



EGİAD

Yarın

EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANI



Yarınlara Seninle Aydınlık

Mayıs 2014 Sayı: 41



Türkiye'de Seçim Sistemi Değişir Mi?

Sektör Dosyası: Çağrı Merkezleri

**İzmir
Penceresinden**
İŞINSU KESTELLİ
İTB Yönetim Kurulu Başkanı

**Sivil Toplum
Günlüğü**
Ümit BOYNER
TÜSİAD Y. K. Geçmiş Dönem Başkanı

**Kuşaktan
Kuşağa**
Cemal, Necdet ve Cem EL-
MASOĞLU



İzmir gibi...
Eşî benzeri yok!

KUMKO
YAPI

KUMOVA
İNŞAAT

VARYANT

KARŞIYAKA

www.varyantkarsiyaka.com

232

325 32 32

AVISGRAJITS



BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI



AkzoNobel Kemipol A.Ş.
Ankara Asfaltı 25. km. 35730 Kemalpaşa / İZMİR
T: +90 (232) 877 00 30 F: +90 (232) 877 00 70
www.akzonobel.com/kemipol

AkzoNobel Kemipol A.Ş. ürünleri Karsai Alton Kemalpaşa İmari Tesisleri'nde üretilmektedir.



FOLKARTOWERS

OFFICE • RESIDENCE • SHOPPING

yaşam başladı..!

Hemen
teslim

% 0 Faiz
24 ay vade

Ağustos
teslim

multimedia



Manas Bulvarı Adalet Mah. No : 47 Kat : 43 Bayraklı - İzmir

www.folkart.com.tr

444 22 78

FOLKART
YAPI SANAYİ TİCARET A.Ş.

İçindekiler mayıs 14

5 BAŞKAN'IN MESAJI
7 YAYIN TAKIMI

8 KAPAK KONUSU / TÜRKİYE'DE SEÇİM SİSTEMİ

- 12** "Seçim Barajı, siyasi partilerin ruhlarında olmalı"
20 "Seçim barajı yüzde 5 olsun, Meclis'te daha temsili bir yapı oluşsun"
34 "En büyük milli irade hırsızlığı yüzde 10 seçim barajıdır"
38 "Türkiye'de istikrar için yüzde 7 seçim barajı uygundur"
44 "Mevcut seçim sistemi, çağdaşlığın önünde engeldir"
48 "Sıfır barajlı, iki turlu Dar Bölge Seçim Sistemi uygulanmalı"
55 "Rejim değil demokrasi sorunumuz var"
60 Yeni nesil Siyaset, Yeni Nesil Seçmen

64 İZMİR PENCERESİNDEN / İTB YÖNETİM KURULU BAŞKANI İŞİNSU KESTELLİ

İlkerin şehri İzmir daha birçok ilke imza atabilir...

74 SEKTÖR / ÇAĞRI MERKEZLERİ

- 74** 'Çağrı' için yatırımcının gözü Anadolu'da
84 Çağrı merkezi sektörüne 'teşvik' freni

90 KUŞAKTAN KUŞAĞA / CEMAL, NECDET VE CEM ELMASOĞLU
"Hırsımızın bir bölümünü de artık İzmir için kullanalım"

102 SİVİL TOPLUM GÜNLÜĞÜ

Olumlu gelişmeler var ama daha gidecek çok yolumuz da var

106 GEZELİM GÖRELİM

Lüksemburg keşfedilmeyi bekliyor

KAPAK KONUSU / TÜRKİYE'DE SEÇİM SİSTEMİ
8



İZMİR PENCERESİNDEN
64



SEKTÖR / ÇAĞRI MERKEZLERİ
74



SİVİL TOPLUM GÜNLÜĞÜ
102



İmtiyaz Sahibi
EGİAD adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Seda Kâya

Yayın Takımı
Deniz Sivri
İrem Pehlivanoğlu
Mustafa Köstepen
Özgür Kılıncılar

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
ve Yayın Koordinatörü
Prof. Dr. Mustafa Tanyeri

Yayın Danışma Kurulu
Ahmet Yener Özkesen, Ahmet Kaplan,
Arda Küçükerciyas,
Betül Elmasoğlu, Bülent Zarif,
Can Bosor, Cemal Sevgi,
Çetin Gürel, Deniz Sipahi, Erol Yaraş,
Gönül Soyoğlu, Hamdi Türkmen,
Hasan Ege Tütüncüoğlu,
İlhan Bilgehan, İlyas Özgüven,
İsmail Uğural, Kemal Ertan,
Mehmet Akyar, Muammer Başkan,
Nafiz Gönen, Nazif Ulusoy, Necati Bahçeci,
Nedim Atilla, Nevzat Dönmez,
Orkan Sözer, Ömer Dinçer,
Prof. Dr. Mustafa Tanyeri,
Selim Türsen, Serap Zeybek İhlamur
Sunay Akça Sun, Şebnem Bursalı,
Turan Gökkan, Ufuk Türkyılmaz

Yönetim Yeri
Punta İş Merkezi 1456 Sokak No:10 Kat:8
Alsancak / İZMİR
Tel-Fax: (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr

Editöryal Yönetmen
Seda Gök

Röportaj ve Editöryal Hazırlık
M. Cemal Tükel

Tasarım ve Baskı
Görsel Yönetmen
Nefise Yıldız Torun

Basım Yeri
Tükelmat A.Ş.
1571 Sokak No:16 Çınarlı / İZMİR
Tel: (232) 461 96 42

EGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır. Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait olup EGİAD'ın görüşlerini yansıtmaz. İzinsiz alıntı yapılamaz.
ISSN 1304 – 3269

Baskı Tarihi 26 Mayıs 2014

Yerel süreli yayın

112 VERGİ

Ecrimisil bedelleri gider yazılabilir

114 BAŞARI ÖYKÜSÜ

Karşıyaka tam bir basketbol şehri

124 PSİKOLOJİ

Yaşam Pozisyonları

126 GURME

Batı, şarabın adını Anadolu'dan almış

130 SPOR

Zeka, kontrol ve yetenek; Satranç

136 KALİTE

İletişiyor muyuz yoksa itişiyor muyuz?

138 MODA

İlkbahar / Yaz 2014

140 ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

146 FAALİYETLER





BOYALIK BEACH
Ç E Ş M E

Beklentilerinizin
çok ötesinde...



- www.boyalikbeachcesme.com
- sales@boyalikbeachcesme.com
- [BoyalikBeachHotelSpaCesme](#)
- [BBHotelSpaCesme](#)

BOYALIK BEACH HOTEL & SPA ÇEŞME
3200 Sk. No.1 Boyalik Mevkii Çeşme / İZMİR - TÜRKİYE
T: +90 232 488 8800 | F: +90 232 488 8849

488
8800



EGİAD Yarın Dergisi'nin Değerli Okurları;

Yerel seçimlerden sonra hızla yeni gündemlere doğru sürüklenen Türkiye, Cumhurbaşkanlığı seçimine ve ardından yapılacak genel seçimlere odaklandı. En büyük kaygımız bu gündemin Türkiye'nin çok ciddi ekonomik ve sosyal sorunlarını perdelemesidir. Üretim, ihracat ve büyüme performansında yaşanacak en küçük bir gerileme istihdam başta olmak üzere ekonominin temel göstergelerinde önemli saptamalara neden olacaktır. Bu nedenle, siyasetin ve diğer politika belirleyici aktörlerin dikkatlerini yeniden ekonomi üzerinde yoğunlaştırmaları gerektiğini düşünüyoruz. Türkiye ekonomisi dengeli bir büyüme perspektifi ile üretim, istihdam ve ihracat üçgeninde gerçekçi hedefler koyarak yoluna devam etmelidir.

İstikrar içinde kalkınma, dengeli büyüme, üretken yatırımlara öncelik ve işsizlikle mücadele gibi önemli adımlar ivedilikle atılmalıdır. EGİAD'ın ısrarla üzerinde durduğu konuların arasında yer alan gelir dağılımındaki adaletsizlik, eğitim reformu, hukukun mutlak üstünlüğü ve demokratikleşme ile ilgili olarak artık daha fazla zaman geçirmeden eylem planlarını uygulamaya koymalıyız. Bunun için siyaset sistemimizdeki kriz ve istikrarsızlık üreten öğelerin seçim sistemi ile birlikte ele alınarak Türkiye koşullarına ve gerçeklerine uygun kalıcı bir sistemin uzlaşma içinde inşa edilmesi gerekliliğine inanıyoruz.

Değerli EGİAD Yarın Okurları,

Son dönemde EGİAD'ın gündemindeki bir başka konu ise İzmir. Bir süre önce sunduğumuz Kültürpark Raporu'ndan sonra kentimize kalıcı bir simgesel eser kazandırmak üzere düzenlediğimiz yarışma sonucu seçilen heykel projesini yakında uygulamaya koyacağız. Tersine Beyin Göçü Projemiz kapsamında kısa bir tanıtım filmi ile İzmir'in kariyer ve yaşam açısından üstünlüklerini vurgulayan bir farkındalık çalışması gerçekleştiriyoruz. Girişimcilik ile ilgili eğitimler, üniversitemiz ile kurumsal işbirlikleri ve EGİAD melek yatırım ağımızın adım adım geliştirilmesi çalışmalarımız sürüyor. Bizim Çocuklarımız Projesi kapsamında yaptığımız etkinliklere özel önem veriyoruz. Çocuklarımızın ve gençlerimizin ülkemizin geleceğinin güvencesi olduğunun bilinci ile Hayat Okulu projemizde bu yıl da eğitimlerimizde üniversite öğrencileri ile kariyer ve yaşam yolunda birlikteyiz.



Sevgili okurlarımız,

1990 yılında yola çıkan derneğimiz geçen 24 yılda Türkiye sevgisi ile hareket ederek ve tüm siyasi görüşlere eşit mesafede kalarak ülke çıkarlarının gerektirdiği her konuda daima cesur söylemlerle kamuoyunun karşısına çıktı. EGİAD'ın 24.kuruluş yıldönümünü kutladığımız bu günlerde bir sivil toplum kuruluşu olmanın verdiği sorumluluk duygusu ile buradan siyasete yön veren bütün aktörlere genç işadamları olarak seslenmek istiyoruz. İktidar olmanın doğal hak ve yetkilerini kullanırken vatandaşlar arasında ayırım gözetmeden davranmak, hukukun üstünlüğüne saygı göstermek, toplumu ayrıştıracak söylem ve eylemlerden kaçınmak, bireyin üstünlüğüne, bireysel hak ve özgürlüklerin başkalarının yaşam hakkına saygı ve Anayasa'mızda belirlenen sınırlar çerçevesinde kullanıldığı bir demokratik kültürün oluşmasını muhalefetle birlikte sağlamak için özen göstermek gerektiğine dikkat çekmek istiyoruz. Vatandaşlarımızın bölünmez bütünlüğü, birlikte yaşamanın gereği temel hak ve hürriyetlere karşılıklı saygı, demokratik ve laik Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlığında anlamını bulan ortak duygu ve anlayışın benimsenmesi, ülkemizin aydınlık geleceğini birlikte inşa ederek bu topraklarda yaşamanın nimetlerinden birlikte yararlanmak temel ilkelerimizi ve özlemlerimizi oluşturmaktadır.

Bu duygu ve düşüncelerle dosya konumuz olan siyasi partiler kanunu ve seçim sistemi çerçevesinde görüşlerini paylaşan değerli siyaset ve bilim adamlarına, yazarları ve röportajları ile dergimize değer katan konuk yazarlarımıza ve bu sayımıza emeği geçen herkese teşekkür ediyor, en içten dileklerle siz değerli okurlarımıza sevgi ve saygılar sunuyorum.

Seda KAYA
Yönetim Kurulu Başkanı

Kuvarsın ışıltısı hayatın rengi



Çimstone markalı banko ve
tezgahlar, çağdaş yaşamın
şekillendirdiği günümüz mutfak
ve banyolarına değer katıyor...

ÇİMSTONE

Kemalpaşa Caddesi No: 23
35070 Işıkkent İzmir
Tel: +90.232.472 02 72
Fax: +90.232.472 12 72
Info@cimstone.com.tr
www.cimstone.com.tr





Özgür KILINÇLAR, Deniz SIVRI, İrem PEHLİVANOĞLU, Mustafa KÖSTEPEN

Sevgili EGIAD Yarın Okurları,

Ege Genç İşadamları Derneği yayın grubu olarak hazırlıklarına katkı koyduğumuz 41. sayı ile karşınızdayız. Geride kalan yerel seçimler, önümüzdeki günlerdeki Cumhurbaşkanlığı seçimi ve 2015 genel seçimi göz önünde bulundurulduğunda oldukça yoğun siyasi ve politik günlerden geçtiğimiz kanıtı ihtiyacı yoktur. Ancak takdir edeceğinize üzere, gündeme sadece politikanın takvimi değil yurtta ve dünyadaki gelişmeler de yön vermektedir.

13 Mayıs 2014 günü Manisa'nın Soma ilçesinde Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen kömür ocağında yaşanan elim olay hepimizi üzüntüye boğmuştur. Çoğu işveren pozisyonundaki dernek üyelerimiz, firmalarında görev alan toplam 30.000'den fazla çalışanları ile acıyı yüreklerinde hissetmiş, olayların yaşandığı bölgeye yardım gönderebilmek için olayın yaşandığı ilk dakikalardan itibaren gerek münferit gerekse demek çatımız altında organize olmuşlardır. Dileğimiz böylesi olayların tekrarlanmamasıdır. Bunun için sorumluluklarının farkında bireyler olmanın önemine inanıyoruz.

Dergimizin bu sayısında kapak konusunu aylar önce belirlerken işte aklımızda hep bu sorumluluk konusu vardı. Yeni seçim sistemi ve partiler kanununu, konunun uzmanları ile tartışmaya açarken aklımızda uzmanlara yöneltilmek üzere bazı sorular vardı. “%10luk baraj temsile izin vermekte mi?”, “dar bölge uygulamasının Türkiye gerçeği ile örtüşüp örtüşmediği gibi...”

Çok değerli konuklarımız, Hukuk Profesörü Hikmet Sami Türk, Milli Merkez Genel Başkanı Hüsamettin Cindoruk, Anayasa Komisyonu Üyesi CHP Konya Milletvekili Atilla Kart, MHP Grup Başkanvekili ve Kayseri Milletvekili Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu, Demokratik Sol Parti Genel Başkanı Masum Türker, Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi Direktörü Prof. Dr. Seyfettin Gürsel, Sabancı Üniversitesi Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu ve Yaşar Üniversitesi'nden Doç. Dr. Özlem Alikılıç'ın da katkıları ile konuyu derinlemesine inceleme fırsatı bulduk.

Dileriz ki ülke gerçekleri ile daha çok örtüşen, daha çağdaş, temsil gücü artmış bir parlamentoyu hep beraber nasıl inşa edeceğimizin ipuçlarını bu satırlarda bulacaksınız.

Dergimizin diğer başlıklarındaysa, sektör olarak çağrı merkezlerini, kuşaktan kuşağa bölümümüzde geçmiş dönem başkanımız Sayın Cemal Elmasoğlu ve oğulları Necdet ve Cem Elmasoğlu'nu, İzmir Penceresi'nden bölümümüzde Sayın İşinsu Kestelli'yi ve Başarı Öyküsü başlığımızdaysa Karşıyaka Basketbol Takımı'nı sayfalarımıza taşıdık.

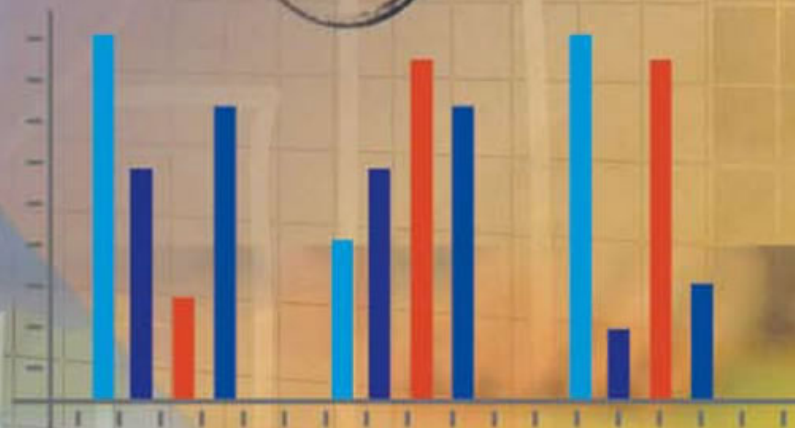
Umut ediyoruz ki bir sonraki sayımıza kadar dergimizi elinizden düşürmeyecek ve bizlerin hazırlarken duyduğumuz heyecanı sizler de satırları çevirirken hissedeceksiniz.

İyiliklerde buluşmak dileğiyle...

**Sevgi ve Saygılarımızla,
Yayın Takımı**



EVET



EVET

HEKAR
HAK VE HURRIYET
PARTISI
BIRLIK PARTISI

SAADET
SAHUR PARTISI
MUSTAFA KAMAL

LDP
LIBERAL DEMOKRASI
PARTI
TEM SÖZÜSÜ

MILLIET
MILLIET PARTISI
SAHUR SÖZÜSÜ



Yıllardır “Seçim sistemi değişmeli” denmesine karşılık bu konuda yol alınamıyor

Türkiye’de Seçim Sistemi Değişir Mi?

Türkiye; 30 Mart seçimlerini geride bırakırken, 2015 yılında yapılacak Genel Seçimler öncesinde “Seçim Sistemi ve Partiler Kanunu”nu yeniden tartışıyor.



HAZIRLAYAN: Seda GÖK



Türkiye; 30 Mart seçimlerini geride bırakırken, 2015 yılında yapılacak Genel Seçimler öncesinde “Seçim Sistemi ve Partiler Kanunu”nu yeniden tartışıyor. Yıllardır “Seçim sistemi değişmeli” denmesine karşılık bu konuda yol alınamıyor.

YARIN Dergisi olarak buradan hareket ile; neden yol alınmadığını, Türkiye’nin demokratikleşme sürecine seçim sisteminin etkisini ve önümüzdeki günlerde bu konuda yapılması gerekenleri alt başlıklar halinde ele aldık.

Bu araştırmada farklı kesimlerden siyasetçi ve bilim adamlarını dinledik. Yaptığımız her röportajda Seçim Sistemi ve Partiler Kanunu konusunda bir alt başlığı ve önerileri sizlere aktarıyoruz. Kimi zaman tarihi süreci

analiz ederken Türkiye’nin kendine özgü yapısının yarattığı avantaj ve dezavantajları gördük. Kimi zaman da gerek seçim sistemi gerekse partiler kanununun değiştığı dönemlerin Türk siyasetinde bıraktığı izleri analiz etme fırsatı bulduk.

Bu çalışmada en dikkat çekici husus; herkesin Seçim Barajı’nın yüksek olduğunu kabul ettiği gerçeği idi. Çoğunluk, Türkiye’deki seçim barajının yüzde 5’e indirilmesi gerektiğinde birleşiyor.

Öte yandan Türkiye’nin demokratikleşme sürecine vurgunun ön planda olduğu bu görüşmelerde Anayasa’nın 67. maddesi olan “Yönetimde İstikrar Temsilde Adalet” başlığının korunması gerektiği vurgulandı. Ancak her şeye rağmen adaletsiz seçim barajı varlığını korumaya devam ediyor.



DÜNYADA UYGULANAN SEÇİM SİSTEMLERİ...

Dünyada Avustralya gibi birkaç istisna dışında üç değişik milletvekili seçim sistemi bulunuyor. Bu seçim sistemleri, Dar Bölge Seçim Sistemi, Nispi (oransal) Temsil Sistemi ve Karma Sistem'dir.

Dar Bölge Seçim Sistemi'nde, her milletvekili için bir seçim bölgesi bulunmakta olup bu yöntemde, milletvekili seçilebilmek için bu bölgede oyların çoğunluğunun alınması gerekiyor. Bu seçim sisteminde de iki farklı yöntem kullanılıyor.

İlk yöntem, "**basit çoğunluk**" yöntemi olarak isimlendirilir ve milletvekili seçilebilmek için o bölgedeki seçimde en çok oyu alan aday, milletvekili seçilir. Bu yöntem İngiltere ve ABD'de kullanılıyor.

"**Mutlak çoğunluk**" yönteminde ise seçilecek adayın o bölgede oyların yarısından fazlasını alması şartı aranmakta. Eğer adaylardan hiçbirisi bu mutlak çoğunluk oyunu yakalayamazsa, en çok oyu alan 2 aday arasında ikinci tur seçim yapılmakta.

Dar Bölge Seçim Sistemi, parlamentoya ılımlı sol ve sağ partilerin girişini sağlıyor. Bu sistemin, demokratik katılım ve temsil açısından bazı sakıncaları bulunduğu ifade ediliyor. Bunun nedeni, seçimler sonucunda en çok oyu alan adayın seçilmesi, diğer adayların seçilememesi olarak gösteriliyor. Türkiye, KKTC ve Yunanistan gibi birçok Avrupa ülkesinde uygulanan seçim sistemi ise Nispi (Oransal)

Temsil Sistemi olarak isimlendiriliyor. Bu sistemde, bir seçim bölgesinde birden çok milletvekili seçilebilmekte. Bu seçim sisteminde de birden çok yöntem uygulandığı görülüyor.

Nispi Temsil Sistemi'nin bir türü olan "**Liste Sistemi**"nde, milletvekilleri, partilerin gösterdiği listeden, sırasıyla, aldıkları oy oranlarına göre seçilmektedir. Seçmenin listeden aday tercih etme olanağı bulunmamakta, ancak partiler, aldıkları oy oranlarına göre milletvekili çıkarabilmektedirler. Liste sistemi dışındaki uygulamalarda farklı biçimler görülebilmektedir. Bunlar arasında KKTC'de uygulanan seçim sistemi de vardır. KKTC seçim sisteminde seçmen, adaylar arasında tercih oyları kullanabilmekte, seçilecek adaylar da bu tercih oylarına göre belirlenmektedir.

Üçüncü seçim sistemi, "**karma sistem**" olarak isimlendirilir. İlk kez Yeni Zelanda'da denenilen bu sistem, daha sonra Japonya ve Rusya gibi değişik ülkelerde de kullanılarak yaygınlaşmıştır. Karma seçim sisteminde, parlamentoda iki tür üye bulunmaktadır. Bir kısım üye, dar bölgelerden tek tek seçilmektedir. Partilerin ülke genelinde aldıkları oy oranlarına göre de parti listelerinden milletvekilleri seçilmektedir. Böylece, parlamentoda, dar bölgelerden seçilen ve parti listelerinden seçilen iki tür üye bulunmaktadır. Karma sistem, siyaset bilimcilere göre, siyasal istikrar anlamında oransal temsilden daha uygun, demokratiklik açısından da dar bölge

sisteminden daha üstün olarak değerlendirilmektedir.

Seçim sistemi, demokrasinin en önemli bileşenlerinden biridir. Siyasi partiler, demokrasilerin en vazgeçilmez kurumları olmaları nedeniyle karışık ve siyasetçilerin gücünü parti genel başkanları lehine azaltan seçim sistemleri tercih edilmemelidir.

Türkiye'de siyasal istikrar, geçmişte yaşanan olumsuz koalisyon hükümetleri deneyimleri nedeniyle kutsallaştırılan bir kavram olarak karşımıza çıkıyor. Türkiye'de siyasal istikrar arayışı var ise, dünyanın en adaletsiz seçim barajını korumak yerine, seçim sisteminin değiştirilmesi ve dar bölge seçim sisteminin iki türlü tercih edilebilir.

Dar Bölge Seçim Sistemi'nde, hem temsil açısından daha tercih edilebilir bir sonuç olarak birçok parti ve bağımsız adayın parlamentoya girmesi sağlanacak, hem de sistemin iki parti etrafında dönmesi sonucunu siyasal istikrar gerçekleştirecektir.

Türkiye'de çok yüksek seçim barajından kurtulmak, ülkenin değişik bölgelerindeki sevilen kişilerin temsiline olanak vermek ve siyasal istikrarı kesin olarak sağlamak için her seçim bölgesinden tek adayın seçildiği, ilk turda salt çoğunluğu sağlayamayan aday bulunmadığı durumda ilk iki adayın ikinci tura kaldığı Dar Bölge Seçim Sistemi uygulanmalıdır. İşte Türkiye bu yöntemlerin hangisinin kendisi için doğru olduğunu tartışıyor... ●

TİCARİ ALACAK SİGORTASI İLE PARANIZI GARANTİ ALTINA ALİYORUZ.



- Ticari Alacak Sigortası, satıcıyı ticari alacakların ödenmemesi riskine karşı korur.
- Ticari Alacak Sigortası, yurtiçinde ve dünyadaki tüm alıcılar hakkında sistematik bilgi verir.
- Firmanın yeni pazarlara girişini kolaylaştırır ve rekabetçi satış vadesi sunmasını sağlar.
- Banka ve tedarikçisi gözünde kredibilitelerini artırır.

CANGRUP
SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ

(0232) 446 93 43 • www.cangrup.com.tr



YARIN Dergisi'ni ağırlayan Hüsamettin Cindoruk, seçime girecek partilerin kriterlerine yönelik düzenlemenin seçim barajından daha önemli bir konu olduğuna dikkat çekiyor

“Seçim Barajı, siyasi partilerin ruhlarında olmalı”

▶ **RÖPORTAJ: Seda GÖK**

Türk siyasetinin 60 yılına yön veren isimlerden Hüsamettin Cindoruk, Türkiye’de seçim barajının kaldırılması gerektiğini söylüyor. Cindoruk, “Baraj kaldırıldığında kıyamet mi koptu? Baraj gelince her şey çok güzel mi oldu? Baraj insanların beyninde olmalı. Siyasi partilerin ruhlarında baraj olmalı” diyor. Seçim barajı kadar seçime girecek partilerin kriterlerine yönelik düzenleme yapılması gerektiğinin altını çizen Cindoruk, “Çoğu kağıt üzerinde partilerdir ve örgütleri de yok. Cumhuriyet Başsavcılığı ya da parlamentoda bir komite kurarak ya da Yüksek Seçim Kurulu’na daha fazla yetki vererek ayıklama yapmamız lazım. Bunu dikkatli ve yeni kriterlerle belirlemeliyiz. Bu seçim barajından daha önemlidir” diyor. Öte yandan seçim ittifaklarını destekleyen politikalar geliştirilmesini de öneren Milli Merkez Genel Başkanı Hüsamettin Cindoruk ile yerel seçim sonrası Türkiye gerçeği, siyasette yaşanan gelişmeler ve seçim sistemi konusunda yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Son dönemde Türkiye yeniden seçim barajını tartışmaya başladı. Sizde bu konuda nasıl bir süreç yaşıyoruz?

Toplumsal gelişmeyi yasal zeminlere oturtmaktan ibaret sayıyoruz. Elbette ki yasal zeminlerin önemi var. Ne var ki “Anayasalar toplumsal sözleşmedir” demek çok romantik bir söylemdir ve çok da gerçekçi değil. Anayasalar, bir ülkenin omurgasıdır. Her devletin bir anayasası ve omurgası vardır. Devletimizin 1876 yılından beri anayasa geleneği var. Ama devletin var da milletin bu geleneği var mı? Devlet her zaman omurgaya ihtiyaç duymuştur ve yapmıştır. Milletin bu anayasalara ilgisinin olduğuna inanmı-

yorum. Olsaydı bu kadar çok anayasa değiştirmedik. Bu bir karamsarlık ifadesi değil yaşadıklarımızdan ortaya çıkarak ifade ediyorum.

1950’de hukuk fakültesine girdim. 60 yıldır hukuk ile iç içeyim. Okulda bir hocamız vardı; Bülent Nuri Esen... Hukuk ritmi vardı ve nabızı hukukla atardı. Türkçeye egemendi. Anayasaya Başlangıç kitabı benim için bir klasiktir.

Bizim anayasalarımız birbirine benzer. Hep birbirine benzediği düşünülür ama doğru değil. Dünyada anayasal kurallar ve zeminler gelişti, değişti. Bir Anayasa Mahkemesi kurma fikri bile ilginçtir. ‘Milli İrade’ dediğimiz olguda devlet çok duyarlıdır. Daha

doğrusu devleti yönetenler duyarlıdır. Bu konuda çok tekelcidirler.

Size küçük bir anı anlatayım. Celal Bayar’dan dinlemiştim bu anı...

Celal Bayar, Almanya’da 1953 yılında Adenauer’i ziyaret ediyor. Ren Nehri’nde gezi yapıyorlar. O gezide “Sakin Anayasa Mahkemesi tuzağına düşmeyin. İşgal kuvvetleri bize anayasa yaptılar ve bunu getirdiler. Milli iradeye dayalı devlet yönetimi modeli mümkün olmuyor” diyor.

Celal Bayar, muhafazakâr bir siyasetçi idi. Dışarıdan liberal demokrat olarak bilenen Adenauer bile bunu içine sindiremiyor. Anayasa Mahkemesi’nin denetiminin milli iradenin üzerinde olmasını içine sindiremediğini ifade

etmiştir. Ben 'Milli İrade'yi kutsal saymam. Milli irade, sübjektiftir. Zaman içinde değişkendir. Ona bir norm değeri vermek de yanlıştır. Milli irade bir ülkenin belli bir süreçte kimin tarafından yönetileceğini belli eden bir araçtır. Bunu seçim diye telaffuz edebilirsiniz.

Bir seçim ihtiyacı yaşandı. Ama bu seçimin bence olabildiğince özgür olması ve seçimlerin sonuçlarının toplumun gerçek iradesini yansıtması gerekiyor. Orada iş seçim koşullarına geliyor. Bugüne kadar barajlarla ilgili düşüncelerimizi ortaya koyduk. Tabi ki önemli bir konu. Seçimlerde baraj kullanmak ülkeyi çok demokratik yapmadı çok da uzaklaştırmadı. Kimilerine göre daha dirençli hükümetler ortaya çıkardı. Kimilerine göre istikrarlı dönemler oldu. İstikrarın tarafında de bir türü anlaşımadığımız için pratiğinde de çok fazla bir şey hissedemedik. Katı iktidarlar egemen partilerin egemenlik kurallarını pekiştiren sonuçlarla karşılaştık. Bugün olduğu gibi...

Seçim barajını yüzde 5 e düşürelim. Olabilir. İsrail'de yüzde 2-3 oranında. Avrupa'da yüzde 5 ortalama... Bazı ülkelerde ise hiç yok. Nisbi temsil ile ilgili baraj konusu var. Ekseriyet sistemi olduğunda baraj alanı ya da engebe ortada yok. Demokrat Parti'nin bence darbe ile yıkılmasına sebebiyet veren olgu ekseriyet sistemine dayalı seçim sisteminden kaynaklanıyor.

Demokrat Parti, ekseriyet sistemine dayanarak aldığı oy oranının çok üzerinde meclis çokluğu elde etti. Sadece 1954 yılında değil 1957 seçimlerinde de böyledir. Temsil niteliğini kaybeden illerle karşılaştık. Ankara'da 27 milletvekili çıkıyordu, birkaç oy farkla bir parti 27 milletvekilini kazandı. CHP'de de sıkıntı yarattı. Türkiye rejimini açan ve belirgin hale getiren büyüten ve demokrasiye kulaç atmamızı sağlayan parti 35 milletvekiline düştü.

Türkiye Cumhuriyeti'nin bence 27 Mayıs Duruşmaları ile tanışması henüz bilimsel olarak incelenmedi. 27 Mayıs'ta kurulan mahkeme, bence 27 Mayıs Darbesi'nden daha önemlidir. 27 Mayıs'ta hukuktan vazgeçmekle Türkiye'ye büyük zarar verilmiştir. Eğer hukuktan vazgeçilmeseydi, sanıklar yüce divanda yargılsaydı ve bütün milletvekilleri suçlanıp yargı önüne getirilmeseydi Türkiye demokrasi açısından daha fazla yol alırdı.

1961 Anayasası'nı inkâr etmiyorum. Güzel bir anayasadır ama o anayasasının yürürlüğe girdiği tarihte 3 devlet adamı idam edilmişti. Kan üzerine



inşa edilen bir anayasadır. Kimsenin içine sinmemiştir de... Sadece yenilen değil yenen tarafın da içine sinmemiştir. Bu da nereden belli, 1961 seçiminde mecliste çoğunluğu darbe taraftarı olanlar değil darbeye karşı olanlar elde etmiştir.

1961 yılında siyasi partilere Çankaya Protokolü dayatıldı. O protokolün bir maddesi var. "Eğer bu dediğimizi yapmazsanız parlamentoyu açmayacağız. Cemal Gürsel Cumhurbaşkanı, İsmet İnönü Başbakan olacak ve koalisyon hükümeti kurulacak" denildi. Bu; rejimin normalleşmesini engelledi. 1961 Anayasası'nın etkisini ve faydalarını eksiltti ve tartışmalar gene bitmedi. Yeni Anayasa ihtiyacı ortaya çıktı. 1961 Anayasası kalıcı ve bütünleştirici bir anayasa olmadığı için 1971 yılında askerî müdahale oldu. O askerî müdahaleyi çok da ayıplarım. Çünkü

parlamentoyu kapatmadı, hükümeti düşürdü. Parlamento başkanı 12 Mart Muhtırası'nı okudu. Teknokrat Hükümeti kuruldu ve "Bu anayasa bize bol geldi" denildi. Anayasanın 74 maddesi değiştirildi. O anayasa artık 1961 Anayasası değildi, o aksaklık ve sakatlık Türkiye'yi 12 Eylül'e taşıdı. Demek ki omurga eğri idi. Ortada ne sözleşme, uzlaşma vardı ne de millet vardı. 1961 Anayasası'nın halk oylaması sonuçları izafidir. Halk değişik koşullarda "Evet" demiş olabilir. Askerî rejimden kurtulmak isteniyordu. Partiler için siyasete dönmek, siyasetçiler için de iktidara gelmek isteği vardı. Bence milletin paylaştığı bir sözleşme yok.

Omurgada sorun var dediniz. Bu seçim sistemine de yansıyor...

Nisbi temsilde bir baraj olmalı. Çünkü bugün yerel seçimlerde İstanbul'da 25



parti seçime giriyor. Bazılarını kimse tanımıyor. Oy pusulası santimlerle ölçülüyor. Uzun bir seçim pusulası var. Seçmenin kafasını karıştırıyor. Seçmenin seçime güvenini ve seçim sistemini doğru bir belediye başkanı çıkaracağı inancını da azaltıyor.

Ne yapılmalı?

Evela seçime girme hakkı kazanan partilerin kriterlerinde düzenleme yapılmalı. Bunların çoğu kağıt üzerinde partilerdir. Bunların örgütleri de yok. Bu partilerin maddi ve manevi güçleri yok, üyeleri yok. Cumhuriyet Başsavcılığına daha fazla yetki vererek ya da parlamentoda bir komite kurarak ya da Yüksek Seçim Kurulu'na yetki vererek ayıklamamız lazım. Bunu dikkatli ve yeni kriterlerle belirlememiz lazım. Seçime girme hakkı kazanmış siyasi partiler seçime girmeli. Önce

bunu tespitinde fayda var. Ülkede etkisi ve gücü olan partiler seçime girmeli. Bence bu seçim barajından daha önemlidir.

İkincisi bu seçime girecek partilerin hepsinin barajı aşması mümkün değil. Seçim ittifaklarına açık olmamız lazım. Örneğin; Berlusconi, İtalya'da 9 parti ile seçime girdi. Ama onlar seçim öncesi ittifaklarını beyan ediyor. Ortak program yapıyorlar.

Demek ki Anayasa kadar önemli kurallar var. Önemli siyasi tanzimler var. Düzeni sadece anayasa ile yapamazsınız. Sadece seçim barajı ile de olmaz. Ortak ve kalıcı çözümler üretmeliyiz.

Siyasi partiler bunu neden yapmıyor?

İçinde olduğum partilerde bunun için çaba harcadım. İçinde olduğum koalisyon partilerinde bunu ifade ettim. En saygın parti genel başkanları dahi buna yanaşmadı. Kimileri kendilerin-



den ayrılan partilerin barajı aşacağını düşündü. Tutucu, hatta bencil bir siyasi yaklaşımdı. Görünüyor ki, yüzde 10 baraj siyaseti önleyicidir ve bu oran çok yüksektir.

Partilerin canlarının yanması mı lazım?

CHP'nin gün geldi canı yandı. Canı yanmak deyimi geçicidir. Zarar görmeleri lazım diyebiliriz. Siyasette ümit vardır. "Geçen seçimde yüzde 9 alıp; bir sonrakinde yüzde 30 alacağız" duygusu, düşüncesi hakimdir. Böylesi bir iyimserlik var. Kaybede kaybede siyaset hayatı biten insanları tanım. Burada anayasa döngüsüne kafamız takıldı. Sanki çok iyi bir anayasa yaptığımızda bütün bu sıkıntılar bitecek, engeller kalkacak, halkın siyasi eğitimi artacak, sanki başka araçlar düzene girecek gibi bir

algımız var. Türkiye Anayasası bir dini kutsallık haline getirdi. Kutsal bir belge olarak görüyor. İyi bir anayasanın her şeyi çözeceği düşünülüyor.

Hala en iyi anayasa 1961 Anayasasıdır ama en az dayanan da o oldu. 10 yıl yaşayabildi. Ne kadar uygulandı, dönüp bakmak lazım. Siyasi istikrarı sağlamak için yapmamız gerekenler belli ama yapmıyoruz.

Bugün bir fezleke konusunu tartışılıyor. Bana fezlekeyi tarif eder misin? Fezleke kavramı hukukumuzda var mı? Yoksa güvenlik güçlerinin kullandığı bir terim mi? Bunu bana iç tüzükte biri gösterebilir. TBMM Meclis Başkanlığı yaptım. Ben bunu hiç duymadım. Fezleke denilen dosyadır. Dokunulmazlığın kaldırılması ile ilgili dosyadır.

Fezleke kelimesine takılırsanız kapak yazısını diyorsunuz sanırım. Ona mı fezleke deniliyor? Meclisin çoğunluğu hukukçulardan oluşuyor. Bile bile böyle bir teknik hata yapılabilir mi?

Bir bilsem!... Fezleke sözcüğü bizim anayasamızda nerede geçiyor? Biri fezleke dedi ama o aslında dosyadır. 1949 yılındaki genelgeyle göre ağır ceza mahkemesinde her cumhuriyet savcısının böyle bir dosya tanzim edip meclise gönderme hakkı vardır. Meclisin böyle teamülleri vardır. Parlamento yasama faaliyeti yapar. Yasama faaliyetini parlamento başkanının "meclisin cezai faaliyetlerinden saymasını" bir dil sürçmesi olarak alıyorum.

Dokunulmazlık yasama bölümünde yer alır. Meclis, üyelerinden biri hakkında sadece dokunulmazlığı ile ilgili karar verecektir. Sonrasını savcı tanzim edecektir. Çok kimse teamülleri, hukuku ve yüce divan kararlarını incelemeyen konuşuyor. Meclis başkanı arkadaş da bunu yapıyor, üzüldüyorum.

Partiler bunu nasıl bilmez? Gruplar nasıl bilmez? İncelesinler en son Mesut Yılmaz ile ilgili dosya var. Onun dışında öncesinde İsmail Özdağlar, Sefa Giray dosyası var. O dosyalara bakarlarsa hukuka ve anayasaya uygun meclis faaliyetlerini göreceklerdir. Komisyonların çalışmalarında Ceza Usul Kanunu'ndan faydalanması doğaldır. Cumhuriyet Başsavcısı sadece savcılık görevi yapar.

Yüce Divan'da, kamuyu temsil eder. Türkiye'deki siyasi hayat bu kadar üşengeç mi? Parlamento hukukunda en iyi isim olan Prof. Dr. Erdoğan Teziç'e sorsunlar. Mustafa Kalemli'ye gidip sorsunlar. Biz bunları yaşadık. Gelsinler sorsunlar.

Türkiye'deki seçim barajı kriterlerinde nelere dikkat edilmeli?

Türkiye şartları kavramına itiraz ediyorum. Yeni şartlar kavramları icat etmeye gerek yok. Liberal demokrasi ile Türkiye'deki demokrasi şartları arasında fark yok. O zaman özel yetkili mahkeme karar sonra da kaldırılınsınız ve sonrasında altından kalkamazsınız. Darbe mi var, sıkı yönetim mi var, olağanüstü hal mi var?

Önce bu psikolojiden kurtulmak lazım diyorsunuz...

Anayasanın 90. maddesinde milletler üstü hukuku kabul etmişsiniz. Demokraside hangi belgeler ve referanslar varsa Türkiye için de onlar geçerlidir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nden yararlanacağız. Onun da denetiminde olacağız. Türkiye'ye mahsus bir demokrasi yok.

Türkiye, seçim barajının kaldırılmasına hazır mı?

Kesinlikle. Türkiye barajın kaldırılmasına hazırdır. Baraj kaldırıldığında kıyamet mi koptu? Baraj gelince her şey çok güzel mi oldu? Baraj insanların beyninde olmalı. Siyasi partilerin ruhlarında baraj olmalı. Siyasi partiler ben ne olursa olsun kazanıyorum derse, parti liderleri yeniliklerden ders almıyorlarsa, hep ümitlerini taze tutuyorlarsa ve sadece kendilerinin kazanmalarını istiyorlarsa bu olmaz. O zaman baraj partilerin zihninde olmalı.

O zaman rekabetçi demokrasiyi nasıl sağlayacağız?

Çağımızda böyle bir iklim var. Rekabetçi demokrasi için belli bir seçim barajı olmalı. Bugün 25 parti var. Bunlar geliyorlar İstanbul'daki seçimi işgal ediyorlar. 40-50 kişi bir araya gelip bir takıp sahte düzenlemelerle kongre yaptıklarını söylüyorlar. Bir partinin bir örgüt kurması için onun bir kira kontratının olması lazım. Binası, üyesi, finansmanı, denetimlerinin olması gerekiyor. Muntazam genel kurul yapmak gerekiyor. Herkes 27 Mayıs'ın Demokrat Parti'yi kapattığını bilir. Hayır, Ankara Asliye Hukuk Mahkemesi, partiyi genel kurulunu yapmadığı için feshetmiştir. Demokrat Parti'yi ihtilal kapatmadı. Ama 60 senesinin ortalarına doğru bir avukat "5 yıldır genel kurulunu yapmadığını" belirterek başvurdu. Hukuk davası olarak başladı. Adnan



Menderes davayı kabul etti ve parti feshedildi. 1955'den sonra genel kurul yapmamıştır. Belki de en büyük hataları buydu. Bununla önemli bir olgu ortaya çıktı. Partilerin bütün genel kurullarını düzenli yapması çok önemlidir. Parti içi irade için önemlidir genel kurullar... Türkiye kendi demokrasi tarihini dahi iyi bilmiyor.

Türkiye'nin nüfusu artıyor. Son dönemde gündemde olan Dar Bölge Sistemi konusunda ne düşünüyorsunuz?

O sistemi tartışabiliriz. Mecliste bütün partilerin katılımı ve çok demokratik ölçüde karar vermesi lazım. İl iradeleri çok önemli. Orada da şahsiliğe düşmemek lazım. Orada kolektif bir akla ihtiyaç var.

O yapılabilir ama bana sorarsanız burada sistemi düzelterek alışılmış şekilde götürmek de mümkün. O zaman daha çok temsil çıkar. Türkiye koalisyon hükümetlerinden korkmaktan vazgeçmelidir. 1991 yılında Demirel ve İnönü Hükümeti son derece başarılı bir koalisyon hükümeti idi.

BAŞBAKAN "KANDIRILDIĞINI VE ADALETSİZLİK" OLDUĞUNU SÖYLÜYOR. BUNLAR ANAYASAL DÜZENLEMELERLE DÜZELTİLEBİLİR Mİ? NASIL BİR ANAYASA İLE DÜZELTİLEBİLİR? BENÇE MÜMKÜN DEĞİL. BAŞTAN İTİBAREN ÖNCE ZİHİNLERİMİZDE BİR SİPER KAZMAMIZ LAZIM. NEYE, ADALETSİZLİK VE HUKUKSUZLUĞA KARŞI... DEMOKRASİNİN TÜRKİYE İÇİN BİR MODEL OLDUĞUNA KARŞI KAZMALIYIZ. BAŞBAKAN VE CUMHURBAŞKANININ SAYGI DUYACAĞI BİR HUKUK SİSTEMİNİ GETİRMELİYİZ.

**Sanayinin her alanında mutlaka bir
İZELTAŞ imzası vardır...**

İzeltaş



İZELTAS®

Kemalpaşa Caddesi No: 41 Işıkkent - İZMİR

Tel: 0232.472 13 75 Fax: 0232.472 13 78

<http://www.izeltas.com.tr> e-mail: info@izeltas.com.tr



Türkiye, kötü olan koalisyon dönemleri ve ekonomiye yansımalarını da yaşadı...

"6 ay sen 6 ay ben başbakan olacağım" diye koalisyon kurulmaz. Sağlam olarak kurulan koalisyonlar olmuştur. 28 Şubat'tan sonra kurulan koalisyon hükümeti güçlü bir koalisyondu. Benim partimin de içinde olduğu koalisyon dönemini yaşadım. Mantıklı bir çizgiye oturuyorsa, liderleri siyasi ahlaka uygun davranıyorsa koalisyondan korkmayın. Bugün Türkiye'nin iki cemaat tarafından yönetildiği ortaya çıkmıştır. Birinin adını başbakan koydu. Diğeri Müslüman Kardeşler Cemaati'dir. Burada Atatürk'ün laikliğe neden önem verdiği bir kere daha ortaya çıkmıştır. Laik olmayan iki siyasi yapı... Bizim farkında olmadığımız şekilde devlet iradesi zaafa uğramıştır. Devlet iradesinin dışında yargı zaafa uğramıştır.

Kuvvetler Ayrılığı ilkesinin zaafa uğradığı bir dönemde tekrar ihya olabilmesi için ne yapılmalı?

Hakim ve savcıda düzeltme zordur. Siyaset daha kolay düzeltilir. Hakim ve savcılık kutsal bir meslektir. Yargı-

nin kumpas kurduğu iddiasını Türkiye hafife aldı. 60 yıllık avukat olarak Yassıada'da atılmayan iddialar ortaya atılmıştır.

Bir yanda iki ağırlaştırılmış müebbet cezası olan Fisun Erdoğan diye bir gazeteci var 780 yıl... O orada duruyor. Onun mahkemesini kaldırıyorsunuz ama cezası duruyor. Bir tarafta 7 yıl hapis yatan yazar var. Bütün dengeler bozulmuştur. Cezaevinde ölen ve tedavisi olmayan insan var. Hakim ve doktorlar için adalet duygusu önemlidir. Bunlardaki çöküntüleri siyaset ve hukukla izah edemezsiniz. Devlet birbirine girmiş. Bunca yıl siyaset yapmış biri olarak devlet çökmüş demek ağrıma gider. Bunu hangi anayasa düzeltir, kaç senede düzeltir, hangi seçim düzeltir, hangi yasa düzeltir?

Türkiye'nin her darbe döneminde 10 yıl geriye gittiği ifade edilir. Sızce son dönemde yaşanan gelişmelerde Türkiye nereye gitti, gidiyor?

Zor bir soru. Devletin aleyhine konuşmak istemiyorum. Türkiye'nin işi bugünkü koşullarda çok zor.

Kurumlar bu kadar sarsılmışken, yerel seçimle çözüm arıyorsunuz. Genel sorunların, hukuktaki geriye gidişin, devletin kusurlarının çözümünü yerel seçimlerde arıyorsunuz, bu kadar çaresiz hale gelmişsiniz.

Türkiye'de yerel seçimlerin bir başbakan ve ailesini yargılama hakkı ve gücü de yok. Bir başbakanın kendi yargısına güvensizliği, kendisinin emrinde olan güvenlik güçlerine güvensizliği bu çaresizliğe sürüklüyor. Başbakan "kandırıldığını ve adaletsizlik" olduğunu söylüyor. Bunlar anayasal düzenlemelerle düzeltilebilir mi? Nasıl bir anayasa ile düzeltilebilir? Bence mümkün değil. Baştan itibaren önce zihinlerimizde bir şiper kazmamız lazım. Neye, adaletsizlik ve hukuksuzluğa karşı... Demokrasinin Türkiye için bir model olduğuna karşı kazmalıyız. Başbakan ve cumhurbaşkanının saygı duyacağı bir hukuk sistemini getirmeliyiz.

Ben bu duruma sevinmiyorum. Muhafız olan Milli Merkez Hareketi organize eden biri olarak üzülüyorum. Nasıl çıkacağımızı da bilmiyorum, Göremiyorum. Ben Başbakan için üzülüyorum. Başbakana seçim mi-

tinglerinde "hırsız" diye bağırıyorsa, uygunsuz hareketler yapabiliyorsa, bir bayan ayakkabı kutusu gösteriyorsa işimiz çok zor.

Ekonomiye hiç önem vermiyorum bu süreçte 60 yıllık siyaset hayatında kaç kriz yaşadık. Türkiye güçlü bir ülke. Ama birbirimizi sevmeyen, saymayan ve söven bir ülke olduk. Bir başbakanın argo konuşmasını yadırgıyorum.

60 yıldır siyasetin içindesiniz. Siyasetin seviyesi hiç bu kadar düştü mü?

Son dönemde siyasi konuşmalarda içerik yok. Hedefi yok. Bütün partiler yerel seçimlerde varmak istedikleri noktayı anlatamadılar.

Parti başkanlarının ana konusu ne idi bu seçimlerde? Büyük kalabalıklara ne anlatmak istediler? Hangi konuyu vurgulamak istediler, ben bulamadım. Buna karşı argo, bir tulumbacı külhanbeyi terimleri havalarda uçuştular. Üzülüyorum. Türkiye'de hitabet üslubu siyasette yerleşiyordu. Hepimiz elimizden geldiğince mizahı da katarak siyasete, ana hedef koyarak bir konu koyarak siyaset yapmaya çalışıyorduk. Türkiye'nin konusu yok. Ekonominin başansı Türkiye'nin bu meselelerini çözer mi? Ne kadar köprü ya da çift yol yaptığınızı ölçebilirsiniz. Demokrasi, çift yol yapmakla gelişmez. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve İlerleme Raporlarına bakın... Son rapor ilerleme değil gerileme rapordur. Türkiye patinaj yapıyor. Bunu durduracak olan parlamento ve partilerdir. Partiler tartışacaklar ve karar verecekler. Partiler aktif olacak, konuşacak.

Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nun durdurulması hata mıydı?

Sevapti diyebilir miyiz? Yasama bir bütündür. O bütünün içinde uzlaşma da var anayasa yapmak da var. Kurucu meclis sadece kurucu iktidarın kuralları ile işlem yapar ve serbest

birakır. Ama siz kurucu iktidarın yaptıklarını değiştiremezsiniz. İlk dört maddeyi değiştiremezsiniz. Sizin görev alanınızın kırmızı çizgisidir. Kurucu iktidarın muhkemdir.

Meclis başkanı görevden kaçamaz. Eğer çözülemez ise de o zaman meclis başkanı olarak "Bu görevi yapmıyorum" diyecektir. Meclis çalışmalarını meclis başkanı akamete uğratabilir.

Türkiye Milletvekili kavramı konusunda ne düşünüyorsunuz?

Temele inemiyorsunuz, çatı ile uğraşıyorsunuz. Geçici çözümler ile uğraşıyorsunuz? AB'nin, 28 üyesi var. Aday ülke olmak için müktesebatına bağımlı olmak zorundasınız. Avrupa Birliği'nin kuruluş ilkelerine bakın lütfen, uyulması gereken, örnek alınacak belge var, yeni kurallar var. AB adaylığından çekiliyorum deyin o zaman... Kendime özgü bir dünya kuracağım deyin o zaman... AB'ye girmek istiyorsanız demokrasinizi AB ölçütlerine getirmek zorundasınız. Ama bugün siz iki cemaat arasındaki tartışmaya düşmüş durumdasınız. Bu noktada AB adaylığınızı sürdürür mü sürdürmez mi, kendinize çekti düzen vermelisin der mi demez mi, işte bu seçimlerden sonra belli olacak.

Türkiye AB hedefinden uzaklaşıyor mu?

AB; Türkiye'den vazgeçmez. Tarihin akışında AB ve Türkiye arasında önemli bir beraberlik vardır. Osmanlı bir Avrupa devleti idi. Yeni Osmanlı arayışları başarısızlık ile sonuçlanmıştır.

Türkiye AB'ye üye olacaktır. Türk yeni nesli bugünkü iktidarın teorilerini, amaçlarını ve hedeflerinin yanlışını hissetmektedir. Buradaki asil tehlike, Türkiye'nin bölünmesine ilişkin gayrettir. Burada Barış Demokrasi Partisi'ne büyük görev düşüyor. Kürt halkının beklediği özgürlükleri ve hakkı sağlamaz bu bölünme. İslam

coğrafyasında haklar ve özgürlükler yoktur. Türkiye'deki az bulduğunuz hak ve özgürlükleri arttırmak ve bir Avrupa Devleti içinde haklarınızı kazanmak, onurlu ve eşit bir vatandaş olmanın imtiyazları ve imkanları var. Örneğin geçenlerde İranlı bir devlet adamı beni ziyaret etti, "Keşke AB'ye girseniz ve bizim AB üyesi bir komşumuz olsa" dedi.

AB'nin siyasi kimliği, demokratik yapısı ve insan haklarına verdiği özgüven bütün insanların paylaşması gereken bir kurumsal yapıdır. Bizim milli mücadelede kazanılmış ve milli meclis tarafından yapılmış bir milli devletimiz vardır. Biz bunu korumalıyız. İki cemaat açısından tartışmayı ben faydalı buluyorum. Laiklikten vazgeçtiğinizde neler yaşanacağını görüyoruz. Bugün Türkiye'de bir siyasette anıma dönemi yaşanıyor. Bu genç çocuklarımız ölüyor üzülüyoruz. Ama onların şehitlikleri ile de Türkiye gözünü açıyor. 81 yaşındayım, görürüm ya da görmem ama TC daha istikrarlı ve çok sesli bir noktaya gelecektir. Hepimiz bu yaşananlardan ders aldık. Başbakan kalkıp "Beni kandırdılar" diyor, böyle bir durum dünyanın hangi devletinde olabilir? Silivri Cezaevi'ni kim yaptı? Hoca efendi mi? Demokraside paralel devlet, paralel iktidar, dikine devlet olmaz. Halk mahkemesine gitmeyi bıraksınlar. Adil bir yargılama lazım. Ben uzun yıllar avukatlık yapmış biri olarak o davayı alırım. Önemli olan yargılanmanın ayıp olmadığını kabul etmektir. Mesut Yılmaz, yargılandı, beraat etti ve onuruyla aramızda yaşıyor. Kendi kurduğumuz kurumlara saygımız ve güvenimiz olmalı. Anayasal sorunlar çözülür. Meclisimiz ve partilerimiz var. Ayrıntıları düzeltiriz. Ama bu arada laikliğin ne kadar önemli olduğunu Başbakan ve Cumhurbaşkanı anlamıştır. Bir de ordunun ne kadar önemli olduğunu gördü. Ordu itibarını ve gücünü korursa Türkiye'nin gücü vardır. ●

AVRUPA BİRLİĞİ'NİN KURULUŞ İLKELERİNE BAKIN LÜTFEN, UYULMASI GEREKEN BİR SÜRÜ UYULMASI GEREKEN ÖRNEK ALINACAK BELGE VAR, YENİ KURALLAR VAR. AB ADAYLIĞINDAN ÇEKİLİYORUM DEYİN O ZAMAN... KENDİME ÖZGÜ BİR DÜNYA KURACAĞIM DEYİN O ZAMAN... AB'YE GİRMEK İSTİYORSANIZ DEMOKRASİNİZİ AB ÖLÇÜTLERİNE GETİRMEK ZORUNDASINIZ. AMA BUGÜN SİZ İKİ CEMAAT ARASINDAKİ TARTIŞMAYA DÜŞMÜŞ DURUMDASINIZ. BU NOKTADA AB ADAYLIĞINIZI SÜRDÜRÜR MÜ SÜRDÜRMEZ Mİ, KENDİNİZE ÇEKİ DÜZEN VERMELİSİN DER Mİ DEMEZ Mİ, İŞTE BU SEÇİMLERDEN SONRA BELLİ OLACAK.

Hukuk Profesörü Hikmet Sami Türk, seçim barajının yüzde 5'e inmesinin Anayasa'nın 67. maddesinde yer alan "temsilde adalet ve yönetimde istikrar" ilkelerini de koruyacağını söyledi

"Seçim barajı yüzde 5 olsun, Meclis'te daha temsili bir yapı oluşsun"



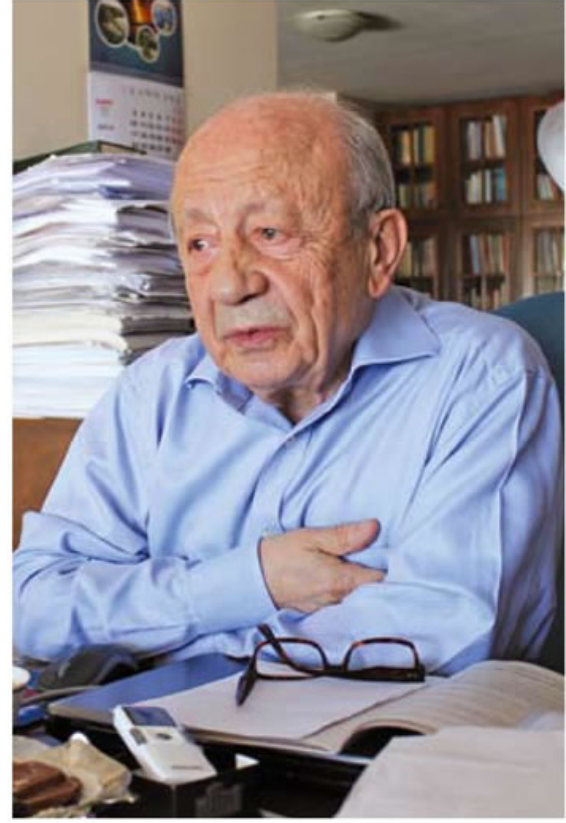
RÖPORTAJ: Seda GÖK

Türkiye'de genel seçim havasında yaşanan 30 Mart 2014 yerel seçimlerinden kısa bir süre önce Prof. Dr. Hikmet Sami Türk ile sohbet ettik. Ankara'daki konutunda YARIN Dergisi'ni ağırlayan Türk ile sohbetimiz seçim propagandası nedeniyle sokaklarda gezen seçim arabalarının müzik sesleriyle iç içe idi. 30 Haziran 1997'de kurulan III. Mesut Yılmaz Koalisyon Hükümeti'nde DSP'den insan haklarından sorumlu Devlet Bakanı, 11 Ocak 1999'da kurulan IV. Bülent Ecevit Hükümeti'nde Millî Savunma Bakanı ve 28 Mayıs 1999'da kurulan V. Bülent Ecevit Hükümeti'nde de Adalet Bakanı olarak görev yapan, hâlen DSP Genel Başkan Yardımcısı olan Prof. Dr. Hikmet Sami Türk, Türkiye'de seçim sisteminin değişmesi gerektiğini yıllardır ifade ediyor. Seçim barajının yüzde 5 olması gerektiğini belirten Prof. Dr. Türk, seçim çevrelerinin İstanbul, Ankara ve İzmir dışında bölünmemesi gerektiğini söylüyor. Mevcut d'Hondt sisteminin uygulanmaya devam edilmesi gerektiğini belirten Prof. Dr. Türk, "Seçimde yüzde 5 barajı 'temsilde adalet ve yönetimde istikrar' ilkelerine de uyar" diyor. Prof. Dr. Hikmet Sami Türk ile Türkiye'nin seçim sistemi tarihini, Demokratikleşme Paketi'nde önerilen üç seçim sistemi ve Türk siyasî hayatına yönelik öngörülerini üzerine konuştuk.

DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti'nde Adalet Bakanı olarak görev yaptınız ve o dönemde seçim sisteminin değişmesi gerektiğini ifade eden ilk isimsiniz. Ancak o günden bugüne geldiğimizde Türkiye'nin bu konuda yol alamadığını görüyoruz. Neden? Önce seçim sistemi üzerinde duralım. Türkiye,

seçim sistemleri konusunda zengin bir laboratuvar durumundadır. Çünkü çeşitli seçim sistemleri uygulandı. 1946 yılına kadar iki dereceli çoğunluk sistemi uygulandı. 1923 yılından 1945'e kadar tek parti dönemi idi. Cumhuriyet Halk Fırkası'nın yanında 1924'te Terakkiperver Cumhuriyet Fırkası, 1930'da Serbest Cumhuriyet Fırkası denemeleri başarılı





olamadı; o günün koşullarında ikinci parti sürdürülemedi. 1945 yılından itibaren Türkiye’de çok partili rejime geçilmiştir. İkinci Dünya Savaşı’nın sona ermesinden sonra Cumhurbaşkanı İsmet İnönü, önce 19 Mayıs 1945 Gençlik ve Spor Bayramı nutkunda “Memleketimizin siyasi idaresi, Cumhuriyetle kurulan halk idaresinin her istikamette ilerlemeleri ve şartlarıyla, gelişmeğe devam edecektir. Harp zamanlarının ihtiyatlı tedbirlere lüzum gösteren darlıklar kalkıkça, memleketin siyaset ve fikir hayatında demokrasi prensipleri daha geniş ölçüde hüküm sürecektir.”; sonra 1 Kasım 1945 günü TBMM’nin yeni yasama yılını açış konuşmasında “Bizim tek eksiğimiz, Hükümet Partisinin karşısında bir parti bulunmamasıdır” dedi.

Çok partili hayata geçme zamanının geldiğini belirten bu sözler etkili oldu. İlk olarak işadamı Nuri Demirağ tarafından 5 Eylül 1945 tarihinde Millî Kalkınma Partisi kuruldu. 7 Ocak 1946 tarihinde de Demokrat Parti kuruldu. Demokrat Parti, daha önce Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) milletvekili olan Celâl Bayar, Adnan Menderes, Fuat Köprülü ve Refik Koraltan tarafından kurulmuştur. Bu dört isim, henüz CHP içinde iken 7 Haziran 1945 tarihinde Türkiye’nin demokrasiye geçmesi, Anayasa’nın

demokratikleşmesi için bir önerge veriyorlar. Fakat CHP, tarihe “Dörtlü Takrir” olarak geçen bu önergeye sert tepki gösteriyor. Atatürk’ün son Başbakanı olan Celâl Bayar’ı değil, ama önergeyi imzalayan diğer üç milletvekilini partiden ihraç ediyorlar. Bunun üzerine Celal Bayar da istifa ediyor. Demokrat Parti (DP) böyle kuruluyor. Parti içinde görüş ayrılığına, Meclis’te büyük tartışmalara neden olan diğer bir konu, 11 Haziran 1945 günü kabul edilen Çiftçi Topraklandırma Kanunu idi. Adnan Menderes bu kanuna karşı çıkmıştı.

Demokrat Parti kurulup henüz ülke genelinde yaygınlaşmadan 21 Temmuz 1946 tarihinde erken genel seçime gidiliyor. O arada başka partiler de kuruluyor. Liberal Demokrat Parti, Türkiye İşçi ve Çiftçi Partisi, Yalnız Vatan İçin Partisi...

Ama bu seçimlerde sadece CHP ve DP milletvekili çıkarabiliyor. Bu seçim, yolsuzluk iddialarının çok tartışma konusu olduğu şaibeli bir seçim olarak tarihe geçmiştir. Fakat bu seçimin önemli bir özelliği vardı. Artık milletvekili seçimleri, tek dereceli seçim idi. Her vatandaşın bir oyu vardı ve –arada ikinci seçmen olmaksızın– oyunu artık kendisi kullanacaktı. Bu, çok önemli bir aşama idi.

1950 yılında yeni bir Milletvekilleri Seçimi Kanunu yapıldı ve bugün de

geçerli olan çok önemli bir ilke kabul edildi. Bu, seçimlerin yargı yönetim ve denetimi altında yapılmasıdır. Bu Kanun’a göre yargı güvencesi altında yapılan 14 Mayıs 1950 milletvekili genel seçimi, seçimlerin dürüstlüğü yönünden tartışmasız bir seçim oldu. 27 yıllık CHP iktidarı sona erdi ve DP iktidara geldi. Bu seçim, tarihe “Ak Devrim” olarak geçti. Ama bu seçim, iller itibarıyla çoğunluk sistemine göre yapılmıştı. Dolayısıyla partilerin aldıkları oy oranlarını Meclis aritmetiğine tam olarak yansıtmıyordu. Bu sistemin devam ettiği 1954 ve 1957 seçimlerinde de DP kazandı. Özellikle 1957 milletvekili genel seçiminde görüldüğü gibi; CHP, oy oranı olarak DP’den çok geride kalmadığı halde seçim sisteminin iller itibarıyla çoğunluk olması nedeniyle az sayıda milletvekili çıkarabiliyordu. Bir de o yıllarda Meclis’te Osman Bölükbaşı’nın Millet Partisi(MP) vardı. Çoğunluk sisteminin verdiği adaletsiz sonuçlar, o yıllarda seçim sistemindeki çarpıklığı belirgin şekilde ortaya koyuyordu.

DP iktidarı, ekonomik sıkıntılar ve buna bağlı eleştirilerin dozajı arttıkça giderek otoriter sisteme kaydı. Özellikle basın, toplantı ve gösteri yürüyüşü özgürlükleri aşırı derecede sınırlandırıldı. Birçok gazeteci, yazılan nedeniyle cezaevine düştü. Verdikleri

oylar yüzünden iller cezalandırıldı; Türk usulü gerrymandering uygulamaları yapıldı. Örneğin CHP Genel Başkanı İnönü yüzünden seçim çevresi Malatya ikiye bölündü, Adıyaman ili kuruldu. MP Genel Başkanı Böyükbaşı yüzünden seçim çevresi Kırşehir cezalandırıldı: Kırşehir, ilçe, Nevşehir il yapıldı. Sonra bundan vazgeçildi, Kırşehir tekrar il yapıldı, Nevşehir de il olarak kaldı.

Arada kısa süreli bahar havası dönemleri de olmakla birlikte; zaman zaman iktidar-muhalefet ilişkileri çok gerginleşti. DP'nin iktidar yıllarında CHP'nin bütün mallarına el konuldu; halkevleri kapatıldı. Çünkü halkevleri, CHP'nin yan kuruluşu gibi görüldü ve kapatıldı. Köy enstitüleri başlangıçtaki özelliğini kaybetti ve öğretmen okulu hâline geldi.

DP iktidarı, 27 Mayıs 1960 İhtilâli ile devrildi. Bir ara bu, Hürriyet ve Anayasa Bayramı olarak bile kutlandı. Oysa bu, bir askerî darbedir. Yassıada yargılamaları, Başbakan Adnan Menderes, Dışişleri Bakanı Fatin Rüştü Zorlu ve Maliye Bakanı Hasan Polatkan'ın idamı, iktidarda oldukları dönemde DP'ye karşı olan ve ilk anda İhtilâli sevinçle karşılayanların vicdanlarında dahi derin acılar yaratmıştır.

İhtilâli yapanlar, yeni Anayasa ve Seçim Kanunu hazırlamak üzere bir Kurucu Meclis kurdu. Kurucu Meclis, genel oyla seçilmemekle birlikte belirli bir ölçüde temsil yeterliliği olan Temsilciler Meclisi ile İhtilâli yapan subayların büyük çoğunluğunun yer aldığı Milli Birlik Komitesi'nden oluşuyordu. Bu Meclis, hem 1961 Anayasası'nı, hem de yeni seçim kanunlarını yaptı. Kurucu Meclis tarafından yapılan ve halkoylamasıyla kabul edilen 1961 Anayasası'na göre TBMM, bir kanadı Millet Meclisi, öbür kanadı Cumhuriyet Senatosu olmak üzere iki meclisten oluşuyordu. Millet Meclisi'nin seçim dönemi dört yıl, Cumhuriyet Senatosu'nun genel oyla ve Cumhurbaşkanınca seçilen üyelerinin görev

süresi altı yıldır. Fakat bunların üçte biri her iki yılda bir yenileniyordu. Millî Birlik Komitesi Başkan ve üyeleri ile eski Cumhurbaşkanları bu süreye tâbi olmaksızın tabii üye idi.

Yeni seçim kanunları olarak, bugün de büyük ölçüde yürürlükte olan Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun ile Cumhuriyet Senatosu Üyelerinin Seçimi Kanunu ve Milletvekili Seçim Kanunu çıkarıldı. Bu dönemde milletvekili seçimlerinde 1961'de bir kez çevre barajlı, sonra barajsız olarak d'Hondt usulü ve 1965'te bir kez millî bakiye olmak üzere nispi temsilin çeşitli türleri; Cumhuriyet Senatosu üyelerinin seçiminde başlangıçta çoğunluk, sonra milletvekili seçimlerinde olduğu gibi nispi temsil sistemi uygulandı. Çift meclis sistemi nedeniyle 1961 Anayasası döneminde çok sık seçim yapıldı.

Fakat nispi temsil sistemine geçilmesinin sonucu olarak, bu dönemde yapılan beş milletvekili genel seçiminden üçünde hiçbir parti Millet Meclisi'nde çoğunluğu sağlayamadı. O nedenle bu dönemde başta koalisyon hükümetleri olmak üzere, partiler üstü veya partiler dışı hükümetler gibi değişik hükümet modelleri gündeme geldi. İlk koalisyon hükümetini de CHP Genel Başkanı İsmet İnönü kurdu. Bu, bir CHP-Adalet Partisi (AP) Koalisyon Hükümeti idi. Ama fazla ömürlü olmadı. Ondan sonra yine İnönü tarafından ikinci koalisyon hükümeti kuruldu. Bu Hükümet, CHP-Cumhuriyetçi Köylü Millet Partisi (CKMP) ve Yeni Türkiye Partisi (YTP) Koalisyonu idi. Bu da çok uzun süreli olmadı. İnönü'nün ABD Başkanı Kennedy'nin cenaze törenine katılmak üzere bu ülkeye gittiği sırada, Koalisyon Hükümetinin diğer iki ortağı YTP ve CKMP çekildi. İnönü, ABD dönüşünde yeni bir hükümet daha kurdu. Bu, CHP ve bağımsızlardan oluşan bir azınlık hükümeti idi. 1964 yılına kadar bu Hükümetle gelindi. Sonra Millet Meclisi'nde 1965

Bütçe Kanunu Tasarısı görüşülürken maddelere geçilmesi reddedildi. Bunun üzerine Başbakan İnönü, Anayasal bir zorunluluk olmamasına rağmen istifa etti.

Neden?

Çünkü bu, Hükümetin önerdiği bir yıllık icraat programı niteliğindeki bütçenin reddi demektir. İsmet İnönü, bunu Hükümetine karşı güvensizlik olarak kabul etti ve çekildi. Onun üzerine Cumhuriyet Senatosu Kayseri Üyesi Suat Hayri Ürgüplü'nün Başbakan olduğu AP-CKMP-Millet Partisi (MP)-YTP Koalisyon Hükümeti kuruldu. Bu Hükümette o sırada henüz milletvekili olmayan AP Genel Başkanı Süleyman Demirel ilk kez Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olarak yer aldı.

1965 milletvekili genel seçimleri, millî bakiye sistemine göre yapıldı. Bu, Türkiye'nin en ücra köşesinde kullanılan oyu bile bir havuzda toplayan sistemdi. Artık oylar birleştiriliyordu. Millî bakiye sistemini CHP getirdi. Amaç, bir siyasî partinin tek başına iktidar olmasına meydan vermemektir. AP, yüzde 52,9 oranında oy alarak tek başına iktidar oldu; AP Genel Başkanı ve Isparta Milletvekili Demirel'in Başbakanlığında Hükümet kuruldu. Millî bakiye sisteminin bir faydası şu oldu: Meclis'te renkli bir tablo oluştu. Türkiye İşçi Partisi (TİP) de yüzde 3 oranında oy alarak 15 milletvekili ile Meclis'e girdi.

O dönemde Kıbrıs'ta "enosis" (Yunanistan'la birleşme) hayali peşindeki EOKA çetelerinin Ada Türkerine saldırmasıyla 1963 kanlı Noel olayları patlak verdi. Aslında 1959 Londra ve Zürih Antlaşmaları'nın imzalanmasında Başbakan Adnan Menderes ve Dışişleri Bakanı Fatin Rüştü Zorlu'nun hizmetlerini belirtmek gerekir. Fakat Türkiye, 1960 İhtilâli sonrasında yoğun biçimde iç olaylarla uğraşmak durumunda kaldı. Garanti Antlaşması'na göre müdahale hakkına sahip olmamıza rağmen

1950 YILINDA YENİ BİR MİLLETVEKİLLERİ SEÇİMİ KANUNU YAPILDI VE BUGÜN DE GEÇERLİ OLAN ÇOK ÖNEMLİ BİR İLKE KABUL EDİLDİ. BU, SEÇİMLERİN YARGI YÖNETİM VE DENETİMİ ALTINDA YAPILMASIDIR. BU KANUN'A GÖRE YARGI GÜVENCESİ ALTINDA YAPILAN 14 MAYIS 1950 MİLLETVEKİLİ GENEL SEÇİMİ, SEÇİMLERİN DÜRÜSTLÜĞÜ YÖNÜNDEN TARTIŞMASIZ BİR SEÇİM OLDU. 27 YILLIK CHP İKTİDARI SONA ERDİ VE DP İKTİDARA GELDİ. BU SEÇİM, TARİHE "AK DEVRİM" OLARAK GEÇTİ.



deniz aşırı bir harekât yapamıyorduk. Çünkü çıkarma gemilerimiz yoktu. Ancak sonraki yıllarda Türkiye'nin çıkarma gemileri oldu ve 1974 yılında CHP Genel Başkanı ve Zonguldak Milletvekili Bülent Ecevit'in Başbakanlığındaki CHP-Millî Selâmet Partisi (MSP) Koalisyon Hükümeti döneminde iki aşamada Kıbrıs Barış Harekâtı gerçekleştirildi.

AP, 1968 yılında seçim sistemini tekrar çevre barajı ile birlikte d'Hondt usulü nispi temsil sistemine döndürmek istedi. Fakat Anayasa Mahkemesi, çevre barajını demokratik hukuk devleti ilkesine aykırı, engelli bir seçim sistemi olduğu gerekçesiyle iptal etti. Seçim sistemi, ondan sonra 12 Eylül 1980 askerî müdahalesi ya da darbesine kadar hep barajsız d'Hondt usulü olarak devam etti.

Yani Türkiye, siyasî tarihi bir dönemde "barajsız" seçim sürecini yaşadı.

1969, 1973 ve 1977 milletvekili genel seçimleri barajsız yapıldı. O dönemde 1969 milletvekili genel seçiminde AP, yine tek başına hükümet kurmaya yeterli bir parlamento çoğunluğu kazandığı ve AP Genel Başkanı Süleyman Demirel'in Başbakanlığında arka arkaya iki hükümet kurulduğu hâlde; ülkenin sürüklendiği "anarşi,

kardeş kavgası, sosyal ve ekonomik huzursuzluk" ortamında "Anayasa'nın öngördüğü reformları Atatürkçü bir görüşle ele alacak ve inkilâp kanunlarını uygulayacak kuvvetli ve inandırıcı bir hükümetin demokratik kurallar içinde" kurulmasını zorunlu gören, bu gerçekleşmediği takdirde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin "kanunların kendisine vermiş olduğu, Türkiye Cumhuriyeti'ni korumak ve kollamak görevini yerine getirerek idareyi doğrudan doğruya üzerine almaya kararlı olduğunu" belirten Genelkurmay Başkanı ve Kuvvet Komutanlarının 12 Mart 1971 Muhtırası ile bir ara döneme girildi. Muhtıra'yı "Anayasa ve hukuk devleti anlayışı ile" bağdaştıramadığını istifa mektubunda belirten Başbakan Demirel çekildi. Ara dönemde önce CHP'den istifa etmesi koşuluyla Başbakanlığa getirilen Kocaeli Milletvekili Prof. Dr. Nihat Erim'in, sonra Cumhuriyet Senatosu Van Üyesi Ferit Mele-nile Cumhuriyet Senatosu Kontenjan Üyesi Naim Talû'nun başkanlıklarında ağırlıklı olarak TBMM dışından teknokrat bakanların görev aldığı partiler üstü hükümetler kuruldu. 1973 ve 1977 milletvekili genel seçimlerinde partiler arasındaki oy dağılımı sonucunda tek bir partinin iktidar olamadığını görüyoruz. Koalisyon hükümetleri birbirini izledi; kurulan hükümetler de

fazla uzun ömürlü olmadı. Partiler arasındaki farklı görüşler ve birlikte çalışma geleneğinin oluşmamış bulunması, bu sonucu getirdi. 14 Ekim 1973 milletvekili genel seçiminden sonra uzunca bir süre devam eden yeni hükümet arayışları sonucunda Ocak 1974'te CHP Genel Başkanı ve Zonguldak Milletvekili Bülent Ecevit'in Başbakanlığında kurulan CHP-MSP Koalisyon Hükümeti yaklaşık 10 ay görevde kaldı. Ondan sonra Cumhuriyet Senatosu Kontenjan Üyesi Prof. Dr. Sadi İrmak tarafından kurulan, çoğunluğu TBMM dışından teknokratlardan oluşan Hükümet, Meclis'ten güvenoyu alamadı; fakat 4,5 ay görev başında kaldı. Nisan 1975'te AP Genel Başkanı ve Isparta Milletvekili Demirel'in Başbakanlığında kurulan, siyasî literatürde "I. Milliyetçi Cephe Hükümeti" olarak anılan AP-MSP-CGP-MHP Koalisyon Hükümeti ise iki yılı aşkın bir süre görev yaptı. 5 Haziran 1977 milletvekili genel seçiminden sonra CHP Genel Başkanı ve Zonguldak Milletvekili Bülent Ecevit tarafından kurulan CHP Azınlık Hükümeti Meclis'ten güvenoyu alamadı; yerini AP Genel Başkanı ve Isparta Milletvekili Demirel'in Başbakanlığında kurulan, siyasî literatürde "II Milliyetçi Cephe Hükümeti" olarak anılan AP-MSP-MHP Koalisyon Hükümetine



Ege Perla'da bir anahtar değerli yaşamın kapısını açar.

Ayrıcalıklı konumu ile kendinizi
özel hissedeceğiniz yeni yaşam
alanınız Ege Perla'da
gelecekte keyif
almaya davetlisiniz.

Ege Perla

44 İŞ GYO / 444 74 96

www.egeperla.com.tr

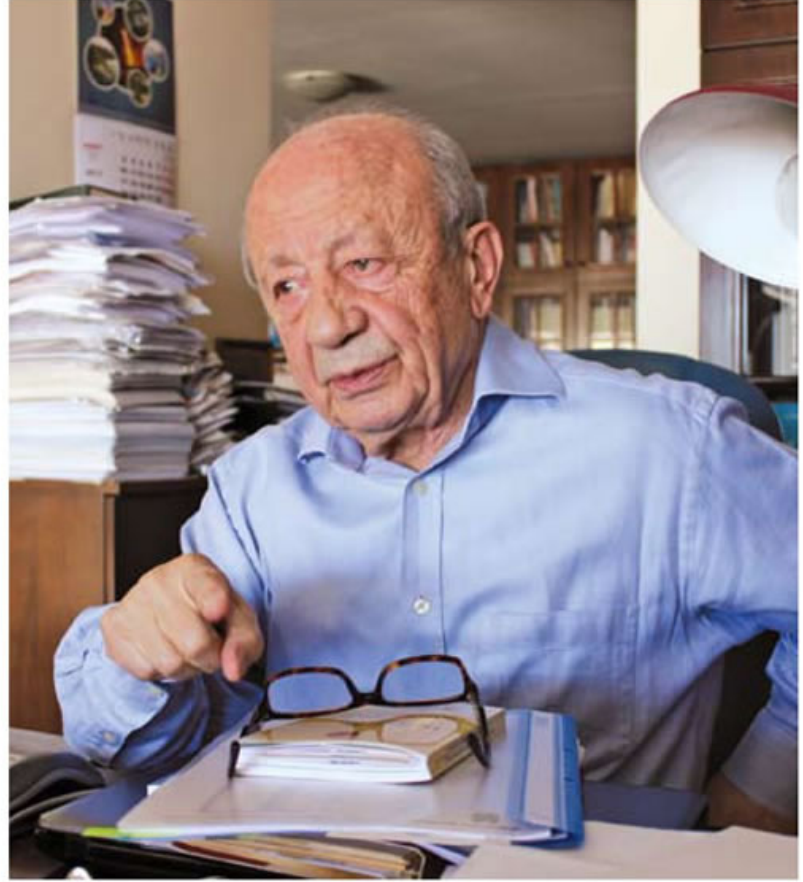
İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.



biraktı. 11 Aralık 1977 günü yapılan yerel genel seçimlerde CHP'nin başarılı olması, AP'de huzursuzluk yarattı ve bazı milletvekillerinin istifasına yol açtı. Bu durumu değerlendiren CHP Genel Başkanı Ecevit'in Başbakanlığında Ocak 1978'de DP'den ayrılan 11 milletvekilinden 10'un "bağımsız" olarak, CGP'nin 2, DP'nin 1 milletvekili ile yer aldığı CHP-CGP-DP-Bağımsızlar Koalisyon Hükümeti kuruldu. Fakat 14 Ekim 1979 günü Cumhuriyet Senatosu C Grubu Yenileme Seçimi ile birlikte 5 ilde yapılan milletvekili ara seçiminden 5 AP'li milletvekili çıktı. Kuruluşunda 229 oyla güvenoyu almış olan Hükümet, 450 üyeli Millet Meclisi'nde sahip olduğu çoğunluğu kaybetti. Bunun üzerine Başbakan Ecevit istifa etti. Kasım 1979'da AP Genel Başkanı Demirel, MSP ve MHP'nin dışarıdan desteği ile AP Azınlık Hükümetini kurdu. Fakat 6 Nisan 1980 günü 7 yıllık görev süresi sona eren Cumhurbaşkanı Fahri Korutürk'ün yerine 5 ayı aşkın bir süre boyunca yeni Cumhurbaşkanı'nın seçilememesi, Dışişleri Bakanı Hayrettin Erkmen'in Türkiye'yi Avrupa Ekonomik Topluluğu'nun bir vilayeti hâline getireceği iddiasıyla MSP tarafından verilen gensoru önergesinin görüşülmesi sırasında verilen güvensizlik önergesinin CHP tarafından da desteklenerek düşürülmesi, giderek tırmanan anarşik olaylar, ülkeyi 12 Eylül 1980 askerî müdahalesi ya da darbesi ortamına getirdi. Görüldüğü gibi, 1961 Anayasası döneminde değişik türleriyle uygulanan nispi temsil sistemi, siyasî yelpazeyi genişletti; ama bu dönemde yapılan 5 milletvekili genel seçiminin 3'ünden bir tek parti hükümeti çıkmadı. 12 Eylül 1980 öncesindeki 19 yıl içinde siyasî açıdan değişik yapılarda 18 hükümet kuruldu.

Meclis'te siyasî yelpazenin genişlemesiyle neler değişti?

1960-1970'li yıllarda Türkiye'de solda ve sağda kurulan partilerle birlikte siyasî yelpaze genişledi. Nispi seçim sistemi ile parti sayısı arttı ve her partiye bir şans verildi. Ama bu dönemde yapılan milletvekili genel seçimlerinden -1965 ve 1969 seçimleri bir yana bırakılırsa- tek başına iktidar olmaya yeterli bir çoğunluk çıkmadı. Bu dönem kurulan hükümetler genellikle kısa süreli oldu. Hareketli bir iç politika dönemi yaşandı. 12 Eylül 1980 askerî müdahalesine geldiği



zaman sadece TBMM'de temsil edilen partiler arasında tartışmalar değil, dışarıda da sokak savaşları yaşandı. 12 Eylül 1980 ortamına böyle gelindi. O dönemde gene bir Kurucu Meclis kuruldu. Bir kanadı Danışma Meclisi, öbür kanadı Millî Güvenlik Konseyi idi. Konsey, Genelkurmay Başkanı ile 4 kuvvet komutanından oluşuyordu. Bu Meclis, önceki dönemin barajsız seçim sistemi uygulamalarının sonucu olan istikrarsız hükümetlere çare olarak baraj sistemini düşündü. Nispi temsil sistemi d'Hondt usulü ile sürdürülmekle birlikte iki baraj getirildi.

Barajsız bir sistemden birden bire iki barajlı bir sisteme geçişin Türkiye'deki siyasî hayata etkisi nasıl oldu?

Ülke genelinde yüzde 10 baraj ile seçim çevresi barajı getirildi. Bu, 12 Eylül 1980 döneminde çıkarılan bir kanunla yapıldığı için, Anayasa'nın sonradan yürürlükten kaldırılan geçici 15. maddesine göre Anayasa'ya aykırılığı öne sürüleliyordu. 12 Eylül 1980'den sonra kurulan Kurucu Meclis, sonradan çeşitli maddeleri değiştirilen 1982 Anayasası'nı yaptı ve Milletvekili Seçimi Kanunu'nu

İLK KOALİSYON HÜKÜMETİNİ DE CHP GENEL BAŞKANI İSMET İNÖNÜ KURDU. BU, BİR CHP-ADALET PARTİSİ (AP)KOALİSYON HÜKÜMETİ İDİ. AMA FAZLA ÖMÜRLÜ OLMADI. ONDAN SONRA YİNE İNÖNÜ TARAFINDAN İKİNCİ KOALİSYON HÜKÜMETİ KURULDU. BU HÜKÜMET, CHP-CUMHURİYETÇİ KÖYLÜ MİLLET PARTİSİ (CKMP) VE YENİ TÜRKİYE PARTİSİ (YTP) KOALİSYONU İDİ. BU DA ÇOK UZUN SÜRELİ OLMADI. İNÖNÜ'NÜN ABD BAŞKANI KENNEDY'NİN CENAZE TÖRENİNE KATILMAK ÜZERE BU ÜLKEYE GİTTİĞİ SIRADA, KOALİSYON HÜKÜMETİNİN DİĞER İKİ ORTAĞI YTP VE CKMP ÇEKİLDİ.

çıkardı. 1982 Anayasası ile birlikte Cumhuriyet Senatosu da kaldırıldı; yeniden tek meclisli parlamento sistemine dönüldü.

1982 Anayasası dönemindeki milletvekili genel seçimlerine gelince; 6 Kasım 1983 ve 29 Kasım 1987 milletvekili genel seçimlerinde çifte barajın etkisi görüldü, bu seçimlerdendir tek parti iktidarı çıktı. Anavatan Partisi (ANAP), tek başına iktidar oldu. Her iki seçimden sonra Aralık 1983 ve Aralık 1987'de Hükümet, ANAP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Turgut Özal tarafından kuruldu. Özal, Kasım 1989'da yedi yıllık görev süresi dolan Kenan Evren'den sonra Cumhurbaşkanı seçildi. Fakat ANAP, O'nsuz fazla başarılı olamadı. Yeni Hükümet, Kasım 1989'da Erzincan Milletvekili Yıldırım Akbulut, Haziran 1991'de Rize Milletvekili A. Mesut Yılmaz tarafından kuruldu. Sözü edilen dört hükümet, birer tek parti hükümetidir.

Buna karşılık 20 Ekim 1991 milletvekili genel seçiminden çifte baraja rağmen bir tek parti iktidarı çıkmadı ve koalisyon zorunluğu doğdu. Doğru Yol Partisi (DYP) ve Sosyal Demokrat Halkçı Parti (SHP) arasında koalisyon hükümetleri kuruldu. İlk DYP-SHP Koalisyon Hükümeti, DYP Genel Başkanı ve Isparta Milletvekili Süleyman Demirel tarafından kuruldu. Cumhurbaşkanı Özal'ın Haziran 1993'te ölümü üzerine Demirel Cumhurbaşkanı seçildi. O'nun Cumhurbaşkanlığı dönemindeki ilk Hükümet, yine DYP-SHP Koalisyon Hükümeti olarak yeni DYP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Tansu Çiller tarafından Haziran 1993'te kuruldu ve arada çok sayıda Bakan değişikliğiyle iki yılı aşkın bir süre görev yaptı.

12 Eylül 1980 askerî müdahalesinden sonra kapatılan ve 1992'de tekrar açılmalarına izin verilen siyasî

partiler arasında bulunan CHP ile SHP'nin 1995'te CHP çatısı altında birleşmesinden sonra Eylül 1995'te yapılan CHP Kurultayında Genel Başkanlığa seçilen Antalya Milletvekili Doç. Dr. Deniz Baykal ile DYP-CHP Koalisyon Hükümetinin devamı konusunda anlaşamayınca istifa eden Tansu Çiller, yeniden görevlendirilmesi üzerine Ekim 1995'te bir DYP Azınlık Hükümeti kurmayı denedi; fakat Meclis'ten güvenoyu alamadı. Üçüncü kez görevlendirilen Çiller ile CHP Genel Başkanı Baykal arasında erken seçim koşuluyla Koalisyon Protokolü imzalandı. Başbakan Çiller'in başkanlığındaki DYP-CHP Koalisyon Hükümeti döneminde 24 Aralık 1995 günü milletvekili genel seçimine gidildi.

Bu arada 1982 Anayasası'na göre başlangıçta 400 olan milletvekili sayısı 1987'de 450'ye, 1995'te 550'ye yükseltildi. Bu son değişiklikle 100 milletvekilinin ülke seçim çevresinden "Türkiye milletvekili" seçilmesine olanak sağlanmak isteniyordu. Bu amaçla çıkarılan 27.10.1995 tarih ve 4125 sayılı Kanun'un konu ile ilgili hükümleri, Anayasa'nın 80. maddesine göre milletvekillerinin

yalnız seçildikleri bölgeyi değil, bütün Türk milletini temsil ettikleri, dolayısıyla milletvekilleri arasında statü farkı yaratmanın Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi. Bu bakımdan zaman zaman gündeme getirilen "Türkiye milletvekilliği" ya da ülke seçim çevresi milletvekilliği hiç uygulanmadı.

Aynı Kanun'un çevre seçim barajı ve iki veya üç milletvekili çıkacak seçim çevresinde çevre barajının yüzde 25 olarak belirlenmesi ile ilgili hükümleri de Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi. 1995 yılında siyasî hak ve özgürlüklerle ilgili önemli Anayasa değişiklikleri yapılmıştı. Gerek 1961, gerek 1982 anayasaları halkoylaması ile kabul edilmişti.

DYP-SHP Koalisyon Hükümeti döneminde 23.7.1995 tarih ve 4121 sayılı Kanun'la yapılan Anayasa değişikliğinde 67. maddeye seçim hukuku ile ilgili çok önemli bir hüküm konmuştur: "Seçim kanunları, temsilde adalet ve yönetimde istikrar ilkelerini bağdaştıracak biçimde düzenlenir." Bu hüküm, benim o dönemde SHP'nin Anayasa değişikliği çalışmaları içinde önerdiğim bir düzenleme idi. Türkiye'nin o zamana kadar seçim sistemlerinde edindiği tecrübeleri bir sentezde birleştirmek isteyen bir öneri idi. SHP, bu öneriyi Anayasa değişikliği çalışmalarında dile getirdi. Öneri, kabul edildi ve 4121 sayılı Kanun'la Anayasa'ya girdi. Seçim kanunlarında yapılacak değişikliklerin de "temsilde adalet ve yönetimde istikrar ilkelerine bağdaştıracak biçimde" olması, bu iki amacı birlikte gerçekleştirmedi gerekiyordu. Bunun ilk sonucu olarak Anayasa Mahkemesi, 4125 sayılı Kanun'un çevre barajı ile ilgili düzenlemesini "temsilde adalet" ilkesine aykırı bularak iptal etti.

Buna karşılık ülke genelinde yüzde



10 seçim barajını "yönetimde istikrar" ilkesine uygun bularak bu konudaki iptal istemini reddetti. Halâ bu uygulama devam ediyor. Konu, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne kadar taşındı. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, "Bu baraj, Avrupa ülkelerinde uygulanan en yüksek barajdır. Fakat Türkiye'ye uygun bir seçim sisteminin nasıl olması gerektiği, barajın hangi oranda olacağı Türkiye'nin kendi politikacıları tarafından belirlenmelidir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Türkiye için bir baraj oranı telâffuz etmek durumunda değildir." dedi.

Yüzde 10 ülke barajının uygulamasını değerlendir misiniz?

Yüzde 10 ülke seçim barajıyla yapılan 24 Aralık 1995 ve 18 Nisan 1999 milletvekili genel seçimlerinden bir tek parti iktidarı çıkmadı. 1995 seçimlerinden sonra ANAP Genel Başkanı ve Rize Milletvekili Mesut Yılmaz'ın Başbakanlığında bir ANAP-DYP Koalisyon Hükümeti kuruldu. 12 Mart 1996 günü yapılan güven oylamasında Hükümet, 80 çekimser ve 207 ret oyuna karşılık, 257 kabul oyu ile güvenoyu aldı. ANAP ve DYP milletvekilleri kabul, RP ve CHP milletvekilleri ret, DSP milletvekilleri çekimser oy kullanmışlardı. Anayasa ve TBMM İçtüzüğü'nde hükümet kurulmasını kolaylaştırmak için çoğun-

luk aranmamış; buna karşılık hükümetin gensoru görüşmeleri sırasında verilecek bir güvensizlik önergesiyle düşürülebilmesi için TBMM üye tam sayısının salt çoğunluğu, yani en az 276 oy aranmıştır. Dolayısıyla Yılmaz Hükümeti hakkındaki güven oylaması sonucunun güvenoyu alındığı biçiminde kabulü buna uygundu. Fakat Refah Partisi (RP)'nin kabul oylarının Anayasa'nın öngördüğü çoğunluğun altında kaldığı iddiasıyla Anayasa Mahkemesi'nde açtığı dava, güven oylamasının iptali ile sonuçlandı. Anayasa Mahkemesi Kararının Resmî Gazete'de yayımlandığı 6 Haziran 1996 günü Yılmaz istifa etti. Bundan sonra RP Genel Başkanı Prof. Dr. Necmettin Erbakan ile ve



DYP Genel Başkanı Prof. Dr. Tansu Çiller, iki partinin "Dönüşümlü Başbakanlık" modeli ile ortak hükümet kurma konusunda anlaştilar. Haziran 1996 sonunda RP Genel Başkanı ve Konya Milletvekili Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın Başbakan, DYP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Tansu Çiller'in Başbakan Yardımcısı ve Dışişleri Bakanı olduğu RP-DYP Koalisyon Hükümeti kuruldu. Fakat bu dönemde lâik devlet anlayışına aykırı bazı tutum, davranış ve eylemler, yer yer irticaî hareketler, ülke gündeminde ön plâna çıkmaya başladı. Millî Güvenlik Kurulu, 28 Şubat 1997 günü Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'in başkanlığında yaptığı toplantıda Kurul'un asker üyeleri tarafından dile getirilen lâik Cumhuriyete yönelik hareketlere karşı alınması gereken önlemleri içeren 18 maddelik bir tavsiye kararını oybirliğiyle kabul etti. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı, RP'nin bazı mensuplarının lâikliğe aykırı davranışları nedeniyle kapatılması için Anayasa Mahkemesi'nde dava açtı. Toplumda ülkedeki gidişat karşısında duyulan kaygılar, her akşam "Aydınlık Türkiye için bir dakika karanlık" sloganı ile yapılan ışık söndürme ve açma gibi eylemlerle ifadesini bulmaya başladı. Sivil toplum örgütleri, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, Hükümetin çekilmesi yönünde görüş açıklamaya başladılar. Başbakan Prof. Dr. Necmettin Erbakan, RP-DYPOrtak Hükümet Protokolü gereğince "Başbakanlığın Doğru Yol Partisi'ne geçebilmesi için" 18 Haziran 1997 günü istifa etti. Fakat Cumhurbaşkanı Demirel, o günün koşullarında DYP Genel Başkanı Çiller'i değil, ANAP Genel Başkanı Mesut Yılmaz'ı görevlendirdi. Haziran 1997 sonunda Yılmaz'ın Başbakanlığında ANAP-DSP-DTP (Demokrat Türkiye Partisi) ve bir bağımsız milletvekilinden oluşan 55. Cumhuriyet Hükümeti kuruldu. Aslında bir azınlık hükümeti olan 55.Hükümet, Koalisyon ortakları yanında CHP ve bağımsızların dışarıdan desteği ile güvenoyu aldı ve bu desteğin devam ettiği bir buçuk yıl boyunca görevde kaldı. Kasım 1998 sonuna doğru Başbakan Yılmaz ve ekonomiden sorumlu Devlet Bakanı Güneş Taner hakkında muhalefet partileri (FP, DYP, CHP) tarafından verilen gensoru önergelerinin birleştirilerek görüşülmesi sırasında verilen güvensizlik önergelerinin kabulü ile Başbakan





Yılmaz, dolayısıyla 55. Hükümet, ayrıca Taner düşürüldü. Ondan sonra DSP Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Bülent Ecevit'in Başbakanlığında ülkeyi seçime götürecektir. DSP Azınlık Hükümeti kuruldu. 18 Nisan 1999 günü yapılan milletvekili genel seçiminden de bir tek parti iktidarı çıkmadı. Yüzde 22 oranındaki oy ve 136 milletvekili ile seçimden birinci parti olarak çıkan DSP'nin Genel Bakanı ve İstanbul Milletvekili Bülent Ecevit'in Başbakanlığında DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti kuruldu. Üç buçuk yıl boyunca birçok alanda önemli reformlar yapan bu Hükümet, yalnız iki partinin milletvekili çıkarabildiği, seçmen oylarının yüzde 45,6'sının Meclis dışında kaldığı 3 Kasım 2002 milletvekili genel seçimi ile yerini, tek parti hükümeti kurmak için rahat bir çoğunluk kazanan AK Parti (AKP) Hükümetine bıraktı. Bu çoğunluk, 22 Temmuz 2007 ve 12 Haziran 2011 milletvekili seçimlerinde oy oranı itibarıyla artarak, milletvekili sayısı itibarıyla azalarak devam etmiştir. 22. yasama döneminde önce Kayseri Milletvekili Abdullah Gül, sonra AK Parti Genel Başkanı ve Siirt Milletvekili Recep Tayyip Erdoğan, 23 ve 24. yasama dönemlerinde İstanbul Milletvekili Recep Tayyip Erdoğan tarafından kurulan AK Parti (AKP) Hükümetleri görev yapmış ve yapmaktadır.

Avrupa'ya baktığımızda nasıl bir tablo ile karşılaşıyoruz?

En yüksek baraj, Almanya'da yüzde 5. Almanya'da Federal Meclis üyelerinin yarısı, dar bölge sistemine göre; diğer yarısı eyalet düzeyinde nispi temsil sistemine göre seçilir. Nispi temsil sistemine göre yapılan seçimde yüzde 5 baraj var. Daha düşük oranda baraj olan ya da hiç baraj olmayan ülkeler de var. Bizde baraj sadece milletvekili seçimlerinde değil, yerel seçimlerde de var. Belediye başkanı ve büyükşehir belediye başkanı seçimlerinde basit çoğunluk sistemi uygulanıyor. Belediye meclisleri ve il genel meclisleri seçimlerinde ise "kesme baraj" onda birlik baraj sistemi uygulanıyor. Bu onda birlik baraj sisteminde bir seçim çevresinde kullanılan toplam geçerli oyların onda biri, her parti ve bağımsız adayın aldığı geçerli oy toplamından çıkarılıp atılıyor. Kalanı üzerinden d'Hondt usulü nispi temsil sistemi uygulanıyor. Onda birlik kesme baraj uygulaması bugün de devam ediyor. 1995 yılındaki Anayasa değişikliğinden sonra Anayasa Mahkemesi'nin milletvekili seçimlerinde yüzde 10 genel barajın iptali istemini yönetimde istikrar ilkesi açısından reddetmesi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin "Türkiye, bu sorunu kendisi çözsün." demesi sonrasında baraj tartışmaları sürüyor.

Son olarak Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Demokratikleşme Paketi'nde seçim sistemini tartışmaya sunduklarını söyledi. Başbakan, yüzde 10 baraj için "Bunu biz icat

'Kuvvetler ayrılığı ilkesi açısından olumsuz gelişme, 15.2.2014 tarih ve 6524 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la gelmiştir. Bu Kanun, 22 üyeli Hâkimler Savcılar Yüksek Kurulu'nu Başkanı olan Adalet Bakanı'na bağlayan bir düzenleme getirmiştir. Bu, Türkiye'de hâkim ve savcıların özlük işlerini, disiplin işlemlerini, atama ve yer değiştirmelerini yapan organ olarak Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu eliyle yargı bağımsızlığının ortadan kaldırılması anlamına gelmektedir.

Bu Kanun'la Türkiye Adalet Akademisi'nin Başkanından en alt kademesine kadar bütün mensupları, HSYK Genel Sekreterliği ile Teftiş Kurulu'nun bütün üyeleri toplu tasfiyeye uğramıştır. Böyle bir olay, Türkiye'de darbe dönemlerinde dahi yaşanmamıştır. 17 Aralık 2013 sürecini "darbe" olarak nitelendiren Başbakan Erdoğan'ın sözlerine paralel bir ifadeyle bunun yargıda bir "karşı darbe" anlamına geldiğini söyleyebiliriz.

Ayrıca Adli Sicil Yönetmeliği değişikliğinin Anayasa'ya aykırı olduğunu söylediği için HSYK cezalandırılmıştır. Bu Kanun, Cumhurbaşkanı Gül'ün daha önce 12 maddede 15 aylığı metinden çıkarttığını söylemesine rağmen geride kalan ve yürürlüğe giren maddeleriyle de Anayasa'ya ve kuvvetler ayrılığı ilkesine aykırıdır."

etmedik, hazır bulduk" dedi ve üç seçenek önerdi: Birinci seçenek, "Yüzde on barajla devam edelim" idi. Bu, bir seçenek değildir; şikâyet zaten bundandır. İkinci seçenek: "Barajı yüzde 5'e çekelim, ama illeri 5 milletvekili çıkaracak biçimde gruplandırılmı ve daraltılmış bölge sistemine geçelim. Üçüncüsü ise, dar bölge sistemine geçme önerisi idi.

Bu iki model hakkındaki düşünceniz nedir?

Aslında Türkiye'nin yüzde 10 barajı terk etmesi gerekiyor. Anayasa Mahkemesi, bunu yönetimde istikrar ilkesine uygun gördü; ama sistemi arada geçen zaman içinde yapılan seçimlerin sonuçları ile değerlendirmek üzere konu, itiraz yoluyla yeniden Anayasa Mahkemesi'ne götürülmüş olsa, farklı bir karar verilebilir. Baraj yüzünden 1999 milletvekili genel seçiminde CHP Meclis dışında kaldı. 2002 milletvekili genel seçiminde nispi temsil olmasına rağmen yalnız iki parti, AKP ve CHP kazandı; toplam geçerli oyların yüzde 45,6'sı Meclis'te hiç temsil edilmedi. Yüzde 9,5 oranında oy alan DYP Meclis dışında kaldı.

Bir anımı anlatmak isterim Adalet Bakanı olduğum sırada Türk Parlamento Birliği tarafından bir Seçim Sistemi Sempozyumu düzenlenmişti. Açılış konuşmasını ben yaptım. Konuşmamda Türkiye'nin artık yüzde 10 ülke seçim barajını bırakması gerektiğini, bunun adaletsiz sonuçlar verdiğini ve makul bir oran olarak yüzde 5'e düşürülmesi gerektiğini söyledim. Ben, bu konuşmayı seçim sistemleri üzerine çalışan bir insan olarak yapmıştım. Fakat bu konuşmayı partim adına yaptığımı düşünen DYP Genel Başkanı Tansu Çiller, hemen aynı gün bir demeç verdi; "Adalet Bakanı, DSP'nin baraj altında kalacağından korktuğu için böyle konuşuyor. Biz, buna karşıyız. Bu, ihanet olur" dedi. Seçim kanunlarında bir çeşit gelenek oluşmuştur. Bu



yarışın kurallarını belirlerken genellikle partiler arası mutabakat aranır. Ama sonra DYP yüzde 9,5 oranında oyla ülke seçim barajının altında, dolayısıyla Meclis dışında kaldı. Eğer benim önerim desteklenseydi ve barajı indirebilseydik, bugün Tansu Çiller siyasi hayatta olurdu.

Ancak 2002 yılındaki seçimlerde geçerli oyların yüzde 45,6'sı parlamento'ya yansımada ve birçok parti meclis dışı kaldı.

Türk seçmeni, büyük çoğunlukla seçim sandığına gidiyor ve oyunu kullanıyor. Ama yüzde 10 barajlı seçim sistemi, seçmenlerin siyasi tercihlerini tam olarak yansıtmıyor. AKP, 2002 seçimlerinde yüzde 33 oy aldığı hâlde, Meclis'te bunun çok üstünde bir temsil oranıyla 365 sandalyeye sahip oldu. Bu, adaletsiz bir sonuç. 12 Eylül 2010 Anayasa değişikliği oylamasından önce DSP olarak Anayasa'da hangi değişikliklerin yapılması gerektiği ve seçim sisteminde barajın yüzde 5'e çekilmesi konularında destek aramak için DSP Genel Başkanı Masum Türker, Genel Sekreter Hasan Erçelebi ve ben, Meclis'te grubu bulunan partilerin genel başkanlarını ziyaret ettik. CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli ve BDP

Genel Başkanı Selahattin Demirtaş ile Meclis'teki odalarında görüştük. Sadece Demirtaş, önerimizi destekledi, hatta seçim barajının yüzde 3'e düşürülmesi gerektiğini söyledi. Diğerleri ise yorum yapmadı. Bu konuda AK Parti (AKP) Genel Merkezinde Başbakan Erdoğan ile görüştük. Bizim bu Anayasa değişikliği önerilerini en dikkatli inceleyen O oldu. AKP'nin Anayasa değişikliği teklifi henüz ortaya çıkmamıştı. Başbakan, "Bizden önce davranmışsınız." dedi. Bizim önerilerimizden Kamu Denetçiliği Kurumu gibi bazıları 12 Eylül 2010 günü halkoylamasıyla kabul edilen Anayasa değişiklikleri arasına girdi. Fakat seçim sistemi değişikliğine gelince vaktiyle Tansu Çiller'in gösterdiği tepkiyi gösterdi. "Buna evet diyemeyiz. Bu, Türkiye'yi istikrarsızlığa, koalisyonlar dönemine geri götürür. Türkiye'de koalisyonlar iyi çalışmıyor." dedi. Biz, geçmişten örneklerle baraj söz konusu olmayan 1965 ve 1969 milletvekili genel seçimlerinden de bir tek parti çoğunluğunun çıktığını; buna karşılık çifte barajın uygulandığı 1991, yüzde 10 barajın uygulandığı 1995 ve 1999 seçimlerinde ise hiçbir partinin tek başına hükümet kurmaya yeterli bir çoğunluğa ulaşamadığını, bununla birlikte özellikle 1982 Anayasası döneminde 57. Cumhuriyet Hükümeti (DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti) gibi çok uyumlu çalışan koalisyon hükümetlerinin görev yaptığını anlatmaya çalıştık. Demokratikleşme Paketi ile Başbakan Erdoğan, ülke seçim barajını tartışmak ve farklı seçenekler önermek noktasına geldi. Geçenlerde de Başbakan Yardımcısı Beşir Atalay, baraj konusunun partiler arasında tartışılması gerektiğini söyledi. Ülke seçim barajı konusunda kişisel bir anımı da anlatayım. 2011 milletvekili genel seçiminde DSP'nin Ankara'dan birinci bölge milletvekili adayı idim. Bir ay boyunca bütün bölgeyi dolaştım, yüzlerce, hatta

1960-1970'Lİ YILLARDA TÜRKİYE'DE SOLDA VE SAĞDA KURULAN PARTİLERLE BİRLİKTE SİYASÎ YELPAZE GENİŞLEDİ. NİSPİ SEÇİM SİSTEMİ İLE PARTİ SAYISI ARTTI VE HER PARTİYE BİR ŞANS VERİLDİ. AMA BU DÖNEMDE YAPILAN MİLLETVEKİLİ GENEL SEÇİMLERİNDEN –1965 VE 1969 SEÇİMLERİ BİR YANA BIRAKILIRSA– TEK BAŞINA İKTİDAR OLMAYA YETERLİ BİR ÇOĞUNLUK ÇIKMADI. BU DÖNEM KURULAN HÜKÜMETLER GENELLİKLE KISA SÜRELİ OLDU. HAREKETLİ BİR İÇ POLİTİKA DÖNEMİ YAŞANDI.



**İMPEKS**
since 1984
30 yıl

Dünya Mutfaklarına Açılan Pencere...



Merkez: 1476/1 Sk. No.12 D.5 35220 Alsancak / İZMİR - TÜRKİYE
T: +90 232 422 26 22 (Pbx) F: +90 232 463 33 70 - 463 88 24

Şube: Oyacı Sk. No.21 34752 İçerenköy / İSTANBUL - TÜRKİYE
T: +90 216 572 36 97 - 572 36 98 F: +90 216 572 36 99

info@impekscmp.com
www.impeksltd.com



binlerce insanla konuştum, yüzlerce esnafı ziyaret ettim. Birçok seçmen, "Sizi seviyoruz, fakat bu yüzde 10 barajı aşma şansınız yok. Oyumuzun ziyan olmasını istemiyoruz. O nedenle oyumuzu CHP'ye vereceğiz" dedi. Demek ki, yüzde 10 baraj seçmen oylarını yönlendiriyor. Şu andaki durum, Meclis'teki partilerin işine geliyor.

Demokratikleşme Paketi'ndeki ikinci öneriye yönelik tespitlerinizi paylaşır mısınız?

İkinci öneri: "Seçim barajını yüzde 5'e indirelim ve her seçim çevresinden 5 milletvekili çıkaralım". Bu öneri de, genelde en çok oy alan iki partiye yarar. Çünkü d'Hondt sistemine göre yapılan bölme işlemleri devam edecek. Seçim çevresi 5 milletvekili çıkarıldığında ancak 5'e kadar bölünecektir. Paylar fazla küçülmeyeceği için az oy alan partilerin bunlardan yararlanması çok zor. Bu, Türkiye'yi iki partili bir yapıya götürür. Belki Başbakan Erdoğan'ın kafasında bu vardır. 1983 yılında Milletvekili Seçimi Kanunu'nun ilk metninde seçim bölgeleri en çok 7 milletvekili çıkaracak şekilde düzenlenmişti. Bu model, temsilde adalet ilkesiyle bağdaşmaz; yönetimde istikrar ilkesi bakımından yarar sağlar. İki partili sisteme götürür. Ayrıca birçok ilde mülkî sınırlardan ayrı olarak seçim çevresi sınırlarını belirlemek zorundasınız. Bu, karışıklıklara yol açar.

Peki, üçüncü seçenek olan dar bölge uygulaması...

Tek adlı çoğunluk sistemi olan bu seçenek, ülkenin 550 seçim çevresine ayrılması demektir. Dinamik bir nüfus yapısı olan, nüfusu sürekli artan, köyden kente hızlı bir göç ve sağlıksız bir kentleşme yaşanan bir ülkede her seçim öncesinde birçok seçim çevresinin sınırlarını yeniden belirlemek zorundasınız. Sokağın bir yanı bir seçim çevresi, öbür yanı farklı bir seçim bölgesi olabilir. Dar bölge seçim sistemi, Türkiye gibi feodal yapının tam olarak kaldırmadığı ülkelerde yerel güç sahiplerinin parlâmentoda ağırlık kazanmasına neden olur. Bu sistem, her yerde güçlü olanları, yerel nüfus sahiplerini parlâmentoya taşır. Ayrıca milletvekilleri sadece yasa yapmazlar. Her milletvekili, vatandaşların kişisel sorunlarıyla da uğraşır; dertlerine çözüm bulmaya çalışır. Ayrıca her seçim çevresinin farklı sorunları var. Milletvekilleri bu sorunların takipçisidir. Yerel sorunlar, genel sorunların önüne geçer. Bütün bu nedenlerle Türkiye için uygun değildir. Sonuç olarak, bazı düzeltmelerle d'Hondt usulü nispi temsil sisteminin uygulanmasına devam edilmelidir. Türkiye'de seçim sisteminin düzeltilmesi için yapılması gereken ilk iş, ülke seçim barajının makul bir düzeye, en az yüzde 5'e çekilmesidir. Barajın yüzde 5'e düşürülmesi, hem Anayasa'daki

temsilde adalet ilkesine uygun olur; hem yönetimde istikrar korunmuş olur. Fakat bu değişiklik, illeri yeniden bölmeksizin yapılmalı. Bu arada İstanbul 6 seçim çevresine, Ankara 3, İzmir 3 seçim çevresine ayrılabilir. Diğerlerinde ise seçim çevresi olarak her ilin mülkî sınırları korunmalı. Gerek milletvekili seçimlerinde ülke barajı, gerek belediye ve il genel meclisi seçimlerinde seçim çevresi itibarıyla baraj, yüzde 5 indirilmeli. Anayasa'ya göre seçim kanunlarındaki değişiklikler, ancak bir yıl sonraki seçimlerde uygulanabilir. Dolayısıyla 30 Mart 2014 günü belediye ve il genel meclisi seçimleri yine onda birlik kesme barajla yapılacak. 2015 Haziran ayında yapılacak milletvekili genel seçimleri için önümüzde baraj konusunda yeni düzenleme yapmak için zamanımız var. Haziran 2014'e kadar bu düzenlemeyi yapmamız gerekir. 30 Mart 2014 yerel genel seçimlerinden sonra seçim sistemi ve seçimler konusunda önemli gelişmeler olabilir. Bu seçimlerin sonucu, Başbakan Erdoğan'ın önümüzdeki Ağustos 2014'te yedi yıllık görev süresi sona erecek Gül'ün yerine Cumhurbaşkanı adayı olup olmayacağını da gösterecek.

Siz ne öngörüyorsunuz?

Cumhurbaşkanı seçimleri ile milletvekili seçimlerini birleştirme olasılığı var. Bu Hükümetin işine gelebilir.

Böylece Gül'ün milletvekili seçilerek tekrar Başbakan olmasına olanak sağlanmış olur. Bu da, 30 Mart 2014 seçimlerinden sonra belli olacak. Bu tarihten itibaren 30 ilde büyükşehir modeline geçiliyor. Bu, bütün ili kapsayan ve il genel meclislerini kaldıran bir uygulamadır. Bu düzenleme, –Anayasa Mahkemesi o yönde karar vermese de– Anayasa'nın 127. maddesine aykırıdır. Yapılan düzenleme, Başbakanın düşündüğü eyalet sistemine geçişin altyapısını oluşturmaya yönelik görünmektedir. Demokratikleşme Paketi'nde olumlu bir başlık var. Siyasî partilere Hazine yardımı aranan en az oy oranı yüzde 7'den yüzde 3'e çekiliyor. Siyasî partilere Devletçe malî yardım yapılması, çok partili rejimin yaşatılması için çok önemlidir. O nedenle bu değişiklik de önemli bir adımdır. Ayrıca seçimlerde katılma hakkını kazanan partilere seçim dönemi yardımı yapılması uygun olur.

Barajın yüzde 5'e düşürülmesi, siyasî dengeleri nasıl etkiler?

Meclis'te temsil edilen partilerin sayısında artış olabilir. Ama toplumdaki farklı siyasî görüşlerin yansıtılması bakımından Meclis, daha temsili bir nitelik kazanır. Bu arada BDP'nin bağımsız milletvekilleriyle Meclis'e girmesine gerek kalmaz.

Seçim sisteminde başka hangi değişiklikler yapılmalı?

Seçim sisteminde yapılması gereken önemli bir değişiklik, siyasî partilere seçim ittifakları yapma olanağının tanınmasıdır. Hâlen seçim ittifakları yasal değil, yasak. Yasağı aşmak için muvazaalı işler yapılıyor. Örneğin seçimden önce iki parti anlaşıyor. Adaylar, kazanma şansı yüksek olan partiden gösteriliyor ve seçime böyle giriliyor. Seçimden sonra konuk adaylar, kendi partilerine geri dönüyorlar. Buna gerek olmamalı, seçim ittifakları yapılabilir.

Başka ülkelerde, örneğin İtalya'da seçim ittifakları yapılabilir. İleride beraber hükümet kurabilecek partiler, bir ortak programla seçmenin karşısına çıkıyorlar. Böyle bir değişiklik, siyasette uzlaşma kültürünün gelişmesi bakımından çok önemli bir adım olur. Ayrıca aday listelerinde ve siyasî partilerin organlarında kadın ve erkeklerin kural olarak yüzde 50-50 oranında yer almaları sağlanmalı, kadın-erkek eşitliği hükme bağlanmalı. Bu, kadınların siyasette etkinliğinin



artması için ilke olarak kabul edilmeli. Yüksek Seçim Kurulu rakamlarına göre; 30 Mart 2014 günü yapılacak yerel genel seçimler için 52.695.831 seçmen var. Bunlar, 194.310 sandıkta oy kullanacaklar. Yine YSK rakamlarına göre yurtdışında 2.750.820 seçmenimiz var. Onlar için 82. il gibi ayrı bir "Yurtdışı seçim çevresi" kurulmalı. Şimdiye kadar yurt dışında çalışan vatandaşlarımız gümrük kapılarında oy veriyorlardı. Bundan böyle diplomatik temsilciliklerimizde de oy kullanacaklar. Hâlen 500'den çok seçmen vatandaşımızın yaşadığı 56 ülkede 118 diplomatik temsilcilğimiz var. Ama bugünkü durumda onların kullandıkları oylar, Türkiye geneline yansıtılıyor; yurt içinde kullanılan oylar arasında kaynayıp gidiyor. O nedenle yurt dışında çalışan Türkler kendi milletvekillerini seçebilmeli. Onlar için şimdilik 7 milletvekili çıkaracak ayrı bir "Yurtdışı seçim çevresi" kurulmalı. Bu rakam uygulamadan alınacak sonuçlara göre değiştirilebilir. Ayrıca milletvekili adaylarının belirlenmesinde siyasî parti örgütlerinin de söz sahibi olması konusunda Siyasî Partiler Kanunu'nda yer alan düzenlemelere işlerlik kazandırılmalıdır.

Türkiye'de kuvvetler ayrılığı ilkesinin yeniden ihya edilmesi, teminat altına alınması için yapılması gereken nedir?

Türkiye'de –zaman zaman kesintiye uğrasa da– parlamenter rejimi 1876'dan beri uyguluyoruz. ABD'de başkanlık sistemi, Fransa'da yarı başkanlık sistemi var.

Parlamenter rejimde kuvvetler ayrılığı yumuşak, başkanlık sisteminde sert biçimde uygulanır. Parlamenter sistemde yasama ve yürütme görevleri aynı kişide birleşebilir.

ABD'de ise yasama ve yürütme görevleri aynı kişide birleşemez. Bunlar ayrı olmak zorundadır.

Orada kuvvetler ayrılığı sert bir şekilde uygulanıyor. Bizde AKP'nin düşündüğü bir başkanlık sistemi var ki, Sultanlı. Abdülhamit'in bile o kadar yetkisi yoktu. Başkanlık sisteminde hükümet, hiçbir kanun teklif edemez.

Kanun teklifleri, Temsilciler Meclisi ya da Senato üyelerinden gelir. Başkanın veto yetkisi vardır. Başkan veto ederse, kanun teklifinin Temsilciler Meclisi ve Senato'dan geçmesi için üçte iki çoğunlukla kabul edilmesi gerekir. Başkan, Kongre'ye şu kanunu yapın diyemez.

Başkanın karamame çıkarma yetkisi yok. Başkan, sadece çıkarılmasında yarar gördüğü yasalardan yıllık mesajında söz edebilir konuşmasında. Yarı başkanlık sisteminde hükümet, yasal düzenleme önerebilir; kanun-karamame çıkarabilir. AKP'nin başkanlık sistemi önerisinde ise "Başkan karamamesi" çıkarma yetkisi getiriliyor.

Türkiye'de sıkıntı nereden çıkıyor?

Türkiye'de sıkıntı şuradan doğuyor. Çok güçlü liderler, bütün partiye ve parlamento'ya hâkim oluyor. Hâlen bunun örneğini yaşıyoruz. Bu, siyaset sosyolojisinin konusudur.

