artırılması mümkün olacağı gibi, ülkemizin kalkınmasında ve önemli sorunlarımızdan biri olan işsizliğin önlenmesine de büyük katkı sağlamaktadır. Mesleki eğitimle öğrenciler gerek sanayinin ihtiyaçları ve gerekse kendi yetenekleri doğrultusunda eğitilerek kısa sürede iş yaşamına katılmakta ve daha kolay iş bulabilmektedirler. Avrupa Birliği'nin itici ekonomik gücü olan Almanya'nın sanayileşmesinde mesleki eğitimin önemli bir rolü



Prof. Dr. Semra Aytağ



bulunmaktadır. Okullarda verilen teorik mesleki eğitimin yanı sıra işletmelerde uygulamalar yapılmakta, öğrenilen bilgiler pekiştirilmektedir. Almanya ve diğer birçok AB ülkesinin en önemli avantajlarından biri de öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarının az olmasıdır. AB ülkeleriyle karşılaştırıldığında ülkemizde bu oranın çok yüksek olduğu görülmektedir. Günümüzde dijital devrimden sonra 4. Sanayi devrimi gerçekleşmiştir. Sanayinin yüksek teknolojiyle ve bilgisayarlarla donatılması anlamına gelen endüstri 4.0 doğrultusunda mesleki eğitimin geliştirilmesi önem kazanmaktadır. Hatta bugün gelişmiş ülkeler endüstri 5.0'ı konuşuyor. Akıllı fabrikalara doğru giden bu süreçte bilgili ve yaratıcı

işgücünün de önemi artıyor. Robotların devreye girerek insan kaynağına gereksinimin azalacağı zannedilse bile, aslında önemi artıyor. Bilim ve teknolojik gelişmelere uygun olarak donanımlı, girişimli, yaratıcı işgücü yetiştirmek için insan kaynağına yatırım yapmak zorundayız. Aksi takdirde dünyanın çok gerisinde kalmaya ve kaybetmeye mahkumuz.

Mesleki eğitimde bu düzeylere ulaşmak için sanayi üniversite işbirliği kaçınılmazdır. 1982 yılından bu yana Ege bölgesinin sanayi kuruluşlarına ihtiyaç duyduğu işgücünü yetiştiren, şimdiye kadar çok sayıda öğrenciyi sektöre kazandırmış, bölgemizin mesleki eğitim veren köklü bir kuruluşu olan Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir Meslek Yüksekokulu, 16 teknik 7 idari program olmak üzere 23 programda öğrenci yetiştirmektedir. Öğrencilere teorik bilgilerin yanı sıra laboratuvarlarda uygulamalı eğitim verilmektedir. Proje geliştirmeleri teşvik edilerek yaratıcı düşünceleri ve çağın gereklerine uygun üretim özendirilmektedir. Bu noktada Meslek Yüksekokulumuzun da sanayi ile birlikte hareket ederek işbirliğini geliştirmesi, sanayimizin ihtiyaçlarına uygun, daha donanımlı öğrenci yetiştirmemizi sağlayacak ve mesleki eğitimi geliştirecektir. ■

Endüstri 4.0 olarak tanımlanan strateji ile iş dünyasında başarılı olmanın anahtarı artık, dijitalleşmek ve teknoloji okur yazarı elemanlara sahip olmaktır.

Mesleki eğitiminin Türk sanayisindeki ve ekonomisindeki önemi

Üretim sektöründe faaliyet gösteren kurumlar endüstriyel devrimler sonrası küresel boyutta yaşanan değişimlere ayak uydurmak zorunda kalmış ve rekabet üstünlüklerini devam ettirebilmek amacıyla bazı stratejiler geliştirmişlerdir.

Dünya tarihi, bilime inanan, bilimi üst üste koyan insanların ve bilimi kullanan toplumların yarattığı değerlerle gelişen yaşam kalitesine tanık olmuştur. Bin yıllardır çalışarak, üretmek karşılama gereksinimlerimiz sanayi devrimiyle daha hızlı ve farklı giderilmeye başlamış ve 18. yüzyılda pek çok yeni meslek doğmuştur. 20. yüzyılın başlarında güçlü bir fidan olan bilimsel yönetim anlayışı da yıllar içinde serpilmiş, yüzyılın ortalarında üretim teknolojilerinin bilgisayarla, internetle, yönetim teknolojileriyle bütünleşmesi sonucu ulu bir çınara dönüşmüştür. Günümüzde nesnelerin internet aracılığı ile iletişim ağının kurulabildiği bir yapıyla mal, hizmet ve bilginin üretildiği dönem başlamış, içinde yaşadığımız “ Akıllı Yeni Dünya” ile şekillenen kişilerin/ toplumun yaşamı algılama biçimleri ve değerlerinin farklılığı, gereksinimleri de değiştirmiştir. Doğal olarak yeni talepler, üretimi biçimlendiren “Endüstri 4.0” uygulamalarıyla ve onun hizmet ve bilgi üretimine yansımaları ve etkileriyle şekillenen yeni iş yapma biçimleriyle karşılanacaktır.

İnsanların en temel gereksinimlerinden biri de çalışmaktır. Vatandaşlarını istihdam ederek toplumsal refahı sağlamak, sosyal devletin temel görevlerinden biridir. Çağımızda, istihdamın nicelik ve nitelik olarak arz ve talebinde denge, olması arzu edilen ancak oluşturulması hiç kolay olmayan



Prof. Dr. Şevkinaz Gümüsoğlu
Yaşar Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Müdürü



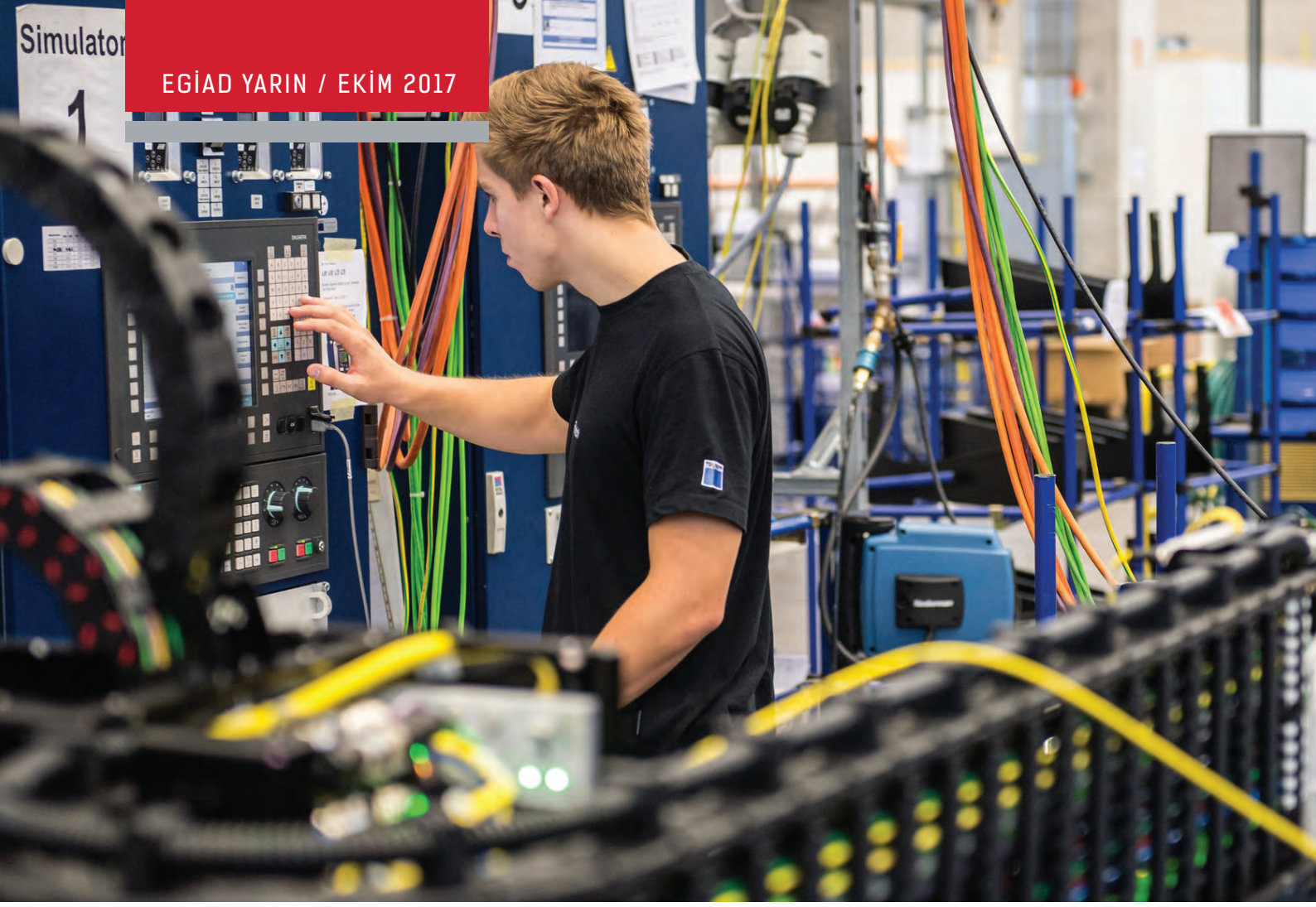
bir beklentidir. İşgücü piyasasının en büyük sorunlarından biri de, açık pozisyonlar-işler- ile örtüşmeyen işgücü arzının niteliğidir. İşgücü arzı niteliğini oluşturmada kullanılan en belirgin yaklaşım eğitimidir. Ekonominin ve işverenlerin, daha da önemlisi işin doğasının ihtiyaç duyduğu işgücünün profili ile eşleşen makro boyutta insan kaynağının yani beşeri sermayenin oluşturulması için eğitimin nicelik ve niteliğinin doğru planlanması ve sürdürülebilir eğitim sistemi ile istihdam piyasasına sunulması, çözülmeyi bekleyen bir sorundur. Bu çerçevede mevcut işgücünün niteliklerinin sektörün taleplerine uyumlu hale getirilmesi ve işgücü piyasasına yeni dahil olacak işgücü sayısının talebe göre belirlenmesi zorunluluğu vardır. Nitelik ve nicelik olarak doğru planlanan ve sürdürülebilir bir eğitim sisteminden istihdam piyasasına arz olan işgücü açıkta kalmayacaktır.

Öyleyse çözülmesi gereken sorun iki başlık altında incelenebilir; mevcut işgücünün niteliklerinin güçlendirilip sektörün istekleri doğrultusunda yetkinlik kazandırılması ve işgücü piyasasına yeni dahil olacak işgücü sayısının ve niteliğinin, piyasanın talebine göre belirlenmesidir. Çünkü ülkemizde verimlilik artışının sağlanabilmesi için kaynakların etkin bir şekilde kullanılması gerekmektedir. Yükseköğretim kurumlarında yeterince uzmanlaşmaya ve uygulamaya dönük eğitim verilememekte, dolayısıyla insan kaynağı doğru şekilde kullanılamamaktadır. Söz konusu yetersizlikler çalışanların iş hayatında sorunlar yaşamasına, işverenlerin de işbaşı eğitimlerde zaman ve para kaybına katlanmasına yol açmaktadır. Bu sorunların

giderilmesiyle sağlanacak işgücü verimliliğindeki artış, ülkemizdeki kuruluşların global dünyada rekabet edebilirliğine büyük katkıda bulunacaktır.

Üretim sektöründe faaliyet gösteren kurumlar endüstriyel devrimler sonrası küresel boyutta yaşanan değişimlere ayak uydurmak zorunda kalmış ve rekabet üstünlüklerini devam ettirebilmek amacıyla bazı stratejiler geliştirmişlerdir. Günümüzde bilişimi imalatla buluşturan akıllı fabrikalar, akıllı modüler sistemlerle desteklenmekte verimlilik ve kalite anlayışı her geçen gün gelişme göstermektedir. 1985 yılında İlk ticari bilgisayar Univac'ın üretilmesinden sonra dünyada pek çok değişim yaşanmış ve Ekim 2012 yılında Robert Bosch GmbH ve Henning Kagermann bir çalışma grubu oluşturarak Bilişim Teknolojileri ile Endüstriyi bir araya getirmeyi hedeflemiştir. Proje grubu düşük maliyetli, az yer kaplayan, az enerji harcayan, az ısı üreten, ancak bir o kadar da yüksek güvenilirlikte çalışan donanımların Yeni Nesil Yazılımla işletimini sağlayacak kendi kendini koordine ve optimize edebilen tutumlu Siber-Fiziksel Sistemler kurmuştur.

Endüstri 4.0 olarak tanımlanan strateji ile iş dünyasında başarılı olmanın anahtarı artık, dijitalleşmek ve teknoloji okur yazarı elemanlara sahip olmaktır. Dünyada ve ülkemizde eğitim döneminde fakültelerde mesleki eğitime yönelik dersler kısıtlı sayıda alınabilmekte bölüm mezunlarının mesleklerine hâkim olabilmeleri için çalışma alanlarında uzun tecrübe dönemleri geçirmeleri



gerekmektedir. Bu durum ülke ekonomisine yük getirmekte ve zaman maliyeti nedeniyle kayıplara neden olmaktadır. Dolayısıyla Türkiye’de istihdamla ilgili sorunlar işsizlikten değil, mesleksizlik ve nitelikli personel eksikliğinden kaynaklanmaktadır.

Girişimciliğin bilimsel gelişmelerle uyumlu olması temelinde öğrenme merakı ile insanlığın daha gelişmiş bir dünyada yaşamasını sağlamak için çabalayan iş dünyası, yaşamı geliştirip güzelleştirmek, sürekli iyileşmek için meraklı olmak, yeniden öğrenmeye meraklı olmak, öğrenirken bilimden yararlanmak isteyen çalışanlarla yol alacaktır. Dolayısıyla mesleki eğitim tek bir disiplinden gelen eğitim yapısı ile örtüşmemekte, sosyal bilimler dışında bilgisayar, elektronik, makine, robotik, otonom sistemler, mekatronik, gibi disiplinlerden eş düzeyde payını almış meslek sahipleri yetiştirmeye yönelik bir eğitim modeline ihtiyaç duymaktadır.

Bir işletmede istihdam yapısının daha nitelikli çalışanlardan oluşması gerektiği, teknoloji okuryazarı çalışanların daha ağırlıkla istihdam edileceği bir işletme modelini ortaya çıkaracaktır. Özellikle mevcut istihdam yapısının yeni gelişmelere doğru evrilmesi kurumlararası işbirliği ve ortak hareket etme istekliliği ile küresel mal hizmet ve bilgi üretimi için gerekli olacaktır. “Yeni Akıl Çağı” pek çok eski mesleği yok ederken dijital pazarlamacılık, büyük veri analiz uzmanı, iletişim yöneticisi, kullanıcı deneyimi tasarımcısı,

veri bilimci, sosyal medya uzmanlığı, e- ticaret uzmanlığı, drone kullanıcılığı ve eğitimliliği, sanal gerçeklik tasarım ve üretimi, robot kullanımı ve tamiri, v.b yeni meslekleri gündeme getirmektedir.

Türkiye’de istihdam konusunun başarılı biçimde yürütülmesi kurumların sistemlerinin doğru biçimde kurulması, kurulan sistemlerin birbirleri ile ilişkilendirilmesi ile gerçekleştirilebilir. Doğal olarak en doğru kurumlar sorumluluklarının bilincinde olan yöneticiler ve uygulayıcılara sahip olanlardır.

Onların kuracağı başarılı sistemlerin işletilmesi ve geliştirilmesi, bu kurumlarda yer alan her kişinin sistemin doğru çalışması için çaba göstermesine bağlıdır. Sistemin çıktılarını taşıyacak gençler ancak bu biçimde gerçek anlamda iyi yetişecekler ve öğrenmeye, gelişmeye açık olacaklardır. Problemin doğru çözümü doğal olarak yıllar içinde ilgili kurumların yürüttükleri sistemlerin, uyguladıkları politikaların, prosedür ve kuralların toplum tarafından benimsenmesiyle oluşacak ve böylece eğitim sisteminin saygınlığının korunması sağlanacaktır.

Böylece tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ilgili kurumlarının oluşturduğu amaçlar yanı sıra Türk toplumunun kendine özgü yaklaşımları, amaçları gerektiğinde kurumları şekillendirecektir. Bu ve benzeri gelişmeler gerek mesleki eğitimde gerek diğer eğitim kurumlarında sinerji yaratacaktır. ■

ERMATLINE

"Lüks otomobilde kurumsal kimlik"



www.ermatline.com.tr



/ermatline



/ermatline



/ermatline

Ülke eğitimine katkıda bulunmak, gençlere meslek edindirmek ve yurt çapında temel teknik eğitimin seviyesini yükseltmek amacıyla Selçuk Yaşar Boyacılık Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi 2002 yılında eğitime hizmet vermeye başladı.

Yaşar Topluluğu Mesleki Eğitim Yatırımları

Kurulduğu yıldan bu yana en büyük desteği eğitime veren vakfın, 1974 yılından bu yana verdiği karşılıksız burs sayısı 6 bini aşmıştır...

Mehmet Aykırı
Yaşar Holding

Yaşar Topluluğu kuruluşundan bu yana kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine, özellikle eğitime yatırım yapmaktadır. Eğitim yatırımları ağırlıklı olarak Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı ile Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı aracılığıyla yapılmaktadır. Kurulduğu yıldan bu yana en büyük desteği eğitime veren Vakfın, 1974 yılından bu yana verdiği karşılıksız burs sayısı 6 bini aşmıştır... Eğitim ve öğretime, her biri birbirinden farklı nitelik taşıyan 7 okul kazandıran Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı son olarak Güzelbahçe'de otizmliler için eğitim veren Özel Eğitim Uygulama Merkezi ve İş Uygulama Merkezi'ni eğitime kazandırdı. Tam gün eğitim veren bu okul, otizmliler için yaşama kazandırılmasına da olumlu katkı yapıyor.

SELÇUK YAŞAR BOYACILIK TEKNİK VE ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ

Ülke eğitimine katkıda bulunmak, gençlere meslek edindirmek ve yurt çapında temel teknik eğitimin seviyesini yükseltmek amacıyla Selçuk Yaşar Boyacılık Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi 2002 yılında eğitime hizmet vermeye başladı. 376 öğrencinin eğitim gördüğü Selçuk Yaşar Boyacılık Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi İzmir ili, Bornova ilçesi sınırları içerisinde 11 derslikli, çok amaçlı salonu, müdür odası, idari personel ve öğretmen odası, inşaat boya atölyesi, mobilya

boya atölyesi, oto boya atölyesi, kütüphanesi, 3 ayrı atölye, soyunma odası, duş ve laboratuvar bulunmaktadır. Yaşar Topluluğu, Yaşar Eğitim Vakfı aracılığıyla, eğitime kazandırdığı okullar, sağladığı karşılıksız burs imkanı, Dyo Sanat Ödülleri ile ulaşılan sanatçılar, sempozyumlar, kongreler, arkeolojik kazılar ve Selçuk Yaşar Müzesi ve Sanat Galerisi'nde buluşulan sanatçı ve sanatseverleri dahil ettiğimizde bugüne kadar yüzbinlerce insanın hayatına dokunmaktadır.

2017 yılında imzalanan protokol ile 8.okulu için de hazırlıklara başlayan Yaşar Eğitim ve Kültür Vakfı, Eskişehir'de iki yıl içinde tamamlanarak eğitime kazandırılması hedeflenen, süt teknolojisi, mutfak sanatları ve gastronomi alanlarında eğitim verecek olan 16 derslikli "Gıda Teknolojisi Anadolu Meslek Lisesi" için Eskişehir Valiliği ile protokol imzaladı. Yaklaşık 9.000m² arazi üzerinde olacak okul içinde 5 laboratuvar, 1 süt atölyesi, 3 branş dersliği, kütüphane ve mutfak bulunacak.

Pınar Et Mesleki Eğitim Birimi, et ve et ürünleri işlemeciliği meslek dalında eğitim veren bir kurumun olmaması, bu durumun da sektörde eğitilmiş eleman sıkıntısı çekilmesine yol açması nedeniyle 1998 yılında Pınar Et bünyesinde kurulmuştur. Türkiye'de bir ilke örnek oluşturan bu programın amacı, temel eğitimini tamamlayarak iş hayatına atılan ve



meslek öğrenmek isteyen 15-19 yaşları arasındaki gençleri, bir program çerçevesinde teorik ve pratik açıdan eğitmektir. Söz konusu eğitimin tamamlanmasının ardından bu gençler, ülkenin ihtiyaç duyduğu vasıflı ara insan gücü içerisinde yer alabilme olanağına kavuşmaktadırlar. Ayrıca bu eğitim ile iş disiplininin sağlanması, ulusal düzeyde mesleki standardın, üretimde ise kalite standardının geliştirilmesi ve verimin yükseltilmesi de hedeflenmektedir. Pınar Et Çıraklık Okulu eğitime başladığı 1998 yılından bu yana 320 mezun vermiştir.

USTALIK BOYACIDAN, BELGESİ DYO'DAN...

DYO AKADEMİ ile boya ustalarına yönelik eğitimler veren DYO, Türkiye çapındaki 35 binin üzerindeki boya ustasının Mesleki Yeterlilik Belgesi almalarının önünü açacak önemli bir adım attı. TS-EN ISO/IEC 17024 Standardı kapsamında Türk Akreditasyon Kurumu'ndan akredite edilerek MYK tarafından yetkilendirilmiş DYO Akademi Belgelendirme Bölümü, inşaat boyaclarının hizmetinde.

Dyo, ilk olarak TS EN ISO/IEC 17024 standardı şartlarına uygun MYK11UY0023-3 Ulusal Yeterliliği kapsamında Mesleki Yeterlilik Belgesi vermek üzere Türk Akreditasyon Kurumu'ndan (TÜRKAK) Akreditasyon Sertifikasını aldı. Ardından Mesleki Yeterlilik Kurumu'na yaptığı yetkilendirme

başvurusu da kabul edilerek, inşaat boyaclarına yönelik ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapma konusunda resmen yetkilendirildi ve bu alanda ülkemizdeki 21'inci kuruluş oldu.

DYO Akademi Belgelendirme Bölümü, teorik ve uygulama olmak üzere iki aşamadan oluşan sınavları geçerek mesleki becerilerini ve yeterliliklerini ispatlayan inşaat boyaclarının, MYK onaylı Mesleki Yeterlilik Belgesi kazanmalarını sağlıyor. ■



Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi mevcut bölümleri ve proje bazlı çalışmaları sonrasında elde ettiği ulusal ve uluslararası başarıları ile Türkiye'nin ilk kurulan uzman ve marka okuludur.

Türkiye'nin Uzman, Marka ve Proje Okulu Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Türkiye'nin plastik sanayisinin; iyi eğitilmiş, kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, plastik ekstürzyon, enjeksiyon, mekanik atölyeleri ile bilgisayar ve hidrolik ev pnömatik laboratuvarları bulunmaktadır.

Kemal Zorlu

Mazhar Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Ülkemizde sanayi alanında, mesleki eğitimin gelişimini ve önemini düşünerek hayata geçirilen Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İzmir'de faaliyet gösteren **"Ege Plast ve Ege Yıldız"** şirketleri ile İzmir Valiliği Milli Eğitim Müdürlüğü arasında, 08/02/1996 tarihinde plastik alanında ilk "Endüstri Meslek Lisesi" yapılmak üzere imzalanan protokol çerçevesinde İzmir'in duayen sanayicisi ve işadamı Merhum Mazhar Zorlu tarafından 1998 yılında kurulmuştur.

Modern ve çağdaş bir cizgide mesleki - teknik öğretim ve sanayi kaynaşmasının en güzel örneklerinden olan günümüzde Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi olarak faaliyetlerini sürdüren okulumuz, Türkiye'nin ilk uzman, proje okuludur.

Ulusal ve uluslararası başarıları ile marka okul olma yolunda emin adımlarla ilerleyen okulumuzda plastik teknolojileri ile endüstriyel otomasyon teknolojileri bölümleri yer almaktadır. Türkiye'nin plastik sanayisinin; iyi eğitilmiş, kaliteli teknik insan kaynağı ihtiyacını karşılamak amacıyla açılan bölümde, plastik ekstürzyon, enjeksiyon, mekanik atölyeleri ile bilgisayar ve hidrolik ev pnömatik laboratuvarları bulunmaktadır.

Endüstriyel otomasyon teknolojileri bölümünde ise; otomasyon teknolojisi odaklı bilişim teknolojisi ile bağdaştırılmış mekanik ve elektronik derslerine yer verilmektedir.

Hızla gelişen sanayi, her geçen gün daha yüksek niteliklere sahip insan kaynağına gereksinim duyduğundan, bu bölümün mekatronik ve endüstriyel kontrol bölümleri de bulunmaktadır.

Proje bazlı yarışmalarda birçok başarıya imza atan Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2000'li yıllarda Milli Eğitim Bakanlığı'nın Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı (JICA) ile yapmış olduğu uluslararası yüksek teknolojiye dayalı meslek dallarının mesleki ve teknik öğretim Kurumlarında yer alması amacı ile teknik işbirliğine dayalı anlaşma ile meslek liseleri içinde fark yaratacak marka olma yolunda uzun yıllar çalışmalar yapmıştır.

Yapılan anlaşma ile Endüstriyel Otomasyon Bölümünde, 2006 yılına kadar devam eden işbirliği kapsamında görevlendirilen birçok öğretmen, Japonya'da eğitim görmüş, okulumuz öğrencilerine bu kalitede eğitim verme imkanı bulmuşlardır.

29
enerji dolu yıl
since 1988

ergsan[®]
Basınçlı Döküm Sanayi

SkalaReklam 0507 564 13 91

ERGSAN BASINÇLI DÖKÜM SANAYİ

Atatürk Mah. 25 Sk. No:3 TR-35170
Ulucak Kemalpaşa İZMİR - TÜRKİYE
Tel : +90 232 877 09 94
Fax : +90 232 877 09 95

www.ergsan.com.tr



BİLİMSEL ÇALIŞMA ÜRETKENLİĞİ GETİRİR

Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi mevcut bölümleri ve proje bazlı çalışmalarını sonrasında elde ettiği ulusal ve uluslararası başarıları ile Türkiye'nin ilk kurulan uzman ve marka okuludur.

Mazhar Zorlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, yetmişmiş, donanımlı öğretmen kadrosu ile 2017 yılında ülkemizde 20'ye ulaşan Teknik Liselerin öğretmenlerinin Mesleki öğretim ve gelişiminde de ev sahipliği yapmaktadır. Her yıl Türkiye'nin dört bir yanından gelen Meslek Lisesi öğretmenlerine, İzmir Bornova yerleşkesinde teorik ve pratik eğitimler vermektedir.

Okulumuzda kurulan bir robot kulübü ile her geçen gün başarılarını arttıran, endüstriyel otomasyon bölümü, otomasyon sistemleri konusunda, oluşturulan robot kulübü öğrencileri her yıl özel okullar ve üniversiteler ile

yarışmaktadır. Kuruluşundan bu yana bir çok başarıya imza atmışlardır.

2016 yılında 15 farklı ilden, 15 farklı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinden gelen rakipleri ile yarışan ekip Türkiye şampiyonluğunu kazanmış ve Hindistan'da yapılan Dünya Robot olimpiyatlarında ülkemizi temsil etmişlerdir. Sanayi alanında çok miktarda nitelikli teknik personel talebinin karşılanmasında önemli katkılar sağlayan mazhar zorlu mesleki ve teknik anadolu lisesi, endüstriyel otomasyon teknolojileri ve plastik teknolojileri bölümlerinde yer alan bilim kulübü öğrencileri ile ulusal ve Uluslararası proje yarışmalarına hazırlanmaktadır. Okulumuz bundan sonraki yıllarda da; gerek ülkemizde, gerekse de Dünya çapında adını sık sık duyurmaya devam edecektir.

Başarılarının artarak devamını diliyoruz. ■




Payınız **BÜYÜK**



İzmir'in en nitelikli oto bakım ve onarım servisi olmamızda en büyük pay sizlerin.
Bizi tercih eden ve edecek olan tüm şahıs ve firmalarımıza
teşekkür ederiz.

AVOS
O T O M O T İ V

0 232 260 2 260 | www.avos.com.tr |  AvosOtomotiv
Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No: 87 Bayraklı / İZMİR

2017 yılına kadar 16 adet Teydeb-Santex mali destekli proje başarı ile tamamladık, bir adet proje ile ilgili olarak destek süreci hâlihazırda devam ediyor. Ar-Ge merkezimizin çalışmaları ile yeni geliştirilen ürünlere 8 adet patent ve 4 adet faydalı model alınmış ve bunun yanı sıra 2017'den önce 2 adet patent başvurusu yaptık ve bunların inceleme süreci devam ediyor.

İşgücü arzı niteliğini oluşturmada kullanılan en belirgin yaklaşım eğitimidir

Salihli'de üretim birimlerinin devreye girmesi ile 2015 yılında Norm Grubu bünyesinde Salihli'de Norm Mesleki Eğitim Birimi devreye alınmıştır. Her yıl öğrenci sayısının artırılarak Salihli'de nitelikli işgücü ve istihdam yaratmak eğitime destek hedeflerimiz arasındadır.

Sanayi üniversite işbirliği, gelişmiş ülkelerin en önemli yapı taşlarının başında gelir. Bilim ile sanayi kuruluşlarını buluşturan akademi-sektör birliktelik oranı ne kadar yüksekse o ülkenin gelişmişlik seviyesi de o kadar yüksektir. Son yıllarda ülkemizde de bu reçeteyi doğru okuyan sanayi kuruluşlarının eğitim dünyası ile iş birlikleri yükselen bir ivme göstermektedir. Bu anlamda sanayi, bilimin beşiği üniversitelerden fayda sağladığı gibi mesleki eğitime de bünyesinde yer açarak, ülkenin gelişmişlik seviyesine katkı koyma sorumluluğunu da hissetmeli ve gereğini yerine getirmelidir.

Genç nesillerin eğitim öğretimi de bu anlamda son derece önemlidir. Bu temel eğitimin bir parçası da mesleki eğitimidir. Meslek liseleri başta olmak üzere, özel meslek okulları, çıraklık eğitim merkezleri, sanayi kuruluşlarının kendi bünyelerindeki eğitim birimleri, gelişen ve değişen üretim sistemlerine çalışanlarını adapte etme anlamında büyük önem arz eden kurum içi eğitimler başta olmak üzere mesleki eğitim de en az temel eğitim kadar önemli, değerli ve elzemdir. Bu anlamda Norm Grup olarak bünyemizde bulunan Norm Mesleki Eğitim Birimleri bu sorumluluk bilincinin sonucudur.



Fatih Uysal
Norm Cıvata Yönetim Kurulu Başkanı

İzmir eğitim birimimiz; Norm Grubu Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Sn. Nedim Uysal'ın öngörülerini doğrultusunda 2007 yılında; 3 yıllık eğitim sonucu Kalfalık Belgesi'ne hak kazanılan; Tevsiye bölümü olarak 20 öğrenci ile eğitim ve öğretime başlamıştır.

Öğrenciler Norm Grubu bünyesinde bulunan işletmelerde ve Organize Sanayi'de yer alan firmalarda beceri eğitimlerini sürdürerek eğitimlerine devam etmektedirler.

Mesleki eğitim öğrencileri; el becerilerini geliştirmeyi, hatasız iş üretme becerisini, problem çözme tekniklerini, verimlilik ve de kalite mantığı içinde gerçek üretim alanında çalışarak ustalarını örnek alarak kendilerini geliştirerek okul-sanayii işbirliği çerçevesinde nitelikli birey olmak üzere yetişmektedirler.

Salihli'de üretim birimlerinin devreye girmesi ile 2015 yılında Norm Grup bünyesinde Salihli'de Norm Mesleki Eğitim Birimi devreye alınmıştır. Her yıl öğrenci sayısının artırılarak Salihli'de nitelikli işgücü ve istihdam yaratmak eğitime destek hedeflerimiz arasındadır.

Bunun yanında Norm Grup faaliyet alanı olan bağlantı elemanları ve soğuk şekillendirme gibi konularda akademik çalışmaların az olması sebebiyle personelimizin üniversitelerde bu alanlarda eğitim almalarını da teşvik etmekteyiz. Aynı zamanda grubun rekabetçi gücünü artırmak amacıyla, çalışanların ürün geliştirme yeteneklerini ortaya çıkarmak, araştırma faaliyetlerine katılmak ve özgün tasarımlı ürünler yaratmaya teşvik etmek amacıyla yönetim tarafından **"Ar-Ge Çalışmalarını Teşvik ve Uygulama Yönetmeliği"** de hazırladık.

Mayıs 2011 tarihi itibarı ile Ar-Ge Merkezi ünvanı almaya hak kazandıktan sonra başta patent veya faydalı model potansiyel içerene, katma değeri yüksek ürünler üzerinde olmak üzere, yeni makina tasarımı ve imalatı, süreç geliştirme, maliyet düşürme odaklı geliştirme, bağlantı elemanlarının üretim benzetimleri, bağlantı elemanlarının dinamik davranışları, özel ürün geliştirme ve prototip üretim projeleri gibi Ar-Ge faaliyetlerine de hız verdik. Tüm bunların yanı sıra Ar-Ge merkezimizde 7 farklı üniversitenin uzman bilim insanları işbirliğinde, sanayi-üniversite işbirliğini de içeren projeler geliştiriyoruz.

2017 yılına kadar 16 adet Teydeb-Santex mali destekli projeyi başarı ile tamamladık, bir adet proje ile ilgili olarak destek süreci hâlihazırda devam ediyor. Ar-Ge merkezimizin çalışmaları ile yeni geliştirilen ürünlere 8 adet patent ve 4 adet faydalı model alınmış ve bunun yanı sıra 2017'den önce 2 adet patent başvurusu yaptık ve bunların inceleme süreci devam ediyor.

Tüm bunların yanında mesleki eğitimin kalbi demek olan meslek lisesi girişimine de öncülük ederek İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi içinde bir meslek lisesi açılmasını sağladık. Yalnızca yüzde yüz burslu şekilde öğrenci kabul



eden Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni kurarak özellikle sanayinin en büyük ihtiyacı olan ara eleman ve teknisyen açığını kapatmaya yönelik bir eğitim kurumunu ülkemize kazandırdık.

İzmirli iş adamlarının el ele vererek oluşturduğu ve tüm Türkiye'ye örnek olan **"ücretsiz özel okul"** konseptiyle hizmet veren Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, TEOG tercihlerinin en gözde okulları arasında yer aldığını da bu vesileyle belirtmiş olayım. Sağladığı imkanlarla Türkiye'deki meslek lisesi algısını değiştiren ve en başarılı öğrencilerin tercihi olan Özel İAOSB Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde elektrik-elektronik, endüstriyel otomasyon ve makine Teknolojileri bölümlerinde eğitim verilirken, öğrencilerin ulaşım, gıda ve kırtasiye masrafları da bölge iş adamlarının bağışlarıyla İAOSB Vakfı tarafından karşılandığını da vurgulamış olayım.

Aynı şekilde Norm Cıvata tarafından üniversitelerde farklı derslere konuk olarak katılıyoruz. En son Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü Makine Elemanları dersinde "Bağlantı Elemanları Teknik Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. 29 Mart 2017 tarihinde Ar-Ge Mühendislerimizden Sezgin Yurtdaş'ın 2 ayrı oturumda vermiş olduğu eğitimde katılımcılara bağlantı elemanları hakkında teknik bilgiler aktarılmış ve genç mühendis adaylarına Ar-Ge Merkezindeki bilimsel çalışmalar hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

Sözün özüne gelirse, makro ölçekte eğitim, öğretim, bilime yatırım ülkelerin temel politikalarının başında gelmesi gerektiği gibi, sanayi kuruluşları da üretim yatırımlarının yanında da azımsanmayacak ölçüde mesleki eğitime katkı sağlamalı, sadece kendi bünyelerinde değil, buldukları il, bölge ve en nihayetinde ülke ihtiyaçlarına yönelik mesleki eğitim çalışmalarının da tam kalbinde yer almalıdırlar.■

Dünya ve Avrupa'daki biyoenerji tesislerinin sayısı ve kapasitelerine bakıldığında Türkiye'nin bu konuda yatırıma müsait ve önü açık bir ülke olduğu vurgulanırken, önümüzdeki yıllarda bu yatırımların artarak devam edeceği tahmin ediliyor.

Türkiye gücünü 'Biyoeenerji'den alacak

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) Raporu'na göre, yenilenebilir enerji sektöründe dünya genelinde istihdam sayısı 2016 yılı itibarıyla 9.8 milyon kişiye ulaşmış durumda. Yenilenebilir enerji sektöründeki istihdam artışının öncülüğünü Çin üstleniyor ve Asya kıtası genel olarak, hızla ilerleyen bu ekonomik sektörün ağırlık merkezini oluşturuyor.

HAZIRLAYAN: SEDA GÖK

Türkiye'de biyoenerji konusunda güzel gelişmeler yaşanıyor. Geçtiğimiz yıllarda çöp depo gazı gibi bir kaynak kullanılmıyorken, bugün ülkemizde çöp gazından enerji üretim tesislerinin sayısı artıyor. Ayrıca biyokütleden enerji üretim tesisleri ve biyogaz üretim tesislerinin sayısı da gün geçtikçe artış gösteriyor. Çevre konusundaki bilinçlenmeye ve devletin vermiş olduğu teşvik mekanizmasına bağlı olarak bu tesislerin daha fazla yaygınlaşacağı öngörülüyor.

Dünya ve Avrupa'daki biyoenerji tesislerinin sayısı ve kapasitelerine bakıldığında Türkiye'de bu konuda yatırıma müsait ve önü açık bir ülke konumunda. Önümüzdeki yıllarda mevcut biyokütle kaynakları esas alındığında bu tarz yatırımların artarak devam edeceği tahmin ediliyor.

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) Raporu'na göre, yenilenebilir enerji sektöründe dünya genelinde istihdam sayısı 2016 yılı itibarıyla 9.8 milyon kişiye ulaşmış durumda. Yenilenebilir enerji sektöründeki istihdam artışının öncülüğünü Çin üstleniyor ve Asya kıtası genel olarak, hızla ilerleyen bu ekonomik sektörün ağırlık merkezini oluşturuyor. Dünyadaki mevcut durumu istihdama göre değerlendirdiğimizde Çin, Brezilya ve ABD başı çeken ülkeler arasında yer alıyor. Dünya pazarındaki maliyetlerin düşüşü ve izlenen olumlu politikaların, yenilenebilir enerji sektöründe yatırım ve istihdamı sürekli biçimde yukarı

doğru taşıyor. Sektör temsilcilerinin tahminlerine göre istihdam, 2030'a değin toplam 24 milyon işyerini içerecek. Böylece yenilenebilir enerji sektörü küresel çapta bir ekonomik motor işlevi görecek.

Güneş enerjisinin 3,1 milyon işyeri ile başı çektiği yeşil enerji alanının toplamında Çin, dünya istihdamının yüzde 44'ü ile lider konumda yer alıyor.

Dünya genelinde enerji sektöründeki çalışmalar incelendiğinde yenilenebilir enerji alanındaki yapılan yatırım ve çalışmaların her geçen gün artmaya devam ettiği de izleniyor.

Dünya genelinde biyoenerji tesislerinin sayısının fazla olması ve bu konuda ileri düzeyde tecrübe edinilmiş olması neticesinde sistemlerin verimliliklerinin artırılması ve farklı nihai ürünlere dönüşüm türleri üzerine odaklanılacak ve bu başlıklar öne çıkacağı tahmin ediliyor.

Gerek ülke ekonomisine gerekse yerel bölge halkına istihdam sağlama ve işsizliği azaltma açısından biyoenerji yatırımları anahtar rol üstleniyor. Ancak bu alanda teşvik edici desteklerin artırılmasını büyük önem taşıyor.

YARIN Dergisi olarak dünya ve Türkiye'deki biyoenerji gerçeğini konunun uzmanları ve yatırımcıları ile birlikte değerlendirdik. ■



Dünya Biyoenerji Birliği Başkan Yardımcısı, Türkiye Biyoenerji Birliği Başkanı ve Marmara Üniversitesi Enerji Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar, biyoenerji konusunda merak ettiğimiz bütün soruları YARIN Dergisi için yanıtladı.

“Topluluk enerjisi ve yenilenebilir enerjinin bir senfonisi oluşturulmalı”

“Çözüm önerilerimiz dikkate alınırsa, Türkiye 2023 yılında tümüyle %100 yenilenebilir enerjiye geçebilir”

Konvansiyonel yakıtların terkedilerek yüzde 100 yenilenebilir enerjiye geçiş uzun bir yolculuk. Bu yolculukta Türkiye'nin dikkat etmesi gerekenleri anlatan Dünya Biyoenerji Birliği Başkan Yardımcısı, Türkiye Biyoenerji Birliği Başkanı ve Marmara Üniversitesi Enerji Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar, “Eğer sorun olanla çözümü birbirinden ayırırsanız, sorun olanı sürdürmezseniz çözüme yüzünüzü çevirseniz bu yolculuğu kısaltabilirsiniz. Bizim çözüm önerilerimiz dikkate alınırsa Türkiye 2023 yılında tümüyle %100 yenilenebilir enerjiye geçebilir. Ama sorun olan, pahalı olan, doğal çevre ve insan hayatını tahrip eden sorunlu teknolojiler kullanılmaya ve tesis edilmeye devam edilirse bu yolculuk hiç bitmez” diyor.

Uyar ile biyoenerji alanında dünyada yaşanan gelişmeler, Türkiye’de yapılan yatırımlar, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri üzerine konuştuk.

Sizi tanıyabilir miyiz?

Marmara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Enerji Ana Bilim Dalı Başkanıyım. Dünya Biyoenerji Birliği Başkan Yardımcısı, Türkiye Biyoenerji Derneği Başkanı ve EUROSOLAR Türkiye Yenilenebilir Enerji Birliği Başkanı olarak görev yapmaktayım.

Derneğin kuruluş hikâyesini sizden dinleyebilir miyiz?

Dünya Biyoenerji Birliği'nin Orta Doğu ve Türkiye'den sorumlu başkan yardımcısı olarak ülkemizde biyoenerjinin tanıtımını yapacak ve kullanımını yaygınlaştıracak bir sahibinin olması için ilgili tüm kişi ve kuruluşlara bir çağrı yaptım. İlk çabamız sonrası kuruluş için biraz beklememiz talebi üzerine bir yıl daha bekledik. Ve bu sürenin sonunda derneğimizi kurduk ve faaliyetlerimize başladık.

Türkiye'nin bu alanda dünyada ve Avrupa'daki konumunu değerlendirir misiniz?

Modern biyoyakıtları elde etmek üzere kullanılan hammaddeler, yapılan ön ve ara işlemler, dönüştürme teknolojileri ve elde edilen ürünlerin tipleri sizinle paylaştığım tabloda göreceksiniz.

Tarımsal kalıntılar, kentsel atıklar, orman kalıntıları ve enerji mahsulleri; ön işlem/hidroлиз, ısı ayrışım ve gazlaştırma sonrası; ara işlemler ile elde edilen C5/C6 şekerleri, ısı ayrışım yağı ve sentez gazı; fermantasyon, ön işlem ve hidrojenasyon, sentez gazı fermantasyonu, Fischer-Tropsch ve Kataliz/Aritma Teknolojileri kullanılarak; son ürün etanol, butanol, dizel jet yakıtı, benzin, metanol ve karışık yüksek alkoller elde edilmektedir.

Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar
Dünya Biyoenerji Birliği Başkan Yardımcısı,
Türkiye Biyoenerji Birliği Başkanı ve
Marmara Üniversitesi Enerji
Ana Bilim Dalı Başkanı



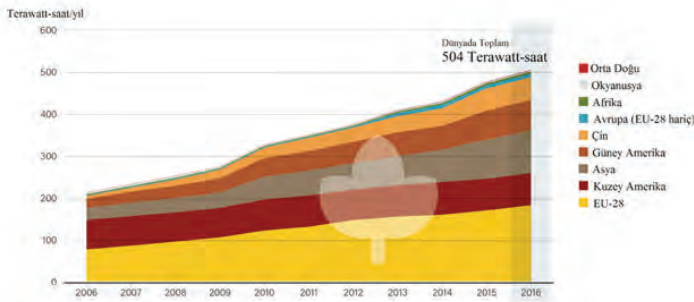
Şekil 1

Modern Biyoyakıtlara Dönüştürmenin Yolları



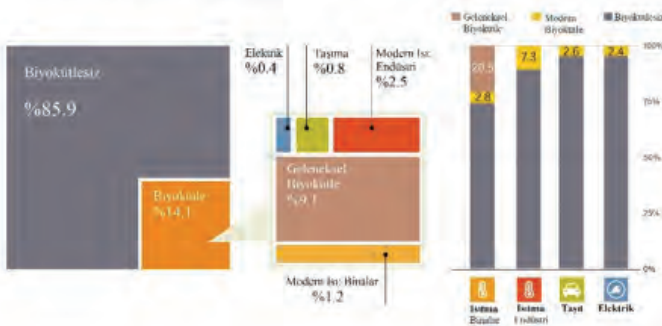
Şekil 2

Bölgeye Göre Küresel Biyo-enerji Üretimi, 2006 - 2016



Şekil 3

Son Kullanım Sektörüne Göre Toplam Nihai Enerji Tüketimi ve Nihai Enerji Tüketiminde Biyokütle Payları, 2015



Türkiye'de Hammadde Kaynağına Göre biyoenerji uygulamaları

A. Atık Su Arıtma Tesisleri

Büyük şehirlerin veya bir bölgenin kanalizasyon toplama sistemi ile atıksu arıtma tesislerine gelen atık suyun anaerobik fermentasyon işlemi sonucu, biyogaz elde edilmektedir. Türkiye'deki toplam 22 adet atık su arıtma tesisinin kurulu gücü 40 MW mertebesindedir.

B. Organik Atıklar

Büyükbaş hayvan dışkı, mezbaha atıkları, tarım ve gıda atıkları temel hammadde kaynaklarıdır. Türkiye'deki toplam 25 adet tesisin kurulu gücü 55 MW mertebesindedir.

C. Katı Atıklar

Türkiye'de en yaygın olarak kullanılan biyogaz kaynağıdır. Ülkemizin birçok ilinin katı atık depolama sahalarından çıkan çöp gazından elektrik üretilmektedir. Türkiye'deki toplam 44 adet tesisin kurulu gücü 220 MW mertebesindedir.

Bu alanda örnek olan ülkeler hangileri?

Bu alanda örnek olan ülkeler Amerika Birleşik Devletleri, Çin Halk Cumhuriyeti, Almanya Federal Cumhuriyeti, Brezilya Federal Cumhuriyeti ve Japonya'dır. Dünya bölgelerine göre küresel biyoenerji üretimindeki gelişme 2006-2016 yılları için paylaştığım tabloda görülmektedir. Toplam küresel üretim olan 504 Terawatt saatin yaklaşık %40'ı Avrupa Birliği üyesi 28 ülkede gerçekleştirilmektedir

Son kullanım sektörüne göre toplam nihai enerji tüketimi ve nihai enerji tüketiminde biyokütle payları 2015 yılı için aşağıdaki şekilde verilmiştir.

Küresel Etanol, biyodizel ve hidrostre edilmiş bitkisel yağ (HVO) üretimi ise ağırlıkla etanol olmak üzere 2016 yılı sonunda 135 milyar litreye ulaşmıştır.

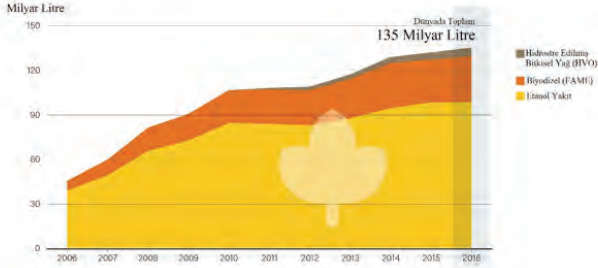
Taşıtlarda Biyoyakıt kullanım zorunluluğu getiren ülkelerin dünya haritasındaki durumu şu şekildedir. Haritada ülkeler yükümlülüklerini yerine getirdikleri yıllar kapsamında gruplandırılmış ve renklendirilmiştir. (Şekil 5)

Dünya biyoenerjide hangi konuları konuşuyor ve önümüzdeki günlerde hangi başlıklar ön plana çıkacak?

Dünya güneşin enerjisini doğal olarak depolayan biyoenerji kullanımını hızlandırmak için her türlü önlemi alıp teknoloji geliştirmektedir. Enerjide çözümün kentlerde, ülkelerde ve küresel olarak enerjinin etkin kullanımı öncelikli olmak üzere topluluk enerjisi ile %100 yenilenebilir enerjiye geçiş olduğu tüm dünya çapında kabul edilmiş bulunmaktadır. Bu geçişin iki unsuru topluluk enerjisi ve yenilenebilir enerjinin bir senfonisinin oluşturulmasıdır.

Şekil 4

Etanol, Biyodizel ve Hidroste Edilmiş Bitkisel Yağ (HVO) Üretiminde Küresel Eğilim, 2006 - 2016



FAME: Fatty acid methyl esters (Yağ Asidi Metil Esterleri)

Ulaşım, konutlar, sanayi ve tarımda enerjinin etkin kullanımı yani mevcut en yeni teknolojilerin kullanımı problemi küçültmektedir. Biyoenerji tarlalarda, hayvan çiftliklerinde, tüm kentlerde üretilen atıkları değerlendirdiği için bu tür tesislerin yerelin bilgisi dahilinde, yerel paydaşların kararlarına katılımıyla ve hatta sahipliğinde yapılması topluluk enerjisinin temelini oluşturmaktadır. Ve biyoenerji topluluk enerjisi uygulamalarına en uygun olan seçenektir. Bölgesel ısıtmada ve ulaşımda fosil yakıtlar terkedilmekte ve yerini süratle biyoyakıt yenilenebilir elektrik ve hidrojen kullanan taşıtlar almaktadır.

Ev ve tarım atıklarının enerjiye dönüşümüne yönelik Türkiye’de nasıl bir geçişimiz var?

Türkiye henüz topyekûn bir biyoenerjiye geçiş planı ortaya koymamıştır. Kamuya düşen tüm belediyelerden sıfır atık planlarını istemesi ve bu konuda atacakları adımları desteklemesidir. Uygulama yapan belediyeler vardır ve tüm belediyeler ve kooperatifler bu uygulamaları örnek almalıdır.

Biz Biyoenerji Derneği olarak biyoenerji uygulamalarının sağlıklı olarak gelişimi, için yaklaşık 30 üyemizin çabalarıyla tüm Türkiye’de hizmet veriyoruz (www.biyoder.org.tr). Biyoenerji Derneğimiz “Biyoenerji Buluşmaları” adı altında Türkiye’nin farklı kentlerinde yapmaya başladığı etkinliklerle hem Türkiye’de var olan birikimi sektörle paylaşmakta ve hem de üyesi olduğumuz Dünya Biyoenerji Birliği’nin tüm dünyada kazandığı deneyimi Türkiye biyoenerji sektörüne taşımaktadır. (www.worldbioenergy.org)

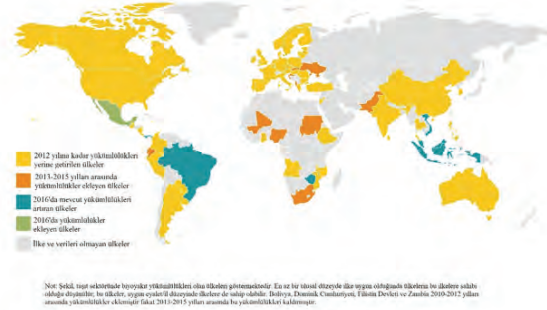
Biyokütle ve biyolojik tarım ürünlerinden ilk başta katı, sıvı ve gaz yakıt üretimi ön planda. Bu alanda Türkiye’de kaç firma faaliyet gösteriyor? Üretim kapasiteleri, bölgesel dağılımı ve önümüzdeki

Şekil 6

Tesis Türü	Tesis Adeti	Toplam Kurulu Güç (MW)	Pay (%- MW)
Atık Su Arıtma	22	40	13
Organik Atık	25	55	17
Katı Atık (Çöp)	44	220	70
Toplam	91	315	

Şekil 5

Taşıtlar İçin Biyoyakıt Zorunluluğu Olan Ülkeler, 2016



dönemde yapacakları yatırımları hakkında bilgi verir misiniz?

Sektörde faaliyet gösteren ve üyemiz olan kuruluşlar: TOPKAPI Endüstri, ALBAYRAK GRUP, AYG Enerji, EN-SER Ticaret, GÖKTOĞAN Teknik Makine, HEKSAGON Katı Atık A.Ş., ILTEKNO, BFP ENERJİ A.Ş., İZAYDAŞ, CONVEX Proje Mühendislik, ENFAŞ ENERJİ/SÜTAŞ, ALTACA Enerji, EKO Yenilenebilir Enerji, LEFA Temsilcilik, ESCEM Enerji, BHS SONTHOFEN, HOCHREITER TR ve TOLAY ENERGY. Üyelerimizin aktif katkıda bulunduğu Biyogaz Santralleri Toplam Elektrik Kurulu Gücü kabulü yapılmış ve kurulum sürecinde olanlar dahil olmak üzere aşağıdaki tabloda verilmiştir. (Şekil 6)

Önümüzdeki günlerde Türkiye’de hangi bölgelerde bu alanda yeni yatırımlar planlanıyor?

Türkiye’nin 2017 Yılı Enerji Yatırımları arasında;

ÖZTÜRK ENERJİ A.Ş.’nin Kahramanmaraş’ta 1,20 MW kapasiteli “MARAŞ Biyokütle Tesisi (Çöp Gazı),

AREL ÇEVRE YATIRIMLARI ENERJİ VE ELEKTRİK ÜRETİMİ LTD. ŞTİ.’nin Antalya’da 1,20 MW kapasiteli AREL ENERJİ MANAVGAT Biyokütle Tesisi (Çöp Gazı),

KÖRFEZ ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş.’nin Kocaeli’nde 1,063 MW kapasiteli DİLOVASI Çöp Biyogaz Santrali (Biyokütle/Çöp Gazı),

ALBE DOĞALGAZ DAĞITIM VE ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM A.Ş.’nin Ankara’da 1,204 MW kapasiteli ALBE-I Biyogaz Santrali (Biyokütle/Tarım ve Hayvan Artıkları)

2M ELEKTRİK ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş.’nin Trabzon’da 1,413 MW kapasiteli TRABZON RİZE Çöp Gazı Santrali (Biyokütle/Çöp Gazı),

ENFAŞ ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.'nin Bursa'da 2,134 MW kapasiteli KARACABEY-2 Biyogaz Tesisi (Biyokütle)

NOVTEK ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.'nin Hatay'da 1,413 MW kapasiteli İSKENDERUN Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi (Biyokütle/Çöp Gazı) bulunmaktadır.

Bioenerji konusunda devlet yaklaşımını ve politikalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

ETKB Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü yenilenebilir enerjinin ülkemizde daha yaygın kullanımı için elinden gelen her türlü çalışmayı yapmaktadır. Ancak fosil yakıtlar ve diğer konvansiyonel yakıtlara olan bağımlılıklarımız, geleceği

araya getirerek kentlerin %100 yenilenebilir enerjiye geçiş yol haritalarını hazırladık. Bu çalışmamızı İzmir dahil tüm Türkiye illerine yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu çalışmalarımızda ortaya çıkan gerçek bioenerjinin ülkemizin bütün kentleri için hem enerji temini ve hem de atık yönetimi ve çevre temizliği için en önemli çözüm olduğudur. Yerelden başlayarak tüm kentlerimizin ekonomi, enerji ve ekoloji karar destek sistemlerini oluşturmadan sonuç almak enerjide çözüme ulaşmak mümkün değildir. Biz Marmara Üniversitesi'nde yüksek lisans talebelerimizle birlikte, Burdur ve Çanakkale Belediyeleri ile iş birliği halinde, Burdur ve Çanakkale'nin Yenilenebilir Enerjiye Geçiş karar destek modellerini geliştirmeye başladık.

Bioenerji yatırımlarının ülke ekonomisine sağlayacağı katkıyı verilerle anlatır mısınız? Avrupa Birliği çevre yaptırımlarını da göz önünde bulundurduğumuzda bize getireceği artılar neler olacak?

Avrupa Birliği standartlarından ve üye ülkeler için çıkartılan ve Avrupa'nın geleceği için çözüm olması beklenen direktiflerden söz ediyorsanız, AB üyesi olsak da olmasak da uygulanması her ülkenin menfaatine olan kararlardır. Bunlara uymamak ülkemize Avrupa'dan Gümrük Birliği kapsamında terkedilmiş düşük standartlı teknoloji transferine yol açabilir. İmtiyazlı ortaklık talebi de Türkiye'yi sadece bir pazar olarak değerlendirme eğilimidir. Bugüne kadar Türkiye'de gerçekleşen 300 MWe kapasiteli biyogaz yakıtlı bioenerji yatırımları Türkiye ekonomisine her yıl 600 milyon m³ doğalgaz eşdeğeri enerji ve 300 milyon dolar ekonomik katkı sağlamaktadır.

6. Uluslararası %100 Yenilenebilir Enerji Konferansı sonrasında yayınlanan Sonuç Bildirgesi'nde bioenerji ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması için yerel halkın sürece dahil edilmesi gerekliliğine dikkat çekildiğini görüyoruz. Türkiye'de bu konuda nasıl bir bilinç var? Gelişimi hızlandırmak için yapılması gerekenler nelerdir?

Bugüne kadar İstanbul'da EUROSOLAR Türkiye Yenilenebilir Enerji Birliği olarak düzenlediğimiz 7 adet Uluslararası %100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Konferanslarının temel konusu topluluk enerjisini kapsamaktadır. Yenilenebilir Enerji yüksek entropili karakteri gereği her yerde her insanın her işletmenin ve de her kasabanın üstünde varlığını sürdürmektedir. Herkese ayırım yapmadan eşit olarak ulaşan yenilenebilir enerjinin etkin kullanımı yerel halkın bilgisi dahilinde onların kararlarıyla ve onların sahipliğinde gerçekleştirilebilir. İnsani olan kendi kaynaklarınızla kendi enerji geleceğini belirlemektir.

Konvansiyonel yakıtların terkedilerek yüzde 100 yenilenebilir enerjiye geçiş uzun bir yolculuktur. Bu yolculukta Türkiye'nin dikkat etmesi gerekenler neler?

Eğer sorun olanla çözümü birbirinden ayırırsanız, sorun olanı sürdürmezseniz çözüme yüzünüzü çevirirseniz bu yolculuğu kısaltabilirsiniz. Bizim çözüm önerilerimiz dikkate alınırsa Türkiye 2023 yılında tümüyle %100 yenilenebilir enerjiye geçebilir. Ama sorun olan, pahalı olan, doğal çevre ve insan hayatını tahrip eden sorunlu teknolojiler kullanılmaya ve tesis edilmeye devam edilirse bu yolculuk hiç bitmez. ■

Neden bioenerji yatırımı yapılmalı?

