



EGİAD Yarın

Haziran 2005 Sayı: 11

EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANI

ISSN 1304-3269



4 YTL / 4.000.000.- TL
TÜGİK
Yatırım Deyeri

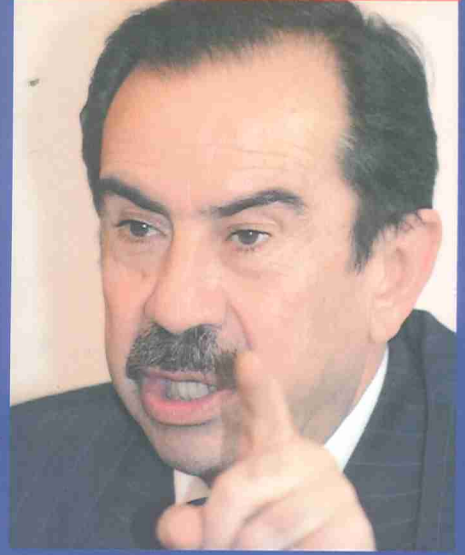
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
URLA

EGİAD İLKÖĞRETİM OKULU



İNANMAK BAŞARMAKTIR
GURUR
GÜNÜMÜZ

İZMİR PENCERESİNDEN



VALİ GÖKSU:
“Siz gençler
geleceğin büyük
işadamlarısınız”

BABALAR VE OĞULLARI

ERDEM ÖZSOY:

Etem
&
Emre
ikisi
bir
bütün



ARKAS VOLEYBOL



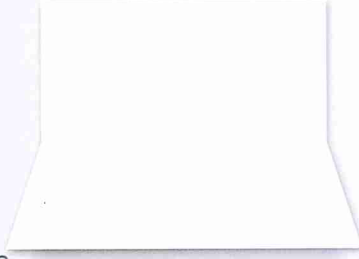
Hedef AVRUPA

Tüm Türk ve dünya limanları arasında konteyner taşımacılığı.

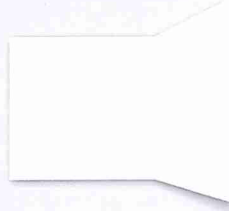


Dünyanın önde gelen armatörleriyle daha hızlı ve daha güvenli direkt servisler.

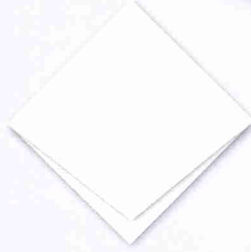
Denizlerin yanı sıra hava, kara ve demiryoluyla uluslararası taşımacılık çözümleri.



Kabotaj ve dahili tren taşımaları.



Türk bayraklı 15 gemiyle, Türkiye'nin en büyük ve en modern konteyner gemisi filosu.

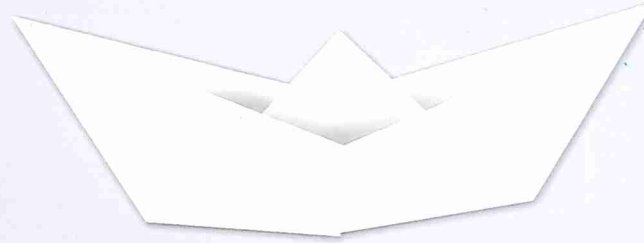
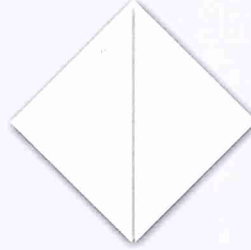


Türkiye'nin ilk derin su limanı.

Gümrüklü, gümrüksüz antrepolarda depolama.



Arkas 31 şirketi ve 3200 çalışanıyla ticaret dünyasındaki 103. yılında.



Arkas, Türk ticaretine katkıda bulunmaktan gurur duyuyor.



ARKAS
HOLDİNG A.Ş.