Türkiye, Bülent Ecevit gibi bir başbakan da gördü. Son olarak O'nun Başbakanlığında DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti ile 3,5 yıl uzlaşma kültürünün bir örneğini verdik. Bir araya gelemeceği düşünülen partiler birlikte çalışabildi. Bu kültürün geliştirilmesi gerekir.

Seçim sonuçlarının hiçbir partiye tek başına hükümet kurma olanağı vermediği durumlarda zorunlu olarak kurulacak koalisyon hükümetleri, ortak akılda birleşme ve ona göre hareket etme bakımından uygun bir model olabilir. 🌐

Anayasa Komisyonu Üyesi CHP Konya Milletvekili Atilla Kart, “Seçim sisteminin değişmesi sihirli değnek değil” diyor

“En büyük milli irade hırsızlığı yüzde 10 seçim barajıdır”



RÖPORTAJ: Seda GÖK

Anayasa Komisyonu Üyesi CHP Konya Milletvekili Atilla Kart, Partiler ve Seçim Mevzuatı'ndaki yüzde 10 seçim barajının yüzde 1'e indirilmesi gerektiğini belirterek "12 Eylül Darbe Hukuku'nda yüzde 10 seçim barajı var. Bundan daha büyük milli irade hırsızlığı olabilir mi? Ama iktidar; 3 dönemdir buradan besleniyor" diyor. 12 Eylül Darbe Hukuku'nun değiştirilmesi gerektiğini vurgulayan Kart, "Unutulmamalı ki; seçim sisteminin değişmesi sihirli değnek değil" diyor. Yarı Dergisi'ni ağırlayan Kart, sorularımızı yanıtladı:

Siyasi Partiler Kanunu ve Seçim Sistemi, Türkiye'nin demokrasi hayatına ne ölçüde cevap verebiliyor?

Öncelikle Partiler ve Seçim Mevzuatı demek daha doğrudur. Siyasi Partiler ve Seçim Mevzuatı'nı belirtirken kastımız Türkiye'nin demokratikleşmesini sağlayacak mekanizmadır. Anayasa Uzlaşma Komisyonu kuruldu. 2011 yılı Ekim ayından itibaren yeni Anayasa çalışması başlatıldı. Altı ay boyunca 13 bölgeyi gezdik ve Anayasa çalışması için 1100 kişiyle konuştuk. Sivil toplum kuruluşlarının da katıldığı halkın her kesiminden çoğulcu toplantılar yapıldı. Mayıs 2012'den itibaren Anayasa'nın yazım aşaması başladı. O zemini CHP olarak önemsedik. 12 yıldır parlamentodayım. Sürecin tanığıyım. Şu anda parlamenter sistem Türkiye'de işlemez ve işletilmez haldedir. Daha öncede sorunlarımız vardı ama AKP iktidarı ile birlikte Kuvetler Ayrılığı fiilen bitmiş durumdadır. Türkiye'de aslında 2004 yılından beri 'parti devleti'

yapılanmasının ayakları kuruldu. Kamu personel yapılanması; parti memuru ve cemaat memuru şeklinde oluştu. 2006 Mayıs ayındaki Yankı Dergisi'ndeki röportajımda da "Türkiye parti devleti oldu" demiştim. Anayasal kurumlarımız var. 1961 Anayasası ile birlikte evrensel normlara yaklaşan bir yapıımız var. Danıştay, üst kurulları ve meslek kuruluşları ile ciddi bir mesafe alındı. Ancak 1982 Anayasası ile birlikte geriye gidilmiş yaşandı. Şimdiki mevcut iktidar döneminde ise 2004 yılından beri özellikle emniyet, yargı, mülki idare, sağlık ve milli eğitim personeline parti ve cemaat yapılanması oluştu. O kurumlar işlevini kaybetmeye başladı. Kurumlar asli görevini yapamaz hale geldi. Ayrımcı yapılanma nedeniyle kurumların içinde çatışma oluşmaya başladı. Bunları söylediğimizde "CHP, statükocudur" denildi. Bunun devamında birbirine 1 kilometre uzaklıkta olan TBMM, İçişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve Başbakanlık odaklı illegal bir karargâh faaliyet gösterdi. O illegal karargahta devletin resmi görevlileri,





cemaat kesimi ve ABD istihbaratı vardı. 2007 yılında Silivri süreçleri başladı. O süreçlerin altyapısı 2004 yılından beri yapıldı. Bu büyük fotoğrafı bir görün. Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nu CHP grubu olarak önemsiyoruz. 10 yıldır mücadele veriyoruz. Ama sonuç alamıyoruz. Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nda eşit temsil esası getirildi ve bu sebeple ciddi yol alındı. Orada yapılan çalışmalar bir kazanımdır. Tabii ki bir taslak metnin ortaya çıkması arzu edildi.

Bugün Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı bile sorumluluklarını ve görevini tam olarak yapamıyor. Çünkü kişisel ve siyasi hesapların Türkiye'nin çıkarlarının üstünde gelmesinden kaynaklanıyor. İşte tablo budur.

Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nda öncelikle "Bu anayasa çalışmasının verimli olabilmesi için darbe hukukunu ve kanunları değiştirmemiz gerekiyor" dedik. Biz hala darbe hukuku ile yönetiliyoruz. Anayasa çalışmalarının sonuçlanmasını beklemeden de kanun değişikliği yapılabilir. Temel Hak ve Özgürlükler ile ilgili 12 Eylül

Darbe Hukuku'nun değiştirilmesi gerekiyor. Ama unutulmamalı ki; seçim sisteminin değişmesi sihirli değnek değil. Seçim mevzuatı değişince her şey değişmeyecek. Bu konuda irademizi ortaya koyalım. Ama baskı altında bir siyaset iklimindeyiz.

Peki yüzde 10 seçim barajı doğru mu?

12 Eylül Darbe Hukuku'nda yüzde 10 seçim barajı var. Bundan daha büyük milli irade hırsızlığı olabilir mi? Ama iktidar; 3 dönemdir buradan besleniyor. En büyük milli irade hırsızlığı yüzde 10 seçim barajıdır. Bu milli irade hırsızlığından AKP beslenmektedir.

Ama burada AKP değil başka parti olsaydı... O da bu sistemi kendisi için avantaj olduğu için değiştirmek istemeyebilirdi.

Tabii ki her parti için avantajdır. Ama burada sizin demokrasi anlayışınız önemli. Bunu içinize sindirebiliyor musunuz? Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nda seçim barajının yüzde 1'e düşürülmesini önerdik.

Türkiye şartlarında bu oran doğru mu?

Türkiye şartları dediğiniz nedir? "Temsilde adalet yönetiminde istikrar" önemlidir. AKP döneminde istikrar var deniliyor. Hükümet istikrarı vardır ama sosyal kültürel istikrardan bahsedebilir misiniz? Esas olan sosyal ve kültürel istikrardır. Toplumsal barışı sağlamak önemlidir. 12 yılın sonunda Türkiye'nin toplumsal barajı tehdit altındadır. Türk toplumunun temel hak ve özgürlükleri tehdit altındadır. Temel ölçüler bunlardır. "Darbe" temizliği için onlarca kanun teklifi verdik. Yasalaşması için iktidar partisinin "Evet" demesi gerekiyor. Ama iktidar; samimi, dürüst ve demokrat değil. Bu nedenle de "Evet" demiyor. Ekonomi ve siyasi sistemin çelişkilerinden beslenen, sömüren, devlet kaynaklarını bir yerlere aktaran, öbür taraftan da ayrımcı politikaları sürdüren, toplumu kutuplaştıran, yolsuzluğu kurumsal ve örgütlü hale getiren ama bütün bunların devamında da sisteme muhalefet eder görünen bir iktidar karakteristiği ile karşı karşıyayız.



Bu siyaset bilimi anlamında örneği görülen bir şey değil. Siyaset bilimciler bunu incelemeliler. Bu nedenle konuya salt Siyasi Parti Kanunu ve Seçim Kanunu olarak değil genel olarak bakmak gerektiği kanaatindedim. Bakınız bir torba kanun uygulamaları ile mevduatımız delik deşik edilmiştir. Yasa yapıcı biri olarak işin içinden çıkamıyorum. Uygulayıcı olan savcı ve yargıç da işin içinden çıkamıyor. Hukuk sistemimiz iğfal edilmiş durumdadır.

Siyasi partiler ve seçim kanunu değişmeli ama onun ötesinde Türkiye Cumhuriyeti'nin kamu personel yapılanmasında hem idari personel hem de adli personel yapılanmasında yeniden inşası zorunludur. Bu temel gerçeği görelim.

Nasıl inşa edilecek?

Ayrımcılık yapmadan, ehliyeti ve kıdemi esas alarak, objektif yaklaşarak yol alınacak. Cumhuriyet ve demokrasi olarak eksiklerimiz var. Ama laiklik başta olmak üzere köy enstitülerini önemsiyorum. Kadın erkek eşitliğini önemsiyorum. Bugün biz bütün eksiklerimize ve yanlışlarımıza rağmen Ortadoğu coğrafyasında aydınlanma olarak en iyi ülke konumunda isek bu laiklik ve cumhuriyet sayesinde. Bu kazanımlarla kavga etmeyi bırakalım. Onların üzerine ne inşa edeceğiz edelim. Türkiye Cumhuriyeti içinde bir AKP Devleti oluşturuldu. İnsanımız dönüştürüldü. Laiklik ile birey olmuştuk. Esas olan da budur. Ama giderek özgür birey olmaktan uzaklaşıyoruz. Etnik ve cemaat ilişkileri ile grup ilişkileri ile yönetilen bir topluluk

haline geliyoruz. Birey olmaktan uzaklaşan bir yapıımız var. Bu yapıda demokrasinin inşası zordur. Zor bir süreç bizi bekliyor.

10 yıl sonra nasıl bir Türkiye öngörüyorsunuz?

Cemaat ve tarikat düşüncesinin çok uzağında olan birisiyim. Ama bu bizim sosyolojik ve tarihi bir gerçeğimizdir. Düşünce olarak uzak olsam da o görüşlere inanan insanlara saygı duyarım. Din ve vicdan özgürlüğünün gereği budur. Karşı olduğumuz konu ise bu anlayışların bir ideolojiye dönüşümün kamu yönetimine hakim olması, denetlenemez olması ve ayrımcılık unsuru olmasıdır. Toplumu kutuplaştırarak, saflaştırarak ve ötekileştirerek yol alınmamalı. Toplumsal barış böylesi bir ortamdan çıkmaz. 🌐

"TEMSİLDE ADALET YÖNETİMDE İSTİKRAR" ÖNEMLİDİR. AKP DÖNEMİNDE İSTİKRAR VAR DENİLİYOR. HÜKÜMET İSTİKRARI VARDIR AMA SOSYAL KÜLTÜREL İSTİKRARDAN BAHSEDEBİLİR MİSİNİZ? ESAS OLAN SOSYAL VE KÜLTÜREL İSTİKRARDIR. TOPLUMSAL BARIŞI SAĞLAMAK ÖNEMLİDİR. 12 YILIN SONUNDA TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL BARAJI TEHDİT ALTINDADIR.



**MHP Grup Başkanvekili ve Kayseri Milletvekili
Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu:**

“Türkiye’de istikrar için yüzde 7 seçim barajı uygundur”

RÖPORTAJ: Seda GÖK

MHP Grup Başkanvekili ve Kayseri Milletvekili Prof. Dr. Yusuf Halaçoğlu, Türkiye’de istikrarın sağlanabilmesi için yüzde 7 seçim barajının uygulanması gerektiğini söylüyor. Her ülkenin kendine özgü tarihi, kültürel ve coğrafi yapısı bulunduğunu ve bu başlıkların siyasi hayatta büyük önem taşıdığını hatırlatan Prof. Halaçoğlu, Türkiye’nin coğrafi olarak stratejik konuma sahip olduğunu söylüyor. Böylesi bir coğrafyada istikrarın önemine dikkat çeken Halaçoğlu, ayrıca seçim güvenliğine yönelik çalışmalar yapılmasını istiyor. Halaçoğlu ile Partiler ve Seçim Kanunu’nda yapılacak olası değişikliklerde dikkat edilmesi gereken hususları konuştuk.

Yerel seçimleri geride bıraktık. İsmi duymadığımız partileri oy pusulalarında gördük. Bu yapının siyaset hayatımıza etkisini değerlendir misiniz?

Türkiye’de 51 parti var. Bu partilerin birçoğu teşkilatları olmadığı için seçime giremiyor. Teşkilatlanmalarını tamamlamayanların seçimlere ve siyasete girmemeleri hususunda düzenleme yapılması gerekiyor. Bu, demokrasi ile ilgili bir durum değildir. Demokrasi belli kuralları olan bir rejimdir. Herkes her istediğini yapabilir diye bir şey yoktur. Demokraside özgürlüklerin nereye kadar olduğu tamamen bellidir. Demokraside başıboşluk olamaz. Kimsenin başkasının hak ve hürriyetlerine dokunması mümkün değildir.

İkinci demokrasi belli gruplara ve belli kesime verilmiş hak ve özgürlükler olarak tanımlanamaz. Demokrasi kişiseldir. Bir kişiye tanıdığınız hak ve hürriyetleri bütün halka tanırırsınız. Hak ve adaleti de bu şekilde sağlarsınız. Demokrasinin özübudur.

Buradan yola çıkarsak bir ülkede birçok insan siyasi düşüncelerini savunma hakkına sahiptir. Siyasi parti kurabilir ya da bir siyasi partide görüşlerini beyan edebilir. Ama bunu yaparken ülkenin Anayasasına ve kanunlarına sadık kalmak zorundadır. Hukukun temelinde bir ülkenin Anayasası varsa kanunları o Anayasa’ya zıt olamaz. Dolayısıyla her siyasi partinin ve bu partideki her kişinin Anayasa’ya sadakat ile bağlı olması gerekir. Ona bağlı olarak ortaya çıkan yasa-

lara da saygı göstermek zorundadır. Böyle olursa siyasi partiler arasındaki ilişkilerde de çatışmaların olmayacağını görürüz. Gerçekten kişi hak ve hürriyetlerine zarar veren bir takım siyasi söylemler, aslında siyasetin seviyesini düşüren en önemli unsurdur. Herkesin birbirinin fikrine saygı duyması lazım. Bu fikirlerde Anayasaya ve kanunlara aykırı bir tavır olmaması gerekiyor. Böyle olursa zaten sorun önemli ölçüde çözümlenecektir.

Bu kadar partinin olması ülkenin siyasi hayatı için faydalı mıdır?

Devlet yönetimi açısından pek fazla etkisi ve faydasını göremeyiz. Zira bugün mevcut partilerin birçoğu yüzde 1 oranının altında kalıyor. Bağımsızlar dışında yüzde 10 seçim barajı ile de



mecliste temsil edilememesi durumu ile siyasi hayatımızda karşılaşıyoruz.

Bu ne ölçüde gerçekçidir?

Geçmişteki Seçim ve Siyasi Partiler Kanunu'na baktığımızda zaman zaman mecliste hükümet kurma sorunu olmuştur. Bu nedenle seçim barajı getirilmiştir. Bugün diğer ülkeler de seçimlerde baraj sistemi uygulamaktadır. Ama bu ülkelerdeki oran; Türkiye'deki kadar yüksek değildir. Dünya genelinde yüzde 3-7 aralığında seçim barajı uygulanmaktadır. Görülüyor ki; demokrasi uygulanırken bütün ülkeler istikrarın sağlanması için bir takım tedbirler alma ihtiyacı hissetmişlerdir. Her önüne gelenin meclise girmesi gibi bir düşüncenin önüne geçilmiştir.

Peki; bu doğru mudur? Demokrasi dediğimiz kavram ile baraj ne ölçüde örtüşüyor?

Normal bir demokraside doğru değildir. Seçilmiş olan herkesin mecliste kendisini temsil etme hakkı vardır. Demokrasilerde baraj olmaz. Örneğin; bir kişi A partisinden Ankara milletvekili adayı oldu ama o parti yüzde 5 barajını aşmadığı için milletve-

kili olamıyor. Ama bağımsız olarak Ankara'dan aday olsa ve yeterli oyu alsa meclise girebiliyor. Burada bir ikilem var.

Anayasanın 67. maddesi olan "Yönetimde istikrar, Temsilde adalet" başlığını korumak gerekiyor mu?

Temsilde adalet önemli ama istikrarı da korumak zorundasınız. Rejim; istikrarı bozmamalıdır. Bütün rejimlerde asıl olan; ülkelerin ve toplumun çok iyi yaşaması, kalkınması ve refah içinde olmasıdır. Sonuçta insana yöneliktir. İnsanın en iyi şekilde yaşamasına odaklıdır. İllaki, demokrasinin şu biçimini uygulayacağız düşüncesi ile hareket ederseniz istikrarı sağlayamazsınız. Ülke kaosa sürüklenirse asıl hedefiniz olan insana hizmeti sağlayamazsınız. O zaman o rejimin gereği kalmaz. Sonuçta devlet farklı rejimlerle yönetilebilir. Demokrasilerde de krallıklarda da asıl olan insandır. Ancak insan ve insani değerler; krallıklar ve diktatörüklerde birinci planda tutulmaz. O nedenle demokrasi en iyi yönetim tarzıdır. Burada hedef insanın en iyi şekilde yaşaması, refahı ve istikrarlı bir

ortamda kendi çocuklarını ve geleceğini garanti altına almasıdır. Dolayısıyla da devletin en iyi şekilde yönetilmesi gerekiyor.

Demokraside eşitlik esastır. Liberal ekonomide işçi sınıfının sürekli işverenin emrinde düşük ücretle çalıştırılması; işverenin zengin olması dengesizlik yaratır. Gerçek demokraside her iki sınıf arasında çok düzgün bir denge sağlamak zorundasınız. İşverende önemlidir, işçi de. Ne ondan ne ondan vazgeçebilirsiniz. Demokrasinin sosyalizm, dikta ve krallığa göre en güzel yanı kişisel hak ve hürriyetlerin kişilere mülkiyet haklarını tanımasıdır.

Türkiye; seçim sistemindeki hatayı uzun zamandır konuşuyor ama bu konuda yol alamıyor. Yerel seçimler sonrasında bir değişim öngörüyor musunuz?

Bakınız; İngiltere bir ada ülkesidir ve istilaya açık yanı yoktur. Türkiye'ye bakın dünyada önemli bir coğrafyadadır. Kıtaların geçiş noktasındadır. İngiltere'de bir kere devlet kurulmuştur. Anadolu'da farklı milletlerce onlarca devlet ve medeniyet kurulmuş ve yok olmuştur. Anadolu'nun istilalara açık bir coğrafyası vardır. Bu sebeple

İngiltere’de uyguladığınız bir modeli Türkiye’de uygulayamazsınız. Türkiye’ye özel bir model geliştirmek zorundayız. Bugün enerji merkezlerinin yüzde 70’i Ortadoğu’dadır. Haliyle her ülkenin gözünün ve elinin olduğu bir coğrafyadır. Bu tarz bir coğrafyada birlik ve beraberliği sürdürmek zordur. Bunu yaparken insanların hak ve hürriyetlerinden mahrum bırakmak da mümkün değildir.

Türkiye’nin kendi kuralları nedir?

Seçim Barajı yüzde 7 olmalıdır. Türkiye’deki kadar çok parti dünyanın başka ülkesinde var mı? 51 partinin bulunduğu başka ülke yok. Demokrasi tarihinde de yok. Her ülkenin tarihi, kültürü ve yapısı farklı... Anadolu’da çok farklı milletler ve medeniyetler var. Bu kadar siyasi düşüncenin yer almasının sebebi budur.

Dünyada hiçbir milletin bu kadar çok devlet kurduğu görülmemiştir. Türkler 18 büyük devlet, yüzden fazla küçük devlet kurmuş ve yıkılmışlardır. Bunu görmezden gelemezsiniz. İstikrarın sağlanması için yüzde 7 seçim barajı daha doğru bir orandır. Anadolu hala ilk hedefidir. Anadolu petrol bölgelerine açılan kapı durumunda. Buraya sahip olursanız Ortadoğu’ya sahip olursunuz. O sebeple Anadolu’da Türklerin varlığı birçok ülkeyi rahatsız ediyor.

Seçim sisteminin değişmesi neden istenmiyor?

Yetmiş insan gücü çok önemli. Liyakat sahibi insana sahip olmanız lazım. Devleti yüceltmek istiyorsanız yetmiş insanlarınızı layık olduğu yerlere getirmeniz lazım. Çok iyi elemanlarınız var ama onları gerekli yerlere getirmedığınız sürece bir anlamı yok. Dolayısıyla bir ülkeyi kalkındıracağını; istikrarlı ve demokrasiye saygılı bir yere götürmek istiyorsanız yetmiş insanlarınızı kendi alanlarında görevlendirmelisiniz. Aksi takdirde ne kadar kanun çıkarırsanız çıkarın ilerleyemezsiniz. Kanunları yürütecek olan insanlardır. O kültüre sahip olan insan olmaz ise kanunların bir anlamı kalmaz. Örneğin; bugün Türkiye’de devlet bünyesindeki görevlere gelebilmek için hangi görevleri yapmış olmanın gerektiği belirlenmiş olsa ve o kişiler bu



silsile ile göreve gelseler. Atamalar olmasa... Başbakanlık müsteşarlığına bir profesörü atadığınızda devlet sistemini öğrenece kadar 1 yıl geçer. Ama başbakanlık müsteşarlığında en az 10 yıl çalışmış bir kişi müsteşarlığa gelse devlet çarkı hemen döner. Bunu ülke genelinde uygulamalısınız.



O zaman da bürokratlar devleti oluşmaz mı?

Hayır. Orada bürokratların sınırlarını çizileceksiniz. Nereye kadar görev alanı olduğunu belirleyeceksiniz. Yürütmenin sınırları da belli olacak. Ama bugün yasama, yürütme ve yargı birbirine karışmış durumda. Kuvvetler ayrılığına saygı duymamız lazım. Eğer kendinize güveniniz varsa altınızda çalışana zulüm etmezsiniz. Görev sürelerini de belirleyeceksiniz. Ömür boyu müsteşar olmayacaksınız. Bu kimsenin işine gelmiyor. Çünkü o zaman kendi adını atayamıyor. Müşavir adı altında kızığa çekilmiş bir sürü insan var ve devletten para alıyor. Bu kadrolara devlet bütçesinden ciddi para ayrılıyor. Gereksiz bir harcama var. Müşavirler Ordusu oluşuyor. İyi yetişen insanlar harcanıyor. Siyaseten getirilen insanlar gerçek-

“TOPLUMDA İYİ YETİŞMİŞ İNSANLARIMIZ VE GENÇLERİMİZ SİYASETE GİRMELİ. EFLATUN “BİR ÜLKENİN BİLİM ADAMLARI VE AYDINLARI O ÜLKENİN YÖNETİMİNDE OLMAZ İSE O ÜLKELERİ CAHİLLER YÖNETİR” DİYOR. GENÇLER SİYASETİN SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK İÇİN SİYASETE GİRMELİLER.”



ten bunu hak edenleri mağdur ediyor. Adaletli olmanız lazım. Her bir dışı kendi görevini yerine getirirse devlet çalışır, tıpkı bir saat gibi... Bugün İhale Kanunu 29 kere değişti. İnternet Kanunu imzalanmadan maddelerinin değiştirilmesi konuşuluyor. Dünyanın hiçbir yerinde böyle birşey yok. Nedeni ise bu çalışmaları yapan insanların doğru hazırlayamamalarından kaynaklanıyor. Bilgi eksikliklerinden kaynaklanıyor. Bir de siyasi otoritenin gücüyle karşı karşıyalar. Siyasi alandaki en büyük problemimiz budur. Bu nedenle seçim sistemini değiştirmek istemiyorlar.

2015 Genel seçimlerine kadar seçim sistemi değişir mi? MHP olarak destek verecek misiniz?

Biz parlamenter sistemi savunuyoruz. Dar bölge veya daraltılmış bölge uygulamaları milli iradenin adil şekilde meclise yansıtacağına inanmıyoruz. Bu tür seçim sistemleri, iktidarların

kendilerini daha rahat hissetmelerini sağlamaktan öte bir fayda getirmez. Buna karşılık seçim sonuçlarının belirlenmesinde köklü bir değişim olması gerektiğine inanıyoruz. Parmak izi sistemi gelmelidir. Avrupa'da bir çok ülkede bu uygulanmaktadır. Suiistimallerin ortadan kalkması için bunun yapılması gerekiyor. Son seçimlerde Türkiye bu konuda içler acısı bir duruma düştü. Bu sebeple ciddi bir oluşuma her zaman destek veririz. Ancak bu konuda şimdiki iktidar partisinin bunu benimsemesi ve kabul etmesi mümkün görülüyor. Muhtemeldir ki, mevcut sistem ile devam edilecektir. Türkiye'de seçim güvenliği öncelikli başlık olmalı.

Başkanlık Sistemi konusunda ne düşünüyorsunuz?

Başkanlık sistemi Türkiye'de olmaz. Yarı eyalet sisteminizin olması lazım... Bir de partili bir başkan söylemi var. Türkler 1923 yılından sonra

cumhuriyet ile yönetilmiştir. Ondan önce hep hükümdarlık ile yönetilmiştir. Bu nedenle Türkler ellerine biraz güç geçince hemen demokrasiyi unutuyor ve "Ben" kavramı ön plana çıkıyor. "Ben" ile demokrasi bir arada olamaz. Cumhurbaşkanlığı olmada zorunda demokrasinin temelinde... Başkanlık sisteminde ise "Ben" kavramı ön plandadır. Türkiye'nin şu anki konjonktürü gereğince; ne federatif, ne başkanlık, ne otonom, ne de eyalet sistemleri kabul edilebilir. Bütün bu tür yönetim biçimleri Ortadoğu'nun sıcak siyasi pozisyonunuduşündüğünüzde doğrudan bölünmeyi getirir. Türkiye'deki başkanlık sistemi kavramı Türkiye'ye uymuyor ve biz buna karşıyız. Parlamenter sistem devam etmelidir. 🌐

"PARTİLER ARASINDAKİ EŞİTSİZLİĞİ ORTADAN KALDIRMALISINIZ. BÜTÇELER ADİL OLMALI. YOKSA SAĞLIKLI BİR SEÇİM SİSTEMİ VE DEMOKRASİNİZ OLMAYACAKTIR."



6 m eninde, 4 m yüksekliğinde üretim yapılabilir.



Rüzgâra ve suya dayanıklıdır.



Güneş ışınlarından korur.



İçeriği göstermez.



Sineklik olarak kullanılabilir. Haşerelerden korur.



Enerji ve ısıyı içeride tutar.

F | Fermuarlı FPLINE | Perde



Estetik ve işlevsellik bir arada!

Fermuarlı Perde, binaları yazın aşırı sıcak ve keskin ışıktan, kışın ise enerjiden korur. İç ve dış kullanıma uygun farklı doku ve çok geniş bir renk yelpazesinde kullanılabilir.

PVC kaplı fiberglas kumaşlardan üretildiği için yazlık ve kışlık konutlarda, fabrikalarda, kafelerde, işyerlerinde rahatlıkla kullanılabilir.

Demokratik Sol Parti (DSP) Genel Başkanı Masum Türker, Türkiye'deki seçim sisteminin örgütlenme özgürlüğünü ortadan kaldırdığını vurguluyor

“Mevcut seçim sistemi, çağdaşlığın önünde engeldir”

 RÖPORTAJ: Seda GÖK

3 Kasım 2002 yılında seçim barajını aşamadığı için TBMM dışında kalan Demokratik Sol Parti'nin Genel Başkanı Masum Türker, mevcut seçim sisteminin çağdaşlığın önünde engel olduğuna dikkat çekiyor. YARIN Dergisi'ni ağırlayan Türker, seçim barajının kaldırılması ya da yüzde 3 oranına düşürülmesi gerektiğini söylüyor. Mevcut seçim sisteminin üç noktada örgütlenme özgürlüğünü ortadan kaldırdığını ifade eden Türker, “Bu üç husus baraj, devlet yardımı ve seçim maliyetinin artırılmasıdır. Böylesi bir sistem Türkiye'deki insanların farklı yönleri itmektedir” diyor. Masum Türker ile seçim sistemi, seçim barajının ne olması gerektiği ve bu konuda Türkiye'yi bekleyen gelişmelere ilişkin konuştuk.

Parti olarak 2002 seçimlerinde yüzde 10 seçim barajını geçemediniz ve parlamento dışı kaldınız. Türkiye'de uygulanan yüzde 10 seçim barajı sistemi ne derece doğru bir sistemdir? Değerlendirir misiniz?

Aslında mevcut sistem bir anayasal düzenleme değildir. Anayasa, 12 Eylül 1980 sonrasında referandum ile kabul edildikten sonra Siyasi Partiler Kanunu ve Seçim Yasaları düzenlenirken genel seçim için baraj yüzde 10 oldu. Bir de büyük iller için dar bölge barajı getirildi. Büyük iller için olan dar bölge barajı daha sonra kaldırıldı. 1987 yılından sonra özellikle siyasi yasakların kalkmasına ilişkin referandumdan sonra tekrar partiler barajı aşarak parlamentoya girdiler. 1999 yılında Cumhuriyet Halk Partisi, barajın altında kaldı. 2002 yılında da parlamentodaki yerleşik partiler baraj altında kaldı. Sadece AKP ve CHP girdi. Bu yapı sağlıklı bir yapı değildir.

Çünkü bu yapıyı Türkiye'de etnik bir yapıdaki grubun siyasi parti olarak meclise girmesini engellemek olarak yorumlandı. Ama bugün Kürt vatandaşlarımız

bağımsız olarak seçiliyorlar daha sonra siyasi parti kuruyorlar. Demek ki, bu etnik olguyla ilgili değildir. Burada, 12 Eylül sonrasında 5 generalin tutumuna bakmak lazım. 2 parti dışında başka partinin kurulmasına izin vermediler. Üçüncü parti olan ANAP'ın kurulmasına ABD'nin araya girmesiyle izin verildi. 5 generalin desteklediği iki parti mecliste iktidar olmadı ve hiç ummadıkları Turgut Özal'ın ANAP'ı iktidar oldu. Bu sistem doğru bir sistem değildir. Çünkü insanlar örgütlenemezlerse ve örgütlü toplumu oluşturamazlarsa çağdaş toplum olamazlar. Çağdaş toplum örgütlü bir toplumdur. İfade özgürlüğü de kısıtlanmamalıdır. Bunun en tipik örneğini 2002 yılından beri görmekteyiz. 2002 yılından beri “Yasaklar kalktı, demokratikleşme hızla sağlandı ve özgürlükler genişletildi” denilmesine rağmen son gelinen noktada 2001 yılındaki Anayasa değişikliğine göre geri gittiğini, baskının arttığı ve insanların ifade özgürlüklerini yitirdiklerini ve buna karşı algı yönetiminden yararlanarak kamuoyu oluşturanların daha baskın olduğu bir sürece girdik. Toplum örgütlü ola-



madığı için ve bunu da parlamentoya yansımadığı için sıkıntı yaşıyor. Türkiye'de seçim barajları yanlış. Yerel ve genel seçimlerde baraj sistemi var. Yerel seçimlerde de barajı geçemeyince belediye meclisine giremiyorsunuz. Bir diğer yapı da şu anda seçim çok pahalı yapılan ve güçlü bir finansman yapısı olanların seçim odaklı siyaset yaptığı saha haline geldi.

Örneğin, afiş asmak için eskiden duvarlar herkese bedava idi. Ama artık asamıyorsunuz. Çünkü Kabahatler Kanunu'yla büyük cezalar alıyorsunuz. Seçim Kurulu'nun belirlediği bilbordlara para ödemek zorundasınız. Böyle olunca siyaset, devletten yardım alanların lehine gelişen bir yapıya dönüştü. Örneğin; Fransa'da seçimi organize eden kuruluşların afişlerini asacakları yerler kura ile belirleniyor. Ama herkes afiş yerlerine bedel ödemiyor. Bilbordların Türkiye'deki sahibi ise belediyeler... Belediyelerin başkanları hangi partiden ise o partiler o daha fazla ve daha ucuza yararlanabiliyor. Diğerlerinin yararlanma imkânı yok. Mevcut olan sistem üç noktada örgütlenme özgürlüğünü ortadan kaldırmıştır. Bunlar baraj, devlet yardımı ve seçim maliyetinin artırılması... Böylesi bir sistem Türkiye'deki insanları farklı yönleri itmektedir. İnsanların doğasından olan güçlüden yana olma zaafından yararlanılmakta. Bu zaaf, ister istemez insanları Tedirgin etmekte ve güce odaklanmalarını neden olmaktadır. Güçlüye odaklı bir seçim sistemi ortaya çıkmıştır. Bu da fikrine sahip çıkmayan bir yapının oluşmasına neden oluyordu.

Güçlü odaklı derken...

Güç sürekli olarak aynı insanda ya da partide kalmıyor. Devamlı gücün mihrakı değişmekte. Bunlar değiştiğinde güçlü olanların arkasından koşma odaklı yapı var. İkelik, inançlı ve idealist insanların itibarlı oldukları toplum algılaması gerekir. Oysa gücü değil düşüncüyü inancı ve ilkeyi aramak lazım. İdealist olmak geleceği değiştirmek arzudur. Bunun için örgütlü olmak lazım. Örgütlü olamadı-

ğınız için de güce tapar hale geliyorsunuz. Bu gerçeği bildikleri için siyaset bugün bu olgu üzerine inşa ediliyor. Süreç içerisinde sosyolojik olarak sınıfsal olarak toplumun yapılanması olumsuz etkileniyor. Çünkü bireyler artık kimliksizleşiyor. Bu nedenle her aşamada karşımıza çıkan örgütlü toplum olmayı engelleyen mekanizmayı değiştirmek lazım...

O zaman siz de parti olarak barajı aşın...

Aşmak istiyoruz ama aşamıyorsunuz. Çünkü kamuoyu yoklamaları aslında kamuoyu oluşturuyor. Bu da yapılacak olanı seçim hilelerine zemin hazırlıyor. Mevcut seçim sistemi, çağdaşlığın önünde bir engeldir. Kaldırılması ya da minimuma düşürülmesi gerekir. Bu oran da yüzde 3 olmalı.

Türkiye bu orana hazır mı?

Hazır. Türkiye sıfır seçim barajını yaşadı. 1965, 1969, 1973 ve 1977 seçimlerinde seçim barajı yoktu. Örneğin; 1960 seçimlerinde Milli Bakıye Sistemi vardı. Bütün kesimleri kucaklayan bir meclis oluştu. Bu yapı Türkiye'de vardı ve yürüyordu da... Koalisyon da olmuyordu. İskandinav ülkelerine bakınız, bu konuda koalisyonlarla yönetiliyor. Seçime giderken partiler kim kimle koalisyon yapacağını ilan ediyor. Siyaset rekabeti; siyasette nezaketi ve birbirine tahammül etmeyi getirir.

Sanırım meclisteki siyasi partiler de bu sistemden memnun ki değiştirmek istemiyor...

Yanlış yaparlar. Bu seçim sonrasında bu gidişatla yönetimle devam ederse AKP, baraj altında kalabilir. 1999 yılında Hikmet Sami Türk "Seçim Barajı düşürülsün" dedi, Tansu Çiller, "Hayır" dedi. Ama sonra Tansu Çiller'in partisi de barajın altında kaldı. Barajın kaldırılmasına karşı çıkılmayacağına inanılmıyordu. Bugün ki ekonomik yapı ortaya çıkmazdı. Siyasetin hedefi ekonomik düzeni sağlamaktır. Toplumsal düzeni; ekonomik ve sosyal düzen sağlar. Bu yapıyı bozan sistem değiştirmek zorundadır.

Ama mecliste hiçbir adım da atılmıyor...

Bu seçimde AKP, CHP ve MHP oyları düşerse onlarda can havli ile bu barajın düşürülmesi için uğraşacaktır. İşte o zaman barajı derhal değiştireceklerdir. Çünkü bu konu Oslo Süreci ile de ilintili. Bana göre seçim barajı sıfır olmalı ama Türkiye koşullarında yüzde 3 olmalı.

Milletvekilleri tercihleri liderin iki dudağı arasında mı?

Ben öyle olduğunu düşünmüyorum. Hiçbir lider tek değil çevresiyle birlikte hareket eder. Ben bugüne kadar tek başıma bir aday konusunda karar vermedim. Gençlerin ilgili kademelere doğrudan girmesinde faydası var. Gençlik Kolları yerine doğrudan parti içi kademelerde yer alabilmeliler. Siyaset filen öğrenir. 18 yaşına gelen gençler siyasetle ilgilenmeli.

Sosyal medyanın seçim sürecine etkisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Propaganda twitter ve facebook'tan yapıldı. Ama seviyeli bir süreç yoktu. Sosyal medyanın faydalı olabilmesi için sosyal meydanın da fikir üretebilmesi gerekiyor. Bu aşamada olumlu etkili bir sonuç elde edilebileceğini sanmıyorum. Belki gelecek dönemlerde bu mümkün olabilir. Siyaset; örgütlenme ve birebir temas işidir. DSP olarak 2002 yılındaki seçimlerde sivil darbe ile kaybettik ve parlamentoya giremedik. Partimiz olarak da bir süre seçime girmedik. Bu yapı partilerin büyümesini engelliyor. Bu yapıları izin vermemek lazım... Türkiye'de farklı yapılarıdaki insanları yönlendirebilmek için örgütlü toplum için örgütlü yaşamayı öğrenmek lazım. Seçim kaynakları adil dağıtılmalı. Herkese eşit olanak sağlamadığınızda toplumun siyasal yapısı bir erozyona uğrarsınız. Bu da ülkenin ulusal bütünlüğünü ve halkın çıkarlarını olumsuz etkiler. Yolsuzluk kontrol edilemez noktaya gelir. Yolsuzlukta yoksulluğa neden olur. Uzun vadede yolsuzluk ve yoksulluk; toplumsal erozyon neden olur ve ulusal bilinci yok eder. ☺

12 EYLÜL SONRASINDA 5 GENERALİN TUTUMUNA BAKMAK LAZIM. 2 PARTİ DIŞINDA BAŞKA PARTİNİN KURULMASINA İZİN VERMEDİLER. ÜÇÜNCÜ PARTİ OLAN ANAP'IN KURULMASINA ABD'NİN ARAYA GİRMESİYLE İZİN VERİLDİ. 5 GENERALİN DESTEKLEDİĞİ İKİ PARTİ MECLİSTE İKTİDAR OLAMADI VE HİÇ UMMADIKLARI TURGUT ÖZAL'IN ANAP'I İKTİDAR OLDU.

E.C.A.**SEREL**

YILLARCA BERABER



gösteri zamanı...

Lavabolardan armatürlere, yer ve duvar seramiklerinden, klozet, küvet, jakuzi ve duş sistemlerine kadar mutfağınız ve banyonuz için hayal ettiğiniz ne varsa, çok daha fazlası ELMOR PLUS İZMİR mağazasında sizi bekliyor.

Size çok yakınız.

Alsancak Stadyumu önünden ilerlediğinizde 400 metre sonra solda mağazamızı göreceksiniz.



ELMOR PLUSİZMİR

İLTER
İNŞAAT, TESİSAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ

www.elmorplusizmir.com
Şehitler Cad. 141/A, Alsancak

422 422 3

Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi (BETAM) Direktörü Prof. Dr. Seyfettin Gürsel, “Türkiye koşullarına en uygun seçim sistemi ülke genelinde baraj olmayan iki turlu dar bölge sistemidir. Bu sistem partiler arası seçim ittifaklarına izin veren bir sistemdir ve tek turlu dar bölge sistemine göre bence daha demokratiktir” diyor

“Sıfır barajlı, iki turlu Dar Bölge Seçim Sistemi uygulanmalı”

RÖPORTAJ: Seda GÖK

Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi (BETAM) Direktörü Prof. Dr. Seyfettin Gürsel, Türkiye’de seçim barajının sıfır olması ve iki turlu Dar Bölge Seçim Sistemi’nin uygulanması gerektiğini söylüyor. Parlamentodaki milletvekili sayısının ‘ülke Geneli Milletvekili’ olarak belirlenen 50 milletvekili dahil edilerek 600’e çıkarılmasını da öneren Gürsel, bu sayede ‘temsilde adalet’ açısından sisteme destek sağlanacağını ifade ediyor. Gürsel, “Milletvekili sayısında iller arasındaki fark artıyor. Bizim büyüklüğümüzdeki ülkelerde 600 milletvekili sayısı normaldir. 50 milletvekilini nispi orana göre ülke genelinde seçelim. Aynı bir sandıkta seçelim. “ülke genelinde milletvekili” diyebilirsiniz. Gerekirse bu milletvekillerini illere dağıtabilirsiniz. AKP bu konuyu bir dönem tartıştı. Bu küçük partilerin mecliste temsilini sağlıyor. Siyasetçi olmayan teknokratların ve aydınların milletvekili olmasını sağlar. Adalet açısından da sisteme bir takviyedir. Bu dengeli bir seçim sistemi olur. Anayasanın 67. maddesine de uygundur” diyor. 30 Mart seçimleri öncesinde YARIN Dergisi’ni ağırlayan Gürsel, Türkiye’nin siyasi hayatının yeniden şekillendiğine vurgu yapıyor. Gürsel ile Türkiye’deki seçim barajı uygulamasının tarihi süreci, siyaset hayatına etkisi, bundan sonra yapılması gerekenler üzerine konuştuk.

Türkiye yeniden seçim barajını konuşmaya başladı. “Seçim barajını değiştirelim” deniliyor ama yol alınmıyor? Neden?

Türkiye, barajlı ve barajsız seçim dönemlerini yaşadı.

Bugün uygulanan yüzde 10 seçim barajını doğru buluyor musunuz? Seçim barajının yüzde 5’e çekilmesi öneriliyor...

Seçim sistemi her ne kadar yasa ile değiştiriliyor olsa da ancak parlamentoda çoğunluğun kabul edebileceği bir seçim sistemi değişikliği yapılabilir. Parlamentoda çoğunluğa sahip

parti “Seçim sistemini değiştirirsem daha çok işime yarar mı” diye bakarak değişim yaşanır. 12 Eylül Darbesi’nden miras kalan mevcut seçim sistemi, bir anlamda AKP’nin işine geldi. Onun içinde değiştirmeye yanaşmadı. Bu mirasta iki tane baraj vardı. 1983 yılında hem yüksek bölge barajları hem de ülke genelinde yüzde 10 barajı vardı. 1995 yılında Anayasa Mahkemesi’ne başvuruldu. Anayasa Mahkemesi, bölge barajlarını anayasanın 67. maddesine göre iptal etti. Çünkü bu maddede “Yönetimde istikrar, temsilde adalet” kavramına hizmet etmesi gerektiği belirtilir. Bu iki amacı bir arada sağlamak kolay değildir.





BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY

BAU
BAHÇEŞEHİR UNIVERSITY



Anayasa Mahkemesi bölge barajını kaldırdı, ülke barajı kaldı.

Neden böyle yapıldı?

Bana göre tersi yapılmalıydı. Yönetimde istikrar bir hedef ise bölge barajları yeterli idi. Adaleti engelleyen ülke genelinde uygulanan seçim barajı idi.

Anayasa Mahkemesi neden bu kararı aldı?

Bir Kürt partisinin ve Kürt temsilinin parlamentoda önünün kesilmesi için.

Ama bugüne baktığımızda bu bir çözüm olmamış...

O zamanı hatırlayın. 1990'ların ortalarında Türkiye, üstü örtülü bir iç savaş yaşıyordu. O tarihlerde Kürt lafını telaffuz etmek bile suçtu. Anayasa Mahkemesi aslında siyasi bir karar aldı. O tarihten itibaren bizim sistem, tek barajlı bir seçim sistemine dönüştü.

İkinci bir değişiklik daha oldu. 1985 seçim sisteminde Daraltılmış Bölge Uygulaması vardı. En fazla 6 milletvekilinden oluşan seçim bölgeleri vardı. Bu kısıt da kaldırıldı. Sadece üç büyük ilde bir bölünmeye gidildi. İstanbul üçe, Ankara ve İzmir iki bölgeye bölündü. AKP, 2002 yılında iktidara geldiğinde böyle bir seçim sistemini devraldı.

Çok geniş ve dar bölgelerin bir arada olduğu bir sistemi konuşuyoruz. Türkiye'nin siyasi ve seçim geleneğine baktığımızda illerle seçim bölgeleri özdeşdir. Hiçbir zaman birkaç ili birleştirerek seçim bölgesi oluşturulmamıştır. Milletvekillerimiz; Diyarbakır milletvekili, İzmir milletvekili... olarak anılır. AKP'nin devraldığı seçim sistemi çok geniş seçim bölgelerini içeriyordu. Örneğin İstanbul gibi... 30 milletvekilinin olduğu seçim bölgeleri oluştu. Buna karşılık Konya'nın 10, Diyarbakır'ın da 10 milletvekili vardı. Bir de çok küçük olan, 2 milletvekilinden oluşan seçim illeri mevcuttur. İşte böyle bir düzeni devraldı. İkincisi de yüzde 10 barajı var. Bildiğiniz

gibi Barış ve Demokrasi Partisi'nin öncülleri o dönemdeki adıyla Halkın Demokrasi Partisi girdiği 2002 seçiminde barajı aşamadı. Güneydoğu'da milletvekillikleri kazanmasına rağmen bu milletvekilleri çoğunlukla AKP'ye aktarıldı. Yüzde 5 oy almış CHP'ye o seçimde iki milletvekili düştü. Bana soracak olursanız bu seçimde temsil adaleti bariz bir şekilde çiğnendi. HDP'nin kazandığı milletvekilleri diğer partilere dağıttı.

Baraj tartışması böylece çok açıkça gündeme getirilmeye başlandı. AKP, Kürt sorunu ile ilgili ne yapacağını bilemediği için seçim sistemine de dokunmak istemedi. Çünkü yüzde 10 barajı güney ve güneydoğu bölgesinde işine geliyordu. 2007 yılında Kürt partisi bağımsız milletvekilleriyle yol aldı. O tarihte 21 milletvekili kazanarak meclise girdi. Böylece bağımsız milletvekilleri ile yüzde 10 barajı delindi. Aslında bağımsızlarla seçime girmek zordur. Zor bir seçim mühendisliğini başardılar. Sonraki seçimlerde 36 milletvekili kazandılar. Bir tanesi iptal oldu. Üç tanesi tutuklu idi. 2011'de 2007'ye göre daha fazla milletvekili ile meclise girdiler.

Yüzde 10 seçim barajı da hedefine ulaşamamış oldu. Kürt partisinin meclise temsilci sokmasına engel olmadı. Ama bunun adaletsiz tarafı seçime parti olarak giremediği için hazine yardımıyla yararlanamıyordu. Çünkü baraj yüzde 7 idi. Şimdi Demokrasi Paketi ile bu baraj da yüzde 3'e düştü.

Baraj ile ilgili de AKP'nin bir şey söylemesi gerekiyordu. "Siyaset yapın ve silah bırakın" diyordu. Çözüm paketinde bir şey sunulması gerekiyordu. Başbakan iki alternatifli bir seçim sistemi reformu önerdi. Birincisi; "Seçim barajını yüzde 5'e indirelim, seçim çevrelerini daraltalım" denildi. En fazla bir bölgeden 5 milletvekili olsun yani Daraltılmış Bölge Sistemi önerildi.

İkinci alternatif ise "Seçim barajını sıfırlayalım ama dar bölge sistemine

geçelim" denildi. Bu sistemde her seçim bölgesinin bir milletvekili oluyor ve birinci gelen parti oyu kaç olursa olsun yüzde 30 oy bile olsa bile o seçim çevresinin milletvekilini kazanıyor. Bu iki reform alternatifi pek tartışma yaratmadı, muhalefet de buna tepki göstermedi. Buna sadece MHP tepki verdi. Çünkü seçim bölgelerini ne kadar daraltırsanız, bölgesel oy yoğunlaşmaz yoksa düşük oylu parti o kadar cezalandırılıyor.

Örneğin; eğer 5'li daraltılmış bölge sistemi uygulanıyor olsaydı 2011 seçimlerinde MHP 20 milletvekilini kaybedecekti. Dar Bölge Sistemi'nde ise MHP'nin çok az sayıda milletvekili çıkarma ihtimali vardı.

Türkiye'de Dar Bölge Sistemi uygulanabilir mi?

Dar Bölge Sistemi Türkiye'de siyaseten mümkün değil. "Barajı sıfırlayalım ve dar bölge sistemi yapalım" önerisi MHP'yi buharlaştıracağı, AKP'yi de birinci parti olarak aşırı destekleyeceği için siyaseten kabul edilebilir bir alternatif değil bence.

Burada kabul edilebilir olan barajın yüzde 5'e düşmesi ve daraltılmış bölge uygulamasıdır.

Bu sistem ne derece tatmin edici olabilir?

Bir seçim sisteminde değişiklik olabilmesi için parlamento çoğunluğunun çıkarlarına ters olmamalı. Yani iktidar partisinin eşit oy oranında mevcut sisteme kıyasla milletvekili kaybetmesi lazım... Reform sonrasında kaç milletvekili çıkarırım sorusu önemlidir. Bu açıdan AKP'nin işine gelir. Yoksa zaten önermezdi. BDP'nin de işine gelir. Parti olarak seçimlere girer ve 35-36 milletvekili çıkarır. CHP'yi etkilemez. MHP'nin ise belirttiğim gibi milletvekili sayısı azalır.

Bu alternatif ne kadar kucaklayıcı olur?

Benim Ocak ayında hazırladığım "Türkiye için nasıl bir seçim sistemi"

BAŞBAKAN ERDOĞAN'IN KÖŞK'E, YÜRÜTMENİN BAŞI OLMADAN ÇIKMA İHTİMALİ ZAYIF. O, TÜRKİYE'Yİ YÖNETMEK İSTİYOR. CUMHURBAŞKANININ MEVCUT YETKİLERİYLE DE TÜRKİYE'Yİ YÖNETEMEZSİNİZ. O NEDENLE DE YÜZDE 45'İN ALTINDA KALIRLARSA BU OLMAZ. AMA 17 ARALIK SONRASINDA AKP'NİN OY KAYBEDECEĞİ ÖNGÖRÜLÜYOR. ŞİMDİ YENİ OYUN PLANI NE OLACAK? GÖRECEĞİZ.



başlıklı araştırmamda "Barajı sıfırlayalım, bölgeleri de en fazla 6 milletvekili olacak şekilde daraltalım" dedim. Simülasyonlarını da yaptık. Mevcut sistem ile önerdiğim sistemi de karşılaştırdık.

Neden sıfır barajı dediniz?

Kürt sorununun çözüm süresince bu baraj kritik unsurdur, "Siyaset yapın ve silahları bırakın" diyorsanız, parlamentoya girişe engel koyamazsınız. Seçim barajının yüzde 5'te bırakılmasıyla gelecek seçimde değil ama bir sonraki seçimlerde Kürt temsili ağırlıklı partinin yüzde 4,9 oy aldığını düşünün... Örneğin; Almanya'da bunun örneği yaşandı. Avrupa Para Birliği'ne karşı çıkan sağ seçkinlerin kurduğu yeni parti son genel seçimlerde yüzde 4,8 oy aldı ve yüzde 5 barajını geçemeyerek parlamentoya giremedi.

Kürt temsili ağırlıklı parti gene Diyarbakır ve Hakkari'de birinci parti olur. Milletvekillikleri kazanacak ama siz "Kusura bakma barajın altında kaldın" mı diyacaksınız. Baraj meselesini, Kürt meselesiyle ilintili olarak kökten çözmenin yolu barajı sıfırlamaktır.

Barajın yüzde 3'e çekilmesi durumunda nasıl bir tablo ile karşılaşabiliriz?

Yüzde 2-3 barajda yapabilirsiniz ama sakıncası var. Güneydoğu'da yüzde 5 barajı yaptığınızda çoğulculuğu engelliyorsunuz. İki partiye bölgeyi mahkum ediyorsunuz. Bu da AKP ve BDP... Üçüncü partilerin oradan çıkması mümkün değil. Çoğulculuğa engeldir. Ama istediğimiz kadar yüzde 0 desek de, bunu değiştirecek olan AKP... Onun önerisi ise yüzde 5. Baraj yüzde 5 oldu diyelim. 2015 yılındaki genel seçimlerde BDP barajı

geçecek görünüyor. Böyle bir sorun olmayabilir. Benim simülasyonlarıma göre yüzde 6.5 oy aralık 40 milletvekili ile meclise girer. Temsil adaleti sorunu bir ölçüde çözümlenir.

Bölgelerin daraltılması nasıl bir sonuç doğuracak?

Ben 6 milletvekili demiştim. AKP 5 diyor ama çok fazla bir şey değişmiyor. Bu sisteme göre AKP 10 milletvekili daha fazla çıkarır. AKP'nin önerdiği daraltılmış bölge uygulaması onun işine geliyor. Aynı zamanda Kürt sorununu da belli ölçüde çözümler. Hazine yardımı yüzde 3'e düşürüldü. İsmi ne olursa olsun "Kürt ağırlıklı parti" meclise girer ve Hazine yardımı da alır. MHP'nin 20 milletvekili kaybıda AKP'ye geçer.

Referandumda 330 çoğunluğu önemli. AKP, kendi anayasasını yapıp bunu referanduma götürebilir. Bu meclis döneminde bunu elde edememişti yüzde 50 oy almasına rağmen. Ama söylediği değişikliği yaparsa ve seçim bölgelerini daraltılırsa yüzde 46 oydan itibaren 330 sandalyeyi geçiyor. Burada yüzde 45 eşiği çok önemli. Bu sayede Başkanlık Sistemi iddiasını devam ettirebilir.

30 Mart seçimlerinden sonra baraj öncelikli gündem olacak o zaman...

AKP'nin alacağı oy çok kritik. Eğer yüzde 45'in üzerinde oy alırsa bunun başka sonuçları da var ama bizim tartıştığımız konu itibarıyla Başkanlık Sistemi'nde ısrara devam edebilir. Bunun önü açık olur.

Israr eder mi?

Kestiremiyorum. 30 Martta yüzde 46-47 oy alırsa bunu deneyebilir. Yüzde 40-44 olursa 330 referandum çoğun-

luğu hayal, Başkanlık sistemi hayaldir. Bunun hazırlığını yapmaya başladılar. O zaman ne yapacaklar, Tüzüklerindeki 3 dönem ilkesini değiştirecekler. Bunun yolu yapılmaya başlandı, Mevcut parlamenter sistemi koruyacaklar ve iktidar da kalmaya çalışacaklar. Sonraki seçimlerde yüzde 40 oyla bile iktidarda kalmaları mümkün.

Simülasyonunuza göre ne zaman tehlikeye giriyor?

AKP ile ikinci parti arasında oy farkının hiç olmazsa sekiz yüzde puana inmesi gerekiyor. Yani CHP ile arasındaki yüzde oy oranı farkı sekiz puana inmeli.

Mevcut sistem ile yüzde 40 oy aldı diyelim, bu durumda CHP'nin yüzde 32 oy alması lazım. Bu noktada AKP'nin bu seçim sistemini değiştirme opsiyonu önem kazanıyor. Mevcut sisteme göre bölgeleri daralttıklarında aynı oy oranıyla daha fazla milletvekili çıkartabiliyorlar. O zaman CHP'nin aradaki farkı daha da fazla kapatması gerekiyor. Tahminim bu durumda aradaki farkın 5-6 puana kadar indirmesi lazım.

AKP'nin en geç Mayıs ayında seçim sistemini değiştireceği kanaatindeyim. İster yüzde 45'in üzerinde olsun, ister yüzde 45'in altında olsun bu durumda yapabileceği en iyi şey bu reformu yapmaktır. Dedğim gibi bir taşla iki kuş vuruyor.

Bunu yaparak MHP'yi zayıflatıyor, Kürt meselesinde önemli bir hamle yapıyor, bir sonraki genel seçimlerde çoğunluğu garantiliyor. AKP kurmaylarının da böyle düşündüğü kanaatindeyim. Nisan ayında seçim reformu tekrardan gündeme gelecektir. Bu seçim sisteminin değişmesi lazım çünkü adaletsizdir.

Bu sorun sadece Barış ve Demokrasi



Partisi'nin değil Saadet ve Büyük Birlik Partileri içinde geçerlidir. Baraj sıfırlansa bu partiler de milletvekili çıkarır. Dolayısıyla yüzde 5'i adil bulmuyorum. Baraj sıfırlanmalı ama aynı zamanda seçim çevreleri de daraltılmalı aksi takdirde çok parçalı bir yapı ortaya çıkar.

Koalisyonlar devreye girer...

Koalisyonları toplumun çoğunluğu istemiyor. 1990'lar hala insanların aklında...

"Hem mevcut sistem kalsın, hem baraj düşsün..." bu söylemler gerçekçi değil. Örneğin; İngiltere'de seçim barajı yok. Başbakan Erdoğan, "Gelin İngiliz sistemini yapalım, barajı sıfırlayım, var mısınız" diyor ama "Yok" deniliyor. İdeal seçim sistemi önerim sıfır barajlı, iki türlü dar bölge sistemidir. 50 milletvekili ile de takviye edelim.

Sizin için ideal seçim sistemi ne olmalıdır?

Bana göre ideal demeyelim, çünkü ideal seçim sistemi yoktur, Türkiye koşullarına en uygun seçim sistemi ülke genelinde baraj olmayan iki türlü dar bölge sistemidir. Yani Fransa'da uygulanan sistem... Bu sistemde Türkiye 550 seçim çevresine bölünür, ilk turda yüzde 50'yi geçen adaya olursa seçim biter. Aksi takdirde belli bir barajı geçen (Fransa'da yüzde 12) ya da en fazla iki oyu alan iki aday (diğer uygulamalarda) ikinci tura kalırlar. Bu turda birinci gelen kazanır. Bu sistem partiler arası seçim ittifaklarına izin veren bir sistemdir ve tek türlü dar bölge sistemine göre bence daha demokratiktir. Bu sistemden tek parti iktidarı rahatlıkla çıkar eğer seçmen isterse. Koalisyon da çıkabilir ama en azından seçmen seçim öncesinde kimin kiminle koalisyon yapmak iste-

diğini bilir ve ona göre oy verir. Ancak iki türlü dar bölge sistemi bu haliyle küçük partilerin temsiline izin vermez. Benim önerim 550'ye 50 milletvekili ekleyerek TBMM sandalye sayısını 600 milletvekili yapalım. Bizim büyüklüğümüzdeki ülkelerde 600 milletvekili sayısı normaldir. Bu ilave 50 milletvekilini nispi orana göre ülke genelinde seçelim ve ayrı bir sandıkta seçelim. Böylece küçük partiler de bir kaç milletvekili ile parlamentoda temsil edilebilirler. Seçmene iki oy hakkı verilmesi de ayrıca daha fazla seçim özgürlüğü demektir.

Bu mecliste ayırma neden olmaz mı? 550 milletvekili kimin milletvekili...

Çok önemli değil. Başka ülkelerde oluyor da neden Türkiye'de olmasın? Türkiye adını koymayın. Ülke genelinde milletvekili diyebilirsiniz. Gerekirse bu milletvekillerini illere dağıtabilirsiniz. Bunu AKP bir dönem tartıştı. Ayrıca bu sayede siyasetçi olmayan teknokratların ve aydınların milletvekili olması da kolaylaşır. Temsil adaleti açısından da sisteme bir takviyedir. Bu dengeli bir seçim sistemi olur. Anayasanın 67. maddesine de uygundur. AKP'nin yapacağı muhtemel reform, yüzde 5 seçim barajı artı 5 milletvekili ile sınırlandırılmış seçim bölgeleridir. Bana göre yeterli değil ama bugünkü sisteme göre daha iyi. Sorunları çözüyor onun için de desteklerim. Buna MHP karşı çıkacak. Burada CHP ve BDP ne diyecek o çok önemli. Açıkça bir şey demediler. Demek ki daha siyasi hesaplar var. Türkiye'nin siyasi hayatı yeniden şekilleniyor. Seçim sistemi kaçınılmaz bir rol oynayacak. Mevcut sistemle AKP'nin devam edeceğini sanmıyorum.

Cumhurbaşkanlığı seçimi ile genel seçimler birleşir mi?

AKP'nin olaya bakış açısını kestiremiyorum. Eğer öyle ise AKP'nin Haziran ayına kadar seçim sistemini değiştirmesi gerekiyor. Çünkü değişikliklerin uygulanabilmesi için bir yıl geçmesi gerekiyor. Buna göre erken seçim sözkonusu olmaz.