- Tarım, orman ve belediye atıklarına çözüm olması
- Kent ve kasabalarda bölgesel ısıtmanın ve elektrik ihtiyacının en ucuz kesintisiz karşılanması
- Enerjide fosil yakıtlara olan bağımlılığın ortadan kaldırılması
- Çiftçilerin ihtiyaç duyacağı organik gübrelerin üretilmesi
- %100 yenilenebilir enerjiye geçişin temel direği olduğu İklim değişikliğinin önlenmesi
- Kentlerin ve kasabaların enerji temininde özgürleşmesi
- Enerji nedeniyle çıkan savaşların önlenmesi
- Yerel istihdam sağlanması
- Güneşin enerjisini doğal olarak depolayıp kullanıma hazır kılması

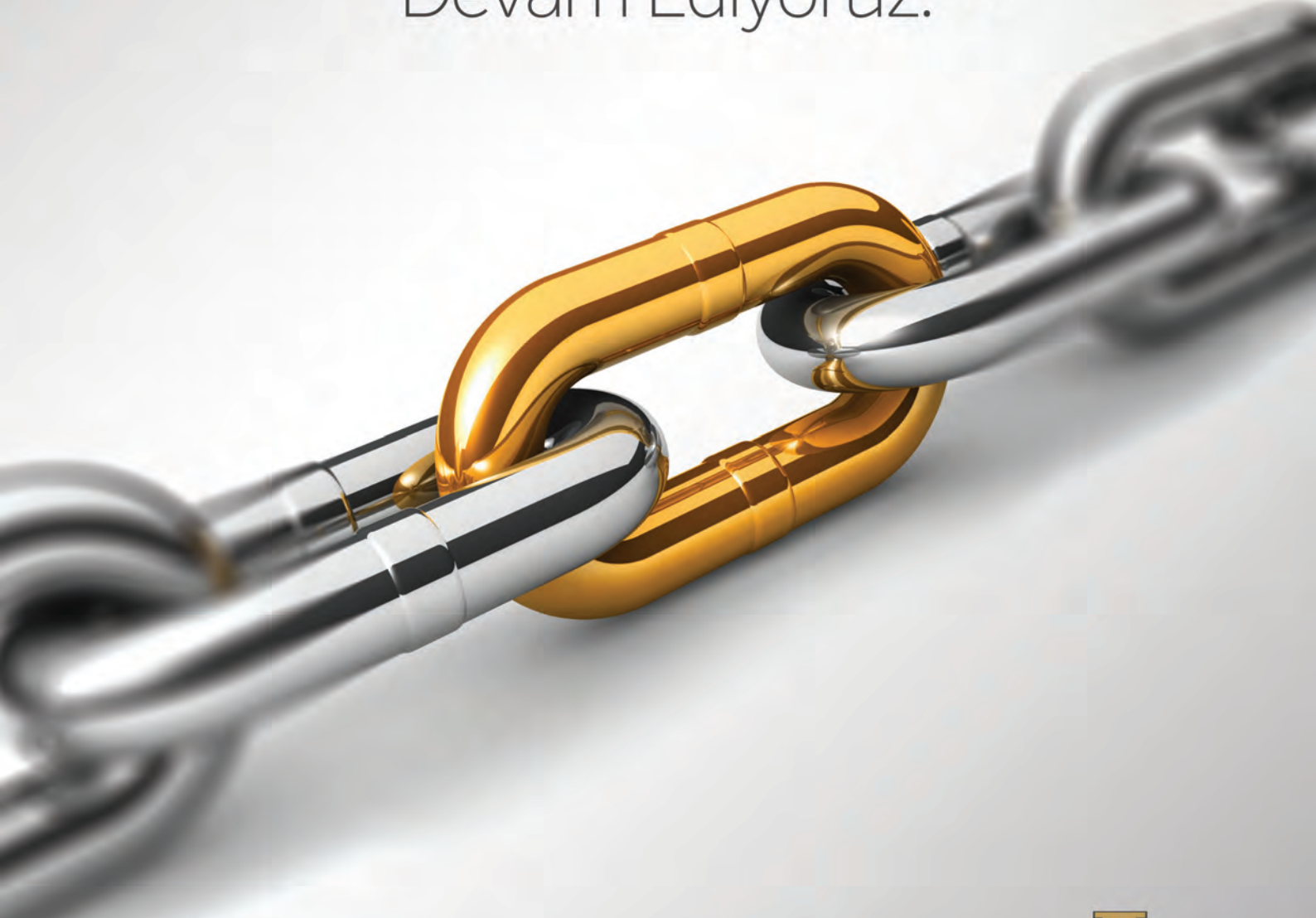
geçmişin teknolojileri ile planlama çabalarımız ve doğal gaz tedariki için yaptığımız uzun vadeli uluslararası ya satın al ya da öde anlaşmaları ve ülkenin var olan cari açığını ucuzlayan petrol fiyatları ve maliyetleri düşen yenilenebilir enerji elektrik üretiminden sağlanan kazançla kapatma fırsatı bioenerji dahil yenilenebilir enerjiye geçişin önündeki en temel engellerdir diye düşünüyorum.

Türkiye'de atıktan enerji üretmek konusu oldukça yeni. Yabancı ülkelerde bu iş 30 yıldır yapılıyor. Türkiye'nin de artık bu sektörde hızla ilerlemesi lazım. Ancak olması gereken hızda ilerlemediğine dair yorumlar var. Bu konudaki gelişim hızı sizce ne düzeyde?

Enerjide çözüm için tüm enerji kaynaklarımızı değerlendiren ve geleceğin teknolojileri ile geleceğin Türkiye Enerji Sistemini planlayan önceliği enerjinin etkin kullanımı ve topluluk enerjisine veren bir Ekonomi, Enerji ve Ekoloji karar destek sistemi oluşturulması gerekmektedir. Bu konuda Marmara Üniversitesi Enerji Ana Bilim Dalı olarak doktora öğrencilerimle beraber Türkiye Modelini oluşturduk. Ayrıca EUROSOLAR Türkiye Yenilenebilir Enerji Birliği olarak Diyarbakır, Van, Çanakkale ve Burdur illerinde her ilin tüm ilgili paydaşlarını bir

“ 33 Yıllık Tecrübe İle
Her Zaman Daha İyi Hizmet İlkesiyle

Sizlerle Birlikte **Büyümeye**
Devam Ediyoruz. ”



10002 Sk. No: 40 AOSB Çiğli / İZMİR
1. Sanayi Sitesi 2822 Sokak No: 89 Halkapınar Konak / İZMİR
info@egeasalmetal.com.tr
Pbx:+90 232 458 47 26 Fax:+90 232 433 74 93
www.egeasalmetal.com.tr



ege asal metal®

EGE ASAL METAL HAYATIN HER ALANINA DOKUNUYOR!

Bakır / Alüminyum / Fiber / Kurşun / Çinko / Kalay / Bronz / Pirinç / Paslanmaz (Krom-Nikel) / PTFE / Döküm Polyamid / POM / PVC / PET
/ Polyamid (PA6) / Polietilen / Polipropilen / Cıva Çeliği Plexiglas / Kalıp Yayıları / Kaynak Telleri / Krom Kaplı Miller / PEEK / PE1000 /

DB Tarımsal Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Borovalı: Türkiye, büyük tarım ve üretim potansiyelini değerlendirmek için biyoenerji konusunda ilerlemeli ve akılcı, rasyonel düzenlemeler ile yolu açmaya devam etmeli

“Biyogazda mevzuat ile ilgili eksiklikler giderilmeli, devlet kurumları arasında eşgüdümlü karar alınmalı”

Yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesindeki en önemli konu yerel olmasıdır.

Bölgesel hammadde kullanılması ve elde edilen enerjinin bölgesel tüketilmesi ana prensiptir.

Fosil yakıtlarda olduğu gibi büyük lojistik altyapı kullanılması yerine bölgesel artıklar, bölgesel kaynaklar ve bölgesel ihtiyaçlar üzerine kurulmalıdır.

DB Tarımsal Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Borovalı, biyogaz konusunda sürecin yavaş ilerlemesinin temel nedenleri arasında mevzuat ile ilgili eksiklikler ve devlet kurumları arasında eşgüdümlü karar alınamaması olduğunu söyledi. Biyoenerjinin sadece enerji başlığı altında değil, yerli tarım, yem sanayi ve yerli sanayi ile ilgili devlet otoritelerinin ortak alacakları kararlar ile yönetilebileceğini belirten Borovalı, “Biyogaz tesislerinden yan ürün olarak elde edilen gübrenin, tarım alanında değerlendirilememesi uzun zaman sektörün önünü tıkamıştı. Geçmişten bugüne ülkemizde, biyoyakıtlar alanında oldukça yol alındı. Bu gelişmenin sonucu olarak da hem biyodizelde hem biyoethanolde modern ve yüksek kapasiteli tesisler faaliyet gösteriyor.

Devlet kurumlarının bu alanda aldıkları kararlar ve zamanında yapılan yasal düzenlemeler, pazarın oluşmasına ve üretimin gerçekleştirilmesine imkan sağladı. Bugün her iki biyoyakıt tipinde de üretim ve tüketim gerçekleşiyor. Üretim kapasiteleri ise özellikle biyodizelde pazarın ihtiyacının neredeyse 3 katına

ulaştı. Katı biyokütle alanında da heyecan veren bir gelecek görüyorum. Özellikle yerli kaynaklardan elde edilen katı biyokütle ile üretilen elektrik fiyatına yapılan destekleme, katı biyokütleyi hammadde olarak kullanan elektrik santrallerinin sayısını arttıracaktır. Bu konuda ülkemizin tarımsal artıklarını değerlendirebilecek ciddi bir alan olduğuna inanıyorum. Avrupa’daki biyoenerji sektörüne bakıldığında ise özellikle Almanya ile aramızda pazar büyüklüğü ve üretim kapasiteleri açısından kapatmamız gereken büyük bir mesafe var. Fakat geçmişte birçok kez şahit olduğumuz gibi, ülkemizdeki girişimcilik ruhu ve heyecan, kısa zamanda zor işlerin üstesinden gelinmesini sağlıyor” diyor. Borovalı ile bu alandaki yatırımları, Türkiye pazarındaki gelişmeler, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri üzerine konuştu.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1970 İzmir doğumluyum. Lise eğitimimi İzmir Atatürk Lisesi’nde tamamladıktan sonra, Boğaziçi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü’nü bitirdim. Üniversite eğitimin ardından İsviçre St.Gallen’de Swiss Milling School’da çok sevdiğim mesleğimde uzmanlaşma fırsatı

Selçuk Borovalı
DB Tarımsal Enerji Yönetim
Kurulu Başkanı





Önümüzdeki günlerde Türkiye’de hangi bölgelerde bu alanda yeni yatırımlar yapmayı planlıyorsunuz?

Yeni yatırımlar yapabilmek için önce yapılmış yatırımların ve yeni alanların hedeflediğimiz katma değerleri yaratmasını sağlamamız gerekiyor. Özellikle katı biyokütle alanında ülkemizde büyük fırsatlar görüyorum. Evsel atıklar, modern şehir yaşamı ile birlikte çok artmaya başladı, bu alanda hayal ettiğim bazı projeler var. Biyokütle kaynağı olarak belediyelerin yetki alanında ve kullanabileceği büyük bir kaynak var. Bu tip projeler, bir taraftan büyük bir çevre sorununu ortadan kaldırırken, diğer taraftan zengin bir enerji kaynağı yaratmış oluyor. Böyle bir projenin içinde olabilme fikri dahi heyecan verici.

buldum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 2005 yılından beri Slovakya Cumhuriyeti İzmir Fahri Konsolosluğu görevini yürütüyorum. Eşim ise 2011 yılından bu yana Polonya Cumhuriyeti İzmir Fahri Konsolosluğu görevini yürütüyor. Son derece değerli ve saygıdeğer dostluklar kurduğum EGİAD’ın bir dönem yönetim kurulunda görev aldım. Şu anda derneğimizin fahri üyesiyim.

Grubunuzu faaliyetleri ve biyoenerji alanındaki yatırım hikâyesini sizden dinleyebilir miyiz?

25 yıldır otomotiv sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Biyoenerji alanındaki çalışmalarımıza ise 2007 yılında biyoyakıt ve tarımsal kaynaklı farmakolojik gliserin üretimi yapan şirketimizde başladık. Aynı zamanda zeytinyağı sektörünün arttığı olan pirinayı alıp, işleyen ve nihai ürün olarak koklaştırılmış mangal kömürü elde ettiğimiz bir de üretim tesisimiz var. Merkezleri İzmir Torbalı’da bulunan şirketlerimizin, ithal ikamesi yaratmanın yanı sıra sürdürülebilirlik sağlanması yönünde ortak bir hareket noktası bulunuyor.

Türkiye’nin biyoenerji konusunda dünya ve Avrupa’daki konumunu değerlendirir misiniz?

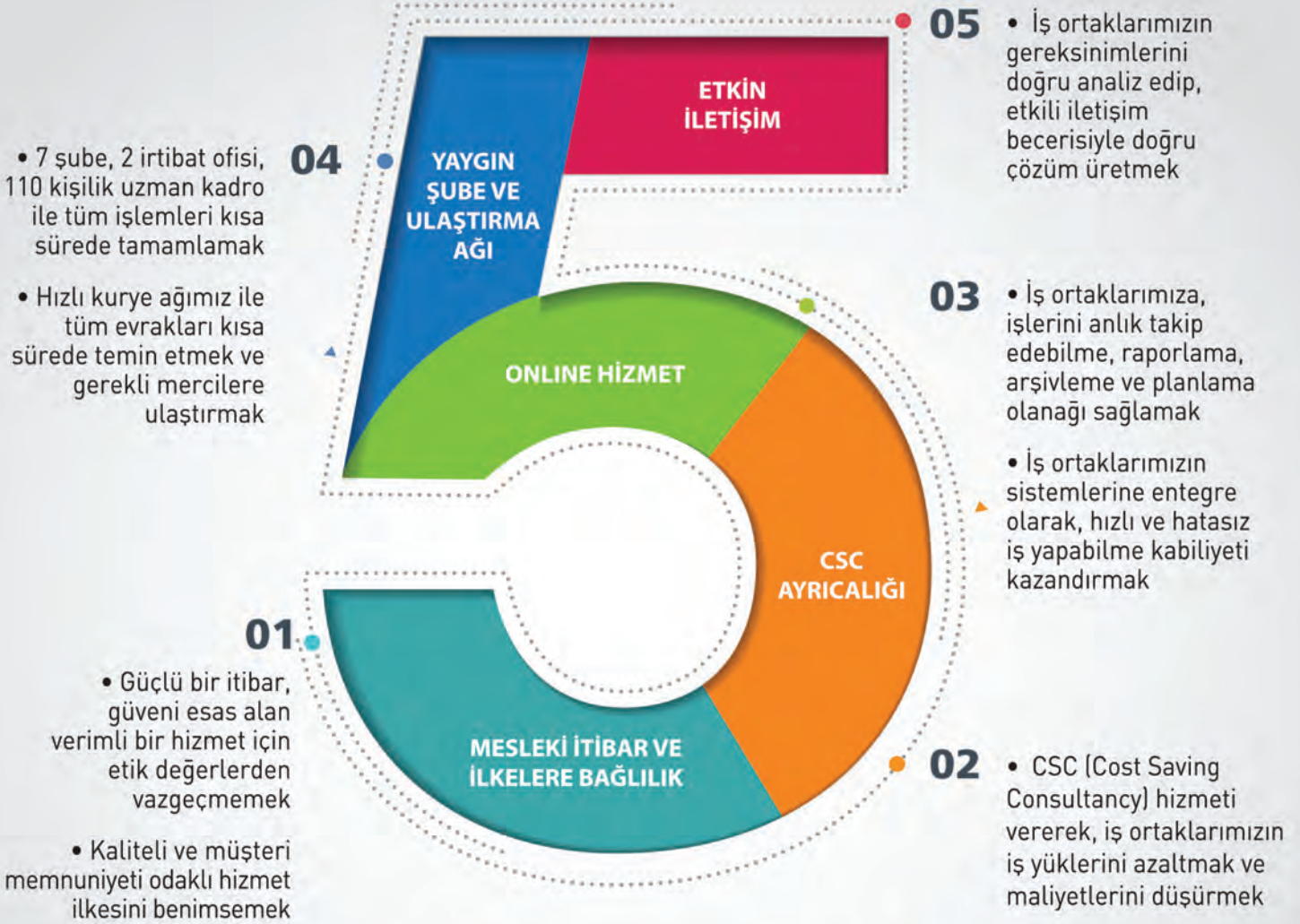
Türkiye’de biyoenerji konusunun iyi tanımlanması çok önemli, dolayısıyla öncelikle biyoenerji alanında biyogaz, biyoyakıt

(biyodizel, biyoethanol), katı biyokütle alanlarından söz etmek gerektiğini düşünüyorum. Biyogaz, organik atıklardan metan gazı elde edilerek yaratılan bir enerji kaynağı ve ülkemizde biraz geç olmakla birlikte gelişmeye başladı. Avrupa’nın çok gerisinde kaldık ama kısa zamanda büyük tesislerin devreye girmesiyle aradaki farkın biraz olsun kapanacağını tahmin ediyorum. Biyogaz konusunda sürecin yavaş ilerlemesinin temel nedenleri arasında mevzuat ile ilgili eksiklikler ve devlet kurumları arasında eşgüdümlü karar alınamaması olduğuna inanıyorum. Biyoenerji konuları sadece enerji başlığı altında değil, yerli tarım, yem sanayi ve yerli sanayi ile ilgili devlet otoritelerinin ortak alacakları kararlar ile yönetilebilir. Biyogaz tesislerinden yan ürün olarak elde edilen gübrenin, tarım alanında değerlendirilememesi uzun zaman sektörün önünü tıkamıştı.

Geçmişten bugüne ülkemizde, biyoyakıtlar alanında oldukça yol alındı. Bu gelişmenin sonucu olarak da hem biyodizelde hem biyoethanolde modern ve yüksek kapasiteli tesisler faaliyet gösteriyor. Devlet kurumlarının bu alanda aldıkları kararlar ve zamanında yapılan yasal düzenlemeler, pazarın oluşmasına ve üretimin gerçekleştirilmesine imkan sağladı. Bugün her iki biyoyakıt tipinde de üretim ve tüketim gerçekleşiyor. Üretim kapasiteleri ise özellikle biyodizelde pazarın ihtiyacının neredeyse 3 katına ulaştı.

BİRLEŞİK

GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ İLE



ADIMDA

BAŞARIYA GİDEN YOL

BİRLEŞİK
GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LTD. ŞTİ.

etik

1476/1 Sokak No: 7 Kat: 4/401 Sevil-1 İş Merkezi Alsancak - İzmir
Tel: 0232 463 23 23 • Faks: 0232 421 77 44

www.birlesikgumrukleme.com.tr





Katı biyokütle alanında da heyecan veren bir gelecek görüyorum. Özellikle yerli kaynaklardan elde edilen katı biyokütle ile üretilen elektrik fiyatına yapılan destekleme, katı biyokütleyi hammadde olarak kullanan elektrik santrallerinin sayısını arttıracaktır. Bu konuda ülkemizin tarımsal artıklarını değerlendirebilecek ciddi bir alan olduğuna inanıyorum. Avrupa'daki biyoenerji sektörüne bakıldığında ise özellikle Almanya ile aramızda pazar büyüklüğü ve üretim kapasiteleri açısından kapatmamız gereken büyük bir mesafe var. Fakat geçmişte birçok kez şahit olduğumuz gibi, ülkemizdeki girişimcilik ruhu ve heyecan, kısa zamanda zor işlerin üstesinden gelmesini sağlıyor.

Dünya pazarındaki mevcut durum ve gelişim trendini anlatır mısınız? Bu alanda örnek olan ülkeler hangileri?

Avrupa Birliği üye ülkeleri, her yıl 11 milyon ton üretim ile biyodizel üretimi ve yenilenebilir dizelin taşımacılık sektöründe kullanımında dünya lideri konumda. ABD, Latin Amerika ve Uzak Doğu ülkeleri, özellikle biyoyakıtlar alanında kendi tarım desenlerine uygun hammaddeler ile üretilebilecek seçimler yaptılar ve sektörün önünü açtılar. Bugün ABD, Brezilya, Malezya, Endonezya, biyoyakıtlar alanında ciddi yol aldılar. Avrupa Birliği, biyoyakıtlar ve biyogaz alanında çok ilerledi. İskandinav Ülkeleri, ABD, katı biyokütlenin ısınma ihtiyacını karşılaması ve elektrik üretiminde değerlendirilmesinde büyük pazarlar haline geldiler. Rusya, Ukrayna, özellikle bu alanda hammadde temininde öne çıktı. Biyoenerji sektöründe, enerji ile birlikte tarım-hayvancılık, çevre ve sanayi birlikte ele alınması gereken konulardır. Bir sektörün artık ürünü,

diğer sektörün hammaddesi iken; bir sektörün sorunu, diğer sektörün çözümü durumunda. Bu açıdan bakıldığında, tüm dünyada biyoenerjinin hızla yükselmesinin nedeni de sektörün bu özelliğinden kaynaklanıyor. Rusya ve Ukrayna, yağlı tohum tarımını artırarak, biyoyakıtlara hammadde temin etti, işlenmesi sırasında çıkan kabuk ve tarımsal artık biyokütle enerjisi için kaynak oldu.

Diğer taraftan yağlı alınmış küspe yem sanayinde ucuz girdi olarak işlem gördü. Dünyada üretilen bir kilogram biyoyakıt, iki kilogram yem üretimine imkan veriyor. Brezilya ve Arjantin, dünyada tarımsal kaynakların ekonomiye kazandırılması konusunda örnek ülkeler haline geldi. Bugün İngiltere, toplanan atık yemeklik yağlardan üretilen biyodizel ile ülkenin motorin ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılamaya hazırlanıyor. ("The people turning fatbergs into fuel", BBC NEWS, erişim:23.08.2017, [http://www.bbc.com/news/av/magazine-40417896/the-people-turning-fatbergs-into-fuel.](http://www.bbc.com/news/av/magazine-40417896/the-people-turning-fatbergs-into-fuel))

Türkiye neden biyoenerji yatırımı yapmak zorunda?

Az önce ifade etmeye çalıştığım ortak faydalar nedeniyle Türkiye, büyük tarım ve üretim potansiyelini değerlendirmek için biyoenerji konusunda ilerlemeli ve akılcı, rasyonel düzenlemeler ile yolu açmaya devam etmeli. Ülkemizde maalesef kronikleşen tarımsal üretim maliyetlerinin yüksekliği sorunu, sürekli tüketicinin sırtına yüklenerek devam ettirilmeğe. Ekonomi Bakanlığı, Tarım Bakanlığı ile ortaklaşa gerçekleştirilecek projeler ile tarımsal verimlilik artışının önünü açmak yerine, her yıl politik kaygılar nedeniyle referans fiyat

uygulanması adı altında tüketiciye ulaşan fiyatların artışına müsaade ediyor. Halbuki, toprağını işleyen çiftçiye verilecek ürün desteklemeleri ile bu konu ülke lehine çok daha verimli bir şekilde çözülebilir. Türkiye, doğru uygulamaları hayata geçirdiğinde çok hızlı yol alan ve yatırımlarını hemen yapan büyük bir girişimci ruha ve çalışkan bir nüfusa sahip. Biyoenerji alanı verimli ve kalıcı büyüyen ekonomilerin vazgeçilmezleri arasında.

Biyoenerji konusunda devlet yaklaşımını ve politikalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Biyoenerji konusunda devlet politikaları ve yasal düzenlemeler, genelde olumlu ve biyoenerji sektörünü destekleyecek yönde. Dünyada olduğu gibi ülkemizde de biyoenerji sektörü, vergi muafiyeti uygulamaları ile destekleniyor. Örneğin sıvı biyoyakıtlarda, talep edilen koşulların yerine getirilmesi ile belirli oranlarda ÖTV muafiyeti uygulanıyor. Diğer taraftan motorin ve benzine harmanlamanın zorunlu kılınması da dünyada olduğu gibi ülkemizde de uygulanmaya başlanan teşvikler arasında. Buradaki ana hedef; henüz maliyetleri fosil yakıtlar ile karşılaştırıldığında yüksek kalan biyoenerji kaynaklarının hayata entegrasyonunu hızlandırmak.

Biyoenerji yatırımlarının ülke ekonomisine sağlayacağı katkıyı verilerle anlatır mısınız? Avrupa Birliği çevre yaptırımlarını da göz önünde bulundurduğumuzda bize getireceği artılar nelerdir?

Daha önce de vurguladığım gibi biyoenerji projeleri birbirine entegre katma değer üreten ve kimya teknolojisini kullanan alanlardır. Biyoyakıt üreten tesisler, hammadde olarak kullanılmış yemeklik yağlardan başlayarak, nadasa bırakılmış tarım arazilerinde ekimi yapılan enerji bitkilerini kullanarak günlük hayatımıza entegre edilebilecek şekilde enerji üreten projelerdir. Kimi projeler elektrik enerjisi için, kimi projeler ısınma amaçlı, kimi projeler ise

akaryakıt ile harmanlanarak kullanılabilir kaynaklar üretmektedir. Bu üretimler sırasında ekonomik olarak verimli şekilde değerlendirilmesi gereken yan ürünler ortaya çıkmaktadır. Günümüzde Avrupa Birliği'nde ulaşımda kullanılan akaryakıtta %9'a varan oranlarda biyoyakıt harmanlanmaktadır.

Ev ve tarım atıklarının enerjiye dönüşümüne yönelik Türkiye'de nasıl bir gerçekimiz var?

Biyoenerji başlığı altında konuşurken, evsel ve tarımsal atıklarımızı evsel ve tarımsal artıklarımız olarak ifade etmeyi daha uygun buluyorum. Atık genelde çevreye zararlı ve uygun şekilde bertaraf edilmekten başka değerlendirilme imkanı olmayı ifade ediyor, halbuki artık ana amaca ulaşıldıktan sonra elde kalan, işe yaramayan bölüm olarak düşünülmalıdır. Biyoenerji üretiminde, artıkların değerlendirilmesi, ekonomiye kazandırılması gerçekleşiyor. Günümüzde bu bakış açısı ile yaklaştığımızda atıkların büyük bir bölümü artığa dönüşüyor ve böylece kullanılabilmesinin önü açılıyor. Otomobil üretiminden, bilgisayar üretimine, birçok dayanıklı tüketim ürünü günümüzde neredeyse '0' atık bırakacak şekilde planlanıyor ve üretiliyor. Ülkemizde, evsel ve tarımsal artıkların enerjiye dönüşümünde ilginç bir tablo var. Geleneksel yöntemler ile değerlendirilen tarımsal artıklar, evsel artıklar, yıllardır kendine özgü kanallardan piyasada yolunu bulmuş ve çoğunlukla kayıtlara, istatistiklere girmeden düşük verimli de olsa değerlendiriliyor.

Üzerinde önemle durmamız gereken nokta; artıkların bir sistem içerisinde, en yüksek verimi getirecek şekilde, çevreye ve toplum sağlığına zarar vermeden, modern ve rasyonel metotlarla değerlendirilmesidir. Biyoenerji sektörü bu çözümleri sunuyor, devlet kontrolünde, kayıt altında ve verimli teknolojiler ile elektrik, akaryakıt gibi enerji kaynaklarına dönüşebiliyor.



Avrupa'daki biyoenerji sektörüne bakıldığında ise özellikle Almanya ile aramızda pazar büyüklüğü ve üretim kapasiteleri açısından kapatmamız gereken büyük bir mesafe var. Fakat geçmişte birçok kez şahit olduğumuz gibi, ülkemizdeki girişimcilik ruhu ve heyecan, kısa zamanda zor işlerin üstesinden gelmesini sağlıyor.

Ülkemizde biyoenerji sektörleri son 10 yıl içerisinde hızla gelişiyor ve bu görevi devralıyor.

Belediyelerin çöp depolama alanları ile ilgili birkaç başarılı örnek dışında henüz yolun başında olduğumuzu söyleyebilirim. Çöplerin ayrıştırılması ve sonrasında biyoenerji kaynağı olarak değerlendirilmesinin, biyoenerji başlığı altında ülkemizin en zayıf olduğu ve en büyük gelişme potansiyelinin bulunduğu alan olduğuna inanıyorum.

Türkiye'de atıktan enerji üretmek konusu oldukça yeni. Yabancı ülkelerde bu iş 30 yıldır yapılıyor. Türkiye'nin de artık bu sektörde hızla ilerlemesi lazım. Ancak olması gereken hızla ilerlemediğine dair yorumlar var. Bu konudaki gelişim hızı sizce ne düzeyde?

Enerji üretimi 3 ana grupta ele alındığında, özellikle katı biyokütle ve biyogaz alanlarında daha hızlı gelişme kat etmemiz gerektiği görülüyor. Bu alanlar, geleneksel yapıdan modern ve rasyonel sistemlere henüz tam geçmedi. Bu alanların zorlu ancak büyük fırsatlar içerdiğine inanıyorum. Ülkemizde doğru yasal düzenleme ve teşvikler oluştuğunda yatırımların çok hızlı yapıldığına ve gelişimin süratle gerçekleştiğine birçok kez şahit olduk. Kendi işimde de benzer durumları izliyorum ve yapısal sorunların ortadan kalkması ile işin bir anda ivme kazandığını görüyorum.

6. Uluslararası %100 Yenilenebilir Enerji Konferansı sonrasında yayınlanan Sonuç Bildirgesi'nde biyoenerji ve yenilenebilir enerji kullanımını artırılması için yerel halkın sürece dahil edilmesi gerekliliğine dikkat çekildiğini görüyoruz. Türkiye'de bu konuda nasıl bir bilinç var? Gelişimi hızlandırmak için yapılması gerekenler nelerdir?

Yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesindeki en önemli konu yerel olmasıdır. Bölgesel hammadde kullanması ve elde edilen enerjinin bölgesel tüketilmesi ana prensiptir. Fosil yakıtlarda olduğu gibi büyük lojistik altyapı kullanması yerine bölgesel artıklar, bölgesel kaynaklar ve bölgesel ihtiyaçlar üzerine kurulmalıdır. Bu ülkemizde de bu şekilde olmaktadır. Biyoyakıt üretim tesisleri hep hammadde ve tüketim bölgelerinin kesiştiği yerlerde kurulmuştur. Ayrıca bildiğiniz gibi sürece içerisindeki lojistik faaliyetler, karbon ayak izini arttırdığı için biyoenerji temel felsefesi ile çalışmaktadır. Yerel halkın sürece dahil edilmesi için sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler ve eğitim kurumları ile sağlanacak işbirlikleri, son derece önemli. Ülkemizde bu konuda yüzlerce örnek var. Bir örnek vermek gerekirse, kullanılmış yemeklik yağların toplanması ve biyodizel tesislerinde değerlendirilmesi için ciddi bir toplumsal örgütlenme, farkındalık oluşturma faaliyetleri yürütülmektedir. Her yıl toplanan

yağların miktarı artmaktadır. Tarımsal artıkların da aynı şekilde ekim yapanların bilgilendirilmesi ve özendirilmesi sayesinde, değerlendirilmesi giderek yaygınlaşmaktadır. Bugün ülkemizde, şehir çöpleri dışında, hiç değerlendirilmeyen veya terk edilmiş durumda olan bir artık olmadığını düşünüyorum ancak yeterince katma değer üretecek şekilde değerlendirilmeyen çok örnek var. Bizim de şirket olarak destek verdiğimiz ve içinde bulunduğumuz, ciddi eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri yürüten bir dernek bulunuyor.

Konvansiyonel yakıtların terkedilerek yüzde 100 yenilenebilir enerjiye geçiş uzun bir yolculuktur. Bu yolculukta Türkiye'nin dikkat etmesi gerekenler neler?

Doğrusunu isterseniz, gelecekte konvansiyonel yakıtların veya enerji kaynaklarının terk edilebileceğine inanmıyorum. Ancak kullanılan kaynaklar çeşitlenecek, çevre ve insan sağlığına olan olumsuz etkileri azalacak, verimlilik çok artacak. Bu yolculukta ülkemizin de dünyadaki gibi enerji kaynaklarını verimli kullanmaya, çeşitlendirmeye ve azami oranda yerli kaynakların kullanılmasını teşvik etmeye devam etmesi gerektiğini düşünüyorum. Zaten bildiğiniz gibi son yıllarda yerli ve milli kaynaklar öncelikli olarak desteklenmeye başlandı.

Dünya biyoenerji de hangi konuları konuşuyor ve önümüzdeki günlerde hangi başlıklar ön plana çıkacak?

Dünyada son zamanlarda konuşulan ve hayata geçen konular arasında ilk sırayı 'ulaşımında sıfır emisyon' hedefi alıyor. Salt elektrik ile çalışan otomobiller ve otobüsler, yüksek verimli çalışan hibrid teknolojiler ile rekabet halinde. Elektrik depolama teknolojileri hızla hayatımıza entegre olacak gibi görünüyor. Enerji tüketiminde verimlilik için kullanılan ısı izolasyon teknolojileri, asgari kayıp ile iletim hatları araştırma-geliştirme yapılan alanlar arasında öne çıkıyor. Taşıtlarda kullanılan aktarma elemanları ve gövde malzemelerinde iyileştirmeler yapılıyor. Ayrıca lastik teknolojileri ve güneş enerjisinden daha fazla yararlanılması gibi enerji ile kesişen alanlar büyük önem kazanıyor. Özellikle iş makineleri, ağır taşıtlar ve yük taşıma sektörlerinde karbon emisyonlarının azaltılması, daha fazla yenilenebilir kaynak kullanılması, kullanım oranlarının sağlıklı seviyelere çıkarılması gündemde. Yenilenebilir enerji kaynaklarının ve fosil yakıtların elde edilirken, çevre ve insan sağlığına direk ve dolaylı tüm etkileri tartışılıyor ve hesaplanıyor. Tahmin edebileceğiniz gibi bu alanlarda yürütülen lobi faaliyetleri zaman zaman gerçekleri çarpıtıyor ve yeni tartışma alanları açıyor. Unutmayalım, 2015 yılında imzalanan Paris Antlaşması'na temel olan verileri sorgulayan dünya liderleri var. ■



NAK

Kargo

Yol olan her yerde...

444 44 35

www.yeninakkargo.com



Ortadoğu Grup İcra Kurulu Başkanı Mehmet Gür: Dünya ve Avrupa'daki biyoenerji tesislerinin sayısı ve kapasitelerine bakıldığında Türkiye'de bu konuda yatırıma müsait ve önü açık bir ülkedir. Önümüzdeki yıllarda mevcut biyokütle kaynakları esas alındığında bu tarz yatırımların artarak devam edeceğini düşünüyorum.

“Biyoenerji yatırımları istihdamı ve ticareti arttıracak, cari açığın kapatılmasına yardımcı olacak”

Türkiye'nin, hidroenerji, jeotermal, güneş, rüzgar, enerji potansiyeli sırasıyla 216 milyar KWh, 31500 MWt, 500 Mtep/yıl, 400 milyar Kwh'tur. Bir başka deyişle yenilenebilir enerji kaynakları yönünden dünyanın şanslı ülkelerinden biridir.

B iyoenerji yatırımlarının otomatik kontrol sistemleri ile idare edilmesine karşın bu sistemleri kullanıp işletecek insan kaynağına ihtiyaç duyulduğunu belirten Ortadoğu Grup İcra Kurulu Başkanı Mehmet Gür, bu kapsamda yerel bölge halkına istihdam sağlaması ve işsizliği azaltması anlamında önemli katkı sağlayacağını söyledi.

Biyoenerji yatırımlarının ülke ekonomisine sağlayacağı bir diğer katkının ise yurtiçindeki malzeme satın alma süreçleri kapsamında ticareti artırması olduğunu ifade eden Gür, “Avrupa Birliği çevre yatırımları penceresinde biyoenerji alanındaki yatırımların artmasıyla öncelikle atıkların çevreye vermiş olduğu zararın önüne geçilecek ve ülkemizin vatandaşları daha temiz bir çevrede yaşayacak. Bir diğer olumlu etki ise atıklardan üretilerek enerjide dışa bağımlığımızı ve enerji ithalini azaltılmasıdır. Ayrıca atıklardan biyoenerji üretilmesi sonucu oluşan nihai ürün kaliteli gübre özelliği taşıdığı için tarım arazilerinde bu gübrelerin kullanımı artacaktır. Bu da kimyasal gübreyle olan ihtiyacı ve ithalini

azaltacak. Nihai olarak ülkemizde yerel olarak oluşan atıklardan biyoenerji ile üretilen enerji ile ülkemizin cari açığının kapatılmasına yardımcı olunacak” dedi.

Türkiye'de biyoenerji yatırımlarına önderlik eden Gür ile bu alanda yaşanan gelişmeleri, yeni yatırım kararlarını ve geleceğini konuştuk.

Grubunuzun faaliyetleri ve biyoenerji alanındaki yatırım hikâyesini sizden dinleyebilir miyiz?

1981 yılında inşaat ve lojistik alanlarındaki faaliyetleri ile iş hayatına başlayan Ortadoğu Grup, 35 yılı aşkın geçmişine; hem Türkiye çapında hem de global çapta ses getiren pek çok başarılı yatırım ve proje sığdırmıştır. Şu anda inşaatın enerjiye, turizmden sağlığa, gıdadan lojistiğe ve dış ticaretten çevre teknolojilerine kadar sekiz farklı sektörde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

“Çevre Dostu Enerji Üretimi” sloganıyla yola çıktığımız enerji alanındaki faaliyetlerimize “Çöp Gazından Enerji Üretimi Tesisleri” ile başladık. “İstanbul Çöp Gazından Enerji Üretimi”

Mehmet Gür
Ortadoğu Grup İcra Kurulu Başkanı





projesi ile Avrupa'daki en büyük, dünyada ise en büyük ilk beş santralden birisini kurma başarısını gösterdik.

100'ün üzerinde farklı ülke temsilcisi tarafından ziyaret edilen ve dünya enerji çevrelerinde yakından tanınan proje; yıllık 1 milyon ton ile dünyanın en büyük "Gönüllü Karbon Kredisi" projesi olma özelliğini taşıyor.

2010 yılında Kömürçüoda Çöp Gazından Elektrik Enerjisi Üretim Santralini, 2012 yılında Kocaeli Solaklar Çöp Gazından Elektrik Enerjisi Üretim Santralini ve 2015 yılında da Kocaeli Dilovası Çöp Gazından Enerji Üretim Santrali'ni devreye aldık. Kurduğumuz 4 tesiste toplamda 59,3 MW'lık elektrik üretiyoruz ve 270 bin konutun enerji ihtiyacını karşılıyoruz. Aynı zamanda bu tesislerde karbondioksit göre 21 kat daha zararlı olan metan gazının neden olduğu sera gazı etkisinin de önüne geçiyoruz. 2015 yılında Susurluk'taki rüzgâr elektrik enerjisi üretim santralini devreye alarak söz konusu elektrik üretim tesislerinde toplamda 74 MW kurulu güç kapasitesine ulaşarak, yıllık 450 milyon kWh elektrik üretiyoruz.

Önümüzdeki günlerde Türkiye'de hangi bölgelerde yeni yatırımlar yapmayı planlıyorsunuz?

Jeotermal alanında da 3'ü Manisa, 3'ü Kütahya olmak üzere toplam 6 adet arama lisansımız bulunuyor. 5 yıl içerisinde jeotermal alanında toplam 72 Mwe'lik santrali hayata geçirmeyi planlıyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe 5 yıl içinde toplam 500 MW kurulu güce ulaşmayı hedefliyoruz. Yine rüzgâr enerjisi alanında da önümüzdeki dönemde Sinop'ta 2, Kocaeli ve Çankırı'da birer tane olmak üzere

toplamda 4 santrali hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Türkiye'nin biyoenerji konusunda dünya ve Avrupa'daki konumunu değerlendirir misiniz?

Türkiye'de biyoenerji konusunda güzel gelişmeler yaşanmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda çöp depo gazı gibi bir kaynak kullanılmıyorken, şu anda ülkemizde çöp gazından enerji üretim tesislerinin sayısı gittikçe artmaktadır. Buna ek olarak biyokütleden enerji üretim tesisleri ve biyogaz üretim tesislerinin sayısı da gün geçtikçe artmaktadır. Çevre konusundaki bilinçlenmeye ve devletin vermiş olduğu teşvik mekanizmasına bağlı olarak bu tesislerin daha fazla

Türkiye'de atıktan enerji üretmek konusu oldukça yeni. Bu konudaki gelişim hızı sizce ne düzeyde?

Türkiye'de bu işi engelleyen unsurlardan biri atığın sevkıyatı yani lojistiğidir. Atık kaynaklarının çok dağınık olmasının bunda etkisi çok fazladır. Bu unsurda maliyeti önemli ölçüde arttırmaktadır. Bir diğer unsur ise atığın sürekliliğinin sağlanmasıdır. Sürekliliğin sağlanmadığı durumda yatırımcılar riske girmek istememektedirler.



garden concept





yaygınlaşacağını düşünüyoruz. Dünya ve Avrupa'daki biyoenerji tesislerinin sayısı ve kapasitelerine bakıldığında Türkiye'de bu konuda yatırıma müsait ve önü açık bir ülkedir. Önümüzdeki yıllarda mevcut biyokütle kaynakları esas alındığında bu tarz yatırımların artarak devam edeceğini düşünüyorum.

Dünya pazarındaki mevcut durum ve gelişim trendini anlatır mısınız? Bu alanda örnek olan ülkeler hangileri?

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'nın (IRENA) raporuna göre, yenilenebilir enerji sektöründe dünya genelinde istihdam sayısı 2016 yılı itibarıyla 9.8 milyon kişiye ulaşmış durumda. Yenilenebilir enerji sektöründeki istihdam artışının öncülüğünü Çin üstleniyor ve asya kıtası genel olarak, hızla ilerleyen bu ekonomik sektörün ağırlık merkezini oluşturuyor. Dünyadaki mevcut durumu istihdama göre değerlendirdiğimizde Çin, Brezilya ve ABD başı çeken ülkeler arasında yer alıyor.

Dünya pazarındaki maliyetlerin düşüşü ve izlenen olumlu politikaların, yenilenebilir enerji sektöründe yatırım ve istihdamı sürekli biçimde yukarı doğru ittiğini ortaya koyuyor. Tahminlere bakılırsa istihdam, 2030'a değin toplam 24 milyon işyerini içerecek. Böylece yenilenebilir enerji sektörü küresel çapta bir ekonomik motor işlevi görecek. Güneş enerjisinin 3,1 milyon işyeri ile başı çektiği yeşil enerji alanının toplamında Çin, dünya istihdamının yüzde 44'ü ile lider konumda yer alıyor.

Dünya genelinde enerji sektöründeki çalışmalar incelendiğinde yenilenebilir enerji alanındaki yapılan yatırım ve çalışmaların her geçen gün artmaya devam ettiği de izleniyor. Dünya biyoenerji de hangi konuları konuşuyor ve önümüzdeki günlerde hangi başlıklar ön plana çıkacak? Dünya genelinde biyoenerji tesislerinin sayısının fazla olması ve bu konuda ileri düzeyde tecrübe edinilmiş olması neticesinde sistemlerin verimliliklerinin artırılması ve farklı nihai ürünlere dönüşüm türleri üzerine odaklanılacak ve bu başlıklar öne çıkacaktır.

Ev ve tarım atıklarının enerjiye dönüşümüne yönelik Türkiye'de nasıl bir gerçeğimiz var?

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın düzenli depolama





From 2007 until 2017
736 wind turbines installed by IZMIRVINC

Türkiye neden biyoenerji yatırımı yapmak zorunda?

Türkiye'nin, hidroenerji, jeotermal, güneş, rüzgar, enerji potansiyeli sırasıyla 216 milyar KWh, 31500 MWt, 500 Mtep/yıl, 400 milyar Kwh'tur. Bir başka deyişle yenilenebilir enerji kaynakları yönünden dünyanın şanslı ülkelerinden biridir. Bu yüzden bu alandaki yatırımlarını arttırmak zorundadır. Türkiye'de hidro-enerji toplam elektrik enerjisi üretiminde %41 oranındaki payıyla halen en fazla kullanılan yenilenebilir enerji kaynaklarından biridir. 2020 yılına gelindiğinde Türkiye'nin hidro-enerji potansiyelinin yaklaşık %90'undan faydalanması beklenmektedir. Öte yandan, Türkiye'nin jeotermal elektrik santralleri kurulu gücü 725 MWe'dir. 2020 yılında bu miktarın 1000 MWe'ye kadar çıkması hedeflenmektedir. Bir başka deyişle, 2020 yılında, 1 milyon 250 bin konut jeotermal enerjiyle ısıtılacaktır. Kısacası Türkiye'deki potansiyeli en uygun biçimde değerlendirebilmek için enerji alanındaki yatırımların ve teşviklerin artırılması gerekir diye düşünüyorum.

sahalarına taşınan organik atık miktarını azaltma hedefine yönelik olarak ikili ayırma sisteminin (organik ve diğerleri) yaygınlaşması beklenmektedir. İkili ayırma sisteminin gelişmesi ve yaygınlaşmasına bağlı olarak organik atıkların enerjiye dönüşüm oranı artacaktır. Tabi bu başarı oranı insanların alışkanlıklarını değiştirmesine bağlı olup bu konuda bilinçlendirme çalışmalarına ihtiyaç duyulacaktır. Buna yönelik olarak bu atıkları işleyecek tesislerin sayısının artması gerekecektir.

Tarım atıklarının değerlendirilmesi yönünde birçok tesis hali hazırda kurulmaya çalışılmaktadır. Ancak buradaki önemli husus atık sürekliliğinin sağlanmasıdır. Projenin ekonomik ömrü boyunca atığın sürekliliğinin sağlanmadığı durumlarda projenin geleceği belirsiz olmakta ve riski artmaktadır. Ayrıca bir diğer önemli unsurda oluşan atıkların toplanmasıdır. Toplama maliyeti karşımıza önemli bir unsur olarak çıkmaktadır. Bu yüzden tarım atıklarının miktarının fazla olduğu belirli bölgelerde kapasite ve tesis sayılarının iyi organize edilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Biyoenerji konusunda devlet yaklaşımını ve politikalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye'nin enerji politikası önceliklerinin ilk sıralarında birçok OECD ülkesinde de olduğu gibi enerji arz güvenliği, ekonomik büyüme ve çevrenin korunması bulunmaktadır. Türkiye çok genç ve hızla şehirleşen bir nüfusa sahiptir ve kişi

başı enerji tüketimi halen çok düşüktür.

Bu nedenle, büyüyen bir ekonomiye yeterli enerjinin sağlanması en önemli enerji politikası hedefidir. Bu yüzden enerji alanında son yıllarda çok büyük adımlar atıldı ve sektör büyük bir ivme kazandı. Devletimiz bu alandaki yatırımlara verdiği önemi, yatırımcıyı teşvik edici adımlar atarak gösterdi.

Biyoenerji yatırımlarının ülke ekonomisine sağlayacağı katkıyı verilerle anlatır mısınız? Avrupa Birliği çevre yaptırımlarını da göz önünde bulundurduğumuzda bize getireceği artılar neler olacak?

Biyoenerji yatırımları otomatik kontrol sistemleri ile idare edilmesine karşın bu sistemleri kullanıp işletecek insan kaynağına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda yerel bölge halkına istihdam sağlaması ve işsizliği azaltacağını düşünüyorum.

Biyoenerji yatırımlarının ülke ekonomisine sağlayacağı bir diğer katkı ise yurtiçindeki malzeme satın alma vb süreçler kapsamında ticareti arttıracaktır.

Avrupa Birliği çevre yaptırımları penceresinde biyoenerji alanındaki yatırımların artmasıyla öncelikle atıkların çevreye vermiş olduğu zararın önüne geçilecek ve ülkemizin vatandaşları daha temiz bir çevrede yaşayacaktır. Bir diğer olumlu etki ise atıklardan üretilerek enerji de dışa bağımlılığımızı ve enerji ithalini azaltılmasıdır. Ayrıca atıklardan biyoenerji üretilmesi sonucu oluşan nihai ürün kaliteli gübre özelliği taşıdığı için tarım arazilerinde bu gübrelerin kullanımı artacaktır. Bu da kimyasal gübreye olan ihtiyacı ve ithalini azaltacaktır. Nihai olarak ülkemizde yerel olarak oluşan atıklardan biyoenerji ile üretilen enerji ile ülkemizin cari açığının kapatılmasına yardımcı olunacaktır.

6. Uluslararası %100 Yenilenebilir Enerji Konferansı sonrasında yayınlanan Sonuç Bildirgesi'nde biyoenerji ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması için yerel halkın sürece dahil edilmesini gerekliliğine dikkat çekildiğini görüyoruz. Türkiye'de bu konuda nasıl bir bilinç var? Gelişimi hızlandırmak için yapılması gerekenler nelerdir?

Konvansiyonel yakıtların terkedilerek yüzde 100 yenilenebilir enerjiye geçiş uzun bir yolculuktur. Bu yolculukta Türkiye'nin dikkat etmesi gerekenler neler?

Tamamıyla %100 yenilenebilir enerjiye geçişte ve bunun devam ettirilmesinde biyoenerji sistemlerinin girdisi olarak atıkların miktarlarının projeksiyonu ve atık türüne uygun sistemlerin seçilmesi önemlidir. Ayrıca bu sistemlerin kurulması ve işletimi sonrasında benzer sistemlerin Türkiye şartlarında yerli olarak üretilmesi imkanlarının araştırılması geliştirilmesi yönünde çalışma yapılması gereklidir.

Yatırımcı olarak karşılaştığınız sorunlar neler oluyor? Kamu-özel sektörün bu alandaki entegrasyonu sizce ne düzeyde?

Kamu ve özel sektör entegrasyonu son 5 yıldır ülkemizde yaygınlaşmaya başladı. Tabi bu entegrasyon her sektörde uygulansa da en çok enerji alanında kullanılıyor ve ülkenin geleceğine yön veriyor. Devletimiz bu anlamda üstüne düşeni fazlasıyla yapıyor. Önümüzdeki dönemde daha da artacağını düşünüyorum. ■

Güç Transformatörlerimiz
*bölgemizde kesintisiz
hizmete devam ediyor...*

100 MVA
154/33,6 kV
Organize Sanayi
Bölgesi İndirici
Trafo Merkezi
Ortaklar - AYDIN



42 MVA
31,5/6,3 kV
Batisöke
Çimento Fabrikası
Söke -AYDIN



ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.

enerjinin olduğu her yerde
where the energy exist

www.eltas.com.tr

Araştırma merkezlerini, tek disiplinli üniversite birimlerinden (bölümlerden) ayıran belirgin özellikler arasında çok disiplinli yapıda olmaları, üniversitenin farklı bölümlerinden araştırmacıları bünyesinde bulundurmaları ve üniversiteden çevresine bilgi akışını sağlayan bir köprü konumunda olmalarıdır.

Türkiye'nin Biyoenerji Gerçeği

Ülkemiz için biyokütle enerjisinin kullanımı, sadece enerji bağımlılığının azaltılması değil, aynı zamanda tarımsal ve endüstriyel atıklardan kaynaklanan kirliliğin önlenmesi açısından da önem taşımaktadır. Ayrıca biyokütle enerjisi çevrim teknolojileri sonucunda elde edilebilecek katı, sıvı ve gaz biyoyakıtlar, fosil yakıt kullanan mevcut enerji sistemlerinde, olduğu gibi ya da küçük modifikasyonlarla da kullanılabilir.

Fosil kaynaklar bakımından yetersiz olan ülkemiz, enerji bakımından yaklaşık %70 oranında dışa bağımlı durumdadır. Ülkemizin birincil enerji arzında sırasıyla petrol (%33), kömür (%25) ve doğalgaz (%23) ilk üç sırayı paylaşmaktadırlar. Ancak bu üç kaynaktan petrol ve doğalgaz ülkemizde çok az miktarlarda yeryüzüne çıkarılmakta ve Türkiye'nin enerji talebi ile kullandığı enerji kaynaklarının yoğunluğu kıyaslandığında, söz konusu kaynakların artan enerji talebinin karşılanmasında çok yetersiz olduğu bilinmektedir. Bu nedenle bu kaynaklar ithal edilerek kullanıma sunulmaktadır. Aynı zamanda fosil enerji kaynaklarının kullanımı, çevreye zarar vermekte ve sera gazı emisyonlarının artmasına da neden olmaktadır. 16 Şubat 2005 tarihinde, 192 ülkeyle birlikte Türkiye'nin de katıldığı Kyoto Protokolü kapsamında, ülkeler küresel ısınmaya neden olan sera gazı ve tüketim kaynaklı karbondioksit emisyonlarını belirli oranlarda düşüreceklerine dair imza atmışlardır.

Ekim 2015 tarihinde Paris'te düzenlenen "2015 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı" nda, ülkeler planlı olarak belirlenmiş ulusal katkı [Intended Nationally Determined Contributions (INDCs)] bildireceklerini sunmuşlardır. Türkiye'nin, diğer 132 ülkeyle birlikte sunduğu ulusal katkı bildirgesinde odaklanılan konular;



Prof. Dr. Günnur Koçar

Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü Müdürü
BESTMER Proje Yöneticisi



- Yenilenebilir enerji teknolojilerinin kullanımı ve elektrik enerjisinin yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmesinin artırılması,
- Uygun sektörlerde atık/artıkların kullanımıyla alternatif enerji kaynaklarının üretilmesi,
- Alternatif enerji kaynaklarının üretimi ve kullanımına ilişkin desteklerin artırılması,
- Atık ve artıkların ikincil hammadde olarak tekrar kullanımı ve geri dönüşümüyle enerji üretimi,
- Atık/artıkların biyo-kurutma, biyometanizasyon (biyogaz üretimi), kompostlama ve ısı yöntemleri gibi proseslerle geri kazanımı ve enerji üretimi,
- Çöp alanlarından metan gazının geri kazanımı ve yönetimi,
- Endüstriyel atık ve artıkların alternatif hammadde veya alternatif yakıt olarak kullanımı,
- Hayvan çiftliklerindeki atıkların kontrol ve yönetimi için atıkların değerlendirilmesi,

şeklinde. Ayrıca Türkiye'nin yayınladığı INDCs bildirgesi, ulusal iklim değişikliği politikasına atıf yapılarak;

- 10. Ulusal Kalkınma Planı,
- İklim Değişikliği Ulusal Strateji Planı,
- Ulusal İklim Değişikliği Hareket Planı,
- Ulusal Endüstri Strateji Planı,
- Enerji Verimliliği Strateji Planı,
- Geri Dönüşüm Ulusal Strateji ve Hareket Planı,
- Sera Gazı Emisyonunun İzlenmesi, Raporlanması ve Doğrulanması ile İlgili Ulusal Yasal Düzenleme,

- Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Dokümanı (2014-2023) ve Hareket Planı (2014-2016)

şeklinde belirtilen, bazı ulusal kalkınma ve strateji planlarıyla da desteklenmektedir. Bu bildiriye göre, Türkiye'de 2030 yılına kadar sera gazı emisyon değerinin % 21 oranında azaltılması amaçlanmıştır. Bu hedeflere ulaşılabilmesi ve sera gazı emisyon değerinin azaltılabilmesine ilişkin öngörülen faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için ülkemizin yenilenebilir enerji konusunda yeni yaklaşımlar benimseyerek, yeni ve alternatif enerji teknolojileri ile yerli enerji üretimine yönelmesi gerekmektedir. Ülkemizde sürekli artan elektrik enerjisi fiyatları ve bunun paralelinde artan enerji talebi, geleneksel yöntemlerle fosil yakıtlardan elde edilen enerjiyi çok daha pahalı kılarken, ülkemizin konumu itibarıyla mevcut yüksek rüzgar ve güneş enerjisi potansiyeli, değerlendirmeye hazır kaynaklar olarak göze çarpmaktadır. Türkiye yenilenebilir enerjiler bakımından oldukça zengin bir ülkedir. Güneş, biyokütle, rüzgar ve jeotermal enerji kaynakları açısından bakıldığında, yurdumuzun farklı kesimlerinde coğrafi yapı, bitki örtüsü, kültürel ve yer altı zenginliklerine bağlı olarak değişkenlik gösteren enerji türlerine uygun enerji sistemleri kurulmaya, işleme alınmaya, enerji üretimi ve kullanımı konusunda yeni girişimlerde bulunulmaya başlanmıştır. Birçok ülke artan enerji talebine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımıyla cevap vermeye çalışmaktadır. Petrol ve kömürden sonra üçüncü sırada yer alan ve de %99,4 oranda yurtdışından ithal edilen



doğalgaza alternatif olarak, özellikle son 10 yılda yerli teknoloji ve yerli sermaye ile üretilen biyogazın ön plana çıktığı gözlenmektedir. Bu durum da tüm dünya ülkeleri ile birlikte Türkiye'nin de, yenilenebilir enerji teknolojileri konusundaki çalışmalarına hız kazandırması gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Biyokütle enerjisi, potansiyel açısından ülkemiz için en önemli yenilenebilir enerji kaynaklarından biridir. Ülkemiz topraklarının biyokütle üretimi açısından elverişli olması, halkımızın tarımsal faaliyetlerle iç içe yaşaması ve başta kırsal bölgeler olmak üzere biyokütle enerjisi ile ilgili taleplerin artması, biyokütle enerjisini ön sıralara taşımaktadır. Türkiye toplam nüfusunun (~77,7 milyon) yaklaşık %35'lik kısmı, tarımsal faaliyetlerle ilgilenmektedir ve ülkemiz topraklarının yaklaşık %55,6'sı ekilebilir alanlardan oluşurken, bu alanın %15'ini de ormanlar kaplamaktadır. 2015 TÜİK verilerine göre ülkemizde toplam 14.127.837 büyükbaş, 41.924.100 küçükbaş hayvan ve 316.332.446 kümes hayvanı mevcuttur. Çiftlik hayvanlarından elde edilebilecek katı atık miktarı ortalama olarak, 162 milyon ton olarak hesaplanmaktadır.

Bu atıkların biyogaz üretiminde kullanılmasıyla, yaklaşık olarak 2,92 milyar m³ biyogaz üretimi ve 193.370 TJ/yıl teorik enerji potansiyeli ortaya çıkmaktadır. Ancak elde edilen atığın tamamının biyogaz üretiminde kullanılmayacağı göz önüne alındığında, teknik biyogaz potansiyeli 104.970 TJ/yıl olarak hesaplanmaktadır. Aynı zamanda, tarımsal faaliyetlerde önemli bir yer tutan organik gübre üretimi de sağlanmaktadır. Ülkemizde bulunan 36,5 milyon hektar arazinin tam kapasite ile kullanılması durumunda 77 milyon tonluk tarımsal

biyokütle potansiyeli ortaya çıkmaktadır.

Bu oranın yüksekliği, ülkemiz için tarımsal atıkların önemli bir biyokütle kaynağı olduğunu ortaya koymaktadır.