İZMİR: Liman Caddesi Arkas Binası No: 38 Alsancak 35230 İzmir

Tel: (0232) 477 77 77 - 464 44 44 Faks: (0232) 411 00 00 - 411 00 11 e-posta: arkasizm@arkas.com.tr

İSTANBUL: Kasap Sokak Arkas Binası No: 2 Esentepe 34394 İstanbul

Tel: (0212) 318 00 00 - 274 75 85 Faks: (0212) 272 69 10 - 211 66 33 e-posta: arkasist@arkas.com.tr

DİĞER ŞUBELER: Mersin, Bursa, Denizli, Kayseri, Trabzon, Antalya, Eskişehir, Ankara

www.arkas.com.tr

Geleceği bugünden gördük...



 elmas
group
LOGISTICS
service beyond expectation...

İZMİR PENCERESİNDEN

Yusuf Ziya Göksu:
"Her İzmir Valisi'nin
İstanbul'a gitmesi
gerekmez"

10

A.Nedim Atilla yazıyor



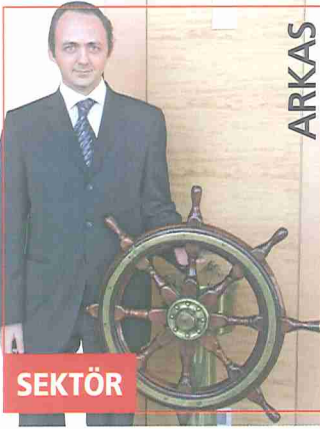
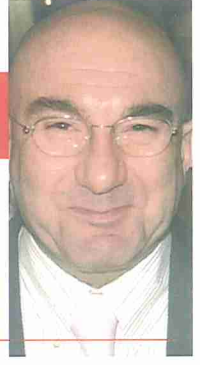
Yüzyılın
kriteri:
Kurumsal
Sosyal
Sorumluluk

18

Melih Üstkanat yazıyor

Kenarına
bak
bezini al

20



ARKAS

SEKTÖR



İZELTAS



ELMAS



TIRYAKILER

22

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
URLA
EĞİAD İLKÖĞRETİM
OKULU



GURUR
GÜNÜMÜZ

30

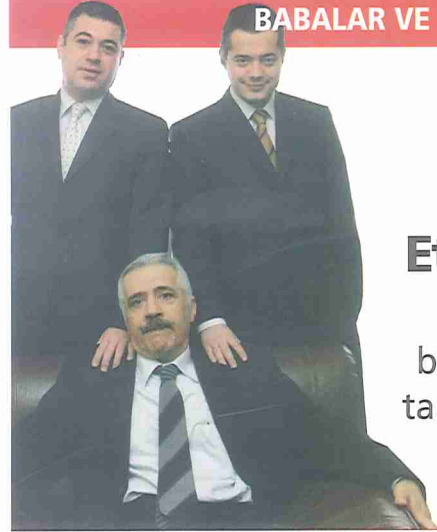
DOSYA KONUSU

Türkiye'de Ceza
Muhakemeleri
Kanunu'nda
Reform



38

BABALAR VE OĞULLARI



Etem
&
Emre
birbirlerini
tamamlıyor

44

EŞLERİ ANLATIYOR



CEMAL ASLI
TÜKEL

54



Aslı Colley
(Ernst & Young Yönetici Seçme ve
Değerlendirme Danışmanlığı, Müdürü)

PORTRE

Değerlendirme Merkezi
Uygulamalarında
Firmaya Özel
Tasarımlar

50



Ege Bölgesi
Genç İşadamları
Dernekleri
Federasyonu

46



MAHİR GÜLNUR
VURAL

KÜÇÜK HABERLER



62

GURME

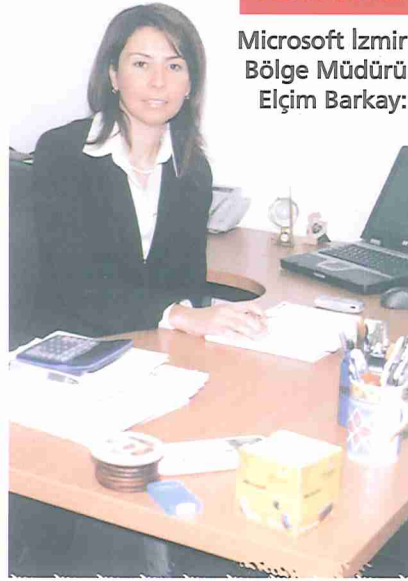
Hayat Ağacı: ZEYTİN

66



TEKNOLOJİ

Microsoft İzmir
Bölge Müdürü
Elçim Barkay:



64

İzmir teknoloji
ile kalkınacak

İNSAN KAYNAKLARI

Performans
değerlendirme
sonuçlarını
ne yapmalı?