Başbakan Erdoğan'ın Köşk'e, yürütmenin başı olmadan çıkma ihtimali zayıf. O, Türkiye'yi yönetmek istiyor. Cumhurbaşkanının mevcut yetkileriyle de Türkiye'yi yönetemezsiniz. O nedenle de yüzde 45'in altında kalırlarsa bu olmaz. Ama 17 Aralık sonrasında AKP'nin oy kaybedeceği öngörülüyor. Şimdi yeni oyun planı ne olacak? Göreceğiz.

Erdoğan aday olmazsa AKP'nin cumhurbaşkanı adayı Abdullah Gül olacak. Birinci turda kazanamasa bile ikinci turda kazanacaktır. Abdullah Gül gene 5 yıllığına köşkte olacaktır. Sonra da 2015 Mayıs ayında genel seçimlere girecekler. Benim başat siyasal senaryom budur. Ayrıca Siyasi Partiler Kanunu'nda kökten değişiklikler yapılmalı. Bu, AKP'nin çok da işine gelen konu değildir. Şeffaflık oluşturulmalı, parti içi demokrasiyi destekleyen değişiklikler yapmak lazım. Bunlar AKP'nin işine gelen konular değil. Köklü bir değişiklik yapacaklarını sanmıyorum. Ama AKP, Seçim Sistemi'nde köşeye sıkışmış durumda, onun için yapmak zorunda. 🌐



Makina ● Tesisat ● Ekipman ● Montaj ● Paslanmaz ve Karbon Çelik ● İnşaat ve Endüstriyel Yapılar



SARTA MÜHENDİSLİK
MİMARLIK İNŞAAT TAAH. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ
7 EYLÜL MAHALLESİ 5546 SOKAK NO:17-19 TORBALI-İZMİR
TEL: 232-437 30 70
www.sarta.com.tr



SARTA GAYRİMENKUL
İZMİR HİLTON CENTER – OFİS BÖLÜMÜ
GAZİ OSMAN PAŞA BULVARI NO:7 B BLOK 3.KAT OFİS NO : 370 İZMİR
TEL:232-402 33 66
www.sartagym.com



**Sabancı Üniversitesi Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu, "Türkiye demokrasiye sadece heves ediyor" diyor**

"Rejim değil demokrasi sorunumuz var"

RÖPORTAJ: Seda GÖK

Sabancı Üniversitesi Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ersin Kalaycıoğlu, Türkiye'de rejim değil demokrasi sorunu yaşandığına dikkat çekiyor. Türkiye'nin demokrasi ile yönetilmediğini, demokrasi olmaya sadece heves ettiğini vurgulayan Kalaycıoğlu, "Demokrasi için de gayret etmiyoruz. Böyle bir endişemiz ve talebimiz yok. Uçak yerden kalkıp havalanamıyor. Pistte ilerliyoruz ve duruyoruz. Şimdi yine duruyoruz. Önce demokrasi olmaya karar vereceğiz. Sonra demokrasinin seçim sistemine geçmeye çalışacağız" diyor. Sabancı Üniversitesi'nde YARIN Dergisi'ni ağırlayan ve sorularını yanıtlayan Kalaycıoğlu ile mevcut seçim sisteminin yarattığı sıkıntılar ve bu konuda yapılması gerekenleri konuştuk.

Türkiye dönem dönem seçim sistemini tartışıyor. Bu konuda neden yol alamıyoruz?

Seçim sistemlerinde iki hedef vardır. Genelde ikisi de birbiriyile uyumlu değildir. Birine daha uzak ya da daha yakın olma durumu olur. Bunlardan biri 'Temsilde Adalet'tir. Yani her parti Türkiye genelinde ne oy alıyorsa TBMM'de de o oranda temsil edilmelidir. Böylece seçmenin eğilimlerini düzgün olarak eğip bükmeden TBMM'ye yansıtılmış olursunuz. Eğilimler değiştiğinde bu oranlar da değişir. Seçmenin algısı ve temayüllerine göre TBMM'yi kurarsınız. 1961 düzenlemesi bu fikri baz

almıştı. Nispi temsil sistemi uygulanmıştı. Orada da birçok farklı uygulama mümkün. Biz; Belçikalı matematikçi d'Hondt'un adını verdiği d'Hondt Sistemi'ni uyguluyoruz. Bu en büyük ortalama formüllerindendir ve basit bir uygulamadır. Seçim çevrelerinde kaç sandalye varsa o sandalyeler dolana kadar her partinin oyunu bire, ikiye ve üçe bölersiniz sonra büyüklüklerine göre sıralarsınız ve en fazla oy alan listedeki ilk sıra adayından başlayarak sandalyeler doldurulur. Bunu farklı şekillerde bölmeyi öneren matematikçiler de olmuştur. Ama hepsi en büyük ortalama formülü olarak adlandırılır. Zengini daha zengin, fakiri daha fakir





yapan bir paylaşırma yöntemidir. Önde gelen partiye daha fazla sandalye çıkar. Örneğin, yüzde 47 oy alan siyasi parti, mecliste yüzde 52 sandalyeye sahip olabilir. Muhalefetin payı düşer. 1961 yılında daha kolay hükümet kurulması için de, bu sistem tercih edilmiştir. Diğer formüllere bakılmamıştır.

Burada vurgulanan TBMM'nin temsili olarak seçilmesidir. Seçmen hükümet kurmaz. Seçmen kendi değerlerine ve düşüncelerine göre yasama meclisini kurar. TBMM kendi içinden hükümet kurar veya Meclis hükümet kuramayabilir. Bu da olabilir. Örneğin; ewelki yıl Belçika'da 500 günden fazla bir süre hükümet kurulamadı. Geçici hükümet ile çalışmalar sürdü. Meclis sizin beklentilerinizi yansıtabiliyorsa, etkili olduğunu düşündüğünüz basın ve medya özgürlüğü ile ifade özgürlüğü varsa, hükümetin seçimiyle ya da geçici hükümetle olmasının bir sakıncası yoktur. Aynı zamanda diğer özgürlükler de kesintisiz sürüyorsa, hükümet olmasa da olabilir. Örneğin; 2007 - 2008 yılında Belçika, Avrupa'da yaşanan ekonomik krizden diğer birçok Avrupa ülkesine göre daha az etkilenmiştir. Üstelik Yunanistan'ın, İtalya'nın, Portekiz, İspanya ve İrlanda'nın, hepsinin seçilmiş hükümetleri vardı.

Bu da gösteriyor ki, hükümetin parti ya da koalisyon hükümeti olup olmaması, ya da hükümetin geçici olup olmaması önemli değildir.

Demokrasinin temel kurumları olan yasama, yargı ve sivil toplum örgütlenmelerinin özgürlüğü; medya ve basın özgürlüğü ile ifade özgürlüğünün olduğu ortamlarda demokrasi kriz ortamlarında da çalışmaktadır. Yani, demokraside hükümetin elzem olmadığını ortaya koyuyor bu örnekler. Demokraside elzem olan seçmenlerdir. Demokrasi kendi kendini yönetme biçimidir. Hükümet bir kolaylıktır. Olsa da otur olmasa da... Meclis düzgün çalışacak. Kamu bürokrasisinin üzerinde bir atmaca gibi duracak, denetlemeyi düzgün yapacak, halka düzgün bilgi verecek, halk itiraz edebilecek, her türlü özgürlük yerinde duracak... Bu şartlar altında hükümetin tipi, cinsi, etkinliği, partisi o kadar elzem değil.

Bu anlattıklarınızın ne kadar Türkiye'de var ki...

Türkiye demokrasisi değil. Türkiye demokrasisi olmaya heves ediyor. Sadece heves ediyor. Size bir fikra anlatayım: Adam ölmüş. Akrabaları toplanmış ve karısı dövünerek "Ah benim kocam 8 dil bilirdi, insanlara yardım ederdi" diye ağlıyormuş. En sonunda

kızı annesini çağırıp, "Anne, babam bunları bilmez ve yapmazdı" deyince, kadın dönüp, "Bilmezdi ama heves ederdi" demiş. Bizimki de o hesap... Yapmak için gayret etmiyoruz. Böyle bir endişemiz ve talebimiz de yok. Şimdi Türkiye'deki rejimi bir uçağa benzetecek olursak, uçak yerden kalkıp havalanamıyor. Pistte ilerliyoruz ve duruyoruz. Şimdi yine duruyoruz.

Seçim sisteminde neden yol alamıyoruz?

Temsil adaletine dayalı bir sistemi; Türkiye için makul, hakça ve adil olarak algılıyor muyuz ve istiyor muyuz? İlk olarak buna karar vermeliyiz. Eğer istiyorsak; o zaman TBMM'nin doğru dürüst çalışmasını sağlamalıyız. TBMM çalışmıyor. Meclis temel işlevi olan denetim işini yapamıyor. ABD'de 1940'lardan beri yapılan araştırmalar gösteriyor ki, meclisler yasa yapma makineleri değildir. Yasa fabrikası gibi algılanmamalı. 20. yüzyılda bile böyle algılanmadı. Meclis kamu bürokrasisi ve yürütmenin denetlenmesi işini görür. Bu denetim ne kadar iyi olursa demokrasi o kadar iyi olur. Denetleme bizde sıfır. Bugün Sayıştay'dan raporlar gelmiyor. Adalet ve Kalkınma Partisi adı olan bir partinin isminin başında adalet var. Böyle demokrasi olmaz.

"Temsil adaletine dayalı bir sistemi; Türkiye için makul, hakça ve adil olarak algılıyor muyuz ve istiyor muyuz? İlk olarak buna karar vermeliyiz. Eğer istiyorsak; o zaman TBMM'nin doğru dürüst çalışmasını sağlamalıyız. TBMM çalışmıyor. Meclis temel işlevi olan denetim işini yapamıyor."

Türkiye'yi yönetebilirler ama Türkiye otoriter bir sistemle yönetilmiş olur.

Seçmenin tercihi bu olabilir...

Otoriter sistemler, 1920'lerden itibaren seçimle iktidara gelmiştir. Bir tek İspanya'da iç savaşta kurulmuştur. Askeri yönetimleri dışında İtalya, Almanya ve Arjantin'de seçimle başa gelmiştir. Seçim; demokrasiyi garanti etmez, sadece popüler olmayı garanti eder. Demokrasi değil otoriter partiler popüler olabilir. Seçim; demokrasiyi tanımlamak için yeterli değil. Demokrasi iki temele oturur. Birincisi insanları yönetime dahil etmek, ikincisi de itiraz etme hakkını kullanabilmektir. Bu ikisinin olduğu rejimlere demokrasi diyoruz. Bizde ise siyasal katılma sadece iktidardaki partiye oy verme ile sınırlandırılmaya çalışılıyor. O nedenle de Türkiye demokrasi değildir. Muhalefet Türkiye'de düşman olarak algılanıyor. Önce biz demokrasi olmayla karar vereceğiz. Sonra demokrasinin seçim sistemine geçmeye çalışacağız.

Peki yönetimde istikrar nerede?

Hükümet istikrarı, temsilde adalet sisteminin tam tersidir ve seçim sistemi oluştururken güdebileceğimiz bir diğer ve temsilde adalet alternatif hedef olabilir. Burada adil olan sonuçların ortaya çıkması göz ardı edilmektedir. Seçim sonuçlarında halkın tercihlerini aynen yansıtmayan bir meclis ortaya çıkabilir. Ama kimin hükümet olacağı seçimde oylar sayılır sayılmaz belli olur. Burada ilk ipi göğüsleyen, en çok oyu alan parti veya adayın seçilmesi esastır. Dar Bölge Sistemi'nde uygulanmaktadır. Oyun en fazlasını alan kazanır. Fırlıyatta uygulanan çoğunluk değil çokluktur. Meclis çokluğun oyunu alan kişilerden oluşur. 4 yıl için ülkeyi yönetirler. Burada şöyle kolaylıklar vardır. Bazı yanıtlar açıktır. Seçmen oy verdiğinde kimin başbakan olacağını ve kimin hükümet kabinesinde olacağını bilmektedir. Seçmen; başbakan ve kabinesini belirler. Bunların hangi politikaları uygulayacağı bellidir. Bu politikalar doğru dürüst uygulanamaz ise o zaman oylarını o partiden alıp başka partiye verebilirler. Bir hükümetten bir hükümete geçiş kolaydır. Genelde koalisyon hükümeti de yoktur. Ama bugün İngiltere'de koalisyon hükümeti iktidardadır. Seçmenin oyunun dağılımına göre bu sistemde bile koalisyon hükümeti de kurulabilir.

Türkiye'de bir koalisyon korkusu var...

O koalisyon korkusu değil hükümetlerin demokrasi korkusudur. İkincisi de seçmenin sap ile samanı karıştırmamasından kaynaklanıyor. Hükümeti olmayan Belçika örneğini verdim. Demokrasi ortamında çalışan kurumlar var. Burada temel kurumlara ve bireye vurgu yapılır. Kendi kendinizi yönetebilmeniz önemlidir. Türkiye'deki gibi her şeyi devletten beklersek,



demokrasi heves olmaktan öteye geçemez. Öncelikle devleti küçülteceksiniz. Hükümeti önemsizleştireceksiniz. Seçmeni ön plana çıkaracaksınız. Yerel yönetimlerde seçmen olarak ağırlığınızı koyacaksınız. Kendi kapınızın önünü kendiniz temizleyeceksiniz. Bunları birileri gelsin yapsın ve bizden de vergi dahi almasın dersiniz o zaman bu demokrasi olmaz. Türkiye sürekli popüler diktatörlerin peşinden koşan bir ülke görüntüsündedir. Bu iki hedeften hangisine kendimizi yakın hissediyoruz? Buna bakmamız lazım. ABD'de 2011 Nisan ayında yayınlanan bir araştırmada 20. Yüzyıldan 2008 yılına kadar dünya genelinde yapılan demokratik seçimler ele alındı. Carey ve Hix'in "Electoral Sweet Spot" adlı makalesi göstermektedir ki

eğer bir seçim bölgesinde 6 sandalye olursa, o zaman hem olabildiğince seçmeni temsil eden, hem de hükümet hesap verebilirliğini sağlayan bir seçim sistemi uygulanabilmektedir. İşte bu barajsız ve altı sandalyeli seçim çevrelerinden oluşan nispi temsil sistemine "tatlı nokta" adını veriyorlar. Bu araştırmaya göre '6-7 sandalyeli seçim sistemi oluşturun, hem temsilde adaleti hem de hükümet istikrarını sağlayın' diyorlar. Uzun dönemli bu öneri tabii... Temel nokta altıdır. Altıdan aşağıya giderseniz de temsilde adaletten uzaklaşırsınız.

Bu sistemi en az 3-4 seçimde uygulamalısınız ki istenilen etki görülebilir. Seçim sistemleri mucize üretmez. Seçmen için bir öğrenme süreci de gereklidir. Attığı oyların sonuçlarını görmesi gerekecektir. Ülkelere göre bazen 3 bazılarında 5 seçim sonrasında bu sonuçlar görülebilir. Seçmenin öğrenme eğrisiyle ilintilidir. Bizdeki seçmenin eğitim süreci ortalama 7 yıldır ve seçmenin yarısı 30 yaşın altındadır. Gençlerin siyasal davranışlarının oturması zaman alıyor, onun için bir seçimde değil 4-5 seçimde istikrarlı sonucu alabiliriz.

-Sadece iktidar değil muhalefet de seçim sisteminde bir değişim için çaba harcamıyor. Burada 30 Mart seçimleri bir kriter olabilir mi? Bu anlattığım 2015 seçimlerine yetişmez. Çünkü en zor değişen seçim yasasıdır. Anayasa'dan bile zor değişir. Çünkü seçim sistemi, iktidarın kimin olacağı, hangi koşullarda kalacağını ne kadar kalacağını belirler. Hükümetteki partilerin hedefi, "Hem çorbam kalsın hem kamım doysun" formülüdür. Bütün şartlarda siyasal konumumu koruyup, seçim sistemini değiştirip herkesi memnun edeyim demek mümkün değil.

Çok ciddi ödünler verilmesi söz konusudur. Önce demokrasinin kurumlarını güçlendireceksiniz. Denetleme yapabilen, yürütmeyi dengeleyen bir yasama, bağımsız bir yargı oluşturacaksınız. Hükümetin yetkileri sınırlanmadan demokrasi olamaz. Gücü Başbakanlardan alıp halka vereceksiniz. Bunu yapmayacaksanız Türkiye'nin demokratikleşmesini ertelersiniz. "Buyurgan ve üstten bakan tavır ile devam edelim ama herkes bunu demokrasi diye içine sindirsin" deniliyor. Bu mümkün değil. Bu nedenle de uzlaşmaz bir noktaya gidiliyor. Anayasa değişikliği görüşmelerinde AKP üç seçim sistemi önerisi verdi ve üçü de bugünkü uygulamayı

geliştiren bir içerikte değildi. Baraj formülü olacaksa, nasıl ve niye uygulanacak diye sorduğumuzda, eğer derdimiz demokrasi ise barajı konuşalım. Biz akademisyenler ve medya yanlış sorular soruyoruz. "Türkiye'de seçim barajı ne olsun?" diyoruz. Bizim için önemli olan "Demokrasinin seçim sistemi nedir?" sorusu olmalı.

Peki, demokrasinin seçim sistemi nedir?

Temsil adaletini güçlendiren bir sistem mi, yoksa hesap verilebilirliği güçlendiren bir sistem mi? Hangisine yakın olmak istiyorsunuz. Ona karar vereceksiniz. Meclis'te komisyonların etkin çalışmasını sağlayacaksınız. Kapalı kapılar arkasında olmamalı. Bizim için yasalar yapıyor ve yapıyorlar. Savunma bütçemizin ne kadar olacağına biz karar vermeliyiz. Bütün meseleleri halk bilmeli. Bütün tartışmaları görmemiz lazım.

Genç bir cumhuriyet ve demokrasi olmanın getirdiği sıkıntıları yaşıyor olabilir miyiz?

Hayır. Güney Kore'ye bakın, bizden sonra cumhuriyet ve demokrasi ile tanıştı. Bizim milli gelirimizden üç katı milli geliri var.

Onlara asker gönderdiğimiz zaman onların milli geliri 70 dolar iken, bugün 30 bin dolar milli gelire yükseldi. Bizimki ise 200 dolardan 10 bin dolara yükseldi. Güney Kore 1950 yılında yıkım ve savaş yaşadı ve 1980'de demokrasiye geçti. Türkiye ise 1945'de demokrasiye geçti. Ama onların demokrasisi tartışılmıyor. Türkiye'ninki ise tartışılıyor ve demokrasiden uzaklaştığı ifade ediliyor. En fazla gazeteci tutuklunun bulunduğu ülke olarak raporlarda not düşülüyor. AİHM, Sınır Tanımayan Muhabirler Derneği'nin raporlarında Türkiye alt bir başlık olarak yer alıyor. Biz ağırlığımızı seçilmiş olan hükümete veriyoruz. Ama Meclise ağırlık vermeliyiz. Komisyon toplantılarına üye olarak değil ama sivil toplum kuruluşlarının izleyici

olarak katılması sağlanmalı. Bilirkişi rolü üstlenmesi sağlanmalı. Kamu yararı odaklı düşünceceksiniz. Medyanın anında yararlanmasını sağlayacaksınız. Gizleme olmamalı. Şeffaflık esastır. Bugün, bazı siyasetçiler Obama'ya "zavallı" dedi, tabii ABD'de başkan istediğini yapamıyor. Çünkü orada demokrasi var. Atamalar konusunda karar verirken kafasına göre hareket edemez.

İki aylık süreç içerisinde Türkiye Milletvekili ifadesiyle karşılaşıyoruz. Bu modele ihtiyacımız var mı?

Demokrasi için bu gerekli mi? Neye yarayacak? Bu iki soruya cevap vermelisiniz. Demokrasiye yaramıyorsa 'parlak fikir' olarak kabul etmem. Benim isteğim demokrasidir. Neye yarayacak? Aynı şekilde seçim sistemleri önerenler hangi hedefe yaradığını anlatmaları lazım. Onun için bizim seçim sistemiyle birlikte yasama, yürütme ve yargı da aynı anda düzenlememiz lazım. Aynı anda yapmazsanız ortaya Frankenstein çıkıyor. Wücutu obez, yüzü Marilyn Monroe benzeri bir yapı ortaya çıkıyor. Biz Frankenstein üretmeye başlıyoruz o zaman. İktidarda kimin kalacağından bağımsız olarak bizim demokrasinin güçlendirilmesi için düzenleme yapmamız lazım. Bu düzenlemelerle AKP oy veya Meclis sandalyesi kaybedebilir. Bizim için parti değil demokrasi önemlidir. Onun için önceliklerimizi iyi hesaplamamız lazım. Halkın önceliği ile iktidarın önceliği çelişebilir.

30 Mart sonrasında nasıl bir süreç öngörüyorsunuz?

Temelde gördüğüm ekonomik algılar... Memnuniyet azalıyor. Tüketici Güven Endeksi azalıyor, işsizlik artıyor. ABD'de kabul edilemeyen bir işsizlik rakamımız var. Obama, işsizlik rakamını yüzde 8'in altına çekebildiği için seçimi kazanmıştı. Bizde ise bu rakamların bir etkisi yok. İşsizler bir şekilde tatmin ediliyor. Bunlara sosyal yardım fonlarından para veriliyor. İde-

oloji şiringa ediliyor. Türkiye'de işsizlik oy tercihlerine yansımıyor. Bu nedenle ABD ve Avrupa'daki demokrasilerden farklı bir yapıya olduğuna bir kere daha görüyoruz. Büyüme rakamlarında bir azalma olacak. Genel itibarıyla yolsuzluk çok fazla Türkiye'de dikkate alınmıyor. Birincisi siyasi kültürümüz kırsal değerlerle oluşmuş durumda. Kırsal doğmuş ve toplumsallaşmış bir yapı var. Kent değerleri yeni yeni oluşuyor. Burada asıl sorun bu kişilerin düşünce sistemidir. Kıtık; insana ayakta kalkmak için yaşamda kalma stratejisi geliştirmesini sağlıyor. Yolsuzluk bu süreçte önemli rol alamaz. Hayat ile ölüm arasında ince bir çizgi desinizdir. Ektiğiniz ürün iki yıl size verim vermezse aç kalırsınız. Dolayısıyla bu ortamda varlığını sürdürübilmeniz için her şey mubahtır. Fark edilmez ise şiddetli tepki almaz ise başkanın tavuğunu da çalabilirsiniz. Tarlasından da çalabilirsiniz...

Ama küçük bir yolsuzluk dahi Avrupa'da ağır siyasi bedeller ödetebiliyor, çünkü orada ekonomik beklentiler ve gelecek algıları farklı, kırsal kökenli değil ve sosyal refah devleti açlık sorununu çözmüş durumda. Almanya Cumhurbaşkanı bir tanıdığından düşük faizli kredi aldığı için istifa etmek zorunda kaldı. Zimmet, rüşvet, hediye aldığı için değil. Krediyi de ödemiş. Ama yüzde bir – iki puan daha düşük kredi kullandığı içindir. Büyük eleştiri aldı. "Senin bizden ne üstünlüğün var ve bu nasıl bir eşitlik" denildi. Üzerine gidildi. Yargılandı ve beraat etti ama cumhurbaşkanlığını bıraktı. Almanya'daki ahlak kavramı budur. Size bir örnek vereyim; Beşiktaş-Galatasaray maçında Semih "Top benden çıktı" diye hakemi ikaz etti. Üç gün sonra Chelsea maçında teknik adam Mourinho gelip Semih'i tebrik etti. Dünya o kadar küçük artık, herkes her şeyi izleyebiliyor. Aslında her şey biliniyor ve görülüyor. Gizlemeye teşebbüs ederek sadece otoriterliğinizi ön plana çıkarıyorsunuz; o da fark ediliyor ve ona göre tepki alıyorsunuz. 🌐

"Biz ağırlığımızı seçilmiş olan hükümete veriyoruz. Ama Meclise ağırlık vermeliyiz. Komisyon toplantılarına üye olarak değil ama sivil toplum kuruluşlarının izleyici olarak katılması sağlanmalı. Bilirkişi rolü üstlenmesi sağlanmalı. Kamu yararı odaklı düşünceceksiniz. Medyanın anında yararlanmasını sağlayacaksınız. Gizleme olmamalı. Şeffaflık esastır. Bugün, bazı siyasetçiler Obama'ya "zavallı" dedi, tabii ABD'de başkan istediğini yapamıyor. Çünkü orada demokrasi var. Atamalar konusunda karar verirken kafasına göre hareket edemez."



ABB-ArTu Serisi Alçak Gerilim Panolar

- Ana dağıtım panoları
- Tali dağıtım panoları
- Kat dağıtım panoları
- Senkronizasyon panoları
- Transfer panoları
- Kompanzasyon panoları
- Motor kontrol panoları
- 500 kW'a kadar Frekans konvertör panoları



Hava Yalıtımlı Modüler Hücreler

- Metal muhafazalı modüler hücreler
- Yük ayırıcıları
- Kesiciler
- OG kompanzasyon çözümleri
- Sekonder röleler, Selektivite çalışmaları
- Beton köşkler
- Sac köşkler
- Mobil trafo merkezleri
- Satış sonrası servis hizmetleri



İç ve Dış Mekan Aydınlatma Sistemleri

- Siva altı ve siva üstü armatürler
- Tünel aydınlatma armatürleri
- Led projektörler
- Dış mekan aydınlatma direk armatürleri
- Bollard dış mekan armatürleri
- Lineer led barlar
- Hastane röntgen aydınlatmaları (negatoskop)
- İç ve dış mekan led ekranlar
- Stadyum scoreboard

Transformatörler, Şalt Malzemeler ve Hız Kontrol Cihazları

- Kuru ve yağlı tip transformatörler
- Alçak gerilim şalt malzemeleri
- Frekans konvertörleri
- Yumuşak yolvericiler



MERKEZ

Sincan Organize Sanayii, 1. Bölge,
Erkunt Caddesi No:2 Sincan / Ankara
Tel: 0 312 267 00 88 | Faks: 0 312 267 00 95

FABRİKA

Anadolu O.S.B. 30 Ağustos Caddesi
No:16 Malıköy Sincan / Ankara
Tel: 0 312 267 00 88 | Faks: 0 312 267 00 95

ŞUBE

İnönü Cad. Sümer Sokak Zitaş Blokları,
C/4 Blok, D:7 Kozyatağı / İstanbul
Tel: 0 216 464 09 20 | Faks: 0 216 464 09 22
Bursa Bölge: 0530 943 46 35

Yaşar Üniversitesi'nden Doç. Dr. Özlem Alikılıç:

Yeni nesil Siyaset, Yeni Nesil Seçmen

Ülkemizde günümüzün klasik ve dar açılı siyasal iletişim çalışmaları kapsamında sıkışıp kalan; hoparlörle aday tanıtımı yapmak, seçim şarkıları besteletmek, uyaklı nakarat ve şarkı sözleri tekrarlatmak, ortalığı flama ve bayraklarla donatmak, araç giydirmek; şapka, kalem, çakmak dağıtmak, seçmen ile ne kadar çift yönlü, sağlıklı iletişim kurmak anlamına gelmektedir?

Partilerin ve siyasilerin seçim döneminde popülerleşip seçmenin hayatının merkezine bir şekilde yerleşmesi ile birlikte, zorunlu bir ev sahipliği – kiracı dönemi başlar. Seçim döneminde partiler ve siyasi temsilcileri o güne kadar bildikleri tüm ikna ve algı yönetimi süreçlerini bilinçli – bilinçsiz olarak harekete geçirirler. Elbette ki bunu yaparken en güçlü silahları iletişimdir. Ancak iletişim ne kadar ehil ellerdedir, ne kadar doğru kişiye yapılmaktadır. Sanırım ana sorunsal da buradan başlamaktadır. İletişim kişiye değil, kişiyle yapılır. Ancak bugüne kadar hiçbir siyasal iletişim çalışması kişiyle yapılmamaktadır. Bir diğer deyişle, siyasal iletişim çalışmaları; karşınızdaki pasif bir seçmen olduğu ve sizin iletişim mesajlarınıza maruz kalan pasif izleyicinin, şiddetli bir şekilde bu mesajlardan etkileneceği, ikna olacağı varsayımına dayanmaktadır. Ancak kişiyle yapılmayan (çift yönlü ve simetrik olmayan) iletişim çabalarının başarılı olduğunu söylemek mümkün değildir. Ülkemizde günümüzün klasik ve dar açılı siyasal iletişim çalışmaları kapsamında sıkışıp kalan; hoparlörle

aday tanıtımı yapmak, seçim şarkıları besteletmek, uyaklı nakarat ve şarkı sözleri tekrarlatmak, ortalığı flama ve bayraklarla donatmak, araç giydirmek; şapka, kalem, çakmak dağıtmak, seçmen ile ne kadar çift yönlü, sağlıklı iletişim kurmak anlamına gelmektedir? Daha doğrusu partiler, adaylar ve onlara hizmet veren çoğu ajans, siyasal iletişimi bu tür çalışmalardan ibaret görmektedir. Bu büyük bir hatadır. Bu tarz çalışmalar iletişim karmaşası yaratmaktan, ortalığı içerik çöplüğüne dönüştürmekten başka hiçbir işe yaramamaktadır.

YENİ NESİL SİYASET YENİ NESİL SEÇMEN

Siyasette yeni yöntemlere de kucak açmak gerekiyor. Yeni yöntemlerden kasıt, henüz keşfedilmemiş yöntemler değil elbet! Sadece bugüne kadar fazla kullanılmayan ya da hiç tercih edilmemiş yöntemler. Bunun sebebi de ilk defa bu sene oy kullanacak olan kalabalık bir genç kitenin varlığı. 7 milyonu ilk kez olmak üzere, 2011'e göre 2,5 milyon artarak 52 milyon 721 bin 589 kişinin sandıkta oy kullanacağı

belirtiliyor. Örneğin İzmir'de 3 milyon 105 bin seçmen oy kullanacağı aktarılıyor. Bu rakam, beş yıl önceye göre 330 bin yeni seçmenin yani 18 yaşını yeni dolduran genç kuşağın İzmir'de oy vereceği anlamına geliyor. 7 milyon gence eski usul siyaset yapılamayacağı gibi eski usul siyasal iletişim çalışmaları da çok uygun değil.

Bugün Türkiye dünyanın en çok internet kullanan ülkeler sıralamasında 15. Sırada. Bu oran içinde en fazla internet kullananlar da genç kuşak. Bu kuşak 16 ile 35 yaş arasında değişiyor. Facebook'ta 2013 verilerine göre Türkiye'de Facebook kullanan yaklaşık 32 milyon 500 bin aktif kullanıcı bulunuyor. Bu rakamlar bile bizlere yeni neslin kullanım ve serbest zaman kullanımına ilişkin çıkarımlarda bulunmamızı sağlıyor. İnternet bugün artık sadece genç neslin değil, orta yaşın da kullandığı önemli bir araç haline geldi. Özellikle sosyal medyanın akıllı telefon ve tabletlerle uyumlaştırılması, kullanım ve erişim kolaylığı, orta yaş kuşağın da ilgisini çekiyor. Sanal ortamı Türkler



çok sevdi. En azından bu çıkarımı net bir şekilde yapmak mümkün. Markalar sevdi, siyasetçiler sevdi, kurum ve kuruluşlar sevdi. İletişimciler ve pazarlamacılar bayıldılar. Parti ve liderlerin sosyal medya karnesi pek parlak sayılmasa da onu etkin kullananlar da yok değil.

YENİ SİYASET ŞEKLİNDE YENİ NESİL İLETİŞİM

Yeni siyaset şekilleri geliştirilmek zorunda. Artık sokaklarda bangır bangır gezen hoparlörler, tuhaf şarkılar sevilmiyor, seçmene bir şey ifade etmiyor. Bugün seçmenler üzerine, "sokaklara asılan flama ve bayrakların ve sokaklarda çalan seçim şarkılarının onların seçimlerinde bir etkisi olup olmadığı" üzerine bir araştırma yapılırsa, seçmenlerin oy vermesine hiç bir etkisinin çıkmaması mümkündür. O halde olumlu bir etkisi kanıtlanmayan bu kadar emek, zaman ve para neden harcanıyor?

Yeni siyaset şekli hedef kitlesi olan seçmenlerle ve potansiyel oy vericiler ile farklı iletişim yöntemleri geliştirmeli. Stratejik olarak bağ kurulması kanaatindeyim. Bağ kurabilmenin nasıl olacağı da uzun vadeli ilişki inşasında yatıyor. İlişki kurabilmek ve o ilişkiyi sağlam temeller üzerine kurabilmek, uzun vadede de iyi ilişkileri sürdürebilmek gerekiyor. Bağ kurabilmek ve sürdürebilmek... Sanıyoruz ki, en basit gibi gelen ancak en zoru da bu. Sürdürebilmek. Maalesef bugüne kadar seçmeni ile ilişkilerini seçim sonrasında sürdüren siyasetçi yok gibi. Keza seçmenin de seçim dönemleri için en fazla şikayet ettiği nokta budur. Bağ kurma faslı seçim öncesi başlar. Seçimin yapıldığı gün her şey biter. Bir sonraki seçim dönemine kadar, aynı flamlar ve bayrakların depolara kaldırıldığı gibi, ilişkiler de depoya kaldırılır.

YENİ NESİL SİYASAL İLETİŞİMDE NELER VAR?

Tabiki sosyal medya var. Facebook, Youtube, Twitter, Forum ve haber grupları, kurumsal web sayfalarında seçmenlerle anında iletişim kurulmasını sağlayan ortamlar, lider veya adayların sayfaları; öncelikle bu ortamlar üzerinden sosyal medya kullanıcıları ile iletişim kurmak oldukça önemli. İkinci sırada, iletişim kurarken bağ kurmayı da akıl etmek gerekli. Karşılıklı iletişim yani çift yönlü, simetrik iletişim kurabilmek çok önemli. 18 Mart 2014 tarihinde yap-



LİDER	TWITTER TAKİPÇİ SAYISI	TWITTER TAKİP ETTİKLERİ KİŞİ SAYISI
Recep Tayyip Erdoğan	4,161,556	0
Kemal Kılıçdaroğlu	1,868,017	7023
Devlet Bahçeli	914,039	0
Abdullah Gül	4,364,527	2
Barack Obama	42,077,661	652,400

mış olduğum son araştırma, liderlerin sosyal medya üzerinden seçmenleri ile nasıl iletişim kurduklarını acı bir şekilde karşımıza çıkartıyor. Araştırma sonucunda ortaya çıkan özet tablo, sözlerimi destekler nitelikte: Takipçi sayılarının yüksek olması bir siyasi liderin seçmenleriyle sosyal medya üzerinden sağlıklı iletişim kurduğu anlamına gelmez. Benim burada baktığım nokta, liderlerin seçmenlerini takip edip etmedikleri olmuştur. Siz eğer bir siyasetçi olarak seçmeninizi takip etmiyorsanız, onların fikrini öğrenmek, onların sorunlarını okumak ve yorumlamak konusunda sınıfta kaldınız demektir. Bir diğer deyişle, halkı sosyal medya üzerinden takip etmiyor, dinlemiyorlar. Ancak yeni nesille siyasal iletişim

yaparken, çevrim dışı ortamlarda olduğu kadar sosyal medya ortamlarında da onları dinlemek ve onlarla bağ kurmak önemli.

Obama seçmenleri ile belirli tarihlerde çevrimiçi sohbetler yapıyor, sadece seçmenleri ile değil dünyanın dört bir yanındaki vatandaşlar da önceden kayıt olarak konferans video yöntemi ile sosyal medya üzerinden sohbet ederek samimi bağlar kurabiliyorlar. Bizler ise halen mahalle aralarında tüp satan araçların üzerindeki hoparlörle mani tadında şarkılar dinletiyoruz seçmene. Yeni nesille yeni nesil şeyler söylemek lazım. Bunun için de siyasilerin yeni nesil iletişim şekillerine kapıları korkmadan açması lazım. Herkese hayırlı seçimler, Türkiye kazansın. 🇹🇷



anilyüksel[®]

SANAYİ BOYALARI

GENÇ
AĞAÇ KORUMA SİSTEMLERİ

Polikor[®]
BOYA VE KİMYA SANAYİ TİCARET A.Ş.



www.anilyukselboya.com.tr

0 (232)
237 50 50



İlklerin şehri İzmir daha birçok ilke imza atabilir...

İzmir için önemli bir diğer konunun Ar-Ge olduğunu düşünüyorum.
İzmir'deki şirketlerin ancak % 25'inde inovasyon yapıyor.
Kendimi de dahil ederek söylüyorum.

İzmir'de yedi farklı sektörde faaliyet gösteren 700 işletmede yapılan
araştırmaya göre sadece 30 işletmede doktoralı araştırmacı var.
Beyin göçünün tersine çevrilmesi için önce bu tablonun değişmesi
gerektiğini düşünüyorum.



RÖPORTAJ: Cemal TÜKEL

İşinsu Kestelli Türkiye'nin en eski ticaret borsası olarak kabul edilen İzmir Ticaret Borsası'nın (İTB) Yönetim Kurulu Başkanı, İzmir'in en önemli değerlerinden birini temsil eden İTB ve İzmir hakkında kendisiyle bir söyleşide bulduk. İzmir'de geçmişin analizi, gelişme yönünde uğradığı kesintiler ve gelecek ile ilgili hedefleri konusunda İşinsu hanım farklı bir pencereden bakıyor. İstanbul'un obez büyümesinin sadece İzmir'e değil tüm Türkiye'ye zarar verdiğinin altını çizirken; bütün büyük projelerin bir şehirde toplanmasının getireceği sıkıntıları da hatırlıyor. İlklerin kenti olarak gördüğü İzmir'de yine yapılabilecek ilkleri anlatırken, sadece ticari değil sosyal açıdan da yapılabilecek gelişmeleri bizimle paylaşıyor...



Bugünkü konumuz İzmir penceresi... İzmir'de bir kadın yönetici olarak sizinle şehrimizi konuşacağız...

Sayın Kestelli, İzmir Türkiye'nin üçüncü büyük şehri. İzmir Ticaret Borsası ise Türkiye'nin en eski ve ikinci en büyük ticaret borsası... Borsa'nın İzmir'e katkısı ile başlayalım. İTB sizce hak ettiği yerde mi?

İşinsu Kestelli: İzmir ilklerin kenti. İzmir Ticaret Borsası Türkiye'nin ilk ve büyüklükte de ikinci borsası. Dolayısıyla hak ettiği yerde olmadığını söyleyemeyiz. Ama bu bizi birinci borsa olma hedefimizden de alıkoymaz... Borsamız 1891'den beri faaliyetini sürdürüyor. Liman kenti olmamız, kentin binlerce yıla dayanan ticaret geleneği bunda büyük etken. Ancak ilkler İTB ile sınırlı değil. İlk Osmanlıca yemek kitabı 1330 yılında Tabiatname adıyla İzmir'de yazıldı. Türkiye'nin ilk akademisi 1826

İzmir'de açıldı. Türkiye'nin ilk özel gazetesi 1881'de İzmir'de Fransızca olarak yayınlandı. Türkiye'de ilk futbol müsabakası İzmir'de yapıldı. Bağımsızlık mücadelesinde ilk kurşun İzmir'de atıldı. İlk İktisat Kongresi'ne ev sahipliği yaptı bu kent. İlk kadın milletvekili Benal Nevzat, 1935 yılında İzmir'den seçildi. Türkiye'nin ilk tüp bebeği Ece 1989'da İzmir'de dünyaya geldi. İzmir denince akla gelen hoşgörü, sohbet, gülümseme, sevgi... Türkiye'de yaşayan milyonlarca insanın en çok yaşamak istediği kent. Deniz, körfez, güzel kadınların şehri. Foça'sı, Alaçatı'sı, Çeşme'si, kumrusu, boyozu, Göztepe, Karşıyaka, Altay'ı ile bir cennet İzmir.

Tarım ve tarımsal ürün ticareti İzmir'in neresinde yer alıyor?

İşinsu Kestelli: İzmir ve çevresi, tarım hinterlandı ile ülkemizin en geniş ürün desenine sahip bölgesi.

Ülkemizde yetiştirilebilen ürünlerin, fındık ve çay dışında kalan hepsi İzmir'de filizlenebilmektedir.

Üstelik İzmir, coğrafi koşullar ve doğal kaynaklar bakımından inanılmaz bir potansiyele sahip. Kentte hem modern bir alt yapı, hem de bilinç düzeyi yüksek bir üretici kitlesi var. İzmir, nüfus bakımından Türkiye'nin 3'üncü büyük ili. Kent nüfusunun yaklaşık yüzde 19'u tarımla uğraşılıyor. 113 tür bitki ve 13 tür hayvan yetiştiriciliği yapılan kent, Türkiye genelinde bitkisel üretimde ikinci, hayvansal ürünlerde üçüncü, canlı hayvanlarda ikinci il konumunda. İzmir; dünyada hızla değişen tarım dengeleri içinde kendine yeni ve güçlü bir kimlik edinebilecek potansiyele sahip. Organik tarımın, agro-turizmin ve fidancılığın başkenti haline gelebilir. Sütün, enginarın, kirazın, kestane'nin, hindi etinin, silajlık mısırın, tıbbi ve aromatik bitkilerin vazgeçilmez merkezi olabilir.

İzmir için en büyük tehlike İstanbul'un obez büyümesi. Dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde en büyük kentlikle ikinci ve üçüncü kenti arasında böyle bir uçurum yok. Maalesef üçüncü köprü, Marmaray, üçüncü havalimanı, olimpiyat adaylığı, Kanal İstanbul, finans merkezi gibi ülke gündemini meşgul eden bütün büyük projeler İstanbul odaklı oluyor. İzmir'in ve Türkiye'nin geleceğini riske soktuğünü düşünüyorum İstanbul'un bu durumunun.

İzmirli yerler yeterince inisiyatif almıyor mu bu konularda? Ne de olsa İzmir'de ciddi bir iş dünyası alt yapısı var.

İşinsu Kestelli: Var ama onlar da zaman zaman yatırımlarını İstanbul'a götürebiliyorlar. Ben yıllarca Turyağ Henkel'de çalıştım. Turyağ okul gibiydi bizim için. Orada yetiştik. Turyağ aldı firmayı İstanbul'a gitti. Ben o acıyı yaşadım. Ben de gitmek zorunda kaldım. Sonra geri döndüm, İstanbul'da yapamayanlardı. Bazı gelişmeler İzmirli yerlerin inisiyatifinde olamıyor ne yazık ki.

İzmir için önemli bir diğer konunun Ar-Ge olduğunu düşünüyorum. İzmir'de şirketlerin sadece yüzde 15'inde Ar-Ge birimi var. İzmir'deki şirketlerin ancak yüzde 25'inde inovasyon yapılıyor. Kendimi de dahil ederek söylüyorum. İzmir'de yedi farklı sektörde faaliyet gösteren 700 işletmede yapılan araştırmaya göre sadece 30 işletmede doktoralı araştırmacı var. Beyin göçünün tersine çevrilmesi için önce bu tablonun değişmesi gerektiğini düşünüyorum.

İzmir tanın ve hayvancılıkta bir çok kalemden '1' numara hakikaten. Buna paralel olarak da çevre illerde tarıma dayalı gıda sanayii çok gelişiyor. İzmir'de de gelişiyor, ama çevresi de bir hayli hızlı. Sizin İzmir Ticaret Borsası olarak bu konuda farklı



dinamikler yaratabilecek neler yapmanız lazım veya girişimleriniz neler?

İşinsu Kestelli: Tarım ve gıda ürünlerinin ihracatta İzmir'in aldığı pay yüzde 11'in üzerinde. İstanbul'un ardından ikinci... Üçüncü sıradaki ille arasındaki fark iki katından fazla. Balık ürünleri ihracatının yüzde 22'si, işlenmiş sebze ve meyve ihracatının yüzde 20'si, süt ürünleri ihracatının yüzde 18'i bu şehirden yapılıyor. İzmir'de organik tarımın olması gerektiğini düşünüyorum. Agro turizm yapabilmeliyiz. Fidancılığın küresel merkezi olabilir İzmir. Sütün, enginarın, kirazın, kestanenin hindi etinin, tıbbi ve aromatik bitkilerin vazgeçilmez merkezi haline gelebilir.

Başta İzmir olmak üzere tüm Ege kentleri, organik tarımın bir nevi Sili-kon Vadisi haline dönüşebilir. 'GMO Free' pamuk, Ege pamuğu coğrafi işareti 'Aegean Cotton' gibi detaylarla farklılaşabilir; markalaşabilir.

Tüm bunların hayata geçirilebilmesi için de öncelikli olarak ve mümkün olan en kısa sürede "İzmir Tarımsal Gelişme Planı" yapılmalı; uygulama için çok yönlü destek oluşturulması gerekir. Bizim İzmir Ticaret Borsası olarak yaptıklarımıza gelince...

Ülkemizin ilk lisanslı depolarından olan, başlangıçta pamuk depolaması alanında faaliyet gösteren ELİDAŞ'ı ve elektronik ürün senetlerinin işlem gördüğü İzmir Ticaret Borsası Elektronik Platformu İZBEP'i kurduk.

Ayrıca, ülkemizin ilk türev işlemler borsası olan Vadeli İşlemler ve Opsiyon Borsası'nın kurulmasına öncülük ettik. 4 Şubat 2005 tarihinde İzmir'de faaliyetine başlayan VOB kısa zamanda dünyanın sayılı türev borsalarından haline gelmeyi başardı. 2013 yılında yapılan mevzuat değişikliği sonucunda VOB hisselerinin tamamı Borsa İstanbul A.Ş.'ye (BİST) devredildi. Bu gelişme sonucunda Borsamız da BİST'in önemli hissedarları arasında yer aldı.

Ayrıca üyelerimizle dünyadaki en önemli gıda ve tarım fuarlarını ziyaret ediyoruz. İtalya gibi özellikle ürün bazında markalaşmış ülkelerle yakın temastayız. Amavutluk'la işbirliği anlaşması yaptık. Biz, İzmir ve Ege Bölgesi için aralıksız çalışıyoruz.

Peki borsa bu konuda yeni neler planlıyor?

İşinsu Kestelli: İzmir'de özellikle lisanslı depoculuğu geliştirmek istiyoruz. Pamuk ile başladık, zeytinyağ olsun istiyoruz. Diğer ürünlere yavaş yavaş geçmek istiyoruz. Onun dışında bir Hal işine girmek istiyoruz. Paris'teki Hali biliyorsun. Rungis dünya devi bir Hal. Borsa olarak bunu gerçekleştirmek istiyoruz.

BENCE İZMİR ÜNİVERSİTE ŞEHİRİ OLMAK İÇİN DAHA ÇOK ÇABA SARF ETMELİ. SARAYBOSNA NASIL BİR ÜNİVERSİTE ŞEHİRİ, BENCE İZMİR DE ÖYLE BİR ŞEHİR OLABİLİR. ALAÇATI'DA, FOÇA'DA, URLA'DA BİR ÇOK HAZİNE ARAZİSİ VAR. EĞİTİM MERKEZLERİ İÇİN KULLANILABİLİR. EĞİTİM EKONOMİSİNİN BERABERİNDE BÜYÜK BİR DİNAMİZM GETİRECEĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM. İKİNCİSİ DE SAĞLIK MERKEZİ. EXPO'DA YAPAMADIĞIMIZ ŞEYİ EXPO'YU KAZANMIŞ GİBİ YAPMALIMIZ. GÖRDÜĞÜM KADARI İLE İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NİN YAKLAŞIMI DA BU YÖNDE. AMA DAHA HIZLI YOL ALMALIMIZ. ÇOK ZAMAN HEBA ETTİK.



İZMİR OLMASI GEREKTİĞİ YERDE DEĞİL. DIŞARIDAN, ÖZELLİKLE İSTANBUL'DAN GELENLER İZMİR KÖY GİBİ DİYORLAR, TABİ BİZ İÇİNDEKİLER BUNUN TAM OLARAK FARKINDA DEĞİLİZ. ŞEHİRDE YAPILAŞMANIN KÖTÜ OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORUM. MESELA İZMİR HER ŞEYE 'OLMAZ' DİYE YAKLAŞIYOR. BU PSİKOLOJİDEN GENEL OLARAK HEPİMİZİN KURTULMASI GEREK.

Yaş meyve, sebze, balık, et ve böyle merkezi bir yer bulup bakanlıklarla görüşüp Türkiye'nin tamamına, Akdeniz'deki otellere buradan mal gidebilecek şekilde bir hal düşünüyoruz. Bakarsanız örnek aldığımız Paris'teki Hal tren yolunun üzerinde ve sadece Fransa'ya da hizmet vermiyor. Biz de bunu gerçekleştirmek istiyoruz. Böyle bir proje İzmir'e de çok yakışır. Agro turizm, fidancılık, tohumculuğun geliştirilmesi için bir takım çalışmalarımız var.

Mesela üzüm sizin ana kalemlerinizden bir tanesi; kuru ve yaş üzüm. Ege ve çevresinde şaraplık üzüm üretimi ve dolaylı olarak piyasası çok hızlı bir şekilde gelişiyor. Bunun da çok

farklı satış şekilleri var. Borsa burada aktif bir pozisyon almayı düşünüyor mu?

İşinsu Kestelli: Şimdiye kadar bu koutya çok eğilemedik ama planlarımız arasında var. Bir çalıştay yapmayı düşünüyoruz. Şarap, zeytinyağ ve birkaç ürün daha seçerek ne yapılması gerektiğini tartışacağız, geleceği planlayacağız. Dünyanın her yerinden gurme olan ünlü misafirler davet ederek Alaçatı'da yaparız belki bunu. İzmir'in rafine yönünü ön plana çıkartacak bir proje. İzmir'in rafine yönü derken insanıyla, toprağıyla, çevresiyle, yemesiyle, içmesiyle o rafine yönünü daha ön plana çıkartmak istiyoruz. Dolayısı ile şarap için ne yapabileceğimizi konunun uzmanlarıyla o çalıştayda ortaya çıkartacağız.

EXPO yarışına girdik ve iki defa çeşitli nedenlerle kaybettik. Size göre neleri doğru, neleri yanlış yaptık? Neleri daha iyi yapabiliirdik?

İşinsu Kestelli: Daha iyi koordine edilebilirdi diye düşünüyorum. Ben zaten istifa eden ekipteydim. Koordinasyonda bir zayıflık gördüğümüz için ayrıldık. İyi yönetilemedi. İcracı ekipte sıkıntı vardı. "Biz biliriz, biz yaparız" diye sınırlar koydular, kimseyi dahil etmemeye başladılar. Bir duvar koydular. Yapılması gereken profesyonel bir ekip oluşturmaktı. Mesela ben kendi adıma söylüyorum, ben gidip EXPO'yu yönetemem. İngiltere ne yaptı; en profesyonel şirketine verdi işi. Biz burada, kendi içimizde, İzmir Kalkınma Ajansı'ndan (İZKA) ekipte çözmeye kalktık. Olmadı, olamazdı. Aslında çok başarılı firmalarla da çalışıldı ama o firmaların yönetmek için işi çok iyi bilmek gerekiyor. Sürpriz olmadı yani sonuç.

Biliyorum sizin kanayan yaranız ama VOB'a dönmek istiyorum. Çünkü VOB'un tasarlanma amacı Türkiye'nin ihracatını finanse etmekte. Yani 2023 yılında 500 milyar dolar ihracat yapacağız. Bunun yadsınamayacak bir bölümünü tarım, gıda, hayvancılık oluşturacak. Bu ihracatın bir finansmanı olması lazım. Havadan gelmiyor bu paralar. VOB'un kuruluş amacı buydu. Bu bağlamda İstanbul dükaliğinin finansal ayağına yenildi diyebilir miyiz? VOB'un, yeni haliyle İstanbul'dan bu misyonu devam ettirebilme, finansmanın kaynağı olabilme şansı var mı?

İşinsu Kestelli: Tek başına olamaz. Bizim gibi ticaret borsalarının desteğiyle olabilir. Şanssızlığı bunların mevzuatının çıkmaması. Borsacılığın mevzuatı bile yeni çalışılıyor. Yani diğer bir deyişle sistem, iki ayağı BİST ve Ürün İhtisas Borsacılığı olmadan işleyemezdi. VOB yanlış bir yol değildi ama eksik başladı, lisanslı depoculuk olmadan çalışması imkânsızdı. Dolayısı ile iki ürün; ürün ihtisas borsacılığı ile

Çevre dostu transformatörlerimiz ile enerjinin olduğu her yerdeyiz

ELTAS

Transformatör Sanayi ve Ticaret A.Ş.
kalitenin yarattığı güç

Kuru tip
transformatörlerde
depreme dayanım
konstrüksiyonu uluslararası
bağımsız test laboratuvarında
belirlenmiş ilk Türk firması



Dökme reçineli kuru tip transformatörler
(50 kVA'dan 20000 kVA'ya kadar / 1 kV'dan 36 kV'a kadar)

ELTAŞ-DIAMOND

- Yüksek verimli
- Tedaş MYD 99-031A kayıpları ile
- H sınıfı izolasyonlu
- Kısmi deşarj değeri max. 5 p C olan
- 5* yıl garantili

ELTAŞ-GOLD

- Yüksek verimli,
- Tedaş MYD 99-031A kayıpları ile
- F sınıfı izolasyonlu
- Kısmi deşarj değeri max. 5 p C olan
- 5* yıl garantili

ELTAŞ-STD

- Yüksek verimli,
- ELTAŞ standart kayıpları ile
- F sınıfı izolasyonlu
- Kısmi deşarj değeri max. 10 p C olan
- 2 yıl garantili

*5 yıl garanti şartları için lütfen başvurunuz.



Yağa daldırılmış güç ve dağıtım transformatörleri
(50 kVA'dan 40000 kVA'ya kadar / 1 kV'dan 66 kV'a kadar)

ELTAŞ-SUP

- Yüksek verimli
- Tedaş MYD 99-032D kayıpları ile
- 2 yıl garantili

ELTAŞ-STD

- Yüksek verimli,
- ELTAŞ standart kayıpları ile
- 2 yıl garantili



ELTAŞ TRANSFORMATÖR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

A.O.S.B. 10046 Sokak No: 4 Çiğli - İzmir / TÜRKİYE | T: +90 232 398 15 00 | F: +90 232 376 77 64

www.eltas.com.tr

BİST'in ortaklaşa çalışması sonucunda, ben inanıyorum yeni haliyle de işleyecektir. Ama spot borsalar olmadan da iş arzu edilen noktalara taşınmaz.

İzmir'de yerel seçimleri geride bıraktık. Aziz Kocaoğlu'nun üçüncü dönemi. Bugüne kadar yapılan hizmetlerde, çalışmalarda size göre eksik olan, beğendiğiniz

veya şunlar da olsa dediğiniz konular nelerdir? Tabii bir diğer önemli husus da bu konuda bir kadının görüşlerinin ne olduğu?

İşinsu Kestelli: Ben buna bir vatandaş olarak cevap vereceğim. İzmir olması gerektiği yerde değil. Dışarıdan, özellikle İstanbul'dan gelenler İzmir köy gibi diyorlar, tabii biz içindekiler bunun tam olarak farkında değiliz. Şehirde yapılaşmanın kötü olduğunu düşünüyorum. Mesela İzmir her şeye 'olmaz' diye yaklaşıyor. Bu psikolojiden genel olarak hepimizin kurtulması gerek. Biraz enerjimizi pozitif çevirmeliyiz. Bunu başarmak için de kenti yönetenlerin herkesi kucaklaması lazım. Sen ben işinden vazgeçmiyoruz. Seçim de bitti artık. Vali olsun, milletvekilleri olsun, belediye başkanları olsun herkes daha iyi bir İzmir için çalışmalı. Önümüzde bir sonraki seçime kadar beş yıl var. İnanın bu beş yılda kentin çehresi değişebilir.

Odalar arasında ortak meclis toplantıları yapıyorsunuz? Daha önce bu yapılmıyordu zannedersen.

İşinsu Kestelli: Biz başlattık, sinerji yaratmak için... Ama sırf bizim sinerjimizle olmaz. Belediyeler var, onların asıl o sinerjiyi yaratması gerek diye düşünüyorum. Sinerjiyi yaratırken de o, bu demeden herkese eşit uzaklıkta olup bir şey üretmeye çalışmalar gerektiğini düşünüyorum.

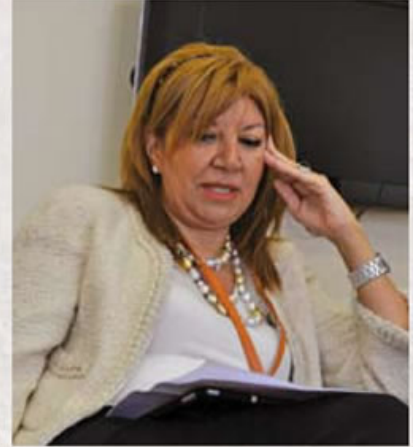
Sizin sosyal çalışmalarınız arasında bir de mamografi aracı var değil mi?

İşinsu Kestelli: Mamagrofisi aracıyla ilgili olarak şöyle bir yaklaşım içindeyim: Ben çocukluğumdan beri öksüz çocuk-

lara üzülürüm. Başkan olmamın, bu pozisyonlara gelmemin nedeni de bu konulardan bir şeyler yapabilir miyim arayışıdır.

Biliyorsunuz geçtiğimiz yıllarda meme kanseri geçirdim. "Ben ölürsem çocuğum kalacak" diye düşündüm. İlk aklıma gelen oydu haliyle... Çünkü doktorlar en kötüsünü düşünün diyor.

Bu hastalığı yenince "Ben çocuklar için



anneleri kurtarmalıyım" dedim. Anne çok önemli, baba da önemli ama anne başka. Anneleri kurtarırsam, çocukları da kurtarıyorum diye düşündüm. Yaklaşık 1 yıl uğraştık. Bakanlığa gittik. Ben "gezici araç yapmak istediğimi, yoksul insanlara ulaşmak istediğimi" belirttim. Ama Bakanlık'tan, "İlla şuraya bina yapın" dediler. Yapılan binalara insanların gelmemesi nedeni ile tanılar konulamıyor. Bu nedenle biz onların ayağına gitmeliydik. Sonuçta bize TOBB ortak oldu sağolsun. Logoyu, benim evladım sayılır, Beliz isminde İzmirli bir grafik sanatçısı kızımız yaptı. Oturdu bir ay çalıştı. O da logo sponsorumuz oldu. Çok da güzel oldu logo.



Heraeus
Tokmak



*Yaşamınıza
Değer Katar...*



Ürettiğimiz boyalar, kullandığımız tüm seramik, porselen ve cam yüzeylere hayat veriyor. Uzmanlığımız, günlük yaşamın parlıtlı detaylarında saklı...

Heraeus Tokmak Kıymetli Madenler A.Ş.
Atatürk Mah. 37. Sok. No:6 35170 Ulucak, Kemalpaşa, İzmir
Tel: +90 232 8772410 / Fax: +90 232 8772407
info@heraeustokmak.com
www.heraeustokmak.com



Bir de 'Annem Kanseri Yendi' dememizin nedeni de internette çok bilgi kirliliği olması. Benim doktorum hastalığım sırasında lütfen İşinsu Hanım okumayın dedi. Ben hiç okumadım ama çoğu insan okuyor. Annem Kanseri Yendi dememizdeki sebep pozitif algı. Özellikle çocuklar için hastalığın alt edilebileceği algısını yaratmak istedik. Rifat Hisarcıklıoğlu için yüzde 50'sini üstlendi. Kısacası hep birlikte yaptık bu işi.

Geziyor mu köy, köy?

İşinsu Kestelli: Evet geziyor... Mesela Manisa'nın performansı süper. Üç bin kadın muayene oldu ve beş tanı koydular. Sevindim. Beş kadının daha kurtulma şansı olacak diye sevindim. Olumlu sonuçlar alındıkça örnek oluyor, her yerden arıyorlar beni... "Biz de yapalım, nasıl yapsak" diyorlar. İnsanlar motive oluyor. Özellikle kadınlar beni çok arıyor, mesajlar yazıyorlar.

Başta 'bu konuyla ilgili basın karşısına çıkmasam mı' diye düşündüm. Ama iyi ki yapmışım, moral oldum insanlara. Mesela bir tane kadınla tanıştım. "Bana doktor iyi gelmiyor, sen

iyi geliyorsun" diyor. Enteresan. Keşke daha çok zamanım olsa da daha çok ilgilenebilsem bu işlerle.