Kaynak çeşitliliğinin ve potansiyelin fazla olmasına rağmen, ülkemizde biyokütle enerjisi konusunda faaliyet gösteren 56 adedi biyogaz üretimine yönelik olmak üzere toplam 69 adet biyokütle gazlaştırma, atık ısı ve pirolitik yağ enerji santrali bulunmaktadır. Ayrıca 1 adedi biyodizel ve 3 adedi biyoetanol olmak üzere sıvı biyoyakıt üretimi gerçekleştiren toplam 4 adet firma mevcuttur. İstihdam açısından irdelenecek olursa, üretim kategorisinde önde olan biyogaz tesislerinde, yaklaşık olarak 550 kişinin sistemlerin işletilmesinde, 950 kişinin ise sistemlerin kurulumunda istihdam edildiği görülmektedir. Biyokütle enerji sistemlerinde MW başına kurulumda ortalama 2 kişi, işletiminde ise ortalama 4 kişinin istihdamı gerekmektedir. Ülkemizin biyokütle potansiyeli göz önüne alındığında, potansiyel kurulu güç kapasitesi 20600 MW olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu da sistemlerin işletilmesinde 47400, kurulması aşamasında ise 82400 kişinin istihdam edilebileceği anlamına gelmektedir.

Ülkemiz için biyokütle enerjisinin kullanımı, sadece enerji bağımlılığının azaltılması değil, aynı zamanda tarımsal ve endüstriyel atıklardan kaynaklanan kirliliğin önlenmesi açısından da önem taşımaktadır. Ayrıca biyokütle enerjisi çevrim teknolojileri sonucunda elde edilebilecek katı, sıvı ve gaz biyoyakıtlar, fosil yakıt kullanan mevcut enerji sistemlerinde, olduğu gibi ya da küçük modifikasyonlarla da kullanılabilir. Bu da mevcut alt yapının (sıvı/gaz yakıtlı araçlar, termik santraller gibi) tamamen tasfiye



MURAT ÇAY

L O J İ S T İ K

**Her mevsimde, Her kořulda,
Sağlıklı bir taşıma için gerekli olan her Şey,
sürekli büyüyen ve gelişen kadrosuyla
Murat ay Lojistik'te**

- 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet**
- Komple Taşımacılık**
- Şehir içi mikro taşımacılık**
- Liman Transferleri**
- Firmaya Özel proje taşımacılığı**

Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Iřikkent / İZMİR
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22

www.muratcaylojistik.com.tr



edilmesini gerektiren teknolojilere göre, biyokütle enerjisinin ekonomik yönden daha cazip ve kısa vadeli çözüm olduğu anlamına gelmektedir. Biyokütle enerjisinin diğer bir avantajı, ülkemiz sanayi alt yapısının mevcut haline uygun prosesler içermesidir. Biyogaz, biyodizel, biyoetanol üretimiyle ilgili sistem bileşenlerinin, makina ve kimya endüstrisinin var olan alt yapısıyla üretimi söz konusudur. Bu da yerel üretime yeni bir pazar olanağı sunmakta, istihdam kapasitesinin artırılabilmesine olanak sağlamaktadır.

Burada belirtilen bu avantajların kullanılabilmesi için, konuyla ilgili olabilecek kişi, kurum ve kuruluşların bir arada olduğu ve kendilerine dışsal ekonomiler sağlanan bir merkezin kurulumu önem taşımaktadır. Üniversite ve sanayi arasında uzun dönemli işbirliği ve teknoloji geliştirme süreçlerini, karşılıklı güven bazında sürdürmek mümkündür. Üniversitelerin yetkinlikleri, insan kaynakları, teknolojik araştırma altyapılarının yanında sanayinin doğru ve kendi içinde uyumlu taleplerle birleştirilmesi ile ancak başarıya ulaşabilir. Sistemin ayrılmaz parçası olan yaratıcı düşünceye sahip yenilikçi araştırmacılar, ancak doğru hedefleri olan üniversiteler tarafından sağlanabilir. Bu açıdan değerlendirildiğinde, temel bilimsel ve uygulamaya dönük çalışmaların eğitim çalışmalarına paralel yürütüldüğü kurumsal AR-GE merkezlerine gerek olduğu kaçınılmazdır.

Araştırma merkezleri; kamu kuruluşları, özel sektör ve üniversite dışı kaynaklarla disiplinler arası araştırmaları yürüten üniversiteye bağlı, ancak yapısı üniversitenin diğer birimlerinden daha esnek olan organizasyonlar olarak

tanımlanmaktadır. Araştırma merkezlerini, tek disiplinli üniversite birimlerinden (bölümlerden) ayıran belirgin özellikler arasında çok disiplinli yapıda olmaları, üniversitenin farklı bölümlerinden araştırmacıları bünyesinde bulundurmaları ve üniversiteden çevresine bilgi akışını sağlayan bir köprü konumunda olmalarıdır.

Tüm bu yaklaşımlar göz önünde bulundurularak hayata geçirilen "Biyokütle Enerji Sistemleri ve Teknolojileri Merkezi (BESTMER)" projesi kapsamında, biyokütle enerji dönüşüm yöntemlerinin tümünü kapsayan akredite laboratuvarlara sahip, coğrafi bilgi sistemi ile desteklenen danışmanlık birimlerini içeren, test-analiz, AR-GE ve eğitim hizmetlerinin bütünsel olarak sunulduğu bir merkez oluşturulmuştur. T.C. Kalkınma Bakanlığı ve İzmir Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle, Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü tarafından yürütülen BESTMER'de; ilgili Bakanlıklar (T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, T.C. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, T.C. Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve ilgili Müdürlükleri), kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, sanayi ve meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve ilgili sektörde aktif rol oynayan özel firmalar (37 adet kurum-kuruluş) biyokütle enerji teknolojileri konusunda bir araya gelmişlerdir.

Değişik kesimlerden paydaşları bir araya getirerek toplumun karşılaştığı sorunlara çözüm bulma ve yeni fırsatları değerlendirme hususunda önemli bir araç olması düşünülen BESTMER, bilim topluluklarının şekillenmesi ve işbirliklerinin



kurulmasının yanı sıra nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi/ çekilmesi ve üretilen bilginin özel sektörle paylaşılmasına da önemli katkılar sağlayacaktır.

İzmir özelinde tüm Türkiye'ye hizmet vermeyi amaçlayan bu merkezin faaliyetleriyle, ülkemizin sahip olduğu biyokütle kaynaklarından maksimum fayda sağlanması mümkün olacaktır. Merkezde özellikle üniversite-sanayi işbirliğine yönelik çalışmalar yürütülecektir. Bu çalışmalar test ve analiz hizmetlerinin yanı sıra, ortaklaşa yürütülecek Ar-Ge projeleriyle desteklenecek, oluşturulacak birimlerle kalifiye eleman yetiştirilmesi yoluyla uygulamaya aktarımın sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.

Merkezin diğer bir amacı, halkın biyokütle enerjisi ve diğer yenilenebilir enerji kaynakları konusunda bilinçlendirilmesidir. Bu bağlamda, çocuklara ve yetişkinlere yönelik olarak tanıtım ve eğitim çalışmaları, merkez bünyesinde sürdürülecektir. Biyokütle kaynaklarına en fazla sahip olan kırsal kesime yönelik programlar, bütünsellikten kopmadan, yerel idareler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ile işbirliği içerisinde tasarlanacak ve uygulamaya aktarılacaktır. Bu programlarda, bilinmeyene olan korkunun yarattığı kısıtları aşmak amacıyla, farklı destek mekanizmalarından alınan proje destekleriyle oluşturulacak örnek uygulamalar takip edilecek, sürdürülebilirliği sağlanacak ve halka tanıtılacaktır. Tüm bu çalışmalar, konuyla ilgili kurum, kuruluş ve şahıslarla koordineli bir şekilde yürütülecek, geri besleme mekanizmaları yoluyla şekillendirilecektir. Yapılacak çalışmalarda, kurulacak olan Coğrafi Bilgi Sisteminden yararlanılacaktır. Diğer bir hedef kitle, evsel ve endüstriyel organik atıkların yoğun olduğu belediyelerdir. Buralarda oluşan atıkların da envanteri çıkarılacak, bu atıkların enerjiye ve değere dönüştürülmesine yönelik çalışmalar, işbirliği içerisinde yürütülecektir.

Biyokütle enerjisiyle ilgili çalışan veya bu sektörde yer alma kabiliyetine sahip yerel firmalar, dünyadaki gelişmelerle ilgili sürekli olarak bilgilendirilecek ve Ar-Ge çalışmalarında yönlendirilecektir. Üretici ve uygulayıcı firmalara, ihtiyaç duydukları bilgi ve test-analiz hizmetleri verilecek, merkezde bir araya gelmelerinden kaynaklanan dışsal faydalardan maksimum düzeyde yararlanmaları sağlanacaktır. Son kullanıcılar, kurdukları istedikleri sistemlerle ilgili danışmanlık hizmetini merkezden alabileceklerdir. Bu sayede uygulanacak projeler, kar öncelikli olmaktan çıkıp sonuç öncelikli hale gelecektir. Kurulu sistemlerin izlenmesi, verimlilik analizlerinin yapılması, proses sonrası oluşabilecek atıkların incelenmesi merkez tarafından verilecek hizmetler arasındadır. Bu amaçla oluşturulacak gezici laboratuvar ile sistemler yerinde incelenebilecektir.

Yenilikçi ve çarpan etkisi yüksek olan bu proje kapsamında oluşturulacak biyokütle enerji teknolojileri konusundaki tek durak merkezde;

- Test ve analiz hizmetleri,
- Üniversite-sanayi işbirliği içinde Ar-Ge çalışmaları,
- Bakanlık yönetiminde yasal düzenleme çalışmaları,

- Danışmanlık hizmetleri,
- Mesleki eğitim ve kalifiye personel yetiştirilmesi,
- coğrafi bilgi sistemi ile biyokütle potansiyeli belirleme ve veri tabanı oluşturularak sektörün kullanımına sunulması

gibi faaliyetler gerçekleştirilecektir. Bu faaliyetlerin hayata geçirilmesinde kullanılacak cihaz ve ekipmanların alımı için gerekli olan 6.850.000 TL, İzmir Kalkınma Ajansı'nın GÜDÜMLÜ Proje Destek Programı kapsamında sağlanmıştır. Projenin önemli bir tamamlayıcısı olan 4555 m² alana sahip BESTMER binasının yapımı, T.C. Kalkınma Bakanlığı' nın 2014 Yılı Kamu Yatırım Planı kapsamına alınarak 2014-2017 yılları arasında gerçekleştirilmek üzere 10.850.000 TL bütçe ayrılmıştır. Binanın; test-analiz cihazlarına ve merkez olarak yürüteceği faaliyetlere uygun, akredite olabilecek şekilde tasarlanması ve "Güvenli Yeşil Bina" sertifikası alabilmesi sürecinde, proje ekibi önemli ölçüde rol almıştır. Laboratuvarların büyüklükleri, alınacak cihazların yerleşim düzeni, yapılacak çalışmalara uygun olarak egzoz kanallarının yerleşimi, çalışmalarda ve cihazlarda kullanılacak gaz hatlarının çekileceği yerlerinin belirlenmesi, özel amaçla kullanılacak olan zonların iklimlendirme parametrelerinin tespiti ve kurulu elektrik gücünün alınacak tüm cihazlar göz önüne alınarak hesaplanması, proje ekibinin yoğun çalışmasıyla şekillendirilmiştir.

Yukarıda belirtilen proje faaliyetlerinin yanı sıra, biyokütle enerjisi ile ilgili 335 adet test-analiz, 16 adet fizibilite çalışması ve farklı illerde 6 adet biyogaz sistemi kurulumu da gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, T.C. Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı-Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı, Eskişehir'in Mahmutiye ilçesinde yer alan büyükbaş hayvan çiftliğinde, 250 kW elektrik üretme kapasiteli ve 4 milyon TL'yi aşkın yatırım bedeli olan bir biyogaz sistemi projelendirilerek hayata geçirilmiştir. Ayrıca, Güneş Enerjisi Enstitüsü ve Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı arasında imzalanan 2015/E/0004 numaralı "Yenilenebilir Enerji 'Muhtelif Etüdler' Projesinin 2015 Yılı Ödeneğinin Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsüne Kullanılması, İzlenmesi ve Denetimine İlişkin Protokol" kapsamında, %100 yerli üretimli üniversite-sanayi işbirliği şeklinde; Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ve Elazığ'da bulunan Fırat Üniversitesi'nde kullanılmak üzere çeşitli büyüklüklerde biyogaz sistemleri tasarlanmış, eğitimleri verilmiş ve hayata geçirilmiştir. Ayrıca biri Çorlu, diğeri ise Diyarbakır'da olmak üzere 2 ayrı biyogaz sistem kurulumu da devam etmektedir.

Yaşayan bir sistem kurmak için, içinde bulunduğumuz toplumun gerçeklerini bilmek ve dünya ile bütünselliğini sağlayabilmek adına da bilim ve teknolojiye dayalı bir sistem geliştirmek gerekmektedir. Yaşayan bir sistemin ise, ancak içindeki unsurların tamamının dâhil edilmesiyle kurulabileceği unutulmamalıdır. Bu düşünceden hareketle faaliyete geçen BESTMER, tüm paydaşlarının bilgi birikimlerinin toplumun hizmetine sunulması, aynı zamanda da biyokütle enerji teknolojilerinin yetkinliğinin artırılması ve ülkemiz koşullarına göre uyarlanması açısından üstlendiği sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. ■

Kalitesiz ve dumpingli ürün ithalatının engellenmesinin hayati öneme sahip olduğunu belirten sektörün kanaat önderleri, bu konuda acilen tedbir alınmasını istiyorlar. Bu sayede kalitesiz ürün ithalatının ve çelik sektörünün haksız rekabet ile karşı karşıya kalmasının yol açtığı olumsuzlukların önüne geçileceği ifade ediliyor.

Demir çelikte endişeli bekleyiş

Demir çelik sektörüne devlet yardımlarını yasaklayan AKÇT ile aramızdaki Serbest Ticaret Anlaşması'nın, yüksek katma değerli ürünlere geçiş bağlamında esnetilmesi gerektiğini belirten sektör temsilcileri, ayrıca hangi ürünlere geçileceği konusunda firmalara ARGE desteği verilmesi gerektiğini ifade ediyorlar. TRT payının kalkmasından memnuniyet duyan sektör, benzer şekilde enerji fonu ve Belediye Tüketim Vergisi ile çevre katkı payının da kaldırılmasını bekliyor.

ARAŞTIRMA DOSYASI: SEDA GÖK

Türkiye'nin ham çelik üretimi, 2017 yılının Ocak-Haziran döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 11,4 artış ile 18,2 milyon ton olarak gerçekleşti. Yılın ilk altı ayında nihai çelik tüketimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,7 oranında gerileyerek 16,2 milyon ton oldu.

İhracat ise 2017 yılın Ocak-Haziran döneminde, miktar itibarıyla yüzde 17,6 artışla 9 milyon 928 bin ton, değer itibarıyla yüzde 27,8 artışla 6 milyar 717 milyon dolar olarak gerçekleşti. Aynı dönemde ithalat miktar itibarıyla yüzde 23,0 azalarak 7 milyon 566 bin ton, değer olarak yüzde 3,3 azalışla 5 milyar 626 milyon dolar seviyesinde kaldı.

Dış ticaret dengesi açısından sektörün konumunu incelediğimizde 2017 yılının ilk altı ayında, çelik mamullerinde 1 milyar 155 milyon dolar ticaret fazlası elde edildi. Buna bağlı olarak, 2016 yılının Ocak-Haziran dönemindeki yüzde 91 olan ihracatın ithalatı karşılama oranı, bu yılın aynı döneminde yüzde 121 seviyesine yükseldi.

DÜNYA ÇELİK ÜRETİMİ

2017 yılının Ocak-Haziran döneminde dünya çelik üretimi yüzde 4,5 oranında artışla 836 milyon ton seviyesine ulaştı. Çin, yüzde 4,6 artışla ve 420 milyon tona ulaşan üretimiyle, dünya çelik üretiminin yüzde 49,9'unu oluşturdu.

Dünya çelik üretiminde, ilk on ülke arasında yüzde 12,4 artışla en yüksek artış oranına ulaşan Brezilya'yı, yüzde 11,4 artış oranıyla takip eden Türkiye, 18 milyon 215 bin ton üretim miktarıyla 8. sırada yer aldı.

2012-2015 yılları arasında dünya ekonomisinde yaşanan durgunluktan ve yakın coğrafyamızda cereyan eden iç karışıklıklardan büyük ölçüde etkilenerek, ciddi üretim ve ihracat kayıpları yaşamış olan Türk çelik sektörü, 2016 yılının son aylarından itibaren dünya ekonomisinde kaydedilen olumlu gelişmelerin de etkisiyle, üretim ve ihracat bakımından toparlanma sürecine girdi.





Sektörün, şu anda inşaat sektörünün tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek üretim kapasitesine sahip olmasına rağmen, bazı inşaat firmaları bilinçli bir şekilde, son derece kısa teslimat süreleri ile ürün talep ederek, sorunun devam ettiğini ileri sürmekte ve kamuoyunu yanıltmaktadır.

Yılın ilk altı ayına ilişkin verilere göre, ülkemiz ihracat sıralamasında üçüncü sırada yer alan çelik sektöründe bu sürecin kalıcı olmasını mümkün kılacak tedbirlerin alınmasının, cari işlemler dengesine ve Türk ekonomisine yapmakta olduğu katkılar bakımından önem taşıdığı değerlendiriliyor.

ABD ve AB başta olmak üzere, birçok ülke çelik sanayini koruyucu mahiyette tedbirler almaya devam ederken, spekülasyon amaçlı hizmet ettiği anlaşılan bazı müteahhit kuruluşlarının piyasada inşaat demiri bulunmadığı ve döviz kurları ile inşaat demiri fiyatlarının uluslararası piyasadaki yükselişini hesaba katmadan, sadece yurt içi enflasyonu dikkate alarak, inşaat demiri fiyatların yüksek olduğu yönünde yapmış oldukları açıklamalar sonrasında, Ekonomi Bakanlığı'nca inşaat çeliği ithalatında gümrük vergisinin yüzde 30'dan yüzde 10'a düşürülmüş olması, sektör temsilcileri tarafından üzüntüyle karşılanmış bulunuyor.

Piyasada oluşturulan bulanık havadan yararlanan bazı kesimlerin, 8 Haziran ve 12 Haziran tarihlerinde İtalya'dan 20 bin ton

civarında standart dışı, sertifikasız, paslı inşaat çeliklerini ithal ettikleri görülüyor. Dünya inşaat çeliği ihracat sıralamasında ikinci sırada bulunan Türk çelik sektöründe, piyasada inşaat çeliğine olan talep tamamen ve rahatlıkla yerli üretimle karşılanıyor.

Bu nedenle yılın altı aylık döneminde mesnetsiz iddialar esas alınarak, sektörü ve Türk ekonomisini zarara sokacak, kalitesiz ürün girişi için müsait ortam yaratacak yaklaşımlardan kaçınılması için çaba harcandı.

ÇELİK SEKTÖRÜ İKİNCİ YARIDAN ENĐİŞELİ

Çelik sektörü, Haziran ayında ham çelik üretiminin bir önceki aya kıyasla yüzde 8.7 oranında gerilemesine rağmen, yılın ilk yarısını yüzde 11.4 üretim artışı ile kapattı. Benzer şekilde, Haziran ayı ihracatı da miktar yönünden yüzde 3.9 oranında geriledi. Buna rağmen, 6 aylık ihracatta yüzde 17.6 oranında artış gözlemlendi.

Yılın ilk yarısında, ham çelik üretimi yüzde 11.4 oranında artarken, nihai mamul

üretimindeki artışın yalnızca yüzde 0.2 seviyesinde kalması, yarı mamul ithalatının yüzde 38 gibi olağanüstü bir oranda düşmesinden kaynaklandı. Geçen yılın Ocak-Haziran dönemine kıyasla, yarı mamul ithalatının 1.35 milyon ton azalmasında, global piyasalardaki Çin baskısının hafiflemesi ve buna bağlı olarak fiyat seviyelerindeki toparlanma da etkili oldu. Bu sayede çelik sektörü, az da olsa yarı mamullerde de ihracat yapmaya başladı. Uzun mamul üretiminin yüzde 7.9 oranında gerilemesine rağmen, Türkiye'nin toplam nihai mamul üretiminin yüzde 0.2 oranında artması, yüzde 21.2 oranında (1.1 milyon ton) artışla, 6.29 milyon ton seviyesinde gerçekleşen yassı ürünlerdeki büyümeden kaynaklandı.

Yılın ilk 6 ayında, Türkiye'nin toplam çelik tüketimi ise, yüzde 9.7 oranında düşüş gösterdi. Tüketimdeki düşüşün önemli bir kısmı, ağırlıklı bir şekilde inşaat sektörü tarafından kullanılmakta olan uzun ürünlerde gözlemlendi. Uzun ürünlerin tüketimi 1.2 milyon ton(yüzde13.1) düşüşle, 8.05 milyon tona geriledi. Yassı ürünlerin tüketimi ise, 500 bin ton(yüzde 5.9) düşüşle, 8.1 milyon tonda kaldı.

Ocak-Haziran döneminde, toplam çelik ihracatı yüzde 17.6 oranında artarken, ithalatın yüzde 23 oranında azalması, çelik ürünlerinde ihracatın ithalatı karşılama oranının yüzde 91'den yüzde 121'e yükselmesine imkân sağladı. Tüm ürünlerin ithalatında düşüş yaşanırken, yassı ürün ihracatımızın yüzde 80 oranında artışla, 2.3 milyon tona çıkmış olması dikkat çekti. Özellikle AB ülkelerine yönelen yassı ürünlerin ihracatındaki yükseliş, üretimdeki artış yanında, kısmen AB'nin uyguladığı damping vergileri nedeniyle, başta Çin olmak üzere, ilgili diğer ülkelerin piyasadan çekilmesinin yol açtığı boşluktan kaynaklandı.

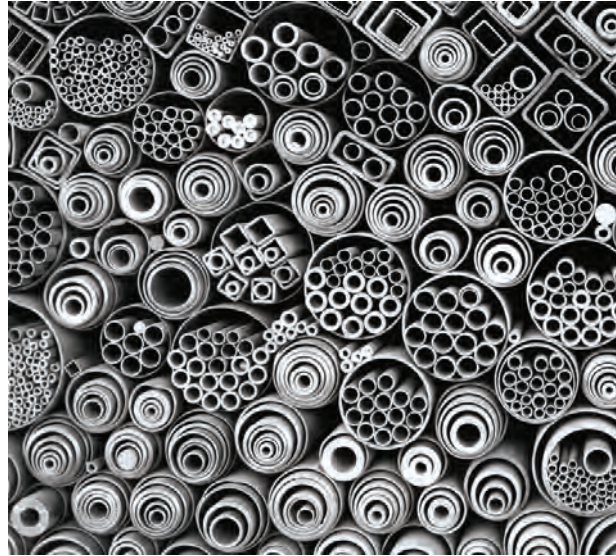
Yılbaşından bu yana yurtiçi tüketimdeki gerilemeye ek olarak, Haziran ayından itibaren üretim ve ihracatta gözlenen düşüşe rağmen, daralmayı durdurmaya yönelik tedbirler yerine, 2015 yılındaki olağanüstü şartlarda sigorta görevi icra eden inşaat çeliğine uygulanan gümrük vergilerinin yüzde 30'dan yüzde 10'a düşürülmesi sektörde hayal kırıklığına yol açtı.

Söz konusu vergi indirimi talep eder iken, fiyatların da vergi indirimi oranında düşeceği yönünde mesnetsiz iddialar gündeme getiren bazı müteahhit kuruluşlarının temsilcileri, bu defa vergi indiriminin fiyatların düşmesine

yetmeyeceğini ve ilave bazı tedbirlere ihtiyaç olduğunu açıklamaya başladılar. Nitekim manidar bir şekilde çelik fiyatları vergi indiriminden sonra, girdi maliyetlerindeki ve dünya çelik fiyatlarındaki artışa paralel olarak yükselmeye başladı.

Diğer taraftan, piyasada inşaat demiri tedarik sıkıntısı bulunmamasına ve önerilen vergi indiriminin fiyatların düşmesine etki etmeyeceğinin net bir şekilde ortaya çıkmasına rağmen, 28 Temmuz 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan vergi indirimi kararının, Bakanlar Kurulu'nca 5 Haziran 2017 tarihinde imzalanmış olması, ekonomi yönetiminin gelişmeleri takip ederek uygulamaya aktardığı tedbirleri revize etme esnekliğinin bulunmadığını ortaya koyması açısından üzüntü yarattı.

Tüm bu gelişmeler yaşanırken, yılbaşında tonu 2 bin 500 dolar olan elektrot fiyatlarının tonunun 30 bin dolar seviyesine yaklaşması, üretim maliyetlerinde ton başına 40 dolara varan seviyelerde artışa yol açtı. Elektrik ark ocaklı tesislerin bir başka önemli girdisi olan refrakterde de global seviyede yaşanan üretim kısıntıları kaynaklı tedarik sıkıntısının derinleşmesi ihtimali endişeleri artırdı. Yaşanan bu son gelişmeler ve ABD'nin Section 232 kapsamında çelik ithalatını sınırlandırmaya yönelik çalışmaları, ikinci yarıya ilişkin beklentileri giderek belirsizleştirdi.



- 16 milyon ton inşaat demiri üretiminin gerçekleştirildiği 2016 yılında, yurtiçi tüketim 9 milyon ton seviyesinde kalmıştır.
- Türkiye'nin inşaat demirindeki kapasite fazlalığı ve çok sayıda üreticinin bulunması, spekülasyon yapılmasını imkansız hale getirmektedir.
- Mayıs ayında müteahhitlerin ciddi sipariş artışları ile piyasaya girmelerinden ve siparişlerinin derhal teslim edilmesini talep etmelerinden kaynaklanan geçici bir sorun yaşanmıştır.
- İnşaat demirinde, inşaat sektörünün iddia ettiği boyutta büyük bir sıkışıklık yaşanmamıştır.



Haziran ayında yaşanan olumsuzlukların önümüzdeki aylarda derinleşmesinin engellenebilmesi için, çelik sektörünün var olan sıkıntılarını arttıracak tedbirler yerine, ekonomiyi canlandıracak, sanayide ve inşaat sektöründe çelik tüketimini arttıracak tedbirlerin alınmasına ihtiyaç duyuluyor. Ekonomisinde sık sık dalgalanmalar yaşanan ve sektörleri küçülen değil, istikrarlı bir şekilde büyüyen Türkiye'nin, muhataplarına güven vereceğinin göz ardı edilmemesi isteniyor.

İÇ PİYASADA İNŞAAT DEMİRİ TEDARİĞİNDE YAŞANAN ARIZİ SIKIŞIKLIK REFERANDUM SONRASINDA GÖZLENEN ANİ TALEP ARTIŞI KAYNAKLI

2016 yılı itibarıyla, Türkiye'de mevcut bulunan 40 milyon ton civarındaki uzun ürün üretim kapasitesi ile 26 milyon ton civarında, ağırlıklı bir şekilde inşaat sektörü tarafından tüketilen uzun ürün üretimi gerçekleştirildi.

Ancak Türkiye'nin uzun ürün tüketimi yalnızca 17.6 milyon ton civarında gerçekleşti ve bu yönüyle Türkiye'de 8.5 milyon ton civarında üretim fazlalığı oluştu. Ayrıca 14 milyon ton kapasite atıl durumda kaldı. Söz konusu üretim kapasite fazlalığına rağmen, 1.7 milyon ton civarında uzun ürün ithalatı yapılmış ve bunun sonucunda 10.05 milyon ton civarında uzun ürün de zorunlu olarak ihraç edildi.

SPEKÜLATİF GÜNDEM...

Bazı müteahhitlik kuruluşları, fiyatların uluslararası piyasaya paralel bir seyir izlediğini ve spekülasyon bir hareketin mümkün

olmadığını bildiği halde, her fiyat yükselişinde benzer talepler ile gündeme geldi. Ancak kanaat önderleri, inşaat demirinin toplam inşaat içerisindeki maliyeti yüzde 2'yi aşmadığına dikkat çekiyor.

Geçtiğimiz günlerde iç piyasada inşaat demirinde yaşanan geçici sıkışıklık üzerine, bazı inşaat sektörü temsilcilerince, konu Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi'ye intikal ettirilerek, bu durumdan çelik üreticilerini sorumlu tutan bir yaklaşım gösterildi.

İç piyasada yaşanmış olan arıza sıkışıklık, bazı inşaat firmalarının referandum sürecinde, siparişlerini bekletip, referandum sonrasında birikmiş siparişlerini kısa zamanda karşılanması talebiyle gündeme getirmelerinden kaynaklandığını belirten sektörün kanaat önderleri; bu süreci "Referandum öncesinde, iç piyasadan yeterince talep alamayan çelik üreticileri, siparişlerini diğer çelik ürünlerine yönelik ihraç bağlantıları ile doldurmuş, ihraç bağlantılarının iki ay önce verilen siparişler ile kontrata bağlanması ve kapasitelerin ihraç satışları ile dolu olması nedeniyle, vardiya sayısındaki artışa ve Türkiye'nin yılın ilk 4 aylık döneminde, dünyadaki en büyük 10 çelik üreticisi ülke arasında, yüzde 12 ile ham çelik üretimini en fazla arttıran ülke konumunda bulunmasına rağmen, inşaat sektörünün birikmiş ihtiyacının karşılanmasında geçici bir sorun yaşandı" diye anlattılar.

Diğer taraftan Türkiye, dünyada inşaat demirinin en düşük fiyatla satıldığı serbest piyasa ekonomilerinden birisi konumunda. Uluslararası bağımsız yayın kuruluşlarından

Gümrük işlemleriniz bizimle artık daha kolay...

1th4243 nolu
beyannamenizin
vergisi yatmıştır.
10:12

1th4243 nolu
beyannameniz
kapanmıştır.
09:49

1th4243 nolu
beyannameniz
sarı hatta
düşmüştür.
09:37

1th4243 nolu
dosyanıza ait
beyannameniz
tescil olmuştur.
09:05

Ürünleriniz
"35 AJ 5356,,
nolu araca
yüklenip,
tarafınıza
gönderilmiştir.
10:20

ANINDA BİLGİ...

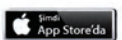
Teknolojiyle entegre
çalışan sistemimizle
gümrük işlemleriniz
dakika dakika
ekranınızda...

imgeseltasarim.com



EGE

Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti.



www.egegumruk.com



- Mevcut durum itibarıyla, inşaat demiri üreticileri, siparişler makul teslimat süreleri ile verildiğinde, inşaat firmalarının tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek durumdadır.
- Ana hammaddesi ABD doları bazında tedarik edildiğinden, çelik ürün fiyatları dünya genelinde ABD doları bazında belirlenmektedir.
- Çelik ürünlerinin yurtiçi fiyatları, uluslararası piyasalarda oluşan dolar cinsinden fiyatlara ve dolar kurlarına göre belirlenmektedir.
- Fiyatların, diğer emtialarda olduğu gibi yurtiçi enflasyon ile ilgisinin bulunmadığını tüm kullanıcılar bilmektedir.
- SteelOrbis kaynaklı verilere göre, 30 Ocak – 22 Mayıs 2017 tarihleri arasındaki 4 aylık dönemde, ABD Doları bazında yüzde 36 oranında yükselirken, Türk Lirası bazındaki artış, kurlardaki gerileme nedeniyle yüzde 24 seviyesinde kalmıştır. Aynı dönemde, Türk Lirası ABD Doları karşısında yüzde 6.5 oranında değer kazanmıştır.
- Türk inşaat sektörü, dünyada inşaat demirini en ucuza kullanan sektörler arasında yer almaktadır.
- İç piyasa yanında, AB ve diğer tüm STA ülkelerinden vergisiz ithalat yapılabilmektedir.
- Vergilerin sıfırlanması ve talebin yurtdışına yöneltilmesi halinde, hemen teslim sözkonusu olmayacağı gibi, ciddi kalite ve standart sorunları da yaşanacaktır. Bunun ilk örneği İtalya'dan yapılan inşaat demiri ithalatında yaşanmıştır.
- Dünya piyasalarında da fiyatlar benzer oranlarda artışlar göstermiştir. Ancak üretimde kullanılan girdilerin maliyetleri de benzer oranlarda artış gösterdiğinden, çelik üreticilerin kârlılığında aynı oranlarda artış söz konusu olmamıştır.
- Piyasanın en güçlü olduğu dönemlerde dahi, inşaat demiri üreticilerinde kârlılık yüzde 10'un üzerine çıkmamakta, bu durum da global piyasalarda rekabet eden çelik üreticilerimizin yenileme ve iyileştirme yatırımı yapmalarını güçleştirmektedir.
- Devletten hiçbir doğrudan ve dolaylı yardım almadan faaliyetlerini sürdüren Türkiye'de yerleşik çelik üreticileri, üretilen ürünlerin kalitesi ve uygun fiyatı sayesinde, dampingli ve devlet destekli üretimle etkin mücadele edilen tüm dünya pazarlarına ihracat yapabilmektedir.

alınan veriler de bu durumu net bir şekilde ortaya koyuyor. Dünyada inşaat demiri fiyatlarının en yüksek seyrettiği ülkelerden birisi konumunda bulunan ABD, buna rağmen son dönemde çelik ürünleri ithalatını 'ulusal güvenlik' ile ilişkilendirerek, Section 232 kapsamında tüm çelik ithalatını engellemeye yönelik çalışmalar yürütmekte.

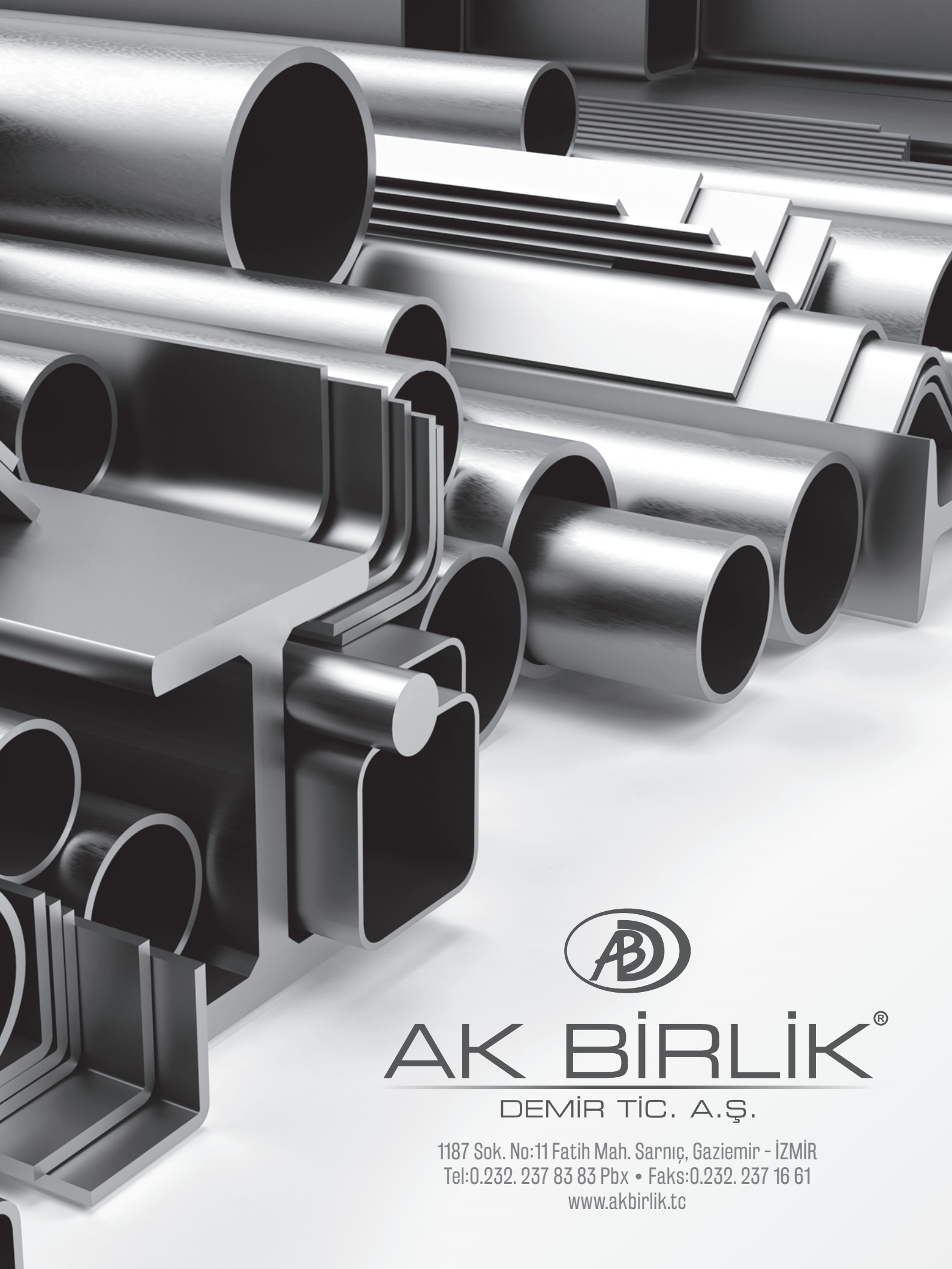
Hâl böyle iken, ihtiyacın çok üzerinde kapasitenin bulunduğu ve dünyanın en büyük ihracatçılarından birisi olan Türkiye'de, bazı müteahhitlik kuruluşlarının kendi öngörülerindeki eksiklik nedeniyle siparişlerini önce askıya alıp, daha sonra kısa süreli teslimat talebi ile piyasaya ani yüklenmelerinden kaynaklanan geçici arz sıkışıklığının çözümü için, çelik sektörünü zor durumda bırakacak ve özü itibarıyla kendilerini de fayda sağlamayacak taleplerde bulunmaları ve bir deprem kuşağında bulunan ülkemize düşük kaliteli ithal ürünlerin girmesine imkân sağlayacak adımların atılmasını talep etmeleri sektörde üzüntüyle karşılandı.

İNŞAAT ÇELİĞİ İTHALATINDA KALİTESİZ VE STANDART DIŞI ÜRÜNLERE ÖNLEM ŞART!

Ekonomi Bakanlığının inşaat çeliğinde gümrük vergisini indirme kararı ile birlikte Türk çelik sektörü, belirlenen standartlar ve kurallar çerçevesinde inşaat çeliği ithalatının yapılmasına karşı olmadığını belirtiyor. Ancak sektör, kurallar ve standartlar dışında kalan inşaat çeliğinin Ülkemize ithalatının yapılması ihtimalinden endişe duyuyor. Deprem kuşağında yer alan Türkiye'de inşaatlarda kullanılan çeliklerin standartlara uygunluğu büyük önem taşıyor. Geçmiş yıllarda ülkemizde meydana gelen depremlerin yarattığı yıkımları göz önüne alan Türk çelik sektörü, inşaat çeliği üretimlerini TSE sertifikasına sahip şirketler tarafından TSE708 standardına göre yapıyor.

Son dönemde inşaat sektörünün iç piyasada yarattığı mesnetsiz spekülasyonlar, inşaat çeliği ithalatında gümrük indirimi beraberinde getirdi. Deprem kuşağında yer alan Türkiye'de düşük fiyatlı, TSE sertifikası olmayan ve kalitesiz inşaat çeliği ithalinden endişe duyan Türk çelik sektörü temsilcileri, ithal edilen ürünlerin ihtiyaç duyulan kalite standartlarına uygunluğunun gümrüklerde tam olarak kontrol edilmemesi ihtimaline dikkat çekti. Sektör, kalitesiz inşaat çeliği ithalatının ve bu ürünlerin inşaatlarda kullanılmasının önüne geçilmesinde ciddi sıkıntılar yaşanabileceğini düşünüyor.

Türk çelik sektörü; ucuz, kalitesiz, TSE sertifikası olmayan ve standart dışı inşaat çeliği ithalatının engellenebilmesi için ihracatçı ülke sanayicilerinin TSE sertifikasını almış olması, inşaat çeliğinin TSE708 standardına uygunluğunun denetlenmesini ve standardın koşullarını karşılamayan, TSE sertifikası olmayan ürünlerin Türkiye'ye girişine izin verilmemesini öneriyor. Bu tedbirler alınmadan yalnızca gümrük vergilerinin indirilmesinin, kalitesiz ve standart dışı inşaat çeliği ithalatının artmasına ve bu durumun Türkiye'ye ciddi zararlar vermesinden endişe duyuluyor. ■



AK BİRLİK®

DEMİR TİC. A.Ş.

1187 Sok. No:11 Fatih Mah. Sarnıç, Gaziemir - İZMİR
Tel:0.232. 237 83 83 Pbx • Faks:0.232. 237 16 61
www.akbirlik.tc

TÇÜD Genel Sekreteri Dr. Veysel Yayan:

"İlk yarıdaki güçlü büyümeye rağmen, çelik sektörü ikinci yarısı endişeli yaşıyor"

Türk demir - çelik sektöründe 'kuşatılma' endişesi

Bizim önerdiğimiz husus ise, ithalatı önceleyen yaklaşımlar artık bir tarafa bırakılmalıdır

Ekonomi gündemi, son günlerde yine inşaat demiri fiyatlarını tartışıyor. Sektörde neler yaşandığını YARIN Dergisi'nde Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) Genel Sekreteri Dr. Veysel Yayan ile ele aldık. Fiyat gerçeği, demir temini, piyasalarda yaşanan değişim süreci ve dünya piyasalarında beklenen gelişmeleri Yayan ile değerlendirdik.

Türkiye'de inşaat demiri sıkıntısı yaşanmadığını ancak bu sektörün stok yapma lüksünün olmadığını belirten Yayan, Türkiye'nin ana alıcısı durumunda olan ABD pazarındaki korumacı tutum nedeniyle geçmiş yıllarda olduğu gibi Uzakdoğu, Afrika ve Avrupa pazarına odaklanıldığını söylüyor.

Dünya demir piyasasını önümüzdeki dönemde zor bir dönemin beklediğini de anlatan Yayan, ilk yarıdaki güçlü büyümeye rağmen, çelik sektörünün ikinci yarıda endişeli bir süreç yaşadığını vurguladı.

"Gümrük vergilerinde alınması gereken tedbirleri almıyorsunuz, serbest ticaret anlaşmaları ile ilave ithalatın önünü açıyorsunuz, dumping ile ilgili de bir çalışma yok. Bu arada bugüne kadar aldığı ağır koruyucu tedbirlere rağmen ABD'nin Section 232 kapsamında ilâve koruma tedbirlerini

uygulamaya aktaracağına dair Trump'ın açıklamaları var. Eğer gerçekleşirse, hem bizim ABD'ye yaptığımız ihracatı hem de ABD'ye reaksiyon gösterecek 5 milyon ton ihracatımız olan Avrupa'ya yaptığımız olumsuz yönde etkileyecek. Her yerden kuşatılmış olacağız. Bu bizim karşı karşıya kaldığımız çok ciddi sorun" diyen Yayan ile demir-çelikte yaşanan sansasyonel gündemin sektöre olan etkisi ve yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Demir-çelik sektörü açısından nasıl bir sezon yaşıyorsunuz?

Türk çelik sektörü, 2000'li yıllarda Çin ve Hindistan ile birlikte Dünyanın en hızlı gelişen sektörü oldu. Bu durum 2012 yılına kadar böyle devam etti. O tarihten sonra sıkıntılı bir dönem yaşadık. Arka arkaya 3 yıl çelik üretimimizde sıkıntılar oldu. 2016 yılına kadar, 3 yıl içerisinde çelik üretiminde yüzde 12 oranında gerileme yaşadık.

Bugün itibariyle 2012 verilerimize ulaşamadık mı?

Henüz ulaşamadık. 2016 yılında 33 milyon ton üretmiştik. Bu sene 2012 üretimini geçmeyi hedefliyoruz. Bu yılın ilk 7 ayı yarı itibariyle üretimimizde bir iyileşme söz konusu. Üretimimiz geçen yılın ilk 7 ayına göre yüzde 13,6 oranında artış göstererek, 29 milyon 559 bin tona ulaştı. Gönül isterdi ki bu rakamı daha da artırabilelim. Üretimimizi daha da arttırmamızın önünde birtakım engeller var.

Dr. Veysel Yayan
TÇÜD Genel Sekreteri





Bir kere yurtiçi tüketim bu yılın ilk yarısında istediğimiz seviyeyi bulmadı. Geçen yıla göre yurtiçi tüketimde yüzde 10 civarında gerileme var.

Oransal olarak ne kadar?

Tüketimdeki gerileme yılın ilk aylarında yüzde 16'dan başladı, yüzde 6'ya kadar düştü. Ama netice itibariyle baktığımızda yılın ilk yarısı itibariyle yüzde 10 civarında bir gerileme var. Bir önceki yıl da üretimde yüzde 1 civarında gerileme söz konusu idi. Esas tüketim artışını biz 2015 yılında gerçekleştirdik. Yüzde 12 civarında bir tüketim artışı oldu. 2016 yılında tüketim aynı seviyelerde kaldı. 2017 yılında tüketimde bir canlanma bekliyorduk ancak hem yurtiçinde ekonomide yaşanan dalgalanmalar hem de geleceğe yönelik beklentilerdeki belirsizlikler, tüketimi olumsuz yönde etkiledi. Özellikle, 14 Nisan seçimlerine kadar inşaat sektöründe bir duraklama oldu. Şimdi de inşaat sektöründe benzeri bir duraklama var. Stokları eritmeye yönelik çabalar devam ettiği için, istediğimiz oranda bir gelişme olmadı. İyileşmeyi sadece tüketimdeki düşüşün azalması yönündeki bir süreç olarak görebildik. Bu durum sektör açısından rahatsız edici. Çünkü sektör ağırlıklı bir şekilde yurtiçi talebe dayanıyor. Uluslararası piyasalardaki arz talep dalgalanmaya çok müsait. Çin Halk Cumhuriyeti'nin baskın konumu, uluslararası piyasayı çok kırılgan bir hale getiriyor.

Şu anda üretimimizin ne kadarını iç pazara veriyoruz?

Üretimimizin, yüzde 50'nin biraz üzerindeki bir bölümünü iç piyasaya veriyoruz. İthal girdilerin toplam tüketimdeki payı yüzde 47 civarında. Bu geçmiş 2 yıla göre iyi bir

gelişme. 2 yıl önce bu oran yüzde 57 idi. Bu oran AB'de yüzde 25. AB üreticileri yüzde 25'in çok büyük bir oran olduğunu söylüyor ve bunun makul seviyeye çekilmesini istiyor. Biz de en azından Avrupa'nın olağanüstü yüksek seviyeler olarak ifade ettiği yüzde 25 seviyesini bulmalıyız. Türkiye'nin 52 milyon ton üretim kapasitesi var. Üretimdeki yetersizlik, ithalattaki artıştan kaynaklandı. Bu yıl içerisinde ithalatta bir duraklama söz konusu. İthalatta yüzde 23'lük gerileme, ihracatta 17'lik bir artış var. Bu olumlu bir gelişme ve devam etmesine ihtiyaç var.

Bu yüzde 25'lik seviyeyi tutturmak için ne yapmak gerekiyor. Yeni kararların alınması mı lazım?

Yeni kararların alınması gerekiyor. Bir kere dünyanın bütün ülkelerinde çelik ithalatını caydırıcı tedbirler alınıyor. Çelik ürünü stratejik ürün olarak görülüyor. ABD damping uygulayan ülkelere karşı ciddi bir koruma uyguladı. Bizim mesela Ukrayna, Rusya, Çin için yassı ürünlerde yapmış olduğumuz damping müracaatına cevap bile alamadık. Çok ciddi gerekçelerimiz vardı. Dünyanın bütün ülkelerinde bu konularda açılan soruşturmalardan damping çıktı. Biz cevap alamadık. Bu arada Rusya'dan yaptığımız ithalatta katlanarak artıyor. Bir tarafta politik kararlar alarak sektöre yük getirirseniz, diğer alanlarda alacağınız tedbirlerle bunu dengelemeniz beklenir. Sürekli bir şekilde sektöre ilâve yükler getirerek o sektörün ayakta kalmasını sağlayamazsınız. Gümrük vergileri ile dengelersiniz. Gümrük vergileri, sizin de takip ettiğiniz gibi ithal filmaşında yüzde 25'ten yüzde 5'e düştü. Yılbaşında tellerde 5 bin tonluk bir tarife kontenjanı getirildi. Son



Son dönemde demir-çelik sektörüne yönelik spekülative açıklamaların pazara yansımalarını değerlendir misiniz?

Açıkçası bu konuda tam bir şaşkınlık içerisindeyiz. Gündeme getirilen iddialar gerçeği yansıtmıyor. "İstatistikler yalan söylemez ama söyletilebilirler" diye bir söz var. Kendilerine en uygun tarihleri alıp ona göre yorum yapmak makul ve mantıklı değil. Türkiye'de inşaat çeliği fiyatları, Çin de dahil olmak üzere dünyadaki pek çok ülkenin fiyatlarından daha düşük iken, Ülkemizde çelik fiyatlarının yüksek olduğu iddiası herhangi bir veriye dayanmamaktadır. "Dünyada biraz artan, bizde 2 kat artış gösteren fahiş demir fiyatları" iddiasını ise, ciddiye almak dahi mümkün değil. Rakamları ortaya koymak lâzım. Çelik fiyatlarımız iki kat arttı ise, hala nasıl en ucuz olma vasfını koruyor? Dünyada emtia fiyatlarının nasıl oluştuğunu anlamadıklarını gösteren, böyle mesnetsiz ve haksız iddia olabilir mi? Sadece, subjektif taleplerini destekleyebilmek için ortaya attıkları iddiaların, sahiplerine bir şey kazandırması mümkün değil.

olarak inşaat demirinde vergiler yüzde 30'dan yüzde 10'a indirildi. Japonya, Ukrayna gibi ülkeler bizim için kritik. Bu ülkelerin ihtiyaçların çok üstünde üretimleri var.

Hele ki Ukrayna'nın üretiminin yüzde 87'sinin ihraç ettiğini biliyoruz. Hemen yanı başımızdaki ülke ile serbest ticaret anlaşması yapılır ve çelik bu anlaşmanın kapsamı dışında tutulmaz ise, ciddi sorunlar yaşamamız kaçınılmaz olur. O zaman gümrük vergilerinde alınması gereken tedbirleri almıyorsunuz, serbest ticaret anlaşmaları ile ilave ithalatın önünü açıyorsunuz. Damping ile ilgili de bir çalışma yok. Bu arada bu kadar aldığı ağır tedbirlere rağmen ABD'nin Section 232 kapsamında, ilâve koruma tedbirleri alacağına dair Trump'ın açıklamaları var. Uygulamaya aktarırsa, hem bizim ABD'ye yaptığımız ihracatı, hem de onlara reaksiyon gösterecek olan 5 milyon ton ihracatımız olan Avrupa'ya yaptığımız ihracat olumsuz yönde etkiler. Böylece her yerden kuşatılmış olacağız. Bu bizim karşı karşıya kaldığımız çok ciddi bir sorun. Bu yılın başından itibaren elektrot fiyatları 1800-2 bin dolardan 26-30 bin dolar seviyelerine kadar çıktı. 15 misli bir artış söz konusu. Ton başına maliyetler 50 dolar civarında artabiliyor. Bu geçmişte Japonların bazı kapasiteleri kapatmalarından ve Çin'de bazı kapasitelerin çevre gerekçeleri ile kapatılmasından sonra ortaya çıkan bir durum. Elektrot üreticileri de bu boşluğu gidermek için, atıl durumdaki kapasitelerini kullanmak yerine bu durumun tadını çıkartmak için kapasiteleri daha da kısıtlar. Başlangıçta 2-3 dolar olan elektrot maliyetleri bu tavır yüzünden adım adım artarak mantıksız seviyelere çıktı. Böyle bir ortamda müteahhitler "Vergileri indirelim, vergiler yüzde 20 inerse

fiyatlar da aynı oranda iner" diyor. İyi de maliyetler vergilerle ilgili değil ki. Maliyetler aynı bir alanda gidiyor. Vergi indiği gün fiyatlar artmaya başlıyor. 460 dolar olan fiyatlar bugün 510 dolarlara geldi. Refrakter fiyatları da yine Çin'deki bazı tesislerin kapatılmasından dolayı artma eğilimi içerisine girerse fiyatlar daha da artacak. Dolayısıyla bağlantısı olmayan hususları bağlantılıymış gibi göstermeye çalışmak iyi niyetli ise konuyu hiç bilmemek, iyi niyetli değilse konuyu istismar etmektir. Önümüzdeki aylarda dünyada olduğu gibi Türkiye'de de fiyatlar artmaya devam ederse hiç kimse şaşırmasın.

Dünya genelinde böyle bir öngörü mü var?

Evet, dünyada böyle. 'Bizde böyle de, Çin'de farklı' diyemiyoruz. Bizim kullandığımız elektrotlardaki fiyat artışı Çinliler için geçerli değil diyemiyoruz. Onlar da benzeri fiyat artışından muzdaripler. Dolayısıyla bu gelişmeler, nihai ürün fiyatlarına onlarda da yansıyor. Bu şartlar altında hala dünyada 8. sıradayız. Konumumuzu iyileştirdik. Hatta bir ara gözümüze Almanya'yı kestirmiştik. Neden Almanya'nın önüne geçemeyelim gibi bir değerlendirmemiz vardı. Bu değerlendirmemiz özellikle 2012-2015 yıllarındaki gerilemeden sonra değişti. 8. sırayı koruma kaygısına düştük. Brezilya'nın ardından 9. sıraya yerleştik. Sonra 2016 yılındaki gelişme ile bu durumu geride bıraktık. 2017'de 8. sıraya yerleştik. Şu an 7 aylık veriler itibarıyla üretimde yüzde 13,6'lık artış söz konusu. Almanya'daki üretim artışı takip ettiğimiz kadarıyla yüzde 1.7, dolayısıyla eğer böyle giderse aradaki 8 milyon tonluk farkı tekrar kapatma ümitlerimiz söz konusu olabilir.

Ama bizim öncelikli hedefimiz 8. sırayı korumak mı?

Tabii. 8. sırayı korumak bizim için başlı başına önemli. Çünkü hem girdiler ile ilgili, hem de ekonomiden sorumlu birimlerin aldıkları kararlarla ilgili ciddi sorunlarla karşı karşıyayız. İtalya'dan standart dışı ve kalitesiz bir takım ürünlerin ithali söz konusu oldu. Ekonomi Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na müracaatlarda bulunduk. Onların engellenmesi, kontrol edilmesi konusunda çok hızlı bir şekilde kararlar aldılar. Onların bu yaklaşımları bize gelecek açısında ümit verdi. Bu doğru yaklaşımlardan dolayı Türk Çelik Sektörü olarak ilgili birimlere teşekkür ediyoruz.

Avrupa'da kaçın sıradayız?

Avrupa'da Almanya'dan sonra 2. sıradayız. Türkiye'nin çelik kullanma ihtiyacı Almanya'ya göre daha fazla. Almanya'nın bize göre avantajı ise, onları 1.2 trilyon dolarlık ihracat yapıyor olmaları. Bunun içerisinde de otomotiv gibi çeliğin yoğun kullanıldığı ürünler çok fazla. Onların avantajlı yanı bu. Yoksa altyapı yatırımları konusunda bizimle karşılaştıracak kadar yatırım potansiyelleri yok.

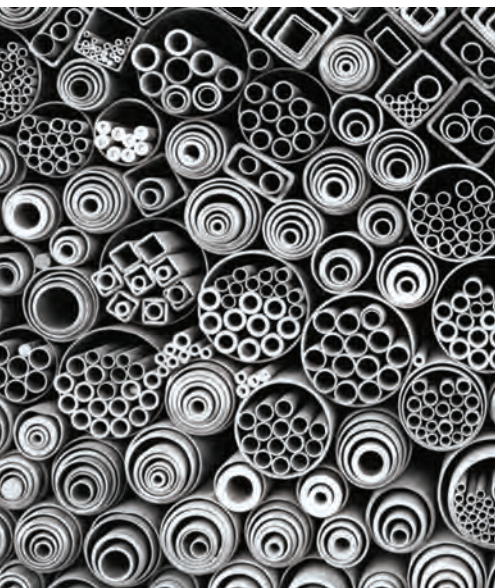
Türkiye'de daha yapılacak çok altyapı var. Kentsel dönüşüm projeleri var. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın önümüzdeki yıllarda yılda 500 bin konuta varacak kentsel dönüşüm çalışmalarının olduğunu biliyoruz. Hükümetin hep inşaatlara öncelik verdiği için geçici işlerle göz boyadığı sözüne ben katılmıyorum. İnşaat görüntüde bina yapımı ama o bina yapımının arkasında çok ciddi inşaat malzemesi üreten sektörler var. Bu sektörler bir şeyi üretmeye başladıklarında, sadece Türkiye'ye satmıyorlar. Bugün dünyanın en gelişmiş ülkelerine gidip baktığımızda otellerde Türk malzemelerini görüyoruz. Dolayısıyla yapılan hiçbir işi hafife almamak gerekiyor. Sektörleri canlandıracak, ekonomiye hareketlik getirecek, bütün tedbirleri desteklemek lazım. Bunu yaparken Türkiye'yi ileri teknolojilerde daha kabul edilebilir yüksek seviyelere çıkaracak, yüksek teknolojik ürünlerin ihracat içerisinde yüzde 4 oranında olan payını, önce yüzde

10'a daha sonra yüzde 20'ye çıkaracak çalışmalarını da paralel olarak yürütmek lâzım. Ama sanayi faaliyetlerinin, istihdam üretecek faaliyetleri hafife almak mümkün değil. Buradan bizim sektöre çıkan pay ise, inşaatta canlanma olduğunda otomatik olarak bizim çelik sektörümüz de canlanıyor. Çünkü, inşaat sektörünün Türkiye'nin çelik tüketimindeki payı yüzde 50'nin üzerinde. Sanayide canlanma olduğunda çelik tüketimindeki artış ve dolayısıyla çeliğe olan talepteki artış da gündeme geliyor. Ancak bu şekilde yurtiçi talebi canlandırabilirsek çelik tüketimini arttırabiliriz. Bu yüzde 13,6'lık üretim artışı bizim için yetmez ama evet diyebileceğimiz bir üretim artışı. Çünkü halâ 2012'nin kayıplarını telafi etmeyi hedefliyoruz. Geçmiş yıllarda, yılda ortalama yüzde 7-8 oranında büyüdük. Şimdi, 2012 ile 2015 yılları arasındaki kayıpları kapattıktan sonra, tekrar üretimini ve tüketimini artıran bir yapıya oturmak mecburiyetindeyiz.

Süleyman Demirel döneminde ekonominin büyümesinin göstergeleri arasında enerji ve çelik iki önemli gösterge olarak kabul edilirdi. Şu anda enerji tüketiminde de bu yıl rekorlar kırıldığı görülüyor. Demek ki ekonomide bir büyüme var. Çocuğun kendi kendine olan büyümesi gibi olağan şartlardaki büyüme bize yetmiyor. Türkiye ekonomisinin kendi kendine büyümesinin ötesinde yönlendirici bir takım çabalarla büyümesinin hızlandırılması ve ekonomik büyümenin önündeki engellerin kaldırılmasına ihtiyaç var.