74



SAĞLIK



76

Kadın
yaşamında
yeni bir dönem
MENOPOZ

FALİYETLER

86

EGİAD'ın son
beş aylık sosyal,
kültürel faaliyetleri

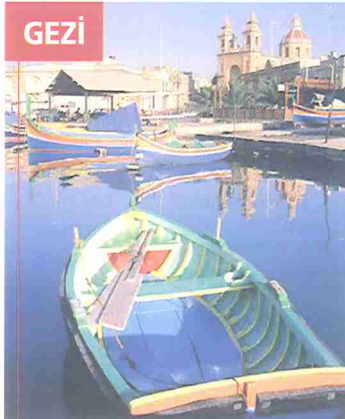


SPOR

Arkas rotaya oturdu

84

GEZİ



MALTA

94



BALO



98



Yıl: 3 Sayı: 11 / 5 Haziran 2005

İmtiyaz Sahibi:

EGİAD adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Fatih DALAN

Yayın Kurulu Başkanı:

Nafiz GÖNEN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
ve Yayın Koordinatörü:

Doç. Dr. Mustafa TANYERİ

Yayın Kurulu:

Betül ESEN, Cemal TÜKEL
Figen TAHİROĞLU,
İlhan BİLGEHAN, Murat GÜREL
Reha ATAKAN, Sunay AKÇA
Temel Aycan ŞEN,
Emine KANTARCI

Yayın Danışma Kurulu:

Ali Ekber YILDIRIM
Atilla KÖPRÜLÜOĞLU,
Berkant KİPÖZ, Bülent ZARIF
Cemalettin ÖZDOĞAN,
Deniz SİPAHİ, Dilek GAPPI
Hakan TARTAN,
Hasan ÇÖMLEKÇİ,
İlyas ÖZGÜVEN,
Mehmet KARABEL,
Melih ÜSTKANAT, Merih AK,
Münir KOÇARSLAN,
Necati BAĞÇECİ,
Nedim ATILLA, Nedim BUBİK,
Osman GENCER
Pervin MISIRLIOĞLU,
Rıza Serdar ÇINAR,
Serap ZEYBEK, Uğur İŞVEN
Uğur ORAL, Üzeyir SEVER
Yunus KARAKAYA,
Zafer POLAT

Görsel Yönetmen:

Nuri İMRE

Teknik Koordinatör:

Kerem AKSOY

Yönetim Yeri:

Mustafa Kemal Sahil Bulvarı
Levent Marina Tesisleri Çakal
Burnu Üçkuyular / İZMİR
Tel-Fax: (232) 278 30 30 Pbx
egiadd@superonline.com
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr

Yayına Hazırlık:

ORTAM YAYINCILIK
Cumhuriyet Bul. No:140/2 İZMİR

Baskı Tesisleri:

Tükelmat A.Ş.
1571 sok. No:16 Çınarlı / İZMİR
Tel: (232) 461 96 42

Dağıtım: YAYSAT A.Ş.

EGİAD YARIN, EGIAD'ın yayın
organıdır. Dergide yayınlanan
görüşler ilgili yazarlara ait olup
EGİAD'ın görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz.

ISSN 1304 - 3269

Baskı Tarihi: 17.06.2005

Yeni fikirler için...



İZMİR Karabağlar Yeşillik Caddesi 225/13 Karabağlar - İzmir (0232) 237 66 22, **İZMİR** Alsancak 1379 Sokak 16/A İzmir (0232) 463 06 52
İSTANBUL Harbiye (0212) 247 49 49, Bakırköy (0212) 572 51 95, Kızıltoprak (0216) 414 52 97, Y. Dudullu (0216) 364 97 82
ANKARA Sitelere (0312) 349 23 53, Ümitköy (0312) 236 36 11, Gaziosmanpaşa (0312) 448 09 21 • **BURSA** Çekirge (0224) 225 12 96 • **ADANA** Seyhan (0322) 459 96 69
BULGARİSTAN Sofya 00359 2 963 05 25 • **MACARİSTAN** Budapeşte 0036 1 240 89 21 • www.persan.com.tr