EGİAD üyesi genç yöneticilere ve gençlere dönük İzmir'le ilgili mesajlarınızı alabilir miyim?

İşinsu Kestelli: Bence İzmir üniversite şehri olmak için daha çok çaba sarf etmeli. Saraybosna nasıl bir üniversite şehri, bence İzmir de öyle bir şehir olabilir. Alaçatı'da, Foça'da, Urla'da bir çok hazine arazisi var. Eğitim merkezleri için kullanılabilir. Eğitim ekonomisinin beraberinde büyük bir dinamizm getireceğini düşünüyorum. İkincisi de sağlık merkezi. EXPO'da yapamadığımız şeyi EXPO'yu kazanmış gibi yapmalıyız. Gördüğüm kadın ile İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yaklaşımı da bu yönde. Ama daha hızlı yol almalıyız. Çok zaman heba ettik. Mesela futbol takımlarımızdan birini ulusal çapta bir futbol takımı yapmalıyız. Yakın coğrafyada yaşayan insanları İzmir'e çekecek sanat etkinlikleri olmalı. Bu konuda Filiz Hanım'ı çok tebrik ediyorum. Tek başına şahane işler yapıyor. Maddi manevi harcamalar yaparak harika işler

yapıyor. Mösyö Arkas'ın yaptığı müze. Bunlar hepsi kişisel çabalarla yapılmış şahane işler. Mesela büyük konserler olabilir. Hep İstanbul'da oluyor ya bu organizasyonlar. Beyonce gelsin, Justin Timberlake, Madonna gelsin. Biz de borsa olarak elimizden geldiğince destek vermeye çalışıyoruz.

Bu organizasyonlar biraz daha finansal destek istiyor ama örneğin bir sergi belirgin bir süre İzmir'e de kaydırılabilir belki.

İşinsu Kestelli: İzmir Ticaret Borsası şahane bir bina. Sağlamlaştırmasını yaparak yer değişikliği yapacağız. Burayı belki bir sanat müzesi yaparız. Ama bu arayışlarımızda bize yardımcı olması gerekenler; bulduğumuz yerler için köstek oldu doğrusu. Sonuçta bu bina da İzmir'in. Bir sürü taleplerimiz oldu. Bizim bulduğumuz yerler başka birlerine yönlendirildi. Biz bunu Ankara'dan öğreniyoruz. Bunlar hoş değil. Artık birbirimizi ezmek yerine birbirimizin elinden tutmalıyız. Borsa bana emanet, benim burada oluşum tamamen bir şey yapabilir miyim, kadınlarımıza, genç kızlarımıza rol model olabilir miyim, hepsi bu... 🌟



AĞIR YÜK KALDIRMA

VİNÇ KİRALAMA HİZMETLERİ

AĞIR YÜK TAŞIMACILIĞI

www.izmircrane.com

Yunus Emre Mah.
7557 Sok. No:46
Bornova - İzmir / TÜRKİYE
Tel : +90 232 339 11 11
Fax: +90 232 339 30 30
info@izmircrane.com



Gelecek dönemde her ilde en az bir çağrı merkezinin olması hedeflenirken, Anadolu'daki yatırımların ön plana çıkacağını vurgulanıyor

'Çağrı' için yatırımcının gözü Anadolu'da

Bu yıl için en az yüzde 25 büyümeyi hedefleyen çağrı merkezleri sektörü, 2023 yılında ise 350 bin istihdam ve 6 milyar dolar pazar hacmine ulaşmayı planlıyor



HAZIRLAYAN: Seda GÖK

Ç

ağrı merkezi, kurumların temasta oldukları kişi ve/veya kurumlarla olan ve tüm iletişim kanalları ile gerçekleşen **"Etkileşimlerini"** yönettikleri, **"İnsan, Teknoloji, İş Süreçleri ve Stratejinin"** koordineli şekilde bütünleştirildiği **"İletişim Yönetim Sistemlerini"** ifade eder. Çağrı merkezleri ilk olarak 1960'ların sonlarında istek ve şikayet letme aracı olarak ortaya çıkmış. ABD'de "ücretsiz hatlar" birçok şirket tarafından devreye alınarak, bir hizmet statüsü olarak sunulmuş. 1970'lerin başında Continental Havayolları ilk ACD (Automatic Call Distributor – Otomatik Çağrı Dağıtıcısı) kullanmış. Müşteriler ile temas etmek, onları hissetmek ve müşteri memnuniyeti sağlamak için en ideal platformu sunan çağrı merkezleri bugün kurumsal müşterilerinin markaları için kritik bir rol üstleniyor.

Bu kapsamda birkaç araştırmadan örnek vermek gerekirse, Amerika'daki tüketicilerin yüzde 92'si kafalarındaki şirket imajlarını o şirketin çağrı merkezleri ile yaşadıkları deneyimlere göre belirlemektedir. (Kaynak: Purdue

University) Müşteri bağlılığındaki yüzde 5'lik bir artış karlılığı yüzde 25 ile yüzde 80 arttırabilir. (Kaynak: Harvard Business School) Anketeye katılan tüketicilerin yüzde 86'sı müşteri temsilcisi ile yapılan görüşme negatif ise o firmayı kullanmaktan vazgeçtiğini söylemiştir. (Kaynak: Kelly Services and Purdue University) Öyle ise, kurumların ajandasında müşteri ilişkileri yönetiminden kritik ne olabilir? Sorusu beraberinde geliyor.

Müşteri ilişkileri yönetiminin alt başlıklarını şöyle özetlemek mümkün;

- Müşteriyi tanımak ve seçmek,
- Müşteri ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak,
- Müşteriyi hissetmek ve geri besleme alabilmek,
- Müşterinin sadakatini ve karlılığını koruyabilmek,
- Müşteri, şirket ve markası arasında duygusal bir bağ kurabilmek...

Bugün müşteri odaklılık ve iletişimden bahsettiğimizde aslında strateji, insan kaynağı ve teknolojiyi optimumda harmanlayarak yukarıdaki saydığımız süreçleri başarıyla



yönetmekten bahsediyoruz. Başarının sırrı ise, yeni eko sistemde müşteri ilişkilerini yönetmeye çalışmaktan önce, müşterilerin markalar ve dolayısıyla bizler ile nasıl bir etkileşim içinde yaşadığını anlayabilmekten geçiyor. Müşteriler, her etkileşim sırasında, kurumun beklediği veya beklemediği algılar ortaya çıkaran bir deneyim yaşar. Bu deneyim bir defalık bir etkinlik veya bir zaman dilimi içinde elde edilen bir dizi deneyim de olabilir. Deneyimlerde rasyonel ve duygusal öğeler bulunur ve deneyimler beş duyuyu gerektirebilir. Şirketler sürekli gelişimi sağlamak için müşteriye yaşatılan gerçek deneyimi analiz etmelidir. 3 aşamada yapılacak bu analizde "müşteri deneyimi sürecinin öncesi, süreç ve sürecin sonrası" ayrı ayrı inceleniyor.

TÜRKİYE'DE 2013TE 1.4 MİLYAR DOLAR BÜYÜKLÜĞE ULAŞTI

Çağrı merkezi sektörünün Türkiye'deki büyüklüğü 2013 yılında 1.4 milyar doları aştı. IMI Fuarçılık tarafından ilki 2007 yılında gerçekleştirilen ve bu yıl Çağrı Merkezleri Derneği işbirliğiyle hayata geçirilen Araştırma Raporu, 2013 yılında sektörün gelişim sürecine dair önemli veriler içeriyor. Şu anda 43 ilde çağrı merkezleri faaliyet gösteriyor. Sektör, gelecek dönemlerde her ilde en az

bir çağrı merkezinin olmasını hedefliyor. Sektörde önde gelen 10'dan fazla firmanın önümüzdeki günlerde Anadolu'da yeni çağrı merkezi yatırımları planladıkları dikkat çekiyor. Türkiye Çağrı Merkezi Araştırması'na göre; 7 yıl önce sektördeki çalışan sayısı 58 bin iken, bugün gelinen nokta 80 bin civarında. Bu gelişimde, 2006 yılından itibaren sektörel iletişimi güçlendirmek ve gelişimine katkı sağlamak üzere birçok projeyi hayata buldu.

İÇ ANADOLU VE KARADENİZ ÖNE ÇIKACAK

Araştırma raporuna göre; yaklaşık yarısı dış kaynak hizmet veren 10'dan fazla firma, yakın bir dönemde Anadolu'da çağrı merkezi yatırımı yapmayı planlıyor. Anadolu'da 2014 yılında yapılacak çağrı merkezi yatırımlarının daha çok İç Anadolu ve Karadeniz bölgelerinde yoğunlaşacağı tahmin ediliyor. Şu anda Türkiye'nin 43 ilinde çağrı merkezleri faaliyet gösteriyor. 2013 yılında da özellikle dış kaynak firmalarında, çalışanlarını İstanbul dışında istihdam ettirme eğiliminin arttığı görüldü. 2012 yılında yaklaşık yüzde 54 seviyesinde olan İstanbul'da istihdam edilen müşteri temsilcisi oranının bu yıl yüzde 47,5'e gerilediği tahmin ediliyor.

IMI Conferences tarafından gerçekleştirilen Türkiye Çağrı Merkezi Haritası'na göre 50'ye yakın ilde çağrı merkezi olduğu belirlenirken, çağrı merkezi bulunan başlıca iller ise şu şekilde sıralandı: Adana, Adıyaman, Afyonkarahisar, Amasya, Ankara, Antalya, Artvin, Bingöl, Bitlis, Bursa, Diyarbakır, Düzce, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Gümüşhane, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Karabük, Karaman, Kayseri, Kocaeli, Konya, Malatya, Ordu, Rize, Sakarya, Samsun, Sivas, Şanlıurfa, Trabzon, Uşak, Van, Yalova ve Yozgat.

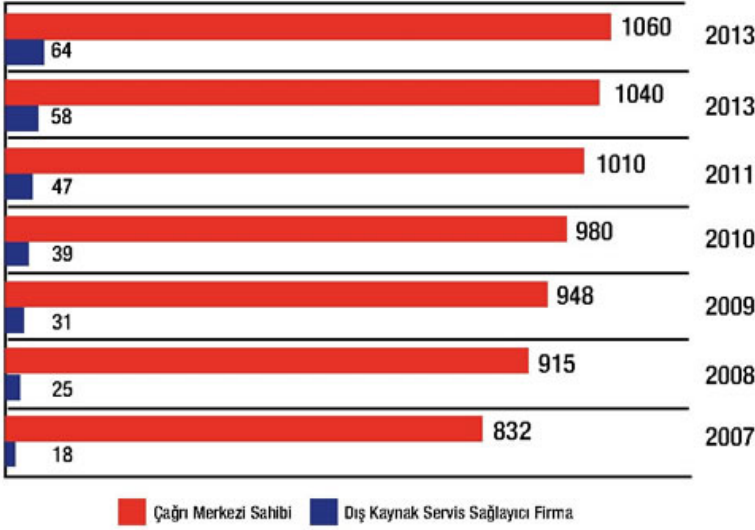
MERKEZ SAYISINDA YÜZDE 2.5 ARTIŞ

Türkiye'deki çağrı merkezi sayısının 1100'ün üzerinde olduğu 2013 yılında, özellikle dış kaynak servis sağlayıcılarının sayısında önemli bir artış yaşandı. 2013 yılında Türkiye'deki çağrı merkezi sayısı bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 2,5 büyümeye gösterirken, dış kaynak servis sağlayıcılarında bu artış yüzde 10 seviyesinde gerçekleşti.

MÜŞTERİ TEMSİCLİSİ SAYISI 70 BİNİ AŞTI

2007 yılından 2013 yılına kadar olan istihdam artışının da ayrıntılı olarak ifade edildiği araştırmada, 2012

Figür 1 - Türkiye Çağrı Merkezi Pazarı, adet, 2007 - 2013



Kaynak: Net Araştırma, 2013

Yılında 67 bin kişi olduğu düşünülen müşteri temsilcisi sayısının 2013 yılı sonunda 70 bin 200 kişiye ulaştığı tahmin edilmekte. Müşteri temsilcisi sayısındaki artış daha çok dış kaynak servis sağlayıcılarının istihdamıyla gerçekleştiği ifade ediliyor. Toplam müşteri temsilcisi sayısındaki artış oranının 2013 yılında daha önceki yıllara göre daha az oranda olmasının ana sebepleri, yarı zamanlı müşteri temsilcisi kullanım oranındaki düşüş, önceki yıllarda telekomünikasyon sektöründeki regülasyonların etkisiyle gerçekleşen ani büyüme ihtiyacının karşılanmış olması tahmin edilmekte. Müşteri temsilcilerinin sektörlere göre dağılımına bakıldığında daha önceki yıllarda olduğu gibi en çok istihdamın telekomünikasyon ve finans sektörlerinde olduğu görülüyor. Kamu sektörü adına çalışan müşteri temsilcisi sayısında da 2013 yılında ciddi bir artış gözlemleniyor.

TOPLAM KOLTUK SAYISI YÜZDE 16 ARTTI

Türkiye'de bulunan çağrı merkezlerindeki kullanıma hazır koltuk adedi, 2013 yılı sonunda 2012 yılına göre yaklaşık yüzde 16 büyüme göstererek 58 bin 200 adet seviyesinden 67 bin 500 adet seviyesine yükseleceği tahmin edilmekte. Büyüme temel olarak dış kaynak koltuk sayısında

görüldü. Geleceğe yönelik büyüme hedefleri göz önüne alındığında, 2014 yılı için firmaların öngörülerine göre toplam koltuk sayısı yaklaşık olarak yüzde 15 oranında büyüme göstererek, 77 bin seviyesine kadar çıkacağı öngörülmüyor.

SEKTÖRDEKİ TEMSİLCİLERİN YÜZDE 62'Sİ KADIN

Araştırmada, 2013 yılında da önceki yıllara benzer şekilde çağrı merkezlerinde çalışan müşteri temsilcilerinin çoğunluğunun kadın olduğu görülüyor. Anadolu'daki çağrı merkezi yatırımlarının artmasıyla birlikte 2010 yılından bu yana erkek çağrı merkezi agent oranı artarak yüzde 32'ler seviyesinden yüzde 38'ler seviyesine kadar çıkıyor. 2012 yılında yüzde 15 seviyesinde olduğu öngörülen 30 yaş ve üzeri müşteri temsilcisi sayısının 2013 yılında yüzde 19 seviyesine çıktığı tahmin ediliyor. Bu artışa rağmen, yaş dağılımında ağırlıklı olarak çalışanların 24 yaş altında olduğu görülmekte. Sektörde tam zamanlı çalışan müşteri temsilcilerinin oranının ise yüzde 92'yi geçtiği görülüyor. Ayrıca, yükseköğretim mezunlarının müşteri temsilcisi olarak istihdam edilmesinde ciddi bir artışın belirlendiği, bu yıl yükseköğretim mezunu müşteri temsilcisi sayısının oranının yüzde 28'e yaklaştığının tahmin edildiği ifade ediliyor.

Çağrı merkezi sektörünün gelişmiş olduğu ülkeler:

1. ABD
2. İngiltere
3. Hindistan
4. Brezilya
5. Japonya
6. Almanya
7. Kanada
8. Çin
9. Fransa
10. Meksika
11. Avustralya
12. Filipinler
13. İspanya
14. Güney Afrika
15. Rusya
16. Türkiye

Yıllar itibarıyla dünyadaki çağrı merkezi sektörünün gelişimine rakamlarla baktığımızda 2005 yılında 271 milyar dolar pazar büyüklüğüne sahip iken bu rakam 2011 yılında 340 milyar dolar, 2013 yılı sonu itibarıyla ise 374 milyar dolara ulaştı.

Aynı tarihler itibarıyla çağrı merkezleri sayısı 101 binden 2011 yılında 130 bine, 2013 yılı sonunda 150 bine olarak kaydedildi.

Çağrı masası sayısı ise 7.1 milyondan 9 milyona sonrasında ise 10 milyon oldu.





İSTİHDAM MODELİ...

Çağrı merkezleri terchen üniversite mezunu olmak üzere, lise ve yüksek okul mezunlarına da kariyer imkanı sağlayabilen bir sektör. Türkiye'den yurtdışına hizmet veren çağrı merkezlerinde çalışabilmek için yabancı dil bilmek gerekiyor. Her firmaya göre değişebilen bir kriter olmakla birlikte sektör genelinde çalışanların yaş ortalaması 24-26 aralığında çağrı merkezi sektörü, alternatif çalışma modelleri ve esnek çalışma saatleri nedeniyle üniversite öğrencileri tarafından sıklıkla tercih edilen iş alanlarından. Sektörümüzde yarı zamanlı çalışma modeline uygun olan pozisyonun daha çok müşteri temsilcisi pozisyonu olduğunu söyleyebiliriz. Farklı yetkinliklere sahip müşteri temsilcilerinin görev aldığı çağrı merkezi sektöründe farklı skalalarda ücretlendirme mevcut.

Temel yeterliliklere sahip olan ve hedeflerini yakalayan bir müşteri temsilcisi asgari ücretin yüzde 20-30 üzerinde gelir elde edebilir. Çağrı merkezi müşteri temsilcisi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, kalite kural ve yöntemleri çerçevesinde, yetkisi dahilinde ve tanımlanmış görev talimatlarına göre, çalışma öncesi hazırlık yapan, çağrı cevaplayan, çağrı sonrası backoffice işlemleri yapan,

iş organizasyonu yapan, çağrı merkezi bilgisayar uygulamalarını kullanan, mesleki gelişim faaliyetlerini yürüten nitelikli meslek elemanı konumunda bulunuyor. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından görevlendirilerek, çağrı merkezi çalışanlarında bulunması gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları belirlenmiştir. Çağrı merkezi müşteri temsilcisi müşterilerin bilgi, işlem, şikayet, satış, öneri vb. konularda gelen çağrılarını cevaplıyor, giden çağrı araması yapıyor, telefon dışı diğer hizmet kanallarından gelen çağrıları cevaplıyor (fax, sms, mail, anlık mesaj programı, sosyal medya) ve çağrı sonrası backoffice işlemleri yapıyor.

Çağrı merkezlerinde müşteri temsilcisi dışında, takım lideri, süpervizör, operasyon yöneticisi, müdür gibi pozisyonların dışında diğer sektörlerde olan finans, insan kaynakları, eğitim, iş geliştirme, satış ve pazarlama, kalite, planlama, kurumsal iletişim, bilgi teknolojileri gibi bir çok departmanda kişilere iş imkanı sağlanabiliyor. Diğer sektörlerden farklı olarak çağrı merkezlerinde uygulanabilen evden çalışma modeli ile öğrenciler, özellikle engelli vatandaşlarımız ve ev hanımları da sektörümüzde çalışma imkanına kavuşarak ekonomiye dahil olabiliyorlar.

PAZARA İLİŞKİN RAKAMLAR

Türkiye çağrı merkezi sektörünün pazar büyüklüğü 2013 yılında 1.4 milyar USD'yi geçti. Çağrı merkezlerinin faaliyet gösterdiği il sayısı 43'e, sektördeki istihdam 70.200 kişiye ulaştı. Sağlanan bu istihdamın yüzde 47'si İstanbul'da, yüzde 9'u Ankara'da, yüzde 5'i İzmir'de, yüzde 39'u ise diğer illerimizde gerçekleşti. Sektörümüzde görev yapan çalışanların yüzde 43'ü 18-24, yüzde 38'i 25-29 yaş aralığında. Yüzde 19'u ise 30 yaş ve üzerinde. Ayrıca, yüzde 42'si lise mezunu, yüzde 30'u üniversite mezunu ya da öğrencisi, yüzde 28'i ise yüksek okul mezunu... Sektörde tam zamanlı çalışan müşteri temsilcilerinin oranı ise yüzde 92'yi geçiyor. Çağrı merkezleri, telekomünikasyon, finans, taşımacılık-lojistik, toptan-perakende, elektronik-bilişim, sağlık, otomotiv, kamu gibi birçok sektöre hizmet veriyor. Önümüzdeki birkaç yıl içinde seat ihtiyacının önemli ölçüde artacağı öngörülen sektörlerin finans / sigortacılık, kamu, telekomünikasyon ve e-ticaret olarak sıralandığını belirtmek mümkün. Çağrı merkezleri, gerek iç kaynak gerekse dış kaynak söz konusu olduğunda, müşteri hizmetleri, tele satış - tele pazarlama, backoffice - çağrı dışı arka hizmetleri, teknik destek, tahsilat

**PARK
BALÇOVA**

GELECEĞİN REZİDANS KONFORU Bugünden...

Panoramik deniz manzarası, detaylardaki özeni ve akıllı bina teknolojileriyle, Balçova'da yepyeni bir proje: PARK BALÇOVA

Nisan 2015'te yaşamın başlayacağı Park Balçova'da İzmir'e özgü Akdenizli yaşam palmiyeler ve havuzlarla yeniden yorumlanıyor. Simetrik mimariye katılan hareketle yeni bir konseptte sahip Park Balçova, iki ayrı blokta 29 aliele 3+1 ve 4+1 seçenekli dairelerle geleceğin rezidans konforunu sunuyor.



Sahil Konakları, İzmir Sahilevleri'nde korumu ve mimarisiyle çok özel bir proje.

Sizce de artık deniz kıyısında saklı bir cennette yaşamanın zamanı gelmedi mi ?

HEMEN
TESLİM

**Sahil
Konakları**

Ş E H R İ N S A K L I C E N N E T İ

ark@balicir.com



Yunusoğlu İnşaat A.Ş. Palandöken Sk. No: 24 D:1 Narlıdere İzmir
F: +90 232 239 38 38 E-Mail : info@yunusoglu.com.tr

0(232) 238 5 444

www.yunusoglu.com.tr

Yunusoğlu
İNŞAAT A.Ş.

eleman.net
"Türkiye'nin İş Sitesi"



Özlem Demirci Duyarlar

ÇAĞRI MERKEZLERİ İLANLARI YÜZDE 170 ARTTI

Sayılan artan çağrı merkezleri, istihdama katkısıyla dikkat çekiyor. Sektörde 2013 yılında yaklaşık 70 bin kişinin istihdam edildiği, 2014 yılında ise bu rakamın 74 bine yaklaşacağı tahmin ediliyor. Eleman.net Genel Müdürü Özlem Demirci Duyarlar, sektör ve dış kaynak kullanımı dışında artık birçok firmanın kendi bünyesinde çağrı merkezi oluşturarak, bu alanda istihdam yaratıldığını söylüyor.

Duyarlar sektörün istihdama katkısını şöyle anlatıyor: "Özellikle bankacılık, finans, sağlık, iletişim ve teknoloji alanlarında çağrı merkezlerinde çalışan kişi sayısının oldukça yüksek olduğunu söyleyebiliriz. Her geçen gün gelişen teknolojik altyapılar, müşteri ilişkileri ve memnuniyetine verilen önem ve bu alanda yetişmiş nitelikli personelin artması sektörün büyüyüp gelişmesine büyük ölçüde katkı sağlıyor. Çağrı merkezlerinin hizmet alanları ise müşteri hizmetleri, teknik destek, tele-satış ve veri güncelleme gibi bölümlerle her geçen gün daha da genişlemekte."

ÇALIŞANLARIN YÜZDE 75'İ KADIN

Mavi yaka ve ara kademede lider insan kaynakları sitesi Eleman.net'te halihazırda çağrı merkezi sektöründe hizmet veren yaklaşık 445 üye firma bulunuyor.

Bu sayı çağrı merkezlerine ürün, hizmet ve eğitim sağlayan yan kuruluşlarla birlikte 1.250 gibi bir rakama ulaşıyor.

2013 yılı genelinde bakıldığında Eleman.net'te yayınlanan ilanların yüzde 3,5'inin çağrı merkezi sektörüne yönelik olduğunu belirten Özlem Demirci Duyarlar, "Bu rakam 2012 yılına göre yüzde 170 oranında artış göstermiş. Özgçmişinde çağrı merkezi tecrübesi bulunan aday sayımız ise 19 bin 258" diyor. Adayların cinsiyet ve yaş dağılımları hakkında da bilgi veren Duyarlar, sektörün yüzde 75 oranıyla ağırlıklı kadın adaylardan ve yüzde 41 oranında 25-29 yaş aralığından oluşturduğunu ekliyor.

Mesleğin tehlikeli meslek kategorisine alınması sektörü olumsuz etkiliyor. Çağrı merkezi sektörünün dinamizminin oldukça yüksek olduğunu belirten Özlem Demirci Duyarlar, bu sektörde çalışmak isteyen adayların sabırlı, hızlı, çözüm odaklı, iletişim yeteneği güçlü, takım çalışmasına yatkın ve problem çözme becerisine sahip olmaları gerekli olduğunu dikkat çekiyor. Duyarlar şöyle devam ediyor: "Çalışma sürelerinin uzunluğu, stresli bir çalışma ortamının olması ve yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasıyla birlikte çağrı merkezlerinin "tehlikeli meslek" kategorisine alınması ise sektörü olumsuz yönde etkileyen unsurlar olarak karşımıza çıkmakta."

aramaları, sadakat ve geri kazanım hizmetleri ile sosyal medya alanlarında hizmet veriyorlar. İşsizlik oranının yüksek olduğu ülkemizde gençlerin istihdamı için iyi bir çözüm alternatifi sunan çağrı merkezleri pek çok alanda katma değer üretiyorlar. 2013 yılında Türkiye'deki çağrı merkezi sayısı toplamda 1100'ü aştı.

ÇAĞRI KAYITLARI NE KADAR SAKLANIYOR?

Türk Ticaret Kanunu'nun 82. Maddesi 5. fıkrasında yer alan hükme göre aynı maddenin 1. fıkrası a ve d bentlerinde yer alan belgelerin on yıl saklanması hükmü vardır. 82. Madde 1. fıkra (a) bendinde "Ticari defterlerini, envanterleri, açılış bilançolarını, ara bilançolarını, finansal tablolarını, yıllık faaliyet raporlarını, topluluk finansal tablolarını ve yıllık faaliyet raporlarını ve bu belgelerin anlaşılabilirliğini kolaylaştıracak çalışma talimatları ile diğer organizasyon belgelerini" hükmü, yine aynı kapsamda 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun "Belgelerin Saklanması" başlıklı 42. Maddesinde; "Alınan yazılar ve faaliyetler ile ilgili belgelerin asılları veya bunun mümkün olmadığı hâllerde sıhhatlerinden şüpheye mahal vermeyecek kopyaları ve yazılan yazıların makine ile alınmış, tarih ve numara sırası verilerek düzenlenecek suretleri, usûlleri çerçevesinde ilgili banka nezdinde on yıl süreyle saklanır. Bu belgelerin mikrofilm, mikrofiş şeklinde veya elektronik, manyetik veya benzeri ortamlarda saklanmaları mümkün. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usûl ve esaslar Kurulca belirlenir." hükmü çerçevesinde ses kayıtları olarak net ifade edilmese de ispat yükümlülüğü çerçevesinde 10 yıl saklanması uygun...

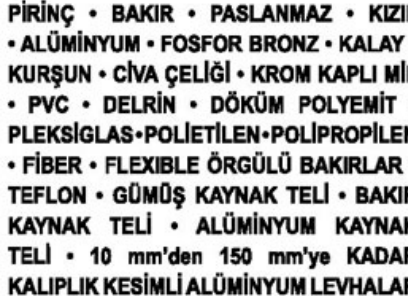
GELİŞEN YENİ İŞ MODELLERİ

Müşteri hizmetlerinin yanısıra satış, pazarlama, tahsilat, randevu servisi hizmetleri, bilgi güncelleme gibi katma değerli alanlarda da hizmet vermeye başlandı. Sektörün genişleyen faaliyet alanı ile paralel inbound servislerin yanısıra outbound, backoffice, saha ve offshore servislerinde verilen hizmetlerde artış yaşandı. Dünyada son dönemde en yeni trendlerden olan çağrı merkezi hizmetinin bulut bilişim teknolojisi üzerinden verilmesi ile gelecek dönemlerde Türkiye'de de bu trendin etkilerini göstermesi beklenmekte. Müşteriler ile firmalar arasındaki tüm



ege asal metal

Metal Ürünleri Ticaret Ltd.Şti.



**PİRİNÇ • BAKIR • PASLANMAZ • KIZIL
• ALÜMİNYUM • FOSFOR BRONZ • KALAY •
KURŞUN • CİVA ÇELİĞİ • KROM KAPLI MİL
• PVC • DELRİN • DÖKÜM POLYEMİT •
PLEKSİGLAS • POLİETİLEN • POLİPROPİLEN
• FİBER • FLEXİBLE ÖRGÜLÜ BAKIRLAR •
TEFLON • GÜMÜŞ KAYNAK TELİ • BAKIR
KAYNAK TELİ • ALÜMİNYUM KAYNAK
TELİ • 10 mm'den 150 mm'ye KADAR
KALİPLİK KESİMLİ ALÜMİNYUM LEVHALAR**

Merkez: 1. Sanayi Sitesi 2822 Sk. No: 89 İZMİR • Tel: 0.232.458 47 26 - 27 (Pbx) • Faks: 0.232.433 74 93
e-mail: info@egeasalmetal.com

Şube: 1. Sanayi Sitesi 159 Sk. No: 12 DENİZLİ • Tel: 0.258.264 49 48 (Pbx) • 261 83 72 • Faks: 0.258.261 83 73
e-mail: denizli@egeasalmetal.com

www.egeasalmetal.com



deneyimi kayıt altına alan Veri Analitiği araçları ile firmalar müşterilerini daha iyi tanıyarak, ihtiyaçlarını, alışkanlıklarını daha iyi analiz edebiliyorlar ve müşteri gruplarına-kişiyeye özel çözümler geliştiriliyor. Bilgi güvenliği ile ilgili riskleri gidermesi açısından önemli olan ses teknolojileri uygulamaları ile telefondaki sesin sahibini doğrulanabilmekte, sesin içeriği algılanarak kaydedilebilmekte. Amerika ve birçok Avrupa ülkesinde havayolu, perakende ve GSM sektöründeki firmalar sosyal medya üzerinden müşteri hizmetleri sunmaya başlaması ile Türkiye de bu alanda dünyadaki uygulamalara paralel bir gelişim gösteriyor.

SEKTÖRÜN DÜNYADA VE TÜRKİYEDE POTANSİYELİ

Dünyada her 100-500 kişiye, Türkiye'de ise 1850 kişiye 1 müşteri temsilcisi düşüyor. 1 çağrı masası için gerekli yatırım bedeli 10.000 – 15.000 TL. Öte yandan 1 çağrı merkezi masası ortalama 1-1,5 kişiye istihdam sağlamakta. Diğer sanayilerde bir kişilik istihdam yaratma maliyeti çağrı merkezi sektöründeki kişi başı istihdam maliyetine göre yaklaşık 30 kat daha yüksek. Taşıma, yiyecek-içecek, ofis hizmetleri ve eğitim gibi

yan sektörler için pazar oluşumu sağlayarak büyük bir ekosistemi de harekete geçiriyor. Türkiye offshore ismi verilen iş modeliyle özellikle Avrupa ülkelerine hizmet verebilecek önemli bir potansiyele sahip.

YATIRIMLAR ANADOLUYA

65 dış kaynak şirketinin faaliyet gösterdiği sektördeki müşteri temsilcisi sayısı 2012'de 67 bindi. 2013'te 70 bin 200 kişiye ulaştı. 2014'te 74 bin koltuğa ulaşılması bekleniyor. Pazar büyüklüğü 1 milyar 430 milyon dolara yükseldi. Ortalama yüzde 15-20 dolaylarında büyüyen sektör 2013'te yüzde 6 büyüdü. Büyüme devam edecek ve bu kapsamda 10'dan fazla firma Anadolu'da yatırım planlıyor. Sektörün Anadolu ekonomisine yıllık katkısı 500 milyon TL. Yatırım bölgesi ekonomisine 7 kat hareket kazandırıyor. Düşük yatırım bedeli ile istihdam sağlama avantajı olan sektörde, 2023 hedefine uyumlu adımların atılması durumunda, çalışan sayısı 350 bine ulaşabileceği öngörülüyor.

2014 ÖNGÖRÜLERİ

Sektörün hedefi "her ilde en az bir çağrı merkezi"... Ayrıca finans sektörüne de telekomda olduğu gibi

yasal düzenlemeler gündemde. Bu durumda çağrı merkezleri faaliyet alanı genişler. Telekom operatörleri ve ISS'ler için geçerli olan 80'e 20 kuralının ve yasal düzenlemelerin başta bankacılık olmak üzere tüm sektörlerde de geçerli olması durumunda, sektör yüzde 25 oranında büyüyebileceği öngörülmüyor. 📌

RAKAMLARLA TÜRKİYEDE ÇAĞRI MERKEZLERİ

- Pazar büyüklüğü yaklaşık 1,4 milyar TL
- 300 adet büyük ve orta ölçekli toplamda 1000 adet çağrı merkezi
- Yaklaşık 49.000 çağrı masası
- Gelecek 5 yıl içinde 100.000 istihdam
- Çalışanların yüzde 50'si lise mezunu, yüzde 50'si üniversite ve/veya yükseköğretim mezunu
- Yaş ortalaması 24-26
- Çalışanların yüzde 60'ı bayan



KÂYA PRESTIGE®
Catering



Özel günler, özen ister...

Kaya Prestige Ziyafet Ekibi, organizasyonun içeriğine ve konseptine göre, gecenin eksiksiz ve mükemmel yaşanması, misafirlerimiz ve davetlilerinin keyifli ve mutlu anlar geçirmesi için etkinliği başından sonuna kadar planlar ve uygular. Size sadece dostlarınızla, eşsiz anları paylaşmak kalır.





Çağrı Merkezleri Derneği Başkanı Metin Tarakçı, sektörün daha hızlı büyüebilmesi için yasal düzenlemelerin yapılmasını beklediklerini söyledi

Çağrı merkezi sektörüne 'teşvik' freni

Çağrı merkezi sektörü, alternatif çalışma modelleri ve esnek çalışma saatleri nedeniyle aslında daha çok gençler tarafından sıklıkla tercih edilen iş alanlarından. Sektörümüz sunduğu olanaklarla, gençlerin daha üniversite öğrencisiyken profesyonel iş hayatına girerek ekonomiye dahil olmalarına katkı sağlıyor.

Türkiye çağrı merkezi pazarı, 2013 yılında dış kaynak servis sağlayıcıların ağırlığı artırarak toplam büyüklüğü 1,43 milyar dolara yükseldi. 2023 yılında 350 bin istihdam ve 6 milyar dolar Pazar büyüklüğüne ulaşmayı hedefleyen sektör

bunun için ihtiyaç duyduğu yasal düzenlemelerin yapılmasını bekliyor. Mevcut teşvik sisteminde desteklenen sektörler arasında çağrı merkezlerinin bulunmamasının ve sadece 6. Bölge'de yer alan 15 il ile sınırlı tutulması sektörde sıkıntı yaratıyor. Çağrı Merkezleri Derneği Başkanı Metin Tarakçı, "Ortalama yüzde 15-20 dolayında büyüyen sektörün 2013'te yüzde 6 civarında büyüdüğüün altını çizerek büyüme hızının keskin bir şekilde düşüşün başlıca sebebi yeni teşvik yasaının yeterli olmamasına bağlıyoruz. Çağrı merkezi yatırımlarının ve yarattıkları istihdamın sürdürülebilir olması için devlet tarafından özellikle insan kaynağı tarafından teşvik unsurlarıyla desteklenmesi son derece önem taşıyor" diyor. 6. Bölge dışındaki bölgelere yapılan

çağrı merkezi yatırımlarının da kademeli olarak desteklenmesi, istihdam ile ilgili desteklerin yeni teşvik yasasında sağlanmasını istediklerini belirten Tarakçı, ayrıca Türkiye'den yurt dışına verilen çağrı merkezi hizmetleri için de özel teşvikler verilmesi gerektiğini vurguladı. Tarakçı ile Türkiye'deki çağrı merkezleri sektörünün gelişimi, yaşadığı sorunlar, yapılması gerekenler ve geleceği üzerine konuştuk.

Son yıllarda çağrı merkezleri sektörü hızlı bir gelişim gösteriyor. 2013 yılı sonu itibariyle sektörün büyüklüğü ne kadar oldu?

2013, Türkiye çağrı merkezi pazarının dış kaynak servis sağlayıcıların ağırlığı artırarak büyüdü bir yıl oldu ve toplam pazar büyüklüğü 1,43 milyar dolara yükseldi.

Çağrı merkezlerindeki istihdam profiline bakıldığında özellikle 'genç işsizlik' başlığında önemli bir çözüm olduğunuz ifade ediliyor. Bu konuda özellikle mi genç kuşak ile çalışmayı tercih ediyorsunuz?

Çağrı merkezi sektörü, alternatif çalışma modelleri ve esnek çalışma

saatleri nedeniyle aslında daha çok gençler tarafından sıklıkla tercih edilen iş alanlarından. Sektörümüz sunduğu olanaklarla, gençlerin daha üniversite öğrencisiyken profesyonel iş hayatına girerek ekonomiye dahil olmalarına katkı sağlıyor. Verilen yoğun eğitim programları ile mesleki ve kişisel gelişimlerine, yetkinliklerinin gelişmesine destek olunuyor. Kariyerlerini planlayabilecekleri bir sektörle genç yaşta tanışmalarına imkân veriliyor. Tüm bu olanaklar, gençlere kariyerleri için birçok avantaj sunuyor. Diğer sektörlerden farklı olarak çağrı merkezlerinde uygulanabilen evden çalışma modeli ile de öğrenciler, özellikle engelli vatandaşlarımız ve ev hanımları da sektörümüzde çalışma imkanına kavuşarak ekonomiye dahil olabiliyorlar. Gelişen teknolojiyle birlikte çağrı merkezi sektörüne kazandıran yeni sistemler sayesinde operasyonların bir bölümü, evden çalışan müşteri temsilcileri ile yürütülebiliyor.

Son çıkan teşvik sisteminin sektöre ve sektördeki dengelere etkisi nasıl olacak? Değerlendirir misiniz?

Ortalama yüzde 15-20 dolaylarında büyüyen sektörün 2013'te yüzde 6



civarında büyüdüğünün altını çizerek büyüme hızının keskin bir şekilde düşüşün başlıca sebebi yeni teşvik yasasının yeterli olmamasına bağlıyoruz. Çağrı merkezi yatırımlarının ve yarattıkları istihdamın sürdürülebilir olması için devlet tarafından özellikle insan kaynağı tarafındaki teşvik unsurlarıyla desteklenmesi son derece önem taşıyor. Mevcut teşvik sisteminde desteklenen sektörler arasında çağrı merkezlerinin bulunmaması ve sadece 6. Bölge'de yer alan 15 il ile sınırlı tutulması sektörümüz ve istihdam potansiyeli açısından oldukça dezavantajlı bir durum yaratıyor. Çağrı merkezleri büyük ölçüde insan kaynağına ihtiyaç duyan kuruluşlar olduğundan 6. Bölge kaynak temini açısından yetersiz kalacaktır. Desteklenen bu kısıtlı bölgeye ek olarak 3, 4 ve 5. Bölgeler'in de benzer desteklerden yararlanması kritiktir. Ayrıca, teşvik kapsamına 01.01.2012 öncesi yapılmış olan yatırımların da dahil edilmesini ve 5084 sayılı kanundan hali hazır-

da yararlananlar için 31.12.2012'de biten Gelir Vergisi ve SSK teşvikinin tekrar uzatılmasını veya mevcut teşvik sistemlerine benzer hakların tanımlanmasını da çok önemli görüyoruz. Diğer yandan, ilk yatırımı düşük olan çağrı merkezlerinin yarattığı istihdamın sürekliliğinin sağlanabilmesi için verilen desteğin son açıklanan teşvik sisteminde olduğu gibi ilk yatırım tutarı ile sınırlandırılmaması gerekiyor. Çağrı merkezi sektöründe asıl yatırım insan kaynağına yapılıyor; dolayısıyla üretim şirketlerine kıyasla duran varlık, bina, makine ve teçhizat gibi sabit yatırımlar daha sınırlı düzeyde kalıyor. Buna karşılık ithal edilen makinelerle dayalı üretim bandında üretim yapan ve dolayısıyla istihdamın az olduğu üretim şirketlerine kıyasla istihdam edilen kişi sayısı daha yüksek seviyelerde gerçekleşiyor. Bu açıdan çağrı merkezi şirketleri için söz konusu yatırım tutarına bağlı üst sınır uygulamasının kaldırılarak istihdam edilen kişi üzerinden faydalanılmasının

sağlanması çağrı merkezi sektörü için daha anlamlı bir teşvik olacaktır. Dernek olarak tüm bu kritik noktalarla ilgili önerilerimizi; 6. Bölge dışındaki bölgelere yapılan yatırımlarımızın da kademeli olarak desteklenmesi, istihdam ile ilgili desteklerin yeni teşvik yasasında da sağlanmasını ve "offshore" dediğimiz Türkiye'den yurt dışına verilen çağrı merkezi hizmetleri için de özel teşvikler verilmesi konularını yetkili makamlarla aktardık. Konuyla ilgili temaslarımız sürüyor.

Sektörün önümüzdeki 5 yıllık süreç içerisinde kendisine yatırım, büyüme ve müşteri temsilcisi sayısı açısından baktığımızda belirlediği hedefler neler? Bu hedeflerin Cumhuriyet'in 100. Yılı olan 2023 yılına yansması nasıl olacak?

Sektörümüzün ihtiyaç duyduğu yasal düzenlemelerin gerçekleşmesi ve Türkiye ekonomisindeki olumlu gelişimin devam etmesi durumunda,

DERNEK OLARAK ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEMDE DE, ÇAĞRI MERKEZİ SEKTÖRÜNÜN SAĞLIKLI GELİŞİMİ VE REGÜLATİF ÇALIŞMALARIN SEKTÖRÜMÜZ DİNAMİKLERİNE DAHA UYGUN HALDE GERÇEKLEŞTİRİLEBİLMESİ İÇİN KAMU KURUM VE KURULUŞLARIYLA BAŞLATTIĞIMIZ İYİ İLİŞKİLERİ VE ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRMEYİ HEDEFLİYORUZ.



***Diğer ısıtma sistemlerine göre
En Çevreci ve En Ekonomik Çözüm***

ÖZTAP ISI TEKNOLOJİLERİ İNŞAAT
SANAYİ İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.

Talatpaşa Bulvarı No: 58/8 Alsancak / İZMİR
Tel & Fax: 0232 422 52 57 - 463 17 55
Gsm: 0532 353 41 70 • info@aerotherm.com.tr

sektördeki istihdamın 2023 yılında 350 bin seviyelerine çıkacağını, pazar büyüklüğünün de 6 Milyar dolara ulaşacağını öngörüyoruz. Çalışan nüfusun ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayan ve diğer yandan yatırım yapılan bölgenin sosyal, kültürel gelişimine de çok büyük katkılar sağlayan sektörümüzün önümüzdeki dönemlerde istikrarlı bir şekilde gelişimini sürdüreceğini öngörüyoruz. Bu noktadan hareketle sektörümüzün, şu an 43 ilde bulunan çağrı merkezi yatırımlarının her ilde en az 1 çağrı merkezi olacak şekilde büyüyeceğini ve ülke ekonomisine katkı sağlayacağını öngörüyoruz.

Dernek olarak temas halinde olduğumuz kamu yetkililerinden aldığımız bilgiye göre, finans sektörüne de telekom sektöründe olduğu gibi hizmet kalitesi anlamına bazı yasal düzenlemeler getirilmesi konusu gündemdedir. Bu tip bir düzenlemenin hayata geçmesi, finans sektöründe istihdam artışını gerektireceğinden ve çağrı merkezlerinin faaliyet alanının genişlemesine yol açacağından, genel olarak sektörün büyümesini de tetikleyen bir etki yaratacağını düşünmekteyiz. Diğer yandan, Türkiye'den yurt dışına verilen çağrı merkezi hizmetlerinin de gelişmesi ve devlet tarafından özel teşviklerle desteklenmesi ile ülkemizin özellikle yakın coğrafyada çağrı merkezi üssü olma potansiyeline sahip olduğunu ifade etmek isterim.

Dernek olarak 42 üye ile sektörün yüzde 85'ini temsil ediyorsunuz. Bu güç ile önümüzdeki dönemde odaklanacağınız konu başlıkları hangileri olacak?

Dernek olarak önümüzdeki dönemde de, çağrı merkezi sektörünün sağlıklı gelişimi ve regülatif çalışmaların sektörümüzün dinamiklerine daha uygun halde gerçekleştirilebilmesi için kamu kurum ve kuruluşlarıyla başlattığımız iyi ilişkileri ve çalışmalarını sürdürmeyi hedefliyoruz. Özellikle, teşviklerin tüm ülke sathına kademelendirilerek yayılmasını sağlamak ve kapsamını genişletmek, sektörümüzü etkileyen ve ihtiyaç duyulan regülatif çalışmalara dahil olarak sektörü temsil etmek, nitelikli işgücü ihtiyacı için eğitim ve sertifika programlarının yaygınlaştırılmasına destek olmak, sektörel hizmet standartlarının belirlenmesine katkı sağlamak ve sektörün bilgi merkezi olmak konularında faaliyetlerimizi hız kesmeden sürdüreceğiz.

Büyüme potansiyeli, genç nüfus avantajı ve bölgesel kalkınmada üstleneceğiniz rol önümüzdeki dönemde ne olacak?

Ülke ekonomisine sağladığı katkı hızla artan, yüksek istihdam ile büyüme potansiyeli oldukça yüksek bir sektördür. Dünyada her 100-500 kişiye, Türkiye'de ise 1.200 kişiye bir müşteri temsilcisi düşmektedir. Türkiye, "offshore" ismi verilen iş modeliyle özellikle Avrupa ülkelerine hizmet verebilecek önemli bir potansiyele sahiptir. Bu potansiyel büyük yabancı firmaların Türkiye yatırımlarını ön plana almalarına neden olmaktadır. Diğer yandan kamu sektöründe giderek artan vatandaşa hizmet ihtiyacını çağrı merkezleri karşılamaktadır. Yüksek sayıda genç nüfus istihdamı yaratmak açısından önemli bir sektördür. Türkiye'deki genç ve işsiz nüfus için önümüzdeki yıllarda 10.000'lerce yeni istihdam yaratma potansiyeline sahibiz. Yatırım maliyeti diğer sektörlerle kıyasla düşüktür ve 1-1,5 kişiye istihdam yaratan bir çağrı masası için gerekli yatırım bedeli yaklaşık 10.000 TL civarındadır. Engelli vatandaşlarımız için güvenle çalışabilecekleri uygun iş alanları yaratan sektörümüzde lise mezunu gençlerimize de iş imkânı sunulabilmektedir. Evden çalışma modeli ile yine engelli ve/veya evden çıkamayan vatandaşlarımız da ekonomiye dahil olabilmektedir. Bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan en stratejik sektörlerden biriyiz. Türkiye'de çağrı merkezleri Anadolu ekonomisine yıllık ortalama 250 milyon TL değer yaratmaktadır. Sektör, Türkiye genelinde 43 ilde istihdam, teknoloji ve alt yapı yatırımı sağlamaktadır. Taşıma, yiyecek-icecek, ofis hizmetleri ve eğitim gibi yan sektörler için pazar oluşumu sağlayarak büyük bir ekosistemi de harekete geçirmektedir. Bu harcamalar yerel ekonomiye 7 kat fazla hareket kazandırmaktadır.

Çağrı merkezleri sektörünün yaşadığı sorunlar ve sizin bunlara ilişkin çözüm önerileriniz neler?

Hızla büyüyen sektörümüzün kuşkusuz birçok düzenlemeye

ihtiyacı var. Ancak bu düzenlemelerin sektörün dinamiklerine uygun şekilde hayata geçirilmesini son derece kritik görüyoruz. Çağrı merkezi yatırımlarının ve yarattıkları istihdamın sürdürülebilir olması için devlet tarafından özellikle insan kaynağı tarafındaki teşvik unsurlarıyla desteklenmesi son derece önem taşıyor. Yurtiçi ve yurtdışı teşvik ihtiyaçlarımıza ek olarak izinli pazarlama konusundaki kanun tasarısı, mesafeli sözleşmelere dair yönetmeliğin telefon aracılığı ile satışı zorlaştırması, çağrı merkezi sektörünün 'tehlikeli meslek' grubuna dahil edilmesi sektörümüzün gelişimini olumsuz etkileyen en önemli konulardır. Tüm bu düzenlemelerin sektörümüzün dinamiklerine uygun şekilde revize edilmesini öneren teknik ve prosedürel kapsamındaki çalışmalarımızı ilgili tüm kamu kurum yetkilileri ile paylaştık ve gelişmeleri de yakından takipo etmekteyiz. 🌐





barcin.com

7/24

SPOR GIYİM
ALİŞVERİŞİ



Reebok

CONVERSE

*Yıldızlara dokunamayacağımızı bilsek de
denemek bizleri yükseltecektir...*



“Hırsımızın bir bölümünü de artık **İzmir** için kullanalım”

Ege Global Lojistik bizim bölgemizdeki tren ve deniz trafiğini kontrol etmek zorundadır.

O yüzden biz hedeflerimizi belirlerken, Elmas Grup lojistik olarak arsız olmamaya karar verdik. Bir şirket yapısıyla genel anlamda bir sermaye birikimini birleştirmeye karar verdik.

Bu anlamda da uzun zamandan sonra da belki Kipa modelinden sonra, ilk defa böyle bir başarı trendi içerisinde olabilmek adına, ben gerçekten günümün belirli bir bölümünü Ege Global'a aktarıyorum.

▶ RÖPORTAJ: Cemal TÜKEL

Kuşaktan kuşağa bölümümüzün bu sayıda konuğu Cemal, Necdet ve Cem Elmasoğlu. Röportaja başlarken sadece Cemal ve Necdet Elmasoğlu ile sohbet edeceğimizi düşünürken; söyleşimize Elmas Grup'da iki hafta önce işe başlayan en küçük Elmasoğlu, Cem de katıldı. Lojistik sektörünün en büyük şirketlerinden birinin yönetimini yapan Cemal Elmasoğlu, babası Necdet beyden aldığı meşaleyi sadece taşımak değil; aynı zamanda geliştirmeyi ve farklı şekilde çoğaltmayı da başarmış Elmasoğlu. Üçüncü kuşak yöneticileri olarak işe başlayan oğulları Necdet ve Cem ise bu şirkete babalarının tecrübelerinden de yararlanarak farklı bakış açıları getirmeyi, yeni alanlarda büyümeyi hedefliyorlar. Lojistik dünyasının bu genç ve dinamik şirketi; İzmir'in gelecekte daha istikrarlı bir noktaya çıkabilmesi için işbirliği yapmaya ve bu işbirliklerinde oluşacak sinerjiyi daha büyük hedeflere aktarmaya da planlıyor. Şimdi hep birlikte Elmasoğlu ailesine konuk olalım...

Cemal Elmasoğlu, önce sizi sizden dinleyerek başlayalım...

Cemal Elmasoğlu: 1965 yılı İzmir doğumluyum. Her zaman inanılmaz gurur duyduğum ilk orta ve lise dönemimi Özel Türk Koleji'nde tamamladım. Lisenin son yıllarını özellikle yatılı olarak tamamladım. Cem'i de lisede yatılı gönderdik. Yatılı hayatta böyle olunca insan daha genç yaşta olgunlaşabiliyor. Ama çok sağlam dostluklar kurulmasına da neden oluyor.

Ben her zaman söylüyorum, Özel Türk Koleji'nden olmak ayrıcalık. Gerçekten farklı şeyler öğrendim ve akabinde üniversite için ABD'nin Michigan Eyaleti'nde Wayne State



Üniversitesi'ne gittim. Bilgisayar bilimleri konusunda dört sene okuduktan sonra Türkiye'ye döndüm. Tam şirkette işe başlayacağım derken benim için ikinci baba olan Selçuk Yaşar ile rahmetli babam Necdet Elmasoğlu beni karşıladı ve dediler ki "Hoş geldin ama bizim şirkette böyle bir düzen yok, hadi bakalım İngiltere'ye gidiyorsun." Cuma günü Türkiye'ye geldim, Pazar günü uçağa binip İngiltere'ye gittim. İlk olarak lojistikle tanışmam da İngiltere'ye gitmem ile oldu. Şirkette lojistikle ilgili operasyon bölümünde çalışma ayrıcalığına eriştim. Akabinde de zaten Türkiye'ye döndüm ve Elmas'ın çeşitli kademelerinde görev aldım. 2001 senesinden beri de şirketin yönetim kurulu başkanlığı görevini sürdürüyorum. Elmas; çok eski bir firma... 1951 senesinde rahmetli babam Necdet Elmasoğlu tarafından kuruldu. 1971 senesine kadar Necdet Bey bağımsız olarak görev yapıyordu. O dönemde sadece gümrük müşavirliği hizmeti veriyorduk. 1971 senesinde Selçuk Bey'le birlikte o zamanki adıyla Elmas Nakliye Komisyonculuk Sigorta A.Ş. adıyla bir şirket kurdular. O şirket 1971- 1996 senesi arasına kadar

devam etti. 1996 senesinde biz yeniden yapılanma süreci içerisinde hem Yaşar Holding'in ayrılarak Elmas Grubu olarak bir aile şirketi niteliğinde varlığımızı sürdürdük.

Yani eğitiminizi tamamlayıp Amerika'dan gelip İngiltere'ye gittiğinizde Selçuk Bey ile çalışıyordunuz?

Cemal Elmasoğlu: Evet. O dönemde ilk olarak Yaşar Grubuna geldim. Zaten 1996'da Yaşar Grubu'ndan ayrılmadan önce; ben 1991 senesinde Yaşar Grupları'nın içerisindeki şirketlerin yöneticileri arasında en genç genel müdür olarak atanmışım. Yani gruba benim katılmam 1988 senesinde oldu, 1988 senesinden 1996'ya kadar Selçuk Baba'yla birlikte çalıştık. Aslında Yaşar Grubu da bir okuldur. Okul içerisinde çeşitli kademelerde görev yaptıktan sonra mezun olduk. Bu bir tercihti. Bizim için yapılanma sürecinde tekrardan bir aile şirketi olarak hisseleri satın aldık. Bugüne geldiğimizde Nasip Elmasoğlu, Betül Elmasoğlu ve Aytül Büyüksaraç ile birlikte bu şirket içerisinde çalışıyoruz. Tabii akabinde üçüncü jenerasyon gençler geliyor. Üçüncü jenerasyonla birlikte toplam

600 kişilik çalışanıyla bir aile şirketi olarak uluslararası rekabet yapıyoruz. Bizim işimiz tam anlamıyla entegre lojistik hizmeti. Lojistik de bir bilim, bir sanattır.

Biz hep söylüyoruz; bir ürünün imalat aşamasından son tüketiciye kadarki dönemi var. Lojistik ve tedarik zinciri yönetiminden de her noktada bahsedeceğiz. Bu anlamda da bizim tercih ettiğimiz ürünümüz hizmet. Şirketin asıl ana hedeflerinden biri farklı rekabetçi unsurlar sağlayarak özellikle uluslararası rekabetçi sistemler içerisinde Elmas Grup Lojistik olarak var olabilmek.

Necdet nasıl bir çocuktuk?

Cemal Elmasoğlu: Necdet çok zor bir çocuktur. Burcu nedeniyle galiba zor bir çocuk. Tabii hayatta evlat sahibi olmak çok özel ve çok önemli. Ben rahmetli babamla hep iş ortamı içerisinde çalıştım. Hep şunu söylerim ben babamla oturup bir tavla dahi oynamadım. Genç anne babalara hep tavsiyem odur; çocuğunuzu kesinlikle bir sporla tanıştırmamız lazım. Yelken sporu bunun için kesinlikle biçilmiş kaftan çünkü deniz içerisinde aritmetik dahil olmak üzere her şeyi karar mekaniz-

BİZ EĞİAD'I LİDERLER YETİŞTİREN BİR OKULDUR DİYE GÖRÜYORUZ. GERÇEKTEN DE ÖYLE. EĞİAD BİR PAYLAŞIM MERKEZİDİR, YAŞAM BİÇİMİDİR. EĞİAD'DA SİZ BİLGİYİ, SEVGİYİ, NEFRETİ VE TİCARETİ PAYLAŞIRSINIZ. BU ANLAMDA EĞİAD ÇOK FARKLI BİR YERDİR. ŞU ANDA DAHİ BİRİSİ BANA GELİP ÜYE OLAYIM MI DİYE SORDUĞUNDA "EVET OLMAK ZORUNDASIN" DİYORUM. EĞİAD ŞU ANDAKİ GELİŞİM SÜREÇLERİ İÇERİSİNDE ELBETTE Kİ GENÇLEŞECEK, GENÇLEŞİYOR. HER 22 YAŞINI BİTİRMİŞ OLAN GENÇİN; Mİ EĞİTİM ALMIŞ, KENDİSİYLE İLGİLİ BİR VİZYONU OLAN, İZMİR'DE KENDİSİNE BİR YER EDİNMEK İSTEYEN HERKESİN GİRMESİ GEREKEN BİR OKULDUR.

masını tek başınıza verebileceğiniz ve doğruyu bulabileceğiniz bir spor. Hem Necdet hem Cem ikisi de Çeşme Yelken Kulübü'nde yelken yaptılar, orada sporculuk yaşantılarına başladılar. Bu anlamda sporculukla başlamaları çok küçük yaşta onların karar verme tercihlerine ciddi anlamda yön verdiğini düşünüyorum. Kız erkek evlat birbirinden ayrılmaz ama yaş 49'a geldiğinde "keşke bir kızım da olsa" demiyor değilim. Kızlar hep böyle babacı olurlar yani öyle söylüyorlar. Tabi iki evlat da çok önemli. Benim ikisi de gururum. Bizim aile yapısı içerisinde annemin babamın bize verdiği değer yargıları çok fazla. Bizi biz yapan değer yargıları var, onları korumak lazım. Bunların içerisinde öncelikle insan olmak çok önemli... Ben bu konuda çok şanslıyım, annem babam bize bu değerleri verdi. Biz de çocuklarımıza bu değerleri verebilme fırsatına eriştik. Necdet de, Cem de benim gibi inanılmaz mütevazı; onlarda çöpçüyle arkadaş, simitçiyle arkadaş... İşadamıyla da iş yapar o anlamda benim gurur duyduğum insanlar. Tabii Necdet'in işe başladıktan sonraki yaşantısı da önemli. Necdet'in öyle gece hayatı yok. Bizim gibi kible bellidir. Sabah olunca sabahın 7'sinde evden çıkmak durumunda oluyorlar. Her sabah Kemalpaşa'daki tesislerdeler. Akşamda iş bitene kadar burada kalıp bu şirkete emek katkı vermeye çalışıyorlar. Zorluğu ne; Necdet çok değişkendir. Cem öyle değildir. Necdet'in beş dakika sonrasını tahmin edemezsiniz. Ama dediğim gibi ikisinin de kendi görüşleri, eğitimleri veya dünyanın getirdiği sistemler içerisinde iş yapabilir bir düzenleri olması gerekir. Benimle birlikte çalıştıkları için ben şükrediyorum,

onlara teşekkür ediyorum. Bizim babamızdan aldığımız emaneti daha ileri götürmek adına; yine bu meslek içerisinde farklı tercihleri olsa da, yine bu şirkete ve bu mesleği yapmak için buradalar. Bu bizim için çok önemli. İşte bu da bizim değişmeyen değerlerimiz arasında. O anlamda ikisiyle de gurur duyuyorum.

Necdet'in beğenmediğiniz huyları neler?

Cemal Elmasoğlu: Çok hızlı araba kullanıyor. Biz ailece motor sporları, araç sporlarına çok meraklı insanlarız. Herhalde bizden almışlar. Her ikisinin de merakı var. Ama tabi trafikte kendinin dışında üçüncü şahısları da düşünmek ve kontrollü gitmek gerekiyor. Hız yapılacaksa farklı yerlerde yapılır. Hiç sevmediğim tek huyu bu araçların beygirlerine (motor gücü) olan merakı.

Necdet Bey sizi biraz tanıyalım...