Ama burada organik bir büyüme mi olmalı yoksa hormonlu dediğimiz bir büyüme mi olmalı?

Gayet tabii organik bir büyüme olmalı. Sağlıklı bir büyüme olmalı. Kimse hormonlu bir büyüme istemez. Sonraki yılları da garanti altına alan bir büyüme istiyoruz. Bunun olabileceğini de görüyoruz. Çin 1.3 milyarlık nüfusu ile 30 yıldır yüzde 7 büyüyor. Biz, 2 yıl üst üste yüzde 7 büyüyünce, "çok büyüdük" diye yavaşlıyoruz. Tekrar, yüzde 2-3 seviyelerine düşüyoruz. Bu bize yetmiyor. Çünkü bizim nüfusumuz artıyor. Her yıl 1 milyon kişiye iş bulduğumuz



başarı için değer.



stay

alışlagelmiş çizgilerin
dışındaki tasarımı ve konforlu
yapısıyla modern yöneticilere
dinamik ve prestijli bir çalışma
alanı sağlar.

Yeşillik Cad.

No. 189/5

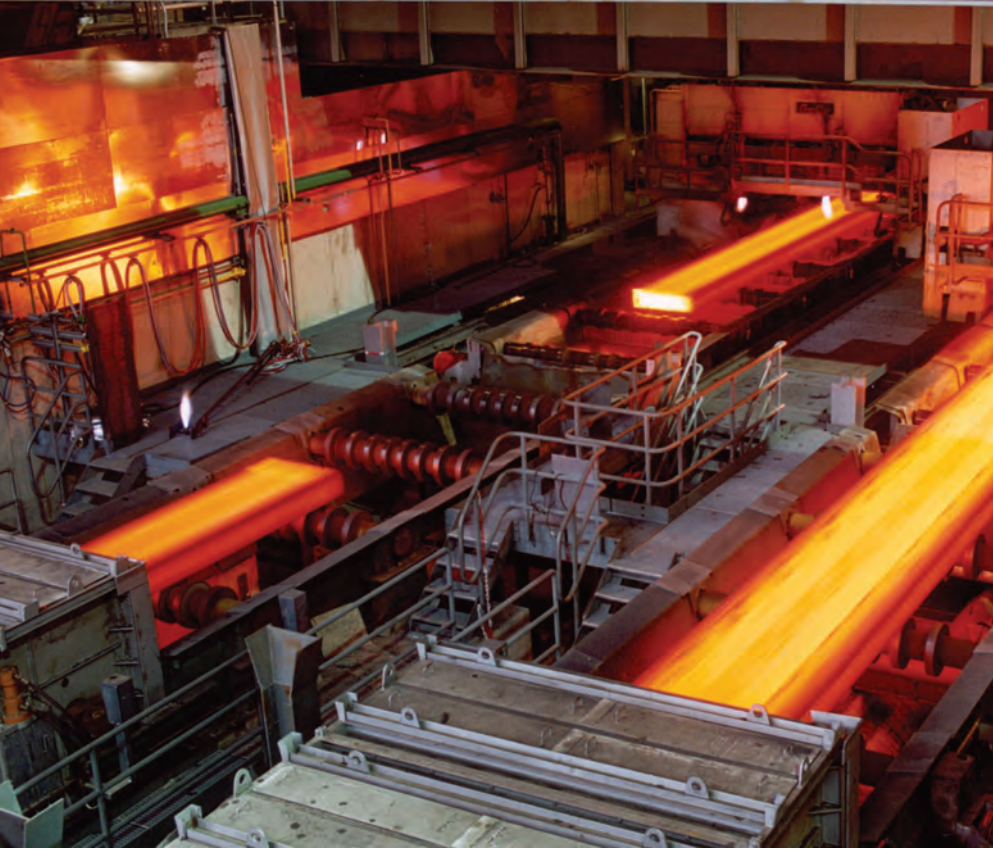
Karabağlar

0232 274 52 52

burotime.com

bürotime

serter



durumda ancak işsizliğin büyümesini engelleyebiliyoruz. 1 milyon kişiye iş sağlayan büyüme bizim için büyüme anlamına gelmiyor. Durumu koruma anlamına geliyor. Daha hızlı büyümek insanlara alternatif işler arasında seçim yapabilecek, bir iş potansiyeli üretmek durumundayız.

ABD’de ve başka ülkelerde, iş arayanlara birkaç tane iş fırsatı sunulur. Biz ilk bulduğu işe balıklama dalmak zorunda kalan bir işsizler ordusuyla karşı karşıyayız. Bunu mutlaka aşmamız lazım. Bu yıl mesela işsizliğin azaltılması yönünde böyle bir irade oldu. Bunun olumlu etkilerini gördük. Ama işsizliğin azaltılması yönünde sadece kuruluşları zorlamanın ötesinde, o kuruluşların kendi kendine yatırımlarını büyütecek, o kurumların derinleşmesine imkân sağlayacak bir çalışma tarzına ihtiyacımız var. Bunun için KGF’nun büyük kolaylık sağladığını ve sıkıntıya girmiş kuruluşlara yeni imkânlar açtığını belirtmek gerekir. Ama bakış tarzı itibarıyla da bir yaklaşıma ihtiyacımız var. Bizim önerdiğimiz husus ise, ithalatı önceleyen yaklaşımların artık bir tarafa bırakılmasıdır. Türkiye’deki üretici kesimleri terbiye edeceğiz düşüncesiyle, mevcut kapasitelerin daha da daralması sonucunu doğuracak, ithalatı teşvik edici yaklaşımlar yanlıştır. Bunun yerine, ürün yetersizliği sebebiyle eğer ihtiyacın üzerinde ürün üretilmediği için fiyat artışı var ise, o sektörde daha fazla üretim yapılmasını sağlayacak ve meseleyi kökünden çözecek yaklaşımlara ihtiyaç var. Böylece, fazla yapılacak üretim, eğer içeride tüketilmiyor ise ihracata yöneleceği için, sadece ithal ikamesi değil aynı zamanda ihracat da sağlayarak, Türkiye’nin cari açığının küçülmesine katkı sağlayacaktır.

Hükümet programlarında yurtiçi girdi tedarikini artırmayı hedefleyen bir sürü vaatler oldu fakat onu uygulamaya aktaran yaklaşımları göremedik. Yurtiçi girdi tedarikini sağlamaya yönelik çalışmalar biraz zaman alacak. Yeni yatırımlar yapılacak, mevcut kapasiteler kullanılacak.

Oysaki ithalatı kolaylaştırdığınız zaman yarın Türkiye’ye malı yağmaz mümkün. O zaman ne oluyor. Bizim kuruluşlarımız da şartlar müsait olduğunda zaman zaman ithalat yapıyorlar. Oysaki bizim kuruluşlara ve diğer kuruluşlara verilmesi gereken mesaj, yurt dışından bir şey getirmeyi düşünmeyeceksiniz, yurtiçinde üreteceksiniz gerekirse ülke olarak bunun getirdiği maliyetlere katlanacağız ama kendine yeten bir ekonomi kuracağız ve fazlasını da ihraç edeceğiz.

Bu yüzden ekonomiyi hantallaştırmamak için de yurtiçinde yeterli sayıda üretici bulunduracağız. Bunların kendi aralarında rekabet ortamı oluşturacak ve fazlasını da ihraç edeceğiz. Bunu böyle yapmadığımız zaman dışa bağımlı bir üretim yapısı geliştirmiş olursunuz. Mesela çelik kullanan sektörlerde yarı ürün, girdi ihtiyacının neredeyse yüzde 100’ünü ithal ederek üretim faaliyetlerini sürdüren kuruluşlar var.

Konuştuğumuz zaman bir taraftan diyorlar ki “çelik sektörünün fiyatları ton başına 20 dolar pahalı”. Bundan dolayı yurtdışından getirmeyi tercih ediyorlar. Sonrasında laf arasında diyorlar ki “yurtdışından gelen ürünlerde onlar da çok akıllı Türkiye’deki fiyatları dikkate alıyor. 10 dolar ucuz veriyor daha fazla düşürüyor”.

Bunun manâsı ise, eğer bu ülkede bu sektör olmazsa fiyatlar üzerindeki limit kalkar ve fiyatları büyük ölçüde satıcı belirler. Bu sektörün Türkiye’de belirli bir kapasitede olması ithal fiyatlar üstünde de baskı yapıyor. Türkiye’deki fiyatlar ithal ettiğimiz ülkelerdeki fiyatların makul seviyelerde kalmasını sağlıyor.

Dolayısıyla kolaycı yaklaşımlarla, ithalata kapıyı açarız yaklaşımlarıyla, dünyanın stratejik sektör olarak kabul ettiği çelik sektörünü sıkıntıya sokarsanız ve bazı kuruluşların yüzde 80-90 hatta yüzde yüz ithalata çalışmalarını makul karşılırsanız çok olumsuz sonuçlar ile karşılaşırız.

Mutlaka kendi iç dinamiklerimizle büyümeliyiz. Savunma sanayimizde bunu yaptık, yapıyoruz. Ama geldiğimiz noktada bizi kışkırtanları olduğuna biliyorum. Sektörde bazı şeyleri yapmak savunma sanayi kadar olmasa bile stratejik bir mahiyet taşımaktadır. Türk Çelik sektörü bundan haberdar. Bütün sektör kuruluşlarını yüksek katma değerli ürünlere nasıl yönelebiliriz? Geleneksel, alışkanlık ile yaptığımız üretimin dışına nasıl çıkabiliriz yönünde çalışmalar var. Çelik sektöründeki ARGE merkezi sayısı 8’e ulaştı. Bunun daha da artması söz konusu.

Şu anda 52 milyon ton dediniz üretim kapasitesi olarak. Bu 52 milyon tonluk kapasitenin ne kadarlık bölümünü kullanıyoruz?

2012 yılı seviyesini yakalar isek mutlu olacağız. 52 milyon ton denilince 19 milyon ton kullanılmamış kapasite var. Yeni bir takım kapasitelerin devreye girmesi söz konusu. İthalat o kapasitelerin devreye girmesini engelliyor. İthalatı kolaylaştırıcı tedbirler almaya devam edildikçe yatırımlar bekletiliyor. Fizibilitesi tamamlanmış sadece düğmeye basılmayı bekleyen yatırımlar askıya alınıyor. Bu uygun bir yaklaşım değil. Saydığım tedbirlere ek olarak Dahilde İşleme Rejimi uygulaması da Türkiye’de bir dipsiz kuyuya dönüşmüş vaziyette.

Dünyada yüzde 2 ile yüzde 10 arasında değişen Dahilde İşleme Rejimi uygulaması, adeta uyuşturucu gibi alışkanlık haline geldiği, kimsenin müdahale edemediği, şimdi bunu azaltırsak itiraz eden olur, mevcut duruma hiç karışmayalım, dokunmayalım gibi bir yaklaşım söz konusu olduğu için Türkiye’de yüzde 50’lere yaklaşıyor. O kadar ithalat yaparak ihracat yapıyorsanız zaten bu sağlıklı bir ihracat olmaz. Yaptığınız ihracatın içerisindeki yurtiçi katma değer yüzde 10’lar seviyelerinde ise, bu yetmez. Bunu yüzde 50’lere çıkartmayı hedeflemek mecburiyetindeyiz. Türkiye’de yeterli hurda yok. Türkiye’de yeterli cevher yok. Yeterli kömür yok. Dolayısıyla Türkiye’de olmadığı için ithal edilen girdileri anlıyoruz. Ama Türkiye’de eğer yassı ürün, sıcak sac, ihtiyacın üzerinde bir kapasite ile üretiliyorsa, Türkiye’de inşaat demirine yönelik küçük üretiliyor ise, bunların ithal edilmemesi gerekiyor. Bazı alanlarda dahilde işlemenin gözden geçirilmesi, kaldırılması lazım. Yani yurtiçinden tedarik etmek durumundayız.

Mesela otomotiv sektöründe özellikle Uzakdoğulu firmalar yüzde yüz ithal girdiyle çalışıyorlar. Oysaki Avrupalılar öyle

değil. Avrupalılar yüzde 60’a yakın girdiyi Türkiye’den sağlıyorlar. Bütün hepsinin yurtiçinden yan sanayi kullanarak çalışmalarını teşvik etmek lazım. Çünkü, onlar yan sanayi kullandığı zaman, bizim vasıflı çelik üreticilerinin oralara yönelik projeler üretmesi daha kolay olacak. Almanya’nın, Fransa’nın veya diğer ülkelerin bugün Türkiye’deki, teknik yönden uygun bulduğu üretimi, Uzakdoğuluların yeterli bulmaması gibi bir durum söz konusu olamaz.

Teknolojik yönden, Almanya’nın, Fransa’nın kendi kaynaklarına ilave olarak Türkiye’den uygun gördükleri yan sanayi ürünlerinin bugün Uzakdoğulu üreticiler tarafından kullanılmamasını anlamakta güçlük çekiyoruz. Problem, onların ticari olarak her şeyi kendi ülkelerinde üretip Türkiye’de göstermelik diyebileceğimiz bir montaj işlemi yapmalarıdır. Bu doğru bir uygulama değildir. Hükümetin buna da tedbir alması lazım. Sadece montaja dayalı sanayileşme yeterli değil. Başlangıç aşamasında olabilir. Geçmişte otomotiv sanayi Türkiye’de bu şekilde gelişti ama bugün dikkat ederseniz bazı kuruluşların ARGE merkezlerinde bin 500 kişi çalışıyor. Dolayısıyla bunları yapmak ve Türkiye’ye her anlamda bir şeyler kazandıracak çabaları desteklemek durumundayız.

Bu yıl özellikle ihracat yaptığımız pazarlarda bir değişiklik oldu mu? Nasıl bir dağılım var?

İlk 6 ay itibarıyla ilk 5’te çok fazla değişiklik olmadı. ABD, İsrail, İtalya, İngiltere ve İspanya. ABD en büyük ihracat pazarımız.

Peki ABD’nin bu konuda korumacı tavrını göz önünde bulundurduğumuzda, riski bölmek amacıyla alternatif pazarlara yöneldiniz mi? İtalya, İngiltere ve İspanya oturmuş pazarlar gördüğümüz kadarıyla. Alternatif pazarlar neler?

Sektörümüz çok dinamik bir sektör. Geçmişte Çin ve Uzakdoğu en fazla ihracat yaptığımız bölge niteliğindedi. Yüzde 70’e yakın bir ihracat söz konusuydu.





Çin'in üretim kapasitesindeki artış ve ithalatındaki daralma üzerine biz Ortadoğu ve Körfez ülkelerine yerleştik. Orada bir sıkıntı yaşadık, Kuzey Afrika ülkelerine yöneldik. Kuzey Afrika'da sıkıntıyla karşılaşınca, Avrupa'da etkinliğimizi artırdık. Bu arada daha sonraki yıllarda Güney Amerika ve Afrika'da yoğunlaşmaya başladık. Şimdilerde ise ABD'de bir sıkıntı var. Uzakdoğu'ya olan ihracatımızda tekrar bir canlanma söz konusu. Dolayısıyla dünyanın en fazla kapasitesi olan bölgelere dahi ihracat yapılabiliyor durumdayız. Bu açıdan Türk çelik sektörü son derece dinamik.

İlk defa girdiğiniz ülkeler var mı?

İlk defa girdiğimiz ülke sayısı azdır. Zaten 160 ülkeye gidiyorduk ve hala o sayıdayız. Bir takım adalara ilk defa satmış olabiliriz ama bu çok fazla belirleyici bir mahiyet taşıyor.

Şu anda sektördeki üretici firma sayısı nedir?

Sektörümüzde ham çelikten üretim yapan 30 kuruluş ve ayrıca 50 binin üzerinde haddehane söz konusu.

Üyelerinizin sağladığı istihdam nedir?

Üyelerimizde 40 bin civarında istihdam var.

İstihdam seferberliği sonrasında sektörde ek bir istihdam süreci oldu mu? İstihdam arttı mı?

İstihdam seferberliği sonrasında sektörde ek bir istihdam süreci oldu. İstihdamda yüzde 6'nın üzerinde artış sağlandı.

Sektör belli eleştirilere de maruz kalıyor. Özellikle Aliğa Bölgesi'ndeki fabrikaların filtrelerini tam olarak kullanmadığı, çevreye karşı duyarlılıkları az olduğu daimi dönem kamuoyunda haberlerle karşılaşıyoruz. Öncelikle bu ne ölçüde doğru? Birkaç sac ayağının denetimi olduğu süreçte gerçekten bunlar mümkün mü? Yoksa bunlar asparagas haberler mi?

Aliğa Bölgesi'nden dün masama bir gazete geldi. Orada bir köşe yazısı yazarı hiçbir veriye dayanmadan ideolojik bir bakış açısıyla bir yazı yazmış. Filtreler işletilmiyor diyor. Böyle bir şey teknolojik olarak söz konusu değil. Filtreniz varsa işletirsiniz. Geçmişte filtreler ile ilgili şikâyetler vardı. Filtrelerin kapasitesi bazı kurtuluşlarda üretim kapasitesine paralel bir şekilde artırılmadığı için şikâyet vardı.

Filtre işletilmeden bir tesiste üretim yapmak mümkün değil.

Çünkü o ortamda durulamaz. Mesela, yıllar önce Çevre Bakanlığında bir toplantıda geceleri filtreler durdurularak üretim yapıldığı iddiası dile getirilmişti. Oradan bir mühendis arkadaşımız kalktı dedi ki "Efendim 20 küsur yıldır bu sektörde çalışıyorum. Size bu tür haberleri verenlerin sektörü tanımıyor olma ihtimali var. Filtre olmadan tesiste çalışmak mümkün değil. Filtre olmadan çalışamazsınız. Filtrenin kapasite olarak yetersiz olması halinde çalıştırılrsa da ciddi sıkıntılar yaşarsınız. Bir takım problemler olur. Onu gidermek için de ona uygun filtre kullanılır. Nitekim Çevre Bakanlığı havuç ve sopa politikasıyla Aliğa bölgesindeki bütün kuruluşların emisyonlarını kabul edilebilir seviyeye getirmiştir. Online olarak da takip etmektedir.

Bu sadece Aliğa için mi geçerli?

Hepsi için geçerli. Geçenlerde Çevre Bakanlığında hazırlanmış bir tablo gelmişti. Kuruluşlarımızın emisyon açısından durumlarını gösteren bir tablo. Ortaya çıkan durum, Çelik sektörü emisyon açısından aranan şartlara uygunluk konusunda diğer sektörlerden çok daha iyi durumda. Mevzuata uygunluk açısından diğer pek çok sektörden daha iyi durumdayız. AB müktesebatının çok ötesine geçen kuruluşlarımız var. Orayı yakalamaya çalışan birkaç kuruluşumuz var. Yatırımları devam ediyor.

Sektör bütçesinin ne kadarını çevre yatırımlarına ayırıyor?

İskenderun Demir Çelik tesislerinde 3 milyar 200 milyon dolarlık bir yatırım vardı. Onun 250 milyon dolar üzerindeki kısmı çevre yatırımlarına yönelikti. Çok ciddi bir yatırım söz konusu. Yatırım gerçekleştirildikten sonra operasyonel olarak bu bütçe artabilir, azalabilir. İlk yatırımda yüzde 8 gibi bir rakam İsdemir uygulamasında vardı. Diğer kuruluşlarda da benzeri bir durum söz konusudur. Biz Avrupalılar ile karşılaştırıldığımızda pek çoğundan çok daha iyi durumdayız. Bazıları ile başa baş durumdayız. Bazılarında eksikliği olan kuruluşlarımız olabilir. Sektör şunun bilincinde: Çevre yatırımlarından tasarruf yaparak sürdürülebilir bir üretim faaliyeti içerisinde olunamaz. Bu ayağımıza dolaşır. Dolayısıyla muhakkak o yatırımları öncelikle yapmak mecburiyetindeyiz. Sektörün bakış tarzı budur. ■

NOT: Sn. Dr. Veysel Yayan, Ekim ayı itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Müsteşar olarak atanmıştır.

VIP Yakıt İkmali...

Asmira, Petrol Ofisi ayrıcalığıyla Bodrum Turgutreis D-Marin'de hizmete girdi; süper yatlara VIP Yakıt İkmali başladı.

Asmira'nın Didim Marina'dan sonra ikinci istasyonu olan, aynı anda 6 teknenin ikmal yapabildiği, dakikada 100 lt. dolum gerçekleştirilen, üstün hizmet kalitesi ile tanışmak için dümeni Bodrum'a kırın; yeni mavilikleri keşfetmeye başlarken rüzgarı arkanıza alın!



Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Halil Şahin ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Ertan ile YARIN Dergisi için bir araya geldik.

“Demir çelik STA dışında kalsın, Hurda ve kömürden alınan çevre katkı payı kaldırılsın, YEKTEM yükü indirilsin”

Bizim de hükümetten talebimiz Türkiye'ye kalite yönünden standartlara uygun olmayan hem yassı, hem de yuvarlak çelik ithalatının önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve Ulusal Demir-Çelik sektörümüzün korunması için gerekli vergilerin konulması...

Türkiye'deki demir çelik sektörünün mevcut durumu, gelişim trendi, yaşadığı sorunlar ve hedefleri... Bu başlıkları sektörün iki kanaat önderi ile ele aldık. Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Halil Şahin ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Ertan ile YARIN Dergisi için bir araya geldik.

Serbest Ticaret Anlaşmaları(STA)nda özellikle Japonya, Ukrayna ve Rusya ile anlaşma yapılırken demir-çelik sektörünün bu anlaşmaların dışında bırakılması gerektiğini belirten sektör temsilcileri, ayrıca demir-çeliğin üzerinde kilowatt saat başına 4 kuruş olan YEKTEM maliyetinin indirilmesini istiyorlar. TRT payının kaldırılmasının sektörde memnuniyet verici bir gelişme olduğunu belirten sektör temsilcileri, hurda ve kömürden alınan çevre katkı paylarının da kaldırılması gerektiğinde birleşiyorlar.

Firmaların katma değerli üretime ve yeni pazarlara odaklandığını belirten kanaat önderlerinden sektörü bütün yönleriyle dinledik.

Son günlerde demir-çelik sektörü belli kesimler tarafından sert bir şekilde eleştiriliyor. Türkiye'de, fiyatların yüksek olduğu ifade ediliyor. Bu doğru mu? Sektörde neler oluyor?

Halil Şahin: Durum, basına yansıyan ve bazı müteahhit arkadaşlarımızın söylediği gibi değil. Türkiye'deki fiyatlar dünya fiyatlarından ayrı değil. Dünya konjonktüründe fiyat ne ise Türkiye'deki fiyatlar odur. Eşdeğer olmak zorunda. Çünkü Avrupa Çelik Topluluğu'na bağlıyız. Sabah burada fiyat 20 dolar fazla olsa Avrupa'dan buraya ithalat başlar. Bunu artık herkesin bilmesi gerekiyor. Ayrıca dünyadaki demir-çelik fiyatları irdelendiğinde Türkiye demir-çeliğinin kaliteli ve ucuz olduğunu herkes görecektir.

Kömür, demir cevheri, hurda gibi hammaddelerdeki ve kurdaki fiyat dalgalanmalarını dikkate almadan, demir-çelik fiyatlarının yükseldiği-düştüğü söyleniyor. Bu gerçek dışı... Örneğin; demir-çelik üreticilerinin ana girdilerini entegre tesislerde kömür, demir cevheri, hurda teşkil etmektedir. Elektrik ark ocaklı tesislerde ise ana girdi hurdadır. 2 ay öncesinde hurda fiyatı 260 dolar/ton iken bugün hurda fiyatı 375 dolar seviyesinde.



Yalçın Ertan



Halil Şahin

Yine iki ay önce Demir cevheri 55 dolar/ton iken bugün 76 dolar, kok kömürü 138 dolar/ton iken bugün 196 dolar seviyesindedir. Bu girdileri görmeden değerlendirme yapmak, piyasada günlük oluşan fiyatlarla demir-çelik fiyatlarını belirlemek mümkün değildir. Yanılıya düşülen nokta da işte burasıdır. Bugünkü şartlarda kimse, Türkiye'de dünyanın hiçbir ülkesinden daha pahalıya inşaat demiri satıldığını söyleyemez.

Bugün bazı ülkelerdeki fiyatlardan örnek vermemiz gerekir; ABD'de 700 dolar üzerinde, Cezayir'de 800 doların üzerinde, Körfez ve Arap ülkelerinde 650 dolar, Çin'de 565 dolar seviyesindedir. Türkiye'de ise bugün demirin ton başına fiyatı 540 dolardır...

Peki, o zaman sektör neden bu şekilde yıpratılmaya çalışılıyor?

Halil Şahin: Bunun birkaç nedeni var. Birincisi devletten özellikle taahhütlü iş alan müteahhitler demir-çelik fiyatlarını bahane ederek fiyat farkı almak için bunu koz olarak değerlendiriyorlar. İkincisi, devlet inşaat sektörünü

desteklemek adına KDV indirimi yapmıştı. Bu indirim demir-çelikte de olursa maliyetleri etkileyecek. Dolayısıyla satış fiyatlarını da etkileyecek. Bu söylemlerin asıl amacı; KDV'yi indirtebilmek. Bunu demir-çelik fiyatlarının yüksekliğini bahane ederek yapmaya çalışıyorlar. Ama kendi tezlerini çürütüyorlar. Hurdada KDV olmadığı için biz devlet adına KDV'yi tahsil ediyoruz ve her ay ödüyoruz.

Hepiniz aynı gemide değil misiniz? Bu söylemleri uzun vadede herkesi etkilemeyecek mi?

Halil Şahin: Bakış açısı meselesi. Demir-çelik tüketicileri ile hiçbir zaman çelişkiye düşmek istemeyiz. Müşteri ilişkilerini bozmak hiçbir işletmenin menfaatine değildir. Ancak bizim müteahhitler ile ciddi bir sorunumuz yok. Zaman zaman bazı arkadaşlar çıkıp malasefe gerçekleri yansıtmayan demeç veriyorlar. Biz, Türkiye Müteahhitler Birliği ile her zaman iyi bir diyalog içindeyiz. Sorunları birlikte ele alıp, çözmüşüzdür. Birilerinin çıkıp, sanki demir-çelikçiler ile müteahhitler arasında sorun varmış gibi bir hava yaratmaya çalışmasına ben bir anlam veremiyorum. Kesinlikle bir sorun yok. Birbirini tamamlayan iki iş kolundan bahsediyoruz. Bizim onlara, onların bize ihtiyacı



var. Bizim kavga etme lüksümüz hiç yok. Basına yansıtırmak yanlış ifadeler kullanılıyor. Biz oturarak konuşup her zaman sorunlarımızı çözdük, çözmeye de devam edeceğiz.

Yılın on ayını geride bıraktık. Sektör nasıl bir sezon geçiriyor?

Halil Şahin: Sektör, 2016 ve 2017 yılında eskiye göre daha iyi bir dönem geçiriyor. Çünkü 2013, 2014 ve 2015 yıllarında hammadde fiyatlarının hızlı düşüşlerinden dolayı çok ciddi kayıplar yaşadık. Biz stoklu çalışmak zorunda olan bir sektörüz. Örneğin; hurda fiyatı 400 dolardan 175 dolara düştü. Her aldığımız hammaddemiz fabrikaya üretim için gelene kadar 40-60 dolar değer kaybetti. Hurda, demir cevheri ve kömür fiyatları üzerinden demir-çelik fiyatları oluşuyor. Kapasitesi büyük olan tesisler daha fazla zarar etti, düşük olanlar nispeten daha az zarar etti. Sektör özellikle 2014 ve 2015 yıllarında olmak üzere Mart 2016'ya kadar ciddi kan kaybetti. 2016 ve 2017 yıllarında en azından kan kaybı yok ve bir miktar kazanç var. Sektör için daha iyi bir dönem yaşıyoruz.

Sektördeki verilere baktığımızda hala 2012 yılındaki üretim değerlerine ulaşamadığımızı görüyoruz. Bu yıl bu verilere ulaşmak mümkün olur mu?

Halil Şahin: Geçen yıla göre yaklaşık yüzde 10 artış öngörüyoruz. Bu yıl toplam 34-35 milyon ton civarında olabilir.

İhracat açısından baktığımızda nasıl bir tablo ile karşılaşıyoruz? Özellikle Ege Bölgesi açısından değerlendirdiğimizde pazarlarınızda değişim var mı?

Halil Şahin: Türkiye olarak demir-çelik ürünlerinin ihracatında

pazarlarımız daralmaktadır. Bizim ihracat yaptığımız ülkeler, her geçen süreçte artık bu sektörlerde üretici olarak da adım atıyorlar. Körfez ülkelerinde örneğin; Birleşik Arap Emirlikleri, Kuveyt, Umman, Katar, Suudi Arabistan'a ihracat yaparken, bugün bu ülkeler ciddi üretici ülke konumuna gelmeye başladılar. Aynı şekilde İran'da ciddi bir üretici ve çelik ihracatçısı ülke oldu. Uzun yıllar bu ülkeler bizi ayakta tutan pazarlardı. Bu pazarları kaybetmeye başladık. ABD'den tutun Tunus'a kadar birçok ülke bu sektöre yönelik koruma tedbirleri uyguluyor. Birçok ülke, kendi demir-çelik sektörünü önemli bir 'stratejik sektör' olarak görüyor. Bilhassa ABD'de sürekli anti dumping soruşturmaları devreye giriyor. Böylece ithalatı kısıtlama yoluna gidiyorlar. Bizim de hükümetten talebimiz Türkiye'ye kalite yönünden standartlara uygun olmayan hem yassı, hem de yuvarlak çelik ithalatının önlenmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve Ulusal Demir-Çelik sektörümüzün korunması için gerekli vergilerin konulması...

Bunu çatı kuruluşlar ve firma yöneticileri farklı zaman dilimlerinde çeşitli platformlarda defalarca ifade etti. Ancak bu konuda sektörün talebi neden dikkate alınmıyor? Bütün dünya korurken biz kapıları neden açıyoruz?

Halil Şahin: Türkiye'de söz konusu gerekli kararlar hızlı bir şekilde alınabiliyor. Geçen sene Ekonomi Bakanlığı, Çin'e yönelik bu tür kararları aldı.

Yalçın Ertan: Birçok ülke kendi demir-çelik sektörlerini uluslararası rekabet dışı davranışlara karşı koruyor. Türkiye, inşaat demirinde en önemli üretici ve ihracatçı ülke

“MODDA SUITES” MİMARİDE ESTETİĞİN EN YALIN HALİ

2+1 ve 3+1 olmak üzere toplam 72 konutan oluşan
Modda Suites'te fazlalıklara yer yok.

Modda Suites İzmir'in en değerli lokasyonu Bayraklı'da,
Ankara Caddesi üzerinde, iş, finans ve alışveriş
merkezlerinin tam ortasında.



Lansmana özel
fiyatlarıyla
şimdi satışta



FONKSİYON



ONTAN
KONUT VE İNŞAAT

Satış Ofisi :

444 67 31

moddasuites.com

Mansuroğlu Mh. 286 Sk. No:1/E
Ontan Bayraklı - Bayraklı / İZMİR

konumunda. Ancak inşaat sektöründeki müteahhitlerin özellikle Nisan sonu / Mayıs 2017'den itibaren geciktirilmiş ani talepleri dolayısıyla başlattıkları bu hamleleri ile yüzde 30 olan Gümrük Vergisi, yüzde 10'a düşürüldü. Bir anda limanlarımıza kalitesi düşük inşaat demirleri gelmeye başladı. Ancak esas sebep global düzeyde hammadde fiyatlarının artışı kaynaklandığı için demir-çelik fiyatlarında düşüş yerine daha da yükselişler olmuştur.

Burada bir sertifikasyon yok mu? TSE standartları var. Bu şartlar aranıyor mu?

Halil Şahin: Dahilde İşleme Rejimi kapsamında kalitesi düşük demir-çeliği buraya getiriyor, burada satıyorlar. Türkiye'de üretilen kaliteli ürünü ise ihrac ediyorlar. Bilhassa yassı çelikte bu oluyor, ihrac kayıtlı getirerek iç pazarda değerlendiriyorlar. Dolayısıyla bu tür davranış biçimleri demir-çelik sektörüne ciddi rahatsızlık veriyor.

Türk demir-çelik sektörü, bugün bütün dünya ile rekabet edebilecek kalite ve teknolojik altyapıya sahip durumdadır. Zaten öyle olmadığı takdirde Amerika, Singapur, Hong Kong, Birleşik Arap Emirlikleri, Avrupa ülkelerine ihracat yapamazsınız.

Bakınız; bugün Türkiye'de yılda 7-8 milyon ton inşaat demiri kullanılıyor. Türkiye'nin yıllık üretimi ise 18 milyon ton. Böylesi bir ortamda Türkiye'de inşaat demiri yok demek mümkün mü? Demir alamıyoruz demek doğru mudur? Bakanlığımıza ve ilgili kurumlara zaman zaman bunu anlattık ve anlatmaya devam edeceğiz.

Yalçın Ertan: Bakın sadece İstanbul'da yaklaşık 450 bin adet konut ve ofis stoku var deniliyor. Ve de satışların üretim/imalat hızının çok altında gerçekleştiği söyleniyor. Haliyle bu da inşaat müteahhitlerinin finansman yönünden zorlanmalarına sebebiyet vermektedir. Daha öncede belirtildiği gibi bilhassa 2014-2015 yıllarında demir-çelik sektörü 40-60 dolar/ton zarar etti ve buna rağmen o günkü piyasa fiyatları gereği iç piyasadaki tüketicilere 960 TL /ton fiyattan inşaat demiri satıldı. Çelik sektörü temsilcileri tüm bu ağır koşullara rağmen piyasaya demir ve çelik tedarikini kesintiye uğratmamışlardır. En kaliteli ve rekabetçi fiyatlarla ve de en kısa teslim süresinde inşaat demirini Türkiye'den alabilirsiniz. Ülkemiz çeliğini dünyada birçok ülkeye ihrac etmekteyiz.

Halil Şahin: Öyle olmasa zaten Türk demir-çelik sektörü bugünkü konumunda olamaz.

Dubai, Katar, Suudi Arabistan pazarında gelişmeleri aktardınız. İhracatta rotayı değiştiriyor muyuz?

Halil Şahin: Yeni pazarlara yöneliyoruz. Afrika, Güney Amerika, Karayipler, Uzak Doğu, Asya ve ABD pazarına ağırlık veriyoruz.

Kendi alanında uzman arkadaşlarımız ihracat için dünyanın her yerini dolaşıyorlar. THY'nin uçuş noktasının fazla olması bizim işimizi kolaylaştırıyor. Türk demir-çeliğini satmak için tüm dünyayı dolaşıyoruz. Eskiden Afrika ülkelerine uçuşlar yoktu. Şimdi artık böyle bir sıkıntımız yok.

Çin önemli bir faktör. Çin pazarındaki gelişmeleri yakından takip edeceğiz. Çin'in iç pazarı canlı. İhracatta fiyatı yüksek. **Yalçın Ertan:** Yaklaşık son 1 yıldır Çin ihracat pazarlarında rekabetçi değil. Çevresel faktörlerden dolayı eski teknolojiye sahip tesisleri devre dışı bırakıyorlar ve böylece 2016-2017 yıllarında kapasiteyi 150 Milyon/ton azaltmayı hedefliyorlar. Ancak fiili üretimleri ise hala aynı seviyelerde.

Sonbaharda Çin'de inşaat aktivitesinin daha da artması beklenmektedir. Bu nedenle son zamanlarda kendilerine yakın pazarlarda bile rekabetçi olamıyorlar. Biz Şubat-Mayıs döneminde Hong Kong, Singapur, Filipinler, Malezya gibi ülkelere inşaat demiri satış ve sevkiyatları yaptık, şu anda da bu talep hala devam ediyor.

Bugün dünyadaki demir-çelik üretiminin yüzde 48'lik bölümü Çin tarafından gerçekleştirilmektedir. Çin, hammadde ve nihai mamulde fiyatları yönlendirebiliyor. Dolayısıyla bu ülkedeki gelişmeleri yakından takip etmek durumundayız.

Biz kendimize nasıl bir pozisyon belirlemeliyiz? Türkiye olarak kendimizi nasıl korumalıyız?

Yalçın Ertan: Dünya Ticaret Örgütü'nün izin verdiği ölçüde kendi sektörümüzü korumamız gerekiyor. Örneğin; Mısır'a bakın. 2012- 2014 döneminde Türkiye olarak Mısır'a ciddi ihracat yaptık. Ancak daha sonra onlar korumacı tedbirlere geçtiler. ABD'de ise yıllardır onların koruma tedbirlerine karşı mücadele veriyoruz. Türk çelik sektöründe tecrübeli ve uzman arkadaşlarımız var. Açılan anti dumping davalarında çoğunlukla başarılı oldular. Ancak ABD kendi çelik sektörü temsilcilerinin talepleri doğrultusunda bu tür koruma tedbirlerini çeşitli yöntemlerle sürekli gündemde tutmaktadır.

Bütün bu gördüğümüz ülkelerde korumacı tedbirler var. Biz yassı mamulde Rusya'nın, uzun ve yassı çelikte ise Ukrayna'nın arka bahçesi durumundayız. Bu ülkelerin kendi hammadde kaynakları var. Biz hammaddeleri, kömür, demir cevheri ve hurda'yı ithal ediyoruz. Ayrıca onların enerji maliyetleri düşük. Bizde ise enerji maliyetleri yüksek. Şayet isterlerse rekabetçi olma adına kömür ve cevher gibi girdilerini topraktan çıkarma maliyet seviyelerine kadar indirerek daha rekabetçi olabilirler. Biz kömür, cevher ve hurdayı piyasa koşullarında kaçta alıyorsak ona göre üretim maliyeti belirliyoruz. Son dönemdeki, ithal ürün vergi indirimleri bilhassa Rusya ve Ukrayna gibi ülkelere gelecekte ürünler için sektörü korumasız bıraktı.

Halil Şahin: Serbest Ticaret Anlaşmalarında bilhassa Japonya Ukrayna, Rusya ile anlaşma yapılırken demir çelik sektörünü bu anlaşmaların dışında bırakılması gerekiyor.

Katma değeri yüksek ürünlere daha fazla odaklanmak gerektiği belirtiliyor. Bu konuda ne durumdayız?

Yalçın Ertan: Sektör zaten sürekli katma değeri yüksek ürünlere yöneliyor. Bu eleştiriler doğru değil. Sektör son yıllarda yapılan yatırımlarla 54 milyon ton kapasiteye ulaştı. Sadece Erdemir, İsdemir ve Kardemir'in toplam kapasitesi 14 milyon ton seviyesinde. Yassı çelikte bir zamanlar ithalatçı olan Türkiye artık net ihracatçı konumuna geldi. Bunların çoğu katma değeri yüksek ürünlerdir.



Halil Şahin: Beyaz eşya, otomotiv sektörünün ihtiyacı olan her türde yassı ürün üretiliyor. Birçok çelik üreticimizin bu konuda yatırımları var. Eskiden Türkiye’de çelik üretiminde dengesizlik vardı. Entegre tesislerin kapasite artırmalarına ilaveten ark ocaklı fabrikalarda yassı üretimine geçince yassı ile uzun mamul arasında artık bu dengesizlik düzeldi.

Mega projelerin sektöre yarattığı katma değer neydi? Sektör bu projelerden hak ettiği ölçüde pay alabiliyor mu?

Halil Şahin: Türkiye’de yapılan projelerde Türk çelik sektörünün ürünlerinin kullanılmasının zorunlu hale getirilmesi lazım. Bugün TANAP’ta kullanılan boruların tamamı yurtdışında getirildi. Biz bunu yapabilecek güçteydik.

Yalçın Ertan: Gaz ve petrol borularında belli kalite kriterleri var. Ancak Türk üreticilerde bu kalitede üretim yapabilecek düzeydeler. Çelikte dünyada söz sahibi bir ülkeyiz. Türk çelik sektörünün özenle korunması lazım... Özel sektör, 1970 yıllarda devlet teşviki aldı ama 1990 yıllardan sonra Türk çelik sektörü kendi kaynaklarıyla ciddi yatırımlar ve fedakârlıklar yaptı.

Sektör olarak talepleriniz nedir?

Halil Şahin: Birincisi Serbest Ticaret Anlaşmalarında bilhassa Japonya, Ukrayna, Rusya ile anlaşma yapılırken demir çelik sektörünü bu anlaşmalarını dışında bırakılması gerekiyor.

İkincisi demir çelik üreticilerin üzerinde YEKTEM denilen bir ilave yük var. Ortalama kilowatt saat başına 4 kuruş. Bu, gün geçtikçe de artıyor. Bu yükün kaldırılması veya belli oranda düşürülmesini istiyoruz. Almanya bunu demir yolları ve elektrik üretimi yapan tesislerinde uyguluyor. Üçüncüsü, hurda ve kömürden alınan çevre katkı payları gibi ek yüklerin kaldırılmasını istiyoruz.

Yalçın Ertan: Bu gibi ilave mali yüklerin kaldırılması ve ya azaltılması Türk demir –çelik sektörünü ulusal ve uluslararası piyasalarda daha rekabetçi konuma getirecek ve katma değeri yüksek yeni yatırımların önünü açacaktır.

Çevre yatırımları yapıldığı ama bunların tam olarak kullanılmadığı konusunda sektöre yönelik eleştiriler var. Bu eleştirilere ne cevap verirsiniz?

Halil Şahin: Kimse sektörde çevre sorunları var diyemez. Türk demir çelik sektörü çevreye çok duyarlı ve gerekli her türlü önlemi alıyor; hassas davranıyoruz. Hepsi için gerekli yatırımlarını yaptık. Bu tamamen spekülasyon söylemleridir. Bütün işletmeler bunu dört dörtlük yapmak zorunda. Çevre Bakanlığı’nın çıkardığı yeni normlarda bunu uyguluyor. Dünya standartlarında hatta üzerinde çevre yatırımları yapıyoruz. Çevre yatırımlarından kaçma düşüncemiz yok.

Geçtiğimiz aylarda İstihdam Seferberliği ilan edildi. O süreçten bugüne siz sektör olarak bu seferberliğe nasıl bir destek verdiniz?

Halil Şahin: İmkânlar ölçüsünde bu kampanyaya katkı koyduk. Yüzde 2-3 oranında her fabrikamız ilave istihdam desteği verdi. ■

Çelik İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Namık Ekinci:
Uluslararası alanda çetin zorluklarla mücadele eden sektörümüz diğer taraftan da müteahhitlerin çıkardığı haksız ve serbest rekabet kurallarına uymayan söylemleri ile mücadele ediyor

“Fon ve kesintiler sektörümüzü fazlasıyla zorluyor”

Tüm dünyada kalitesi ve uygun fiyatıyla adından söz ettiren Türk çelik sektörümüz 200 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor. Söz konusu ülkeler çelik ihtiyaçlarını ve taleplerini Türkiye üzerinden gideriyorlar.

Celik İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Namık Ekinci, hurda ithalatındaki yüzde 0,5, kömür ithalatındaki yüzde 1 oranındaki çevre katkı payı ile elektrikte yüzde 1 BTV ve yüzde 1 ETV gibi fon ve kesintilerin sektörü zorladığını söyledi. Ekinci, “Elektrik faturalarımıza yansıyan yüzde 2’lik TRT payının kaldırılması maliyetlerimiz açısından oldukça iyi bir gelişme oldu. Yukarıda belirttiğim katkı paylarının yanı sıra son 1 yıldır yüzde 100 civarında artış gösteren “elektrikteki kontrol edilemeyen giderler ve fatura, sayaç okuma ve hizmet bedeli” adı altında kuruluş bazında aylık yüz binlere varan tahsilat yapılıyor. TRT payındaki gibi bu ek yüklerden de muaf olmak çelik sanayicisini önemli oranda rahatlatacak” diyor. Ekinci, sektörde yaşanan gelişmelere ilişkin sorularımızı yanıtladı:

İhracat rakamlarına baktığımızda özellikle Uzakdoğu pazarındaki yükseliş dikkat çekici. Körfez ülkelerinde düşüş yaşanıyor. İhracat pazarlarımızın rotası değişiyor mu? Önümüzdeki dönemde ihracatta yeni pazarlar olarak hangi ön plana çıkacak? Türk ihracatçısı rotayı hangi yöne çevirdi?

Körfez ülkelerinin kendi sanayilerini kuruyor olması, ülke içindeki inşaatların aynı hızda devam etmiyor olması ve çelik ihtiyaçlarını Körfez Ülkeleri Birliği üyesi ülkelerden

karşılıyor olması sonucunda bu ülkelerin ithalatında önemli düşüşler meydana geldi. Türk çelik sektörü 2016 yılının ilk 7 ayında Körfez ülkelerine 1,5 milyon ton çelik ihracatı gerçekleştirirken, 2017 yılının aynı döneminde yüzde 74’lük düşüş ile 383 bin ton çelik ihracatı gerçekleştirmiştir. Bu tablo Körfez ülkelerine ihracatımızda önemli daralmaların olduğunu da göstergesidir.

Diğer yandan dünya çelik sektörünün en önemli oyuncularından biri olan Çin’in büyümesi arttı ve bunun neticesinde ülke genelindeki yatırımlarda artışlar yaşandı. Yatırımlara ağırlık veren Çin’in kendi iç piyasasında artan çelik ihtiyacını karşılamak amacıyla ihracatında gerileme meydana geldi. Bunun yanı sıra devletten teşvik almak, damping yapmak ve GTİP değiştirmek gibi bazı hileli yollara başvurarak ihracat gerçekleştiren Çin, Dünya Ticaret Örgütü kurallarına aykırı davranarak tüm dünyadan tepki çekti ve bu nedenle de ihracatta frene basmak zorunda kaldı. Böylece Çin’in ihracat pazarlarında bizim ürünlerimize talep arttı. Çin’in arka bahçesi sayılan Singapur, Hong Kong, Malezya ve Endonezya’nın başı çektiği Uzak Doğu ülkelerine ihracatımızda ciddi artışlar meydana geldi.

Tüm dünyada kalitesi ve uygun fiyatıyla adından söz ettiren Türk çelik sektörümüz 200 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor. Söz konusu ülkeler çelik ihtiyaçlarını ve taleplerini Türkiye

Namık Ekinci
Çelik İhracatçıları Birliği
Yönetim Kurulu Başkanı





üzerinden gideriyorlar. Sektörümüz hangi pazarın çelik ürünlerine ihtiyacı var ise o pazara yönelerek ihracat yapıyor. Ayrıca Bakanlığımızın verdiği imkanlar çerçevesindeki URGE tebliği kapsamında ürün bazında ithalatçı olan ülkeleri önce tespit edip, tam bir inceleme yaptıktan sonra ön heyet ziyareti gerçekleştiriyor ve yerinde inceleme yapıyoruz. Ön heyet ziyaretimizde ilgili kamu ve özel sektördeki kuruluşlar ile görüşüyor, PR şirketleri ile temas kurup, basın aracılığıyla reklam ve haber duyurularımızı yapıyoruz. Heyetimiz gittiğinde ise vakit kaybetmeden hazır olan ithalatçı firmalar ile görüşmelerini yapıyorlar ve köklü iş birlikleri kurarak ticari ilişkilerine devam ediyorlar.

Türkiye için stratejik olarak değerlendirilen bir sektör, geçtiğimiz günlerde müteahhitlerin yaptığı açıklamalar ile bir anlamda günah keçisi ilan edildi. Sektörde bu konuda neler yaşanıyor? Sular duruldu mu?

Bildiğiniz gibi son olarak inşaat çeliği ithalatında gümrük vergisi indirim kararı alındı ve uygulanmaya başlandı. Bu karar Türk çelik sektörüne olumsuzluklar yansıtmaktadır. Dünyanın ikinci büyük inşaat çeliği ihracatçısı olan Türkiye, 150'ye yakın ülkeye inşaat çeliği ihracatı yapmaktadır.

Türkiye, 20 milyon ton civarında ürettiği inşaat çeliği ile öncelikle iç piyasa ihtiyaçlarını karşılıyor, artan kısmını da ihracata yönlendiriyor. Uluslararası alanda çetin zorluklarla mücadele eden sektörümüz diğer taraftan da müteahhitlerin çıkardığı haksız ve serbest rekabet kurallarına uymayan söylemleri ile mücadele ediyor. İnşaat çeliğinin, bir inşaatta yüzde 3 civarında maliyet payı vardır. Bu paydaki fiyat artışının daire satış fiyatına 10 binde iki civarında bir etkisi

vardır. Ancak müteahhitler deveye kulak misali bu göz ardı edilebilir artışı adeta önlerindeki en büyük sorunmuş gibi göstermektedirler. Esas dikkat edilmesi gereken nokta inşaat maliyetleri içindeki payı bölgelere göre yüzde 40 ile 70 arasında değişen ve en büyük tutar olan arsa payıdır. Arsa payı ile inşaat çeliğindeki artışı mukayese ettiğimiz zaman ortaya oldukça absürt bir durum meydana çıkıyor.

Öyle tahmin ediyorum ki müteahhitlerin rahatsızlıklarının sebebi inşaat sektöründe talep darlığının yaşanıyor olması. Müteahhitler, bu talep darlığını aşmaları gerekirken bu gibi suni konular ile kamuoyu oluşturmaya çalışıyorlar ve çelik sektörü ile ilgili de absürt taleplerde bulunuyorlar. Örneğin; ihracata yüzde 10 vergi konulsun, ihracat durdurulsun, gümrük vergisi bu kez sıfıra indirilsin gibi aklımızın ve mantığımızın almadığı isteklerle ortaya çıkıyorlar. Avrupa Birliği ile gümrük vergisi zaten sıfır.

Ayrıca şunu da belirtmeliyim ki inşaat çeliğindeki fiyat artışının nedeni imalat girdilerinde yaşanan ciddi artışlardır ve bu artışlar bütün dünyada da yaşanmaktadır. Yaşanan fiyat artışları çelik üretiminde kullanılan elektrot, refrakter, hurda ve ferroalyaj hammaddelerinin fiyatlarındaki yükselişle doğru orantılı. Hammaddede fiyatlarındaki artışın getirdiği tetikleme ile çelik fiyatlarının önümüzdeki dönemde daha da artması olasıdır. Ocak ayından itibaren yüzde 46 artan hurda, Nisan ayından itibaren yüzde 31 arttı. Yaklaşık son 2 ayda elektrotta yüzde 1000 artış yaşandı. Mart ayından bu yana ise refrakterdeki artış yüzde 87, ferroalyajdaki artış ise yüzde 37 civarında oldu. Çelik sektörümüz dünya piyasa şartlarında hareket etmektedir. İnşaat çeliği fiyatının tüm dünyada



Elmalı / ANTALYA

MYRA BEIGE QUARRY ONE OF THE BIGGEST QUARRY IN TURKEY



Saklıkent / ANTALYA

TANER BEIGE QUARRY MORE THAN 8000 TONS OF PRODUCTION CAPACITY ON A MONTHLY BASIS



Sütçüler / ISPARTA

BATI EGE OTTOMAN QUARRY NEW QUARRY OF THE POPULAR MARBLE IN THE WORLD



New Grey



Taner Beige



Batu Ege Ottoman



Myra Beige



BATI EGE MARBLE

Exporter

Aytan Mermer Madencilik İth. İhr. San. Ltd. Şti.
Neşetiye Mh. Hürriyet Cd. No: 7 Germencik / AYDIN
P: +90 256 567 13 33 / 3 Line
F: +90 256 567 13 40 • info@batiege.com

Manufacturer

Batu Ege Mermer San. ve Tic. A.Ş.
Neşetiye Mh. Hürriyet Cd. No: 7 Germencik / AYDIN
P: +90 256 567 13 33 / 3 Line
F: +90 256 567 13 40 • www.batiege.com

artmasına rağmen, Türk müteahhitlerinin kullandıkları Türk çelikleri dünyanın en ucuz ve en kaliteli çeliğidir.

Türkiye'ye kalite açısından standart dışı ürünlerin ithal edilmesinin piyasada sıkıntı yarattığını görüyoruz. Bu konuda pazarda bir yaptırım yok mu? Sektör neden bu konuda kendisini tam olarak ifade edemiyor? Sizin bu konudaki çözüm önerileriniz neler?

Bu tip ürünlerin ülkeye girip girmemesi Bakanlığımızın denetimi altındadır. Bakanlığımız bu konuda önemli çalışmalar yapmakta ve gereken önlemleri de almaktadır. Deprem bölgesinde yer alan ülkemize standart dışı ve TS708 standardına uymayan ürünlerin girişine izin vermeyeceklerine inanıyoruz.

Katma değeri yüksek ürünlerin üretimi konusunda ne konumdayız? Bu konuda artılarımızı ve eksilerimizi değerlendirir misiniz?

Türk çelik sektörü olarak istenilen seviyede katma değerli ürün üretimi yapmıyoruz. Önemli miktarda katma değerli ürünleri ithalat yolu ile temin ediyoruz. Bu ürünleri Türkiye'de üretmeye başladığımız zaman ithalatı minimuma indireceğiz ve hatta katma değerli ürünlerin ihracatı ile ihracatımızı arttıracacağız. Çelik İhracatçıları Birliği olarak kurmuş olduğumuz Malzeme Test ve İnovasyon Laboratuvarları şirketimiz MATİL, sektörün uluslararası rekabette elini kuvvetlendirecek ve katma değerli yüksek ürün üretimine geçişini kolaylaştıracaktır. Son olarak şunu da belirtmeliyim ki çelik üretimi yaptığımız fabrikalarda hammaddenin girdisi olan hürdanın yerine cevherin kullanılması katma değerli ürün üretmemiz açısından öncelikli tercihimiz olacaktır.

Türk çelik sektörünün bu yılın ilk 7 aylık dönemdeki performansını değerlendirir misiniz?

2017 yılının 7 ayında ihracatımızda yükseliş mevcut. Bu yılın Ocak-Temmuz döneminde çelik ihracatımız miktarda yüzde 15,3 artışla 10,9 milyon tona, değerinde ise yüzde 30,8 artışla 6,6 milyar dolara yükseldi. Türk çelik sektörünün Temmuz ayındaki ihracatı ise 2016'nın aynı ayına kıyasla miktarda yüzde 12 artış ile 1,2 milyon ton, değerinde 32,4 artışla 800 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Söz konusu dönemde Avrupa Birliği'ne ihracatımız yüzde 79 artış ile 3,3 milyon tona ulaştı. Avrupa Birliği'ni 2,4 milyon tonla Ortadoğu, 1,6 milyon tonla Kuzey Amerika ülkeleri ve 826 bin tonla Orta ve Güney Amerika ülkeleri izledi.

Ürünler bazında ise inşaat çeliği yüzde 17,2 düşüşe karşın 3,5 milyon tonluk ihracatla ilk sırada yer aldı. İnşaat çeliği ihracatını 1,6 milyon tonla yassı sıcak izlerken hemen ardından 1,1 milyon tonla dikimli boru, 854 bin tonla profil ve 836 bin tonla filmaşın geldi.

Sektörün son 5 yılını rakamlarla değerlendirdiğimizde nasıl bir tablo ile karşılaşıyoruz?

Türk çelik sektörü 2012 yılında 19,8 milyon ton ile 15,4 milyar dolarlık ihracata imza attı. İhracatımız 2013 yılında miktar bazında 18,4 milyon ton, değer bazında 13,8 milyar dolar olurken; 2014 yılında ihracatımız 17,5 milyon ton ile 13,2 milyar dolara kadar geriledi. 2015 yılı sektörümüzü en fazla zorlayan yıllardan biri oldu ve ihracatımız miktar bazında 16,1 milyon ton, değer bazında 9,9 milyar dolar olarak gerçekleşti. 2016 yılının son çeyreğinde ise miktar bazındaki yükseliş ile tekrar yukarı doğru artış başladı. Bu doğrultuda 2016 yılını miktarda 16,5 milyon ton, değerinde ise dünya emtia fiyatlarındaki düşme nedeniyle 9,1 milyar dolar ihracatla kapattık. 2017 yılı sonunda da ihracatımızda artış bekliyoruz.

Sektörde karşılaştığınız sorunlar ve çözüm önerileriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Maliyetlerimizi arttıran hurda ithalatındaki yüzde 0,5, kömür ithalatındaki yüzde 1 oranındaki çevre katkı payı ile önemli girdimiz olan elektrikte yüzde 1 BTV ve yüzde 1 ETV gibi fon ve kesintiler sektörümüzü fazlasıyla zorluyor. Elektrik faturalarımıza yansyan yüzde 2'lik TRT payının kaldırılması maliyetlerimiz açısından oldukça iyi bir gelişme oldu. Yukarıda belirttiğim katkı paylarının yanı sıra son 1 yıldır yüzde 100 civarında artış gösteren "elektrikteki kontrol edilemeyen giderler ve fatura, sayaç okuma ve hizmet bedeli" adı altında kuruluş bazında aylık yüz binlere varan tahsilat yapılıyor. TRT payındaki gibi bu ek yüklerden de muaf olmak çelik sanayicisini önemli oranda rahatlatacaktır.

Yukarıda da belirttiğim üzere Türkiye sanayinin en önemli kollarından biri olan çelik sektörü dünyada yaşanan siyasi ve ekonomik olumsuzlukların yanı sıra zaman zaman birçok farklı sektörel sorunla da mücadele etmeye çalışıyor. MENA bölgesinin çelik talebinde yaşanan daralmalar, Çin'in DTÖ kuralları dışında hareket ederek dünya çelik sanayisine göz ardı edilemeyecek zararlar vermesi ve bazı çelik üreticisi ülkelerin iç piyasalarını koruma kaidesiyle haksız mesnetlerle sık sık ticaret politikası önlemlerine başvurmaları ticaretimizi zorlaştırıyor ve ihracatımızın gerilemesine neden oluyor. ■

Türk çelik sektörü olarak istenilen seviyede katma değerli ürün üretimi yapmıyoruz. Önemli miktarda katma değerli ürünleri ithalat yolu ile temin ediyoruz. Bu ürünleri Türkiye'de üretmeye başladığımız zaman ithalatı minimuma indireceğiz ve hatta katma değerli ürünlerin ihracatı ile ihracatımızı arttıracacağız.

TAŞIN HUZUR VEREN BÜYÜSÜ ALAÇATI'DA, *hayatınızda*



Veryeriler, kişiye özel hazırladığı taş ev projeleri ile Alaçatı'ya renk katıyor. Huzur veren yatay mimarisiyle Veryeriler, Alaçatı'da hayatınızda.



VERYERİLER

Dünya Vahşi Yaşam Fonu (WWF), geri dönüşümü; atık ve çöplerin hammadde olarak kullanılmak üzere işleme tabi tutularak, yeni maddeler yapımında kullanılması ve hiç şüphesiz bu işlemin topluma ve gezegenimize yarar sağlaması olarak tanımlamıştır.