EGİAD Yarın Dergisi'nin değerli okurları,

Dergimizin 11. sayısı ile yine huzurlarınızdayız. Bu sayıda yine ilginç röportajlar ve yazılar, yazarlar ve haberlerle dopdolu bir gündemimiz var. Otomotiv Yan Sanayii ve Lojistik, Taşımacılık sektörlerinin incelendiği, hukuk, insan kaynakları, yönetim ve teknoloji konularının yer aldığı sayfalarımızda birbirinden değerli isimleri de konuk ediyoruz.

Bu sayımızda ayrıca, İzmir'de göreve başladığı günlerde ilk röportajını EGIAD Yarın Dergisi'ne veren Sayın Valimiz Yusuf Ziya Göksu'yu başarılı hizmetlerle geçen iki yılın ardından yeniden okurlarımızla buluşturuyoruz.

2004 yılında öğretime başlayan EGIAD İlköğretim Okulu'nun resmi açılışını Milli Eğitim Bakanımız Sayın Doç.Dr. Hüseyin Çelik'in katıldıkları 26 Mayıs 2005 yapılan bir törenle gerçekleştirdik. Eğitime katkıda bulunmanın gururunu o gün bir kez daha tüm EGIAD'lılar içlerinde hissettiler. Çocuklarımızla gurur duyuyoruz. Bu projenin daha ilk gününden başlayarak bize desteğini ve yardımını eksik etmeyen, inşaatın her aşamasını bizzat takip eden Sayın Valimize bu onuru bize yaşattığı için bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Sevgili EGIAD YARIN Dostları,
Türkiye, bağımsızlığını kolay kazanmadı. Kurtu-

luş Savaşı'nın, Çanakkale'de yazılan kahramanlık destanının, Dumlupınar'ın anlamını ve önemini bugünün gençlerinin çok iyi değerlendirmesi gerekiyor. 19 Mayıs'ın ülkemizin bağımsızlık mücadelesindeki yerini çok iyi anlamalıyız. Bu nedenle, Türkiye'nin geleceğinin mimarları olacak gençlerimizin ülkemizin sorunlarında daha duyarlı yaklaşımlar göstermelerini ve sorumluluk bilinci ile hareket etmelerini bekliyoruz.

3 Ekim'de başlayacak olan AB ile ilişkilerimizdeki yeni dönemde gençlere çok büyük görevler düşüyor. Toplumun aydınlatılmasında ve gelecek on yıllık kritik dönemde ülkemizin her konuda en iyi şekilde hazırlanmasında gençliğin rolü çok önemli olacaktır.

EGİAD bu dönemde daha aktif çalışmalar gerçekleştirmek üzere bir yeniden yapılanma sürecine girmiştir. Derneğimizin ISO 9001 belgelendirme çalışmalarını bu dergimiz elinize geçtiği anda tamamlanmış olacaktır. Ayrıca, EGIAD bünyesindeki yepyeni bir oluşum olan EGIAD Global adını verdiğimiz, üyelerimize yönelik hizmetler sunacak stratejik destek birimimiz çalışmalarına başlamıştır. Bu konuda gelecek sayımızda daha ayrıntılı bilgiler sunacağız.

Değerli EGIAD Yarın okurlarına en iyi dilekleriyle sevgi ve saygılarımı sunarım.

Fatih DALAN
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı



Nafiz GÖNEN
EGİAD YARIN Yayın Kurulu Başkanı

Ortak sorunlara, ortak çözümler

Değerli EGIAD Dostları,

Yarın Dergisi bildiğiniz gibi bölgemizin, kentimizin sorunlarına dikkat çektiğimiz, çözüm yollarını aradığımız, ortak sesimizi duyurmaya çalıştığımız bir paylaşma ortamı.. Bu anlamda, bu yazımda ben de; kısa kısa, dikkatimi çeken ve sizinle paylaşmak istediğim bazı konulara değinmek istiyorum..