Necdet Elmasoğlu: 1989 yılı İzmir doğumluyum. Güzel bir eğitim ve spor hayatından sonra, olmamız gereken yere babamla beraber kendi aile şirketimize geldik. Geçen de babam bir yerde söylemişti; işe "sürüngen" tabiriyle başladık. Bir şekilde onay aldığımız sürece kendimiz bir şeyler katarak götürüyoruz. Eğitim konusunda değişik bir süreç yaşadım. Anaokulunda bile 4 farklı okula gittim. Çok küçük yaşta yabancı dille tanıştım. İlkokul, lisede İzmir'de birkaç okulda devam ettim. Saint Joseph ve Gelişim Koleji'nde okudum. Sonrasında Üniversite eğitimimi İngiltere'de tamamladım. Orada doktora yapmış gibi oldum, birkaç yıl uzattık okulu. Uluslar arası işletme gördüm ve ondan sonra İzmir'e döndüm.

Eğitim hayatı boyunca tek hedef Elmas'a gelmek miydi?

Necdet Elmasoğlu: Evet. Ama hobi içerikli ikinci işler vardı kafamda. Motor sporları, yelken sporları, gurme... Yemek yapmayı çok severim. Tabi hobinin getirebileceği birkaç farklı iş grubu; örneğin bir otomobil yarış grubu ve yahut bir restaurant hep kafamda olan şeylerdi ama tabi ki de bunlar bugün için hobi olarak kaldı. Ana işimiz; aile işimiz baba nasil devraldıysa biz de devralıp devam ettirmek. Bizim işimiz çok keyifli bir iştir. Ben de çok keyif alarak yapıyorum. Sabah 6:30-7:00'de gelip gece yarısına kadar çalıştığım günleri biliyorum ve bundan keyif alıyorum.

Baban ile birlikte çalışmaya başlayalı ne kadar oldu?

Necdet Elmasoğlu: 1,5 senedir birlikte çalışıyoruz

Babanın sevmediğin huylarını neler?

Necdet Elmasoğlu: "Sevmediğim huyu" diye bir şey olmaz. Baba-oğul arasında her zaman tartışma olur. Tecrübe dediğimiz şey kolay kazanılan bir şey değil. Hayat yaşayarak kazandığımız bir şey. Yaş, görmüştük-geçmişlik ve tecrübe çok önemli. Bizim tabi ki de babamızdan öğreneceğimiz çok şey var. Allah uzun ömür verir inşallah biz de bayrağı devralmadan önce birlikte bir şeyler yaparız. Tabi ki de tecrübe önemli ama biz yeni kafa, yeni projelerle geliyoruz. İkisi çarpışınca; onay alma süreci devreye giriyor.

Neyi farklı yapmak istiyorsunuz?

Necdet Elmasoğlu: İş şeklini değiştirme, işi değiştirme diye bir şey düşünmüyorum. Var olan iş oturmuş

elmas

*Yıldızlara Dokunamayacağımıza Bilsek de
Ulanmak Bizim Yükselmektir.*



ve sistem çok güzel işleyen bir sistem. Üstüne ufak tefek tuz karabiber ekleyebilirsek ekleyeceğiz. Ama tabii ki de orada da onay süreci. Yapılacak ufak tefek şeyler; araç alım satımı, yeni teknoloji ürün değişikliği ve yahut da depolar, yeni sistemler... Örnek vermek gerekir ise, bizim araştırıp da geliştirebileceğimiz bir şeyler olması durumunda bunu gündeme getiriyorum. Bunlar genelde babamın görmeyip de bizim görebileceğimiz konularda oluyor.

Cemal Elmasoğlu: Ben Coca Cola içiyorum, onlar Pepsi içiyorlar, ben Türkcell kullanıyorum, onlar Vodafone kullanıyor gibi farklar oluşuyor. Ancak Necdet'in tecrübe dediği şey çok önemli. Ben de çok şanslıyım. Babamla çalıştığım süre içerisinde mevzuatlar, kanunlar okunup hakim olabileceğiniz şeyler ama gerçek başarı; ben hep söylüyorum başarının temel ilkesi farklılık yaratmaktır. Bana göre tecrübe hayatta yediğimiz kazığın bütünüdür.

Bu farklılığı, tecrübeyi verebilmek çok önemli bu noktada.

Mesela Necdet geliyor bana diyor ki; son model, depo yönetim sistemleriyle ilgili araçtan boşaltma ve depo içine alma, zamanla verimlilik bakımından inanılmaz avantajlı bir ürün sunuyor. Ama dünyanın içinde olduğu rekabetçi sistem ve ekonomik konjonktür sistemlere baktığında o yatırımı yaptığında onun geri dönüşümü yok. Hesaplayamıyorsun. Mesela Necdet orada devreye girip baba bunu satın alalım depo içerisine farklılık yaratmak adına bu yatırımı yapalım diyebiliyor. Ben de diyorum ki Necdet bak; depo da sağladığın gelirle bunun yatırımı çıkmaz.

Necdet'in onay aldığını söylediği evre işte budur. Arada fark tamamen jenerasyon ve teknolojinin işi yapış modelinin daha sabit işletme giderlerini düşürmek adına uygulanması. Buradaki tecrübe de biraz daha süresi var diye düşünüyorum. Necdet'i bir

miktar frenlemeye çalışıyorum. Aradaki fark bu...

Babanızın en sevdiğiniz huyu nedir?

Necdet Elmasoğlu: Genç yaşta evlenmenin getirdiği bir sonuç; aramızda yaş farkı az. Ben bütün arkadaşlarıma bakıyorum, babalarıyla aralarında iletişim kopukluğu, jenerasyon farkı çok. Bizde durum böyle değil. Babamla arkadaş gibiyiz. Yeri geldiği zaman baba-oğul ilişkisi ama arkadaşlık ilişkimiz çok keyifli. O zaman da bazı şeylerde tabii ki de "dur" der ama tabii babamızla çok keyifli anlar yaşıyoruz.

Cem Elmasoğlu: Biz denizi çok seviyoruz. Denizde paylaştığımız çok şey var. Deniz bizi rahatlatıyor. Denizle yalnız kalmak, zaten kaçacağın hiçbir yer yok tekne içerisinde, o yüzden biraz daha uzlaşı yeteneği üst salfhalara çıkıyor.

Cem; kendini okuyucularımıza tanıtır mısın?

Cem Elmasoğlu: 1994 yılı İzmir doğumluyum. İlköğretimi; Özel İzmir SEV Koleji'nde okudum. Lisenin ilk iki senesini Türkiye'de okudum. Sonra ağabeyim üniversiteyi İngiltere'de okuduğu için ben de İngiltere'ye gittim. Erken gitmenin daha faydalı olacağına karar verdik. Oraya gitmeden önce şüphelerim vardı. Çok küçük yaşta İngiltere'ye gitmek ufak sıkıntılar yaratılabilir diye düşündüm. İngilizce kimseyle doğru düzgün konuşmamışım, okuldan öğrendiğim kadarıyla. Tabii oraya gidince yatılı okudum. 52 milletten arkadaşım oldu. Bir sürü insan ile tanıştım. Birçok kültür tanıdım. Hayatımın en güzel dönemleriydi. Çok fazla şey öğrendim. Lise bitince ağabeyimin üniversitesinde hazırlık okumak istedim. Önce bir hazırlık sınıfı olarak başladım. Sonrasında da ağabeyimin şuanda mezun olduğu okulda devam ediyorum. Ama en son Türkiye'ye dönme kararı verdim. O yüzden şimdi burada devam edeceğim. İşe başladım. 2 haftadır da işe geliyorum. Yavaş yavaş işi öğreniyorum.

Cemal Elmasoğlu: Necdet ve Cem ile ilgili olarak; şimdi sabah hepimiz aynı anda evden çıkıyoruz. Cem onun odasına giriyor, biri birinin kıyafetini alıyor. Burada ilk defa söylüyorum benim için inanılmaz güzel bir duygu. Necdet küçükken bir yaramazlık yapardı, oda cezası verirdik, Cem'de odanın kapısında ağlardı.



ERMATLINE

"Lüks Otomobilde Kurumsal Çizgi..."

Sıfır Satış | İkinci El Satış | Takas Desteği | Nakit Alım

Sigorta İşlemleri | Kredi İmkanları | Konsinye Desteği

 ermatline.sahibinden.com

Akçay Caddesi, No: 32, Gazimir / İZMİR
Tel: 0232 - 254 66 66
Gsm: 0532 - 409 96 83

facebook.com/ermatline 

info@ermatline.com | www.ermatline.com

Bu iş yapış şekillerinden bahsederken, sana soralım Cemal; sen babandan bu mesleği öğrendin. Babandan farklı ne yaptın?

Cemal Elmasoğlu: Bize çok şükür farklı bir vizyona sahip olmamız için her türlü enstrüman aile tarafından verildi. 1951 senesinde sadece o dönemki adıyla gümrük komisyoncusuyduk. Sonra gümrük müşaviri oldu. Ben de gümrük müşaviriyim. Şirketten ayrı bir gümrük müşavirliği şirketimiz var. İnanılmaz iyi çalışan doğruları yapan mevzuatı, kanunu çok iyi takip eden bir şirketimiz var. 1971 senesinde tarihsel gelişime baktığımızda o zaman tabii Selçuk Bey ile babam 1971'de ortak oluyor ve o zamanki depolara baktığımız zaman sadece İzmir, İstanbul, Konya ve Antalya depoları var ve sadece nokta depolara taşıma yapıyor. Araç dahi yok ve nakliye işini başka bir İzmirli şirket yapıyor. Selçuk Amca, "Necdet bir nakliye şirketi kuralım" diyor ve biz ilk Ford marka arabaları alıyoruz, tekerlekler yok. O zaman ithalatta ilgili yasaklar dönemi. Aracı alıyoruz, lastik yok. Lastiği direkt olarak bir şekilde yurtdışından ikinci el diğer arabalardan getirerek arabalara takabiliyorsun.

Üniversiteden sonra işe başlar-ken İngiltere'ye gidip 1948'lerde Yunanistan'da Lojistikos'tan başla-yan bir kelimenin; asgari terim olarak günlük iş yapış şekli içerisinde nasıl girdiğini öğrenmem benim için büyük bir şanstı. Yani megalomanlık yapmaya- yım diyorum ama 1988 senesinde ben Türkiye'ye geldiğimizde bizim şirketimiz sadece depolar arası taşıma yapan ve gümrük müşavirliği olan bir şirketti. Biz akabinde lojistik açısından, ülkemiz-deki mevzuatları, kanunları ve özellikle Avrupa Birliği mevzuatını ve tabii dünya mevzuatlarını araştırdık. Bizim aslında şirketin patlama noktası 1996'dır. 1996 Gümrük Birliği'ne geçiştir. Gümrük Birliği'ne geçerken de bizim yine benim de Gümrük Müşaviri olmam çok büyük avantajdı. O dönemde şunu gördüm. Aslına bakarsanız Gümrük Birliği'ne gireceğimiz 1996'da belli değildi. 1973 Ankara Anlaşması'nda belliydi ve bizim Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu kitap- larında 474 vergi haddinde kanun vergi hattı vardı, orada da 12 yıllık ve 22 yıllık her ürün bazında bir indirim vardı yüzde 10'luk ve yüzde 20'lik. O vergilerin sıfırlandığı tarih; 1996 yılıydı. Oradan Ankara Anlaşması'na döndüm ve 1991 senesinde Ankara'ya o dönemin Baka- nına gittim. Bakan bey ile görüşmemde;



"Ben böyle bir şey okudum, bunun ola- sılığı var mı?" diye sordum. Kimse beni tanımiyor, genç bir insansın, gelmişim Bakan Bey'den il teşkilatları kanalıyla randevu alıp kendisi ile buluşmuşum. Bakan Bey'e "1996'da bir şeyler olacak gibi geliyor bana, bununla ilgili mevzuat- lara baktığımızda da kamunun tekelinde olan birçok yaptırım var; bunlar Avrupa Birliği standartlarında özel sektöre de verilecek. Bu Türkiye'de olacak mı" diye sordum. Bakan Bey, "Sen kimsin" dedi, şaşırı. Ben kendimi anlattım. "Sen akıllı bir çocuğa benziyorsun, mevzuatlar aynen uygulanacak yoluna devam et" dedi. Ve ben geldim hemen rahmetli ba- bama ve Selçuk Bey'e Bizim bir lojistik firması olmamız gerektiğini anlattım. Bunun için de ilk olarak Kemalpaşa'daki bugün için Genel antrepo olarak kullandığımız yeri aldık. O dönemlerde Yaşar Grubu'nda yönetimin satın alma karar olmadan bir yer satın alınamazdı. Selçuk Bey'e gittim, babamla projemi anlattım onlar da kabul ettiler. Bu görüşme 1991 senesinde olmuştu. Akabinde hemen Avrupa'ya gittim. Al- manya, Fransa, İngiltere ve İspanya'da gümrüklü antrepo rejimi koşulları ve işletim sistemleri nedir, hepsini aldım.





Tercüme ettim. Yeri satın aldım, inşaatı bitirdim. 1996'da Türkiye; Gümrük Birliği'ne girdi ve Türkiye'nin ilk gümrüklü antreponu biz tamamlamış olduk. Ve 1996 senesinde bu yeri açarken mevzuatta bulunan 01'den 99'a kadar mal grupları arasında; gruplama yapan ilk ve tek yeri biz inşa ettik. Yanıcı, yakıcı, parlayıcı, genel kargo niteliğindeki mallar diye bütün malların ayrı ayrı depolama süreçlerini biz yaptık. Bu da bittikten sonra hemen 1996 senesinde Elmas olarak biz uluslararası nakliye girdik. Uluslararası nakliye girerken Almanya'da bir şirket kurdum. İlk 3 arabayla başladık ondan sonrada Allah'a şükürler olsun uluslararası taşıma da gelişti. Daha sonradan tabii geldik bu mevzuatlar içerisinde özellikle serbest depo ve depo yönetim sistemleriyle ilgili gelişmeler söz konusu oldu. Bunlarla da ilgili herkesin doğru bildiği işi yapması esastır. Lojistiğin ana temalarından biri bu, artı ortak kullanım alanları yaratarak birim maliyet avantajı yaratmaktır. Bu tesise rahmetli babamın adını verdik: Necdet Elmasoğlu Lojistik Merkezi. Bizim bugünkü yapımız içinde, burada özellikle ithalat sonra-

sında ham madde olarak fabrikaya giden üretilen malların ihracat veya Türkiye içi dağıtımında depo yönetim sistemlerini üstleniyoruz. Müşteriler kendi fabrika sahalarındaki depolama alanlarını, imalat ihracat veya iç piyasa amaçlı makine parkuru olarak kullanıyorlar. Bu yönde de faydalı bir süreç yaşıyoruz. Bu tesisi de tamamladık. Burası da bir lojistik merkezi. Elmas'ın bütün gelişmelerden feyiz alarak imalata girmesi gerektiğini düşündük. Burada da çok değerli ağabeyim Deniz Gündüz ile birlikte NEG Endüstriyel'i kurduk.

Bu firma ne üretiyor?

Cemal Elmasoğlu: Bu şirkette yüzde yüz doğal mikroorganizma bazı ürünler üretiyoruz. Burada lojistikteki ana temalardan bir tanesi de eğer böyle bir sanayi kuruluşu içine gireceksen müşterinin yaptığı işi yapmayacaksın, ona rakip olmayacaksın. O yüzden yine farklılık yaratmak adına yüzde yüz doğal mikroorganizma bazı ürünler üretiyoruz.

Bu ürünler koku veren temizlik ürünleri ama yüzde 100 doğal. Akabinde tüm belediyelerle ilgili kanalizasyon sistemlerinin rehabilitasyonu ve orada kokuların alınmasıyla ilgili ciddi bir ürünler var. Rutubetin, nemin alınmasıyla ilgili ürünler var. NEG Endüstriyel de kendi içerisinde hızla büyüyor.

Kendi makinelerini de üretiyor. Direkt olarak 24 saat bazı tüm belediyelerin sistemlerini rehabilite etmek için kullanılan ürünler bunlar. Kokunun ortadan kaldırılması adına bizim ürünümüz kimyasal değil yani bir parfüm değil. Kokuyu kokuyla örtmüyoruz, direkt olarak gaz moleküllerine yukarıdan aşağı inerken parçalayarak yok ediyoruz. O yüzden bizim ürünlerimiz piyasadaki bulamayacağınız, tek ürünler. Yüzde 100 doğallar. Makine parkuru içerisinde bu tesislerin söylediğim gibi otomatik kontrollü olarak tüm sistem kurulup kokunun ortadan kaldırılması için ve 24 saat 365 gün çalışması için bu sistemi atan makinaları da artık kendimiz imal ediyoruz.

Bu kararlar içerisinde ailenin rolü çok önemli. Aytül, Betül ve annemin rolü çok önemli. Annem, Nasip Elmasoğlu rahmetli babamın bize bıraktığı en büyük mirastır. Kendisinin Elmas'da olması her gün işe gelmesi, onun nefesini hissetmem benim için her türlü başarının ötesinde anlamlıdır. Bunu neden söylüyorum. Çünkü siz böyle bir karar veriyorsunuz, ticaretin her aşamasında risk vardır ama o riske

bir şekilde evet diyebilmekte çok özel ve çok önemli. Rahmetli babam da hep bu saygıda bana karşı bulundu. Kardeşler ve annem de hep bu saygıdadalar ve benim yanındalar.

Necdet bey, babanızla birlikte neyi farklı yapmayı düşünüyorsunuz?

Necdet Elmasoğlu: Öncelik beraber tabii ki de. Ama daha sonrası çok daha önemli. Lojistik sektörü önü çok açık, ilerisi olan bir sektör. Geleceğin mesleği olarak adlandırılıyor. Yapabilecek en güzel şeylerden bir tanesi ilerleyen süreçte bir tane Cemal Elmasoğlu Merkezi açmak...

Benim ilk geldiğimden beri özellikle üstünde durduğum soğuk hava depoları. Bizim gümrüklü genel antreponumuzda soğuk hava depolarımıza var. Ama soğuk zinciri taşıyacağımız (frigolu) soğuk hava araçları dediğimiz araçlarla özel bir taşıma zincirimiz yok. Kendimize farklı bir sektör açıp, o sektöre de girebilme ve yahut da bunların hepsiyle birlikte burasını lojistik köy haline getirmeyi planlıyorum. Gerçekten her alanı birbirine çarpıştırıp her sektörü buraya alabiliriz. O tarz düşünceler var aklımızda. Deniz taşımacılığını da tabii ki de düşünüyoruz. Cem daha çok hava düşünüyor ama yani tabii ki de ilerleyen süreç bize ne gösterir hiç kimse bilmez; ama kafamızda çok güzel projeler var.

İzmir'de Türkiye'nin en büyük limanlarından biri yapıyor.

Burada büyük ihtimalle kara yolu taşımacılığında çok demiryolu taşımacılığının etkin olması lazım. Kapasite miktarları bir araya koyduğunuz zaman böyle bir olay var. Bu sektör sizin geleceğiniz için önemli bir kapı açıyor mu? Yani Cemal Elmasoğlu'nun depolama, gümrükleme, antrepopculuk ve taşımacılıkla getirdiği bu noktadan sonra, acaba bir demiryolu, deniz yolu uzantısı da olur mu?

Necdet Elmasoğlu: Demiryolu bizim için zaten şu anda da var. Şirketimizin bulunduğu arazinin arkasına kadar geldi. Çok yakınımıza bir lojistik merkezi kuruluyor ve demiryolu bizim NEG fabrikamızın da arkasından geçiyor. Sonrasında Ankara-İzmir ve İstanbul-İzmir otoban projeleri de var biliyorsunuz. Demiryolu bizim arkamıza kadar geldikten sonra bizde kendi projemizi yapmayı düşünüyoruz.

Cemal Elmasoğlu: Şimdi şöyle bir şey var. Bu yapının içerisinde İzmir'in

de tarihsel gelişimine baktığınız zaman özellikle Selçuk Amca bu konuda liderdir. Hep ilklere imza atmış olan bir İzmir'den bahsediyoruz ama dünyada özellikle sistemler ve siyaset inanılmaz derecede konjonktürel değişimlere ve evrelere uğruyor. Bu yapı içerisinde İzmir'e baktığınız zaman İzmir'deki çok ortaklı şirketler içerisinde KİPA modelinin dışında başarıya uğramış model yoktur. Ben başarısızları saymayacağım. Biz Elmas Grup olarak özellikle Kemalpaşa lojistik üssünün yap-işlet-devret modeliyle ihale sürecinde talip olduğumuzu daha önceki dönemlerde ifade etmiştim. Ancak çok net başarısız projelere baktığınız zaman affınıza sığınarak söylüyorum bunu arsızlıkla iş yapılan projeler. Her şey sadece benim olsun denen projeler hep başarısız oldu. Burada sermaye yetersizliği falan konu değil. Burada; bir işi bilmemek vardır, işi vizyoner olarak geliştirememek vardır, bir de projeye kaçıda yansıtamamak vardır. Şimdi proje içerisinden gelen yetişen insanlar, biz hayatımızın her aşamasında lojistikle yatıp kalkıyoruz. Biz bunları başarabiliriz. Bu anlamda İzmir'de bizim grubumuz içerisinde Fevzi Akay Ağabeyimiz var. Fevzi Akay 7 tane birbiriyle rakip olan şirketi bir araya getirdi. 7 benzemez diyor onlara. Biz Ege Global Lojistik Yatırımlar Ticaret Anonim Şirketi diye bir şirket kurduk. Amacımız; burada 100 ortaklı ama sektör oyuncularını ile birlikte 100 ortağa çıkmak için şirketimizi kurduk. Esas mukavele ile ilgili bizim

gözden kaçırdığımız tadilat yaptık. Allah nasip ederse Kemalpaşa Lojistik Üssü ve Çandarlı Liman Projesi'nde ihaleye gireceğiz. Bu anlamda bizde bu grubun içinde olmak adına Elmas Grup lojistik olarak ortak olma bu kararı aldık. Biz dedik ki arsız olmayalım. Ben Ege Global Lojistik Yatırımlar Ticaret Anonim Şirketi'nin İcra Kurulu Başkanlığı'na getirildim. O yüzden dolayı çocuklarla da bunu paylaşıyoruz. Hırs tabii ki de olmalı, olacak her zaman olacak ama hırsımızın bir bölümünü de artık şehrimiz için kullanalım. İlk defa İzmir'de bir ölü toprağını üzerimizden atmak adına bu çok ortaklı şirket modelinde hata yapmamak adına farklı bir kuruluş dizayn ettik. Kesinlikle her ortak 1 hisseye sahip olacak, diyelim ki 100 hisseye çıktınız 1 üye iş kazasına uğradı, 99 kişi eş değer şekilde o hisseden pay alacak, kimse yüzde 2 olmayacak. Yani burada herkesin eşit ortak olduğu bir şirket yapısı olacak. Burada ifade etmeye çalıştığım tabii ki Elmas Grup Lojistik bağımsız özgür bir şirkettir. Kapısından demiryolu geçiyor elbette ki konteyner demiryoluyla alınacaktır. Sadece nakliyesini Elmas yapacaktır ama Elmas aynı zamanda Ege Global'in ortağıdır. Ve çok net olarak Ege Global Lojistik bizim bölgemizdeki tren ve deniz trafiğini kontrol etmektedir. O yüzden biz hedeflerimizi belirlerken, Elmas Grup lojistik olarak arsız olmaya karar verdik. Bir şirket yapısıyla

genel anlamda bir sermaye birikimini birleştirmeye karar verdik. Bu anlamda da belki uzun zamandan sonra da belki KİPA modelinden sonra, ilk defa böyle bir başarı trendi içerisine olabilmek adına, ben gerçekten günümün belirli bir bölümünü Ege Global'a aktarıyorum. Şirket yönetimiyle ilgili profesyoneller burada, aile üyeleri de burada. Ben oraya da vakit ayırmak ve o projenin doğru temellerle projelendirilmesi ve nihaiye erdirilmesi adına 7 benzemez ile çalışma yapıyorum. O yüzden Elmas'ın gelişim süreçleri arasında deniz var, tren var, hava var. Biz zaten forwarder olarak bütün bu hizmetleri yapıyoruz. İran'a olan taşımalarımızın büyük bir kısmını kombine multimodel dediklerimiz tren ve kara taşıması olarak yapıyoruz. Biz, İzmir'den Nusaybin'e tren kaldırıyoruz, İran plakalı arabalarla sınırı geçiyoruz. Yani biz zaten yapıyoruz bu operasyon süreçlerini, bir lojistikçi de tren yok kara yapıyorum deme lüksü yok her şeyi yapacaksınız. Eğer sizde entegre sistem yoksa siz zaten bu yarıştan devre dışı kalırsınız. Zaten o yüzden biz Elmas'ı entegre lojistik yönetim şirketi olarak tanımlıyoruz. Ama buradaki asıl hedef Kemalpaşa Lojistik Üssü'nün, tamamen kara ve tren operasyon süreci tek olacak olması. Çandarlı Projesi çok büyük projedir. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Eski Bakanı Binali Yıldırım'ın çok net olarak bir söylemi var. Ege'nin tamamen limanı Çandarlı olacak, tüm yük ambarı da Kemal-

BİZ EGE GLOBAL LOJİSTİK YATIRIMLAR TİCARET ANONİM ŞİRKETİ DİYE BİR ŞİRKET KURDUK. AMACIMIZ; BURADA 100 ORTAKLI AMA SEKTÖR OYUNCULARI İLE BİRLİKTE 100 ORTAĞA ÇIKMAK İÇİN ŞİRKETİMİZİ KURDUK. ESAS MUKAVELE İLE İLGİLİ BİZİM GÖZDEN KAÇIRDIĞIMIZ TADILAT YAPTIK. ALLAH NASİP EDERSE KEMALPAŞA LOJİSTİK ÜSSÜ VE ÇANDARLI LİMAN PROJESİNDE İHALEYE GİRECEĞİZ. BU ANLAMDA BİZDE BU GRUBUN İÇİNDE OLMAK ADINA ELMAS GRUP LOJİSTİK OLARAK ORTAK OLMA BU KARARI ALDIK. BİZ DEDİK Kİ ARSIZ OLMAYALIM. BEN EGE GLOBAL LOJİSTİK YATIRIMLAR TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN İCRA KURULU BAŞKANLIĞI'NA GETİRİLDİM. O YÜZDEN DOLAYI ÇOCUKLARLA DA BUNU PAYLAŞIYORUZ. HIRS TABİİ Kİ DE OLMALI, OLACAK HER ZAMAN OLACAK AMA HIRSIMIZIN BİR BÖLÜMÜNÜ DE ARTIK ŞEHRİMİZ İÇİN KULLANALIM. İLK DEFA İZMİR'DE BİR ÖLÜ TOPRAĞINI ÜZERİMİZDEN ATMAK ADINA BU ÇOK ORTAKLI ŞİRKET MODELİNDE HATA YAPMAMAK ADINA FARKLI BİR KURULUŞ DİZAYN ETTİK.



paşa Lojistik Üssü olacak. Diğer taraftan, İzmir Limanı çok önemli bir limandır. İzmir Limanı kesinlikle kaldırılmamalıdır. Çünkü İzmir Limanı var diye bütün fabrikalar etrafına oluşmuştur. Bizdeki lojistikteki ana tema operasyonel giderlerin düşürülmesi olmalıdır. Yakın yerlerdeki fabrikaları besleyen liman İzmir Limanı'dır. Liman yük inme ve binme noktasıdır. Malın orada ithalat sürecinde deniz yolunda 45 gün konteynerin orada bekleme yeri değildir. Orası çok lüks bir yerdir. Kemalpaşa Lojistik Üssü; konteynerlerin bekleyeceği, buradan trene yükleneceği yerdir.

Cem Elmasoğlu... İş dünyasında çok yenisin anlıyorum ama mutlaka gelecek ile ilgili bazı öngörülerin vardır.

Cem Elmasoğlu: Biz lojistik işi yapıyoruz. Tirlarımız var, depolarımız var. Tirlarımız her gün mazot harcıyor, hepsinin şoförü var. Bu ciddi bir maliyet... Bir sürü zarar var. Nakliyenin tren yolu veya kendi gemilerimiz ile yapılması bize çok kazanç sağlar, buna paralel olarak masraf daha az olur. Tır ile taşımanın o kadar masrafı ve çevreye verdiği zararlar var ki. Ben bunların azaltılması konusunda bazı düşünceler taşıyorum.

Cemal Elmasoğlu: Cem işe başlayalı 2 hafta oldu. Dün akşam yemek yerken konuşuyorduk. "Cem'e bugün ne öğrendin" dedim. Bizim işimizde ba-

kar körlük çok fazladır. Bir aracın ölçüsü vardır, aracın ölçüsünü bilemeden aracın pozisyonunu açamazsın yani yüklemeyi planı yapamazsın. Mesela kapaklar var. 5 kapak son teknoloji araçlarda. Kapak hesabı, m3 hesabı yaparken aracın ölçüsünü, yüksekliğini, enini bilmeden olmaz. Bakın Cem işe daha yeni başladı. Temel çok önemli, ben birisini Cem'in peşine takmadım. Direkt olarak; 13.60, 2.45, 2.75, 2.80 ve 3 metre dedi. Bu çok önemli... Bunu bilmeden iş yapamazsın. Alışkanlıklarla 20 senedir iş yapan bir profesyonelle gidin iş yapıyor, pozisyon açıyor gözü kapalı bu soruya cevap verirken zorlanır.

EGİAD üyeliğini, başkan yardımcılığını ve başkanlığını yaptın. EGİAD sence İzmir için ne kadar önemli? Senin hayatında ne kadar önemli oldu? Ve çocukların için nasıl olmasını düşünürsün?

Cemal Elmasoğlu: Diğer demeklerde de, EGİAD'da da kızdığım noktalar olmuştur. Bunu da saklayamam. Ama çok net şunu söyleyeyim; İzmir için olmazsa olmazlardan biri EGİAD. Ben EGİAD'da görev aldığım süre içerisinde çok dost kazandım, bu ihmal edilemeyecek bir özellik. Çok şey öğrendim ve biz EGİAD'ı liderler yetiştiren bir okuldur diye görüyoruz. Gerçekten de öyle. EGİAD bir paylaşım merkezidir, yaşam biçimidir. EGİAD'ta siz bilgiyi, sevgiyi, nefreti ve ticareti paylaşırsınız. Bu anlamda EGİAD çok farklı

bir yerdir. Şu anda dahi birisi bana gelip üye olayım mı diye sorduğunda "Evet olmak zorundasın" diyor. EGİAD şu andaki gelişim süreçleri içerisinde elbetteki gençleşecek, gençleşiyor. Her 22 yaşını bitirmiş olan gencin; iyi eğitim almış, kendisiyle ilgili bir vizyonu olan, İzmir'de kendisine bir yer edinmek isteyen herkesin girmesi gereken bir okuldur. EGİAD'da bir çok proje, komisyon vardır ama kendi içerisinde güncel geliştirdiği davranış biçimleri vardır, bunlar çok özeldir. EGİAD'da hiyerarşi vardır. Burası bir askerlik gibi ast-üst ilişkisi olan bir yer değildir ama tecrübenin gerçek anlamda verildiği bir yerdir. EGİAD'lı olma sürecimde o grupta olan tüm abilerimden; gerçekten yönetim kurulu sorumluluğunu üstlenmiş, komisyonlarda görev yapmış olan ve benden önce görev yapmış herkesten ben bir tecrübe kazandım. Benim danışma kurulu başkanlığını yapan Kemal Çolakoğlu ve Oğuz Tatış, benim hayatım içerisinde sivil toplum örgütleri içerisinde bana gerçekten bırakın desteği öğretmenlik yapan insanlardır. Özellikle Kemal ağabeyimin hakkını ödeyemem. Genel Sekreterimiz Mustafa Tanyeri de aynı şekilde. Başkan vekilliğini yaptığım Fatih Dalan benim için önemli bir insandır. EGİAD'ın başarısı için vizyon koymuş ve o vizyonu o kadar üyeye benimsetmiştir ve EGİAD tarihinde bence Fatih Dalan'ın yeri çok ayrıdır. Yönetimler, komisyonlar inanılmaz başarılı. Benim 2

dönemdeki tüm yönetim kurulu üyesi arkadaşlarım; maddi manevi her türlü cesareti gösterdiler, onlarsız o dönem başarılı olamazdı, iddia ediyorum. O kadar baskıma rağmen, sıkımsama rağmen bir gün bile tereddüt etmeden; EĞİAD'ın başarısı için "Cemal başkan bunu söylüyorsa EĞİAD için istiyordur" deyip de bütün projelere imza atıp maddi manevi iki dönem boyunca benim arkamda durdular. O dönemde çalışmış bütün arkadaşlarımın hakkını hiçbir zaman ödeyemem. Ben başarılıysam EĞİAD tarihçesinde benim oradaki ağabeylerim, ailem, yönetim kurulundaki, komisyonlardaki arkadaşlarım ve üyeler, biz bir şeyi hep beraber başarmışızdır. Tek başına Cemal başarılı veya başarısız diyemez. Bu anlamda ben bütün gençlere, oğullarıma da söylüyorum mesela Necdet'i üye yapacağım, Cem de olacak.

Necdet buradaki Kemalpaşa Sanayici ve İş Adamları Derneği'ne (KESİAD) üye oldu. Biraz burada pişsin ardından EĞİAD'a da üye olacak. İleriki zamanda olabilir, hiç önemli değil. Ama biraz kendini geliştirsün, özgüveni artsın; ardından EĞİAD'da öyle hedeflerle yoğrulup vizyonunu genişletecek, öyle bir aidiyet duygularına sahip olacak ki gerçek EĞİAD'lı olacaktır.

Ben, Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ESİAD) yönetim kurulu üyesiyim. Türkiye'nin her tarafında bir çok organizasyonda başkanlık yaptım ama EĞİAD kadar paylaşımı olan keyif aldığım ve bir şehrin gelişim süreçleri içerisinde destek verilen başka bir organizasyon görmedim. O yüzden şu mesajı veriyorum; bir gencin ilk eğitimini alacağı, ilk gözünü açacağı yer, ilk dostluğu kuracağı yer EĞİAD'dır. İzmir'de birçok genç organizasyon vardır. Mitoz bölünmeler olur, buna ben karşıyım. O demek kurulu yok böyle bir şey...

EĞİAD kurulduğu tarihten bugüne kadar her şeyini ispat etmiş bir dernektir, işler çıkışlar olur. Bizim ifademizle bizim düşüncemizi Atatürkçü, laik, demokrat yapıdaki bir düşüncüyü gerçekten muhafaza etmekle birlikte her türlü sistemlere açık düşünceleri de kendi içinde ihtiva eden bir organizasyondur EĞİAD.

Bir kere bizde siyaset, din ve ırk gibi söylemler söz konusu değildir. Siyasi görüşümüzü kapının dışına asarız, kapıdan öyle gireriz ve siyaset üstü oluruz. Biz her türlü siyasi görüşe

de eşit mesafede bir derneğiz. Bu anlamda baktığınızda EĞİAD 1990'da kuruldu bugün 2014'e geldik. Hala dimdik ayakta. 2023, 2053 yine EĞİAD var olacak, kartopu gibi de büyüyecek o yüzden benim her gence tavsiyem gerçekten bunu kimse yanlış anlamasın kendi ailesi dışında adam gibi adam bir demek istiyorsa EĞİAD'ın kapısından girmek zorundadır.

Çünkü EĞİAD'da eşitlik vardır. Ben o dönemde de söyledim. EĞİAD'ın kapısından giren kişiler isimleriyle anılır demiştik o hala devam ediyor. Devam etmek zorunda. Biz insanlara cebindeki para, sahip olduğu şirket sayısı ile değerlendirmiyoruz, bu kriterler hiç önemli değil bizim için. Biz hep onu söyledik EĞİAD'da yıldızlar var.

EĞİAD'a hizmet ettiğiniz sürece o yıldızlar bir gün sizi yönetime taşır. Yönetimlerden de inşallah bir dönem başkanlığa taşır.

Bizler o dönemlerden, o aşamalardan geldik. Başta beni EĞİAD'lı yapan tüm ağabeylerime, büyüklerime, tüm danışma kurulu üyelerine, yönetim sorumluluğunu üstlenmiş yönetim kurulu üyelerine, kuruluşundan bu güne kadar herkesin bütün üyelerin hiçbir ayırım yapmadan gerçekten şükran duyulması lazım, belki birileri bunun farkında değil ama EĞİAD İzmir'e lazım, İzmir'de EĞİAD'a lazım. Bunu hiçbir zaman için göz ardı etmemek lazım.

Biz kendi gücümüzün farkında değiliz. EĞİAD çok daha başarılı olacaktır, olmak da zorundadır.

Birlikte yapmayı en çok sevdiğiniz beraberliğiniz galiba deniz? Ne yapıyorsunuz denizde?

Cemal Elmasoğlu: Öncelikli olarak bizim deşarj olduğumuz kafayı boşaltığımız yer deniz. Denizin bir rehabilitasyonu var. Yani orada kendi yemeğini kendin yapmak. Necdet'in inanılmaz derecede iyi bir mutfağı vardır. Biz orada mesela hobi olarak bir yer açsın peşinen iddialı olmamak lazım belki ama kapalı gişe oynar. Çok iyi bir gurme kendisi.

Denizi çok seviyoruz, denizle haşır neşir olmayı seviyoruz. Dalmayı seviyoruz, denizi boş boş seyretmeyi seviyoruz.

Bunlar zaten ciddi anlamda vaktimizi alıyor ama özelinde ailece her şeyden ve herkesten uzak kendimizi dinlediğimiz, eleştirdiğimiz bir yer oluyor

deniz. Bence bu çok özel ve çok önemli. Çünkü her tarafta bir müdahale içerisinde, her tarafta bir şekilde bir şey yapmaya çalıştığın zaman bir arkadaşın merhaba dediğinde bile senin özelinde ve genelinde paylaşacağın noktanın tansiyonu ve gideceği nokta değişebiliyor.

Hani hep söylerler; 3 aile tekneye biner gezi sonunda kavga ederler, niye çünkü orada iyisini kötüsünü görürsün. Bir beden içerisinde denizde yalnızsın, deniz bunu bize sağlıyor. Onun dışında biz Necdet'le motor kullanmayı çok severiz çok yapamıyoruz ama çok seviyoruz. Paylaşma noktamızda öyle bir özelliğimiz var. Yine EĞİAD'ın bize kattığı özelliklerden bir tanesi, kurduğumuz motosiklet grubumuz var. Ben başkanlığı bırakalı 4 sene oldu hala sürdürüyoruz. Çok güzel giden grubumuz 'D.G.E.' adında. Benim son başkanlık konuşmamda D.G.E.'yi geçirmiştim. Ne yapacaksınız demişlerdi? Bol bol gezeceğiz diye cevap vermiştim. Evde de paylaştığımız çok özel anılarımız var. 2 tane kedimiz var, kedilerimize hayranız. Kedilerle çok iyi ilişkilerimiz var. Ben zaten kaç çocuğunuz var dediklerinde 4 çocuğum var diyorum. 2'si Türk hanımdan, 2'si yabancı hanımdan diyorum.

EĞİAD ile ilgili, sivil toplum kuruluşları ile ilgili ne düşünüyorsun Necdet?

Necdet Elmasoğlu: Sivil toplum örgütleri çok güzel, gerçekten çok şey paylaşabiliyorsun, çok yeni dostlarla tanışyorsun. Çok güzel iş potansiyelleri elde edebiliyorsun. Ama onun dışında benim sivil toplum örgütlerinde yeni olmam nedeni ile daha derin bir düşüncem yok. Pozitif düşündüğüm noktalar bunlar.

Cemal Elmasoğlu: Necdet'in fikrini şöyle yorumlamak lazım; kötü örnek, örnek değildir. Hani senin arkadaş sürecinde de derneğe sivil toplum örgütüne de tek bir amaçla üye olunmaz. Olabilir, onlar kötü görüntü vermiş olabilir ama dediğim gibi kötü örnek örnek değildir. 🗣️



GERÇEK İNŞAAT

HAFRIYAT NAKLIYAT VE TİC. LTD. ŞTİ

“Önce İş Güvenliği”

Şirketimiz 1982 yılında Durmuş ÖZTÜRK tarafından kurulmuş ve halen **İnşaat, Temel, Altyapı, Nakliyat, Yol yapım, Madencilik, Hafriyat ve Ocak işletmeciliği** alanlarında; lastik tekerlekli ve paletli yükleyici, ekskavatör, silindir, dozer, greyder, damperli kamyon, 4x4 araçlar ile, sayısı devamlı artan 130'un üzerindeki makine ve araç parkıyla, her türlü projede başarıyla hizmet vermektedir. Alanlarında uzmanlaşmış kadromuz ve ekipmanlarımızla, tüm **Taahhüt projelerinizde** siz sayın müşterilerimizin gururla hizmetindeyiz...



Şantiye: Kemalpaşa Caddesi Çimentaş Çimento Fabrikası önü Işıkkent - İZMİR

Tel: +90.232.472 10 25 - 472 10 26 Fax: +90.232.472 11 30

www.gercek-insaat.com



**TÜSİAD Yönetim Kurulu Geçmiş Dönem Başkanı
Ümit Boyner:**

Olumlu gelişmeler var ama daha **gidecek çok yolumuz da var**

Siyasette kadının etkin olabilmesi hem kadınlarımızda hem erkeklerimizde bir zihniyet devrimi gerektiriyor. Bu maalesef zaman ve sebat gerektiriyor.

Son yıllarda kadınların kariyer konusunda öne çıktığını görüyoruz. Sosyal ortamlarda bu birçok defalar çeşitli kontenjanlarla sağlanmak ile birlikte kadınların daha aktif görev alma talebini de yaşıyoruz. Odalar'ın veya sivil toplum kuruluşlarının yönetimlerinde bu tür uygulamalara rastlıyoruz. Sizce bu uygulamalar kalıcı bir süreci getirecek mi?

Türkiye'de yüzde 27'lik oranla kadın istihdamı gelişmiş bir ekonominin ve yüzde 50'yi aşan AB ortalamasının çok altında da olsa, kadının karar verme süreçlerinde katılımını artırmaya yönelik bilinçte bir canlanma var. Türkiye'nin orta gelişmişlikteki bir ekonomi olma tuzağından kurtulabilmesi ve hatta işsizliğini azaltması için gereken ortalama yüzde 6 oranında yıllık büyüme hedefini tutturması gerekiyor. Bu nedenle şu anda sayısı 11.5 milyonu bulan işgücü çağındaki kadını ekonomiye ve üretime kazandırması gerekiyor. Bu bilincin sistemli bir istihdam ve eğitim politikasına kavuşabilmesi için de etkin STK'lara ihtiyaç var. Tabii bu bilinç STK ve Odalar nezdinde lafta kalmamalı ve politika üretmeli, siyasileri de etkilemeye yönelik olmalı.



Bugün profesyonel olarak çalışan birçok kadını dünyanın hatırı sayılır büyüklükteki firmalarında görev alıyor. Bu başarılar tesadüfi mi? Mevcut koşullar içinde ülkemizde bu tür başarıları daha sık göreme imkanımız olacak mı?

Kurumsallaşmış özel sektör aslında bu konuda nispeten Türkiye'nin yüzü. Artan ölçüde işyerinde eşitlik programlarına rastlıyoruz. Kurumsallaşmış iş dünyası dünyayla entegre ve evrensel değerlere uyum sağlıyor. Cam tavan sorununun azalmasıyla kadınlar eğitimleri, tecrübeleri ve becerileri ölçüsünde yükseltiliyorlar. Olumlu gelişmeler var ama daha gidecek çok yolumuz da var.

Siz uluslararası arenada da firma yönetimlerinde çalışan bir kişisiniz. Burada bir Türk Kadını olarak bulunmanız karşısında gördüğünüz tepkiler ne yönde.

Uluslararası firmalarda genelde kimse cinsiyeti ve milli kimliği ile değerlendirilmiyor. Ancak genel olarak Türk iş dünyasında tecrübe kazandıysanız kriz yönetimlerinde ve iş geliştirme konusunda stratejik ve esnek düşünebilme becerilerinde gelişmiş olabileceğinize yönelik bir beklenti var.

Türkiye'de ve dünyada iş dünyasında kadın yönetici olmanın avantajları ve dezavantajlarını anlatırmısınız?

Ben cinsiyetin bir avantaj veya dezavantaj olmaması gerektiğini düşünüyorum. Türkiye'de kadının statüsünün sıkıntılarını belki kadın olduğum için daha net görebiliyorum ve kendime bundan bir vatandaş olarak sorumluluk çıkartıyorum. Bunu duyarlılık adına bir avantaj sayabiliriz.

Bundan sonra kadının siyasi, ekonomi ve kültür sanat alanında daha fazla olması için o neler yapmayı planlıyorsunuz? Bu konuda yürütmeyi düşündüğünüz özel bir proje var mı?

Biz Boyner Grubu olarak tüm sosyal çalışmalarımızda kadının katılımının ve etkinleşmesinin güçlenmesini öne çıkaran projelere öncelik vermeye çalışıyoruz. Yetişme Yurtlarımızdaki genç kadınlarımızın eğitimi ve mesleklendirilmesini amaçlayan Nar Taneleri projesi bir örnektir. Ayrıca Birleşmiş Milletlerin İşyerinde Cinsiyet Eşitliği sağlamaya yönelik Taahhüdünü imzalayan ilk gruplardan biriyiz. Bu konuda yaptığımız çalışmalarla geçen yıl ödüllendirildik. Önümüzde sosyal ve ekonomik girişimciliği özendirilmeye yönelik projeler var.

Aday listelerinde kadın erkek eşitliğini göremedik. Kadınları siyasette daha çok göreceği diyen partilerin listelerine aynı samamıyla önerilerinizi neler?

Siyasette kadının etkin olabilmesi hem kadınlarımızda hem erkeklerimizde bir zihniyet devrimi gerektiriyor. Bu maalesef zaman ve sebat gerektiriyor. Ancak sadece erkekler değil ataerkek bakış açısını birebir yansıtan kadınlar da var. Eşitlik cinsiyet üstü bir konu. Eşitlik konusunda bilinç yaratmak, daha evde çocuklarımızın eğitiminde ve terbiyesinde başlıyor. Kimse 'adam sen de' deme lüksüne sahip değil.

Nasıl bir Türkiye ve Türk kadını görüyorsunuz gelecekte?

Bazen bakıp bir arpa boyu yol gittik diye üzülüyorum, bazen de beni umutlandıran örnek ve fedakar insanlar tanıyıp umutlanıyorum. Demokrasi ve bireysel haklara sahip çıkmazsak insanı gelişmişlikte belli bir eşiği aşamaya-çağız. Vatandaşlarımızın kendileri için daha iyisini, daha özgürünü istemelerini ve bunun için katılımcı bir anlayışla çalışmalarını ümit ediyorum. 🌟



YAPIDA NE VARSA HEPSİ BU FUARLARDA



27. TURKEYBUILD

**YAPI
FUARI
ANKARA**

23 - 26 EKİM / OCTOBER 2014

CONGRESIUM, ATO KONGRE VE SERGİ SARAYI
CONGRESIUM, ATO CONVENTION & EXHIBITION CENTRE



20. TURKEYBUILD

**YAPI
FUARI
İZMİR**

6 - 9 KASIM / NOVEMBER 2014

İZMİR ULUSLARARASI FUAR ALANI
İZMİR INTERNATIONAL FAIR AREA

YAPI, İNŞAAT MALZEMELERİ VE TEKNOLOJİLERİ

BUILDING, CONSTRUCTION MATERIALS AND TECHNOLOGIES EXHIBITIONS

YAPI FUARI TURKEYBUILD İSTANBUL ONLINE DEVAM EDİYOR!

SANAL YAPI FUARI TURKEYBUILD İLE 365 GÜN FUARI ZİYARET EDEBİLİRSİNİZ.

www.yapifuarl.com.tr | www.turkeybuild.com.tr



YEM FUAR
EXHIBITIONS

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TÜRKİYE ODALAR VE
BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB) İZİNİYLE DÜZENLENMEKTEDİR.

Lüksemburg keşfedilmeyi bekliyor

Lüksemburg küçüklüğünü avantaja çevirmeyi başaramış bir ülke. Birçok ülke her şeyden önce kendi iş piyasasına öncelik verirken, Lüksemburg uluslararası açılıma odaklanıyor ve yabancı yatırımcılara, herkesin kendini evinde hissettiği, iş yapmaya elverişli bir ortam sunuyor.

YAZI VE FOTOĞRAFLAR: Seda GÖK

S

ectiğimiz Şubat ayında Avrupa Gazetecilik Merkezi'nin (*European Journalism Center -EJC*), Lüksemburg Dışişleri Bakanlığı'nın desteği ile Lüksemburg'da eğitim ve kısa süreli de olsa yaşama fırsatı buldum. Bu ülkede farklı kültürleri aynı anda yaşayabiliyorsunuz.

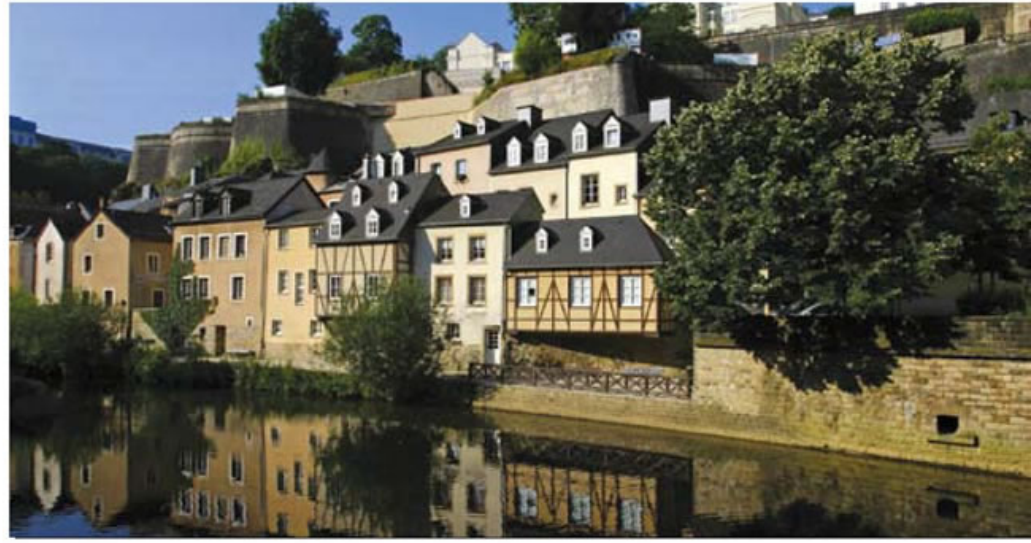
Ayrıca Fransa, Almanya ve Belçika'ya da 45 dakika ile 2 saat arasında süren tren yolculukları ile ulaşabiliyorsunuz. . Lüksemburg'un bugün üzerinde bulunduğu bölge özel coğrafi konumu nedeniyle eski ortaçağdan beri Cermen ve Roman dillerinin buluşma yeri olmuş. 19. yüzyılın sonunda sanayileşmenin başlaması ile Lüksemburg'a göç başlamış ve halen de aynı şekilde devam etmektedir. Bu durum Lüksemburg toplumunda özel bir şekilde iz bırakmış. Dillerin çeşitliliği Lüksemburg'un değişmeyen bir markası olmuş ve böylece eğitim sisteminde

elde edilmeye çalışılan çok dilliliğin bilinçli bir şekilde desteklenmesine yol açmış. Fransızca, Almanca, Lüksemburgca ve İngilizce yüzde 43'ün üzerinde Lüksemburglu olmayan nüfusun anlaşması için vazgeçilmez bir araç olmuş. Portekizli vatandaşlar toplam nüfusun yaklaşık yüzde 15'i ile Lüksemburglu olmayan vatandaşların en büyük kısmını oluşturuyor, onları Fransızlar, İtalyanlar, Belçikalılar ve Almanlar takip ediyor. Göçmenlerin bu yüksek sayısına Lüksemburg'da çalışmak için her gün Fransa, Almanya ve Belçika'nın sınır bölgelerinden gelen 130 binin üzerindeki insanı da saymak gerekir.

AVRUPA'NIN EN ZENGİN ÜLKESİ

Avrupa Birliği (AB) kurucu üyeleri arasında yer alan Lüksemburg, yaklaşık 2 bin 500 kilometrekare büyüklüğü ve 500 bin nüfusu ile Malta'dan sonra AB'nin ikinci en küçük ülkesi olma özelliğine sahip. Buna karşın, 80 bin dolar milli geliri ve yatırım fonları yönetimi açısın-





dan Avrupa'da birinci, dünya'da ise ikinci sırada yer alıyor. Avrupa Adalet Divanı, Avrupa Komisyonu, Avrupa Sayıştay ve Avrupa Yatırım Bankası gibi önemli AB kurumlarının merkezleri bu ülkede faaliyet gösteriyor. Ayrıca Avrupa Parlamentosu Genel Sekreterliği ile Avrupa Komisyonu'nun bir dizi genel müdürlüklerinin ve dairelerinin de merkezi burada bulunuyor. Kirchberg'de yer alan Avrupa semtinde Avrupa Birliği'nin toplam 9 binden fazla memuru çalışıyor. Nisan, Haziran ve Ekim aylarında Avrupa Birliği Konseyi (Bakanlar Kurulu) toplantılarına Lüksemburg ev sahipliği yapıyor.

DÜNYA DEVLERİ DE BURADA

Dünya çapında büyük şirketlere de ev sahipliği yapan Lüksemburg'da ilk dikkat çeken firma en büyük çelik üreticisi Arcelor Mittal... Avrupa'nın en büyük yayın şirketi RTL Grup, dünyanın en büyük uydu operatörü SES Global, Delphi, Ferrero, Skype ve Cargolux'un merkezi Lüksemburg'da ve 340 bin kişiye istihdam sağlıyor. Ayrıca komşu ülkeler Almanya, Fransa ve Belçika'dan günlük 50 bin civarında işgücü ülkede istihdam ediliyor.

700 TÜRK, LÜKSEMBURG'DA YAŞIYOR

Lüksemburg ile Türkiye'nin siyasi, ticari ve ekonomik ilişkileri her geçen gün güçleniyor. Halen Lüksemburg'da 700 Türk yaşıyor. 1987 yılında Lüksemburg'da Türkiye Büyükelçiliği açılırken, 2011 yılında Lüksemburg'un Ankara'da büyükelçilik açmasıyla ilişkiler daha da güçleniyor. Türk yatırımcılar özellikle lojistik sektöründeki yatırımları ile dikkat çekiyor. Türk Hava Yolları'nın da 2013 Haziran ayında İstanbul - Lüksemburg seferlerine başlaması iki ülke ekonomisini ve ticaretini arttıracak bir gelişme olarak yorumlanıyor. 2012 yılında 14 binin üzerinde Lüksemburg'lu Türkiye'yi ziyaret etmiş. Doğrudan uçuşların başlaması ile bu yılki rakamların daha yüksek olacağı öngörülüyor.

YATIRIMCILARA BİRLİKTE ÇALIŞILIM ÇAĞIRISI

Lüksemburg ile Türkiye arasında birçok alanda önemli işbirliği potansiyeli var. Ancak bugüne kadar, taraflar bu potansiyeli yeterince değerlendirebilmiş değiller. Bunun başlıca nedeni ise, birbirlerini yeterince tanımamış olma-

AR-GE LÜKSEMBURG HÜKÜMETİNİN BAŞLICA ÖNCELİKLERİ ARASINDA YER ALIYOR. LÜKSEMBURG'DA AR-GE FAALİYETLERİ YÜRÜTEN ŞİRKET VE AR-GE MERKEZLERİ ÇEŞİTLİ YARDIM PROGRAMLARINDAN FAYDALANABİLİYORLAR. LÜKSEMBURG FİKRİ MÜLKİYET YÖNETİMİ KONUSUNDA DA AVRUPA'NIN ÖNDE GELEN ÜLKELERİNDEN BİRİ. FİKRİ MÜLKİYET HAKLARINDAN ELDE EDİLEN GELİRLER İÇİN SON DERECE AVANTAJLI BİR VERGİLENDİRME UYGULANIYOR.

ları ya da mevcut işbirliği olasılıklarını araştırmamış olmaları. Ama artık bunun değiştiğini görüyoruz. Özellikle son yıllarda her iki ülke de karşılıklı ilişkilerin geliştirilmesi konusunda çok daha ilgili.

2013 yılında, Türkiye ile Lüksemburg arasındaki ticaret hacmi 173 milyon dolar düzeyindeydi. Bu rakam sahip olduğumuz potansiyele kıyasla çok düşük, ama 10 yıl önceki ticaret hacmimizin de 3 katından daha fazla. Bugün artık ticari ilişkilerin bugüne kadarkinden çok daha hızlı gelişeceği yeni bir döneme girmesi hedefleniyor.

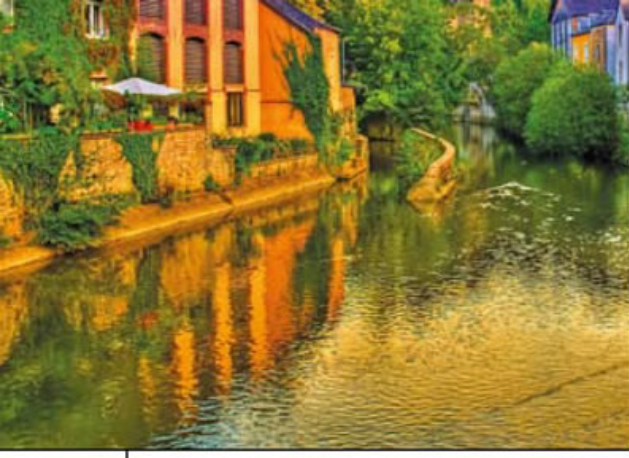
ÖN PLANA ÇIKAN YATIRIM VE İŞBİRLİĞİ ALANLARI

Lüksemburg ve Türkiye'nin işbirliği yapabileceği birçok alan var.

Bildiğiniz gibi, Lüksemburg öncelikle finansal merkezinin çekiciliği ile tanınıyor. Türkiye ise, sağlam, gelecek vadeden ve giderek gelişen bir finans sektörüne sahip. Üstelik, İstanbul uluslararası bir finans merkezine dönüşmeyi hedefliyor. Bunun için, Türkiye'nin finansal ürünlerinin çeşitliliğini artırması gerekiyor. Lüksemburg bu konuda yılların deneyim ve birikimine dayanan ciddi bir uzmanlığa sahip. Bazı Türk bankaları, yatırım fonları kurma veya şube açma yoluyla, hâlihazırda Lüksemburg'da faaliyet gösteriyorlar. Ama bunun dışında, varlık yönetimi, özel bankacılık ve islami finans gibi finans sektörünün farklı alanlarında da, daha fazla işbirliği yapılabilir. İşbirliği olanakları elbette finans sektörü ile sınırlı değil.

Lüksemburg, birçok alanda işbirliği fırsatları sunan, oldukça çeşitli, çok yönlü bir ekonomiye sahip. Lojistik, Ar-Ge ve inovasyon, medya, bilgi ve iletişim teknolojileri, e-ticaret, çevre-dostu ekolojik teknolojiler, sağlık bilimleri, biyotıp gibi sektörler ya da otomotiv ve plastik gibi belirli sanayi kollarında işbirlikleri kurulabilir. Ayrıca, bu spesifik alanlar dışında, genel merkezini, üretim veya dağıtım merkezini Lüksemburg'da kurmak da Türk şirketleri için oldukça avantajlı seçenekler. İki ülke arasındaki en başarılı işbirliği örneklerinden birine değinecek olursak; Türkiye'nin önde gelen lojistik şirketlerinden Mars Lojistik, Lüksemburglu iki firma (CFL Cargo ve CFL Multimodal) ile işbirliğine giderek, İtalya (Trieste) ile





Lüksemburg (Bettembourg) arasında kombine demiryolu taşımacılığına başladı. Böylelikle, Türkiye'den Ro-Ro ile İtalya'ya gelen mallar, doğrudan Lüksemburg'a taşınabiliyor. Bu proje sayesinde, Türk şirketleri, Lüksemburg'un Avrupa'daki merkezi konumundan daha iyi faydalanabiliyorlar.