Bir petrol gemisinin demir-çelik fabrikasına yolculuğu

Türkiye'deki demir-çelik endüstrisi, yılda 18 milyon ton hurdayı hammadde olarak ithal etmektedir. Özellikle, Aliğa'daki fabrikalar yüksek fiyatlarla ithalat yapmak yerine gemi sökümünden sağlanan hurdalar ile sağladıkları maliyet avantajı ile dünya çapında daha rekabetçi bir konuma gelmektedirler.

Kuzey Atlantik'te Transocean firmasına ait "Winner" isimli petrol platformu, fırtınalı bir gecede çekme halatı koptuğunda ömrünün son yolculuğunu geri dönüşüm için Malta'ya doğru yapıyordu.

Kuzey denizlerinde petrol aramak için kiralandığı süreçte Winner'ın pervaneleri, güvertedeki bilgisayarlarla entegre çalışarak konumunu sabitler, yüksek dalgalara ve fırtınalara aldırmadan pozisyonunu korurdu. Ancak bu defa 17 bin tonluk 33 yaşındaki "Svanen" (Norveç dilinde Kuğu, zarif ama dirençli anlamına gelen) lakaplı dev gemi, söküme gönderilirken zincirini kopartarak kaçmıştı. 40 Knot şiddetindeki rüzgâr ve 10 metre yüksekliğindeki dalgalar, devasa bir metal yığını olan turuncu renkli Winner'ı sürükleyerek karaya oturtmuştu.

Özellikle son yıllardaki petrol fiyatlarının düşmesiyle birlikte, sektör cazibesini yitirmeye başlamış, arz fazlası oluşmuş ve dünya çapında eskijen çok sayıda petrol gemisi ve platformu söküme gönderilmeye başlamıştı. Bu sebeplerle Winner'ın kaderi de belli olmuş ve dünya çapında bilinen Transocean firması tarafından söküm kararı alınmıştı. Dev platform, İskoçya'nın Lewis adasının en güzel plajlarından olan Dalmore Bay'de eğimli bir şekilde karaya oturduğunda, kulesi gökyüzünü boydan boya keserken,



Fatih M. Sancak
EGİAD Yayın Kurulu,
Uluslararası İlişkiler Komisyonu
DİKKAN – Genel Müdür

GENÇ®



Masa, kapı, dolap... Hayaledin! Yazı tahtasına dönüştürün.

Artık toplantı odaları ve okullarda yazı tahtalarına, duvarlarda kullanılan yapışkanlı yazı tahtası yüzeyi ürünlerine ihtiyacınız yok. Evlerinizde duvarları boyayan çocuklarınıza engel olmak da yok! Duvarlarınızı, dolaplarınızı, masalarınızı, sıralarınızı artık yazı tahtasına dönüştürebilirsiniz.




anilyüksel®
SANAYİ BOYALARI





eğik boynu ile neredeyse ada sakinlerinden özür diliyordu. Römorkörler ve diğer destek tekneleri, Dalmore Bay'i doldurmuş; Winner'ın çekime hazırlanmasını bekliyordu.

Dalgıçlar, platform ayaklarında onarılamayacak kadar kötü hasar tespit etmişlerdi. Bir ayakta en az 10 metre genişliğinde bir yarık olduğu ortaya çıkmıştı. Winner'ın uzun mesafe yolculuklar için römorkörlerle çekilmeye uygun olmadığı anlaşılınca, platformu üzerinde taşıyabilecek olan "Hawk" isimli gemi çağrıldı. Hawk'ın kendini suya batırması ile başlayan karmaşık süreç, platformun altına doğru sürüklenmesi ve tekrar su yüzüne çıkması ile tamamlanıyordu.

İskoç kıyılarından ayrılıp, İrlanda, Portekiz, İspanya kıyılarında seyredip Cebelitarık boğazından geçerek Malta karasularına vardı. Malta'nın her yerinden görülebildiği için halk devasa platformu daha yakından görebilmek için meraklı gözlerle sahile inmişti.

Resmi işlemlerinin tamamlanması ve gideceği nihai adresinin belirlenmesinin akabinde, hala Hawk'ın sırtında bulunan Winner, Malta sularından ayrıldı ve Ege Adalarının arasından seyrederek, Türkiye'nin batı kıyısında bulunan Aliağa'da bu söküm işlemi için yetkilendirilmiş İşıksan Gemi Geri Dönüşüm Tesislerine ait limana yanaştırıldı. Bu karar gemi sahibi Transocean için pahalı bir tercih olmuştu. Ancak, kısa dönemde maddi zarar söz konusu olsa dahi, dikkatli bertarafın önemini farkında, çevre ve insan sağlığına duyarlı olan Transocean, Güney Asya kıyılarında (Bangladeş, Hindistan, Pakistan) yaşanacak bir kazanın firma ismini lekeleyeceğini bildiğinden, bu konularda gerekli onaylara sahip; gemi ve platform sökümünde tecrübeli ve profesyonel bir gemi geri dönüşüm firmasını tercih etmişti.

Dünya Vahşi Yaşam Fonu (WWF), geri dönüşümü; atık ve çöplerin hammadde olarak kullanılmak üzere işleme tabi tutularak, yeni maddeler yapımında kullanılması ve hiç şüphesiz bu işlemin topluma ve gezegenimize yarar sağlaması olarak tanımlamıştır.

Yapılan çalışmalar neticesinde 1 kg demir üretmek için hurda yerine cevher kullanılsa, 2,5 kg cevherin gerekli olduğu hesaplanmıştır. Bunu elde etmek içinse 6 ton toprak kazılmalıdır. Dünya'da yıllık ortalama 25 milyon ton gemi

söküldüğü göz önünde bulundurulursa, her yıl 150 milyon ton toprağın kazılması anlamına gelmektedir.

Türkiye ve Avrupa'nın tek organize gemi söküm merkezi olan Aliağa'da, 1970'lerden bu yana ekonomik ömrünü tamamlamış gemi ve yüzer platformların geri dönüşüm işlemleri Sahil Güvenlik, Gümrük Muhafaza, Kıyı Sağlığı ve Emniyeti ile Aliağa Liman Müdürlüğü'nün yanı sıra dernek görevlilerinin onayı ile gerçekleştirilmektedir. Söküm için karaya çıkartılan gemi ve platformlar, tehlikeli maddeler konusunda sıkı kontrollerden geçtikten sonra sökülmeye başlanır. Tüm çevre ve iş sağlığı kurallarına uygun ve itina ile parçalara ayrılan metaller, başta Aliağa'daki demir çelik fabrikalarında hammadde olarak kullanılmak üzere, diğer dökümhanelere, haddehanelere; bazı sökülen parçalar ise mobilya, kablo, otomotiv gibi farklı endüstrilerde faaliyet gösteren fabrikalara gönderilir.

Winner'ın da demir ve çelik parçaları 3 ay süren bir söküm süresinin sonunda yeniden doğmak üzere demir-çelik fabrikalarının döküm ocaklarına, diğer parçaları ise ilgili diğer fabrikalara gönderilmiş, geri dönüşüm faaliyeti her anlamda vuku bulmuştur.

Türkiye'deki demir-çelik endüstrisi, yılda 18 milyon ton hurdayı hammadde olarak ithal etmektedir. Özellikle, Aliağa'daki fabrikalar yüksek fiyatlarla ithalat yapmak yerine gemi sökümünden sağlanan hurdalar ile sağladıkları maliyet avantajı ile dünya çapında daha rekabetçi bir konuma gelmektedirler. Gemi hurdasının özellikle yassı çelik üretiminde kalite artırıcı hammadde olarak kullanılması da sağlanan bir diğer katkıdır. Nihayetinde, demir cevherinin doğadan çıkartılması, eritilmesi ve haddelenmesi ile karşılaştırıldığında gemi geri dönüşümünün enerji ve maliyetlerden büyük tasarruf sağlayarak daha az çevre kirliliği yarattığı, bu şekilde ekolojik dengenin korunmasında etkin bir rol üstlendiği net olarak anlaşılmaktadır. ■

Kaynakça:

www.wwf.com
www.theguardian.com
www.dunya.com
www.gemisander.com
www.isiksangemi.com
www.anadolugsg.com
www.dikkan.com

Zor şartlarda **maksimum** performans

HAVA KOMPRESÖRLERİ

VİDALI KOMPRESÖR

PİSTONLU KOMPRESÖR

BASINÇLI YIKAMA MAKİNALARI



Aydin Trafo®

AYDIN TRAFİO MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş.

Ankara Karayolu 26. km. 35170 Kemalpaşa - İZMİR / TÜRKİYE Tel : 0 232 878 19 97 • Fax: 0 232 878 17 80
E-mail: aydintrafo@aydintrafo.com.tr • pazarlama@aydintrafo.com.tr

www.aydintrafo.com.tr

Aykom®
AIR COMPRESSORS

ALKIN
COMPRESSORS

OECD FORUM 6-7 JUNE 2017

6 ve 7 Haziran'da Paris'te yapılan OECD Forumu; akademisyenlerin, politikaya yön verenlerin, işletme yöneticilerinin ve politikacıların arasında yoğun bir bilgi değişimi ve ağ paylaşımı sağladı. Yaklaşık 3.000 katılımcı için iki paralel seminer, konuşma, panel ve interaktif atölye çalışmaları hazırlanmış. Teknoloji temel bir tartışma konusu oldu.

OECD Forum Paris 2017 Raporu: Ayrımlar Arası Köprü Olmak *Biz ve Onlar*

İskandinav ülkelerinde uygulanan Evrensel Temel Gelir (UBİ) veya refah devletinin, Bolsa Familia ile sınırlı bir biçimde Brezilya'da tartışmalı bir etkisi olmuştur. İşçi Partisi, sefaletin ortadan kaldırılması ve yeni bir orta sınıf oluşturulması için temel gelirden övgüde bulunsa da, eleştirmenler bunun bir kampanya silahı olarak daha kullanışlı olduğunu belirtti.

Derleyen: Ataberk Özcan

OECD bu seneki forum için siyah ve beyaz renkleri kullanmayı tercih etti. 2017'nin mottosu olan "Bridging Divides" (Ayrımlara Köprü Olmak); göçmenlerin yerel halklarla kaynaştığı ve bağlandığı, kadınların erkeklerle aynı değeri gördüğü ve yapay zekanın insanın yerini değiştirmedeği ama duruşunu güçlendirdiği bir toplum üzerine gelişmek ve ilerlemek üzerine odaklandı.

6 ve 7 Haziran'da Paris'te yapılan OECD Forumu; akademisyenlerin, politikaya yön verenlerin, işletme

yöneticilerinin ve politikacıların arasında yoğun bir bilgi değişimi ve ağ paylaşımı sağladı. Yaklaşık 3.000 katılımcı için iki paralel seminer, konuşma, panel ve interaktif atölye çalışmaları hazırlandı. Teknoloji temel bir tartışma konusu oldu. Onun üstel ilerlemeleri ve toplum üzerindeki etkileri eşitsizlikleri kaldırmak ve bununla birlikte kalkınma için finansman, gerçeğe yakın bir dünya, sağlıklı yaşlanan bir nüfus, sorumlu iş dünyası ve dijital paranın kullanıldığı bir toplum öngörülyordu. Marshall Planı'nın bu yıl 70. yıldönümü ve söz konusu özel durum, sıkıntı yaşadığı zamanlarda ülkeler arasındaki iş birliği ve entegrasyonun faydalarını vurgulamak için iki gün boyunca belirtildi.



Bu bağlamda, Bakanlık Konseyi toplantısında, üye ülkeler ve üye olmayan OECD ülkeleri, çok uluslu şirketler tarafından temel erozyon ve kâr kaymalarını (BEPS) önlemek için vergi antlaşması ile ilgili önlemleri uygulamak için çok taraflı konvansiyonu imzaladılar. Ülkeler arasındaki bu önemli iş birliği, dünya genelinde binlerce vergi anlaşmasında bulunan boşlukları kapatmak ve Lüksemburg Kaçakları'nda görüldüğü gibi, bunların gelecekteki çok uluslu şirketler tarafından istismar edilmesini önlemek için hazırlanmıştır. Her ne kadar bu tür müzakerelerde uluslararası anlaşmazlıklar görülebilirse de, OECD ve diğer panellerin teşvik etmeye çalıştıkları fikir birliği ise devasa vergi cennetinin ve etik olmayan ekonomik davranışın önüne geçilmesi için daha modernleşmiş bir toplumda standartlaştırılması ve düzenlenmesi gerekliliği olmuştur.

STANDARTLARI BELİRLEMEK VE OLAĞAN POLİTİKALAR ÜRETMEK

Bu gibi sorunlarla yüzleşmek için, oyunun kuralları, Kalkınma İçin Finansman panelinde belirtildiği üzere düzenlemeleri standardize etmek ve daha fazla düzenlemeye sahip olmaktır. Kalkınmayı finanse etmek için para sürekli artmakta ve Kalkınma Yardımı Komitesi (DAC) tarafından toplanan verilere göre kalkınma yardımı her yıl yeni zirvelere ulaşmaktadır. Bununla birlikte asıl sorun bu zenginliğin eşitsiz dağılımı ile süregelen ve yoksul ülkelere yardımlar gerilemektedir. Sürdürülebilir Kalkınma İçin 2030 Gündemi'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nde ulusal çerçevelerde kurulması gereken bu dağıtım, ülkelerin "her türlü fakirliğin sona ermesi, eşitsizliklerle mücadele etme ve iklim değişikliğiyle mücadele etme çabalarını harekete geçirmesi" gereken bir dağıtımdır. Bu davadaki önemli tartışma, sadece hükümetleri değil, bu değişikliği teşvik etmek için çokuluslu şirketlerin katılımını da beraberinde getirmektedir. Addis Ababa Eylem Gündemi'nde bu hedefler, somut politikalar ve eylemler ile yeni gündemin uygulanmasına destek sağlamıştır. Ne yazık ki özel sektör bu sözleşmenin parçası değildi. Engie'nin CEO'su Isabelle Kocher, hükümetlerin ve özel sektörün nereye gitmesi gerektiğine ve birlikte çalışılmasının önemine dikkat çekti. Bu duruma 3D dünyası demektedirler: karbonsuzlaştırılmış (decarbonized), merkezi olmayan (decentralized)(yerel tesislerin enerji üretip depolayabileceği enerji altyapısı) ve dijitalleşmiş (digitalized)(veri yönetimi ve yazılımı dünyası) dünya. Sözlerine şunları ekledi: "Örneğin Afrika'nın, doğrudan daha ademi merkezi bir altyapıya gidebilmeleri çok muhtemel".

ABD'nin iklim değişikliği konusundaki Paris anlaşmasından çıkmasıyla ilgili mevcut endişeler bir yana bırakıldığında, ABD'nin ayak izlerini takip edebilmesi ihtimali olan Çin aslında şu andaki en büyük endişe kaynağıdır. Çin Halk Cumhuriyeti Direktörü ve Araştırma Görevlisi Shiji Gao, "İklim değişikliği Çin'deki ulusal kalkınma plan stratejisine yerleştirildi: örneğin; Yenilikçilik, AR-GE ve girişimciler için önemli fırsatlar sunmaktadır."

İSKANDİNAV MODELİ VE EVRENSEL TEMEL GELİR (BASIC INCOME)

Danimarka'nın Bakanlar Konseyi toplantısının başkanlığını yürütmesini takiben çeşitli paneller, vatandaşlar için eşit ve adil bir gelişme sağlamak için İskandinav modelinin diğer ülkelerde uygulanabilir olup olmadığını tartıştı. Bu aynı model, örneğin Şili'de uygulanabilir mi? Afrika ve Latin Amerika'daki gelişmekte olan ülkelerde İskandinav modeli uygulamayı düşünmeden önce yaklaşılması gereken başka konular var. Peru Ekonomi ve Maliye Bakanı Alfredo Thorne Vetter, her şeyden önce büyümek için altyapı ihtiyacını dile getirdi. Yeterli altyapı, dünyanın birçok gelişmekte olan ülkesinde eksik olan temel unsurdur, dedi. "Ayrıca, şu anda Brezilya'da, üstesinden gelmek için önemli bir düzenleyici ve yönetim açığı var". Fundação Getulio Vargas Düşünce Tankı'nın Yönetim Kurulu Direktörü Cesar Cunha Campos, son zamanda alınan rüşvet karşıtı önlemlerin uygulanması sonrasında Brezilya'da zaten farklı bir havanın bulunduğunu söyledi (Temiz Şirketler Yasası ve Brezilya Devlet Hükümeti Yasası). "Bununla birlikte Brezilya hala nispeten kısıtlanmış bir ekonomidir ve bir İskandinav Modeli düşünmeden önce yapılması gereken çok iş vardır" diyerek ekledi.

İskandinav ülkelerinde uygulanan Evrensel Temel Gelir (UBI) veya refah devletinin, Bolsa Familia ile sınırlı bir biçimde Brezilya'da tartışmalı bir etkisi olmuştur. İşçi Partisi, sefaletten ortadan kaldırılması ve yeni bir orta sınıf oluşturulması için temel gelirden övgüde bulunsa da, eleştirmenler bunun bir kampanya silahı olarak daha kullanışlı olduğunu belirtti. Londra Üniversitesi Profesörlük Araştırma Görevlisi ve Temel Gelir: Ve Nasıl Başarabilir Oluruz? kitabı yazar Guy Standing, evrensel temel gelirin sosyal bir temettü meselesi ve bir sosyal adil dünya görüşü olduğunu söyledi. Son olarak, Brezilya'da Bolsa Familia, siyasi ittifakı değiştirmek için başarılı bir silah olmasına rağmen, önümüzdeki yıllardaki diğer siyasi aktörlerle birlikte Brezilya toplumunun daha çok adil ve sosyal dünya görüşünü talep edeceklerini belirtmek gerekir.

NEGATİF GERÇEK ÜZERİNE OLUMLU SÖYLEVLER

OECD Forumu'nda ilk kez, Pew Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen anketler katılımcıların duygularını ve algılarını ölçtü. Burada başta ekonomik gelecek ve gelecekteki dünyada karşılaşılabilecek olan sosyal kalkınma düşünceleri ölçülmek istendi. Forumdaki konuşmacılar ve OECD temsilcileri tarafından panelde verilen söylemler iyimserdi ancak; Forum'a katılanların anket sonuçlarında büyük bir olumsuz tepkisi vardı. Bu sonuçlardan bir çoğu gelecek kuşağın daha iyi olacağından şüphe edildiğini gösteriyor. Örneğin, Fransız görüşlerin % 70'i geleceğin, çocukları için ekonomik açıdan daha zor olacağına inanmaktadır. Yunanistan'dan % 73 ve İspanya'dan % 69 bir kısım da aynı şeyi hissediyor.

SİVİL TEKNOLOJİ

Çevrimdışı Güçlendirme için Çevrimiçi Katılım Paneli'ndeki tartışma, vatandaşların güçlendirilmesi için vatandaşlığın rolü üzerine yoğunlaştı. Toplum içinde var olan güvensizlik



ve gelecek hakkındaki şüpheciliği, sivil teknolojinin deneyimlenmesi için bir fırsat ve zemin olarak algılandı. Buradaki bölünmeyi kapatmak, yalnızca sivil teknoloji uygulayıcılarının çevrimiçi katılımı aşırı derecede bağlı kalması anlamına gelmeyip, aynı zamanda çevrimdışı güçlendirme ile aynı hizaya gelmesini sağlamak anlamına da gelir. Blok zincir, fintech ve delegasyonluk demokrasisi gibi araç ve kavramlar, dijital bir demokrasi oluşturmak, vatandaşların politikayla ilgilenmesini sağlamak ve hükümet harcamalarını ve oylarını daha görünür ve şeffaf hale getirmekte yardımcı olan özgür bir açık yoldur.

Bununla birlikte, teknoloji toplumda gittikçe daha fazla yerleştiğinden, muhtemelen işin geleceği teknolojinin iş bulma ve mesleki başarıyı elde etmede tek yol olduğudur ve bu durum sıradan insan için korkunç bir fikir olabilir. Panelistler, kodlamanın (coding) tüm okullarda müfredatın bir parçası olması gerektiğini ve çocukların erken yaşlarda zaten algoritmalar dünyasına dalma şansına sahip olması gerektiğine inanıyorlardı. Bu nasıl bir gelecek olurdu? Daha fazla üniversiteyi bitiremeyen mi görürdük? Yoksa daha hızlı bir okul hayatı mı? Bu, teknoloji kültürünün, doğal bilgi oluşumu sürecine ve genel kültür kazanımına oranla daha önemli olduğu anlamına mı geliyor?

BU KİMİN DÜNYASI?

En sonrasında şöyle bir düşünmeye ihtiyaç duyuluyor: daha adil bir ekonomi için hangi dijital dünyayı istiyoruz? Sivil teknolojinin, iş dünyası ve siyasi liderlere daha fazla güvensiz bir nüfusa yol açtığı bir dünya mı yoksa teknolojinin günümüzdeki uçkağıtçılık ve sahtekarlıkla savaşmakta en önemli araç olduğu bir dünya mı?

Teknoloji toplumda önemli bir konuma kavuşmuştur ve şunu iyi anlamak gerekir. Acaba teknoloji yaşamamız gereken hayatı ve kültürü dikte mi eder yoksa; teknoloji üzerindeki hakimiyetimiz, onu kullanım biçimimiz ve üzerindeki kontrolümüz mü hayatlarımızı etkileyen en önemli faktördür?! ■

Çetaşık



Biz müşterilerimizi hep çok sevdik, onlar da bizi.
Bu yüzden 4 kere üst üste layık görüldüğümüz
müşteri memnuniyeti ödülünün gerçek sahipleri
Çetaş İzmir'e gönül verenler.
Sonsuz teşekkürlerimizle...

Ford Yetkili Satıcısı
Çetaş







**İDİL
BİRET**

**DAHA
İYİNİN
İYİSİ İÇİN
ÇALIŞIN**

RÖPORTAJ: CEMAL TUKEL

Ülkemizin yetiştirdiği en büyük piyanistlerin başında gelen İdil Biret ile EGIAD Yarın Dergisi için kısa bir söyleşide bulunduk. “Her zaman biraz daha kendinizi geliştirmeye çalışmak lazım. Çünkü daha iyinin iyisi var” diyerek performansın sonunun olmadığını belirten İdil Biret’in piyano ile ilgili eşsiz yaklaşımlarını keyifle okuyacağınızı düşünüyorum.



Bir kere piyano tek başına yeterli bir enstrüman. Orkestra gibi çalınabilir, yani her şeyi çıkarabiliyorsunuz. Mesela daha başka enstrümanlarda bir refakat gerekebiliyor. Halbuki piyano da her şeyi yapabiliyorsunuz.

Devlet Sanatçısı İdil Biret ile eğitim yaşamını, piyanoları ve sanat hayatını konuştuk. Bugüne kadar seslendirdiği plak ve CD'lerin sayısı 80'i geçen, yurtiçi ve yurtdışı konserlerde sanatseverleri büyüleyen Biret, genç kuşaklara eski büyük piyanistleri dinlemelerini, çok çalışmalarını ve başladıkları işleri yarım bırakmalarını tavsiye etti.

1949'da Paris'e gittiniz, çocuk sayılan bir yaştaydınız ama müzik sizin aşkıydı. O günkü Paris'in durumuyla Ankara'nın durumunu anlatabilir misiniz?

O günkü intibalarım... Beni en çok şaşırtan şey Paris'in çok karanlık olmasıydı. Ağaçlar, her şey çok karanlıktı ve ilk bakışta bunu pek sevmedim. Sonra kar aradım çünkü Ankara'da kara alıştım ama bulamayınca "bu ne biçim kış, böyle bir şey olabilir mi?" diye kendi kendimi sorguladım. Sonradan birden bahar geldi ağaçlar yaprak çıkarıp çiçek açınca bambaşka bir şehir halini aldı. O zaman çok alıştım ve rahat ettim, çok sevdim. Başında hakikaten hiç hoşlanmamıştım.

Orada konservatuvar eğitimine başladınız, bunu burada yapılanlar ile karşılaştırdığınız

zaman neyi farklı yaptılar da böyle bir sanatçı haline geldiniz?

Ben Mart ayında gittim Ekim'e kadar kiminle çalışacağıma karar verilemedi. Nadia Boulanger çalışmamı istiyorlardı çünkü gerek Ulvi Cemal Bey, gerek hocam Mithat Fenmen onun talebesi olmuşlardı. Bu arada Nevit Kodallı'da onun talebesiydi. Nadia Boulanger o sırada Paris'te çalışıyordu. Fakat ben çocuklara ders vermiyorum gibi bir tutum içindeydi ve beni almak istemedi. Nevit Kodallı hocam da beni dinlemesi için ısrar etmiş. 'Bir kere görün, tanıyın' demiş. Ben de bunun üzerine Nadia Boulanger'ye gittim, beni dinledikten sonra kabul etti. Bununla birlikte müthiş bir çalışma rejimine girdim. Her gün hocalar geliyor, saatlerce çalıştırılıyordum... Yaşım daha küçük olduğu için Konservatuvar'a giremiyordum zira 10 yaşından önce konservatuara beni öğrenci olarak alamıyorlardı. 10 yaşında solfej sınıfına girdim ama henüz yüksek piyano sınıfına giremiyordum, bunun içinde 12 yaşında olmak lazımdı.

Bekledim ama bu arada çok önemli kişilerle tanıştım. Tanıştığım kişilerden biri hayatımda önemli rol oynayan Wilhelm Kempff idi. Ona çaldım ve Wilhelm Kempff her Paris'e gelişinde

beni dinlemek istedi. Sonra bir gün o zaman 10 yaşlarında idim; "Artık beraber çalmamızın zamanı geldi" dedi. Ben bu söylemden pek birşey anlamadım zira onunla çalmak benim için çok doğal birşeydi, zaten biz birlikte çalışıyorduk. Ama onunla konsere çıkmanın ne kadar değerli olduğunu şimdi anlıyorum. Pek farkında değildim çünkü bana, kendisine 'Uncle Kempff' (Kempff Amca) dedirtiyordu. Şimdi olayın öneminin çok daha iyi farkına varıyorum.

Müziğinizin gelişmesini ve Fransa'daki eğitimin size kattıklarından anlatır mısınız?

Konservatuar eğitimim Nadia Boulanger ile devam etti, ve onunla çalışmak benim için büyük bir şans oldu. Gayet disiplinli bir hoca idi. Fakat fevkalade müziği saf şekilde algılamamızı sağlayan insan diye bilirim. Kempff'de öyleydi, o bana; "Ben şuan seni görmek benim için çalışmak istemiyorum, seni dinleyeceğim ama beraber çalışmayacağız. Çünkü şimdilik seni eğiten başka hocaların var. Başka hocaların söyledikleriyle benim söylediklerim çakışmasın" dedi. Onun için ben de kendisi ile daha sonra konservatuar eğitimimi tamamladıktan sonra çalışma imkanı buldum. Paris'te konservatuar gayet kuruydu. Ama öyle yapmaları da belki lazımdı.

Kurudan kastınız nedir?

Kurudan kastım gayet skolastik. Yani sizin yapmak istediğiniz bazı şeylere katıyen müsaade edilmiyordu. Hakki bir disiplin vardı. Aynı zamanda birkaç sınıfa aynı anda gitmek gibi bir çakışmalar da oluyordu. O da kolay değildi, zira örnek vermem gerekir ise; sabah 9'da bir sınıfta olmam gerekirken, aynı anda başka bir sınıfta da aynı saatte olmam söz konusu oluyordu. Müsaade alıyordum gitmek için hocalardan. Sonra hocalardan biri birgün; "Senin karar vermen lazım piyanist mi olacaksın, yoksa kompozitör mü olacaksın?" diye sordu.

Siz orada tek bir kişi olarak mı eğitim aldınız yoksa grup talebenin arasında mıydınız? Sizden başka çocuk var mıydı?

Hayır, benim bulunduğum sınıfta çocuk yoktu. Hele Nadia Boulanger'in yaptığı bir sınıf vardı. Fransızcası 'accompagnemant au piano' veya İngilizcesi 'keyboard class'. Yani bu orkestra partiyonlarını okuyup piyanoda hemen çalmak, şarkıcılara veya bir enstrümana refakat etmek, transpoze etmek gibi çalışmalar yapıyorduk. Gördüğümüz her notayı, hem okuyacaksınız hem transpoze edeceksiniz, kısacası çok zor sınıftı. Genelde orkestra sefleri için böyle bir sınıf hazırlıyor ama ben o zaman henüz 12 yaşındaydım. Benim arkadaşlarımın en genci ise 21-22 yaşında idi. Piyano sınıfında da en genç beğendim.

Mesela size bir parça sundukları zaman o yaşlarda hemen bunu algılayıp uygulayabiliyor muydunuz?

Önüme bir nota konduğu zaman tabi hemen çalışıyordum o da aldığım derslerin bir parçasıydı... Ayrıca deşifraj sınıfı vardı, ona da giriyorduk. Mesela herhangi bir notayı alıp okumak zorundaydık. Ama aslında bunu ben pek sevmezdim. Hiçbir zamanda çok sevmedim. Çünkü ben çocukluğumda her duyduğum şeyi ezbere öğreniyordum.



İdil Biret ve Wilhelm Kempff (Haziran 1982)

Onun için notaların faydasını anlayamıyordum. Çocukken nasıl olsa her duyduğum şeyi aklımda tutuyordum ne diye ben bir de notaya bakıp uğraşayım diye düşünüyordum. Çocuk akli yani, tabii sonradan anladım, ne olduğunu.

Siz bir parçayı çalarken birden bir doğaçlamaya geçişiniz oluyor mu?

Maalesef bu çok tehlikeli bir şey, doğaçlama yapan insanlarda oluyor. Yahut da biraz bu tip şeye yatkın olan insanlarda oluyor. Bir armoniyi o kadar çok sevmeye bilirsiniz. Yahut da devirme yaparak kimsenin fark etmediği ufak şeyler yapma girişiminiz oluyor. Ama prensip olarak bizim gibi insanların partiyonları çok daha dikkatli okuması lazım. Çünkü kendimizden bir şey katmamız söz konusu oluyor bu da çok tehlikeli.

Ama siz birçok bestecinin hemen hemen bütün eserlerini çaldınız. Mesela Beethoven çalarken hiç Liszt'in melodisi aklınıza geliyor mu?

Hayır, konsantre olacaksınız o anda kafanızda o partiyondan başka hiçbir şeyin olmaması lazım. Öbür türü



İdil Biret 12 Mart 1964 Hayat dergisi kapağı



çok tehlikeli şeyler olabilir. Partiyonu ezberleyebilirsiniz, ondan sonra bütün nüansları, frezeleri ezberleyebilirsiniz. Sonra bütün bunlar oturduktan sonra bir bütün yapmak lazım. Yani bunların hepsi çok zaman alan ve çok çalışmak lazım, her dakika çalışmak lazım. Hiçbir zaman hiçbir şey yüzde 100 kazanılmış değil, her zaman her şey olabilir. Her seferinde tekrar yeniden başlıyor gibi çalışacaksınız.

Yeni nesilde özellikle Türkiye’de ve yurt dışında da çok fazla piyanist yetişmiyor. Halbuki piyano çocukların çok fazla eğitim aldığı branş olmasına rağmen buradan alınan verim çok düşük. Bunun sebebi sizce nedir?

Bir kere piyano tek başına yeterli bir enstrüman. Orkestra gibi çalınabilir, yani her şeyi çıkarabiliyorsunuz. Mesela daha başka enstrümanlarda bir refakat gerekebilir. Halbuki piyano da her şeyi yapabiliyorsunuz. Bir de daha uzun süre çalınabilecek bir enstrüman. Yaylı, nefesli sazlar belirli bir fiziki çok güç pozisyonlarda kalabiliyorsunuz ama piyano öyle değil gayet güzel oturup çalabiliyorsunuz. İlk oturduğunuzda bir şeyler çıkarabiliyorsunuz. Keman veya yaylı sazlarda durum genelde böyle olmuyor. Yani o sesi bulmaları lazım ve çıkarmaları lazım. Halbuki piyano da ses hazır, ama tabii bununla bitmiyor, ancak başlangıç. Onun için belki olabilir, bunlar sebeplerden biri. Bana kalırsa dünyada şu anda fazla piyanist var. Çin’de milyonlarca piyanist var.

Ama başarılarını çok fazla duymuyoruz.

Yani benim aradığım eski büyük piyanistler gibi çalanlar, ben onlara hayranım. Çünkü onların hem şahsiyeti var, hem de kendilerine has bir tınları var. Bugün o biraz yok oldu. Bugün hemen hemen herkes piyano çalıyor. Fakat aaa bunu tanıyorum demiyorsunuz. Bir Kempff’i duyun onu o

anda tanırırsınız, kim olduğunu çıkarırsınız çünkü onun özel bir tınısı... O eski büyük piyanistlerden on kişi sayabilirim. Her birinin ses kalitesi değişik. Bugün onu söyleyemezsiniz. Hemen hemen hep aynı şeyler çıkıyor ve biraz monoton oluyor. Çok iyi, gayet temiz ama o tını yok. Genel seviye çok yükseldi ama durum bu.

Enstrümanlar ne durumda, sizin başladığınız dönemden bu yana piyano da bir değişim oldu mu? Daha iyi piyanolar üretilebiliyor mu?

Yani piyanlar düzeldi mi diye soruyorsunuz. Valla bence eski piyanolar en güzelleri. Mesela 1900’lerde yapılan piyanoların ses kalitesi çok güzel. Bugün salonlar çok büyüdü, o salonlarda herkesin duyması için enstrümanları da ona göre tutuyorlar. Metalik piyanoyu yumuşatmak kolay değil, uğraşmaları lazım. Ben plak yaparken rica ettim bu piyanun sesini eski piyanlar gibi yapmaya çalışın diye. Daha yuvarlak, daha uzun. Bugünkü piyanları 3 bin kişilik salonda duyabiliyorsunuz fakat maalesef o kalite her zaman bulunmuyor. Nadir de olsa yinede arada iyi piyano da çıkıyor. Yani benim korktuğum şey her şeyin robotize olması. Gayet güzel ona göre çalıyorlar fakat ruh eksik çok defa. Hep söylüyorum eski piyanistleri dinleyin, eski Alman piyanistler Kempf, Bakhouse, Schanabel, Edving Fisher bunlar muazzam piyanistler eski piyanistler.

Ayrıca bugün stil anlayışı çok önemli ve bu da çok değişti. Benim hoşuma gitti böyle yaparım demekle piyano çalınmaz. O zaman kendi parçanızı çalarsınız, bestecinininkini değil.

Sizin için en iyi piyano sizin evinizdeki piyano mı?

En iyi piyano diye bir şey yok.. Ben eski piyanları daha çok

Hayatı kendi tarzınla adımla...

Dünyanın dev markaları en geniş ürün çeşitliliğiyle Barcin.com'da seni bekliyor. Tarzını seç çeşitliliği keşfet.



barcin.com

seviyorum. Çünkü ses kaliteleri daha güzel. Ama daha modern bir piyano da o hale getirilebiliyor. Voiceing bunu yapmak çok önemli.

Gittiğiniz konserlerde, “hiç ben bu piyanoda nasıl çalacağım” dediniz oldu mu?

Ben şuna inanıyorum ‘Kötü piyano yoktur, kötü piyanist vardır’. Çok kötü akustikli bir salonda bile bazı şeyler yapılabilir. Mesela kilise akustığı muazzam eko yapar, o zaman pedali kaldıracaksınız, nispeten az kullanacaksınız. Tam tersi ise kuruysa biraz daha artıracaksınız bunu kulağınızın ayarlaması gerekiyor.

Sizin katlanabilir piyanolarınız da varmış.

Evet, duvar piyanosu değil de elektronik piyano. Zaten çok defa onda çalışıyorum. Çünkü gece çalışabiliyorsunuz, komşulara ses gitmiyor. Böyle şeyler önemli. Birde sessiz piyanolar var onlarla da çok çalıştım.

Sizin bir çok konserinizi takip ettim ve sizden birçok defa Beethoven’i, Listz’i, Bhrams’ı dinledim. Hangisi çalarken sizi en mutlu ediyor?

En çok Betoven’i seviyorum. Bazı eserler var ki; Opüs 109, Opüs 111, bu sonatlar. İlk çaldığım sonatlarından Pastorel Sonat var onu çok seviyorum. Konçertolardan da 4. Konçerto çok sevdiğimlerden biri. Çok güç bir ayırım yapmak ama bunlar sonra Hamerkel bir sonatı 3. Kısmı müthiş bir şey.

Türk eserlerinden çaldığınızda büyük mutluluk duyduğunuz hangileri var?

Çok kıymetli kompozitörlerimiz var. Mesela ben tuhaf bir şekilde piyanistlik bakımından Ertuğrul Oğuzbey’in eserlerinden çok zevk aldım. Çünkü piyanoyu çok yaratıcı bir şekilde kullanıyor. Fakat bugün bir çok kompozitörler yetişiyor. Onların partiyonlarına bakınca çok ilginç şeyler buluyorsunuz. Piyanoyu güzel kullanan kompozitörlerimizin arasında Cemal Reşit var. Adnan Saygun’un etütleri fevkalade, ilginç ve güzel.

Gelecek nesillere piyano bakımından ne tavsiye edersiniz?

Eski insanları dinlemelerini tavsiye ediyorum. Çünkü son zamanlarda mesela Beethoven stilinden biraz uzaklaşıyor. Ben bütün konkurlarda da görüyorum sanki gri bir bölge yaratılıyor. Beethoven, Mozart, Haydn, hepsi o bölgeye giriyor hepsi aynı çalınmaya başlandı. Bu çok tehlikeli çünkü her birinin ayrı bir stili var. Hepsinin kendine mahsus tarzı var hepsini aynı çalarsanız. Onun için eski büyük piyanistleri dinlemelerini tavsiye ediyorum. Çünkü onlar oraya yakındılar.

Sizi sanat hayatınızda verdiğiniz konserlerde en çok etkileyen olay var mı?

Amerika’da yaptığım debü korkunçtu, Boston’da Boston Senfoni ile debü yaparken tam o saatte Başkan Kennedy’yi Dallas’da vurdular. Ve bize haber konserim sırasında geldi. Konser devam edecek mi, etmiyecek mi derken sonunda karar verdiler ki devam etmesi daha iyi.

Ve konseri yaptık ama bu müthiş bir duygu içinde yapıldı.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şeyler var mı?

Çalışmak... İyi çalışmak, akıllıca, dikkatli çalışmak ve konsantrasyon. Hiçbir şeyi yarım bırakmamak. Sonuna kadar götüreceksiniz. Çaldığınız bir eseri birkaç zaman sonra tekrar çaluyorsunuz. Onu tekrar baştan çalışmak lazım. Bunu daha önce çalmıştım diyemezsiniz belki daha az çalışırsınız fakat başka şeylerin farkına varırsınız. Kendi kendiniz çok eleştireceksiniz. Ama yapıcı eleştiri olacak. ‘A ben bunu yapamıyorum’ yapamıyorsan sebebini arayacaksın. Çünkü yanlış bir pozisyonda olabilirsiniz, yanlış bir dote kullanmış olabilirsiniz. Bin tane sebep var, her an kafanız çalışacak. Ve çok okumak lazım, hem müzik üzerine, hem de bir kompozitörün yaşadığı devirde neler olduğunu, kimlerin o devirde yaşadığını, kimden etkilendiğini araştıracaksınız. O sırada arka planda ne vardı, dünyada neler oluyordu? Biliyorum biraz işne ile kuyu kazmak gibi bir şey ama başka türlü başarı gelmiyor.

Bir şey daha var sanatlar birbirini tamamlayıcıdır. Bir şey çaldığınız zaman bazen bir çok şey yardımcı oluyor bir rengi düşünmek. Mesela bir ressamın bir rengi nasıl kullandığını onu piyanoyada uygulayabiliyorsunuz. Her şey birbirine yardımcı oluyor. Mesela Turner’in tablolarında minik kırmızı noktalar vardır belli belirsiz ama o güçlendirir resmi. Sizin de böyle olmanız lazım.

Ve her zaman biraz daha kendinizi geliştirmeye çalışmak lazım. Çünkü daha iyinin iyisi var. Bunu yaparken de spontane yeteğinizi kaybetmeyeceksiniz. ■





“damaklara taht kuran lezzet”





Bu yıl 'Partner Ülke Rusya' teması ile 86'ncısı düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı'na Ege İhracatçı Birlikleri destekleri ve DEİK organizasyonunda gerçekleştirilen Türkiye-Rusya İş Forumu damgasını vurdu.

FAUR

EGİAD'da Türkiye-Rusya İş Forumu heyecanı

Enerji, Turizm, Sanayi, Özel Ekonomik Bölgeler ve Bölgelerarası İşbirliği başta olmak üzere eş zamanlı panel ve yuvarlak masa oturumlarına da ev sahipliği yapan forumda, son zamanlarda sekteye uğrayan iki ülke arasındaki ticarî ve ekonomik işbirliğinin bu görüşmelerle zirveye ulaşması planlanmakta.

İş forumunun Türkiye ve Rusya arasındaki ilişkileri daha da geliştirdiğine dikkat çeken EGİAD Başkanı Aydın Buğra İlter, "Rusya ile ilişkileri geliştirmeyi ve yeni işbirlikleri kurmayı arzu eden firma ve işadamlarımız bu organizasyon sayesinde biraraya gelmiş oldu." dedi.

Enerji, sanayi, inovasyon, turizm, tarım sektörleri başta olmak üzere birçok alanda faaliyet gösteren Rus firma ve kurumlarının hazır bulunduğu iş forumuna Rusya Federasyonu Enerji Bakanı Aleksandr Novak, Sanayi ve Ticaret Bakanı Denis Manturov ile Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Türkiye Cumhuriyeti Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü, Rusya Federasyonu Bölgeleri'nden Tataristan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Rustam Minnihanov, Stavropol Bölgesi Hükümeti Başkan Yardımcısı, Ekonomik Kalkınma Bakanı Andrey Murga, Kuzey Osetiya (Alaniya) Cumhuriyeti Ekonomik Kalkınma Bakan Yardımcısı Feliks Gadzaov, Opora Rossii Başkan Yardımcısı Marina Bludyan, Rusya-Türkiye İş Konseyi Başkanı Ahmet Palankoyev, iş dünyası ve kamu kurum temsilcilerinden oluşan 600 dan fazla katılımcı iştirak gösterdi.

Enerji, Turizm, Sanayi, Özel Ekonomik Bölgeler ve Bölgelerarası İşbirliği başta olmak üzere eş zamanlı panel ve yuvarlak masa oturumlarına da ev sahipliği yapan forumda, son zamanlarda sekteye uğrayan iki ülke arasındaki ticari ve ekonomik işbirliğinin bu görüşmelerle zirveye ulaşması planlanmakta. İşbirliği anlaşmalarının imza töreniyle taçlandırılarak ikili ilişkilerin uzun

vadede resmiyete döküldüğü forumda, EGİAD - Ege Genç İşadamları Derneği Yönetim Kurulu, EGİAD Uluslararası İlişkiler Komisyonu ve derneğe mensup birçok şirket, İzmir Fuarı 4 no'lu pavyonda B2B MatchMaking (Business to Business) etkinlikleri kapsamında Rus kurumlarla yüzyüze görüşmelerde bulunarak iş bağlantıları sağladı.

EGİAD'ın Rus Heyetlerle yaptığı görüşmeler 18 ve 21 Ağustos tarihlerini kapsarken, görüştüğü kurumlar ise şu şekilde sıralandı: Rusya Türkiye İş Konseyi, Rusya İhracat Merkezi, Alabuğa Özel Ekonomik Bölgesi, Chelny Sosyal ve Ekonomik Kalkınma Bölgesi, Tula Bölgesi Kalkınma Kurulu, Rusya Özel Ekonomik Bölgeleri, Tataristan Cumhuriyeti Makine Mühendisliği Kümelenmesi, Kama Innovation Bölgesel Endüstriyel Kümelenme, Chelny Sanayi Parkı, Innopolis Özel Ekonomik Bölgesi.

Turizm, tarım, sanayi, otomotiv, inşaat, hizmet alanında faaliyet gösteren 45 Rus şirket ve kurumun katılım gösterdiği B2B (Business to business) görüşmelere EGİAD'dan; Fibrosan Brosan Ctp Sanayi, Ismar Shipping Agency, Egemet Ege Metal Dövme Sanayi, Mia City Hotel, Mersan Otomotiv, Üçka Tekstil, Neufarm Kimya, Elsis Enerji, Murat Çay Lojistik, Rulmaksan Makine, Erpen Kapı ve Pencere, Setaş Enerji, Dikkan, Klemsan, Petrofer, Orion Fuarçılık, Eksen Makine, Viking





Kımya, Memo Plastik olmak üzere 19 firma görüşmelere katıldı.

İş forumunun Türkiye ve Rusya arasındaki ilişkileri daha da geliştirdiğine dikkat çeken EGİAD Başkanı Aydın Buğra İlter, "Rusya ile ilişkileri geliştirmeyi ve yeni işbirlikleri kurmayı arzu eden firma ve işadamlarımız bu organizasyon sayesinde biraraya gelmiş oldu." dedi. Forumların işbirliği ve barış olmak üzere iki önemli ilkeye dayandığını hatırlatan EGİAD Başkanı İlter, "İki ülkenin en büyük şirketleri, otel ve ajans temsilcileri ile resmi kurumları, Rusya ve Türkiye ilişkilerine yeni bir katkı koyacak.

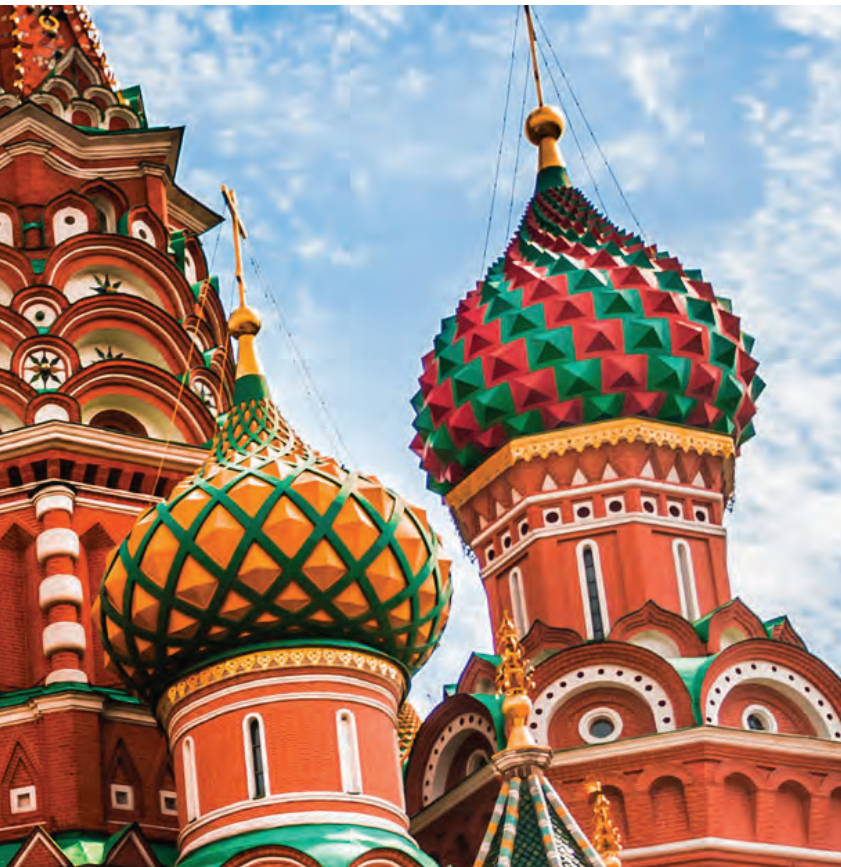
Son yıllarda sekteye uğrayan ilişkilerimize yeni bir perspektiften bakılarak güçlendirilecek. Biz de EGİAD'lı iş dünyası olarak Rusya'yla ilişkilerimizin artması için bu ülkeye bu yıl bir iş gezisi düzenledik. 2015'de yaşanan trajedi Rus-Türk ilişkilerinin kötüleşmesine sebep olmuştu. Ancak bu durum iki ülke insanlarını etkilemedi. Şimdi de fuar kapsamında ilişkilerin gelişmesi için yola çıkıyoruz. Gerek Forum gerekse B2B görüşmeleri kapsamında, gelecek yaz turizmi, pazar hacmi ve dış politikanın iki ülkeye etkileri ele alınmış olacak." dedi.

EGİAD ile İşbirliği Protokolü İmzalandı

Rusya Türkiye İş Konseyi ile EGİAD arasında ikili ilişkilerin artırılması amacıyla bir işbirliği protokolü de imzalandı. Buna göre iki kurum arasında, uzun vadeli ve karşılıklı ekonomik işbirliği planlanmaktadır.

Buna göre protokol şu maddeleri içermekte:

- İki kurum üyeleri arasındaki ticaret cirosunun artırılmasının hedeflenmesi,
- Ticareti geliştirici ortak girişim ve projelere imza atılmasına zemin hazırlanması,
- İki ülke kurumları arasında fuar organizasyonlarına katılımın sağlanması,
- Fuar organizasyonlarına katılım ile üyelerin ürünlerini sergileme imkânının sağlanması,
- Bilimsel ve teknik işbirliği olasılıklarının göz önünde bulundurulması,
- İki ülke arasındaki turizmin geliştirilmesi için zemin hazırlanması. ■



Novak, “Türkiye’deki Rus şirketi yatırımları 10 milyar dolardan fazladır. Türkiye’nin de Rusya’da 10 milyar dolarlık yatırımı vardır. Rusya ve Türkiye’nin ortak yatırım fonu ile birlikte karşılıklı yatırımlar artacaktır.

Rus Rublesi ve TL ile ticareti geliştirmeliyiz

86. İzmir Enternasyonal Fuarı basın toplantısının ardından 500 Türk ve 250 Rus sektör temsilcilerinin katılımıyla ‘Ticari ve Ekonomik İş Birliği’nde Yeni Dönem’ başlıklı ‘Türkiye Rusya İş Forumu’ gerçekleştirildi.

86. İzmir Enternasyonal Fuarı basın toplantısının ardından 500 Türk ve 250 Rus sektör temsilcilerinin katılımıyla ‘Ticari ve Ekonomik İş Birliği’nde Yeni Dönem’ başlıklı ‘Türkiye Rusya İş Forumu’ gerçekleştirildi. Forumun açılışına Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Rusya Federasyonu Enerji Bakanı Aleksandr Novak, Tataristan Cumhurbaşkanı Rustam Nurgaliyevich Minnihanov katıldı. Ticarete milli para kullanımı ‘Ticari ve Ekonomik İş Birliği’nde Yeni Dönem’ başlıklı ‘Türkiye Rusya İş Forumu’nun açılışında konuşan Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Türkiye’nin Avrasya Gümrük Birliği ile ikili görüşmelere başlamak istediğini açıkladı. Bakan Zeybekci, “Türkiye’nin Avrasya Gümrük Birliği ile ikili görüşmelerini başlatmak istiyoruz. AB gümrük birliğinden ayrılmadan o çerçeveyi bozmadan Avrasya gümrük birliği ile ilişki içine girmek istiyoruz. Rus Rublesi ve Türk Lirası ile ticareti geliştirmemiz gerek. Milli paralar ile ticareti yükseltmeyi hedeflemeliyiz. Kur dalgalanmalarını dengelemeyi, iki ülke arasındaki ticaretin etkilenmesini engellemiş oluruz” diye konuştu. Serbest ticaret anlaşmasını imzalayalım 24 Kasım 2015 tarihinde Rus uçağının düşürülmesiyle iki ülke arasındaki ilişkilerin gerilmesine değinen Zeybekci, yaşanan olayın üzücü olduğunu ve üzüntülerini her fırsatta dile getirdiklerini söyledi. İyi ilişkileri yaratmak uzun süre alır ama yok etmek saniyeler alacağını belirtti. “Rusya ile komşu olmaktan çok öte bir ilişkimiz” Açılışında konuşan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ise, Partner ülke Rusya Federasyonu’nun geniş bir heyetle Türkiye’de bulunmalarının iki ülke arasındaki ilişkiye verdikleri önemi gösterdiğini belirterek, Türk-Rus ilişkilerinin önemli olduğunu vurguladı.

Bakan Özlü, “Sadece bugün değil gelecekte de önemini artırarak devam edecektir. İlişkilerimiz sadece bölgesel düzeyde açıklanamaz, komşu olmaktan çok öte bir ilişkimiz var. Birbirini küresel anlamda etkileyen, destekleyen ve yön veren iki ülkedir” dedi. Ülkeler arasında siyasi krizler yaşanması doğaldır Türkiye’nin 2023 hedefine kilitlendiğini belirten Türk ve Rus işadamlarının birbirini tanıdığını belirten Özlü, “Bilim ve teknolojiyi, sanayi üretiminin temelini koymak için yasal düzenlemelere imza atıyoruz. Rus dostlarımızın da bunları yakından takip ettiğini

biliyorum. 2016 yılında Türkiye ve Rusya arasındaki dış ticaret hacmi 17 milyar dolar olarak gerçekleşti. Bu iş forumunda hedefimiz son 10 yılda 30 milyar dolar civarında seyreden dış ticaret hacminin yeniden bu düzeye ulaşmasıdır. Ancak Asıl hedef 100 milyar dolardır. Ülkeler arasında siyasi krizler yaşanması doğaldır.

Rusya ve Türkiye birbirini anlayan ve saygı duyan, ilişkilerini geliştirme niyetini beyan eden iki dost ülkedir. Bu dostluğun ticaret ile taçlandırılmasından daha doğal bir durum yoktur” şeklinde konuştu. İki ülke arasındaki ticaret hacmi hedefi 100 milyar dolar Rusya Federasyonu Enerji Bakanı Aleksandr Novak, Rusya Federasyonu Devlet Başkanı Vladimir Putin’in iyi dileklerini ileterek başladığı konuşmasında iki ülke ve şirketlerin arasında iyi ilişkilerin gelişmesini istediklerini dile getirdi.

Partner ülke olma teklifinin onur verici olduğunu vurgulayan Novak, “300 kişilik büyük bir heyetle geldik. Fuara katılmamız iki ülkenin arasındaki ilişkilerin daha iyi bir ivme kazanmasına imkan yaratacaktır. Cumhurbaşkanı Erdoğan 10 Mart’ta Moskova’ya ziyaret gerçekleştirmiştir. İki ülke arasındaki normalleşme süreci konusunda yeni bir başlık açılmıştır. İki ülke liderinin isteğiyle Rusya ve Türkiye arasındaki ticaret hacmi 100 milyar dolara ulaştırılacaktır. Çok ciddi bir hukuki zemin oluşturulmuş, ekonomi alanında 20’den fazla anlaşma imzalanmıştır. Hizmet ve yatırım ile ilgili hükümetler arası anlaşma hazırlık aşamasındadır. Bu yılın sonuna kadar hazırlığın tamamlanacağını düşünüyoruz” dedi. “2023’te Akkuyu Nükleer Santrali tamamlanacak” Yatırım işbirliğine önem verdiklerini belirten Novak, “Türkiye’deki Rus şirketi yatırımları 10 milyar dolardan fazladır. Türkiye’nin de Rusya’da 10 milyar dolarlık yatırımı vardır. Rusya ve Türkiye’nin ortak yatırım fonu ile birlikte karşılıklı yatırımlar artacaktır. Türk akımı projesi başarılı bir şekilde ilerlemektedir. Mayıs ayında Karadeniz’de gaz boru hattının çalışmaları başlatılmıştır. İki ülke arasındaki en önemli işbirliği projelerinden biri Akkuyu Nükleer Santrali’dir. Yatırım miktarı 22 milyar dolardır. Yapı işlet devret modeliyle yapılmaktadır. Bu proje Rusya’nın inovasyon içeren bir projesidir. Söz konusu nükleer santralin Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. Yıl dönümünde yani 2023’te tamamlanması planlanmaktadır” diye konuştu. ■

13. ULUSLARARASI TARIM ve HAYVANCILIK FUARI

01-04 ŞUBAT 2018

Ana tema:



60
ÜLKE

285.000
ZİYARETÇİ

337.000m²
FUAR ALANI

850
KATILIMCI



Bu Fuar 5174 sayılı Kanun gereğince TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) denetiminde düzenlenmektedir.



Agora'nın zenginlikleri ortaya çıkıyor

Antik Çağ'da ticari, siyasi ve dini fonksiyonlarının yanı sıra sanatın yoğunlaştığı ve birçok sosyal olayın geçtiği veya gerçekleştiği Smyrna Agorasını da içine alan 250 hektarlık "Kadifekale-Agora-Kemeraltı" aksının dev bir "arkeoloji ve tarih" parkına dönüştürülmesi projesi çalışmaları devam ediyor.



Roma ve Osmanlı'dan günümüze uzanan tarihe tanıklık eden İzmir'de bulunan Smyrna Agorası ve çevresi İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin "tarihi desteği" kapsamında atılan en önemli adım, 250 hektarlık "Kadifekale-Agora-Kemeraltı" aksının dev bir "arkeoloji ve tarih" parkına dönüştürülmesi projesi oldu. Bu proje çerçevesinde en önemli adımlar ise Agora'da atıldı. İzmir'in son 2 bin 300 yıllık geçmişine tanıklık eden antik kentte, İzmir Büyükşehir Belediyesi'yle koordinasyon halinde hazırlanan "Agora ve Çevresi Koruma – Geliştirme ve Yaşatma Projesi" çerçevesinde başlayan çalışmalarla, 1930'lu ve 1980'li yıllarda başlayıp tamamlanamayan kazılar sürdürüldü.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin bu alanda yapmış olduğu istismak ve yıkımlar sonrasında, bölgenin önemli bir bölümü arkeolojik çalışmalara açıldı. Agora ve Eşrefpaşa Caddesi arasında kalan nitelsiz yapıların kamulaştırma ve yıkım çalışmaları gerçekleştirildi. 38 milyon liraya mal olan bu çalışmalar sonrasında alanda çok sayıda kalıntıya ulaşıldı.

Özellikle antik Roma hamamı, kapladığı alanın büyüklüğü ve bugüne kadar İzmir'de bulunanlar arasında "ilk" olduğu için büyük önem taşıyor. Ayrıca Kültür ve Turizm Bakanlığı ile 2017 Ocak ayında protokol imzalayan Büyükşehir Belediyesi Smyrna Antik Kenti (Agora) Kazı Başkanlığı'na 1 milyon 260 bin TL destek veriyor.

Bazilika duvarındaki grafitiler

Dünyanın kent merkezindeki en büyük agorası olarak bilinen Smyrna (İzmir) Agorası, Büyükşehir Belediyesi'nin satın alıp yıktığı binaların yerinde yapılan arkeolojik çalışmalar sayesinde tüm görkemiyle ortaya çıktı; pek çok önemli yapı ve eser bu sayede gün yüzüne çıkarıldı. Agora'da kamulaştırmaların ardından yapılan çalışmalarda, İzmir için büyük bir önem taşıyan Smyrna kentinin yönetim ve adli işlerinin yürütüldüğü, depo, borsa ve diğer ticari mekanların bulunduğu Bazilika, "Batı Portiko" adı verilen mimari yapı, "Mozaikli Yapı" adı ile tanımlanan antik salon ve dört yüz kişilik Bouleuterion –Kent Meclisi ile Antik Roma Hamamı ortaya çıkarıldı. Bazilika'nın duvarlarında milattan sonra 2. yüzyıldan sonra yapıldığı tahmin edilen grafitiler bulundu.