Universiade'ye az kaldı.Geçtiğimiz günlerde Sn. Taha Aksoy ile küçük bir görüşme fırsatımız oldu.. Yetiştirme işi hal olacak. Ancak tesisleri tam kapasite ile test edememekten yakınıyordu. İzmir için son derece önemli tanıtım ve tesis getirisi olan organizasyonun esnaf ve diğer işletmeler için kazanç getirmesini umalım. Tabii bir de Ağustos ayında bol bol seyirci..

Söz spordan açılmışken her İzmirli gibi Göztepe'nin son durumuna ne kadar üzüldüğümü belirtmek isterim. Avrupa Kupalarında çeyrek final oynamış, nice yıldız futbolcu yetiştirmiş köklü kulübümüzün art arda yaşadığı talihsizliklerle geldiği durum esef verici.. Köklü camiası, ateşli seyircisi ile Göztepe'nin en kısa sürede tekrar toparlanıp eski günlerine döneceğine yürekten inanıyorum.

Çeşme günleri yaklaşıyor. Yeni işletmeler, yenilenen ve kapasitesi artan oteli bu yaz da Çeşmeseverlere rekabeti bol, keyifli günler vaat ediyor. Sezon da biraz uzarsa Çeşme çok yakında Bodrum'un daha elit ve ciddi bir alternatifi haline gelecek..

Efes Oteli konusunda bir gelişme yok.. Bir sezon daha geçti. Sn. Valimiz Efes Oteli için Ankara ile neredeyse direkt kırmızı hat oluşturdu. Ama nafile.

Bürokrasi, yanlış anlamalar İzmir'e yüzlerce milyon dolara mal oldu. Bu kadar kaynak sıkıntısı, istihdam yaratma çabası içinde olan bir ülkede ne büyük lükslere sahibiz..

Son yıllarda Körfez'in nahoş kokusunu unutmuştuk.. Son birkaç haftadır burnumuza yine kokular gelmeye başladı.. Geçen hafta bir gazetede çıkan Bayraklı İskelesi civarında çekilen fotoğrafı da görünce eyvah demeyen kalmamıştır. Yine geçtiğimiz aylarda Cumhuriyet Bilim Teknik ekinde de ODTÜ'lü bir bilim adamı grubunun Körfez'e ilişkin bir araştırması yayınlandı..

Hiç de iç acıcı olmayan rapor; Körfez'de temizliğin sandığımızdan daha uzun süreceği anlatıyordu.. 750 Milyon Dolarlık Büyük Kanal Projesi İzmir'in diğer yatırımlarına dönmesin de...

Özel havayollarının ve THY'nin yaz tarifesine geçmesi ile artan uçuşlar ve Umre dönüşleri ile iyice arapsaçına dönen havalimanımız ek inşaatına daha bir çivi çakılmadı.. Aynı zamanlarda ihale edilen Antalya bitti, Ankara ise açılmak üzere.. Sanırım bir süre daha bu sıkıntıya katlanacağız.. Kentin ticaret hacmi ve yolcu sayısı ile son derece tezat teşkil eden bu görüntünün bir an önce değişmesi en büyük dileğimiz..

Sevgili dostlarım, yukarıda dikkatinizi çekmeye çalıştığım konuların çoğunda hemfikir olduğumuza eminim.. Sorunların çözümünde oluşturacağımız ortak tavır, ortak sesin çözümlerine katkıda bulunması ve İzmir'in hak ettiği yere en kısa sürede gelmesi dileğiyle hepinize mutlu bir yaz diliyorum.

Saygılarımla,

Güvenilir eller,
betoya
için birleşti...

betoya PREFABRİK



Doç. Dr. Mustafa TANYERİ
EGİAD Genel Sekreteri

Tarımı unutmamalıyız...