TÜRK YATIRIMCILARA FIRSATLAR

Lüksemburg, siyasi ve ekonomik istikrarı, gelişmiş lojistik ve iletişim altyapıları, iş dünyasının ihtiyaçlarına yanıt veren yasal düzenlemeleri, cazip vergi politikaları ve çok-kültürlü iş ortamıyla, Türk yatırımcılarına birçok fırsat sunuyor. Lüksemburg'un Avrupa'nın kalbindeki stratejik konumu da Türk yatırımcıları açısından büyük önem taşıyor. Türk firmaları, Lüksemburg'u, 500 milyonun üzerinde tüketicisi olan Avrupa piyasasına açılan bir kapı olarak kullanabiliyorlar. Lüksemburg'u cazip kılan diğer bir nokta ise, ülkedeki kamu kurumlarının şeffaflığı ve erişilebilirliği. Lüksemburg'daki şirketler için ilgili kamu kurumlarına ulaşım sorunları hakkında tartışmak son derece kolay. Lüksemburg'da, şirket kurma şartları dahil, bürokrasi çok esnek, resmi prosedürler çok basit. Lüksemburg küçüklüğünü avantajı çevirmeyi başarmış bir ülke. Birçok ülke her şeyden önce kendi iç piyasasına öncelik verirken, Lüksemburg uluslararası açılıma odaklanıyor ve yabancı yatırımcılara, herkesin kendini evinde hissettiği, iş yapmaya

elverişli bir ortam sunuyor. Lüksemburg aynı zamanda, hiç bozulmamış doğası, kültürel ve sportif aktiviteler konusunda sunduğu zengin seçenekler ve uluslararası okulları ile, genel anlamda, yaşam kalitesinin de çok yüksek olduğu bir ülke. Bu özellikleri de Lüksemburg'u, yabancı misafirleri için, aileleri ile birlikte rahatlıkla yaşayabilecekleri bir ülke yapıyor.

53 PARA BİRİMİNDE 105 ÜLKENİN TAHVİLİ LİSTELENİYOR

Dünyanın en büyük ikinci fonuna ev sahipliği yapan Lüksemburg, bu fonların Türkiye'de yapabileceği yatırımlar için de büyük önem taşıyor. Lüksemburg finans merkezi, büyümekte olan ve bunun için finansmana ihtiyaç duyan Türkiye'ye ciddi fırsatlar sunuyor. Lüksemburg hâlihazırda Türkiye'ye en çok yatırım yapan ülkeler arasında yer alıyor. Bu durum, büyük ölçüde, farklı ülkelerden birçok yabancı yatırımcının, yatırımlarını Lüksemburg kanalıyla yapmayı tercih etmelerinden kaynaklanıyor. Lüksemburg'da Türk şirketleri için fon bulma konusunda, daha fazlası yapılabilir. Lüksemburg finans merkezi, uluslararası finans piyasalarında, yaratıcılığı, sağlam düzenlemeleri ve farklı ekonomilerin spesifik ihtiyaçlarına yanıt verebilen esnek yapısı ile ön plana çıkan bir merkez. Yatırım fonları hâlihazırda dünya çapında 70 pazarda satılıyor ve borsasında 53 farklı para biriminde 105 ülkenin uluslararası tahvilleri listeleniyor.

İNNOVASYON VE ARGE ODAKLI İŞBİRLİĞİ YAPILABİLİR

İnovasyon ve Ar-Ge aslında Türkiye'nin Lüksemburg'la işbirliği yapabileceği en önemli alanlardan biri. Türkiye ekonomisini ve ihracatını katma değeri yüksek ürün ve hizmetlere yönlendirmeyi hedefliyor. Bunun için de elbette Ar-Ge'ye daha çok yatırım yapmak gerekiyor ve Lüksemburg bu alanda önemli fırsatlar sunan bir ülke. Ar-Ge Lüksemburg hükümetinin başlıca öncelikleri arasında yer alıyor. Lüksemburg'da Ar-Ge faaliyetleri yürüten şirket ve Ar-Ge merkezleri çeşitli yardım programlarından faydalanabiliyorlar. Lüksemburg fikri mülkiyet yönetimi konusunda da Avrupa'nın önde gelen ülkelerinden biri. Fikri mülkiyet haklarından elde edilen gelirler için son derece avantajlı bir vergilendirme uyguluyor. Dolayısıyla, Lüksemburg'un Ar-Ge ve inovasyon alanında sundukları, birbirinden kopuk ya da tek-seferlik önlemler değil. Lüksemburg'daki genel ortam ve eko-sistemin kendisi Ar-Ge odaklı. Ar-Ge faaliyetleri yürüten özel işletmeler, Lüksemburg Üniversitesi, kamu kurum ve ajansları, Araştırma Merkezleri, çeşitli küme (clusters) ve inovasyon ağları, işbirliği içinde Lüksemburg'un Ar-Ge ortamına katkıda bulunuyorlar. Lüksemburg, aynı zamanda, AB'nin Ar-Ge fonlarına erişim ve bu fonlarla yürütülen projeler kapsamındaki ortaklıklara katılım açısından da çok doğru bir yer. Sonuç olarak bu ülke küçük gibi görünse de yatırımcılar için büyük fırsatları bünyesinde barındırıyor. 🌐



ERHAN:OZUSTA

EXCLUSIVE JEWELERY

Adres: Plevne Bulvarı 18/B Alsancak - İZMİR

www.erhanozusta.com.tr

Ecrimisil Bedelleri Gider Yazılabilir

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülen incelemelerde, Vergi Müfettişlerinin ecrimisil giderlerini "tazminat" niteliğinde kabul ederek bu tür giderlerin KKEG olarak yazılması gerektiğine yönelik raporlar yazdıkları görülmekte.



Levent GENÇYÜREK
Atlas YMM

Türkiye'nin önemli turizm bölgelerinde bulunan turistik tesislerin en önemli sorunlarından birisi de yüksek belirlenen "ecrimisil" bedelleridir. Yazılı basında son zamanlarda "yüksek ecrimisil bedelleri nedeniyle kendi plajını kurdu" şeklinde haberler sıklıkla çıkmakta.

Ecrimisil bedellerinin yüksekliği sorunu tartışılırken bu tür giderlerin vergi uygulaması açısından gider yazılıp yazılmayacağı da önem arz ediyor. Milli Emlak mevzuatı açısından Ecrimisil; "Hazine taşınmazının, İdarenin izni dışında gerçek veya tüzel kişilerce işgal veya tasarruf edilmesi sebebiyle, İdarenin bir zarara uğrayıp uğramadığına veya işgalcinin kusurlu olup olmadığına bakılmaksızın İdarece talep

edilen tazminat" olarak tanımlanmaktadır. Özellikle ülkemizin kıyı bölgelerinde bulunan turistik tesisler açısından müşterilerinin deniz ve güneşten yararlanması için sahil şeridi gibi devletin hüküm ve tasarrufunda bulunan yerlerin kullanımı zorunlu hale gelmekte ve her yıl bu tür kullanımlar için önemli tutarlarda bedeller ödenmekte.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülen incelemelerde, Vergi Müfettişlerinin ecrimisil giderlerini "tazminat" niteliğinde kabul ederek bu tür giderlerin KKEG olarak yazılması gerektiğine yönelik raporlar yazdıkları görülmekte.

Kurumlar Vergisi Kanunu uyarınca, bu Kanuna göre hesaplanan kurumlar vergisi ile her türlü para cezaları, vergi cezaları, 6183 sayılı Amme Alacak-



larının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre ödenen cezalar, gecikme zamları ve faizler ile Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre ödenen gecikme faizleri kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılabilir. Ecrimisil ödemelerinin asıl itibarıyla kira gideri şeklinde olduğunu kabul etmek gerekir. Bu durumda, Hazineye ait taşınmazların fuzuli işgali yoluyla sağlanmış olan menfaatin parasal karşılığı olarak tahakkuk ettirilen ecrimisil bedellerinin ödendikleri dönem kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınması mümkündür. (İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 21.05.2013 tarih ve 749 sayılı Özeldes)

Vergi Müfettişleri tarafından yazılan raporlarda yukarıda yapmış olduğumuz açıklamanın aksine ecrimisil giderlerinin KKEG sayılması durumunda mükelleflerin elinde kullanabilecekleri yeni bir imkan söz konusu. Bilindiği üzere, Vergi Müfettişleri ile Vergi Müfettiş Yardımcıları tarafından düzenlenen vergi inceleme raporları, işleme konulmak üzere ilgili vergi dairesine tevdi edilmeden önce, meslekte on yılını tamamlamış en az üç Vergi Müfettişinden oluşturulacak rapor değerlendirme komisyonları tarafın-

dan vergi kanunları ile bunlara ilişkin kararname, tüzük, yönetmelik, genel tebliğ, sirküler ve özelgelere uygunluğu yönünden değerlendirilir.

Vergi incelemesi yapmaya yetkili olanlar inceleme neticesinde tanzim edilecekleri raporlarda vergi kanunlarıyla ilgili kararname, tüzük, yönetmelik, genel tebliğ ve sirküleri aykırı hususlara yer veremeyecekler, dolayısıyla da bu düzenlemelere aykırı olarak tarhiyat öneremeyeceklerdir.

Ancak, bu raporların intikal ettirildiği Merkezi Rapor Değerlendirme Komisyonu ile diğer rapor değerlendirme komisyonları, raporları değerlendirirken yukarıda zikredilen mevzuata ilave olarak Gelir İdaresi Başkanlığına verilmiş olan özelgelere uygunluk kriterini de tatbik edeceklerdir.

Rapor değerlendirme komisyonları raporları özelgelere uygunluk yönünden değerlendirirken eleştiri konusu yapılan hususla ilgili olan ve Gelir İdaresi Başkanlığına verilmiş özelgeleri dikkate alacak ve varsa adına rapor düzenlenen mükellefe verilmiş özelge ile sınırlı kalmayacaktır.

Raporda, özalgede yer alan görüş aksine bir tenkit varsa rapor olumsuz değerlendirmeye konu edilerek

ilgili vergi inceleme elamanına geri gönderilecektir. Olumsuz değerlendirilmenin yapılabilmesi için özalgede yer alan görüşün tam olarak raporda tenkid edilen konuyla ilgili olması diğer bir ifadeyle verilen izahatın aynı durumda olan tüm mükellefler bakımından uygulanabilir olması gereklidir.

Ayrıca, rapor değerlendirme komisyonunun dikkate alacağı özelge, ilgili konuda Gelir İdaresi Başkanlığına verilmiş en güncel özelge olacaktır. Diğer taraftan, Rapor Değerlendirme Komisyonlarının Oluşturulması ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 14. Maddesi ile Komisyonların gerekli gördüğü durumlarda ya da talepleri üzerine mükellefi veya inceleme elemanını dinleyebilme imkânı sağlanmıştır.

Sonuç olarak, ecrimisil konusunda vergi inceleme elemanı ile ortak bir noktada buluşulamaması durumunda, vergi inceleme raporuna esas tutanağa komisyon dinleme talebinin eklenmesi istenmelidir. Böylelikle vergi inceleme komisyonunun da bu konuda verilen en son özelge gündeme getirilerek vergi inceleme raporunun hukuki geçerliliği yeniden gündeme getirilmelidir. ●



“Karşıyaka tam bir basketbol şehri”

“Biz bu sene bence çok büyük bir başarı hikayesini yaşadık. O takımların arasından Türkiye Kupası'nı kazandık. Baktığınız zaman sizden 8-10 kat bütçeli takımlarla oynuyorsunuz. Bugün Anadolu Efes'le bir playoff oynuyorsunuz, insanlar kaybettiğiniz zaman üzülüyor. Beni yolda çevirip “Bu sezon şampiyon muyuz, olur muyuz?” diye soruyorlar. Bunları insanların aklına soktuk. Bence önemli olan bu tür başarıları veya beklentileri taraftarın, seyircinin aklına sokmak... Bu başarıları düşündürmeye başladığınız zaman bir gün gelir o şampiyonluğu yakalarsınız, nasıl ki Türkiye Kupası'nı aldık. Bugün olur seneye olur bilmiyorum ama bunu düşündürmek önemli. İstikrarlı büyümeyi yakalamak çok önemli”



RÖPORTAJ: Cemal TÜKEL

P

ınar Karşıyaka Basketbol Takımı yıllara yayılan istikrarlı yürüyüşüyle İzmir'in spor alanında parlayan yıldızı... Son yıllarda birçok büyük sponsorluk bütçeleri ile 20-30 milyon dolarlık takımların kurulduğu basketbol dünyasında; çok daha mütevazı bütçesi ile bir başarı hikayesine imza atarak Türkiye Şampiyonluğu'nu İzmir'e getirdi.

Geçtiğimiz yıl Avrupa Kupaları'nda Final Four'da oynayan ve finale kadar yükselerek son anda yapılan hatalarla şampiyonluğu kaçıran Pınar Karşıyaka Basketbol Takımı; bütünü bu başarıların bir tesadüf olmadığını ispatlarcasına yeni hedeflere imza atmaya devam ediyor. Bu sene de Türkiye Basketbol Ligi'nde Playoff'lara kalan ve ilk turda Anadolu Efes gibi bir devi deviren takım; şehre ayrı bir heyecan getirdi.

EGİAD Yarın Dergisi'nde Karşıyaka Takımı'nın başarısındaki baş mimar; head koch Ufuk Sarıca ile basketbol dünyası, İzmir'in ve özellikle Karşıyaka'nın basketbol ile sevdasını konuştuk. Bir basketbol şehrinde yaşamının keyfini bizimle paylaşan Sarıca ile gerek Karşıyaka'nın gerekse basketbol sporunun; İzmir ve Karşıyaka için daha neleri yaşatabileceği üzerinde küçük bir ufuk turu yaptık.







Sayın Ufuk Sarca, bize kısaca basketbol hayatınızı ve Karşıyaka'ya Head Koch olarak geliş hikâyenizi anlatabilir misiniz?

Ufuk Sarca: Uzun seneler basketbol oynadım. Sporculuk yaşantımın çoğu Efes'le olmakla beraber üst düzey basketbolculuk yaşantım oldu. Ülkerspor o zaman tek başına bir kulüptü şimdi Fenerbahçe'ye sponsor... Çok kısa bir dönem Darüşşafaka'da da oynadıktan sonra kısa bir İsrail maceram oldu. Bunun arkasından şimdi antrenörlüğünü yaptığım Karşıyaka'da altı ay oynadım. Karşıyaka'nın ardından son durak Beşiktaş oldu. Beşiktaş'ta basketbol oynamayı bıraktım. Masanın öbür tarafına geçip antrenörlük hayatına başladım. Yıldız takım, genç takım derken Beşiktaş A Takımında yardımcı antrenörlük yaptım, daha sonra Efes Pilsen' de yardımcı antrenörlük yaptım. Son 2 senedir de Karşıyaka'yım.

Karşıyaka basketbolda neredeyse 5. Jenerasyondur,

basketbol devam ediyor. Buraya gelmeden önce Karşıyaka ile ilgili düşünceleriniz nelerdi, geldiğinizde neler gördünüz?

Ufuk Sarca: 2001- 2002 sezonuydu, İsrail dönüşünde Karşıyaka'ya geldim. 6 aylık bir süreçte basketbol oynadım. O zaman maçlar Alsancak'taki Atatürk Spor Salonu'nda oynanıyordu. Bu şehrin taraftarının ilgisini, sevgisini, basketbola olan yakınlığını biliyordum. Karşıyaka'da basketbolun her zaman birinci spor dalı gibi olduğunu o zamanlardan biliyorum. Çok da güzel bir şehir İzmir, yaşaması da güzel... Karşıyaka semt olarak da çok güzel ama tabii benim Karşıyaka'da oynadığım zamanlar böyle değildi. Bugün maçlarımızı yaptığımız salonumuz yoktu. Mavişehir vardı, ama buralar bu kadar gelişmemişti. Geldiğimde tamamen değişik bir ortam buldum, artık salonumuz var. Oyuncuların sosyalleşebileceği birçok alan var. Evleri tesise yakın, antrenman aralarında eve gidip dinlenme şansları var. Hemen hemen her ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir sosyal yaşam alanı var.

Onun dışında da en büyük farklılık ekonomik açıdan yapılanlarda olmuş. Holding ile yapılan çalışmalar sonucunda, bundan önceki yönetimlerin aldığı kararlar doğrultusunda idari anlamda, ekonomik anlamda, kulübün düzenlenme şeklinde büyük değişiklikler var. Benim zamanımda tabii çok daha farklıydı. Ama bugün sonuçta bu iş profesyonelleşti. Oyuncuları kimi Amerika'dan, kimi Uruguay'dan buraya profesyonel olarak geliyor. Ödemelerle ilgili de Karşıyaka Basketbol Şubesi bugün aslında özerkleşmiş bir yapıya sahip.

Eskiden Karşıyaka'da, kendi içinden yetişmiş Karşıyaka'lı gençler oynardı. Fakat maalesef bunları biz elimizde tutamazdık. Biraz iyi bir basketbolcu hüviyetini kazandıkları zaman İstanbul takımları bu gençleri elimizden alırdı. Şimdi durum nasıl?

Ufuk Sarca: Durum aslında hala böyle... 2 sene önce bunun bir örneğini daha yaşadık. Son yıllarda alt yapıdan yetişen Furkan arkada-

şımız vardı, aynı şekilde Furkan'da Galatasaray'a transfer oldu. Aslında bunun değişebilmesi için benim söylediğim 2002-2013 diye düşünürsek bu arada geçen zamanda kulüpteki maddi anlamda yönetiliş tarzının üzerine bir hamle daha yapılması lazım. Ancak bundan sonra siz de elinizdeki değerleri uzun vadede bünyenizde tutabilirsiniz. Sonuçta tabii ki şartlar ekonomik olarak düşünülürse elbette ki her oyuncu belli bir zaman geçtikten sonra diğer bir kulübe satılabilir; ama tabii ki de bunun süreci önemli. O kadar emek veriyorsunuz, sizin alt yapınızdan geliyor, bir müddet daha Karşıyaka'da oynaması lazım. Bu düzeni değiştirmek şu şartlarda çok mümkün değil. Bu ekonomik şartlarda özellikle Anadolu Efes gibi Ülker gibi kulüpler ekonomik anlamda çok farklı boyuttalar. Telekom'un bugün Trabzonspor Medicalpark ile yaptığı anlaşma çok etkileyici. Mesela Doğuş Grubu'da bu işlere giriyor... Belki Karşıyaka olarak bu rakamlara çıkmazsınız, bir Ülker kadar, Efes kadar olmaz. Aslında o kadar çıkmaya da üstüne basa basa gerek yok ama bunun da bir tık üstüne çıkmak lazım. Biz bu sene bence çok büyük bir başarı hikayesi yaşadık. O takımların arasından Türkiye kupasını kazandık. Baktığınız zaman sizden 8-10 kat bütçeli takımlarla oynuyorsunuz. Bugün Anadolu Efes'le bir playoff oynuyorsunuz, insanlar kaybettiğiniz zaman üzülüyor. Beni yolda çevirip bu sezon şampiyon muyuz, olur muyuz? diye soruyorlar. Bunları insanların aklına soktuk. Bence önemli olan butür başarıları veya beklentileri taraftarın, seyircinin aklına sokmak. Bu başarıları düşündürmeye başladığınız

zaman bir gün gelir o şampiyonluğu yakalarsınız, nasıl ki Türkiye Kupasını aldık. Bugün olur seneye olur bilmiyorum ama bunu düşündürmek önemli. İstikrarlı büyümeyi yakalamak çok önemli. Bugün Barcelona yıllardır her yerde oynuyor. Her yıl Avrupa şampiyon olmuyor ama devamlı zirvede. Pınar Karşıyaka neden o hallere gelemesin, önemli olan soru bu.

Bu noktaya geldikten sonra maça gelen takımlarda Karşıyaka ile oynamanın ağırlığını hissedere hale gelecek.

Ufuk Sarca: Zaten burada böyle bir algı var. Biraz daha büyük bir salonumuz olsa daha iyi olur. Mevcut salonumuzun kapasitesi 4 bin 500 kişi civarında. 7 bin- 8 bin kişiyi biz buraya rahatlıkla doldururuz. Geçen sene Final Four'u öbür salona alalım dediler, doldururduk ama öbür salon çok daha sevimsiz. Ayrıca bizim kendi semtimizin dışına çıkmış olacaktık. Oysa bizim konseptimiz burada oynamak. Biz bu başarıya buradan gittik. Burada oynamalıydık, doğrusunu yaptık bence. Yarın öbür gün düşünsenize daha büyük bir salonla Pınar Karşıyaka- Barcelona maçını neden olmasın? Bunlar içinde sadece konuşmak yetmiyor. Biraz daha insanların vizyon kısmını yukarı çekmemiz lazım, hedefleri büyütmemiz lazım.

Hedef demişken; teknik kadro olarak biz eskiden Atakan Ağabey ile malzemeci Osman Abi'yi bilirdik. Şimdi bir anda 9 kişilik bir teknik ekip görüyorum; Menajer, koçlar sahaya hep beraber başlı

başına bir ekip görünümünde çıkıyorsunuz.

Ufuk Sarca: Bu değişiklik basketbolla birlikte birçok salon sporlarında var. Bence yaklaşıyor. Bu oyunu tabii ki sonuç anlamında oynuyoruz ama görsel bir yanı var. Seyirciyle daha güzel, öyle olmasaydı 5'e 5 toplanıp oynardık. O kadar değişti ki basketbol, öyle bir hale geldi ki; mutfakta çalışan insanlar olmalı. Asistanlar çalışıyor. Kağıtlar, maçlar, değerlendirmeler bunları tek başınıza yapmanıza imkan yok. Oyuncuların gücü, sağlığı, psikolojisi bunları en üst düzeyde tutmak lazım. Profesyonel hale getirmek lazım. Bizim hala bu konuda eksikliğimiz var. Bugün diğer kulüplere bakarsanız yatırımları daha büyük takımlarda çok daha farklı imkanlar var tabii, ama bu imkanlar hep yatırım meselesi.

Karşıyaka Basketbol Takımı'nın ciddi bir seyircisi geniş bir taraftar kitlesi var. Bazen öyle olaylar oluyor ki, bu sevgi, bu ilgi size handikap olarak geri dönüyor. Mesela en son Final Four'daki sahaya atılan bir şişe su. Benzeri bir olay Fenerbahçe maçında da oldu. Bir taraftar sahaya su şişesini attı, bütün konsantrasyon dağıldı. Bu konuda ne yapabilirsiniz? Sizin burada takım olarak seyirciyle daha bütünleşebilmeniz bir yolu sistemi olabilir mi?

Ufuk Sarca: İki senedir ortada önemli bir sinerji var; takım-taraftar. Bu ikili birbirini ateşliyor. Bazen taraftar takımı çekişiyor yukarı, bazen takım taraftarı ateşliyor ve olmayan başarıları imza atıyoruz. Avrupa'da hiçbir başarılarımız yokken bir final oy-

"BİR TARAFTA BÜYÜK BİR MARKA VAR; PINAR. DİĞER TARAFTA BAŞARILI BİR TAKIM VAR, SEMT İSMİ VAR. BENCE BU DOĞRU BİR ORGANİZASYON, CİDDİ BİR KALABALIK. ÖRNEK VERMEK GEREKİRSE ANADOLU EFES'TE ÇOK BAŞARILI BİR TAKIM AMA BUNU BÜTÜNLEŞMEYİ GÖREMİYORSUNUZ. BİR MAÇ OYNUYORSUNUZ; 30 MİLYON DOLARLIK ALT YAPILA TRİBÜNLERDE BİN KİŞİ VAR. KARŞYAKA'DA İSE BÖYLE BİR İMKAN VAR AMA HEM KULÜP KURUMSALLAŞACAK; HEM SPONSORLAR BU BAŞARIDAN YARARLANIP KULÜBÜ DAHA ÇOK İMKANLARLA DONATMAYA ÇALIŞACAK VE AYNI ZAMANDA DA İZMİR'DEN 1 VEYA 2 TANE DAHA CO-SPONSOR OLURSA GÖRÜNTÜ ÇOK FARKLI OLACAKTIR. EĞER BÖYLE BİR SİSTEM OTURURSA, ÇOK DEĞİL 3-4 SENE İÇERİSİNDE BASKETBOLUN EN ÖNEMLİ ORGANİZASYONLARINDAN EURO LİG'DE YUKARILARA DOĞRU İLERLEYEBİLİRİZ."



nadık ki şampiyonluğu elimizle verdik. Bugün bir Avrupa Şampiyonluğu'muz olabiliirdi. Ülkede kaç tane Avrupa Şampiyonluğu oynayan takım var ki. Bunlar önemli. Bugün 30 sene önce yakalanmış bir Türkiye Ligi Şampiyonluğu var. Hiçbir zaman olmamış bir Türkiye Kupası'nı bugün getirdik. Seneye de bu olabilir, bunun için taraftara ihtiyaç var. Bu biraz ülke sorunu sadece bizde olan bir sorun değil aslında. Bugün gidin Yunanistan'a neler oluyor. Sporu daha kökene indirmek, okullara indirmek gerek, bu konuda eğitim vermek gerek. Daha kısa vadede yapılacak şeyler ne dersiniz? Taraftar belki yanlış hareket yapanları kendi arasında ayıklayabilir. Bunun dışında da insanların biraz daha sağduyulu olması lazım. Sonuçta bu bir salon sporu. Hayat sadece kazanmak kaybetmek değil. Tabii ki kazanmak çok önemli ama her gün yeniden sabah oluyor, gelmeyen Haziran yok. Sezon yine kapandı. Zaman o kadar çabuk değişiyor ki. Önemli olan Karşıyaka ismi... 100 yıllık bir geçmiş, 100 yıllık bir camia. O zaman baktığımız zaman kendi içimizde çözmemiz lazım diye düşünüyorum.

Başarılı bir basketbol takımı, salonu dolduran maçlar. İzmir dışında oynadığı zamanlarda da televizyonlardan izleyicisi olan bir takım Karşıyaka. İzmir iş dünyasının takıma yaklaşımı yeterli mi? Destek vermesi gereken tek isim sadece Pınar mı olmalı? Bu başarıya İzmir'in daha mı fazla ortak olması, destek vermesi gerekmez mi?

Ufuk Sarıca: Yeterli kelimesini kullanmak mümkün değil. Bence zayıf diyebiliriz verilen desteğe. Bu kadar büyük şirket, fabrikalar, isimler konuşuluyor ama bunun yansımaları çok zayıf. Aslında bu Karşıyaka meselesi değil. İzmir'e baktığımız zaman futbolda da Karşıyaka, Altay, Göztepe, Altınordu ve Buca var. Fakat İzmir'in süper ligde takımı yok.

Her kulübün bir futbol takımı var diyebiliriz ama her kulübün basketbol takımı yok ve bu kadar başarılı jenerasyonlara yayılmış bir başarılı bir basketbol takımından söz ediyoruz.

Ufuk Sarıca: Kesinlikle doğru... İzmir'de toplamda böyle bir destek yok. Basketbolda da Pınar Karşıyaka

dışında bir Alağa var onun dışındaki takımlar yok oluyor, küme düşüyorlar. Karşıyaka'ya desteklerin yansımaları gerçekten çok az. Bu kadar başarılı bir özgeçmişin hak ettiği durumun bu olmadığı kanısındayım. 100 yıllık bir kulüp, çok büyük bir heyecan ve ilgi var. Sadece Pınar'a mı kalmalı? Kesinlikle hayır. Mutlaka daha başka yardımcı veya ikincil sponsorların olması gerek. İzmir kentine, Karşıyaka semtine bence destek vermek herkesin görevi olması lazım.

Pınar konusuna gelince. Bence Pınar hiçbir zaman bir Efes olamaz, 30 Milyon \$'ı veremez. Ama onların da bu günkü durumun biraz üzerine çıkması lazım. Pınar bugün ülkenin en önemli şirketlerinden bir tanesi. En büyük reklam; spor. Televizyonda, gazete- de çıkacak bir reklama ne rakamlar ödeniyor. Ama burada hafta bilmem kaç basketbol maçı oynanıyor, bir de başarıyla giden bir kulübüz.

Pınar'ın bu başarıdan yeterince yararlandığını da görmüyoruz.

Ufuk Sarıca: O kendi içlerinde olan bir şey. Bence daha fazla yararlanmaları lazım. Bu konuda biraz eksikler.

YETENEĞİMİZ DE VAR, ÖZENİMİZ DE!

Her gün binlerce kişiye, her gün aynı lezzet ve tazelikte yemek pişiriyoruz.



Toplu Yemek • İşyeri ve Fabrikalara Günlük Yemek Servisi • Catering

Adres: 6089 Sokak No:2 - Işıkent - İZMİR • Telefon: +90 232.436 19 20(Pbx) • Faks: +90 232.436 22 93

www.bortar.com



Spor sağlık, Pınar'da sağlıklı gıda satan bir firma... Takımın oyuncularıyla, oyuncuların çocuklarıyla bir Pınar reklamı görmedim. Nesilden nesile Pınar, bir tarafta da nesilden nesile Basketbol var, birleştiğine şahit olmadım?

Ufuk Sarıca: Kesinlikle doğru. Olması gereken eksikliklerden biri de bu zaten. Ortada bir başarı var, bu başarıyı satmak lazım. Bugün Efes'e baktığınız zaman bir bira markası ama Avrupa'ya çıktığınız zaman Efes'in basketbol takımını tanımayan yok. Akla geliyor yani bu da bir başarı.

Gençlere burada vermek istediğiniz mesaj var mı? Sizden sonra basketbol oynayan jenerasyonla ilgili olarak neler düşünüyorsunuz?

Ufuk Sarıca: Şimdi dünya öylesine birbirine girdi ki İspanya'ya gidiyorsunuz, takımında Amerikalı da var. Türkiye geliyorsunuz Sırp var. Biraz daha burada bizim zamanımıza göre kurallar değişti. Ülkede yabancı oyuncuların daha ağırlıklı olduğu ligler izliyoruz. Sistemdeki yanlışlar kadar bizim genç oyuncularımızda da hata var. İnsanların ilgisini dağıtabilecek çok unsur var. Bilgi çağında yaşıyoruz, iletişim çok hızlı. İlgisi ve ilgi çok dağınık. Konsantasyonlar az, yarışmacı oyuncu sayısı az.

Bir zamanlar hiçbir Avrupalı Amerika'ya gidemezdi, hayaldi. Bir Avrupalının NBA'de oynaması hayaldi ama şimdi Çin'den Yugoslavya'dan adamlar gelmeye başladı, sistem değişti. Türkiye liglerinde birçok takım Avrupa'da başarılı olmasına rağmen, çok az sayıda yüksek standartlarda oyuncu yetiştirebiliyoruz. Yanılıyor muyum?

Ufuk Sarıca: Yanılmıyorsunuz, doğru ama bunun sebepleri var. Bunun sebeplerinden biri de oyuncular gelen oyuncularla yarışmıyor. Diğer bir sebebin alt yapı da antrenörlerin daha iyi olması gerekiyor. Ben kendi dönemimi düşünüyorum, eğitimim konusunda şanslı olduğumu düşünüyorum. Başarı için insanlara yatırım yapmak lazım ki; insanlarda oralarda kalsın. İyi koç, iyi oyun. Temeli çok önemli 11-12'li yaşlarda 15 yaşa kadar verdiğimiz en önemli şey o bilgiyi aktaranların da başarılı olması lazım. Başarılı insanı da elimizde tutabilmek için o yatırımları

yapmamız lazım. Daha iyi donanımlı oyuncular yetiştirebilmek için iyi donanımlı eğitimcilerin olması şart.

EGİAD YARIN okurlarına vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Ufuk Sarıca: Konuşmalarımın içinde gerekli şeyleri söylediğimi düşünüyorum. Hep hedefleri olan bir insanım. İnsan bir şeyleri umut ettiği sürece yanındakileri de buna ortak edip, inandırdığı sürece bu hedeflere gidiyorsunuz. Zaten liderlik böyle bir şey. Bu hedefler doğrultusunda burası çok daha büyük başarı hak ediyor bence. Büyük bir marka var bir tarafta; Pınar. Diğer tarafta başarılı bir takım var, semt ismi var. Bence bu doğru bir organizasyon, ciddi bir kalabalık. Örnek vermek gerekirse Anadolu Efes'te çok başarılı bir takım ama bunu bütünleşmeyi göremiyorsunuz. Bir maç oynuyorsunuz; 30 milyon dolarlık alt yapıyla tribünlerde bin kişi var. Karşıyaka'da ise böyle bir imkan var, ama hem kulüp kurumsallaşacak; hem sponsorlar bu başarıdan yararlanıp kulübü daha çok imkanlarla donatmaya çalışacak ve aynı zamanda da İzmir'den 1 veya 2 tane daha co-sponsor olursa görüntü çok farklı olacaktır. Eğer böyle bir sistem oturursa, çok değil 3-4 sene içerisinde basketbolun en önemli organizasyonlarından Euro Ligde yukarılara doğru ilerleyebiliriz. O zaman bu şehir çok daha zevkli, hatta bu semt tadına doyulmaz bir hal alır. Çünkü sokakta insanlar basketboldan konuşmayı seviyor. Bugün İngiltere'ye gidip bir yere oturduğunuz zaman orada duvarlara asılmış basketbolcu posterleri olur. Çünkü insanlar basketboldan konuşmayı sever. Bu şehirde bu var. İstanbul'da bunu yaşamayamazsınız, İstanbul koca şehir ama burada bu tutku var. Otur bir yere konuşsun basketbol. Cıvardaki potansiyel boş göremiyorum, insanlar gece 11'de 12'de maç yapıyor. Bana göre Karşıyaka bir basketbol şehri ve bunun çok daha yukarıya çıkartılması lazım. 🌟

MEDMAR INDOOR

> Simple & Elegant <



Providing design services and natural stone products worldwide

“Türkiye şampiyonluğu Pınar Karşıyaka’da sadece bir başlangıç”

Sayın Ustaoglu, Karşıyaka Spor Kulübü içinde basketbolun yeri ve önemini ile başlayabilir miyiz.

Tamer Ustaoglu: Karşıyaka Spor Kulübü (KSK) Basketbol Şubesi’nde iki yıl görev yaptıktan sonra bu sene başkanlık görevini üstlendim. Daha önceki tecrübelerimde net olarak basketbolun KSK’de diğer spor dallarının önünde geldiğini gördüm. Bu öncelik sadece başarı anlamında değil; aynı zamanda Karşıyakalı basketbol severlerin de bakış açılarının farklı olduğu yönündeydi. Karşıyaka taraftarı ‘Arena’daki maçlara sadece sıradan bir seyirci olarak gelmiyor? Adeta takımın bir parçası olarak geliyor ve sahadaki 6. oyuncu olarak hareket ediyor. Bunu bilen misafir takımlardaki, gerek oyuncular, gerek teknik ekip ve tabii hakemler de buna uygun hareket etmeye çalışıyor. Burada şunu söylemek gerekir, büyük bütçeli takımlar ve geleneği yüzyıla dayanan İstanbul takımları dışında başarabilen takıma ben henüz rastlamadım. Karşıyaka bunu başarmış bir takım.

Burada ki çalışmalarınız üç dört yıllık bir sürece dayanıyor o halde..

Tamer Ustaoglu: Daha önce iki sene yönetimin içinde olan ekiple devam ediyoruz. Bera-ber çalıştığım ekiple sportif başarı dışında; kurumsal yapıyı da oturtmaya çalışıyoruz. Bunda da büyük aşamalar kaydettik. Ayrıca mali olarak da tarihinde olmayan bir ek katkı yaratıldı. Bu katkıyı nasıylarattığımız gelince: Bildiğiniz gibi Pınar Karşıyaka’nın bir ana sponsoru var ama bunun haricindeki gelirleri de var. Bunların başında kombine gelirleri, bilet satışları ve reklam gelirlerimiz var. Tabii bu gelirlerin arasında reklam gelirleri en önemlisi. Reklamı giydığımız formalara ve arenadaki görsel reklam alanlarında kullanabiliyoruz.

Bugün için basketbolun Türkiye’de geldiği yere bakılırsa; bizim bu bütçelerimiz yeterli değildir. Ama buna rağmen ortada görünen bir başarı var. Beko basketbol liginde 16 takımdan oluşmakta. Pınar Karşıyaka’nın bütçesi çok yüksek değil. Bu onaltı takımı altışar takım halinde üçe bölerseniz en üstte kalan 6 takımın bütçesi bizim takımın 5 ile 20 kat farkı ile oluşmakta. Anadolu Efes 20-25 milyon \$’arası bir rakkamla kuruldu. Fenerbahçe-Ülker ise 20-25 milyon euro arasında kuruldu. KSK bu bağlamda kıyaslanamayacak kadar küçük bir bütçeye sahip.

Ama bütçe ile başarının da her zaman paralel gitmeyebileceğinin en büyük ispatı.

Sponsorların Pınar Karşıyaka Basketbol takımından yeterince yararlanamadıkları veya başarıyı paylaşamadıkları gibi bir algı var.

Tamer Ustaoglu:Bu genel olarak İzmirdeki sponsorların en önemli sorunlarından biri. Bundan daha fazla yararlanabilmek için bunu bir pazarlama stratejisi olarak görmesi lazım Bugün takımın başında Ufuk Sarıca gibi gerek basketbol hayatında, gerekse koçluk kariyerinde başarı kazanmış bir kişi bulunuyor. Aynı zamanda takım oyuncuları arasında NBA kariyeri olan ve dünyanın sayılı beş numaralarından biri (pota altı oyuncusu) Esteban Batista gibi bir yıldız da bulunmakta. Bu isimler reklam amaçlı olarak çok güzel yararlanılabilecek kişiler.

Biraz takımın bugüne kadar yaşadığı gelişmeyi ve geleceğe dönük vizyonunu anlatabilir misiniz?

Tamer Ustaoglu: KSK neden basketbol yöneticiliği yapıyorum diye başlayalım. Aslında EGIAD üyeliğimde olduğu gibi; bu görevi de bir sivil toplum kuruluşu görevi olarak görüyorum. Topluma hizmet etmek burada çok önemli. Pınar Karşıyaka’nın son yıllarda İzmir’in tanıtımına yaptığı katkı abartısız başka hiçbir kurum tarafından yapılmamıştır. Son 4 yılda Pınar Karşıyaka Avrupa Kupalarından biri olan Euro Challenge’da son 8’e ve son 16’ya girdi. Geçen senede 4’lü finale kaldık. Final’e kadar yükselerek ikinciliği kazanırken şehrimizde yaşananları hala hatırlarsınız. Bu başarıların sonucunda bir üst kupa olan Eurocup da mücadele etme hakkını kazandık. İlk senemiz olmasına rağmen; bu yıl burada da şehrimizi başarı ile temsil ettik. Bu mücadeleler doğrultusunda sadece Karşıyakayı değil, İzmirimiz’i Avrupada önde gelen birçok şehirde tanıtma fırsatı bulduk. Paris’den Bonn’a kadar yaklaşık 12 ülke ve 25 den fazla Avrupa şehrinde milyonlarca insanı Karşıyaka-İzmir ismiyle tanıştırdık.

Burada ne olabileceği açısından küçük bir örnek vermek gerekirse; İzmir olarak hedefimizi iyi belirlemeliyiz. Bütün şehir bunun arkasında durmalı. En üst düzey kurumlardan başlayarak, gerek Valilik, gerek Belediye, gerek Odalar ve Borsalar gerek sivil toplum kurumları bu takıma destek verirse; nasıl bir

Barcelona, Panathinaikos, Olimpiakos tüm Avrupa’da taniyorsa, İzmir-Karşıyaka’yı da böyle tanıyabilir. Bu İzmir’in tanıtımı anlamında bulunmaz bir fırsat olur.

Bu başarının altında yatan nedenleri anlatabilir misiniz?

Tamer Ustaoglu: Başarı öyküsünün temelinde yatan son dört beş senedir uygulanan doğru politikaların getirdiği bir sentezdir. Takım hala arada büyük farklar olmasına rağmen en azından sportif ve mali açıdan mücadele edebilecek bir seviyeye gelmiş olmasıdır. Ama en önemli nedeni ise Karşıyaka’nın 1960’lara dayanan bir basketbol kültürü ile yoğrulmuş olmasıdır. Karşıyaka’da jenerasyonlar boyu devam eden bir basketbol sevgisi bulunmaktadır. Buraya gelen hem koç, hem teknik ekip, hemde oyuncular kapasitelerinin en üstü seviyesine çıkabilmektedirler. Tabii bunda taraftar etkisi çok büyük ama aynı zamanda da bütün bu unsurların biraraya gelmesi (doğru oyuncular, doğru koç ve teknik ekip ve doğru yönetim) bu başarının da gelmesinde önemli etkenlerdir.

Aslında bu çok zor alınmış bir başarı olduğunun altını çizmek gerekir. Kadromuz çok iyi olmasına rağmen, derinliği olmayan bir kadro ile ortaya çıkıyoruz. 12 kişilik kadroda seviye bakımından oyuncuların güç, yetenek ve tecrübe açısından farklılıkları var. Pınar Karşıyaka’nın bu sene elde ettiği Türkiye Kupası Şampiyonluğu için birçok insan; tarihi başarı, veya çok büyük başarı diyebilir. Ben ise buna başlangıç demek istiyorum. Pınar Karşıyaka’nın asıl hedefi basketbolun şampiyonlar ligi olan EuroLig’de oynaması olmalı. Ve İzmir olarak da bunun ne kadar önemli olduğunu buraya yapılacak yatırımın kat ve kat şehrimize geri döneceğine anlamamız lazım...



Tamer Ustaoglu
Karşıyaka Spor Kulübü Basketbol
Şube Başkanı



www.tandt.com.tr
info@tandt.com.tr



PENCEREN 'İN KİMLİĞİ

T&T®

PENCERE VE KAPI SİSTEMLERİ

Kazım Karabekir Cad. No.82 Ulucak / Kemalpaşa İZMİR
Tel: +90 232 877 09 94 (pbx) • Fax: +90 232 877 09 95



SGS

Yaşam Pozisyonları



Manolya ÖZEK
Uzm. Psikolog
& Yaşam Koçu

H

Herkesine yeniden merhaba. Bu sayıda sizlere 'Yaşam Pozisyonları' modelinden bahsedeceğim. Yaşamda hepimiz birbirimizden çok farklı ve karmaşık görünsek de aslında özünde çok basit ve benzeriz. Temel sorumuz aynı; **'Ben Ok miyim?'** Bu cevabın peşinde bir ömür geçiriyoruz. Annemizin bize dokunması, emzirmesi; sarılması ile başlayan fiziksel temas ihtiyacımız şekil değişirse de aslında hep var; kabul edilmek, onaylanmak, fark edilmek istiyoruz. Önce annemiz, babamız, sonra arkadaşlarımız,

sevgililerimiz, okuduğumuz okullar, diplomamız, mesleğimiz, sonra da statümüz, paramız, arabamız, evliliğimiz. Hepsi kabul edilmek, onaylanmak, fark edilmek için. Transaksyonel Analiz kuramı, bu ihtiyaçların karşılanıp karşılanmamasına göre kişilerin yaşama bakış açısını belirlediğini ve bu doğrultuda iletişim kurduğunu **'Yaşam Pozisyonları'** modeli ile açıklıyor. **Yaşam Pozisyonları modeline göre yaşama bakış açımızı ve başkalarıyla nasıl iletişim kurduğumuzu belirleyen 4 temel yaşam pozisyonu vardır:**

Pozisyon: I'm OK, You're OK:

Hepimiz I. kadranda dünyaya geliyoruz, bu sağlıklı olan yaşam pozisyonudur. Bu pozisyonda iken kişiler kendilerinin, başkalarının ve hayatın tam (bütün) olduğunu düşünürler. Temel mantık şudur, ne kadar farklı olurlarsa olsunlar, herkesin yaşamaya, tanınmaya ve kabul edilmeye hakkı vardır. İletişim kurdukları kişiyi sevmeyebilirler, fikirlerine katılmayabilirler ama saygı duyarlar. Problem çözücü, işbirlikçi ve ılımlı bir iletişim sergilerler.

Pozisyon: I'm not OK, You're OK:

Bu kadranda kişiler, başkalarının 'Ok' olduğunu düşünürken kendilerinin 'Ok' olmadığını düşünürler. Stresli bir durumla karşılaştıklarında hatayı kendinde arar, kendini suçlar, kendini yetersiz ve değersiz görür. Hassas ve kırılgandırlar. Depresyona eğilimli kişilerdir.

Pozisyon: I'm not OK, You're not OK:

Bu kadranda kişiler için ne kendileri, ne başkaları ne de hayat 'Ok'dır. Kendilerini umutsuz ve boşlukta hissederler. Bu pozisyonda uzun süre kalmak tehlikelidir, kişiyi intihara sürükleyebilir.

Pozisyon: I'm OK, You're not OK:

Bu pozisyondaki kişiler kendisinin OK olduğunu, başkalarının ise OK olmadığını düşünürler. Bu kişiler genellikle 'zor' olarak tanımlanan kişilerdir. Hep haklıdırlar, agresiftirler, paranoid eğilimlidirler. Onlarla ilişkide 'kazanar' olmak zordur. Bu kişilerle iletişim kurarken aşağılandığınızı ya da ezildiğinizi hissedebilir, kendinizi II. pozisyonda bulabilir, yetersiz ve değersiz hissedebilirsiniz.

*** Yukarıda bahsedilen 'OK' olmak; yeterli ve değerli hissetmek, kabul edilmektir.



IV. kadran'dan iletişim kuran kimse-ler size OK olmadığınızı hissettirirler çünkü aslında kendilerinin OK olma-dıklarını hissederler. Kendi yetersiz-liklerini, güçsüzlüklerini bastırmanın, 'OK' olabilmenin tek yolu savunmaya geçmek ve üste çıkmaktır. Çocukken ancak bu şekilde hayatta kalabile-ceklerini öğrenmişlerdir.

Hiçbirimiz sürekli aynı pozisyonda kalmıyoruz, bu pozisyonlar arasında gidip geliyoruz ama özellikle stresli olduğumuz zamanlarda çocukluktan getirdiğimiz temel yaşam pozisyonu-muza düşmeye eğilimliyiz: Stresli bir olayla karşılaştığımızda önce II. pozisyona düşüp kendimizi yetersiz hissedebilir, olayın ardından IV. pozisyona geçerek 'Ama bu hak-sızlık' diyerek öfkelenebiliriz. Önemli olan buraya takılı kalmadan I. Pozis-yona dönmek ve problemleri sağlıklı bir şekilde çözmeye odaklanmaktır. Şimdi de ülkemizin yönetim şeklini bu model doğrultusunda değerlen-direlim.

Demokrasi I. Pozisyon yaşam pozis-yonunu destekleyen bir yönetim şek-lidir. Kişisel hak ve özgürlüklere saygı duyulur. Herkesin fikrini söylemeye, savunmaya hakkı vardır. Fikirlerinden ve savunduklarından dolayı yargı-lamak, korkutmak, tehdit etmek ve şiddet uygulamak demokrasiye uymaz. Demokrasi ancak I. Pozisyon bakış açısına inanan liderlerle var olur.

Liderin tutumu ve üslubu IV. pozis-yonda olduğunda ise içinde bulun-duğumuz durumlar yaşanır. Yıllardır sindirilmiş halk bir gün çevresel bir olayla sessizliğini bozar ve bfrikmiş öfkesini kucar. Artık kişisel hak ve özgürlüklerinin peşinden koşma-ya başlamıştır çünkü korku eşğini geçmiştir.

Belki de yıllarca başı örtülü muhafazakâr grup kendini II. pozis-yonda hissetmiştir. Onlar şuanda liderin tutumuyla birlikte IV. pozisyona geçerek kendilerini daha haklı ve güçlü hissediyorlar. O kadar ki ortaya çıkan tüm kasetlere, tüm rüşvet kay-ıtlarına rağmen onu desteklediklerini seçim sonuçları gösterdi. Şimdi de laik grup II. pozisyonda. Hatta son seçimden sonra III. pozis-yonda. Umutsuz. Onca rüşvet kaydı, onca tape'ye rağmen seçim sonuçla-rının hayal kırıklığını yaşadılar. Yukarıda yazdığımın bir keré daha altını çizmek istiyorum: Demokrasi I. Pozisyon yaşam po-zisyonunu destekleyen bir yönetim şeklidir. Ötekileştirme olmadan, kişisel hak ve özgürlüklere saygı duyulur. Herkesin fikrini söylemeye ve savunmaya hakkı vardır. Hepimizin yaşamaya, kabul edilmeye, önemsenmeye ve fark edilmeye ihtiyacı var...

*Ve buna hakkı var...
Kim olursa olsun...
Nasıl olursa olsun... 🗣️*



*Adı nereden gelirse gelsin, her şişe şarap
şişelenmiş bir tarih yaprağı, her şişe şarap bir coğrafyanın
üç boyutlu, beş duyulu haritası aslında...*



Batı, şarabın adını Anadolu'dan almış

Nejat Kutup
İzmir Ekonomi Üniversitesi
Mutfak Sanatları ve Yönetimi Bölümü



“Vin, vini, vino, vinho, vijn, wein, wine” kelimelerinin kökeninin Hitit’lerden geldiğini biliyor muydunuz?

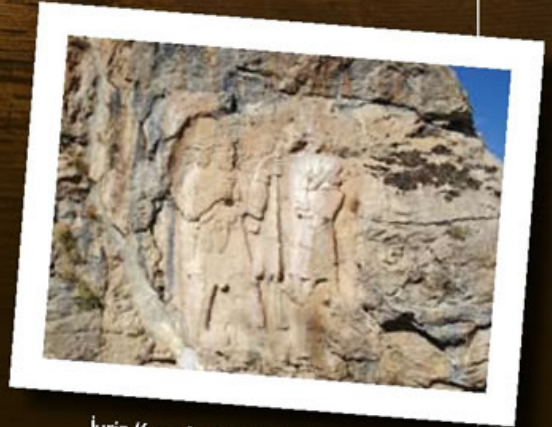
Ankara Üniversitesi Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hayat Erkanal bu konuda bakın neler diyor: *“Hitit’lerin en etkili olduğu dönemde Hitit metinlerinden anladığımız kadarıyla şarap, Anadolu’da çok kullanılan bir içki. Hitit döneminde aşağı yukarı 8 çeşit şarap üretiliyormuş.”*

Hitit metinlerinde şarabın adının **“Viyana”** olarak geçtiğini, ancak bunun Hititçe bir kelime olmadığını ifade eden Prof. Dr. Erkanal, şunları ilave ediyor: *“Hitit’lerin Anadolu’da buldukları bir kelime. Anlaşıyor ki Hititler gelmeden önce şarap, Anadolu’da çok eski bir geleneğe*

sahipti ve adı da “Viyana”ydı. Başta belirttiğim gibi Batı lisanlarından şarap kelimesinin karşılığı olan tüm kelimeler etimolojik olarak “Viyana”dan türetilmiş kelimelerdir.

Anadolu’nun şarap konusunda hiç şüphesiz çok geniş bir geçmişi, geleneği var. Şunu bile söylemek mümkün: Batılılar, şarap üretimi ile birlikte ismini de Hitit’lerden veya Anadolu topraklarından almışlardır.

İvriz Kaya Anıtı (*Hitit Kabartması*) Konya’nın Ereğli ilçesinin 17 km. uzağındaki İvriz Köyü’nde bulunmaktadır. Kaya üzerine kabartma olarak (M.Ö. 1180) Geç Hitit Çağı’nda yapılmıştır. Tuvana ülkesinin en görkemli krallarından Varpalawas tarafından yaptırılmıştır. Geç Hitit sanatının en önemli yapıtlarından biri olan İvriz Kaya Anıtı 4.20 - 4.20 m.



İvriz Kaya Anıtı (Hitit Kabartması)



Nejat KUTUP

Ankara doğumludur. İlk, orta ve lise eğitimini TED Ankara Kolejinde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi ve ODTÜ'de Bilgisayar Mühendisliği okumuştur. Ardından ODTÜ Endüstri Mühendisliği'nde Master yapmıştır. Sanayide sırasıyla bilgi işlem müdürlüğü, şirket yöneticiliği, Bilişim Teknolojileri yöneticiliği, Genel Müdürlük ve koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. İzmir Ekonomi Üniversitesinde Mutfak Sanatları ve Yönetimi bölümünde beş yıldır öğretim görevlisi olarak "**Oenology - Şarap Bilimi**" ve "**Beverage Culture - İçecek Kültürü**" dersleri vermektedir. İlgili alanları arasında, Yağlı boya resim çalışmaları ile üç adet karma sergiye katılmıştır. En eski yöntem olan taş değirmen sıkma sistemi ile kendi zeytinyağını kendisi yapmaktadır. Onbir yıldır evde şarabını kendisi yapmakta, **EvdeŞarap** derneğinin başkanı ve **Bir Yudum Şarap** derneğinin Yönetim Kurulu üyesi olarak devam ettirmektedir. Çeşitli dergilerde şarap, şarap kültürü ve zeytinyağı üzerine yazılar yazmaktadır. Cem ve Ceyla'nın babası, Cemre'nin dedesidir.



ölçülerindedir ve dünya yüzündeki tarım ile ilgili ilk kaya anıttır.

Yaklaşık 3000 yıllık bu anıtta Kral, Fırtına Tanrısı Tarhundas ile birlikte görülüyor. Tarhundas krala göre daha büyük ölçekte, ellerinde üzüm salkımı ve buğday başaklarını tutuyor. Böylece, Tarhundas, aynı zamanda bolluk ve bereket tanrısı olarak da değerlendiriliyor. Tanrının karşısındaki kral ise, daha küçük ve dua eder durumda tasvir edilmiş. Her iki figürün arasında bulunan hiyeroglif yazıda: "*Ben hakim ve kahraman Tuvana Kralı Varpalawa, sarayda bir prens iken, bu asmaları diktim; Tarhundas onlara bereket ve bolluk versin, suyundan içecek yapsın*" yazılıdır.

Peki ya bize nasıl gelmiş:

Sözlerin Soyağacı: Çağdaş Türkçenin Etimolojik Sözlüğü, Sevan Nişanyan kitabında tespit edilen en eski Türkçe kaynak olarak "**alkollü içecek**" 1300 yılından öncesini gösteriyor.

Kökü, Arapça şrb kökünden gelen şarâb بارس "her türü içecek, özellikle sarhoş edici içki" sözcüğünden alınıdır. Arapça sözcük şurb veya maşrab بوش/بوش "içme" sözcüğünün mastardır. İlgili sözcükler; maşrapa, meşrep, meşrubat, şerbet, şurup

İ. Zeki Eyuboğlu'nun 'Türk Dilinin Etimoloji

Sözlüğü'nün 1998 yılında genişletilmiş ve gözden geçirilmiş ikinci baskısında, şarabın şurub (susamak, içmek) kökünden geldiği ve Arapçadan dilimize geçtiği belirtilir.

Adı nereden gelirse gelsin, her şişe şarap şişelenmiş bir tarih yaprağı, her şişe şarap bir coğrafyanın üç boyutlu, beş duyulu haritası aslında.🍷



Mutfak bir sanattır

Hazır yemek sektöründe, donanımlı kadromuz, kaliteli üretimimiz, mutlu müşterilerimiz ile sektöre yön vermeye devam ediyoruz.



Seçkin Gıda, Bilintur iştirakidir.



Bilintur
Catering
Centre

Seçkin Gıda San. ve Tic. A. Ş.
Çanakkale Caddesi 7100 Sokak
No:5 Pınarbaşı / İzmir

T: 0232 478 55 88 • F: 0232 478 55 99

info@seckingida.com.tr – www.seckingida.com.tr



Satranç dünyası bugünlerde 4000 yıl önce Mısır'da oynandığına dair bilgileri değerlendirmektedir. Zira satrancın atası olarak kabul edilen belki de satranç benzeri ilk oyunlar mısırdan köken almaktadır

Zeka, Kontrol ve Yetenek;

Satranç

Bazı belgeler, satrancı bir Brahman'ın bulduğunu ve Şah'a armağan ettiğini göstermektedir. Şah, buna karşılık Brahman'a "Ne istediğin varsa kabul edeceğim." der. Brahman da, Şah'tan 64 kareli satranç tahtasının ilk karesine bir, ikinci karesine iki, üçüncü karesine dört, yani her kareye bir öncekinin iki katı buğday koyarak doldurmasını ister. Şah, Brahman'ın alçak gönüllülüğüne hayran kalarak isteğinin yerine getirilmesini emreder...

HAZIRLAYAN: Seda GÖK

S

atranç, iki oyuncu arasında satranç tahtası ve taşları ile oynanan bir masa oyunudur. Dünya çapında turnuvaları düzenlenir ve bir spor olarak kabul edilir.

Bu oyun satranç tahtası denilen 8x8'lik kare bir alan üzerinde satranç taşlarıyla oynanır. Toplam 64 karenin yarısı siyah, yarısı beyaz renklere oluşur. Taraflar beyaz ve siyah renkli taşları alırlar, her oyuncunun bir seferde bir hamle yapmasıyla oyun gelişir. Oyunun başında beyaz ve siyahların 16 taşı bulunur. Bunlar bir şah, bir vezir, iki kale, iki fil, iki at ve sekiz piyondan oluşur.

Oyunun amacı rakip şahı mat etmektir. Bunun anlamı rakip şahın bulunduğu karenin tehdit altında bulunması ve tehdit altında olmayan bir kareye kaçış ya da tehdidi engelleyecek başka bir hamlesinin olmamasıdır. Bu da rakibin

diğer taşlarını alarak onu güçsüz bırakma ilkesine dayanır. Ayrıca satrançta hızlı gelişim de önemlidir. Hızlı gelişim göstermek için yapılan en önemli adım gambit yani piyon fedâsıdır. Bu daha fazla taşın merkeze rahatça açılmasına olanak sağlar. Eğer bir oyuncunun şahının bulunduğu kare tehdit altında olmadığı halde bu oyuncunun kalan tek taşı şahı ise ve şahının tehdit altında olmayan bir kareye yapabileceği bir hamlesi yoksa oyun pat olur, yani berâbere biter. Ayrıca oyun herhangi bir anda oyunculardan birinin yenilgiyi kabul etmesi veya bir oyuncunun berâberlik teklif etmesi ve diğerinin de bunu kabul etmesiyle de sona erebilir.

SATRANÇ TARİHÇESİ

Dünyanın en eski oyunlarından biri olan Satranç'ın tarihi geçmişine birlikte gidelim. Oyunun nerede ve nasıl





başladığına dair bilgiler sürekli yeni araştırmalar ve yeni arkeolojik verilerin bulunması ile değişmektedir. Önceleri milattan sonraki yıllarda Çin, Hindistan veya İran'da doğduğu düşünülürken, satranç dünyası bugünlerde 4000 yıl önce Mısır'da oynandığına dair bilgileri değerlendirmektedir. Zira satrancın atası olarak kabul edilen belki de satranç benzeri ilk oyunlar mısırdan köken almaktadır.

Mısır piramitleri tarihe ışık tutmaya devam ediyor.. Hemen her konuda uygarlığının izlerini bırakan Mısır Uygarlığı Satranca da bu yönü ile izler bırakmıştır. 4000 yıl öncesine ait piramitlerdeki kabartmalarda, krallar gerçekten satranç mı oynamaktadır? Bu konu hala tartışılmaktadır. Aynı şekilde ilk olarak Çin'de, Mezopotamya'da ve Anadolu'da da satranç oynandığı da düşünülmekte ve tartışılmaktadır. Şu andaki bilgilerimize göre, oyunun bugünkü adını alması, M.S 3.- 4. yüzyıllarda Hindistan'da oynanan oyuna ÇATURANGA denmesi ile başlar. Satranç ile ilgili ilk yazılı belgeler Hindistan'dan kalmadır. Daha sonra satranç İran'a, onlardan Araplara, Endülüslüler sayesinde de İspanya üzerinden Avrupa'ya yayılmıştır. Arap ve Avrupa el yazması kitaplardan sonra, İspanyol Lucena'nın ilk basılı satranç kitabında (1497) satrancın o zamanki yeni kuralları yer almaktadır.