Ziyaretçilerin büyük ilgisini çeken grafitler, dönemin günlük yaşamına dair önemli bilgiler sunuyor.

HEM TARİHE SAYGI HEM DE GELECEĞE MİRAS

Agora kazı alanı içinde yer alan terk edilmiş tarihi bina ile 17. yüzyıla ait tarihi tescilli bir bina, yine İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından restore edildi. Bu binalardan ilki "kazı evi" diğeri ise "Agora Müze ve Sergi Evi" olarak hizmet verecek.

Agora kazı alanının güneyinde bulunan ve 17. yüzyıldan kalan Namazgah Hamamı da yine özgün işlevinde hizmet vermeye üzere restore ediliyor.

İkiçeşmelik Caddesi'ne açılan Antik Smyrna Kazı Alanı'nın güvenliğini sağlamak ve ziyaretçilerin ilgisini buraya çekmek üzere özel bir duvar tasarımı yapıldı. Duvar, kalıntıların görünürlüğüne engel olmayan, oturmaya yönelik çözümler de içeren bir kentsel mobilya olarak ele alındı.

AGORA'NIN TARİHÇESİ

Kadifekale'nin kuzey yamacında şimdiki adı ile Namazgah Mahallesi'nde bulunan İzmir Agorası, Büyük İskender tarafından yeniden kurulan kentin iskan sahası içinde yer alıyor. İzmir- Smyrna Agorası, mevcut haliyle M.Ö. 333'de Kadifekale'de kurulan Smyrna'nın Roma Dönemi'ne ait. İzmir Agorası ticari olmaktan daha çok bir devlet agorası görünümünde. Roma dönemine ait devlet agorasının büyük bir bölümü kazılar sonrası ortaya çıkarıldı. İzmir Agorası'nın kalıntılarında Roma döneminde yapılmış Tanrı Poseidon'un kabartma heykeli ve Poseidon kabartmasının hemen yanında Tanrıça Demeter'in de bir kabartması bulunuyor. Günümüzde, yaşayan bir kentin içinde bulunması özelliği ve büyüklüğüyle dünyada eşine az rastlanan örnekler arasında yer alıyor.

Grekçe bir kelime olan Agora, "toplanılan yer, kent meydanı, çarşı, pazaryeri" gibi anlamlara geliyor. Antik Çağ'da agoraların ticari, siyasi ve dini fonksiyonlarının yanı sıra sanatın yoğunlaştığı ve birçok sosyal olayın geçtiği veya gerçekleştirildiği kentin odak noktası olduğu biliniyor. ■

KİRLİ ÇAMAŞIRLARINIZ ARTIK PROBLEM DEĞİL.



*Evden Eve,
Hızlı
Ücretsiz Servis*



*Uzman
Ekip*



*Yeni mağazamız
Mistral yaz
sezonundan itibaren
hizmetinizde..*



ARIKAYA[®]
DRY CLEANING

ALSANCAK
(0232) 463 01 09

www.dryarikaya.com
info@dryarikaya.com

Küreselleşen pazar koşullarında, artan rekabet şartları doğrultusunda inovasyon, yenilikçi yaklaşım ve çözümler gün geçtikçe önem kazanmaktadır. Kelime anlamı olarak bakılacak olursa inovasyon; toplumsal, kültürel ve idari ortamda yeni yöntemlerin kullanılmasıdır.

21. Yüzyılın Kavramları: Girişimcilik & İnovasyon & Melek Yatırım

Girişimcilik kavramı henüz yeni olmakla birlikte tüm dünya ekonomilerin gelişmesi ve işsizliğin önüne geçilmesi konularında yeni bir çıkış yolu olarak görülmektedir. Türkiye ekonomisi açısından da girişimcilik ile yaratılacak üretim ve istihdam artışının büyük önem taşıdığını söyleyebiliriz.

Alp Avni Yelkenbiçer

EGİAD Melekleri İcra Kurulu Bşk. Vekili

Küreselleşen pazar koşullarında, artan rekabet şartları doğrultusunda inovasyon, yenilikçi yaklaşım ve çözümler gün geçtikçe önem kazanmaktadır. Kelime anlamı olarak bakılacak olursa inovasyon; toplumsal, kültürel ve idari ortamda yeni yöntemlerin kullanılmasıdır

denilebilir. Kavram olarak aslında hem bir süreci – yenileme ve yenilenmeyi – hem de bir sonucu – yenilik – ifade eder. İnovasyon, bir buluş olmamakla beraber daha çok var olan bir ürünün, hizmetin, hatta süreçlerin ele alınıp yeni etkin özellikler eklenerek kullanıma sunulmasıdır. İnovasyon sadece ürün bazında değil, birçok alanda uygulanabilmektedir. Bu noktada önem taşıyan husus değişen yeni özelliğin etkin ve özgün olmasıdır.

Girişimciliğin bir aracı olarak inovasyon, rekabet avantajı sağlayarak yenilikçi ürün, yöntem ve süreç oluşturmalarını sağlar. Bilim ve teknoloji alanında gelişmelerin önemli bir yer tuttuğu kavramda, bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüşmesi önceliklidir. İnovasyon süreci, bilginin ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi olarak tanımlanır.

İNOVASYON

Birçok teorisyen inovasyonu farklı şekilde temellendirmiş olsa da yaygın olarak kabul edilen görüş Joseph A. Schumpeter teorisisdir;

Teoriye göre inovasyonun 5 temel şekli var;

- 1- yeni ürün geliştirilmesi,
- 2- yeni üretim metodları,
- 3- yeni pazarlar,
- 4- yeni hammadde kaynakları,
- 5- yeni endüstriyel örgütlenme metodları

İnovasyonda başarı için neler gereklidir?

- İhtiyaç doğru tespit edilmelidir.
- Ulusal ve uluslararası ar-ge gerçekleştirilmelidir.
- Doğru takım üyelerine sahip olunmalıdır.
- Risk yönetimi gerçekleştirilebilmelidir.
- Hayal edilmeli, çok çeşitlilik sağlanmalıdır.
- Teknolojik açıklık.
- Doğru faaliyet ve zaman planlaması yapılmalıdır.

Neden inovasyon yapmalıyız?

- Ekonomik büyüme için; inovasyon ile birlikte yeni bir işletme ve yeni pazarlar oluşmaktadır. Bu oluşumlar da ekonomik büyümeye yön vermektedir.
- İnsan refahının ilerlemesi için; inovatif ürünler/hizmetler toplumun ilerlemesi için oldukça gereklidir.
- Rekabet avantajı için; pazarda yenilikçi, inovatif ürünler ile birlikte rakiplerinizin bir adım önüne geçersiniz.
- Maliyet azaltmanın yetmediği zamanda;
- Yüksek kazanç elde etmek hedeflendiğinde





- Firmaların hayal kırıklığını yaratan performanslarını arttırmak için
- Fırsat avantajı kazanmak
- Sürekli yenilik akışını sağlamak için
- Daha yüksek getiri için
- İşletmenin devamlılığı için

GİRİŞİMCİLİK - GİRİŞİMLERİN YAŞAM DÖNGÜSÜ

İlk kez ortaçağda kullanılan bu kelimenin 'entrepreneurs' kökünden geldiği yani 'iş yapan' anlamına geldiği görülüyor. Bu tanım zaman içinde değişti, özellikle 20. Yüzyılda daha çok risk alma, yenilikleri yakalama, fırsatları değerlendirme ve tüm bunların hayata geçirilme süreci olarak anlamlandırılmaya başladı.

Sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçişte öne çıkan ve ekonomik gelişmeyi belirleyen temel faktörlerden biri girişimciliktir. Bir ülkenin kalkınması ve gelişmesi için ekonomik değer yaratacak, büyümeye ivme kazandıracak hızla değişen koşullara uyum sağlayabilme dinamiklerine sahip girişimciler yaratabilmesi son derece önemlidir.

Girişimcinin, girişimini hayata geçirmek için nelere ihtiyacı vardır?

İş fikri – olmazsa olmaz: girişimcinin piyasada, kendi bilgi ve deneyimine ya da kaynaklarına uygun bir konuyu iş fırsatı olarak tanımlaması gerekir.

Girişimcilik nitelikleri: iş fikrini gerçekleştirmek için girişimcilik özelliklerine ve en önemlisi kendine güvene ve işin gerektirdiği uğraşı vermek için motivasyona sahip olması gerekir.

Yönetim bilgi ve becerileri: işin gerektirdiği teknik ve işlevsel yöneticilik becerilerini kazanması, geliştirmesi ya da bu özelliklere sahip kişileri örgütlemesi gerekir.

Kaynaklar: işin kurulması için gerekli insan, bilgi, ürün ve hizmetin sağlanması için girdi olarak gerekli tüm kaynaklara

ulaşması gerekir (finansman, bilgi – beceri, iş yeri, iş gücü, makine – ekipman, malzeme, zaman).

Girişimci bu süreçte kendisine hangi soruları sormalıdır?

- Sunulmak istenen ürün hizmeti yeterince detaylı olarak tarif edebiliyor musunuz?
- İş fikrinin gerektirdiği temel yetenekler nelerdir?
- Bu ürün / hizmeti kimler niçin talep eder?
- Ürün / hizmet için sunumdan fazla talep var mı?
- Piyasada yeni bir ürün / hizmet için talep var mı?
- Ürün / hizmetin sunumunda temel başarı kriteri nedir?
- İşin gerektirdiği çaba ve kişisel katkılar girişimcinin özelliklerine uygun mu?
- Bireysel bir girişim mi, ortak bir girişim mi tercih edilmeli?
- Mevcut bir işletmeyi devralmak mı yoksa yeni bir işletme kurmak mı daha avantajlı?
- İş kurmak için uygun zaman ve uygun yeri tanımladınız mı?

MELEK YATIRIM AĞI

Girişimcilik kavramı henüz yeni olmakla birlikte tüm dünya ekonomilerin gelişmesi ve işsizliğin önüne geçilmesi konularında yeni bir çıkış yolu olarak görülmektedir. Türkiye ekonomisi açısından da girişimcilik ile yaratılacak üretim ve istihdam artışı büyük önem taşıdığını söyleyebiliriz. Bu doğrultuda girişimcilik kavramında farkındalığın artması, yaygınlaşması ve bilinçli girişimcilerin faaliyetlerini sürdürebilmeleri için son yıllarda devlet, STK, özel sektör çalışmalarının hızla arttığı görülmektedir. Ülke genelinde giderek yaygınlaşan bu destekler ile girişimciliğin önündeki engeller azalmaktadır.

Girişimcilerin hedefi yeniliktir. Burada kastedilen "tekrarcı" yani mevcut sektör veya işleri taklit ederek veya tekrarlayarak mevcut pastayı büyütmeyen aksine geliri küçülten girişimciler değil "yenilikçi" yani yenilikçi fikirlerini veya icatlarını ticarileştirip piyasaya süren ve bazen de yeni bir sektör ve yeni bir istihdam alanı oluşumuna neden olan girişimcilerdir. Girişimcilerin sayısı giderek artarken onların ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli kaynaklar ve destekler uygulamaya geçmiştir. Bunlardan biri olan melek yatırımcılık da girişimcilik ile birlikte varlığını gösterdi. Melek yatırımcılık kavramı dünya da yaklaşık 60 yıllık bir geçmişe sahip olmasına rağmen Türkiye'de 2000li yıllarda ortaya çıkmıştır. Melek yatırımcılık ile girişimlerin sayısının arttığı, yenilik kapasitesinin yükseldiği, şirket performansının iyileştiği ve istihdam yaratma konularında etkili oldukları görülmüştür. Melek yatırımcıların sayısının ve yenilikçi girişimlerin artması ile ülkemizde ekonomik büyüme ve özellikle istihdam sorununa etkili bir alternatif bulunmuş olacaktır.

Eban (European Business Angel Network - Avrupa Melek Yatırım Örgütü) araştırma sonuçlarına göre melek yatırım almış olan şirketler 3 yılın sonunda ortalamada çalışan sayılarını 3 kat artırmaktadırlar. Şirketlerin performansları bakımından da şirket gelirlerini ve varlıklarını ortalamada 1,5 kat arttırdığı görülmektedir. Özellikle de bilgi ve teknoloji sektöründeki başlangıç aşamasındaki şirketler çok daha kısa sürede karlı hale dönmektedir.



Spirit At Yemleri Liderlik ruhunda var!



Milagro Tarım Ürünleri A.Ş.

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. 32 / 5 Pasaport, Konak / İzmir

+90 (232) 374 33 33 info@atyemi.com

www.atyemi.com

MELEK YATIRIMCI NEDİR?

Melek yatırım yüzyıllardır kişisel bir formda olmasına rağmen, gruplar ve ağlar son on yılda gelişmiş; gelişimleri melek yatırıma olan ilgiyi arttırmıştır.

Melek yatırımcı, henüz yolun başında olan bir girişim(start-up) fırsatına yatırım yapan, işletmelerin büyümeleri veya gelişmeleri için sermaye sağlayan kişidir. Bir başka deyişle; yüksek risk ve yüksek büyüme potansiyeli içeren firmalara, kuruluşlarının çok erken bir döneminde yatırım yapan özel bir yatırımcı tipi olarak ifade edilmektedir.

Melek yatırımcılar, geleneksel fon kaynaklarına erişemeyen, tohum ve erken aşama girişimleri için giderek önemi artan bir finansal kaynak sağlayıcısı olmaktadır.

Melek yatırımcılar kendi paralarını girişimlere yatıran kişilerdir. Risk yatırımcılarından ayıran en temel fark budur. Genellikle başarılı girişimciler yatırımlarını melek yatırımcılığıyla değerlendirmek ve kendi deneyimleriyle yatırdıkları şirketlere avantaj sağlamak isterler ve bunun için melek yatırımcılığı yaparak yatırım yaptıkları şirketlere fayda sağlamak isterler.

Melek yatırımcılıkta ilk amaç iyi bir getiri elde etmek olsa da, melek yatırımcılar girişimcilerle çalışarak onlara yardım etme misyonu da taşırlar. Yatırım gerçekleştirilen girişimler ile içli dışlı olunur. Bu durum teknoloji ve yeni gelişmeler bağlarının kopmasını engeller. Yeni fırsatları yakalamalarına imkan verir ve sosyal bağlarını genişletmelerini sağlar. Bu yatırım biçiminin istatistiksel kazanç oranı da en büyük motivasyondur.

BİR GİRİŞİMCİ NEDEN MELEK YATIRIMCILAR İLE ÇALIŞMALIDIR?

Elbette ilk neden ihtiyaç duyulan sermayedir. İyi bir melek yatırımcıdan para veya destek alabilmek, fikrin ve takımın onaylanması demektir. Bu destek aynı zamanda süreç içerisinde yapılanların başka bir gözle yorumlanması anlamına da gelir. Melek yatırımcılar yeni girişimler için strateji ve operasyonel uzmanlıklar sağlar.

MELEK YATIRIMCILARIN GİRİŞİME OLAN KATKILARI NEDİR?

Melek yatırımcıların girişimcilere sağlamış olduğu katkılar iki durumda açıklayabiliriz. Birincisi; girişimin melek yatırım öncesinde nakit akışını sağlamış olması durumunda girişimcinin iş kurma, iş modelini oluşturma ve benzeri konularda melek yatırımcıya ihtiyacı bulunmuyor. Melek yatırımcılar bu gibi durumlarda daha çok günün şartlarına bağlı olarak girişimcinin iş modeline katkı sağlamaktadır. İkinci durum ise; girişimin gerçekleşmeden veya henüz nakit akışına sahip olmadan önce melek yatırım alması ile birlikte girişimcinin iş modelini ve işini geliştirmek, büyütme için melek yatırımcıya ihtiyaç duymasıdır.

Genel olarak ise melek yatırımcılar girişimcilere finansal katkıların yanı sıra "smart money" olarak adlandırılan, insan kaynağı, pazarlama plan ve stratejilerinin belirlenmesi, muhasebe ve finansal tabloların hazırlanması, tecrübe

aktarımı, girişimin takibi, işletmenin kurulması ve kurumsallaşması, girişimcinin karar verme yetisinin ve yönetsel becerilerinin geliştirmesi gibi birçok alanda katkı sağlamaktadır. Bunların hepsinden ayrı olarak açıklamak istediğimiz ve en büyük katkılarından biri sayılabilecek olan networking ile girişimci, girişimini geliştirerek, ulaşmasını istediği yere taşıyabilir. Bu müşteri sayısını ve girişimin bilinirliğini arttırmak ile olabilir ya da melek yatırımcının sahip olduğu bağlantıları aracılığıyla girişimini başka pazarlarda da gerçekleştirebilir.

MELEK YATIRIMCILARIN GİRİŞİM VE GİRİŞİMCİLERDEN BEKLENTİLERİ

Özellikle yeni girişimciler için melek yatırımcılar ile bir araya gelmek, onlara iş fikrini ve modelini doğru aktarabilmek başlı başına zorlu bir süreçtir. Melek yatırımcıların aslında girişimden ve girişimcilerden beklentilerini tanımlayabilmek mümkün.

- Girişiminiz ile çözmeyi vaat ettiğiniz sorun ne kadar büyük ise karşılayacağınız ihtiyaç o kadar büyük olur ve müşteriler için de aynı oranda vazgeçilmez olur,
- Girişimci ekibin kalitesi, işe odaklı olması,
- Doğru tanımlanmış pazar, rekabet koşulları, giriş bariyeri ve bunlara bağlı olarak geliştirilmiş doğru bir pazarlama stratejisine sahip olunması,
- Ölçeklenebilir bir iş modeli ve sürekliliğe sahip olması,
- Büyüme faktörünün ön planda tutulması,
- Öngörülebilir riskler tanımlanmış olması,
- Yatırımcıya gerçekçi bir çıkış stratejisi verilmesi,
- Buraya kadar belirtilen tüm maddeleri anlatan doğru iş modeli ve planının hazır olması,

Girişimin başarısının ön planda tutulduğu tüm bu yatırımcılık sürecinde, yatırım alma bir amaç olarak değil de girişimin gelişmesi ve büyümesi için gerekli olan bir araç olarak görülmelidir.

Özetlemek gerekirse;

Melek yatırım ağları tarafından aranan kriterler;

- Yatırım alma amaç değil aracınız olsun, girişimin başarısı önemlidir,
- Büyüme faktörünüz ön planda olmalı,
 - Her ay ortalama %20 büyüme
- Ekibin kalitesi ve işe odaklılık
- Doğru tanımlanmış büyük bir pazar; rekabet koşulları, giriş bariyeri ve buna bağlı olarak geliştirilmiş bir pazarlama stratejisi,
- Uygulanabilir bir çözüm
- Ölçeklendirilebilir bir iş, karlılık, süreklilik
- Uygulanabilirliğin ispatı, prototip
- Öngörülebilir riskler
- Yatırım yapmak için;
 - Ekonomik bir neden
 - Kişisel neden
 - İnsani/sosyal bir neden
- Doğru bir iş modeli & planı
- Gerçekçi bir çıkış stratejisinin öngörülebilirliği. ■



zeniva

yakında..

zenivahotels.com

Varlık Fonu, 6741 Sayılı Kanun ile verilen yetkiye dayanılarak, Varlık Fonu Anonim Şirketi (“Şirket”) tarafından kuruldu. Şirket’in yapısı ve işleyişine ilişkin usul ve esaslar, 2016/9429 Sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Yapısına ve İşleyişine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar ile kabul edildi.

Türkiye Varlık Fonu

6741 Sayılı Kanun ile, Varlık Fonu ve bu fona bağlı alt fonları kurmak ve yönetmek üzere Şirket’in kurulması, yönetimi ve faaliyetlerine ilişkin esaslar düzenlenir.



Prof. Dr. H. Ercüment Erdem

6741 Sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (“6741 Sayılı Kanun”) uyarınca Varlık Fonu’nun amacı, sermaye piyasalarında araç çeşitliliği ve derinliğine katkı sağlamak, yurtiçinde kamuya ait olan varlıkları ekonomiye kazandırmak, dış kaynak temin etmek, stratejik, büyük ölçekli yatırımlara iştirak etmektir. Bu ayki makalemizde, Varlık Fonu’nun kuruluşu ve özellikleri incelenecektir.

GENEL OLARAK

Varlık Fonu, 6741 Sayılı Kanun ile verilen yetkiye dayanılarak, Varlık Fonu Anonim Şirketi (“Şirket”) tarafından kuruldu. Şirket’in yapısı ve işleyişine ilişkin usul ve esaslar, 2016/9429 Sayılı Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketinin Yapısına ve İşleyişine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararın Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar ile kabul edildi.

6741 Sayılı Kanun uyarınca, Varlık Fonu ve bu fona bağlı alt fonları kuran ve yöneten Şirket, Başbakanlığa bağlı ve özel hukuk hükümlerine tabidir (m. 2/1).

ŞİRKET’İN KURULUŞU, FAALİYET KONUSU VE YÖNETİMİ

6741 Sayılı Kanun ile, Varlık Fonu ve bu fona bağlı alt fonları kurmak ve yönetmek üzere Şirket’in kurulması, yönetimi ve faaliyetlerine ilişkin esaslar düzenlenir. Şirket’in elli milyon Türk Lirası olan kuruluş sermayesi Özelleştirme Fonu’ndan karşılanır. Tamamı ödenmiş olan bu sermayeyi temsil eden paylar Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na aittir. Paylar nama yazılıdır.

6741 Sayılı Kanun’un 2. maddesi uyarınca Varlık Fonu ile Varlık Fonu’na bağlı alt fonlar, Şirket tarafından kurulur. 6741 Sayılı Kanun’un 3/1. maddesi kapsamında Varlık Fonu İhtüzüğü’nün ticaret siciline tescili ile Varlık Fonu kurulur. Ayrıca gerek görülmesi hâlinde Varlık Fonu’na bağlı alt fonlar kurulabilir. Bu fonların kuruluşu, yapısı, işleyişi, yönetimi ve yapacağı işlemler Varlık Fonu İhtüzüğü ile Şirket esas sözleşmesi hükümleri dâhilinde belirlenir.

Şirket’in 26 Ağustos 2016 tarihi itibarı ile kurulduğu, 7 Kasım 2016 tarihinde resen tescil ve 15 Kasım 2016 tarih ve 9198





sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edildi. Şirket'in esas sözleşmesi de, 22 Aralık 2016 tarihinde tescil ve 28 Aralık 2016 tarih ve 9229 Sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edildi

6741 Sayılı Kanun'un 2. maddesi uyarınca Şirket, stratejik yatırım planında belirtilen hedefler ile likidite, yatırım, risk ve getiri tercihlerini dikkate alarak, aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilir:

- Yerli ve yabancı şirketlerin paylarının, Türkiye'de ve yurt dışında kurulan ihraççılara ait payların ve borçlanma araçlarının, kıymetli madenler ve emtiaya dayalı olarak ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının, fon katılma paylarının, türev araçlarının, kira sertifikalarının, gayrimenkul sertifikalarının, özel tasarlanmış yabancı yatırım araçlarının ve diğer araçların alım satımı,
- Her türlü para piyasası işlemleri,
- Gayrimenkul ve gayrimenkule dayalı haklar ile her türlü gayri maddi hakların değerlendirilmesi,
- Her türlü proje geliştirme, projeye dayalı kaynak yaratma, dış proje kredisi sağlama ve diğer yöntemlerle kaynak temini işlemleri,

- Her türlü ticari ve finansal faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası birincil ve ikincil piyasalarda gerçekleştirilmesi, Şirket tarafından ulusal yatırımlar ile uluslararası alanlarda diğer devletler ve/veya yabancı şirketlerce yapılacak yatırımlara iştirak edilmesi,

6741 Sayılı Kanun'un 2/7. maddesi uyarınca Şirket'in yönetim kurulu en az beş kişiden oluşur. Yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile genel müdürü, Başbakan tarafından atanır. Yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile genel müdürün ekonomi, finans, hukuk, maliye ve bankacılık alanlarından en az birinde beş yıldan az olmamak üzere tecrübe sahibi olmaları aranır.

VARLIK FONU'NUN KAYNAKLARI VE VARLIK FONU'NA DEVREDİLEN VARLIK VE HAKLAR

6741 Sayılı Kanun'un 4. maddesinde Varlık Fonu'nun kaynakları sayma suretiyle belirlenir ve bu kaynaklar dışında Varlık Fonu'na gerek iç ve gerekse dış piyasalardan finansman sağlanması olanağı tanınır. Varlık Fonu'nun kaynakları arasında, Özelleştirme Yüksek Kurulu

tarafından özelleştirme kapsam ve programında bulunan ve Varlık Fonu'na devrine karar verilen kuruluş ve varlıklar ile Özelleştirme Fonu'ndan Türkiye Varlık Fonu'na aktarılmasına karar verilen nakit fazlası, kamu kurum ve kuruluşlarının tasarrufu altında bulunan ihtiyaç fazlası gelir, kaynak ve varlıklardan, Bakanlar Kurulu tarafından Varlık Fonu'na aktarılmasına veya Şirket tarafından yönetilmesine karar verilen gelirler gibi kaynaklar yer alır.

Bu kapsamda, Bakanlar Kurulu kararıyla hazinenin Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı gibi belirli şirketlerdeki hisselerinin tamamı veya belirli bir kısmı, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü kuruluşları ve üzerinde turizm tesislerinin de bulunduğu bazı taşınmazlar Varlık Fonu'na aktarıldı.

Finansman sağlanırken Türkiye Varlık Fonu portföyü üzerinde teminat, rehin, kefalet ve ipotek kurulabilir.

6741 Sayılı Kanun'un 5. maddesi uyarınca Varlık Fonu'na devredilen varlıklar ve haklar ile Şirket tarafından gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda elde edilen tescile tabi olabilen diğer her türlü değer ilgili siciline veya kütüğüne "Varlık Fonu" adına tescil edilir. Varlık Fonu'nun bu tescil işlemleriyle sınırlı olarak tüzel kişiliği vardır. Bu nedenle Varlık Fonu'nun tüzel kişiliği sınırlıdır.

VARLIK FONU'NUN DENETİMİ

Şirket, Şirket tarafından kurulacak diğer şirketler, Varlık Fonu ve Varlık Fonu bünyesinde kurulacak alt fonlar, bağımsız denetime tabidir. İlaveten, bağımsız denetimden geçmiş yıllık mali tabloları ile faaliyetleri, Başbakan tarafından görevlendirilecek denetim elemanları tarafından bağımsız denetim standartları çerçevesinde denetlenir. Denetim sonucunda hazırlanacak rapor her yıl Haziran ayı sonuna kadar Bakanlar Kurulu'na sunulur.

Şirket, Şirket tarafından kurulacak diğer şirketler, Türkiye Varlık Fonu ve Türkiye Varlık Fonu bünyesinde kurulacak alt fonların bir önceki yıla ait mali tabloları ile faaliyetleri, her yıl Ekim ayında Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu tarafından hazırlanan denetim raporları üzerinden görüşülerek denetlenir.

VARLIK FONU'NUN MALVARLIĞININ HACZİ VE REHNİ

6741 Sayılı Kanun'un 7. maddesinde Varlık Fonu'nun malvarlığının haczi ve rehni düzenlenir. Buna göre, Türkiye Varlık Fonunun mal varlığı ile Şirket'e yönetilmek üzere devredilen varlık ve haklar, Şirket'in malvarlığından ayırdır. Türkiye Varlık Fonu'nun malvarlığı, Türkiye Varlık Fonu hesabına olması şartıyla para ve sermaye piyasalarından finansman temin etmek dâhil Türkiye Varlık Fonu ve alt fonların yapmaya yetkili olduğu faaliyetlere ilişkin iş ve işlemler haricinde teminat gösterilemez ve rehnedilemez, başka bir amaçla tasarruf edilemez, kamu alacaklarının tahsili amacı da dâhil olmak üzere haczedilemez, üzerine ihtiyati tedbir konulamaz ve iflas masasına dâhil edilemez. Şirket'in üçüncü kişilere olan borçları ve yükümlülükleri ile Türkiye Varlık Fonunun aynı üçüncü kişilerden olan alacakları birbirlerine karşı mahsup edilemez.

Bu düzenleme ile, Varlık Fonu'nun malvarlığının güvence altına alındığı ve bu malvarlığının Şirket'in malvarlığından ayrı tutulduğu anlaşılır.

VARLIK FONU'NA İLİŞKİN MUAFİYET VE İSTİSNALAR

6741 Sayılı Kanun'un 8. maddesinde Şirket ve Varlık Fonu ile Şirket tarafından kurulacak şirketler ve alt fonlar için çeşitli muafiyet ve istisnalar tanımlanır. Bunlara örnek olarak ilgili Kanun'da belirtilen koşullarla, gelir vergisi, 29 Mayıs 1981 tarihli ve 17354 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu uyarınca alınan bazı vergiler, ve kuruluş ve tescil işlemleri ile esas sözleşmesinin tescil ve ilan işlemleri de dâhil olmak üzere Şirket'in faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği işlemlerle ilgili damga vergisi verilebilir. İlaveten Şirket, Varlık Fonu ve Şirket tarafından kurulacak şirketler ve alt fonlar, KİT'ler de dâhil, sermayesinin yarısından fazlası kamuya ait olan veya özel kanunla kurulan kamu kurum, kuruluş ve ortaklıklarına uygulanan mevzuat, uygulama ve kısıtlamalara tabi değildir.

SONUÇ

Varlık Fonu'nun kurulması, temel olarak kamuya ait olan varlıkları ekonomiye kazandırma ve büyük ölçekli yatırımlara finansman sağlama amacını taşır. Hazine'ye ait olan önemli malvarlığı değerlerinin, yakın zamanda Varlık Fonu'na aktarıldığı görüldü. Varlık Fonu, fona aktarılan malvarlığının tesciliyle sınırlı olarak tüzel kişiliğe sahiptir. Varlık Fonu'nun malvarlığı, fonun yapmaya yetkili olduğu faaliyetlere ilişkin iş ve işlemler haricinde teminat gösterilememesi ile koruma altındadır. Varlık Fonu'nun denetimi için de, Hazine denetimi dışında özel bir denetim sistemi öngörülmüştür. ■



Tadında Gezelim

Madrid

// Hazırlayan: H. Oğuz Esen



Tadında Gezelim dizimizin bu bölümünde Madrid'e gidiyoruz. Cruise ile Dünyanın Keşfi yazı dizimizin Carnival Breeze gemisiyle Batı Akdeniz gezisinin son durağı Barcelona'da indikten sonra daha önceden planladığımız gibi İspanya'yı daha iyi tanımak için Madrid yolculuğumuzu karadan yapmaya karar verdik.





Tadında Gezelim dizimizin bu bölümünde Madrid'e gidiyoruz. Cruise ile Dünyanın Keşfi yazı dizimizin Carnival Breeze gemisiyle Batı Akdeniz gezisinin son durağı, Barcelona'da indikten sonra daha önceden planladığımız gibi İspanya'yı daha iyi tanımak için Madrid yolculuğumuzu karadan yapmaya karar verdik. Barcelona otobüs terminalinden bindiğimiz şehirlerarası otobüslerle aynı Türkiye'mizdeki gibi rahat ve sakin geçen 6 saatlik bir yolculuktan sonra Zaragoza'da ufak bir mola sonrası, Madrid'e ulaştık. Hemen otelimize yerleştikten sonra Madrid keşfimiz başlıyor. Madrid'i görmeden İspanya'yı gördüm diyemezsiniz. Bu kadar yolculuktan sonra bu ne acele dersiniz, koskoca Madrid'i keşfetmek ve yaşamak için 2 tam günümüz var, kaybedecek vaktimiz yok derim. Otelimiz şehrin merkezinde, hatta geçeceğimiz cadde bir takım etkinliklerden dolayı bu akşam kapalı olduğundan taksimiz otelimizin önüne kadar giremedi. 5 dakika yürümek zorunda kaldık. Olsun. Akşam olunca, otelin çevresindeki alışveriş merkezlerini ve çarşıları, sokakları dolaşyoruz.

Oturup bir kahve içtikten sonra, yürüyerek keşfe devam ediyoruz. Hava karamak üzereyken güzel bir restoranda midye+ bira afişi dikkatimizi çeker. İkişi 5€. Eveet haydi

deneyelim. Tadına varalım bu sokak tavernasının diyoruz ve sizler için 1 tabak, 2 tabak evet tam 3 tabak midye yedim. Bu aynı zamanda 3 adet de bira demektir.

Hımmmm güzel , bir tane daha getir derken işte bu da bizim akşam yemeğimiz oldu. Biraz daha dolaştıktan sonra artık yorgunluk kendini göstermeye başladı ve haydi bakalım otelimize ve hoop cumba yatak diyorum. Ohhhhh iyi geceler. Yarın daha keyifli bir gün olacak.

Sabah kahvaltımızı otelimizde yaptıktan sonra, hemen kendimizi sokağa attık. Hava mükemmel sıcaklıkta ve güneş pırıl pırıl parlıyor. İnsanlar hafta içi olması dolayısıyla sabah saatlerinde koşuşturmacadalar. Mağazalarda da temizlik ve mal takviye işlemleri var. Biz ise rahat ve sakiniz ve bugün 2 günlük Hop on Hop off Bus (HOHO) bileti alıp 2 gün boyunca istediğimiz durakta inip binerek rahat rahat dolaşmak istiyoruz. 24€ a 2 günlük biletimizi aldıktan sonra saat 10 da başlayan seferlerin ilki ile inmeden bir tam tur yapalım ve nerelerde neleri gezeceğimiz tesbit edelim diye planlıyorum. Elimdeki haritadaki güzergahına göre, mavi rotanın ilk durağı, Prado müzesi. Daha sonra sırasıyla, Puerta de Alcalá-Plaza de Colon-Plaza de Cibeles- Gran Vía Bulvarı ve sonunda Plaza de Espanya-Templo de Debod-Teatro Real- Palacio



Real (Krallık sarayı)- Puerto de Toledo-Almudena Katedrali-Plaza Mayor- Botanik Bahçeleri var. Yeşil rotanın ilk durağı ise Neptün Meydanı-Cibele Meydanı-Colon Meydanı-Santiago Bernabeu stadi- Arkeoloji Müzesi-Puerte del Sol ile son buluyor. Şimdi kendi çektiğim resimleri sizlerle paylaşıyorum. Otelimizin hemen arkasında bulunan Gran Via caddesine çıkıyoruz 7 nolu duraktan üstü açık otobüsümüze biniyoruz.

Tam bir turu tamamladıktan sonra Palacio Real(Kraliyet Sarayı) de iniyoruz. Saraya giriş sırası var ama 10 dakikalık bir beklemeden sonra hemen içerideyiz. Burası 3 bin odası ile, Avrupanın en büyük sarayı ünvanını elinde bulunduruyormuş. 1931 yılına kadar kraliyet mensupları burasını ev olarak kullanmışlar ama artık turistik turlara ve halkın ziyaretine açık bir müze olmuş durumda.Görülmeye değer en önemli odalar Halberdiers,Coloumns ve Kral Charles'ın odaları. Kral odası ise 17.yüzyıldan kalma heykel ve oymaları ile süslenmiş.Yaklaşık 2 saat boyunca gezdik. Şovalyeler odasında miğfer, zırh, silah ve savaşçıların kıyafetleri de görülmeye değerdi. Her ne kadar burada fotoğraf çekmek yasak olsa da, size bir fikir vermesi açısından at üzerindeki zırhlı savaşçıların heykel fotoğrafını çekmekten kendimi alamadım.



Buradan çıktıktan sonra haritamız bize Opera binasına ve Puerto Sol istikametine gitmemizi söylüyor. Bazı haritalar, sahipleri ile konuşur, işte bu benim haritam da benimle ara sıra konuşur, yeter ki onun dilinden anlayın!.

Yürürken birden karşımıza üzerinde Mercado de San Miguel yazan bir bina çıktı. Yarabbim, sen benim bu pazarlara aşık olduğumu bilirsin ve beni ona göre yönlendirirsin. Şükürler olsun. Bu çarşıları Barcelona ve Valencia'dan biliyorum. Devamlı takipçilerime, Gezimanya sitesindeki yazılarımda anlatmıştım. Bu çarşı da çok güzel. Hemen bir tam tanıma turu yapıyoruz ve o civil civil insanların içersine kendimizi bırakıyoruz. Burada ne ararsanız var. Sebze, meyve, deniz ürünleri, et ve şarküteri. Hepsini de yanlarında bulunan barlarda ve ayaküstü restoranlarda ister hafif atıştırma (tapaz) olarak, isterseniz de tabakta tadına bakabilirsiniz. Yanında da bir kadeh şarap veya Sangri içmeden olur mu hiç? Nefis işte buna bayılıyorum. Yine sizler için burasını ve tapazları fotoğrafladım. Tadında geziyorum.

Keyfimiz bitmiyor, 10-15 € gibi kişi başı para harcadıktan sonra yolumuza kaldığımız yerden yürüyerek devam ediyoruz. Puerto del Sol'a (Güneşin kapısı) geldiğimizde, gerçekten kendinizi Madrid'in merkezinde hissediyorsunuz.

Sağımızda Belediye binası ve meydanın tam ortasında da şehrin amblemi olan ağaca dayanmış ayı heykeli var. Burada her cadde ve sokak sizi başka bir yöne götürecektir. Ama biz burası otelimize yakın olduğu için gece gelmeyi ve çalgıcılar eşliğinde eğlenmeyi daha uygun gördük.

Şimdi 17 nolu HOHO durağımızdan yine otobüsümüze biniyor ve Botanik bahçeleri ile Prado müzesine doğru gidiyoruz.

Botanik bahçelerine giriş 12 € ve birbirinden güzel bitki ve çiçekleri seyredebilirsiniz. Prado müzesi ise İspanyollar için dünyanın en önemli sanat merkezi imiş. VII. Ferdinand ve kansasının girişimleri ile kurulan bu müze bugün 7000 civarında eser ile Avrupanın en zengin

Avrupa sanatı koleksiyonuna sahipmiş. Burasını gezerken Rembrandt, Valesques, El Greco ve Goyanın eserleri ile Rubens, Botticelli, Mantegna, Bosch ve Poissin gibi çeşitli akımların öncülerinin eserlerini de görebilirsiniz. Burası Pazartesi günü kapalıymış. Zaten çoğunlukla Avrupa'da müzeler Pazartesi günü kapalıdır. Bunu zaten biliyorsunuz. Burasının 6€ de giriş ücreti var.

Şimdi Kral III. Charles tarafından şehre giriş kapısı olarak neo-klasik tarzda yaptırılmış Plaza de la Independencia'dan geçiyoruz. 4 nolu durak Plaza de Colon. 1885 yılında Arturo Melida tarafından düzenlenmiş olan bu büyük bahçe, güzel bir kültür merkezinin önünde bulunmaktadır. Ortasında da Columbus anıtı vardır. Burada otobüsümüzden iniyor ve yeşil hatta geçiyoruz. Buradan Plaza de Neptuno, Plaza Cibeles'e gidiyor ve dönerek, yine Plaza Colon'dan geçerek



Santiago Bernabeu stadına geçiyoruz. Burasını görmeden olur mu hiç, değil mi ya? Arkeoloji müzesi ve yine Puerto del Sol'a gelip iniyoruz. Bugünlük bu kadar yeter diyorum. Daha yarınımız var. Yarın da yine HOHO Buslarımıza binip rotamızdaki inmediğimiz yerleri keşfedecek ve fotoğraflıyacağım. Şimdi otelimize gidip kısa bir moladan sonra, akşam için hazırlanacağız ve bakalım karşımıza daha neler neler çıkacak. İşte ben böyle sürprizler dolu olarak gezmeyi seviyorum. Neresini beğendim, Orada kal, misal. Ama bu akşam için size bir sürprizim var. Burada yaşamış bir arkadaşşımdan aldığım tavsiye doğrultusunda Botin Restaurantı arayıp buluyor ve akşam yemeğinin tadına sizin için bakıyorum. 18€ güzel bir et yemeği, ancak yemekten daha çok ilgimi çeken burasının 1735 yılından beri işletildiğini öğreniyorum. Otantik dekorasyonu ve tabii ki turistik bir mekan olması ve hatta dünyanın en eski çalışan restorantı ünvanını elinde bulundurması, başlıbaşına burasını gidilmesi gereken bir restorant yapıyor.

Yemekten sonra da meydanlarda gösteri yapan Flamenko gruplarına eşlik edecek ve eğleneceğiz. Yoksa Flamenko gösterisi otelimizin karşısında bizi bekliyor ve 60€ para da ödemeye hiç niyetim yok doğrusu. Hepsi turistik olmuş. Ben arka sokaklara ve meydanlara çıkacağım.

İşte dostlar; İki günlük Madrid seyahati, HOHO buslar sayesinde bize keyifli ve 2 günde görülebilecek maksimum yeri gezdirdiği için memnun kaldık. Güzel yemekler yedik, barlarda ve Mercado'da tapazların tadına baktık. Sizlere de Madrid'in keyfini çıkarmanızı, sokaklarına kendinizi bırakmanızı ve bilhassa gecelerini meydanlarında yaşamınızı tavsiye ediyorum.

Sevgiyle kalın, tadında gezin. Hoşçakalın. ■



Taptaze iđ Sütümüz Şimdi size
en yakın **MACROCENTER**
ve **MİGROS** marketlerde!



150 MİGROS
SATIŞ NOKTASI
25 MACROCENTER



www.efelerciftligi.com.tr



efelerciftligiaydin



efelerciftligi



EfelerCiftligi

Yapılan son araştırmalara göre, tüketiciler artık marka ve şirketlerin sosyal ve politik konular karşısında takındıkları tavra göre tüketim alışkanlıklarını yönlendiriyor. Satın almada kişisel deneyimin en yüksek öneme sahip olduğu bir dönemde, tüketiciler kendi değerlerini ve fikirlerini yansıtan markaları tercih ediyor.

Politik Tüketimin Yükselişi

Y kuşağının yarısından fazlası tüketim faaliyetlerinde politik kararlar alırken, aynı araştırmaya göre %39'undan fazlası da markaların politikada daha fazla rol oynaması gerektiğini ifade ediyor.



Cemre Antmen
Strateji Geliştirme

Nielsen tarafından yakın zamanda gerçekleştirilen bir araştırmaya göre, İngiltere'de katılımcıların **%59'u markanın bağlı olduğu ülkenin ürettiği ürünün faydası kadar önemli olduğunu ifade ederken, %58'i marka kökeninin en az ürünün fiyatı kadar önemli olduğunu söylüyor.** Bu veriler gösteriyor ki şirket ve markaların çevreleriyle etkileşimi ve global yaklaşımı en az müşterileriyle etkileşimi kadar önemli. Bu sebeple, şirketlerin

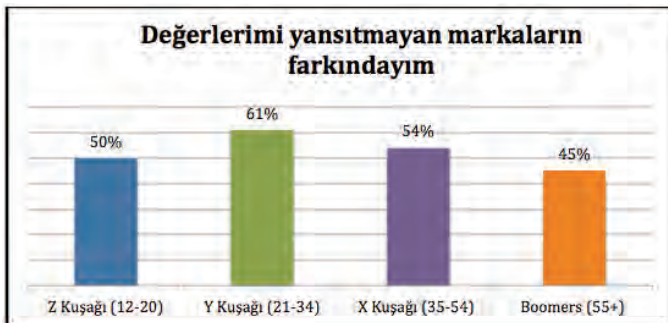
rekabette bir adım öne geçmek için kurumsal dönüşümden fazlasını yapmaya ihtiyaçları var. KPMG raporuna göre şirketlerin artan bir çoğunluğu (Fortune 500'de listelenen top 250 global şirketin %68'i) sürdürülebilirlik faaliyetlerine hız vermiş durumda.

Şirketlerin bu tavrının arkasında şüphesiz ki genç kitlenin (özellikle Y ve X Jenerasyonu) artan politik tüketim eğilimi var. Her türden politik tüketim türüyle içli dışlı olan kitle üzerinde yapılan araştırmalar gösteriyor ki, **genç kitle destekledikleri marka ve şirketlerle tabandan kurulan bir ilişkiye ve piyasayı politik katılım konusunda diğer kanallardan daha fazla kullanmaya eğilimlidir.**

Y kuşağının yarısından fazlası tüketim faaliyetlerinde politik kararlar alırken, aynı araştırmaya göre %39'undan fazlası da markaların politikada daha fazla rol oynaması gerektiğini ifade ediyor.

TÜKETİCİNİN BAKIŞ AÇISI

Şirketler, politik duruşlarını iş sonuçlarını doğrudan etkileyen stratejilerle alıyor. BuzzFeed'in kurucusu Jonah Peretti'nin

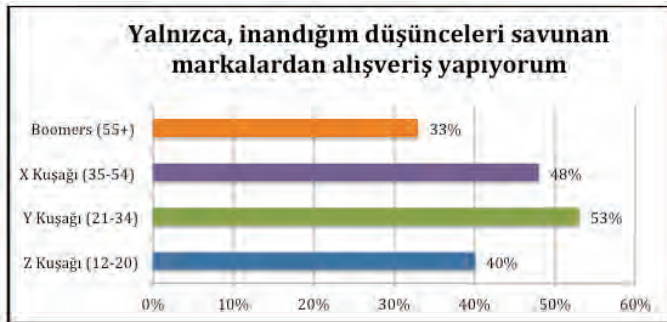


Kaynak: JWT Politik Tüketici Raporu, 2016



“Sweatshop” (Sömürü Atölyesi) hareketi bunu doğrudan etkileyen vakalardan biri oldu. 2001 yılında Peretti, Nike’ın kişiye özel ayakkabı üretimi sağlayan platformunu kullanarak “Sömürü Atölyesi” yazan bir çift ayakkabı sipariş etti. Bu hareketin ardında, Nike’ın düzgün olmayan çalışma koşullarına dikkat çekme çabası vardı. Şirket, Peretti’ye istediği ayakkabıyı üretmemenin yanı sıra kendisiyle birebir iletişimde de oldukça zayıf kaldı ve Peretti’nin ifşa ettiği yazışmalar, dünyada 11.4 milyon insana erişti.

Bu vaka, artık şirketlerin paydaşlarını düşünmeden kolayca hareket edemeyeceğini gösteriyor. Hali hazırda tüketicileriyle iyi bir ikili ilişki kurmayı başarmış şirketlerin dahi artık müşterilerinin değerlerine ve yargılarına önem vermesi gerekiyor.



Kaynak: JWT Politik Tüketici Raporu, 2016

ÖNEMLİ FİRMALARIN POLİTİK TUTUMU

Kitlelerinin değerleriyle paralel değer oluşturmaya başlayan markalar arasında dünyanın en büyük şirketleri de var. Son olarak Amerika’da transseksüel bir öğrencinin belirlenmiş cinsiyet ayrımlarını kırarak kendi istediği tuvaleti kullanmak için açtığı davaya Apple, Intel IBM, PayPal, Amazon gibi pek çok dev şirket destek verdi.

Özellikle ABD kökenli şirketler LGBT haklarına büyük bir önem vermeye başlıyor. Bunun arkasındaki en önemli



sebeplerden biri ise organizasyon içi yapılanmada farklılıklar benimsemenin değer yaratmada yetersiz kalması ve bu yaklaşımın hem organizasyon içi hem de dışında tam anlamıyla benimsenmesinin gerekliliği.

Donald Trump’ın Paris İklim Anlaşması’ndan çekilme kararının ardından Beyaz Saray’daki danışma kurulu üyesi görevinden istifa eden Tesla Motors kurucusu ve CEO’su Elon Musk da bu gerekliliğin en büyük kanıtlarından biri. İstifaların yanı sıra Trump’ın tartışmalı kararına rağmen karbon emisyonuna karşı savaşmaya devam edeceğini söyleyen şirketlerin sayısı da hayli fazla. Bu yaklaşım, şüphesiz ki zamanımızın işletmelere dayattığı bir gereklilik. Toplum “Petrol” değil “Teknoloji” devrinde yaşadığının farkında. Sorunların çözümünün sürdürülebilirlikte yattığını biliyorlar.

İŞLETMELER NE YAPMALI?

Sessiz kalmak sonunuzu getirebilir: Kriz ya da önem arz eden durumlar karşısında sessiz kalmak artık bir seçenek değil. Yöneticilerin artık tüm paydaşların ve akranlarının tutum ve fikirlerini göz önüne alarak kapsamlı bir analiz ortaya çıkarmaları ve buna göre şirket pozisyonu belirlemeleri gerekiyor.

Denge kilit rol oynuyor: Farklı durumlarda farklı konumlar alabilirsiniz. Önemli olan bunu çelişki yaratmadan ortaya koyabilmek. Başka bir deyişle, herhangi bir konuda müşterilerinizin yarısından farklı bir fikir beyan ederken, başka bir konuda tamamen onların görüşlerini destekliyor olabilirsiniz. İfadelerinizde istikrarlı olun: Teknolojiler, son ürünler, organizasyon yapıları ve bildiğimiz başka birçok şey değişebilir. Buna rağmen, bir şirketin sosyal veya politik bir olguya karşı duruşu bir günde değişemez. Sergilediğimiz tavırda tutarlı olmamız gerekiyor. ■

Süregelen dijital devrim, insanların iletişim kurma şeklini ve şirketlerin iş yapış şeklini değiştiren bir bağlantı seviyesi oluşturdu. Dijitalleşme, sadece alışkanlıkları değil, aynı zamanda davranışları da değiştirerek piyasaların ve ekonomilerin işleyişini yeniden şekillendiriyor. Bu kökten değişim her sektöre daha önce hiç tecrübe etmedikleri yeni zorluklar getiriyor.

Dijital Ekonomi

Sanayi Devrimi sırasında Luddites denen bir grup esnaf, buhar makinelerini yakarak ve dokuma makinelerini tahrip ederek teknolojik ilerlemeyi çaresizce durdurmaya çalışmıştı. Bu Don Kişot'un yel değirmenlerine karşı olan savaşından epey farklıydı. Ancak, sanayileşmenin durdurulamaz olduğu anlaşılınca onların da çabaları boşa gitti. Bugün de durum farklı değil.



Mehmet Karakurt

*PwC Şirket Ortağı ve PwC İzmir Bölge Sorumlu Ortağı
Mehmet.Karakurt@pwc.com*

PIYASAYI YENİDEN TANIMLAMAK

Dijital, geleneksel piyasaları tüm yönlerini etkiliyor. Talep alanında, tüketicilerin etkisi artık tüketim kararları ile sınırlı değil. Tüketiciler artık ürünlerin üretim aşamalarının tümüne müdahil olabiliyorlar; fikir ve tasarım aşamasından kitle fonlamasına ve üretime, 3 boyutlu baskı ve internet perakendeciliği gibi daha ucuz prototip üretim araçlarıyla dahil oluyorlar (Şekil 2). Bu da dijital devrimle desteklenen bilgili bir “profesyonel tüketici” kategorisi yaratıyor.

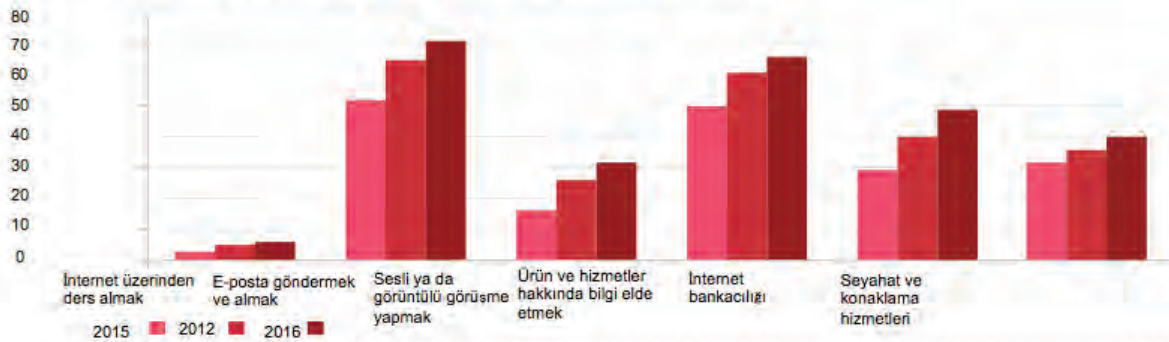
Arz tarafında ise, birçok şirketin üretim süreci sadece verimli olmaktan çıkıp tam otomatik hale geldi. Şirketlerin doğru ikna teknikleri kullanarak doğru müşterileri doğru zamanda hedefe alabilmesi için bilgi ve ileri algoritmaların

(big data) gücünden yararlanabildiği bir kişiselleştirme çağına girdik.

Yine de dijital devrimin en büyük göstergesi, geçmişte var olmayan yenilikçi teknolojilere dayalı yeni sektörlerin ortaya çıkması. Bu durum göz önünde tutulduğunda, diğer tüm bu değişiklikler gölgede kalıyor. İnsansız uçaklar, Nesnelerin İnterneti (Şekil 4), yapay zekâ, robotbilim, sanal gerçeklik, artırılmış gerçeklik ve diğerleri gibi artık vazgeçilmez olan teknolojik segmentleri bir düşünün. Dünya, daha düşük maliyetler ve daha uygun fiyatlarla desteklenen, artan benimseme oranları, güçlü çarpan etkileri ve küresel erişimin en üst düzeye ulaştığı bir noktaya doğru gidiyor. İşletmeleri alarına geçirmek Dijital devrim ve bu sürecin hızı, işletmeler için birçok zorluğu beraberinde getiriyor.



Şekil 1: İnternet Kullanımı: AB-28'de seçili faaliyetler için interneti kullananların oranı (%)



Kaynak: Eurostat

Bu zorluklar, organizasyon seviyesinde dijital bir odak noktası bulmak, insan ile makine becerilerini yeniden dengelemek, müşteri psikolojisi ve değişen talep trendlerini anlamaya kadar uzanıyor.

Bu, aynı zamanda şirketleri daha sıkı denetime ve daha fazla tehdide maruz bırakıyor. PwC'nin 20. Yıllık Küresel CEO Araştırması'na katılan CEO'ların %70'inden fazlası, «teknolojik değişikliklerin hızının organizasyonlarının büyüme beklentilerini tehdit etmesinden endişelendiğini»

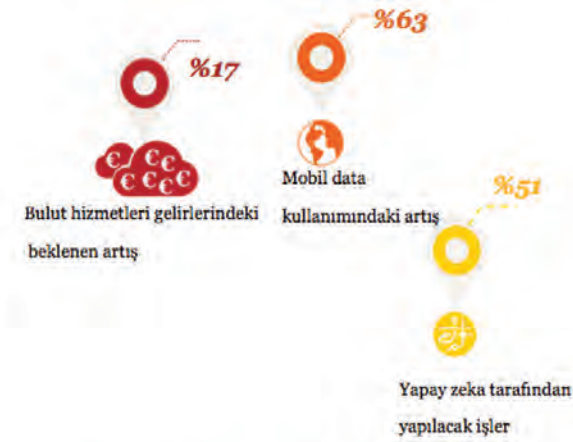
belirtti. Yeni teknoloji şirketleri, geleneksel sektörlerle girerek bu pazarları kendi lehlerine doğru yeniden şekillendirdi. Geleneksel perakende giyim şirketlerini tehdit eden internetten satış hizmetleri ve konaklama sektöründeki değişim, geleneksel işletmelerin stratejilerini yeniden gözden geçirmeye zorlayan birçok mobil uygulama bunlara örnek verilebilir.

İnovasyonlar sektör sınırlarını aşmaya devam ettiği için işletmelerin hem kendi sektörlerindeki hem de diğer

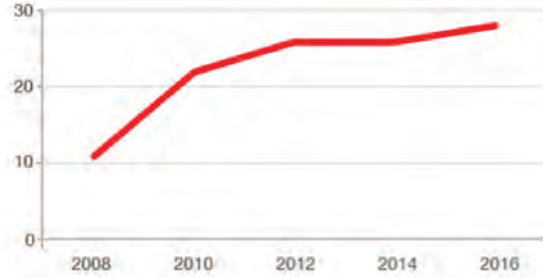
Şekil 2: Tüketen üreticiler: tüketiciler gücü elinde tutmanın ötesinde üretim sürecine dahil olmuş durumda



Kaynak: PwC



Şekil 3 Kişilerin kendilerinin yarattıkları içerik: Paylaşım amaçlı olarak herhangi bir internet sitesine kendi yarattığı içeriği yükleyen kişilerin oranı (%) (AB-28)



Kaynaklar: Comotia, Cisco, McKinsey, Cisco, PwC, Riscinswain

sektörlerdeki dijital trendlerden çok iyi haberdar olması gerekiyor. Bu da, örneğin otomotiv sektöründeki üreticilerin sadece aynı sektördeki diğer şirketlere değil aynı zamanda teknoloji devlerinin ilerlemelerini de analiz etmeleri gerektiği anlamına geliyor.

Şirketlerin tüketici psikolojisindeki değişiklikleri önceden tespit ederek davranış kalıplarını değerlendirmeleri gerekiyor. Yoksa, dijitalleşmenin hızı karşısında dengelerini kaybedecekler.

KAZANANLAR VE KAYBEDENLER

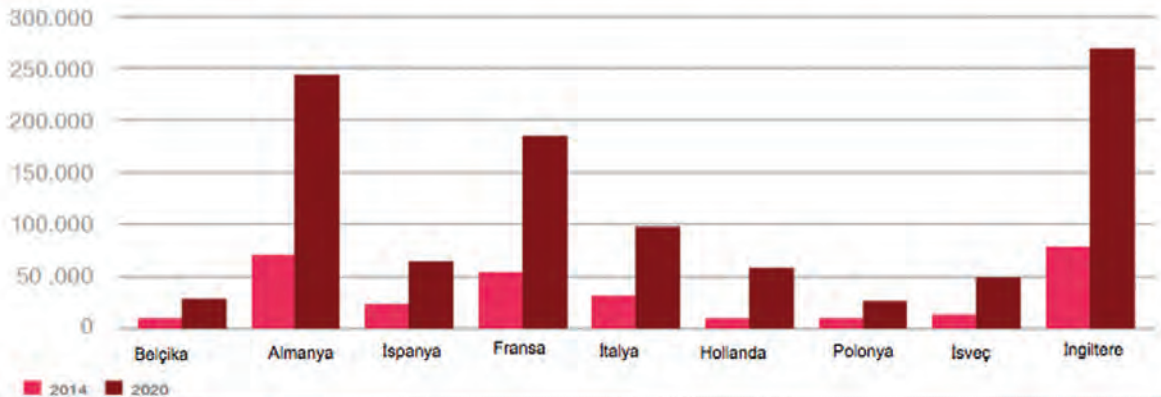
Diğer oyuncular için dijitalleşme ne kadar yıkıcı olursa olsun kazananlar tüketiciler olacak gibi görünüyor. Her ne kadar kişiler bilgilerin gizliliği gibi ciddi şekilde ele alınması gereken endişeler olsa da, dijitalleşme tüketicilere seslerini duyurma gücü verdi, bu da göz ardı edilemez. Böylelikle tüketiciler ürün geliştirmeden tüketici geri bildirimine kadar tüketim kararlarının çok daha fazla yönünü kontrol edebiliyorlar. Ayrıca, artan şeffaflığın bir sonucu olarak rekabetin

yoğunlaşmasından, üretimde verimlilik kazançlarından kaynaklanan düşük fiyatlardan ve daha fazla ürün çeşidinden yararlanıyorlar.