Sevgili EGIAD Yarı Dostları,

AB yolundaki Türkiye'nin önündeki dosyaların açılma zamanı yaklaşıyor. Aslında bu dosyaları bizim çoktan açmış olmamız gerekirdi. Bu dosyaların arasında tarımla ilgili olanlar çok kritik. Tarım hem topluluk müktesebatı hem de bütçesi içinde en büyük paya sahip. Dolayısıyla tarım Avrupa Birliği için de hayati önem taşıyan hassas bir alan. Ortak Tarım Politikası'na uyum açısından Türkiye'nin hem zamana hem de çok paraya ihtiyacı var. Tarımın istihdamdaki payı Türkiye'de % 34, AB de ise % 6. GSMH içinde tarımın payı Türkiye'de % 11.2 AB'de ise % 1.8. Bu dengesizliklerin giderilmesi milyarlarca Euro kaynak ayrılmasını gerektiriyor. Bu para da bizde yok. Şimdi 3 Ekim sonrasında her şey beklediğimiz gibi giderse müzakere masasında neden en çetin gündem maddelerinden biri tarım olacak daha iyi anlaşılabilir.

Aslında Dünya Ticaret Örgütü'nün kuruluşuna kadar geçen süreçte çok uzun yıllardır gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin arasındaki çetin geçen çok taraflı ticaret görüşmelerinin en kritik anları tarımın tartışıldığı dönemlerdir. Çünkü, dünya tarım ve gıda sektörünün geleceğinin ne kadar parlak olduğunu çok iyi anlamıştır.

Galiba anlamayan birkaç ülkeden biri Türkiye. Bu nedenle de tarımın ve hayvancılığın köküne kibrit suyu ekmek için elimizden geleni yapıyoruz.

Tarım sektörü bir süredir feryat ediyor. Çiftçi ve köylü sesini duyurmaya çalışıyor. Tarımda artık destekleme anlamında hiçbir şey eskisi gibi olmayacak. Geçmişte yapılan yanlışlıkların ve çarpık politikaların acısını çekiyoruz. Ancak, tarımın Türkiye ekonomisi açısından önemi ve gelecekteki kritik konumu dikkate alındığında çiftçi kesiminin sesine de kulak

vermek gerekiyor. Kısa ve uzun vadede yapılması gerekenler var.

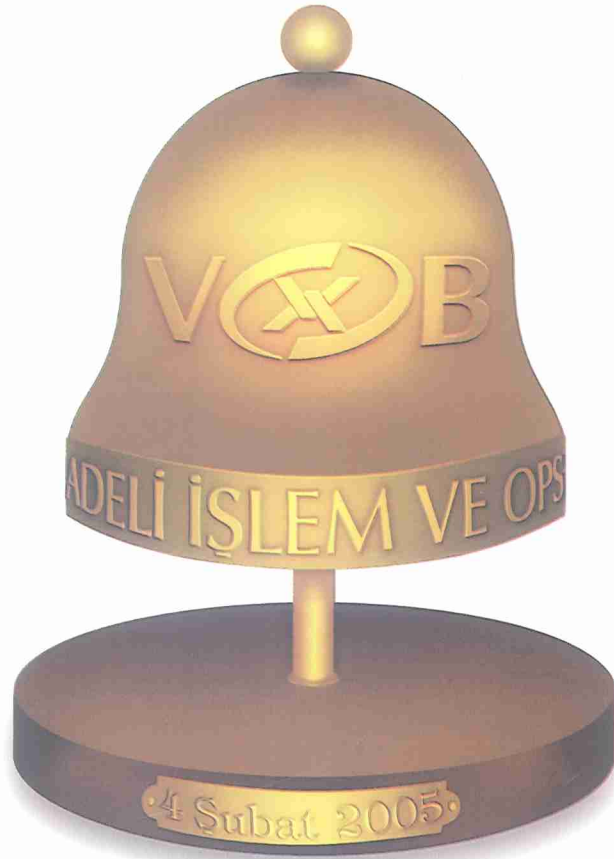
Her şeyden önce arazilerin miras yoluyla bölünmesinin önüne geçmek, arazi sınıflamasını yapmak, erozyonu önleme çalışmalarlarıyla değerli tarım ve orman topraklarının kaybının önlenmesi, çayır ve meraların artırılması ve işletme esaslarının belirlenmesi gerekiyor.

Su kaynaklarının ıslah edilmesi, su havzalarının, yer altı su rezervlerinin korunması ve kirlenmesinin önlenmesi, sulama ve endüstriyel amaçlı su kullanımında tasarruf sağlayacak modern yöntemlere geçilmesi zorunludur.