SATRANCIN KÖKLERİ

Satranç, Milattan sonra 450 yıllarında Hindistan'da gelişmiştir. Bir Alman kültür tarihi araştırmacısı, satrancın Çin veya İran oyunu değil, aslında Hindistan'da geliştirilmiş bir savaş stratejisi ve taktik geliştirme yöntemi olduğunu ortaya çıkardı. Zaman 6.yy'ın ortaları. Kuzey Hindistan'ın Kanauj kentinden yola çıkan kervan, Pers hükümdarına sunulacak hediyeleri taşıyordu. Hintlilerin 1000 deve ve 90 filin sırtına yükledikleri altın, misk, tütsü, ipek ve Hint kılıçları arasında, çok değerli bir armağanı da götürüyordu: 16'sı zümrüt, 16'sı yakuttan yontulmuş 32 oyun taşı ve Hintlilerin 64 kareli geleneksel oyun tahtası astapada'dan oluşan satranç takımınıydı bu. Pers şairi Firdevsi, Kuzey Hindistan'dan Pers kenti Ktesiphon'a yollanan söz konusu kervanı Şehnameye aktarmış ve böylece tarihte ilk kez bir satranç oyununun bir ülkeden diğerine götürüldüğünü belgeleyen kişi olmuştu.

BİR SATRANC EFSANESİ

Bazı belgeler, satrancı bir Brahman'ın bulduğunu ve Şah'a armağan ettiğini göstermektedir. Şah, buna karşılık Brahman'a "Ne istediğin varsa kabul edeceğim." der. Brahman da, Şah'tan 64 kareli satranç tahtasının ilk karesine bir, ikinci karesine iki,

üçüncü karesine dört, yani her kareye bir öncekinin iki katı buğday koyarak doldurmasını ister. Şah, Brahman'ın alçak gönüllülüğüne hayran kalarak isteğinin yerine getirilmesini emreder. Brahman'ın isteği yerine getirilmeye başlanırken ülkedeki buğdayların yetmeyeceği anlaşılır. O zaman yapılan hesaplar sonunda, Brahman'ın Şah'tan 8.446.744.373.709.551.615 tane buğday istediği ortaya çıkar. Bu kadar buğdayı yetiştirmek için, dünyanın 64 misli büyüklüğünde bir kara parçasına gereksinim olduğunu görülünce, Şah Brahman'ı tebrik eder ve karşısında ne denli güçsüz olduğunu anlar.

TÜRKİYE'DE SATRANCIN TARİHÇESİ

Yurdumuzda da satrancın tarihi oldukça eskidir. Kütüphanelerimizde 1500 yıllarında satranç üzerine yazılmış el yazması kitaplar vardır. Bu kitapların en önemlisi, Kanunu Sultan Süleyman devrinde Seferihisarlı İsmail Şaban tarafından derlenmiş el yazmasıdır. Bu eserde, satrancın yararları ve kişiye verdiği hazdan söz edilmekte, satrancın bir tarihçesi de yer almaktadır. Bu konudaki en önemli belgelerden bir diğeri de 1680 yıllarında Kahire Mevlevihane'si Şeyhi Vanlı Dede'nin, zamanın Mısır Valisi Abdurrahman Paşa'ya gönderdiği yazıdır. Yine 1672 yılında Sultan III Ahmet tarafın-

VITELLO®

garden concept

Ev,
Otel,
Restaurant,
Cafe ve
Projeleriniz için
**En İyi
Çözümler**



www.vitello.com.tr info@vitello.com.tr facebook.com/mobilyavitello

Genel Merkez: Fatih Mah. 1191 Sk. No.18 Sarıç Gaziemir - İzmir / TÜRKİYE [Tel. +90 232 281 61 00 \(pbx\)](tel:+902322816100) [Fax. +90 232 281 55 60](tel:+902322815560)



dan Polonya hükümdarına gönderilen satranç takımı da, Türklerin her dönemde satranca meraklı olduğunu kanıtlamaktadır.

Türkiye de asıl satranç çalışmaları 1936 yılında Ankara'da, 1943 yılında İstanbul'da satranç kulüplerinin kurulmasıyla resmîyet kazanmıştır. 1954 yılında da Türkiye Satranç Federasyonu kuruldu. Federasyonumuz, 1962 yılında kısa adı FIDE olan Uluslararası Satranç Federasyonu'na bağlandı. Yurdumuzda satranç millî bir spor olarak benimsenmektedir.

SATRANCIN FAYDALARI

Ünlü Alman Filozofu Goethe'nin zeka ölçüsü, büyük felsefeci Leibnitz'in bilim dalı olarak gördüğü satranç, dikkat isteyen, buluş yeteneği, hayal kurma gücü veren, acele etmeden beklemeyi öğreten, ölçülü ve soğukkanlı davranmayı gerektiren, düşünme olanağı sağlayan, asırlar boyu milyonlarca kişi tarafından oynanan bir oyundur. Bilimsel olarak ispatlanmıştır ki satranç; alternatif yaratabilme, alternatifleri kıyaslayabilme (*mukayese*), hızlı karar verebilme, sonuç odaklı düşünme gibi zihinsel gelişimin alt boyutlarını olumlu yönde pekiştirmektedir. Bu sebeptendir ki satranç ülkemizde seçmeli ders olarak okutulmaktadır. Diğer taraftan satranç ustaları satranç

oynamanın genel zeka, kendi kendini kontrol ve analitik yeteneği arttırdığını söylüyorlar. Bu yüzden okuma yetenekleri artıyor.

Satrancın yararlarını özetlemek gerekirse;

- 1** - Kötü alışkanlıklar edinilmesine engel olur.
- 2** - Planlı hareket etmenin önemini ve gerekliliğini kavratır.
- 3** - Süratli, doğru ve çabuk düşünebilmeye yardımcı olur, olaylara doğru yorumlarla yaklaşabilme yeteneklerini geliştirir.
- 4** - Kişiliği ve karakteri olumlu yönde etkiler ve geliştirir.
- 5** - "Kendine güven" duygusu aşılar ve bunu geliştirir.
- 6** - Kendi güç ve yeteneklerini daha iyi tanıyarak, bireysel güç ve yetenekleri açığa çıkarmaya ve bireysel doğru kararlar alabilmeye yardımcı olur.
- 7** - Dikkatini tek konu üzerinde yoğunlaştırabilme alışkanlığı kazandırır.
- 8** - Diğer ders konularının daha iyi anlaşılıp kavramasına yardımcı olur. Bilimselliği ön plana alarak araştırmalar yapmaya yönlendirir.
- 9** - Konulara karşı şüpheli yaklaşımı benimsetir, onları ezberci zihniyetten arındırır.
- 10** - Kişileri düşünen, araştıran, yargılayan varlıklar haline getirir ve yaratıcılıklarında özgür bırakan bir ortam hazırlar.

11 - Başarıya ancak ve ancak sistemli ve disiplinli bir çalışmayla varılabileceğini gösterir.

12 - Mücadeleci bir ruh yapısına sahip olmanın gerekliliğini benimsetir.

13 - Başarısızlıklar karşısında yılmamayı, başarı için daha da çok çalışmanın gerekli olduğunu öğretir.

14 - Başarılarından büyük hazlar duyarak daha da başarılı olmaya yönlendirir.

15 - Yepyeni hedefler göstererek bu yeni hedefler doğrultusunda motivasyon sağlar.

16 - Kişilerin olumsuz bir yönünü, eksikliğini, veya bir davranış bozukluğunu hızlıca ortaya çıkarır.

17 - Kurallara uymayı, dostça oynamayı, kaybetmeyi kabullenmeyi, kazananı kutlamayı öğretir.

18 - Yakın dostluklar kurup daha çok sosyalleşmeye ve sosyal yaşamının zenginleşmesine yardımcı olur.

Satrancın yararlarını gösteren bütün bu maddeler, Millî Eğitimin de temel amaçlarındandır, Türk Millî Eğitimi'nin öğrenciler tarafından kazanılmasını istediği temel davranışlardır. Bu kadar pozitif etkisi olan bir araç kesinlikle bir **'EĞİTİM ARACI'**dir. 🌟

Durance



Doğal Yaşama Sanatı



f Durance Türkiye

t DuranceTR

İzmir Butik: Plevne Bulvarı No: 26/D Alsancak / İzmir | T: 0232 464 13 34 | Nişantaşı Butik: Akkavak Sokak No: 8/1 Şişli / İstanbul | T: 0212 233 27 58
Armada Butik: Armada 2 Kat 2 Söğütözü / Ankara | T: 0312 465 01 08 | Nenehatun Butik: Nenehatun C. No: 42/B GOP / Ankara | T: 0312 447 10 29

www.durance.com.tr

İletişiyor muyuz yoksa itişiyor muyuz?

Karşımızdakini anlamadığımız ve dinlemediğimiz zaman karşımızdakinin de bizi dinlemesini beklememiz doğal bir davranış değildir. Anlatabilmek için karşımızdakini tanıyabilmemiz gerekir. Peki bir insan başka bir insanı nasıl tanır? Bazen kendimizi bile tam olarak tanıdığımızdan emin değiliz. Olmadık yerde ve zamanda kendimizin bile tanımadığı davranışlar sergiliyoruz.



Tevfik BIYIKLI
TSE Eğitim Uzmanı
Toplam Kalite Yönetimi Bilim Uzmanı

Günlük hayatımızda çevremizdeki insanlarla sürekli iletişim halindeyiz. En yakındaki ailemiz, iş ortamımız, sosyal çevremiz ve hatta ilk defa karşılaştığımız insanlar bizim iletişim kurduğumuz çevrelerdir. Acaba biz bu insanların hepsiyle sağlıklı ve olmasını istediğimiz şekilde ilişki kurabiliyor muyuz? Yoksa iletişim kurduğumuzu sanıp aslında itişiyor muyuz? Kendimizi doğru ifade edebiliyor muyuz, karşımızdakini dinlemeyi ve anlamayı biliyor muyuz? İletişim ; anlamak, anlatabilmek, anlaşılacak ve anlaşılabilir üzerine bir süreçtir.

- Doğru bir iletişim için dikkat edilmesi gereken önemli hususlar vardır:

- Mesajları alıcının dünyasına duyarlı olarak hazırlamak
- Ortak değerler, noktalar bulmak
- Doğru kanalı seçmek
- Doğru algılamak
- Doğru zamanı seçmek
- Sözsüz iletişimin gücünden de yararlanmak
- Empati kurmak
- Gürültü yaratmamak
- Geribildirimde açık olmak

Çoğu zaman karşımızdakini anlamak yerine kendimizi ifade etmeye çalışırız. İletişimde tarafların içini boşaltma isteği itişmenin başlangıcıdır. Bizim için önemli olan içimi boşalttım düşüncesi, karşımızdaki için de aynı düşünce olunca herkes istediğini söyler fakat





kimse kimseyi dinlemez. İşte bu iletişim değil işlerdir. İşlererek hiç bir amacımızı gerçekleştiremeyiz. Aslında hepimizin başkaları ile iletişim kurmak için birçok sebebi vardır. ikna etmek, öğretmek, eğlenmek, haber vermek vb. gibi amaçlarımızı gerçekleştirmek için iletişim kurarız.

Karşımızdakini anlamadığımız ve dinlemediğimiz zaman karşımızdakinin de bizi dinlemesini beklememiz doğal bir davranış değildir. Anlatabilmek için karşımızdakini tanıyabilmemiz gerekir. Peki bir insan başka bir insanı nasıl tanır? Bazen kendimizi bile tam olarak tanıdığımızdan emin değiliz. Olmadık yerde ve zamanda kendimizin bile tanımadığı davranışlar sergiliyoruz. Davranışlarımız doğduğumuz andan itibaren etkileştiklerimiz ve model olarak aldığımız insanlardan kazandıklarımızla ve karakter yapımızla birlikte oluşur. Bu da biz insanların her gün değiştiğini, yenilediğini ve geliştiğini gösterir. Karşımızdakinin bizi anlayabilmesi sürekli değiştiğimizi karşımızdakine kabul ettirebilmemiz ile mümkündür. Doğal olarak bizim de karşımızdakini anlayabilmemiz ve iletişim kurabilmemiz için empati yapabilmeliyiz. 2010 yılının haziran ayında verdiğim beden dili eğitiminde üç dakikalık sessiz bir film gösterdim ve daha sonra eğitimdeki beş ayrı kişiye bu filmden

ne anladığını sordum ve beş ayrı yorum aldım. Bu da şunu gösteriyor ki herkes sizin anlattıklarınızı kendi duygu, düşünce ve kültürü ile yorumluyor. Yorumladığı gibi anlıyor.

O yüzden birçok insan hayatta anlamadığından şikayet ediyor. Çünkü dinleyici biz de olsak;

*Söylenenlerin yansını duyarız
Bunların yansını dinleriz
Bunların yansına inanırız
Bunların yansını hatırlarız
Bunların yansından azını eylemlerimize yansıtırız.*

Durum böyleyse ve biz karşımızdakinin tüm söylediklerimizi tam ve doğru algılamasını istiyorsak, Dinleyicinin duygu, düşünce ve kültürü ile ilgili bilgi sahibi olmalıyız ki anlatmak istediklerimizi sözlerle, mimiklerle ve el, kol, vücut hareketleri ile karşımızdakilere anlayabileceği şekilde aktarabilelim. Bir insan için dünyadaki en önemli olgu farkedilmek ve önemsenmektir. Bir başkası tarafından farkedilen ve önemsenen insan yaşadığını anlar. Karşımızdaki ile doğru iletişim onu farketmemiz, önemsememiz ve bunu ona hissettirmemiz ile mümkündür.

- Sözlerle Ne Söylediğiniz!
- Söyleme Biçimimizle Nasıl Söylediğiniz!

- Bedenimizle Konuşmadan Yaptıklarınız!
- Tüm bedenimizle aynı mesajı verebilmemiz önemlidir.

İnsanları % 7 Söylediğiniz şey, %38 nasıl söylediğiniz, %55 beden diliniz etkilemektedir!

Bununla ilgili olarak sizlerle gerçek hayatta yaşanmış bir sevgi hikayesini paylaşmak istiyorum.

Britanya'da dünya'ya gelen ikizlerin inanılmaz hikayesi;

Doktorların aralarında birinin yaşama şansı olmadığına karar vermesiyle başladı. İkizler önce ayrı ayrı küvezlere konuldu. Ancak aynı hastanedeki "kural tanımaz" bir hemşire, iki kardeşi aynı kuvüze koydu. Sağlıklı olan bebek, iç güdüsü bir şekilde ölümü bekleyen kardeşine sarıldı. Bu sarılışın etkisiyle hayatından ümit kesilen kardeşin kalp atışı ve vücut ısısı normale döndü. Britanya'da minik bir bebek, "yaşamaz" denilen ikizine sarılarak hayat fonksiyonlarının düzelmesini sağladı.

Sizlerin de sevdiğinizize bol bol sarılmayı unutmamanız dileklerimizle... 🌟



HAZIRLAYAN:
Aslı OĞUZTÖRELİ

İlkbahar / Yaz 2014

İlkbahar/Yaz moda haftalarını izlerken aldığımız notlara göz atarken karşımıza defalarca çıkan kilit kelimelerden bazıları şunlardı "crop top, gecelik, monokram, dantel, pile ve çiçekler..." Öne çıkan renkler ise beyaz, sarı ve mavi. Tasarımcıların kendi içinde uyumlu ama özgün defileleri ve tabii ki sokak modası bize bu sezon ne giyeceğimizi çoktan göstermişti bile.



Derek Lam



Lanvin



Christian Dior



Peki yazın kilit trendleri neler bir göz atalım;

crop top: Isabel Marant ve Dolce Gabbana defilelerinde de karşımıza çıkan crop top yani kısa üstler bu yaz oldukça revaçta. Yüksek bel etek ya da pantolonlarla deneyebilirsiniz.



Dolce Gabbana

etek: Sıcak havalardan en güzel yanı eteklerimiz, bu sezon biraz daha uzuyor ve kabarıyor. Dolce Gabbana'nın 70'lere dönüş yaptığı puantiyeli midi etekler bu yaz karşımıza oldukça çıkacak, benden söylemesi!

bol pantolonlar: Yaz akşamlarında tirit tirit bol pantolonlar hepimizin vazgeçilmezi olabiliyor. Balmain ve Kenzo'da bu akımın öncülerinden. Keten, ipek hatta transparan kumaşlara uyarlanan kalıplar tercih edebilirsiniz.



Balmain



gömlek elbise: Gündüz plaja, gece topuklu ayakkabılarla yemeğe... Her ortama uyum sağlayabilen gömlek elbiselerden bu yaz en az bir adet edinmeliyiz.



Maxmara

gecelik elbiseler: Yanlış duymadınız, bu Yaz yataktan fırladığımız gibi sokağa çıkıyoruz! Saten geceliklerimiz artık en sevdiğimiz stilettolarımızla göz kamaştırarak. Biraz Carrie Bradshaw olmaktan hiç zarar gelmez değil mi? Kimlerde gördük: Maxmara. Roberto Cavalli

konuşan t-shirtler: Bu yaz biz susucağız, t-shirtlerimiz konuşacak! Üzeri yazılı, esprili t-shirtleri nerelerden bulabiliriz; H&M, Topshop, Pop See Cul (Vakkorama)



çiçek desenleri: Bir kaç sezondur devam eden floral etki bu yaz da her yerde. Biz zaten çiçek desenlerini çok sevmiştik öyle değil mi?



Oscar De La Renta

İlkbahar / Yaz 2014

Beylerin moda gözü gün geçtikçe geliyor ve tasarımcıların erkek koleksiyonları göz kamaştırıyor. Peki bu yaz erkeklerde neler moda birlikte inceleyelim.

erkekler de çiçek giyer!: Baharın gelmesiyle birlikte Hollywood'un meşhur Hawaii filmlerinden fırlamış gibi görünen palmye ve çiçek desenli gömlekleri, ceketleri, kravatları hatta pantolonları bu sezon çok moda! Sokakta çiçeklere bürünmüş erkekler görürseniz hiç şaşmayın ;)



Paul Smith



Givenchy

patchwork: Anneannelerimizin yatak veya masa örtüsü için hazırladığı bu yamalı kumaşlar İlkbahar/Yaz'da beylerin üstlerinde olacak. Gözümüzün havaş havaş alışacağına inandığım patchwork trendi, sadece defilelerde değil fastshop duraklarımızda da yerini almaya başladığı bile!



Kenzo

metalik saten kumaşlar:

Kabul etmek gerekirse; ipek, şifon ve saten erkeklerin üzerinde pek te alışık olmadığımız kumaşlardı. Fakat bu sezon, bir zamanlar sadece filmlerde gördüğümüz parlak kumaşlar sahnelerden sokaklara iniyor. Kimse erkekler için fazlasıyla iddialı olan bu trendin kabul görmesini beklemezken, ortallığı çoktan bir "Dandy Man" fırtınası sarıdı bile! Kimlerde gördük: Saint Laurent, Prada, Dior Homme, Alexander McQueen, Yohji Yamamoto...



Paul Smith



Dior Homme



Dior Homme

bermuda: Alexander McQueen, Balenciaga, Fendi, Marni, Hermes, Comme des Garçons ve daha birçok defilede karşımıza çıkan bermuda şortları bu yaz biraz form değiştiriyor. Biraz daha uzuyor ve genişliyor. Kısacası oversize durumuna geliyor.

baskı: Motifler, puantiyeler, geometrik desenler, kamuflaj, kazayağı derken şimdi de podiyumları grafik baskılar, sanat eserlerinden uyarlamalar, boyalı fırça izleri hatta dini figürler dahil her türlü baskı sarmış durumda. Özellikle Givenchy'nin tekno baskıları, Issey Miyake'nin Mondrian'dan ilham aldığı takım elbiseleri ve Keith Haring esintili gömlekleri beyleri birer sanat eserine dönüştürecek.

ekose takımlar: Ekose ve dama desenleri bu Yaz hafif grunge bir havada karşımıza çıkarken, çizgiler daha da kalınlaşıyor ve yatay çizgilere eğilim de giderek artıyor. Ekosenin maskülen etkisi stilinize farklı bir yorum katarken, çizgili takımlarınız ise İtalyan şıklığınızdan ödün vermeyecek.



Saint Laurent

beş soru *beş cevap***1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

25 Şubat 1973 İzmir doğumluyum. Lise öğrenimimi Atatürk Lisesinde tamamladıktan sonra Hacettepe Üniversitesi Arkeoloji ve Sanat Tarihi Ana Bilim Dalından mezun oldum. İş hayatıma 1991 de Coca Cola içecekte başladım. Sonrasında Snickers&Mars Çikolatada grubunda ve TNT Express de farklı görevlerde devam ettim. 2007 yılında kurye ve hava kargo taşımacılığında İzmir e hizmet amacı ile aile şirketimiz Goose Expressi kurmanızdan bu yana lojistik sektöründeki kariyerime devam etmekteyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim arasında fotoğraf çekmek, seyahat etmek, film izlemek yer alıyor.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşiniz ile ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Uluslararası kurye ve hava kargo taşımacılığında faaliyet göstermekteyiz. Yurtdışı acente ağımlı ile başta İzmir olmak üzere Ege Bölgesi ve İstanbul daki ithalat ve ihracat firmalarının taleplerini karşılamaktayız. 2007 de 1 araç ve 4 personel olarak çıktığımız yola bugün itibari ile 4 tır, 15 araç, 4 motosiklet ve 40 kişilik ekibimiz ile devam etmekteyiz. Lojistik sektörü 2006 yılından bu yana Dünyanın en önemli sektörlerinden biri haline gelmiştir. İthalat ve ihracatçıların yurtdışına acil olarak mal gönderme konusundaki ihtiyaçları da hava kargonun bu pastada ki payının her geçen gün büyümesini sağlamaktadır. Bu sayede lojistik sektörü geçen yıl yaşanan ekonomik krizden en az etkilenen sektörlerden olmuştur.



**Burak
KANAT**

4. 2013 yılının ilk altı ayını değerlendirip, 2014'e ilişkin öngörülerinizi paylaşır mısınız?

Seçim öncesinde çok ciddi bir USD artışı görüldü. Seçimden sonra görülen durağanlık yerini azalan bir eğriye bırakacağı benziyor. Yurtdışındaki kriz sebebi ile yurtdışı pazarına yönelen üreticiler iç pazarda ödeme sorunları yaşamaktadır. Önümüzdeki günlerde bu yurtdışına dönüş yön değiştirecek ve yurtdışı taleplerinde artış olacak gibi görünmektedir.

5. Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin gelişimi ile ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? Üyesi olduğunuz EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Ülkemizdeki en önemli sivil toplum örgütlerinden olan EGİAD'ın 2 seneden beri kadın bir başkanın yönetiminde faaliyet göstermesi benim gözümde de daha önemli bir yere getirmiştir. Kadın gözü ile politik, siyasi ve toplumsal olaylara daha farklı bir yaklaşım gösterilmeye başlanmıştır. Bundan sonraki dönemlerde de kadın başkanların yönetimindeki EGİAD'ın daha faydalı olacağını düşünüyorum. EGİAD üye profili ile 2013 yılı sonunda çok ciddi bir ciro ve eleman potansiyeline ulaşarak diğer sivil toplum örgütlerinden çok daha ileri bir konuma yerleşmiştir. Bu dönem yönetim kurulunun ve dernek içi komisyonların çalışmalarını her dönemde olduğu gibi desteğimi sürdürüyorum. Benim için çok önemli olan 'Bizim Çocuklarımız' projesine Goose Express olarak maddi manevi desteğimizi de imkanlarımız el verdiği sürece devam edecektir.

beş soru beş cevap

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

12.09.1975 yılında İzmir'de doğdum. İşletme fakültesi mezunuyum. 10 yaşında Melis adında bir kızım var.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim spor yapmak, sinema ve sosyal projelere destek vermek.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşiniz ile ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Kimya sektöründe faaliyette bulunan AGS Parafin ve Arkimya şirketlerinin Satış Pazarlama Koordinatörü ve Yönetim Kurulu Üyesiyim. Biz şirketlerimizde mum, kibrit gibi ürünlerden çeşitli gıda maddelerine kadar pek çok ürünün yapımında kullanılan parafini Dünya'ya İzmir'den gönderiyoruz.

4. 2013 yılının ilk altı ayını değerlendirip, 2014'e ilişkin öngörülerinizi paylaşır mısınız?

2014 yılında ekonomi çok durgun geçecek, ihracat çok fazla olmayacak. Türkiye'de büyüme oranı %2 olacak ve bunların sonucunda maalesef işsizlik artacaktır diye düşünüyorum.



**Ebru
SALGAR**

5. Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin gelişimi ile ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? Üyesi olduğunuz EGIAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Her şeyi devletten bekleyen bir anlayışı artık terk etmeleri gerektiğini düşünüyorum. Toplumsal sorunlar, büyük ölçüde "gönüllülük" esasına göre toplumun bizzat kendisi tarafından çözülecektir. Kendi kültürünü, sanatını, inancını, eğitimini, ekonomisini eline alması gerekir toplumun. Bunları devlete bıraktığı zaman, devlet sonuçta bunların finansmanını yine toplumdaki sağlıyor. Vergilerle ve zamlarla yapıyor bunu. O halde toplumun, örgütlenerek, başka bir deyişle sivil toplum örgütleri aracılığıyla taahhüt altına elini koyması gerekir diye düşünüyorum.

Ben EGIAD'da yeni bir üyeyim. Ama farklı dernekler sayesinde çok da yabancı değilim bu tür derneklere. EGIAD'da da herşey de olduğu gibi insanlar arası iletişimin çok önemli olduğuna inanıyorum. Çünkü insanlar biraraya gelince daha güçlü olurlar.

EGIAD üyesi olmaktan mutlu ve gururluyum.

beş soru *beş cevap***1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?**

İzmir'de doğdum. Bornova Anadolu Lisesi'ni tamamladıktan sonra, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 2007 yılında mezun oldum. City University of Hong Kong'ta değişim programında bulundum. İstanbul'a dönünce, global denetim ve danışmanlık şirketi olan Deloitte'ta çalışmaya başladım. Deloitte'un denetim bölümünde geçen 3 yıldan sonra aile şirketimiz olan Onurcan Ambalaj'a katıldım. 2010 yılının Nisan ayından itibaren Onurcan Ambalaj'ın finansal kontrol & raporlama, finansman yönetimi, proje değerlendirme süreçlerinden sorumlu olarak çalışmaktayım. İyi derecede İngilizce ve Çince biliyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

En önemli hobim su ve su sporları... Bugün iş ve özel yaşamımda bana değer katan birçok önemli özelliğimi yüzme sporuna borçlu olduğumu düşünüyorum. 7 yaşında başladığım yüzme kariyerimde defalarca milli takımlarda yarışma gururunu yaşadım ve hem lokal hem global arenada birçok başarıya imza attım. Bugün de yine sporu ihmal etmemeye çalışıyorum. Ayrıca iyi bir basketbol izleyicisiyim. Özellikle eşimle Euroleague ve Karşıyaka maçlarını kaçırmıyoruz. Spor dışında en önemli hobim seyahat etmek. Türkiye'de ve dünyada yeni noktalar, özellikle yeni lezzetler keşfetmek ilgimi çekiyor. Spor ve seyahat ile birlikte ayrıca iyi bir okur olduğumu da söyleyebilirim.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşiniz ile ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Oluklu mukavva koli üreten ve ambalaj sektöründe faaliyet gösteren şirketimizi; babam, kardeşim başta olmak üzere, sektörde yada alanlarında deneyim sahibi, yetkin profesyonel ekibimizle birlikte yönetiyoruz. Sektörümüzde bölgemizdeki tek yerli sermaye, aile şirketi olarak global oyuncularla 25 yıldır rekabet ediyoruz.

Geçtiğimiz yıl Onurcan Ambalaj olarak Ege Bölgesi'nde en çok yatırım yapan 3. Kobi olduk. Ciddi büyüklükteki oluklu ve konfeksiyon hatlarındaki yatırımlarımızın ardından, şuan çalışanlarımıza yatırım yapıyor, yenilenen organizasyonumuzu ikinci nesil olarak ileri noktalara taşımaya hedefliyoruz. İçinde bulunduğumuz sektör birçok endüstrinin gidişatından, iç – dış politik, ekonomik dinamikten etkilenen bir sektör. Ayrıca yıllardır devam eden konsolidasyonun sonucunda köşebaşları global dev oyuncular tarafından kapılmış durumda. Dolayısıyla biz de bu atmosferde kendi artılarımızı ön plana çıkararak rekabette avantaj sağlamaya çalışıyoruz.



**Elif KAZANAN
CUN**

4. 2013 yılının ilk altı ayını değerlendirip, 2014'e ilişkin öngörülerinizi paylaşır mısınız?

2014'ün ülkemiz açısından ekonomik ve siyasi risklerle dolu bir yıl olduğunu düşünüyorum. Özellikle bizim gibi ağırlıklı ithal girdiyle lokal pazarda iç satışa dayalı iş yapan şirketlerin; bu yıl riskleri doğru ölçüp yönetmeye çok fazla mesai harcaması gerekiyor. Onurcan Ambalaj özelinde ise ben ve tüm ekip, böylesine zorlu bir yıla yaklaşık 3 yıldır devam eden reorganizasyon ve yoğun yatırım sürecinin ardından girmenin heyecanını yaşıyoruz. Böyle bir yılı; 3 yıldır yaptığımız maddi ve maddi olmayan çeşitli yatırımlar neticesinde dönüştürülen, yenilenen yeni organizasyonumuzla yaşayacak olmak açıkçası bizlere cesaret veriyor.

5. Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin gelişimi ile ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? Üyesi olduğunuz EĞİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

Türkiye gibi gelişmekte olan ve her zaman gelişmesi önünde iç – dış sabit engeller bulunan bir ülkede sivil toplum örgütlerinin gelişimini çok önemli ve değerli buluyorum. Demokratik sistemlerde sivil toplum kuruluşlarının güçlü olması o sisteme her zaman değer katmıştır. Ancak ülkemiz için, birbirleriyle ortak amaçlara, ortak değerlere sahip insanların oluşturdukları grupların seslerini ve isteklerini duyurabilmelerinin; sisteme değer katmanın yanında sistemin devamlılığı için de hayati olduğunu düşünüyorum..

www.ginalli.com



Ginalli[®]
Milano

mandalsız saç maşaları

Los Angeles • Las Vegas • Milano • Paris

İstanbul
(Cevahir AVM)

beş soru *beş cevap*

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1973 İzmir Doğumluyum. Ege Üniversitesi Fen Fakültesi Matematik bölümü mezunuyum. 1995 yılından bu yana Bankacılık yapıyorum. Evliyim, 10 yaşında bir kızım ve 19 aylık bir oğlum var.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun çalışma tempomun yorgunluk ve stresini, mutfakta güzel lezzetler hazırlayıp dostlarımla paylaşmak, dünyanın değişik ve az görülmüş yerlerini keşfedip seyahat etmek ve buralarda zihnimi dinlendirmek en büyük keyiflerimden.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşiniz ile ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Bankacılık, finans sektöründe profesyonel olarak çalışıyorum. Türkiye'de Bankacılık sektörü büyüme ivmesinde. Yurt dışındaki birçok Büyük Banka, Türkiye'de Bankacılık konusunda son yıllarda çok iştahlı. 2012 yılında, 15 yıl aradan sonra BDDK'dan Bankacılık lisansı alan ilk grup Bank Audi olarak Yeni Bankaların Türkiye'deki faaliyetlerine öncülük etmiş bulunmaktayız.

4. 2013 yılının ilk altı ayını değerlendirip, 2014'e ilişkin öngörülerinizi paylaşır mısınız?

2014 yılı için benim görüşüm; ekonomide temel kaygı unsuru cari işlemler açığından enflasyon ve büyümeye doğru kaydı. Bu çerçevede her ikisi için de ana risk TL'deki aşırı değer kaybı idi ve bu nedenle de Merkez Bankası 28 Ocak'ta yaptığı ara toplantı ile beklentilerin ötesinde ve oldukça sıkı bir para politikası uygulamaya karar verdi. Geride kalan bir aya yakın süre, mevcut politika duruşunun ekonomideki riskleri sınırlamak açısından yararlı olduğuna işaret ediyor. Bununla birlikte hem yurtdışı hem yurtiçinde süregelen belirsizlikler nedeniyle öngörülebilirlik önemli ölçüde azaldı.



**Nursel
ESEN**

Bu doğrultuda 2014 yılı boyunca enflasyonun %5,0'lik hedefin üzerinde seyredeceğinden faizlerin yüksek kalmayı sürdüreceğini, TL'deki değerlenme ve makro ihtiyati politikalarla ekonomik aktivitenin desteklenmeye çalışılacağını tahmin ediyorum. Algı yönetimi iyi yapılabilir ve beklentiler yönetilebilirse, yılın ikinci yarısı ilk yarısına kıyasla daha iyi bir dönem olabilir.

5. Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin gelişimi ile ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? Üyesi olduğunuz EGIAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Çağdaş ve Toplumsal bilince sahip, aynı ya da aynı düşünceleri ortak dilde paylaşabilen ve çözümler üretebilen, sinerji yaratabilen insanların bir araya gelmesini sağlayan STK'nın her geçen gün artması, siyasi çalkantıların yaşandığı son günlerde önemini daha da arttırmıştır. EGIAD'ın vizyon ve misyonu çerçevesinde STK içinde çok büyük bir yeri ve önemli katkıları olduğunu düşünmekteyim.

beş soru *beş cevap*

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

29 Ekim 1987 İzmir doğumluyum. Lise eğitimimi İzmir Amerikan Koleji'ne tamamladıktan sonra Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nden 2012 yılında mezun oldum ve aynı yıl aile şirketimizde iş hayatına başladım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Seyahat etmek, snowboard yapmak ve balık tutmak öncelikli hobilerimdir.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşiniz ile ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Enerji ve Aydınlatma sektörlerinde faaliyette bulunuyoruz. Pancar Elektrik Üretim A.Ş. olarak elektrik enerjisi üretimini ve toptan ticaretini yapıyoruz. 2012 yılının Temmuz ayında 34 mw olarak devreye alınan doğalgaz kombine çevrim santralimizin kurulu gücünü Haziran ayında devreye alınacak buhar türbini ilavesi ile 40 mw'a çıkarmayı planlıyoruz. Aydınlatma sektöründe yeni kurduğumuz Arset Endüstri firması ile yatırım sürecimiz devam etmekte olup Mayıs ayı içerisinde üretime geçmeyi planlıyoruz. Arset olarak iç ve dış mekân aydınlatma armatürlerini kendi Ar-Ge ekibimizle geliştirip imal etmeyi hedefliyoruz.

4. 2013 yılının ilk altı ayını değerlendirip, 2014'e ilişkin öngörülerinizi paylaşır mısınız?

2014 yılı enerji sektörü açısından 2013 yılına göre daha zor geçecek gibi görünüyor. Kışın yaşadığımız kısa süreli doğalgaz krizleri, döviz kurunun doğalgaz ve elektrik fiyatlarına baskısı ve kuraklık beklentilerinin tarifelere yansıyor yansımayaacağı belirsizliği, sektörde önümüzü görmeyi zorlaştıracaktır.



**Zeki
ŞAIROĞLU**

5. Türkiye'de sivil toplum örgütlerinin gelişimi ile ilgili değerlendirmelerinizi alabilir miyiz? Üyesi olduğunuz EGIAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Sivil toplum örgütleri demokrasilerin vazgeçilmez unsurlarındandır fakat ülkemizde halen yeterli etkinlikte olmadıklarını düşünüyorum. Sivil toplum kuruluşlarının çalışmaları ile ilgili desteklerin ve toplumun katılımının artması gerekli. EGIAD bence Türkiye'deki sivil toplum kuruluşları arasında örnek alınması gereken bir kurum ve bu demerin bir parçası olmaktan gurur duyuyorum. EGIAD'ın gerek iş hayatının gündemine ilişkin, gerek sosyal sorumluluk projeleri olsun, çalışmalarını destekliyor ve başarılarının devamını diliyorum.



21 Ocak 2014

Üye İşyeri Ziyaretleri kapsamında üyemiz Emre Tüjümet'in firması Aydın Trafo Mak.San.Tic. Lt.Şti gezisi düzenlendi. Üyelerimiz, ziyaret kapsamında firma tarafından ürettiği yapılan hava kompresörleri hakkında ve firmanın üretim, satış ve pazarlama süreçleri ile ilgili bilgi alındı.



23 Ocak 2014

EGİFED Yönetim Kurulu Toplantısı İzmir'de EGIAD evi gerçekleştirildi. Federasyon üyesi olan Akhisar GIAD, Balıkesir GIAD, Bandırma GIAD, Manisa GIAD, Nazilli GIAD ve EGIAD Başkanlarının ve Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda EGİFED'in 2014 faaliyet planı ve üye demeklerin yapmayı hedefledikleri etkinlikler görüşüldü.



25 Ocak 2014

EGİAD Hobi Kulüpleri çerçevesinde düzenlenen EGIAD Masa Tenisi Turnuvası 25 Ocak 2014 Cumartesi günü St.Joseph Lisesi'nde gerçekleştirildi. Tüm gün süren turnuva, 5 profesyonel masa tenisi hakemi tarafından yönetilerek 3 masada gruplu fişktür olarak oynandı. **Turnuva sonunda sıralama şu şekilde oldu:** 1. Ali Kolcu 2. Hasan Çelebioğlu 3. Yamaç Ünsal 4. Tolga Çayırılı.

26 Ocak 2014

EGİAD Bizim Çocuklarımız Projesi kapsamında, EGIAD Üyeleri, Karşıyaka Çocuk Yuvası'ndaki çocukları "**Kırmızı Çizmeli Kedi**" oyununa götürdüler. Kimsesiz ve yardıma muhtaç çocukların kişisel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlayan proje çerçevesinde çeşitli aktivitelerle pek çok çocuğumuzla biraraya gelerek kendilerine daha iyi bir gelecek yaratmalarına katkıda bulunmaları hedeflenmektedir.





27 Ocak 2014

Dünyada son on yılın en çok tercih edilen kişisel gelişim hizmetlerinden olan Yaşam Koçluğu Desteği ile ilgili bilgilendirme toplantısı EGIAD Demek Merkezinde düzenlendi. Üyelerimizden Hakan Özçelik'in ortağı olduğu Sentinus Koçluk ve Danışmanlık Firması tarafından verilen bilgilendirme toplantısında; Yaşam Koçluğu, Yönetici Koçluğu, Kariyer Koçluğu ve Yeni Nesil Koçluğu gibi kavramların üzerinde duruldu.



29 Ocak 2014

EGIAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından organize edilen Bizbize Yemeği, Birinci Kordon Balık Pişiricisi'nde gerçekleştirildi. EGIAD Üyelerinin biraraya geldiği yemekte üyelerimiz birlikte olma ve sohbet etme imkanı buldu.

30 Ocak 2014

MHP'nin İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Murat Taşer Demeğimizi ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu ile biraraya gelen Murat Taşer ve ekibi projeleri hakkında bilgi verdi.



4 Şubat 2014

EGIAD Yönetim Kurulu ile basın temsilcileri ve muhabirlerin katıldığı kahvaltılı basın toplantısı EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıda, EGIAD'ın "Kültürpark Öneri Raporu" hakkında bilgi veren EGIAD Başkanı Seda Kâya, İzmir için önemli bir simge olan Kültürpark'ın daha çağdaş bir yapıda, bir çekim merkezi olması için EGIAD'ın önerilerini aktardı ve bu raporun yerel seçimler öncesinde İzmir Büyükşehir Belediye Başkan adaylarına sunulacağını duyurdu.



4 Şubat 2014

TÜGİK Genel Başkanı Erkan Güral ve Yönetim Kurulu Üyeleri, EGIAD Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. TÜGİK Genel Kurul'u öncesinde yapılan etkinlikler ve seçim süreci hakkında bilgi veren Erkan Güral, yeni dönemde hazırladığı projeleri aktardı.

6 Şubat 2014

MuğlaGIAD Yönetim Kurulu üyeleri EGIAD'ı ziyaret etti. MUGIAD'ın etkinlikleri hakkında bilgi alınan toplantıda, EGIAD'ın projeleri ve kurumsal yapısı hakkında bilgi verildi; demekler arası işbirliği çalışmalar ve gündemdeki önemli başlıklar görüşüldü.



7 Şubat 2014

TÜGİK Başkan Adayı Erdal Şahbaz demeğimizi Ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu ile biraraya gelen Erdal Şahbaz ve ekibi TÜGİK seçimleri öncesinde projelerini aktardı.





ANADOLU OTİZM VAKFI

El Ele Vereceğiz Otizmi Yeneceğiz

Tel: 232 236 82 06

Mail: anadoluotizm@gmail.com

Web: www.anadoluotizm.org

www.facebook.com/anadoluotizm



8 Şubat 2014

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Ege Genç İşadamları Derneği işbirliği ile 8-22 Şubat 2014 tarihlerinde düzenlediği "Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı" kapsamındaki ilk eğitim modülü EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi.



12 Şubat 2014

Gazeteci Murat Şahin tarafından SKY TV'de gerçekleştirilen "Eko Bakış" TV Programı'na EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya ve EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi Ali Barçın katıldı. Programda EGIAD Kültürpark Öneri Raporu, Hayat Okulu Projesi ve EGIAD'ın diğer projeleri görüşüldü.



10 Şubat 2014

Piyasa dalgalanmaları ve kur riskinin ekonomi gündemine damga vurduğu, "Risk Yönetimi" kavramının daha da önem kazandığı şu günlerde EGIAD da iş dünyasına yol gösterici olmak amacıyla "Finansal Risk Yönetimi" ile ilgili bir bilgilendirme paneli düzenledi. Panelde, Küresel Risk Göstergeleri, Krizlerin İşletme Düzeyinde Bulaşma Mekanizmaları, Risk Yönetimi Tavsiyeleri başlıkları masaya yatırıldı. EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirilen panele, EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Grant Thornton Türkiye İşletme Risk Yönetimi Hizmetleri Ortağı Sezer Bozkuş Kahyaoglu; VOB eski Gözetim Müdürü ve Inforce Finansal Danışmanlık Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü Gökhan Ugan, Bloomberg HT Ekonomi Yorumcusu ve Risk Yönetimi Danışmanı Ateşan Aybars, Saxo Menkul Değerler Yurtdışı Piyasalar Müdürü Özgür Hatipoğlu konuşmacı olarak katıldı.



22 Şubat 2014

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Ege Genç İşadamları Derneği işbirliği ile 8-22 Şubat 2014 tarihlerinde düzenlediği "Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı" kapsamındaki eğitim modülünün ikincisi EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. İki gün süren programda; Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK ve SPK açısından görevleri, Stratejik Finans, Performans Değerlendirme, İç Kontrol ve Denetim gibi konularda eğitimler düzenlendi.



24 Şubat 2014

9 Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nde düzenlenen "İş Yaşamında Kadın" Dersine EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya konuşmacı olarak katıldı. Söz konusu derse ikinci kez katılan Kaya, kariyer hikayesini öğrencilerle paylaştı ve iş hayatında kadın olmanın avantaj ve dezavantajları hakkında görüşlerini paylaştı.



25 Şubat 2014

Türkiye Barolar Birliği Başkanı Prof.Dr. Metin Feyzioğlu'nun konuşmacı olduğu 69. Ege Toplantısı İzmir Hilton Oteli'nde gerçekleştirildi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya'nın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, Kaya gündeme ilişkin yaptığı değerlendirmede özellikle kuvvetler ayrılığının önemine vurgu yaptı. Türkiye Barolar Birliği Başkanı Prof.Dr. Metin Feyzioğlu ise gündemin önemli maddeleri olan internet yasası, HSYK düzenlemesi, telefon dinlemeleri gibi konuları değerlendirdi. Bağımsız yargının önemine vurgu yaparak, Türkiye'nin bu çıkmazdan ancak herkes için hukuk, herkes için adalet anlayışının ülkeye kurumsal olarak yerleştirilmesiyle çıkabileceğini belirtti.





1 Mart 2014

EGİAD Üyeleri katıldıkları TÜGİK Genel Kurulu öncesi, Ankara Genç İşadamları Derneği'ni ziyaret ettiler. ANGIAD Başkanı Fatma Semiz ve Yönetim Kurulu üyelerinin ev sahipliğinde yapılan toplantıda, Demek faaliyetleri ile ilgili bilgi alındı, kurumlar arası işbirliği faaliyetleri görüşüldü.



1 Mart 2014

TÜGİK Genel Kurulu Ankara'da gerçekleştirildi. Yapılan seçimler sonucunda Erkan Güral ikinci kez TÜGİK Genel Başkanı seçilirken EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya TÜGİK Yönetim Kurulu Üyesi, EGIAD Geçmiş Dönem Başkanı ve EGİFED Başkanı Temel Aycan Şen ise TÜGİK 6. Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı oldu.



4 Mart 2014

EGİAD Anıt Projesi kapsamında düzenlenen yarışma için gönderilen eserlerin değerlendirilmesi için oluşturulan jüri, EGIAD Demek Merkezinde toplandı. EGIAD Başkanı Seda Kâya, EGIAD Başkan Vekilleri, Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Heykel Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç.Dr. Arzu Atıl, Yaşar Üniversitesi Sanat Tasarım Fakültesi Dekanı Prof.Dr.Gören Bulut, İzmir Ekonomi Üniversitesi Moda Tasarım Bölümü öğretim üyesi Yrd.Doç.Dr.Ebru Corsini ve İzmir Büyükşehir Belediyesini temsilen Tonguç Sercan'dan oluşan jüri eserlerin maketlerini inceledi ve yapılan değerlendirme sonucunda dört eser ön elemeyi geçti. Elemeyi geçen dört eser üyelerimizin görüşlerine sunuldu ve Heykeltraş Can Aktaş'ın eseri en çok oy alan eser oldu.

5 Mart 2014

EGİAD Happy Hour, üyelerimizden Nesligül Akçura'nın sahibi olduğu Bornova Villa Levante Restaurant'da gerçekleştirildi.





7 Mart 2014

EGİAD Kurumsal Yönetişim ve Kalite Komisyonu ve EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri Bodrum Esnaf, Sanayici ve İşadamları Derneği'ni ziyaret etti. Bodrum BESİAD Başkanı Engin Ali Kaplan ve Yönetim Kurulu Üyelerinin ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda Dernek faaliyetleri hakkında bilgi alındı, demekler arası işbirliği faaliyetleri görüldü.



15 Mart 2014

EGİAD Hayat Okulu Projesi'nin resmi açılışı 15 Mart 2014 Cumartesi günü Dernek Merkezinde gerçekleşti. EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Proje Koordinatörü Sena Zorlu ve Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya'nın açılış konuşmasıyla başlayan programda EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri Olgar Erdoğanlar, Özüm İlter ve Onur Gözümoğulları iş ve kariyer yaşantılarına ilişkin tecrübelerini öğrencilerle paylaştılar.



8 Mart 2014

EGİAD'nin sosyal sorumluluk projelerinden biri olan ve ilki 2009 yılında gerçekleştirilen Hayat Okulu Projesi bu yıl üçüncü kez gerçekleştiriliyor. Proje kapsamında İzmir'de ki meslek yüksek okulu öğrencilerine yönelik kişisel gelişim eğitimlerinden oluşan program 10 hafta sürmekte ve program sonunda öğrencilere EGIAD üyesi firmalarda staj yapma olanağı sunulmaktadır. EGIAD Hayat Okulu Projesinin açılış eğitimi, Proje Koordinatörü ve EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi Sena Zorlu ve EGIAD Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Tanyeri tarafından verildi.



17 Mart 2014

Önümüzdeki yerel seçimlerde belediye başkanlığına aday olan EGIAD üyeleri Levent Piriştina, Ufuk Yörük ve Mehmet Şener Özterzi, seçimlere sayılı günler kala bir araya geldi. Alsancak'ta ki demek binasında yapılan basın toplantısında bulunan CHP Buca Belediye Başkan aday Levent Piriştina, CHP Torbalı Belediye Başkan aday Ufuk Yörük ile Konak Bağımsız Belediye Başkan aday Mehmet Şener Özterzi, ilçeleri için hazırladıkları projeleri anlattı.



17 Mart 2014

Kızılay Kan Bağışı Kampanyasına destek olmak amacıyla EGIAD tarafından düzenlenen Kan Bağışı Günü Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Kızılay ekibinin tam gün hazır bulunduğu etkinliğe çok sayıda üyemiz katılarak kan bağışında bulundu.



22-23 Mart 2014

EGIAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından organize edilen Akyaka Gezisi 22-23 Mart 2014 tarihinde gerçekleştirildi. EGIAD üyeleri, aileleri ile katıldığı gezide iki gün boyunca keyifli vakit geçirdiler.



17 Mart 2014

"Alacak Sigortası ve Alacak Sigortası Şirketleri" konulu seminer EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Şirketleri beklenmedik risklere karşı koruyarak onlar için artık hayati öneme sahip olan "Alacak Sigortası" kavramı ve bu sigortanın avantajları hakkında bilgi alınan seminerde Can Grup Sigorta Kurumsal Satış Koordinatörü Ayşe Nur Sancak , Atradius NV Ege Bölge Satış Müdürü Arzu Varol, Coface Sigorta A.Ş. Direk Satış Bölüm Başkanı Uğur Çetin, Euler Hermes Sigorta A.Ş. Satış Yetkilisi Seçkin Atılğan konuşmacı olarak yer aldı. Üyelerimizin ticaretlerini güven içinde büyütebilmeleri için risk yönetimi, tahsilat hizmeti ve tazminat ödemesini içeren bu kapsamlı ürün hakkında hangi şirketlere uygun olduğu, işleyişi ve avantajları hakkında bilgi verildi.



24 Mart 2014

CHP Konak Belediye Başkan Adayı Sema Pekdaş, EGIAD yönetimini ziyaret etti. EGIAD Başkanı Seda Kâya ve yönetim kurulu üyeleri tarafından ağırılanan Pekdaş, Belediye Başkanı seçildiğinde uygulamayı hedeflediği yerel yönetim programı hakkında bilgi verdi.



26 Mart 2014

Adalet ve Kalkınma Partisi İzmir Büyükşehir Belediye Başkan adayı Binali Yıldırım, EGIAD'ı demek merkezinde düzenlenen kahvaltılı bir toplantıda ziyaret etti. Yapılan Toplantıda Binali Yıldırım, İzmir projeleri hakkında bilgi verdi, hedeflerini aktardı.



2 Nisan 2014

EGİAD İş Geliştirme Komisyonu tarafından düzenlenen "EGİAD Ticaret Köprüsü" organizasyonu SwissOtel Büyük Efes Kordon Salonu'nda gerçekleştirildi. Üye firmalarımız arasındaki ticari işbirliğinin geliştirilmesi hedefiyle organize edilen etkinlikte, üyelerimizin birbirlerinin firma ve ürünleri tanıyabilecekleri bir ortam oluşturulması amaçlanmıştır. 80'i aşkın üyenin katıldığı etkinlikte, üyelerimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili bilgi alışverişinde bulundu. EGIAD Başkanı Seda Kâya'nın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, etkinlik moderatörü Serkan Özizmir, toplantının uygulama formatı hakkında bilgi verdi. Hızlı tanışma seansı (speed networking) olarak bilinen format, toplamda iki dakika süreyle iki firma yetkilisinin kendi firmalarından hızlıca bahsetmeleri ve kartvizit alışverişini yapmalarından oluşuyor. Söz konusu etkinlikte hızlı bir tempoda yapılan görüşmeler sonucu pek çok üyemiz yeni iş bağlantılarının temelini attılar.



27 Mart 2014

İzmir Ekonomi Üniversitesi bünyesindeki Embryonix ve EGIAD işbirliği ile, İzmir için çok değerli bir global girişimcilik etkinliği EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Stage-CO etkinlikleri kapsamında düzenlenen söz konusu seminerde, henüz yeni şekillenen "Giyilebilir Teknolojiler" ele alındı. Seminerin konuk konuşmacıları Embryonix Birim Koordinatörü Taylan Özgür Demirkaya, Patrick Bosteels, Anirudha Jagtap, Ali Kızmaz oldu.



7 Nisan 2014

Ekonomi Muhabirleri Demeği Yönetim Kurulu üyeleri EGIAD'ı ziyaret etti. Yapılan toplantıda Demek faaliyetleri hakkında bilgi verildi, gündeme ilişkin konular değerlendirildi.



9 Nisan 2014

EGİAD Happy Hour Alsancak Les Quais'de gerçekleştirildi. Düzenlenen kokteyl ile üyelerimiz biraraya gelerek keyifli bir akşam geçirdiler.

14 Nisan 2014

EGİAD 12.Dönemde Demegimize yeni katılan üyelerimizin ve Yönetim Kurulu Üyelerinin biraraya geldiği Yeni Üye Tanışma Toplantısı EGİAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıda üyelerimiz kendileri ve firmaları hakkında bilgi verdiler.



19-20 Nisan 2014

EGİAD Aylık Cunda Gezisi 19-20 Nisan 2014 tarihinde gerçekleştirildi. EGİAD üyeleri, aileleri ile katıldığı gezide iki gün boyunca keyifli vakit geçirdiler.



21 Nisan 2014

Toplumsal Sorumluluk ve Bölgesel Gelişim Komisyonu tarafından düzenlenen "Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler" Semineri EGİAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Ege Üniversitesi İktisat Politikası Anabilim Dalı Başkanı Prof.Dr. Neşe Kumral'ın konuşmacı olduğu seminerde kültür ekonomisi faaliyetlerinin tanımına ve bu faaliyetlere ilişkin dünyadan örneklere yer verilerek, 8000 yıllık tarihi ile zengin bir doğal ve kültürel mirasa sahip olan İzmir'in, kültür ekonomisinin istihdam ve gelir yaratıcı etkisinden nasıl yararlanabileceği tartışıldı.



22 Nisan 2014

İş Geliştirme Komisyonumuzun düzenlediği "Üye İşyeri Gezileri" etkinlikleri çerçevesinde üyemiz Sn. Fatih Avcı'nın firması Viking Temizlik ve Kozmetik San. A.Ş. ziyaret edildi. Ziyarete, firmanın üretim ve pazarlama faaliyetleri hakkında bilgi alındı, ardından yemeğe geçildi.



28 Nisan 2014

1 Nisan 2014 tarihinden itibaren kullanılmaya başlanan e-fatura sistemi hakkında karşılaşılan sorulara yanıt vermek, diğer e-dönüşüm projeleri ile ilgili ayrıntılı bilgi almak amacıyla düzenlenen "E-Fatura ve Diğer E-Dönüşüm Projeleri" Bilgilendirme Toplantısı Üyemiz Levent Akçalı'nın çözüm ortağı olduğu Uyumsoft Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri A.Ş. tarafından EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıda e-dönüşüm kavramı, Türkiye'deki e-dönüşüm süreci ve Mersis hakkında detaylı ve uygulamalı bilgi verildi, ayrıca e-fatura ile ilgili kullanıcıların soru işaretlerinin giderilmesi yönünde bilgilendirme yapıldı.



05 Mayıs 2014

Yaşar Üniversitesi, EGIAD ve İş Yatırım Ortaklığıyla düzenlenen "Son Ekonomik Gelişmeler Sonucunda Şirketlerin Risklere Karşı Stratejik Yaklaşımı Nasıl Olmalı?" konulu konferans düzenlendi. Öğretim Görevlileri, İş Dünyası ve Yaşar Üniversitesi öğrencilerinin yoğun ilgi gösterdiği konferansta Açılış Konuşmasını EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya yaptı.



06 – 07 Mayıs 2014

06 - 07 Mayıs 2014'de ISO 9001:2006 Kalite Yönetim Sistemi belge yenileme ve ISO 10002:2006 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi gözetim tetkiki TSE Başdenetçileri tarafından EGIAD Demek Merkezinde gerçekleştirildi.



06 Mayıs 2014

Habertürk Gazetesi Ege Bölge Temsilcisi Osman Gençer, Haber Müdürü Meltem Seyis, Halkla İlişkiler Müdürü Demet Kebapçılar EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya'yı ziyaret etti.



3 Mayıs 2014

EGİAD "Bizim Çocuklarımız Umudun Gecesi" İzmir Arena'da gerçekleştirildi. 350'yi aşkın üye ve davetlinin katıldığı gecenin Platin Sponsoru Folkart, Altın Sponsoru Aykon Elektrik, Gümüş Sponsorları Deytek, Eltaş Transformatör, İzeltaş, Sole Mare, Bronz Sponsorları Can Grup, Fleetcorp, Medmar, Durance, Columbia, Kavuklar Sigorta, Anıl Yüksel Boya, Seçkin Gıda ve Ege Asal Metal oldu. Ayrıca Akbirlik Demir, 4.T.E.A.M. Org, Lal Davet, Akset Elektroplast, Heraeus –Tokmak, Veyeriler İnşaat, Akg Yalıtım, Varem Yapı, Bortar Hazır Yemek, Tespo Tüketim Malları, Viltur Villasaray, Egesan Basım Amb, Başterziler, Yunusoğlu Gayrimenkul, Teknopet Plastik Ürünleri, Bor-Kim, Kuşgöz İzmir Vinç, As Yakıt ve Erpen "Ben de varım" diyerek gecenin sponsorları arasında yer aldılar.

EGİAD 24.kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen gecede Fransız Grup The Goldsingers sahne alarak müzik ve dansları ile tüm konuklara keyifli bir şov sundu. Organizasyon kapsamında ayrıca EGİAD Kuruluş yıldönümü pastası 12. Dönem Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeleri ile birlikte kesildi. Ardından, gecenin sponsorlarına teşekkür plaketi takdim edildi.

EGİAD'ın sosyal sorumluluk projelerinden "Bizim Çocuklarımız" Projesi kapsamında düzenlenen gecenin geliri, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da Dokuz Eylül Üniversitesi Çocuk Cerrahisi Bölümüne cihaz alımında kullanılacak. Bu hedef ile gece boyunca katılımcılardan gelen bağışlar, bağış ağacı ile online olarak ekranlardan takip edildi. Gecede konuşma yapan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya, tüm bağış yapanlara, geceye destek olan sponsorlara ve tüm katılımcılara teşekkür etti.



ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Z. BİLGE	GÜRE	ELTAŞ TRANSFORMATÖR SAN. VE TİC. A.Ş.
MİTHAT ENGİN	ERKUT	PROJESİS YAZILIM DANIŞMANLIK BİLİŞİM SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.
UMUT	ALAÇAM	ARIF ALAÇAM RULMAN TİC.SAN.LTD.ŞTİ.
FATİH	AVCI	VİKİNG TEMİZLİK VE KOZMETİK SAN.A.Ş.
ENİS	MEFTUNOĞLU	GÜNAR DANIŞMANLIK VE TİC.LTD.ŞTİ.
RAHMİ	ÖZİŞİK	RAHMİ ÖZİŞİK OTOMOTİV SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.
UĞUR	ERDEN	ERDEN GROUP
DOĞUKAN	KÜÇÜKÇELEN	DİMNİDA YAZILIM TEKNOLOJİLERİ
YÜCEL	KOÇ	DOĞAN KOÇ İNŞAAT TAAH.TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
YİĞİT CAN	ÖZEN	ÖZEN ENERJİ İNŞ.TAAH.TİC.LTD.ŞTİ.

ISO 14001
ISO 16949
ISO 10002
OHSAS 18001
BUREAU VERITAS
Certification



DOĞAYI KORUMAK İÇİN ÇEVRECİ TEKNOLOJİ **CMS**

www.cms.com.tr

“ Yarın için,
yeni ufuklar.”

Akaryakıt, otomotiv, gayrimenkul geliştirme, beton, prefabrik, matbaa ve mürekkep, sigortacılık, tarım ve hayvancılık sektörlerinde köklü tecrübesiyle dinamizm ve değer yaratan Kavuklar, yenilenen kimliği ve yeni yatırımlarıyla şimdi daha güçlü.

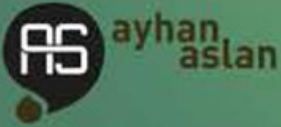
www.kavuklar.com.tr


KAVUKLAR
İzmir'in Yükselen Değeri

FULL AS!



İşinizi şansa bırakmayın:



Kırkayak ve tırlardan oluşan, son model ve donanımlı kara tankeri filosu ile kurumsal firmalara, akaryakıt taşıma hizmeti için sizlerle.



Her geçen gün büyüyen filosu ve profesyonel ekibi ile kurumsal firmaların uzun süreli araç kiralama ihtiyaçları için hizmetinizde.



Kara ve deniz tankerleri filosunun yarım asırlık tecrübesiyle, Türkiye genelinde 20 limanda deniz araçlarının yakıt ve yağ ikmalleri için sizlerle.



Toptan akaryakıttan filo satışlarına, madeni yağ satışlarından akaryakıt istasyonu işletmeciliğine, yarım asırlık tecrübesiyle her alanda yanınızda.