Ancak diğer yanda, dijitalleşme sektörler arasındaki çizgileri bulanıklaştırıyor; bu da yeni pazarlara ve ürünlere düzen getirmeye çalışan hükümetler ve düzenleyici kurumlar için zorluk yaratıyor. Örnek olarak yeni işletme modellerinin birçoğu ağ etkisinden yararlanmayı amaçlıyor, bu da hizmet ya da ürünün tüketicilerinin toplam sayısı arttıkça cazibesinin de arttığı anlamına geliyor. Bu tür dinamiklerle tanınmış sektörler genellikle çok güçlü ve bu sektörlerde düzenleyici kuruluşların pazar gücünün tüketiciye karşı kötüye kullanılmasını engellemesi gerekiyor.

Dijital dönüşümün getirdiği diğer bir büyük zorluk da bu dönüşümün istihdam üzerindeki etkisi. Genel etkisi henüz netleşmemiş olsa da, teknolojik ilerlemelerin orta gelirli işlerde istihdamı azalttığı; yüksek ve düşük gelirli işlerde ise istihdamı artırdığı biliniyor. Bu da istihdam piyasasında "üretim yurt

Şekil 4: Nesnelerin interneti: pazan boyutu ve seçilen ülkelerde milyon Euro olarak tahminler



Kaynak: PwC

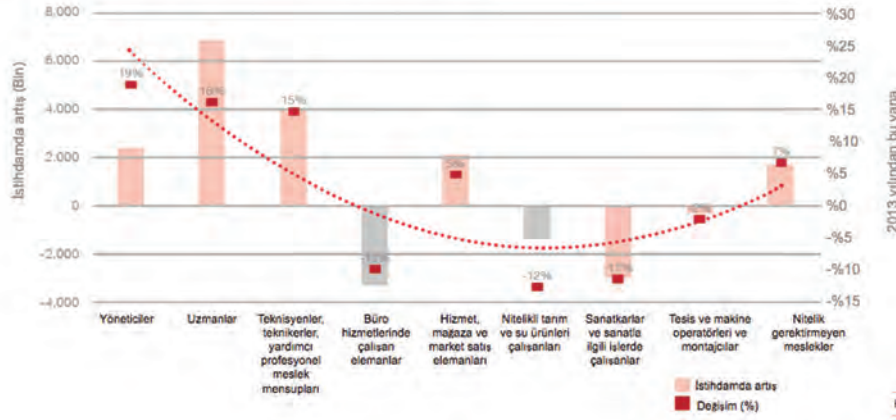
GÜVENİLİR, KALİTELİ ET!

★ KENDİ BESİ ÇİFTLİĞİMİZDEN
%100 YERLİ DANA ETİ ★



HANİF

Şekil 5: İstihdam piyasasında üretimin yurt dışına kaydırılması: Meslek gruplarına göre, istihdam artışı ve ikame talebi (AB-28, 2013-2015)



dışına kaydırılmasına" neden oluyor (Şekil 5), sonuç olarak gelir eşitsizliği artıyor. Hükümetler ve şirketler için bu durum, teknolojik ilerlemeler karşılığında orta gelirli işleri feda etme ahlaki ikilemini ve buna bağlı olarak da görevde kalabilme süresini ters olarak etkileyen bir unsur olarak ön plana çıkıyor.

TAM YOL İLERİ

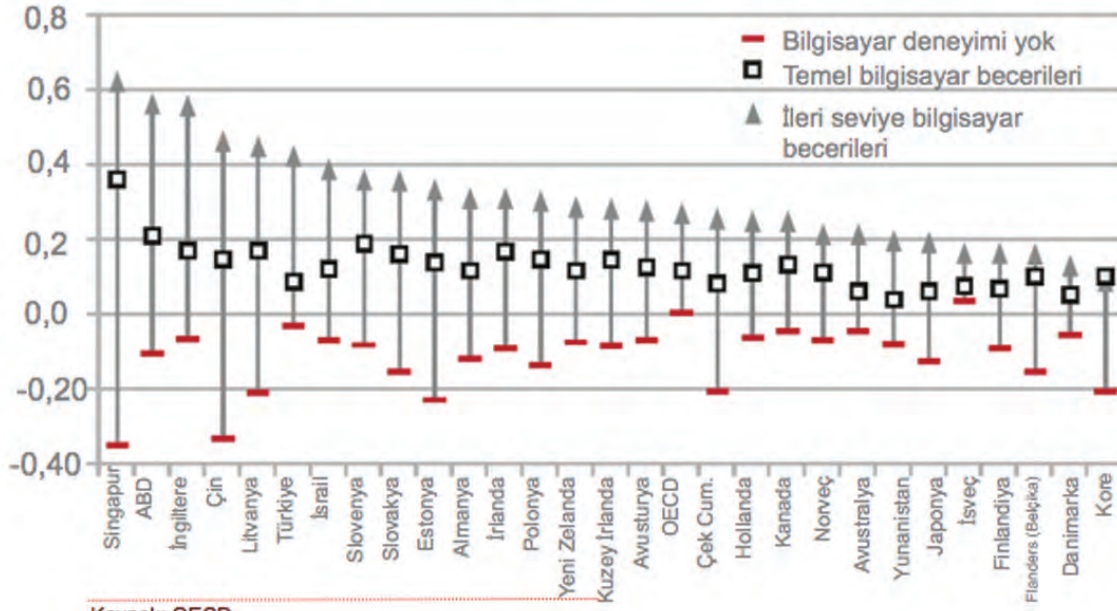
Teknolojik ilerlemenin hem «kazananlar» hem de «kaybedenler» yarattığı yadsınmaz bir gerçek. Bu ilerleme, aynı zamanda, ekonomik pasta büyüdükçe herkesin alacağı payın da arttığı bir senaryo üretiyor. Dijital devrim sonucunda insanların hayatlarını kolaylaştıran ve genel yaşam standartlarını yükselten öncü ürün ve hizmetler ortaya çıktı. Hükümetler için en büyük zorluk ise dijitalleşmenin faydalarının sadece teknolojiyi yakından takip eden girişimcilerden oluşan küçük bir gruba değil toplumun tüm kesimlerine yayılmasını sağlamak olacak.

Sanayi Devrimi sırasında Luddites denen bir grup esnaf, buhar makinelerini yakarak ve dokuma makinelerini tahrip ederek teknolojik ilerlemeyi çaresizce durdurmaya çalışmıştı. Bu Don Kışot'un yel değirmenlerine karşı olan savaşından epey farklıydı. Ancak, sanayileşmenin durdurulamaz olduğu anlaşılınca onların da çabaları boşa gitti. Bugün de durum farklı değil.

Dijital ok yandan çıktı ve onu geri almak mümkün değil. Bu bağlamda işletmelerin zorluklara göğüs germek için yeterli hazırlıkları yaparak dijitalleşmeden fayda sağlamaları çok kritik önem taşıyor. Sonucu etkileyen birçok faktörü izlemek ve ele almak için sürekli analiz yapmak gerekiyor. İşletmelerin yükselişe ya da düşüşe geçmesi dijital devrimi kendi avantajlarına çevirme kabiliyetlerine ve ne kadar hızlı dijital dünyaya ayak uydurabileceklerine bağlı. ■



Şekil 6a: 6a Bilgisayar becerilerine göre ücretler



Kaynak: OECD

Şekil 6a: 6a Bilgisayar becerilerine göre ücretler



Günümüzde artık şirketlerin ne olursa olsun kazanmayı amaçladıkları ve iş etiğinin “business” ile bir arada anılmasının bile yanlış olduğu düşüncesi terk edilmeye başlandı. Artık ne olursa olsun ne pahasına olursa olsun en fazla kar hedefini tek amaç olduğu iş yönetim sistemleri tarihe karışıyor.

İş Etiği: İlkeler ve Değerler

İş etiği tek taraflı bir durum değildir. Toplumun bütün kesimlerinin içinde olduğu bir karşılıklı fayda dengesidir. İş dünyası, sert bir rekabet içinde olan şirketler arasında bile var olan bir etik denge noktasının üzerinde yükselir.



Senem Dal
İç Denetim İnceleme Müdürü
Zorlu Holding A.Ş.



Etik iyi ya da doğru olmakla ilgilenir. Üç kavram ile çok yakın ilişkisi vardır; “Kendi” “iyi” ve “başkası.” Etik bir davranış; yalnızca kendimiz için iyi olanı değil, başkaları için de iyi olanı düşündüğümüz zaman doğacaktır. Eğer herhangi bir davranışınızın başkaları için olumsuz sonuçları olabileceğini bildiğiniz halde yalnızca kendiniz için kaygılandığınızda, bu eylem bencildir ve etik değildir. Tersine, eğer kendi çıkarlarınızı dikkate alıyorsunuz ve eşzamanlı olarak başkalarının çıkarları için de kaygılanıyorsanız, o zaman davranışınız kendi çıkarınıza yönelik ama aynı zamanda etikdir.

İş etiği ise iş dünyasının önemli aktörü şirketler ve paydaşları arasındaki etkileşimi belirleyen ilke ve değerlere göndermede bulunur. Bir şirketin tüm fonksiyonlarında olduğu gibi verilere dayalı bilimsel yöntemlerle idare edilmesi gereken, raporlanan, sürekli bir gelişim içinde olan, şirketin yazılı kültürünün temel taşı haline gelmiş bir iş idaresi sistemidir. İş etiği, paydaşların çıkarlarına saygı duyulmasını sağlayacak davranış kurallarını saptamak ve uygulamaya koymak ile ilgilidir. Bu tanımdan etiğin tanımına giren “kendi” “iyi” ve “başkası” kavramlarının, iş etiği için geçerli olduğu açıktır. İş etiği başkaları (paydaşlar) ile etkileşiminde şirkete (kendi) yol gösteren iyinin (ilke ve değerler) ne olduğun kavranması ile ilgilidir.



Tabii burada cevaplamamız gereken bir başka soru ortaya çıkmaktadır: Bir kararı, eylemi, davranışı etik yapan nedir? Ancak bu sorunun cevabını verebilirsek etik ilke ve değerlerimizi belirleyebiliriz. Bu sorunun cevabı için de kendimize bazı sorular sormamız ve hangi işi yapıyorsak oradaki kararlarımızın, eylemlerimizin ve davranışlarımızın iş etiğine uygun olup olmadığına karar vermemiz gerekmektedir. Kararlarımızın, eylem veya davranışlarımız kişisel ilkelerime uyumlu mudur? Şirketimin menfaatlerine uygun mudur? Toplum menfaatlerine uygun mudur? Bu kararım eylemimi ailem, arkadaşlarım veya yakınlarımla gönül rahatlığıyla paylaşabilir miyim? Bu kararım bir gün televizyonlarda, dergilerde veya gazetelerde haber olursa ne hissederim? İşte eğer bütün bu sorulara olumlu cevaplar verebiliyorsanız kararınız iş etiğine uygun bir karardır.

Günümüzde artık şirketlerin ne olursa olsun kazanmayı amaçladıkları ve iş etiğinin "business" ile bir arada anılmasının bile yanlış olduğu düşüncesi terk edilmeye başlandı. Artık ne olursa olsun ne pahasına olursa olsun en fazla kar hedefini tek amaç olduğu iş yönetim sistemleri tarihe karışıyor. Bundan sonra iş etiği şirketlerin misyon, vizyon ve hedefleri ile bütünleşmek zorunda. Artık şirketleri iç ve dış paydaşları ile de etik olarak sorumlu etkileşime dayanan iyi gelişmiş bir kimlik duygusu taşımalarının büyük önemi var. Etik davranış sadece vicdani olarak değil ayrıca stratejik olarak da önemli. Etik-dışı davranışlar da büyük risk olarak görülürken şirketlerin başansını da tehlikeye atmaktadır.

İş etiği tek taraflı bir durum değildir. Toplumun bütün kesimlerinin içinde olduğu bir karşılıklı fayda dengesidir. İş dünyası, sert bir rekabet içinde olan şirketler arasında bile var olan bir etik denge noktasının üzerinde yükselebilir.

Her şirket, hatta her çalışan, etik kurallara uymak kadar karşı tarafın da aynı kurallara uymasından kazanır. Dolayısı ile iş etiği sadece uygulandığı şirketi değil o şirketin paydaşları ve paydaşı olduğu üst yapılar için de bir güven noktası olacaktır.

Bir şirketin itibarı onun en önemli finansal olmayan kurum varlıklarının başında gelir. Marka değeri, müşteri bağlılığı, teknik bilgi ve yetkinlik açısından güçlü personele ulaşmak, verimli bir çalışma ortamı sağlamak ve çalışan sadakatini artırmak gibi şirket değerine direkt etkisi olan itibar aynı zamanda yatırımcıya ulaşmak ve sağlıklı ortaklıklar kurmak için de çok önemli bir araçtır.

Gelin isterseniz teoriden biraz pratiğe geçelim ve etiğin günümüz iş dünyasındaki önemine bir bakalım.

İş dünyası ve uyum konularında uzmanlaşmış Kanada merkezli Enviroics International'ın 23 ülkede 25 bin kişi ile yaptığı bir araştırma, katılımcıların %50'sinin şirketlerin etik davranışlarına ve faaliyetlerine özel bir dikkat gösterdiklerini ve ürün ve/veya hizmeti seçerlerken de bu konunun tercihlerini değiştirebileceğini ortaya koyarken aynı araştırmaya katılanların %20'si, etik dışı davranışları



ile öne çıkan şirketlerin ürün ve hizmetlerini özellikle tercih etmediklerini belirtmişler. Bu veriler, etik iş yapmanın öyle çok uzun vadeye gitmeden, kısa vadede bile satış ve kârın artmasını sağlayabileceğini gösteriyor.

Etisphere, her yıl dünyanın en etik şirketleri listesi yayınlamaktadır. 2005 – 2010 yılları arasında bu listede (WME) yer alan şirketlerin S&P 500 listesinde yer alan rakipleri ile karşılaştırıldıklarında, istisnasız her sene, rakiplerinden %50 daha fazla kar açıkladığı görülmektedir.

Elbette iş etiğinin, bir şirket için garantili bir kazanç ve büyüme mekanizması olduğunu söylemek fazla iddialı hatta yanlış olabilir; Fakat bir şirketin kârlılık artışını sağlayan temel unsurlardan birinin iş etiği olduğunu görmemek de eşit oranda zayıf ve yanlış bir bakış olacaktır.

Sadece itibar riskleri değil hukuki anlamda da iş etiği artık günümüz iş dünyasında çok büyük pratik bir önem sahiptir. Günümüzde, ulusal ve uluslararası ölçekte şirketlere en yüksek zararlara sebep olan etik dışı davranışlardan yolsuzlukla mücadele yasaları iyice dünyamıza giriyor.

Örnek vermek gerekirse

- ▶ Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) – ABD Yurtdışı İşlemlerde Yolsuzlukla Mücadele Yasası,
- ▶ UK Bribery Act – Birleşik Krallık Yolsuzlukla Mücadele Yasası,
- ▶ OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions,
- ▶ United Nations Convention against Corruption (UNCAC)
- ▶ Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, European Anti-Corruption Conventions –

- ▶ Avrupa Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmeleri, Brazilian Clean Company Act – Brezilya Temiz Şirket Yasası,
- ▶ Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act (CFPOA) – Kanada Yurtdışı İşlemlerde Kamu Görevlisine Rüşvetin Engellenmesi Yasası,
- ▶ Sapin II, Bill for Transparency and Modernisation of the Economy – Fransız Şeffaflık ve Ekonominin Modernizasyonu Yasası

gibi yasalar artık iş dünyasının aktörlerine birçok sorumluluk yüklüyor.

Bütün bu hukuki düzenleme ve sözleşmelerin ortak yönü ülkedeki yolsuzlukla mücadele yanında vatandaşın yurt dışında doğrudan veya araçlar üzerinden rüşvet vermesini de engellemeye çalışmalarıdır. Yani günümüz iş dünyasında artık yabancı iş ortaklarının kendi aralarındaki ilişkilerini sürdürebilmeleri için birbirlerinin hangi yerel hukuki riskleri yönettiklerini bilmeleri gerekiyor.

İşte tam da bu doğrultuda TEİD'in çalışmaları daha da anlamlı bir hale geliyor. 2010 yılında 11 öncü şirket tarafından kurulan Etik ve İtibar Derneği, 2017'ye geldiğinde 133 kurumsal üyeye ulaşarak, şirket etik değerlerinin şirketin tüm idari ve ticari fonksiyonları ve elemanları tarafından benimsenmesi, bir iş yapma biçimi haline getirilmesi için çalışmalar sürdürüyor.

ULUSLARARASI PLATFORMLARDA AKTİF ROL

Artık uluslararası bir ticaretin olmazsa olmaz şartı haline gelen iş etiğini ve etik risklerin yönetimi alanındaki en güncel veri ve bilgiyi uluslararası ilişki ve bağları ülkemize eksiksiz taşımayı ve üyeleri arasında paylaşım toplantıları düzenleyerek iyi örneklerin uygulamasının artırılması bu amaç doğrultusunda daha fazla öneme sahip oluyor.

Görev aldığımız platformlar

- ▶ Küresel Etik Ağı Bölge Temsilciliği ve Program Direktörlüğü,
- ▶ Avrupa İş Etiği Ağı Üyeliği,
- ▶ OECD Yolsuzlukla Mücadele Bölgesel Çalışma Grubu Danışma Kurulu Üyeliği ve
- ▶ B20 Yolsuzlukla Mücadele Görev Gücü Üyeliği

Ülkemizin 2015 yılında ev sahipliğini yaptığı G20'de; B20 Gümrüklerde Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubu ile KOBİlerde Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubunda pratik, iş dünyasına dokunan ve uygulanabilen "Gümrüklerde Kolektif Eylem Yoluyla Yolsuzlukla Mücadele" ve "KOBİler için Yolsuzlukla Mücadele" rehberlerini hazırlanmasında lider rol oynadık

TEİD'in bir referans merkezi olma amacına uygun olarak 2015 yılında kurduğu (Turkish Integrity Center of Excellence) TICE yapılanması ve içeriği ile tüm dünyada sivil toplum örgütlerinin büyük övgüsünü kazandı hatta örnek alındı.

İÇERİK GELİŞTİRME VE PAYLAŞMA

2015 yılında başlayan Hıdiv Kasrı/Salt Galata buluşmaları etik ve uyum yöneticilerinin samimi bir ortamda kendi

deneyimlerini tartışmalarını ve birbirlerinin deneyimlerinden ilham ve örnek alarak etik ve uyum yönetiminin uygulama alanını genişletmelerine imkan veriyor. Eylül ayında 36.sı gerçekleştirilecek platformda iç denetimden uluslararası mevzuat uygulamalarına, şirket içi etik yönetiminden bu etik ve uyum programlarının çalışanlar tarafından içselleştirilmesini sağlayacak iletişim tekniklerine kadar farklı temalar işlendi.

Geçtiğimiz Haziran ayında Etik ve uyum ile ilgili aktörleri bir araya getiren, yabancı uzmanların da katılımıyla uluslararası bir etkinliğe dönüşen Etik Zirvelerinin 7.si düzenledi. Online ve filli olarak 3000'i aşan katılımcı dünyaca ünlü şirketlerin yaşadıkları etik krizlerin ardından, normale dönerken yapılması gerekenler konusunda uzmanların değerlendirmelerini izledi.

Türkiye'nin ilk ve tek iş etiği konulu dergisi olan Inmagazine Dergisi kamu, özel sektör, basın ve akademi dünyasının önemli isimlerine ulaşırken etik ve uyum konuları ile ilgili 300'e yakın yazıya ulaştı.

UYUM YÖNETİCİSİ MESLEĞİNİN YERLEŞTİRİLMESİ

Önemli öncelik hedeflerinden birisi Türkiye'de "etik ve uyum yöneticisi" mesleğinin ulusal meslek standartlarını hazırlamak, kurumlara ihtiyaç duyduklarında doldurmaları gereken pozisyon ve görevi icra edeceklerin sahip olması gereken yeterlilikleri belirlemek ve tabii belirlenen bu standartlara uygun yöneticilerin eğitim alabilecekleri bir eğitim programının hayata geçirilmesini sağlamaktır. TEİD bu doğrultuda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile 2016'da imzaladığı protokolle Etik ve Uyum Yöneticisi mesleğinin standartlarını hazırlamaya başladı. MYK ile birlikte hazırlanan Taslak Meslek Standardını artık kamuoyunun görüşüne sunulma aşamasına geldi.

Yine bir referans ve eğitim merkezi olmak da TEİD'in çıktığı etik yolculuğunda çok önemli: Bu doğrultuda İstanbul Bilgi Üniversitesi ile işbirliği ile "Etik ve Uyum Yöneticisi Sertifika Programı" 2. dönemini bitirdi. Alanında dünyadaki dört sertifika programından biri olmayı hedefleyen eğitim programına hukukçular, etik ve uyum yöneticileri, insan kaynakları, iç denetim ve kurumsal iletişim çalışanları, denetçiler, etik ve uyum alanında uzmanlaşmak isteyen tüm üst düzey yöneticiler katlabiliyor.

Sadece 7 yılda bu kadar kapsamlı ve küresel olarak da değerli işlerin bir sivil toplum örgütü tarafından yapılmasını ülkemiz için zamanlı, değerli ve önemli buluyoruz.

İş etiğinin sadece günümüzdeki paydaş haklarına saygı değil, sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde gelecekteki paydaşların da haklarına saygıyı kapsayan geniş bir tanıma olduğuna inanan TEİD'in ulaşmayı hedeflediği nokta bu alanda en iyi uygulamalara sahip şirketlerin gelişimine destek olurken onların tecrübelerini Türkiye'nin her köşesindeki ticari kuruluşlara yansıtabilmek, bir referans noktası haline gelebilmek olarak özetleyebiliriz.

2018 yılında Programlarımızın içeriğini ve çeşidini daha da geliştirip, bölge şartlarına uyarlayarak İzmir ve Ege Bölgesinde etki alanını genişletmeyi arzu ediyoruz.

SENEM DAL'IN TEİD HAKKINA GÖRÜŞLERİ

Gerçekleştirdiğimiz iç denetim ve sistimal inceleme faaliyetleri, çalıştığımız şirketlerde her düzeyde kişi ile iletişim içinde olmamızı gerektirmektedir.

Son yıllarda etik ve uyum konusunda şirket sahipleri, yönetici ve çalışanlarında farkındalık düzeyinin oldukça arttığını gözlemlemekteyiz. Şirketler, sürdürülebilirlik fonksiyonunu destekleyen unsurlar (paydaşlarına karşı sorumlulukları, itibar yönetimi ve finansal kredibiliteleri vb.) nedenleri ile etik krizleri tespit etmenin yanında; önleme ve gerçekleşmesi durumunda normal hayat akışına hızlıca dönebilmeye yönelik aksiyonlar geliştirmek durumundalar. Şirket içinde etik kültürün oluşturulması, yaşatılması bu nedenle önem arz etmektedir ve tüm çalışanları ilgilendirmektedir.

TEİD, kurumsal-bireysel üyelik seçenekleri ile; ülkemizde farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin, uzmanlık alanları farklı çalışanlarını bir araya getirmektedir.

Bunun yanında; gerçekleştirdiği etkinlikler, eğitimler ve yayınları ile bilgi ve tecrübelerimizi değişik platformlarda paylaşma fırsatı vermektedir.

Bu vesile ile etik ve uyum konularında teorik ve pratik olarak çok şey kazandırdığına inandığım tüm bu faaliyetler için TEİD ailesi ve emeği geçen herkese teşekkür etmek isterim. ■

Bir kararı, eylemi, davranışı etik yapan nedir? Ancak bu sorunun cevabını verebilirsek etik ilke ve değerlerimizi belirleyebiliriz. Bu sorunun cevabı için de kendimize bazı sorular sormamız ve hangi iş yapıyorsak oradaki kararlarımızın, eylemlerimizin ve davranışlarımızın iş etiğine uygun olup olmadığına karar vermemiz gerekmektedir. Kararlarımızın, eylem veya davranışlarımız kişisel ilkelerime uyumlu mudur? Şirketimin menfaatlerine uygun mudur? Toplum menfaatlerine uygun mudur? Bu kararım eylemimi ailem, arkadaşlarım veya yakınlarımla gönül rahatlığıyla paylaşabilir miyim? Bu kararım bir gün televizyonlarda, dergilerde veya gazetelerde haber olursa ne hissederim? İşte eğer bütün bu sorulara olumlu cevaplar verebiliyorsanız kararınız iş etiğine uygun bir karardır.

Müşteri ilişkileri yönetiminde, kolayca rakam koyamayacağımız zorluklar ve giderler için ne yapmalıyız?

Müşteri Segmentasyon Modelleri ve Gerçek Kârlılık Hesabı

İzmir Şişecilik A.Ş.'de eğer Nielsen/Euromonitor gibi bir data servisine erişimimiz olsaydı, süpermarketlerde Alina ve rakiplerinin en çok satan ürünlerini değerlendirebilir, "2,5 Litrelik portakal suyu şişelerinin tüketici için ekonomik bir alternatif olabileceği" gibi içgörülere ulaşabilirdik. Alina'nın henüz ilişkimiz olmayan rakiplerini, alım potansiyellere göre "hedef müşteri – büyük potansiyel" olarak sınıflandırabilirdik.



Baran Kayhan

EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Küreselleşmenin ve bilgi çağının direkt sonucu olan rekabet artışı, "tembelleşmiş" B2B endüstriyel şirketlere iki büyük ders verdi. Birincisi, "Sen bu ürünü yapabilecek tek tedarikçi değilsin"; ikincisi ise "Yaptığın ürünün birden fazla müşterisi olabilir."

Küçük ve büyük tüm B2B şirketlerin değişen bu konjoktüre, daha esnek startup rakiplere, daha "sadakatsiz müşteriler"e ayak uydurmak için daha hızlı işleyen karar mekanizmalarıyla hareket etmesi kaçınılmaz hale geldi.

- Müşterilerin "ürün" dışındaki taleplerini öngörme ve karşılama
- Şirket kaynaklarını daha çok "kazandıran" projelere, siparişlere ve müşterilere odaklama
- Müşteriye özel ürünleri, -kendi üretim hattı kabiliyetleri dışında olsa bile- sunabilme

Elbette bir tedarikçinin amacı eninde sonunda ölçülebilir değer yaratmaktır; eğer ucunda kâr yoksa müşterisinin "en iyi arkadaşı" olmak değil!

Bu yazıda müşteri başına kazandığımız gerçek kârlılık hesaplamasını ve buna bağlı örnek kâr/zorluk denklemlerini kurarak nasıl bir segmentasyon -yani kümeleme- yapısını oluşturabileceğimize bakacağız. Kümelemenin birçok metodu var. Deneyip şirketiniz ve satış ekibiniz için en uygun olanı seçmelisiniz. Hatta seçimi sadece bilgisayarlarla bırakabilirsiniz. Yapay zekâ ile "k-means", "hierarchical clustering" gibi makina öğrenimi yöntemleri sizi şaşırtan sonuçlar verebilir.

Ben burada kendi şirketim içinde uygulanan, değerli akademisyen ve dış danışmanların da katkıda bulunduğu kantitatif (sayısal) ve kalitatif (niteliksel) faktörleri birleştiren özel fakat basit bir kümeleme metodunu sizlerle paylaşacağım.



Söylemeliyim ki bu yazı, gerekli bilgileri şirketinizin muhasebe ve bilgi işlem birimlerinden kolayca sağlayabileceğinizi varsayıyor. Büyük veri çağının gerisinde kalmamak için altyapınızı mutlaka güncelleyin: Geleceğin değeri, veridir!

Müşteri başına gerçek kârlılık: “Cep Marjı”nı hesaplamak

Varsayalım ki biz plastik şişe ve meşrubat kutusu satan hayali İzmir Şişecilik A.Ş. şirketinin satış müdürüyüz.

Müşterimiz Alina Meyve Suları Ltd. 'ye bir yılda 1 Milyon TL değerinde çeşitli boylarda şişe ve kutu satıyoruz diyelim. Bu ürünlerin maliyeti (SMM) de, nakliyeleri dahil 700 bin TL olsun. 300 bin TL'lik bir brüt kar, yüzde 30'luk brüt marj kâğıt üstünde fena gözüküyor.

Cep marjı, aslında firmanın gelir tablosundaki toplam marjının müşteri başına doğru dağıtılmasından başka bir şey değil. 1992'de ilk defa danışman ve akademisyen

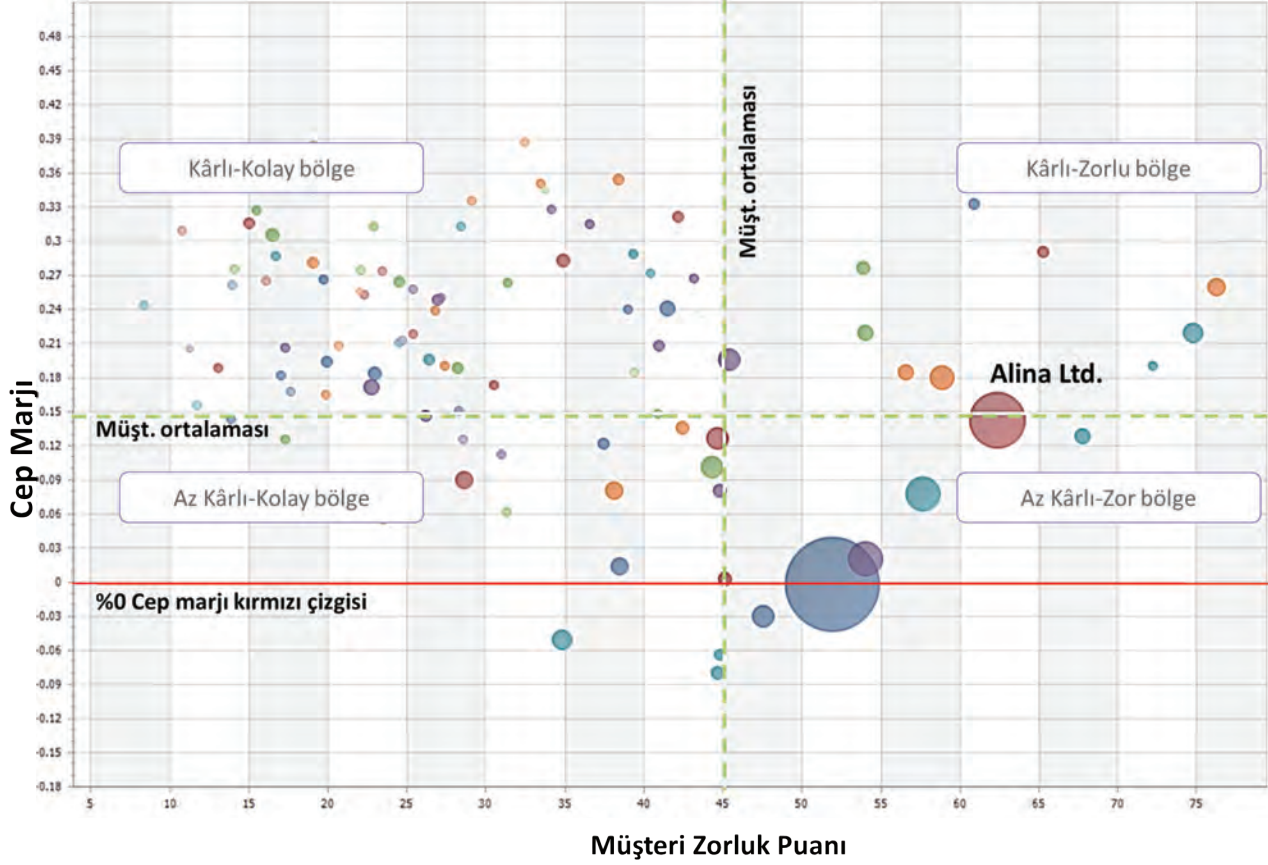
Marn ve Rosiello'nun ortaya attığı “Cep Fiyatı”, müşteri için yapılan tüm maliyetleri (indirim, pazarlama, numune, vb.) liste fiyatından düşünce elde edilen ürün fiyatı olarak karşımıza çıkıyor. Bizi ise marj daha çok ilgilendiriyor, çünkü müşterimizin önemini anlamak istiyoruz.

O zaman başlayalım. Biz üretim dışında, toplam ciromuzun yüzde 40'ını yapan Alina Meyve Suları'na satış yapmak için geçen sene neler yaptık bakalım:

- 1) Alina'ya liste fiyatından %5 indirim ve 90 günlük vade ile çalışıyoruz. (Faiz yılda %10 dersek, 90 günde, müşteriye %2.5'luk finansman sağlıyoruz demektir 25,000 TL'lik faiz gideri)
- 2) Sadece Alina'dan sorumlu satış yetkilimiz Aslı Hanım'ı işe aldık. (Yıllık ücreti 25,000 TL)
- 3) Alina yetkilileriyle her sene gittiğimiz İstanbul sektör



Resim1. Alina Ltd. müşterimizin gerçek (cep) kârlılık şelalesi grafiği



Resim 2: Müşteri haritamızı, Cep Marjı, Zorluk ve satış cirosuna göre oluşturduk. Ortalamalardan 4 bölgeye (küme) böldük

fuvarında tanıştık, toplantı yaptık. (Toplam 2000TL'lik fuar harcamamızın, yüzde 40'ını Alina'ya yazdık: 800 TL)

4) Alina'nın merkezi Ankara'da. Tesislerine 5 ziyaret yaptık. (5,000 TL maliyet)

5) Alina'nın en son çıkan 1L'lik pet şişe domates suyu için bedelsiz 3 tane numune şişe tasarlattık ve kalıp yaptık. Toplam 12 numune şişe ürettik ve gönderdik. (20,000 TL maliyet)

6) Geçen sene yaptığımız toplam reklam giderimiz 10,000 TL idi. (Cirosumuzun yüzde 40'ına orantılı olarak, reklam giderinin 4,000 TL'si Alina'ya yazdığımız fayda)

7) Alina Ltd. için stokta sipariş karşılıksız her an üretime sokmaya hazır tuttuğumuz özel pet hammadde stok maliyeti (70,000 TL)

8) Muhasebe, depo, pazarlama, ticaret, bilgi işlem gibi çeşitli destek birimlerimizin eforlarının bir kısmını, Alina Ltd.'ye atadığımız müşteri zorluk skalasına (aşağıda) göre müşteriye atayalım (Toplam destek birimi yıllık ücreti $\% 40 \cdot$ Alina'nın $\%$ müşteri zorluk puanı = 7000 TL diyelim)

Herhalde nereye varmaya çalıştığımız az çok ortaya çıkıyor. Bu rakamlarla bir şelale (waterfall) grafiği oluşturup cep kârımızı, dolayısıyla cep marjımızı görebiliriz.

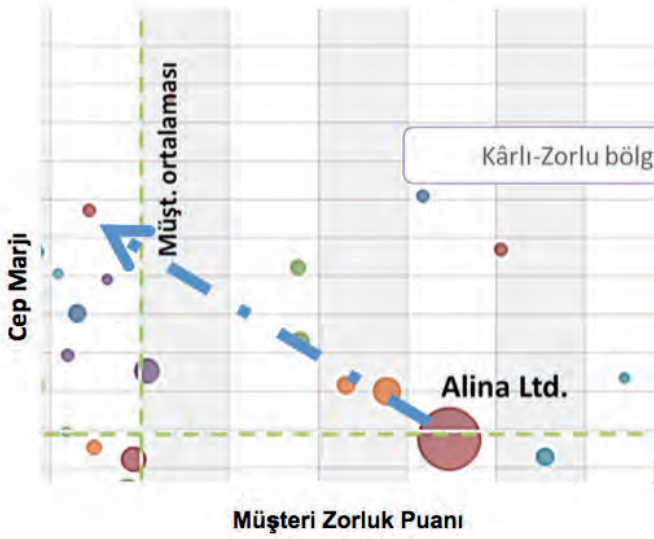
Alina Meyve Suları Ltd. için brüt marjımız yüzde 30 iken, cep marjımız yüzde 14.3 (143K /1000K TL) gözüküyor. Sandığımız kadar kârlı bir müşteri değilmiş.

Müşteriye has niteliksel giderler

"Müşteri Zorluk Puanı":

Müşteri ilişkileri yönetiminde, kolayca rakam koyamayacağımız zorluklar ve giderler için ne yapmalıyız? Mesela: Yaptığımız zorunlu ziyaret sayısı, yıl içindeki sevkiyat sayısı ve takip zorluğu, iletişim zorluğu, müşterideki değişik departman sayısı, farklı ürün sayısı, ödeme zorluğu, özel ürün istekleri, gıda güvenliği için şişelerin laboratuvar testleri, termin uzunlukları... Listenin uzunluğu sizin elinizde.

Bu faktörlerin hepsini Alina için 5 üzerinden sezgisel bir puanlama yapıp, toplayıp, toplam bir müşteri zorluk puanına ulaşabiliriz. Tabii bu kalemlere ağırlık vererek aralarında ölçeklendirmek gerekir.



Resim 3: Alina Ltd.'yi Kârlı-Zorlu bölgeden Çok Kârlı-Kolay bölgeye çekmek istiyoruz

Yaptığımız derecelendirmede, Alina Meyve Suları Ltd. 'ye 100 üzerinden 62 puan zorluk verdik. En zor müşterimiz olmasa da iş yapması "zor" bir müşteri diyebiliriz.

Ve Büyük Resim: Cep Marjı x Müşteri Zorluk Puanı Haritası:

Şirketimizdeki bütün müşterilerin cep marjı ve müşteri zorluk puanlarını bir grafiğe koyduğumuzda karşımıza bir müşteri haritası çıkıyor. X aksına müşteri zorluk puanlarını, Y aksına cep marjını yerleştiriyoruz.

Gördüğümüz yuvarlakların hepsi birer müşterimizi, ve yuvarlak büyüklükleri de o müşteriden kazandığımız ciroyu temsil ediyor. İlk göze çarpan; yüzde 0 Cep Marjı kırmızı çizgisinin altında kalan 4 mavi yuvarlak var. Bu müşteriler ile hemen yeni bir fiyat düzenlemesine gitmemiz veya gerekirse işimizi bırakmamız iyi olur, çünkü kâr yapamıyoruz. Bu haritayı, ortalama (yeşil) çizgilerden 4'e bölersek, bizim için basit bir kümeleme (segmentasyon)



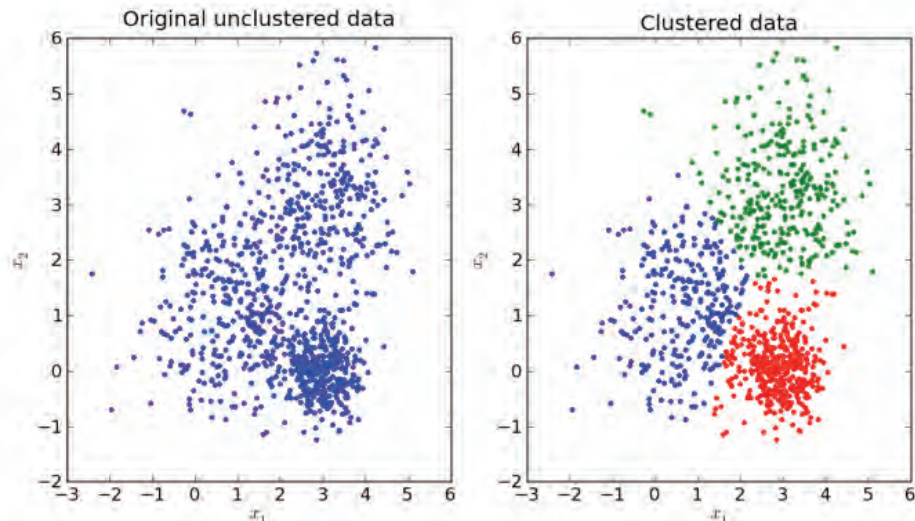
yapısı çıkmış oluyor. Haritadaki yarattığımız bu suni 4 bölgenin hepsinde birçok müşteri var. Görselimizdeki gibi 3 aşamalı bir kümeleme yapısı için: ilk faktörümüzü "ciroda büyüklük" (Büyük-Orta-Küçük), ikinci faktörümüzü "cep marjı" (Çok Kârlı-Kârlı-Kârsız), üçüncü faktörümüzü de "müşteri zorluğu" (Zor-Kolay) olarak tanımlarsak:

Alina Meyve Suları Ltd.: Bu haritada, ciro büyüklüğü nedeniyle "Büyük", 14.1% Cep Marjı ile "Kârlı", 62 zorluk ile "Zorlu" olarak tanımlanıyor. Kısaca, Alina "Büyük-Kârlı-Zorlu". Bu tanımlamayı bütün müşterilerimiz için yaparsak bir aksiyon planı veya kümelere özel stratejiler, taktikler üretebiliriz.

Kümelere özel strateji ve taktik üretme:

Alina Ltd. 'den ne kadar memnun olsak da (Büyük-Kârlı-Zorlu), biz ideal olarak, onları "Çok kârlı" ve "kolay" olarak görmek isteriz, değil mi? Yani görsel olarak, haritamızda yukarı ve sola çekmek. Bunun için neler yapmalıyız?

Resim 4. K-means kümeleme yöntemi, datanızı "K" kadar kümeye, ağırlık merkezlerini baz alarak ayırır.





Müşteri Kümeleme size her küme için daha etkili stratejiler yaratmanızı sağlayacaktır

Marjımızı artırmak için yapacağımız çalışmalar, fiyat yükseltmeye veya Alina Ltd. işçilerinin üretiminde verimlilik odaklı olabilir. “Zorluğunu düşürmek”, yani iletişimi kolaylaştırmak, seviyatlarda konsolidasyon, ödemelerde düzenleme istemek ise her zaman çok basit olmayabilir. Her bölge için özel taktikler üretebildiğimiz zaman bu müşteri kümeleme çalışmamız sonlanmış oluyor. Bu aksiyon planları ile birlikte doğru kullanılan bir Customer Relationship Management (CRM) sistemi, müşteri yönetimini kolaylaştırıp; onlara doğru yerde, doğru zamanda, doğru ürün ve fiyat sunabilmemize yardımcı olur.

Varsa, kullanabilecek dış veriler:

Güvenilir rakip ve piyasa bilgisinin çok önemli olduğundan bahsetmeliyim. İzmir Şişecilik A.Ş.’de eğer Nielsen/Euromonitor gibi bir data servisine erişimimiz olsaydı, süpermarketlerde Alina ve rakiplerinin en çok satan ürünlerini değerlendirebilir, “2,5 Litrelik portakal suyu işçilerinin tüketici için ekonomik bir alternatif olabileceği” gibi içgörülere ulaşabilirdik. Alina’nın henüz ilişkimiz olmayan rakiplerini, alım potansiyellere göre “hedef müşteri - büyük potansiyel” olarak sınıflandırabilirdik.

Müşteri kümelemesi 4.0: Yapay Zeka ve Makina öğrenimi

Günümüzde artık KOBİlerin bile kolayca yararlanabileceği CRM – Müşteri İlişkileri Yönetimi sistemleri ücretsiz olarak var. Bu satış ve müşteri takibini kolaylaştırırsa da, size aksiyon alırdabilecek en önemli şeylerden biri kendinize özel müşteri kümeleme altyapınızı kurmak, ve kümelere göre stratejiler üretmek olacaktır. Hayali İzmir Şişecilik A.Ş. firmamızda, cep marjı şelalelerini her müşteri için yaptığımızda, dört adet müşteriden aslında zarar ettiğimizi gördük.

Biraz da Endüstri 4.0 devriminin en önemli ve erişilebilir (evet!) parçalarından yapay zekadan bahsetmek istiyorum. Matematiksel yazılımların, yapay zekânın ve machine learning



(makina öğrenimi) araçlarının da CRM programları kadar yaygınlaşmaya başladığını görüyoruz. Yukarıda Müşteri Zorluğu Puanı yapısını kurarken neredeyse 10’dan fazla faktör (feature) seçtik. Belki de bu kadarına gerek yoktu.

Örneğin, “iletişim zorluğu” ve “müşterideki farklı departman sayısı” faktörleri birbiriyle çok orantılı, ama bunu ilk bakışta göremiyoruz. Birbirlerini çok yakın takip eden faktörlerin belirlenmesi, mümkünse 1’e indirgenmesini Temel Bileşenler Analizi (Principal Component Analysis- PCA) denilen makina öğrenimi yöntemiyle yapabiliriz.

İndirgediğimiz faktörlerden geriye kalan verilerden yepyeni bir müşteri haritası çıkarmamız mümkün. Peki ya bizim ortalamadan 4’e böldüğümüz kümeleme metodumuzu da yapay zekâ yöntemleri ile test etmek istersek? Burada ise “k-means clustering” (K-means kümeleme) gibi metotlar öne çıkıyor. Bu iki teknik, başka bir yazının konusu olacak kadar derin.

R, Python, Octave, MATLAB gibi artık oldukça basitleşen programlama ortamlarında bu analizleri yapabilirsiniz. Biz, bahsettiğim kümeleme ve cep marjı çalışmalarıyla tekstil şirketimiz Söktaş’ta (www.soktas.com.tr) irili ufaklı müşterilerimizin yönetiminde ekibimize büyük kolaylık ve verimlilik sağladık. Ortağı olduğum hedge fon yöneticisi RNFC (www.rnfc.org) şirketinde ise sermaye piyasalarında yükselen hisse ve fırsatların tanımlanıp bulunmasında yapay zekâ, kümeleme, makina öğrenimi teknolojilerini geliştiriyor ve kullanıyoruz.

Şirketlerimizde ilk önce oturtmak istediğimiz hedefler, müşteriye yapılan hizmetlerin veriyile doğru değerlendirilmesi, eforların isabetli bir şekilde odaklanması ve bize zarar veren ticari ilişkileri en aza indirmek olmalıdır. Kümeleme, bu hedeflerde bize doğru yolu gösterebilecek en uygun araçlardan biridir. Herkese bol kazançlar! ■

titiz • alıřkan • güvenli



- Taşımacılık Hizmetleri
- Dağıtım Hizmetleri
- Komple ve Parsiyel Nakliye

**EGE[®]
ULAşIM**

0 232 459 08 59 • 444 6 343 • www.egeulasim.com.tr

Mitsubishi Electric geleceğin dijital fabrikalarını bugünden
Türkiye'ye getiriyor

Küresel rekabetin yolu dijitalleşmeden geçiyor

Mitsubishi Electric'in Türkiye'de gelecekte otomasyon teknolojilerine yön verecek kişilerin yetiştirilmesine büyük önem verdiğini belirten Bizel, bu kapsamda üniversitelerin mühendislik fakültelerine "Robot Eğitim Merkezi" kurulmasına katkı sağladıklarını ve pek çok farklı üniversite etkinliğine sponsor ya da konuşmacı olarak katıldıklarını ifade etti.



Tolga Bizel

Mitsubishi Electric Türkiye Fabrika
Otomasyon Sistemleri OEM İş Geliştirme
Kıdemli Müdürü

Elektrik, elektronik ve otomasyon alanında dünyanın önde gelen oyuncularından Mitsubishi Electric, sanayinin dijitalleşmesi olarak özetlenen Sanayi 4.0'a dijital fabrika konsepti e-F@ctory ile yanıt veriyor. Yeni sanayi evresinin merkezinde üretimin olduğunu vurgulayan Türkiye Fabrika Otomasyon Sistemleri OEM İş Geliştirme Kıdemli Müdürü Tolga Bizel, Türk sanayisinin küresel pazarlardaki rekabet gücü ve ihracat potansiyelinin artırılması için üretim kalitesinin yükselmesi ve maliyetlerin düşmesi gerektiğine dikkat çekiyor. Sanayi 4.0 evresinde fabrikaların en önemli gündem maddesinin, hızla değişen ve kişiselleşen insan ihtiyaçlarını en hızlı ve

verimli şekilde karşılayabilecek üretim bantlarını kurmak olduğunu belirten Tolga Bizel, bu noktada Türk sanayisine geleceğin dijital fabrikalarını bugünden kurabilme imkânı tanıyan teknolojik çözümlerin önemini vurguladı. e-F@ctory konseptinin; üretimde hızı, kaliteyi ve verimliliği artırırken çok ciddi maliyet tasarrufu sağlayabilecek evrimsel bir adım olarak öne çıktığını ifade eden Bizel, sözlerine şöyle devam etti; "Sanayi 4.0 son yıllarda gündeme taşınmış bir konu olmasına rağmen yeni bir oluşum değil. Şirketimiz, bu konsepti kendi üretim bantlarında 2003 yılından bu yana kullanıyor ve bu sayede edindiği tecrübelerini ürünlerine ve müşterilerine yansıtıyor. Nagoya Fabrikası'nda e-F@ctory konseptinin

kullanıma alınmasının ardından; üretim kapasitesinde yaklaşık yüzde 190 artış, üretimde yaklaşık yüzde 180 artış ve sistem içi mimari tutarlarda yaklaşık yüzde 65 düşüş gibi çok etkileyici sonuçlar elde edildi.”

Intel'in Malezya'da bulunan üretim tesisinde ortak bir pilot programa imza attıklarından bahseden Bizel, şu bilgileri aktardı; “Firmamızın, e-F@ctory otomasyon uzmanlığını, Intel'in “Nesnelerin İnterneti” konusunda çözüm üretme uzmanlığı ile birleştiren pilot program sayesinde, arızaların önceden fark edilerek arıza gerçekleşmeden müdahale edilmesi mümkün hale geldi. Pilot program; yüksek verimlilik, önleyici bakım faaliyetleri olanağı, düşük arıza oranı, düşük maliyet ve kusursuz uyumlu sonuçlandı. Tüm bu sonuçlar ise Intel'in yaklaşık 9 milyon dolar tasarruf etmesini sağladı.”

Çok uluslu teknoloji devinin güvenilir ve esnek üretim sistemleri kurmaya yönelik bu entegre konsept ile kullanıcıların yüksek hızlı ve bilgiye dayalı üretim hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunduğunu söyleyen Bizel, “Fabrikalarda hızın ve verimliliğin artmasını, süreçlerin anlık olarak izlenebilmesiyle hata paylarının büyük oranda azaltılmasını, üretim maliyetlerinin iyileşmesini ve dolayısıyla iş hacminin büyümesini mümkün kılıyoruz. Üretim hattındaki cihazlardan veri toplama yeteneğimiz ile enerji maliyetlerinin azaltılmasına yardımcı olurken, tam entegre otomasyon platformumuzla devreye alma ve kurulum sürelerinin kısalmasını da sağlıyoruz” diye konuştu.

Mitsubishi Electric Corporation

Hakkında

Güvenilir ve yüksek kaliteli ürünler üretmekte 95 yılı aşkın tecrübeye sahip olan firma, bilgi işlem ve iletişim sistemleri, uzay geliştirme ve uydu iletişimleri, tüketici elektroniği cihazları, sanayi teknolojileri, enerji, nakliye ve inşaat makinelerinde kullanılan elektrikli ve elektronik donanımların üretimi, pazarlaması ve satışında dünyadaki ileri gelen markalardan biri olarak kabul ediliyor. Kurumsal ilkesi “Changes for the Better” (Daha İyisi İçin Değişim) ve çevre ilkesi “Eco Changes” (Eko Değişim) doğrultusunda küresel ve önde gelen çevre dostu bir şirket olmayı ve toplumu teknolojileriyle zenginleştirmeyi hedefliyor.

Türkiye Faaliyetleri

Türkiye'deki ana faaliyet alanları; klima sistemleri, fabrika otomasyon sistemleri, ileri robot teknolojileri, CNC mekatronik sistemler, asansör ve yürüyen merdiven sistemleri ile görsel veri sistemlerinin satış ve satış sonrası hizmetlerinden oluşuyor. Bu faaliyetlerinin yanı sıra uydular, güç kaynakları ve ulaştırma bağlantılı altyapı ve otomasyon teknolojisi kullanılan işlerine de destek veriyor.

Fabrika Otomasyon Sistemleri; otomotiv, gıda, paketlenme, metal ve PVC işleme makineleri gibi çeşitli alanlarda Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarına hızlı entegrasyon, üretkenlik, esneklik ve verimlilik konusunda katma değer sağlarken “Sanayi 4.0” olarak da adlandırılan yeni endüstri evresine e-F@ctory, yani dijital fabrika konseptiyle yanıt veriyor.

Nisan 2016'da Türkiye'de ev tipi klima geliştirme ve üretim şirketi kuran firma, Ocak 2018'de Manisa fabrikasında üretim yapmaya hazırlanıyor. Ayrıntılı bilgi için; tr.mitsubishielectric.com

e-F@ctory konsepti içinde robotların da önemli bir rol oynadığını ifade eden Bizel, “İleri robot teknolojilerimiz sayesinde özellikle büyük üretim serileri pratikleşiyor ve üretimde esneklik artıyor. İnsan kolu ya da eline yakın hassasiyete sahip robotlarımız; gıda, ilaç, ambalaj, otomotiv, beyaz eşya gibi pek çok sektörde tercih ediliyor. Bu robotlar özellikle zor ve tehlikeli işlerde, iş güvenliği ve işçi sağlığı açısından da fabrikalara büyük bir katma değer sağlıyor” diye konuştu.

Fabrikalarda robotlar ve insanların etkileşimli çalıştığı üretim hatlarının, sadece robotlardan oluşan üretim hatlarından daha verimli olduğunu belirten Bizel, sözlerini şöyle sürdürdü; “Bugüne kadar genelde yalnız çalışan robotlar, artık insanla birlikte çalışan robotlar olarak karşımıza çıkıyor. Fabrikaların üretim sürecinde hayati önem taşıyan robotlar, sağladıkları hız ve kolaylıklarla her geçen gün sanayide daha çok rol alıyor ve günümüzde çok olağan bir iş gücü haline geliyor. Türkiye'de de başta sanayi olmak üzere robot kullanımı hızla yaygınlaşıyor.”

Türkiye'de gelecekte otomasyon teknolojilerine yön verecek kişilerin yetiştirilmesine büyük önem verdiklerini belirten Bizel, bu kapsamda üniversitelerin mühendislik fakültelerine “Robot Eğitim Merkezi” kurulmasına katkı sağladıklarını ve pek çok farklı üniversite etkinliğine sponsor ya da konuşmacı olarak katıldıklarını ifade etti. Öğrencilerin çağın gelişen teknolojilerine uyum sağlayarak iş dünyasında tercih edilebilmelerine destek olmayı amaçladıklarını vurgulayan Bizel, eğitime destek olmaya devam edeceklerini söyledi. ■



Türkiye'ye gelen yabancı yatırımcının menşesine baktığımız zaman Avrupa'lı yatırımcının payı yine yüzde 50-60'lar arasında değişirken, Asyalı yatırımcıların ise ilgisinin hızla arttığı gözleniyor. Japonya, Çin, Malezya ve Güney Koreli yatırımcılar Türkiye'de satın alma fırsatlarını yakından takip ediyor.

Asya ülkelerinin Türkiye'ye ilgisi artıyor

2017 yılında sektör genelinde de yabancı sermaye girişi açısından önemli işlere imza atıldı. Brezilya merkezli BRF, Ocak ayı içerisinde Banvit'i satın aldı. Doğuş Grubu da Garanti Bankası'ndaki yaklaşık yüzde 10 hissesini İspanyol Banco Bilbao Vizcaya Argentaria'ya (BBVA) sattı.



Simge Ündüz
ÜNLÜ & Co Kurumsal Finansman Bölümü
Yönetici Direktörü

Türkiye'nin genç nüfusu ve büyüme potansiyeli yabancı sermayenin ülkemize olan ilgisini canlı tutarken, 2017 yılında başarılı işlere imza atıldığını görüyoruz. Kuşkusuz; Türkiye'nin konjonktürel olarak avantajlı bir döneme girmiş olması bu ilgiyi harekete geçiren önemli faktörler arasında yerini alırken, bu trendin yıl sonuna kadar devam edeceği öngörülüyor.

2017 yılı hem ulusal, hem uluslararası piyasalar açısından belirsizliklerle başladı. Nisan ayında referandumun tamamlanmasından sonra yurt içinde piyasalar ekonomik gelişmelere odaklanırken, Amerikan Merkez Bankası Fed'in kısa vadede faizleri artırmayacağına ilişkin kanaat oluşunca bu yılın başından beri gelişmekte olan ülkelere yeniden kaynak girişi hızlandı. 2016 yılında 15 Temmuz darbe girişiminin ardından dondurulan satın alma ve birleşme görüşmeleri (M&A) geçen yıl Ekim ayından itibaren yeniden başlarken, son 12 ayda sektörde 5 milyar dolarlık M&A işlemi gerçekleşti.

ASYA'NIN PAYI ALTIYA KATLANDI

Türkiye'ye gelen yabancı yatırımcının menşesine baktığımız zaman Avrupa'lı yatırımcının payı yine yüzde 50-60'lar arasında değişirken, Asyalı yatırımcıların ise ilgisinin hızla arttığı gözleniyor. Japonya, Çin, Malezya ve Güney Koreli yatırımcılar Türkiye'de satın alma fırsatlarını yakından takip ediyor. Çinli yatırımcılar şu ana kadar özellikle altyapı, enerji ve bankacılık sektörlerine ilgi gösterirken, Japonlar tüketim malları ve sanayi sektörüne yatırımı tercih ediyor. Bu gelişmeler sonucu Türkiye'ye gelen yabancı sermaye içerisinde Asya ülkelerinin payı yüzde 4-5'lerden yüzde 30'lara ulaştı.

TÜKETİM VE PERAKENDE SEKTÖRLERİ GÖZDE

Sektörel açıdan değerlendirdiğimizde ise yabancı sermayenin ilgisinin tüm sektörler olabilmekle beraber iki sektöre yoğunlaştığını görüyoruz. Bunlardan ilki tüketim ve perakende sektörleri. Gelişmekte olan ülkelerde en çok ilgi duyulan sektörlerin başında bu sektörler geliyor. Çünkü Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde demografik olarak genç nüfusun



mal ve hizmet talebi yıllar ilerledikçe artıyor. Ayrıca gelişmekte olan ülkelerde kişi başına düşen gelirdeki büyüme ile beraber mal ve hizmet satın alma imkanları da gelişiyor. İkinci olarak öne çıkan sektör ise alt yapı sektörü. Çünkü Türkiye’de özellikle son 15 yıl içinde alt yapı yatırımlarında ciddi bir artış yaşanırken, bu yatırımların finansman modeli olarak ise özel sektör yatırımlarına açılması ön plana çıktı.

‘2017 YILINDAN UMUTLUYUZ’

2017 yılında sektör genelinde de yabancı sermaye girişi açısından önemli işlere imza atıldı. Brezilya merkezli BRF, Ocak ayı içerisinde Banvit’i satın aldı. Doğu Grubu da Garanti Bankası’ndaki yaklaşık yüzde 10 hissesini İspanyol Banco Bilbao Vizcaya Argentaria’ya (BBVA) sattı.

ÜNLÜ & Co olarak biz de Türkiye’nin geleceğine olan inancımızdan hareketle ülke ekonomisine katkı sağlayacak kurumsal finansman işlemlerine aracılık

etmekten dolayı büyük gurur duyuyoruz. 2017 yılı içerisinde 1,5 milyar dolar üzerinde şirket alım-satım işlemine imza attık. Bu yıl Mersin Limanı’na 869 milyon dolar karşılığında Avustralyalı IFM Investors’in ortak olması ve Türkiye’nin lider ambalaj gruplarından Koroza’nun Actera Group’a hisse satışı önemli işlemlerdi. En son Eylül ayında Yıldız Grubu şirketlerinden Gözde Girişim’in dolaylı iştiraki Polinas’ın ambalaj sektöründe Propak’ı satın alma işlemini duyurduk. Böylece Eylül 2016 tarihinden bu yana aracılık ettiğimiz işlem sayısı 8’e ulaştı.

Dolayısıyla; sektörümüzdeki halen görüşmeleri süren işlemleri de dikkat alırsak, bu sene doğrudan yabancı yatırımın 2015 seviyelerini bile zorlayabileceğini tahmin ediyoruz. Bütün bu gelişmeler ışığında son çeyreğini yaşadığımız 2017’yi yabancı sermaye girişi açısından verimli bir şekilde kapatmaya hazırlanırken, gelecek döneme ilişkin de beklentilerimizi yüksek tutup iyimserliğimizi koruyoruz. ■

Şirketin, ortaklarından ayrı bir kişiliği vardır ve bu unutulmaması gereken bir husustur. Bu durumda da ortaklara verilen fonlar, üçüncü kişilere verilerek, kar elde edilecek tutardan mahrum kalınması anlamına gelmektedir.

Şirket tüzel kişiliğinin ortaklarıyla olan para ilişkilerinde vergisel ve inceleme riskleri

Vergi Usul Kanunu uyarınca, uygulamakta olduğumuz Tek Düzen Hesap Planında 4 adet Ortaklar Cari Hesabı bulunmaktadır. Bunlar vadesine göre değişen, 131 nolu Ortaklardan Alacaklar, 231 nolu Ortaklardan Alacaklar ile 331 nolu Ortaklara Borçlar ile 431 nolu Ortaklara Borçlar hesabıdır.



Ayça DEVECİ

Mali ve Muhasebe Danışmanı

BSN&CO

Türkiye’de ticari hayatta çok fazla şirketin bulunmasına karşın, bunların büyük çoğunluğunun aile şirketi hatta şahıs şirketi olduğu bir gerçektir. Şirketlerin küçük sermayeler ile kurulmaları gerçeği ve daha sonra işlemlerinin uzun ve masraflı olması sebebiyle iş sahiplerinin sermaye artırımını yapmaktan kaçınmaları sonucu, yapılan gider ve ödemeler için ortaklar tarafında finanse edilerek muhasebe kayıtlarında ortaklar cari hesabı kullanılmaktadır.

Şirketlerin ticari teamüller gereği ortakları ile ilişki içerisinde olması aşikârdır. Ancak ortakları ile her türlü ticari ilişkileri, Türk Ticaret kanunu ve Vergi Usul kanunlarının emrettiği çerçevede yapıldığı sürece incelemedeki riskler açıklanabilir düzeyde olacaktır düşünürüz.

Bu sebepten dolayı, ülkemizde birçok şirket bilançolarında ortaklar cari hesabının hareketli olduğu gözlenmektedir. Öyleyse bu hesaplar kullanılırken nelere dikkat edilmesi gerektiği sorusu gündeme gelmektedir.

Vergi Usul Kanunu uyarınca, uygulamakta olduğumuz Tek Düzen Hesap Planında 4 adet Ortaklar Cari Hesabı bulunmaktadır. Bunlar vadesine göre değişen, 131 nolu Ortaklardan Alacaklar, 231 nolu ortaklardan alacaklar ile 331 nolu ortaklara borçlar ile 431 nolu ortaklara borçlar hesabıdır. Ortaklardan alacaklar, aktif bir hesap olup, bilançoda borç kalanı verir. Borç kalanı vermesinin anlamı da, şirketin fonlarının ortaklar için kullanıldığını göstermesidir.

Şirketin, ortaklarından ayrı bir kişiliği vardır ve bu unutulmaması gereken bir husustur. Bu durumda da



ortaklara verilen fonlar, üçüncü kişilere verilerek, kar elde edilecek tutardan mahrum kalınması anlamına gelmektedir. Öyleyse, şirket ortağına vermiş olduğu ödünç para için, dönem sonlarında TCMB Reeskont faiz oranı üzerinden cari hesaba yapılacak hesaplama ile faiz tahakkuk etmesi ve iç yüzde %18 KDV hesaplanarak şirket ortağına fatura kesmesi, kurumlar vergisi kanununun transfer fiyatlandırmasına konu mevzuatına ilişkin kanunun emrettiği dikkat edilmesi gereken hususlardan biridir.

Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 17'ye göre, emsaline göre yüksek veya düşük faizle ödünç para verir veya alırsa kısmen veya tamamen örtülü kazanç dağılımı olarak sayılacaktır. Örtülü kazanç çok basit olarak; bir kurumda, bazı kimselere üstü kapalı olarak verilen ve çeşitli yollarda sağlanan menfaatler olarak tanımlayabiliriz. Bu sebepten, emsaline göre az faiz tahakkuk etmesi örtülü kazanç dağılımı olacağından, vergisel ve inceleme riski açısından dikkat etmek gerekir. Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri gereğince, örtülü kazanç dağıtan gelir-kurumlar vergisi mükellefi için incelemelerde cezalı tarhiyat yapılması söz konusu olabilir.

Bir başka dikkat edilmesi gereken husus; şirketlerin, kullandığı ticari kredi kullanımı sırasında, ortağa ödünç para vermesi durumunda, ortakların şirket tüzel kişiliğini kullanarak kendilerini finanse ettiği hükmüne varılabilmektedir. Bu durum incelemede dikkat edilecek hususlardan birisi olacaktır. Ticari kazançtan indirilemeyecek giderler içerisinde, şirketin kullandığı bu tip kredilerin ortağı finanse etmek amacıyla yapıldığı tespitinde, kredi faiz ve masrafların gider olarak dikkate alınmaması

gerektiği yönünde görüş olacaktır. Ortağa verilen ödünç paralarla ilgili genel görüş, şirket Öz kaynaklarından finanse edilmesi, şirketi zarara uğratmadan gerekli mevzuatlar çerçevesinde yapılması gerektiği yönündedir.

Ortaklara borçlar hesabına gelecek olursak; pasif karakterli bir hesap olup, bilançoda alacak kalanı vermektedir. Bakiyenin alacak kalanı vermesi de, işletmenin ortağına olan borcunu ifade etmektedir. Şirket, ortağından aldığı ödünç para için faiz ödemesi yapması söz konusu olmaktadır. Çünkü ortak böyle bir finansman sağlamıyorsa, bu finansmanı sağlayacak bir finansman kuruluşu bulunacak ve bu kuruluşun ödünç para faiz karşılığı alınacaktı.

Burada da dikkat edilmesi gereken durum, emsaline oranla fazla faiz ödenmesi, Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 17 gereğince örtülü kazanç dağılımı sayılacaktır.

Sonuç olarak;

Ortaklardan alacaklar ile ortaklardan borçlar hesapları bazında düşündüğümüzde, öncelikle, ortaklardan alacaklar hesabının kasa gibi yoğun bir şekilde çalıştırılmaması gerektiği, şirket ortaklarının özel yaşantısını sürdürebilmesi için gerekli ihtiyacını, şirketin yönetim organı tarafından ortağa ödenmesi için kararlaştırılacak huzur hakkı, kar dağıtım avansı ve kar dağıtımı ile çözümlenebilir. Ortaklara borçlar hesabında ise, şirketin ortaktan sık sık borç alması yerine sermaye artırımına gidilmesi ve şirketin ihtiyacı olan fonların bu yolla karşılanması gerektiğidir. Ayrıca bu durumda şirketin öz kaynakları da kuvvetli olacaktır. ■

Lafta Liderlik Her Derde Deva mı?

Günümüzün zor ve pabucun çok pahalandığı dünyada, adeta sıfır hata ile çalışmak, takım halinde çalışarak nihai müşteriye zamanında, hatasız, en yüksek kalitede ürünler vermek, hizmeti sürekli geliştirmek, rekabetle uzun vadede baş edebilmenin ve hayatta kalmanın çaresidir.



Ahmet Levent ÖNER

Uzman Eğitmen & Kıdemli Yönetim Danışmanı
SED – Stratejik Eğitim ve Danışmanlık

Liderlik, bilimsel yönetimin ciddi şekilde tartışılmaya başlandığı 20. yüzyılın başlarından beri gündemdeki yerini korumuş, liderlik hakkında pek çok şey söylenmiştir. Bu gün halen, hayatında üç insana liderlik etmemiş, hatta kendi evlatlarını yetiştirirken bile evlatlarına etkili liderlik yapamamış pek çok kişi, oradan buradan duydukları ve okudukları ile kendilerinin olamadığı, başaramadığı liderliği teorik anlamda ve laf ebeliği sayesinde anlatıp, milletin kafalarını karıştırmaktadır.

Liderliği, karizmatik liderlik, şöyle liderlik, böyle liderlik diye anlatmaya çalışmaktadırlar. Liderliği bu şekilde anlatan kişiler, iş bitirme ve iş yaptırma anlamında, amigoluk dışına çıkamamış liderleri tasvir ederek, kısır bir döngü içerisinde dönüp durmaktadırlar. Lider olacak kişi, üretmek, üretirmek, en önemlisi de takım ruhu ve derin bir motivasyon sağlayarak, yaratıcı ve yenilikçi bir ortam yaratmak için vardır. Bunları yapabildikleri durumda liderlikten söz edilebilir.

Kavram karmaşasını ortadan kaldırmak için kısa bir kaç hatırlatma yapmak faydalı olacaktır.

Karizma demek, eski Yunan'da Allah vergisi anlamındadır. Evet, herkesin, hepimizin her davranışı ve kişiliği Allah vergisidir. Benim liderde karizmatik sözüne karşı çıkma nedenlerimin başında, bu sözde, lidere farklı ve adeta anlatılmayan bazı özellikler vehmetmek kaygısı hissetmiş olmamdır. Sektöre ve yaptığı işe bakılarak bazı konularda lider olanların, bu işleri ile ilgili bazı özellikleri olması elbette doğaldır. Genel olarak, boylu, boslu, gösterişli, prezantabl olmak gibi bazı özellikler, bir lidere ek bir güç vermektedir. Kaldı ki bunun dahi ciddi istisnaları çoktur. Liderliğin kısa cümleler ile tanımında, genel ve özel betimlemelere büyük ölçüde katılım.

Bunlardan bazıları:

- Liderlik, bir iletişim şeklidir.
- Lider, grubunu/astlarını arkadan iten değil, önden çekendir.



LEADERSHIP



- Lider, üst organizasyonun kendisine verdiği cezalandırma ve ödüllendirme gibi yetkiler ve makamı ile değil, astlarının/ grubunun onu içtenlikle kabulü ile lider olmalıdır.
- Lider, sadece kendisi grubunun başındayken değil, grubunun başında değilken de işlerin iyi gittiği, hedeflere ulaşıldığı kişidir.
- Lider, boş sözlerle değil, bilgisi, becerileri ve sorunlara getirdiği etkili çözümlerle grubunu/astlarını etkileyen kişidir.
- Lider, nasihat ve lafla değil örnek davranışlarıyla ilham veren kişidir.
- Lider, sadece hedefe ulaştıran değil, hedefe ulaşıırken, motivasyon ve dolu bir özgüven yaratabilen kişidir. Bu ve benzeri pek çok tanım alt alta konulduğunda zor ve Allah vergisi olan özel, farklı bir nitelik göremiyorum. Göremedim. Siz gördünüz mü, merak ediyorum? İnsanları çalışmaya, hedeflere ulaşmaya, en önemlisi de kendilerini sürekli geliştirmeye yönlendiren liderler, aşırı kontrol, ceza ve mobing sayılabilecek kötü uygulamalar ile bunu asla başaramazlar. Sopa ve kötü söz ile sadece taş kırmak ve benzeri kolay işleri yaptırabilirsiniz. Kaldı ki böyle işlerde bile sözüm ona liderin kazanacağı şey sadece düşmanlık yani husumettir.

Lider arkasını döndüğü anda taş kırma işi biter veya çok yavaşlar ve lider hakkındaki dedikodular artar...

Günümüzün zor ve pabucun çok pahalandığı dünyada,

adeta sıfır hata ile çalışmak, takım halinde çalışarak nihai müşteriye zamanında, hatasız, en yüksek kalitede ürünler vermek, hizmeti sürekli geliştirmek, rekabetle uzun vadede baş edebilmenin ve hayatta kalmanın çaresidir. Bunun için yönetici veya kontrolör tipli sözüm ona liderlere değil; yaratıcılığı, yenilikleri teşvik eden, takım ruhu yaratabilen gerçek anlamda liderlere ihtiyaç vardır.

Gerçek yönetici liderler,

- Birinci adımda ÖĞRETMEN olabilen, bunun için kendisi de her zaman öğrenen, bilen ve sürekli gelişen, öğretebilen liderlerdir.

Gerçek yönetici liderler,

- ANTRENÖRLÜK yapabilen, bilgi ve daha da önemlisi becerilerini, bizzat sahada da fiilen uygulayarak gösteren, gerçekten aktif bir dinleyici olan, empatik iletişimi yani ikna ve satıcılığı başarabilen liderlerdir.

Gerçek liderler,

- DANIŞMAN ve yönlendirici bir koç gibi çalışabilen, yani öğretip, uygulamada da örnek olduktan sonra, astlarını işleri yapabilir hale getirdikten ve gereğinde dert ve sorunlarını dinleyerek, yetiştirdikleri kişilere sorun çözdüren, onları yalnız bırakmayan liderlerdir.

Nihayet gerçek liderler,

- Başta saydığım üç adımı doğru attıkları için, görevlerini iç rahatlığı ile delege edebilen ve sadece iş bittiğinde haberdar olabile ve işlerin doğru yürüdüğüne görme bahtiyarlığına eren liderlerdir. ■

Ekonomi gazeteciliğinde öncü

TİCARET

'te
değişim başladı



76 yaşında
Genç Fzmirli

Ekonomi Gazeteciliği ve daha fazlası...

Artık her sabah bayinizde....

www.ticaretgazetesi.com.tr

Kocaman körfez alanı hem açık deniz, hem iç ve kıyı balıkçılığı açısından çok uygun ve verimli alanlarla doludur. İşte bu kadar ciddi bir alanı kapsayan İzmir körfezi çeşitlilik ve özellikle gastronomik değer açısından çok önemli bir yerdedir..

Körfez Deniz ve İzmir Üzerine

İzmir eski çağlardan günümüze kadar bir çok uygarlığa ev sahipliği yapmış, onların bu verimli coğrafyada yaşamaları için tüm gayretiyle bütün varlığını ortaya koyup hep cömert olmuştur ...



**Ahmet
Güzelyağdöken**



Körfez iç ve dış körfez olarak kendini iki bölüm olarak ifade ederken Ege denizinin en kıymetli balıklarını ve deniz ürünlerini içinde saklar. İç körfez Güzelbahçeden Bayraklıya oradan Karşıyaka karşılıklı Karaburun, Sasalı, Tuzla ve Homa dalyanına kadar uzanır...

Dış körfez ise Urla yarımadasından başlayıp karşılıklı Karaburun ve Foça yarımadasına kadar uzanan alanı kapsar...

Körfeze Karaburun yarımadasından başlayıp Mordoğan, Balıklıova, Urla, Güzelbahçe, Güzelyalı, Kordon, Bayraklı, Karşıyaka, Sasalı, Tuzla, Homa Dalyanı, Foça yarımadasında bitirecek olursak körfezin büyüklüğünü ve derinliğinin ne ifade ettiğini daha iyi algılayabiliriz. Bu kocaman körfez alanı hem açık deniz, hem iç ve kıyı balıkçılığı açısından çok uygun ve verimli alanlarla doludur.

İşte bu kadar ciddi bir alanı kapsayan İzmir körfezi çeşitlilik ve özellikle gastronomik değer açısından çok önemli bir yerdedir.. Denizin verimliliği ve çeşitliliğinden de öte Trançasının dışı ve erkeğinin farklılığıyla, antenli veya antensiz diye ayırt edilen Mercaniyla, kum barbunu, çilek barbunu, kaya barbunuyla,

Özbek çipurasıyla, Karaburun kefaliyle, beybi kalamarıyla, sadece bu bölgeye ait bir tür sübyesiyle ve dünyanın en iyi üç karidesi arasına girebilecek mavi kuyruklu karidesiyle gerçekten çok ama çok önemli bir yerde olduğunu tesciller..

Körfezin etrafını saran kara tarafı ve devam eden kıyı şeridinde ise bir tarafta;

Gediz nehri Menemen ovası bölgesini sulayarak Sasalıdan, Bakırçay, Bergama ve Bakırçay ovasını sulayarak Çandarlı körfezinden,

Küçük menderes ise Küçük Menderes ovasını sulayarak Selçuktan denize dökülür ve bu verimli ovalar ekilen biçilen ne varsa daha da fazlasını verirler.

Bütün bunların yanında ovalarında, dağlarında ve bayırlarında yetişen her tür yeşilin karşılığı zeytinyağıyla birleşince;

Hiçbir yerde olmayan şevketi bostan, arap saçı, turp otu, radika, gelincik, iğnelik, sarmaşık, kedirgen ve daha nice otlar bu coğrafyanın ve İzmirin farkını koyarlar ortaya..

Ve bu kocaman yeryüzünde bu kadar çok şeyin bu cömertlikle size verildiği yerleri kolay kolay bulamazsınız... ■



5 SORU 5 CEVAP



Aslı GÜVEN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

İzmirliyim. Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliğinden mezun oldum. Akabinde özel sektörde çalışmaya başladım. Bu esnada İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim dalında yüksek lisans yaptım. Yaklaşık 7 yıl farklı şirketlerin üretim, laboratuvar, dış ticaret departmanlarında tecrübe edindikten sonra, kendi şirketimizde çalışmaya başladım. Bu tecrübenin bana çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Hâlihazırda kendi firmamız Neufarm Kimya Sanayi Şti.'nin Genel Müdürü pozisyonunda çalışıyorum.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Farklı kültürleri, fırsatları görmek için seyahat etmeyi çok seviyorum. Zaman buldukça yurtdışı planı yaparak, Fuar ve benzeri organizasyonları yakından takip ediyorum. Onun dışında, ilkokuldan üniversite yıllarına kadar profesyonel olarak basketbol oynadım. Takım olarak birçok derecemiz var. Çalışma hayatı ile sosyal hayatı birlikte yaşamının önemli olduğunu düşünüyorum. Spor çocukluğumdan bu yana hayatımın bir parçası olmuştur. Yürüyüş, basketbol, yüzme, kayak sporları gibi her türlü sporu yaparım. Bu yıl yeni başladığım binicilik sporu ise, inanılmaz keyifli. Benim için farklı bir tecrübe oldu. Devam etmeyi düşünüyorum. Ayrıca, bazı dernek ve sivil toplum kuruluşlarında aktif görev alıyorum. Sosyal ilişkileri geliştirmek açısından önemli olduğunu düşünüyorum.

3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Şirketimiz Neufarm Kimya Sanayi, üç ana iş kolu ile dünya tarımına katkıda bulunuyor. Bitki besleme ürünleri (kimyevi ve organik gübre), bitki koruma (pestisitler) ve tohumlar. Tüm ürünlerin imalatı kendi fabrikalarımızda yapılmaktadır. Üretim fabrikamızda yaklaşık 200 ürün üretim prosesi yapıldıktan sonra paketlenip, sevk edilmektedir. Firmamız ihracat ağırlıklı çalışmakta olup, şu an için 46 ülkeye ürünlerimizi ihraç etmekteyiz. Toplam ciromuzun %80'i ihracattır. Avrupa, Asya, Ortadoğu, Kuzey Afrika ülkelerine yoğun ihracat yapmaktayız. Yeni pazar oluşturmaya çalıştığımız bölge şu an için Batı Afrika ülkeleridir. Yakın bir tarih içerisinde, o bölgelerde de aktif rol alacağımıza inanıyorum. Sektörümüzde yaklaşık 45 yıllık tecrübe ile faaliyet göstermekteyiz. Babamın Yüksek Ziraat Mühendisi olması ve tarım alanında engin tecrübesi benim bu sektörde hızlı başarı yakalamamda etkilidir. İnsanların gıda, enerji ihtiyaçlarının hızla arttığı bir süreçte, bütün dünyada, üreticilerin (çiftçilerin) ürünlerinin daha kaliteli ve daha verimli olmasına katkıda bulunmak misyonumuzdur. Bu sebeple birçok ülkede Ar-Ge çalışmalarına ağırlık vererek yeni ürün geliştirme projeleri yapmaktayız. Bu anlayış ve düşünce ile gerek ülke ekonomimize katkı sağlamak, gerekse ülkemizde nitelikli iş potansiyelimizi diğer ülkelere göstermek için dünya koşulları ile rekabet ediyoruz.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2017 yılı, firmamız adına büyük işbirliklerinin yapıldığı bir yıl oldu. Bunun artarak devam edeceğini düşünüyorum. Özellikle Ortadoğu ve Asya ülkelerinde oluşan Türkiye imajı, güçlü ve istikrarlı yöndedir. Bu durumun pozitif yönde yansımaları bizleri yeni projelere, işbirliklerine yönlendirmektedir. Hükümetimizin ekonomik düzenlemeleri iyi kontrol ediyor olması ve üretim ile ihracat teşviklerini artırması; bizim gibi ihracatçı firmalara ve ülkemiz ekonomisine büyük katkı sağlayacaktır.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'a üye olmadan önce bir süre yakından takip ettim. Bu süreçte, diğer STK'lara göre daha aktif, dinamik, gerçek iş insanlarını bir araya getiren bir kuruluş olduğunu gördüm. Bölgesel ve ulusal alanda ülkemizi ilgilendiren ekonomik, kültürel, sosyal alanlarda fikir ve projeler üreten, temsil yeteneği yüksek bir sivil toplum kuruluşu olması beni heyecanlandırdı. Kazanılan dostluklar ve tecrübeler ise iş yaşamı için iyi temel oluşturuyor. Bu anlayış ile ben de bu bütünün bir parçası olmaktan mutluyum.

5 SORU 5 CEVAP

Ceren ŞENGÜLER

**1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

1976 İstanbul doğumluyum. Dokuz Eylül Üniversitesi İstatistik Bölümü mezunuyum. 15 yıl kurumsal şirketlerde satış ve pazarlama üzerine yöneticilik yaptıktan sonra, 4 sene önce kendi firmamı kurdum. Arkaca Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd'de şirket ortağım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim, gastronomi, seyahat etmek, kitap okumak, makaleler ve denemeler yazmak.

3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Sigortacılık sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Kısaca özetlemek gerekirse; ağırlıklı olarak kurumsal firmaların mevcut sigorta faaliyetlerinin hukuksal, finansal ve içerik olarak (mevcut risklerin tamamı karşılanıyor mu) analizini yapıp danışmanlık veriyoruz. Bu firmalara ihtiyaçlarına yönelik çözüm önerileri sunup, takibini yapıyoruz. Hızlı büyüyen bir sektör olan sigortacılık, Türkiye'de hala Avrupa ülke standartlarına ulaşmamıştır. Sektörel olarak Türkiye'nin daha alacağı çok yol olduğunu düşünmekteyim.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Sigorta şirketleri 2017 yılındaki büyüme hedeflerini %15 - %20 arasında belirlemişlerdi. Trafik sigortası primlerindeki artışın yüksek olması nedeniyle bu oranın üzerinde bir artış konuşulmaya başlandı. Hazine Müsteşarlığı'nın yapacağı yasal düzenlemelerin, 2017 ve sonraki yıllarda gelişmeleri şekillendireceği söylenebilir. Önümüzdeki yıllarda sağlık alanında sektör ortalamasının üzerinde bir büyüme olacağı tahmin ediliyor.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

İzmir'de kurulmuş olması, dinamik ve genç bir ekipten oluşması EGİAD'da olmamın en büyük nedenlerindedir. EGİAD'ın yapacağı ekonomik, sosyal, kültürel çalışmaları ve projeleri ile İzmir' e ve bölgemize katkı sağlamaya devam etmesini diliyorum.

5 SORU 5 CEVAP

Erim **ARIKAN****1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

25 Ocak 1991 Gaziantep doğumluyum. İlköğretim ve Lise hayatımı Gaziantep Kolej Vakfı'nda okuduktan sonra üniversiteyi İstanbul Okan Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olarak tamamladım. Üniversite mezuniyetimin akabinde aile işlerim vesilesiyle İzmir'e yerleştim. 3 yıldır İzmir'de yaşamaktayım. Üniversite yıllarımdan beri birlikte olduğum ve 6 ay önce evlendiğim eşim Av. Birsu Raca Arkan hukuk işlerimizi icra ediyor iken ben aile işim olan ticaret alanında faaliyet göstermekteyim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Şahsım adına en büyük hobim, 'çalışmak' dersem yalan söylememiş olurum. Sektörüm hakkında yoğunlaşarak çalışmak en büyük hobimdir. Bunun yanı sıra sosyal hayatımda, sevdiğim dostlarımla beraber görmediğim yerleri görmek, farklı lezzetler tatmak ve dostlarla eğlenmek vazgeçemediğim hobilerimdir. Bahsetmiş olduğum hobilerimin yanı sıra

futbol hayatımda bambaşka bir yer tutmaktadır. Futbol demek şahsım için Galatasaray'dan ibarettir. Bunların yanında binicilik ve atıcılık beni iş stresinden uzaklaştıran hobilerim arasındadır. Müziğin ise hobilerin olmazsa olmazı olduğu kanaatindeyim.

3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Şirket olarak 'yağ ve kimya' sektöründe bulunmaktayız. Türkiye'nin önde gelen tavuk firmalarına yem hammaddesi tedarik etmekteyiz. Bu çerçevede Türkiye'deki tüm rafine tesislerinden ve Ayçiçek yağı fabrikalarından toplamış olduğumuz bitkisel atık yağları tavuk sektörünün talep etmiş olduğu şartname değerlerine uygun hale getirerek tedarik etmekteyiz. Bu anlamda üretmiş olduğumuz yem sektörüne uygun yağlar; kanatlı hayvan yemine katılarak tavukların hızlı üremesine, protein elde etmesine ve enerji artırımına katkı sağlamaktadır. Bu alanda iç piyasa pazar payımız %70'i bulup, pazar lideri konumunda bulunmaktayız. Bunun yanı sıra 'Diper Kimya' markası altında kağıt ve yağ kimyasalları alanında da birçok üretim kalemimiz bulunmakta olup, gerek 'kağıt kimyasalları' alanında gerek ise birçok sektörde hammadde olarak kullanılan 'gliserin' üretiminde pazar lideri konumundayız.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2017 yılını değerlendirmeden önce ilk olarak şunu söylememiz gerektiğini düşünmekteyim. 2017 yılından beklentimiz nelerdi ve beklentilerimiz ne seviyede sonuçlandı? 2016 yılında ülkemiz adına yaşamış olduğumuz darbe teşebbüsünün ardından hukuki, siyasi ve askeri süreç beraberinde ekonomik zorluklar doğuracaktı. Bu çerçevede 2017'den beklentiler tasarruf yılından ibaret olacağına dairdi. Ancak kanaatimce beklenenin aksine 2017 gerek sanayici adına gerek esnaf adına beklenenden pozitif geçerek bizleri şaşırttı. Ülkemizde genel anlamda ve şirketlerin çoğunluğu anlamında satış rakamları ve ihracat rakamları artış gösterirken, piyasalardaki en büyük sıkıntı olan nakit sıkıntısı dezavantaj olarak dikkat çekti. Bu anlamda 2017 yılı ikinci çeyreği itibarıyla devlet desteğiyle piyasaya sürülen 'Kredi Garanti Fonu' nakit anlamında şirketleri iç ekonomileri anlamında bir nebze rahatlatırken piyasaya gerekli rahatlığı sağlamadığı kanısındayım. Bunun en büyük sebebi ise devlet desteği ile sağlanan bu fonu sanayicilerin şirketlerinin aksine şahıslarını zenginleştirme çabası içerisine girmesine başlamaktayım. Bunun yanı sıra döviz kurlarındaki inişli çıkışlı grafik sanayiciyi ve taciri iş yapabilme anlamında zorladığını düşünmekteyim. Sonuç olarak; 2016 yılında yaşanmış zorluklara karşın, 2017'nin ekonomik anlamda beklentilerin çok üzerinde olduğunu ve 2018 yılının da beklentilerimizin üzerinde olacağını düşünmekte ve ümit etmekteyim.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD' ın, İzmir ve yakın bölgelerde faaliyet anlamında en aktif ve söz sahibi dernek olduğu görüşündeyim. Dernekçiliğin çok meşakkatli bir yol olduğunu ve EGİAD'ın bunu doğru insanlarla ve doğru adımlarla yaptığını düşünüyorum. Açıkçası EGİAD'ın ülke ekonomisinde ses getirecek projelere imza atabilme potansiyeli olması sebebiyle beklentilerimi de çok büyük tutuyorum. Bu kapsamda EGİAD ailesine katıldığım için çok mutlu olduğumu belirtmek isterim.

5 SORU 5 CEVAP

Gökçe PEKSARI

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1979 İstanbul doğumluyum. 1997 İzmir Özel Türk Koleji, 2002 Celal Bayar Üniversitesi, İİBF, İktisat Fakültesi mezunuyum. 2017 İzmir Ekonomi Üniversitesi, Executive MBA Yüksek Lisans programını tamamladım. Çeşitli finans kurumlarında 7 yıllık finans tecrübemden sonra aile şirketimiz olan Dogo Tasarım A.Ş.'de 6 yıldır Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevimi sürdürmekteyim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Amatör bir tenis oyuncusuyum. Müzik ve kitaplar ile aramı her zaman iyi tutmuşumdur. İyi bir psikoloji ve felsefe okuyucusu olduğumu belirtebilirim. Bir hayvan sever olarak sokak hayvanları için emek harcıyorum.

**3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?**

DOGO, 2006 yılında İzmir, Türkiye'de doğdu. DOGO, tasarımı ve yeni trendleri takip eden her yaş grubundan kadın ve erkeklere, ayakkabı, çanta, t-shirt ve ev dekorasyonunu kapsayan geniş bir koleksiyon sunmaktadır. "Personalize Your Life" sloganıyla tüketicilerle buluşan DOGO ürünleri, kullanıcılarının bir anlamda kendilerini ifade etmelerine yardımcı olan sofistike ve özgün tasarımlarıyla diğer ürünlerden ayrılır. Bugün dünyada 100'ün üzerinde satış noktası ve 19 DOGOSTORE mağazamız bulunuyor. On-line alışveriş siteleri, franchiselar ve distribütörlerle DOGO ürünlerini dünyaya ihraç ediyoruz.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2016 yılında Dogo Tasarım AŞ, TOBB tarafından açıklanan Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen ilk 100 şirketi arasına girmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından İhracatın Gizli Şampiyonu olarak ödüllendirilmiş ve 2017 yılında TC. Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 75'inci, Ege Bölgesinin 3'üncü Tasarım Merkezi olarak tescillenmiştir. Şirketimiz 2017 yılında da büyümesini artırarak gerçekleştirmektedir.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

İzmir, insanının eğitimi ve açık fikirliliği, kentin konumu, doğası ve ticaret imkanlarıyla dünyanın yaşanabilecek en güzel şehri. Sınırlarında yaşayanları bir şekilde muhalif olmaya, sorgulamaya ve şehrin bir yerlerinden tutup onu güzelleştirmeye iten bir havası var. Bu anlamda şehrimin sorunlarının bir parçası olabilmek ve kendi donanımıyla en maximum katkıyı sağlayabilmek için Türkiye'nin en büyük STK'larından biri olan EGİAD'a üye olmayı yıllardır düşünüyordum. Kendimi en hazır hissettiğim 2016 yılında da annem Mimar Melda Ağırbaşı'nın da ilk üyelerinden olduğu, parçası olmaktan onur ve mutluluk duyduğum derneğim EGİAD'a başvurumu gerçekleştirdim. Derneğimden beklentim şehrim ve insanları için harika projeler geliştirmesi ve şehrin ve ticaret hayatının sıkıntılarını doğru noktalara ileterek çözüm için en önemli adımın sahibi olmasıdır.

5 SORU 5 CEVAP

Gökmen **YALICI****1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

1985 Denizli doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi İzmir, Üniversite eğitimimi Muğla'da tamamladım. İş hayatıma da İzmir'de başlayıp yine İzmir'de devam ediyorum. Yani askerlik haricinde Ege Bölgesi'nden hiç ayrılmadım diyebilirim. 2008 yılında kurulan Geotek Otomasyon firmamızda Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapmaktayım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Aslında en büyük hobim çalışmaktır. "Bir ömür mutlu olmak istiyorsan sevdiğin işi yapmalısın" felsefesini benimsemiş bir insanımdır. Yoğun iş temposundan arta kalan zamanlarda kitap okumaya ve su sporları ile ilgilenmeye çalışıyorum. Ayrıca yeni edindiğim bir hobim de müzayedelerden ve internet üzerinden eski dönem saatleri temin edip koleksiyon oluşturmak.

3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Geotek Otomasyon olarak Mitsubishi Electric Fabrika Otomasyon Sistemleri'nin İzmir ve Manisa Bölgesi Sistem Entegratörü ve Yetkili Bayisi olarak faaliyet gösteriyoruz. İlk kuruluş yıllarında ağırlıklı olarak yem sektörüne yönelik otomasyon çözümleri üretmemize rağmen yıllar içerisinde hemen hemen tüm sektörleri faaliyet alanımız içerisine kattık. Şu anda gıda, beyaz eşya, otomotiv, tekstil ve benzeri sektörler bazında Makine İmalatçıları (OEM) ile çalışıyoruz. Kısacası otomasyon gereksinimi olan her sektör bizim için potansiyel arz etmekte. Çağımızın yeni endüstriyel vizyonu olan Sanayi 4.0 bizim başlıca çalışma alanlarımızdan bir tanesi ve bir çok çalıştığımız firmada bu kapsamda projeler yapmaktayız.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2017 yılı ülkemiz açısından gerek siyasi gerek ekonomik olarak çok hareketli bir yıl oldu. Piyasalardaki tedirginlik tüm sektörlerin yatırım planlarını etkiledi. Ülkedeki olumsuz koşulların aksine firmamız açısından iyi bir yıl geçirdik. Umarım en kısa zamanda ülke olarak her sabah kaygılı değil, umutlu uyanacağımız günler gelecektir.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Hem bölgenin hem de ülkenin geleceğine yönelik bir çok sosyal ve ekonomik organizasyonda aktif olarak rol alan bir STK olduğu için EGİAD içerisinde yer almak istedim. Dernek çatısı altında yer alan üyeler ile mesleki bilgi alış verişini yapmak, ekonomik, kültürel ve sosyal konularda projeler üretmek adına doğru yerde olduğumu düşünüyorum.

5 SORU 5 CEVAP

Volkan **KEBİR****1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

1977 İzmir doğumluyum. Yüksek makine mühendisiyim. Bir dönem Almanya ve İngiltere'de de okudum. Evli, 2 çocuk babasıyım. Becker Türkiye CEO'su, AKGİAD Yönetim Kurulu Başkanı, Bornova Becker Spor Yönetim Kurulu Başkanı'yım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim; Basketbol, kitap okumak, araştırma yapmak, kısa film çekmek ve yağlı boya resim yapmak.

3- Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Güneş Gölgeleştirme, Panjur, Tente, Pergola, Akıllı Ev, Endüstriyel Kapı ve benzeri ürünlerin bulunduğu sektördeyiz. 850 bayi ile inşaat sektörüne tente, akıllı ev sistemi, endüstriyel kapı, otomatik perde, otomasyon sistemleri ve benzeri ürünlerde, Avrupa kalitesinde ticari, evsel ve fabrikasyon çözümler üretiyoruz. Bizim sektörümüz her sene %35 – 40 büyüme yapan Türkiye'nin ihracatında ciddi pay sahibi olan, Türkiye'ye katma değer ürün üreten bir sektördür. Piyasada çok tanınmadığı için dernekleşerek kendisini ticaret odası ve sanayi odasında temsil etmeye çalışmaktadır. Aslında herkesin hayatında var olan ana sektörlerden birisi olmasına rağmen pek de bilinen bir sektör değildir.

4- 2018'e ilişkin değerlendirmenizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2017, kurlarla ve banka kredilerinin faizinin yükselmesiyle ciddi sıkıntıda olmasına rağmen sektörümüz açısından geleceğe umutla bakmamızı sağlayan sonuçlar doğurmuştur. Tabi ki işletmelerin öz kaynak eksiklikleri, büyümelerinde ciddi engel oluşturmuş olmasına rağmen sektörün yaratıcı ve pratik çözümlerinin yanı sıra devlet desteğiyle bu seneyi güzel şekilde kapatmaktadır.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Bizim kriterlerimize göre İzmir'in en prestijli ve en vizyoner derneğidir. Bizim için EGİAD'dan başka bir alternatif yoktur. Bu bakımdan neden EGİAD diye hiç düşünmeden bu derneğin neferi olarak dernek içerisinde bulunmaktayız.





“ 17 Temmuz 2017

2016 – 2017 sezonunda Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde mücadele eden, 30 Mayıs tarihinde oynanan Final Grubu maçları sonrasında da Süper Lig'e yükselen Becker Spor, EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Başkanı Aydın Buğra İter ve Başkan Vekilleri Mustafa Aslan, Ali Barçın, Övünç Emre, Yönetim Kurulu Üyeleri Mahir Kaplan, Deniz Küçükkurt, Ertuğ Can'ın ev sahipliğinde gerçekleşen görüşmeye Becker Spor Yönetim Kurulu Başkanı Volkan Kebir, Becker Spor Başkan Yardımcısı ve Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörü Burcu Kebir, Becker Spor Basın Danışmanları Serkan Aksüyek ve Gizem Görgülü, Yönetici Asistanı Ezgi Gönçe katılım gösterdi. Görüşmede, aynı zamanda EGIAD Üyesi de olan Volkan Kebir, İzmir'i Süper Lig'de temsil etmeye hazırlanan Becker Spor'un, Bilyoner.com Kadınlar Basketbol Ligi'ndeki tek İzmirli Kadın Basketbol Takımı olacağı bilgisini paylaştı. Ziyarete, Becker Spor'un başarısı ve hikâyesi hakkında yönetim kurulu üyelerine bilgi verildi.



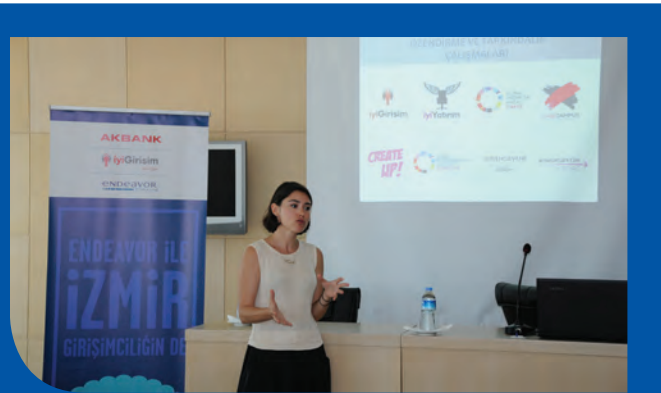
“ 20 Temmuz 2017

EGİAD Fahri Üyelerle Yaz Buluşması Etkinliği Küçük Kulüp Alliance Restaurant'da gerçekleştirildi. Derneğimizin tecrübeli fahri üyeleri ve aktif üyelerinin biraraya geldiği akşam yemeğinde EGIAD 'ın geçmişten günümüze kurumsal hatıraları ele alındı ve Derneğin gelecek projeleri üzerinde görüş alışverişi gerçekleştirildi.



“ 31 Temmuz 2017

Yaşar Üniversitesi ile EGIAD arasında Yaşar Üniversitesi Enstitüleri Lisansüstü Programları İşbirliği Protokolü imzalandı. Yaşar Üniversitesi Rektörlüğü'nde gerçekleşen protokol törenine Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemali Dinçer, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Levent Kandiller, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Cüneyt Güzelış ve Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü Doç. Dr. Çağrı Bulut, EGIAD Başkan Vekili Mustafa Aslan ve EGIAD Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Tanyeri katıldı. Protokol, EGIAD üyeleri, üye şirket çalışanları ve onların birinci derecede yakınlarına Yaşar Üniversitesi'nce açılan yüksek lisans ve doktora programlarına kayıтта %30 indirim uygulanmasını kapsamaktadır.



“ 10 Ağustos 2017

Endeavor Derneği tarafından düzenlenen İzmir Mentör Paneli EGIAD evsahipliğinde gerçekleştirildi. Etkinlikte mentörler ile girişimciler biraraya gelerek girişimcilerin şirketlerinde yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde tartışıldı. Bu kapsamda mentörler bilgi ve tecrübelerini girişimcilerle paylaştılar.



“ 16 Ağustos 2017

EGİAD üyeleri, üyelerimizden Volkan Kebir'in Yönetim Kurulu Başkanı olduğu, Bilyoner.com Kadınlar Basketbol Ligi'nde İzmir'in tek temsilcisi olan "Bornova Becker Spor"u ziyaret etti. Ziyarete EGİAD Başkan Vekili Mustafa Aslan ve Ali Barçın, Yönetim Kurulu Üyesi Didem Ververi, Deniz Küçükçelt, EGİAD Üyesi Yağız Serter, Doğukan Küçükçelen katıldı. Ziyaret sırasında antrenmanlar izlenerek, kulübün faaliyetleri hakkında bilgi alındı.



“ 18-21 Ağustos 2017

Swissôtel Büyük Efes'te gerçekleştirilen Türkiye-Rusya İş Forumu kapsamında gerçekleştirilen B2B ikili iş görüşmeleri ve 86.İzmir Enternasyonal Fuarı Rusya Pavyonu'nda düzenlenen ikili firma görüşmeleri kapsamında pek çok EGİAD üyesi şirket Rus firmalarla görüşerek iş bağlantılarında bulundu. EGİAD Yönetim Kurulu ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu üyelerinden oluşan EGİAD heyeti ise Rusya Türkiye İş Konseyi, Rusya İhracat Merkezi, Alabuga Özel Ekonomik Bölgesi, Chelny Sosyal ve Ekonomik Kalkınma Bölgesi, Tula Bölgesi Kalkınma Kurulu, Rusya Özel Ekonomi Bölgeleri, Tataristan Cumhuriyeti Makine Mühendisliği Kümelenmesi, Kama Innovation Bölgesi Endüstriyel Kümelenme, Chelny Sanayi Parkı, Innopolis Özel Ekonomik Bölgesi yetkilileri ile temaslarda bulunarak iki ülke arasında ticari ilişkilerin geliştirilmesi için işbirliği konularında görüştü.



“ 18 Ağustos 2017

'Partner Ülke Rusya' teması ile 86'ncısı düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı'na Ege İhracatçı Birlikleri destekleri ve DEİK organizasyonunda gerçekleştirilen Türkiye-Rusya İş Forumu damgasını vurdu. Swissôtel Büyük Efes'te gerçekleştirilen ve Rus firma ve kurumlarının hazır bulunduğu iş forumuna Rusya Federasyonu Enerji Bakanı Aleksandr Novak, Sanayi ve Ticaret Bakanı Denis Manturov ile Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Türkiye Cumhuriyeti Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü, Rusya Federasyonu Bölgeleri'nden Tataristan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Rustam Minnihanov, Stavropol Bölgesi Hükümeti Başkan Yardımcısı, Ekonomik Kalkınma Bakanı Andrey Murga, Kuzey Osetiya (Alaniya) Cumhuriyeti Ekonomik Kalkınma Bakan Yardımcısı Feliks Gadzaov, Opora Rossii Başkan Yardımcısı Marina Bludyan, Rusya-Türkiye İş Konseyi Başkanı Ahmet Palankoyev, iş dünyası ve kamu kurum temsilcileri olmak üzere 600 'dan fazla katılımcı iştirak gösterdi. Forum kapsamında, Rusya Türkiye İş Konseyi İle EGİAD arasında ikili ilişkilerin artırılması amacıyla bir işbirliği protokolü de imzalandı. Buna göre iki kurum arasında, uzun vadeli ve karşılıklı yarar, anlayış, saygı ve güven ilkelerine dayalı kapsamlı bir ekonomik işbirliği planlanmaktadır. Bu protokol ile iki kurum üyeleri arasındaki ticaret cirosunun artırılması hedeflenmekte ve ayrıca üyeler arasında ticareti geliştirici ortak girişim ve projelere de imza atılmasına zemin hazırlanmaktadır. Sözleşme gereği, iki ülke kurumları arasında fuar organizasyonlarına katılımın da kapıları aralanıyor. Üyeler bu kapsamda ürünlerini iki ülke fuar ve organizasyonlarında sergileme imkânına da kavuşmuş olacaklar. Protokol çerçevesinde bilimsel ve teknik işbirliği olasılıklarının da göz önünde bulundurulması planlanırken, taraflar bilim alanındaki yeniliklerin işbirliği konusunda da görüş birliğine varmış oldu. Sözleşme iki ülke arasındaki turizmin geliştirilmesini de hedefliyor.



“ 22 Ağustos 2017

Yaşar Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen "Developing Entrepreneurship and Innovation Minor Programs in European Research Area- ENOVA" isimli Erasmus+ KA2: Stratejik Ortaklık Projesi kapsamında, Ege Genç İşadamları Derneği ve Ege İhracatçı Birlikleri işbirliğinde düzenlenen Avrupa Birliği'nde Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Eğitimi ve Semineri Yaşar Üniversitesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. ENOVA Projesi Koordinatörü ve Yaşar Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Çağrı Bulut, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, Ege İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Sabri Ünlütürk ve Yaşar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Levent Kandiller'in açılış konuşmaları ile başlayan etkinlikte Panelin ana konuşmacısı Eski Bakan Tınaz Titiz, "Üniversite ve iş dünyasında girişimcilik ve inovasyon yönetimi" konulu bir konferans verdi. Panelin ikinci bölümünde, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkan Vekili Avni Yelkenbiçer "Potansiyel inovatif girişimcilerin iş dünyasına entegrasyonunda melek yatırımcıların önemi: EGİAD Melekleri Yatırım Ağı örneği", Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aykan Candemir "Yüksek öğrenimde inovasyon ve girişimcilik için düşüncenin dönüşümü", Proje Koordinatörü Doç. Dr. Çağrı Bulut "AB yüksek öğrenim kurumlarında girişimcilik ve inovasyon yönetimi eğitimi" başlıklı birer sunum yaptı. Panelin sonunda, Yaşar Üniversitesi AB Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü Yrd. Doç. Dr. Gökay Özerim "Erasmus+ KA-2 proje fırsatları", Yaşar Üniversitesi SPMO Koordinatörü Selçuk Karaata da "Stratejik inovasyon yönetimi" konularında katılımcılara bilgi verdi.



“ 22 Ağustos 2017

Türkiye ile Tataristan arasında yeni bir işbirliği dönemi için hazırlıklar başladı. Dernek Merkezi'nde biraraya gelen EGİAD ve Tataristan heyeti, iki ülke işadamlarının işbirliği için çalışmalarını değerlendirdi. EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Barış Kaşka, Tataristan Cumhuriyeti Makine Mühendisliği Birliği Temsilcisi Sergey Mayorov ve MasterKom Firması CEO'su Kozar Aleksandr tarafından gerçekleştirilen görüşmede, Nisan 2018'de yapılması planlanan iş gezisinin detayları paylaşıldı. Ayrıca, uluslararası üretici ve satıcıları buluşturan Tataristan Cumhuriyeti Makine Mühendisliği Birliği'nin web portalında EGİAD üyelerinin yer alma hususları da konuşularak değerlendirildi.



“ 11 Eylül 2017

EGİAD Gıda, Hayvancılık ve Tarım Sektörü Toplantısı, sektörün temsilcilerinin katılımıyla EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Sektörde faaliyet gösteren üye firmalarımızın temsilcilerinin yanı sıra Tarım Gıda Yazarları ve Gazetecileri Derneği (TAGYAD) Başkanı İsmail Uğural ve Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Birimler Öğretim Üyesi Prof. Dr.Yaşar Uysal'ın katıldığı toplantıda sektörde yaşanan sorunlar dile getirildi. Karşılaşılan sorunlara ilişkin çözüm önerilerinin de tartışıldığı toplantıda verimlilik, örgütlenme, kooperatifçilik, eğitim ve kaliteli üretim konuları üzerinde duruldu.



“ 18 Eylül 2017

Türkiye'nin ekonomik durumuna ve çözüm önerilerine ilişkin bir değerlendirmede bulunmak üzere EGİAD Dernek Merkezi'nde '2017 Yılına İlişkin Ekonomik Değerlendirmeler, Beklenti ve Öngörüler' başlıklı bir toplantı düzenlendi. Türkiye'nin lider yatırım bankacılığı hizmetleri ve varlık yönetim grubu ÜNLÜ & Co firması üst düzey yöneticilerinin katıldığı toplantıda 2017 yılı ekonomisi mercek altına alındı.



“ 20 Eylül 2017

Ege'nin ilk melek yatırım organizasyonlarından EGİAD Melekleri, 2017 yılının üçüncü "Melek Yatırımcı – Girişimci Buluşması"nı gerçekleştirdi. EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Ali Barçın açılış konuşması ile başlayan etkinliğin devamında ise altı girişimci sunumlarını gerçekleştirdi. Local Guddy, Deplike, Gelgit, Vigo, Dekopasaj, Gamehub yatırımcılar ile bir araya geldi.



“ 20 Eylül 2017

EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu organizasyonu ile düzenlenen "Bölgesel Toplantılar" serisinin bu ayki buluşması Karşıyaka-Çiğli-Aliağa-Menemen Bölgesi'nde gerçekleştirildi. Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Güveç Restaurant'da düzenlenen kahvaltıda biraraya gelen Karşıyaka –Menemen bölgesinde faaliyet gösteren üyelerimiz, sektörel ve bölgesel sorunlarla ilgili görüş alışverişinde bulundu. Toplantıda konuşma yapan Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İtler "Bölgesel Toplantılar" serisi hakkında bilgi verdi, yapılan toplantıların amacı ve programı ile ilgili ayrıntıları aktardı. Toplantıya Yönetim Kurulu Üyeleri ve Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu üyelerinin yanı sıra Karşıyaka-Çiğli-Aliağa-Menemen Bölgesinde faaliyetleri bulunan üyelerimiz katıldı.



“ 21 Eylül 2017

Yaşar Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen "Erasmus + KA2: Startegic Partnership" projesi kapsamında "Start- up Ekosistemi'nin Dörtlü Eksen Bakış Açısı" ile görüşüldüğü "Multiplier Event" 21 Eylül Perşembe günü Yaşar Üniversitesi'nde gerçekleşti. İzmir'de bulunan girişimcilik ekosistemi paydaşlarının konuşmacı olarak yer aldı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İtler etkinlikte yaptığı konuşmada EGİAD'ın girişimcilik üzerine çalışmalarını, bakış açısını ve İzmir'de girişimciliğin gelişimi için neler yapılabileceği üzerinde durdu.



“ 25 Eylül 2017

Ege Genç İşadamları Derneği, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında önemli bir etkinliğe daha ev sahipliği yaptı. Dokuz Eylül Üniversitesi Orkestrası işbirliği ile düzenlenen İdil Biret Konseri 25 Eylül tarihinde Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde yaklaşık 1000 kişinin katılımıyla gerçekleşti. Türkiye'nin en iyi piyanistlerinden olan İdil Biret'in ve Şef Hakan Şensoy eşliğinde Dokuz Eylül Üniversitesi Orkestrası'nın bu özel konserinin geliri yardıma muhtaç çocuklarımızın eğitim ve barınma ihtiyaçları için EÇEV ve Koruncuk Vakfı'na bağışlanacak.



“ 25 Eylül 2017

EGİAD ve İnci Aile Ofisi işbirliği ile düzenlenen “Aile Varlık Yönetimi ve Girişim Sermayesi Yatırımları” konulu toplantı EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. İnci Aile Ofisi Yönetim Kurulu Başkanı Şelale Zaim Gorton, İnci Aile Ofisi Direktörü Aysin Girgin Özbiliş ve 212 VC Kurucu Ortağı Numan Numan'ın konuk konuşmacı olarak yer aldığı toplantıda aile şirketlerinde yatırım stratejileri, varlık yönetimi, yatırım çeşitlendirme ve girişim sermayesi yatırımları gibi konular ayrıntılarıyla ele alındı.



“ 27 Eylül 2017

Malta İstanbul Başkonsolosu Franklin Aquilina, Malta Enterprise Yatırım Tanıtımları Dairesi Başkanı Dr. Anthony Davit Gatt ve Malta İzmir Fahri Konsolosu Ahmet Çalık Derneğimizi ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İler, Yönetim Kurulu ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu üyelerinin katıldığı toplantıda Malta'da yatırım olanakları ve sektörel fırsatlar hakkında ayrıntılı bilgi verildi. Malta Yatırım Ajansı (Malta Enterprise) ile Derneğimizin, iki ülke arasında ticaretin ve ekonomik ilişkilerin artırılmasına yönelik yapabileceği işbirliği çalışmaları görüşüldü.



“ 28 Eylül 2017

VUCA Döneminde Ayakta Kalmak – İş Dünyası İçin Strateji Çalıştayları'nın dördüncü toplantısı EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. “İtibar Ekonomisinde Başarı Stratejileri” konulu toplantıda, itibar ekonomisi olarak adlandırdığımız tüketicilerin davranışları, tüketicilerin görüşleri ve yorumları gibi koşullarda şirketlerin hangi yöntemleri kullanması gerektiği incelendi ve değerlendirildi.



“ 02 Ekim 2017

EGİAD Sanayi 4.0 Bilgilendirme Toplantıları kapsamında yapılan üçüncü toplantının konuğu Mitsubishi Electric Firması oldu. EGİAD Dernek Merkezinde yapılan toplantının konuk konuşmacısı Mitsubishi Electric Türkiye Fabrika Otomasyon Sistemleri OEM İş Geliştirme Kıdemli Müdürü Tolga Bizel, Mitsubishi Electric'in güvenilir ve esnek üretim sistemleri kurmaya yönelik entegre konsepti e-F@ctory hakkında bilgi sundu, firmanın Türk sanayisine geleceğin dijital fabrikalarını bugünden kurabilme imkanı tanıyan teknolojik çözümler sunduğunu belirtti. IOT ve üretimde kullanılan robot teknolojilerine değinen Tolga Bizel, konuyla ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

ONUR	KANIER	İSMAR GEMİ ACENTALİĞİ LTD.ŞTİ
ALPER	CAN	AGC YAZILIM
SEZGİN	SOKMAN	ESES TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
SERHAT	BÜYÜKHAVACIGİL	HELVACIZADE GIDA İLAÇ KİMYA SAN TİC A.Ş
G.ELİF	ÖZGÜVEN	ÖZGÜVEN MÜHENDİSLİK TUR. TAAH. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
MEHMET ERİM	ARIKAN	ERİM ARIKAN YAĞ GIDA İNŞ. AŞ.
GÖKMEN	YALICI	GEOTEK ELEKTRİK ELEKTRONİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ
SİMGE	ÖZKAN	KLİPS MİMARLIK
CAN	ATİK	ATİK METAL - HMS MAKİNA - MKA



“ 07-08 Ekim 2017

EGİAD Üye Oryantasyon Kampı 07-08 Ekim tarihlerinde Kuşadası Pine Bay Holiday Hotel' de gerçekleştirildi. İş Geliştirme Komisyonu organizasyonu ile düzenlenen etkinliğin açılış konuşmasını yapan Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter, EGİAD'ın kurumsal yapısı, işbirlikleri ve 14. dönemin stratejik çalışma alanları hakkında bilgi verdi. Gerçekleşen faaliyetleri aktardı. 11. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen ise EGİAD tecrübelerini paylaştı ve EGİFED çalışmaları hakkında bilgi verdi. Konuşmaların ardından Ekim Akademi firması tarafından “Tanışalım Kaynaşalım- Buz Kırma” ve “Hepimiz Birimiz, Birimiz Hepimiz İçin” eğitimleri gerçekleştirildi. Üyelerimizin aileleri ile birlikte katıldıkları etkinlik programı kapsamında katılımcılar gala yemeğinde biraraya geldiler. Yemek sırasında EGİAD'a yeni katılan üyelere plaketleri sunuldu. EGİAD Oryantasyon Kampı ertesi gün düzenlenen brunch ile sona erdi.



“ 07-08 Ekim 2017

EGİAD 75.Ege Toplantısı Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan'ın katılımıyla Karaca Kültür Merkezi Ana Salon' da gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter ve Danışma Kurulu Başkanı Şükrü Ünlütürk'ün açılış konuşmaları ile başlayan toplantıda Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan yaptığı konuşmada Türkiye gündemindeki önemli konular ve Bakanlık çalışmaları hakkında bilgi verdi. Bakanlık ve hükümet olarak İzmir'in kalkınması ve cazibe merkezi olması için özel önem verdiklerine vurgu yapan Lütfi Elvan konuşmasının ardından katılımcılardan gelen soruları yanıtladı. Toplantı EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter'in Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan'a katılımları nedeniyle plaket takdim etmesiyle son buldu.

KONFORUNUZ ÖMÜR BOYU SÜRECEK ŞEKİLDE TASARLANDI

divan
residence

ayrıcılığı ile
rezidans
hizmetlerinden
faydalanın.

Markalı rezidans hizmeti,
Divan Residence ile
İzmir'de ilk kez
Mahall Bomonti İzmir'de

KONUTLARDA
72 AY
%0 FAİZ

OFİSLERDE
84 AY
%0 FAİZ



MAHALL
BOMONTI *izmir*

OFİS | KONUT | ALIŞVERİŞ

HEMEN ARAYIN
444 18 99

mahallbomontiizmir.com

DOĞRU
MECRADA
DOĞRU
YERDE



Çeşme'de bulunan açık hava reklam ürünlerinin tek yetkili ajansı olan Egemedyya çok çeşitli açık hava ürünleri ile firmaların bilinirliğini katbekat arttırıyor. Çeşme'nin en önemli noktalarında bulunan açık hava ürünlerinde sizler de yerinizi alın.

EGEMEDYA

0232
290 01 50

Markanızı hedef kitlenize
doğru mecrada, doğru zamanda
ulaştırır

www.egemedyya.com.tr



BORTAR®
CATERING & ORGANİZASYON

Hayallerinize
büyülü bir dokunuş

BORTAR®
CATERING & ORGANİZASYON

BORTAR®
CATERING & ORGANİZASYON

www.bortarcatering.com