Ekosistemlerin korunması, envanterlerinin çıkarılması ve izlenmesi, yerli flora ve faunanın genetik sınıflandırmasının yapılması ve genlerin korunması amaçlı bir organizasyonun kurulması, tohum ıslahı ve verimi yüksek yerli ırkların geliştirilmesi, hastalık ve zararlılarla mücadelede biyolojik yöntemlere ağırlık verilmesi, tarımda ucuz girdi temini yoluyla rekabet gücünün ve ihracat potansiyelinin artırılması, gıda güvenliği konusunun sıklıkla gündeme geldiği günümüz Türkiye'sinde gelecek nesillere daha sağlıklı bir tarıma dayalı sanayi yapısını oluşturacak adımların atılması, koruyucu veterinerlik hizmetlerinin ülke sahalarına yayılması, eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarına ağırlık verilmesi, tarımda mühendislik hizmetlerine önem verilmesi ve devlet tarafından mühendislik hizmeti alan işletmelerin teşvik edilmesi yararlı olacaktır. Kısacası yeni bir tarım ve hayvancılık politikasına ihtiyacımız var. Yarın Dergisi'nin gelecek sayısında bu konuyu ayrıntılı bir biçimde ele alacağız.

EGİAD Yarın Dergisi Okurlarına en derin saygılarımla,

finansal piyasalarda yeni dönem...



yeni bir borsa, yeni yatırım araçları

Yatırımlarınızın değerini korumak
ve kazanmak için VOB'un döviz,
faiz, hisse senedi endeksi,
pamuk ve buğday sözleşmeleri
artık hizmetinizde!

VOB

VADELİ İŞLEM VE
OPSİYON BORSASI

"gelecek yönetimi"

İşlem yapabileceğiniz
banka ve aracı kurumlar için

www.vob.org.tr



Diyarbakır'ın köklü ailelerinden birisinin çocuğu olarak 1945 yılında dünyaya geldi. Sınavla girilen Diyarbakır Maarif Koleji'ni parlak bir öğrenci olarak bitirdi. Mezun olduğu yıl Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne başladı. Üniversiteyi bitirdiği 1968 yılında kaymakamlık sınavını kazanarak Kastamonu Maiyet Memurluğu (Kaymakamlık) görevine başladı. Sırasıyla Karaisalı, Ağrı-Eleşkirt kaymakamlıkları yaptı. 1978 yılında İçişleri Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda, Şubat 1988-Ağustos 1989 tarihleri arasında aynı bakanlıkta Sivil Savunma Genel Müdürlüğü görevlerinde bulundu. 7 Ağustos 1989-16 Şubat 1992 tarihleri arasında Isparta Valiliği, 17 Şubat 1992 ile 19 Şubat 2003 tarihleri arasında 7 yıl Denizli Valiliği yaptı. İzmir'in

Diyarbakır Maarif Koleji'ni başarılı bir öğrenci olarak tamamlayan Vali Göksu, Kastamonu'da başladığı meslek yaşamında Devletin birçok kademesinde çalıştı

2 yıllık valisi Yusuf Ziya Göksu ile EĞİAD Yarın Dergisi olarak görüştük. İzmir'e geldiğinden itibaren EĞİAD başta olmak üzere birçok meslek ve ticaret örgütüyle kurduğu yakın diyalog nedeniyle iki yılda İzmir deneyimlerini aktarmasını rica ettik. İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu'nun makamındaki 20 dakikalık görüşmeyi ses kayıt cihazımız ve onun coşkulu anlatımıyla yarım saate tamamladık. Zamanı iyi kullanmak adına odaya girer girmez ses kayıt cihazımızı masanın üzerine koyma teklifimize Yusuf Ziya Göksu, kendine özgü tavrıyla esprili bir yanıt verdi. "Ne içersiniz diye soruyorum. Sizlerin istekleriniz de bant kaydına girecek mi?" biz de hemen randevu süresine sadık kalarak görüşme yapmak istediğimizi vurguluyoruz.

"Her İzmir Valisi'nin İstanbul'a gitmesi gerekmez"

"Denizli'den İzmir Valiliği'ne geldiğiniz süreçten başlarsak. Şu anda 2 yıldır İzmir'de görev yapıyorsunuz. Düşündüğünüz ve bulduğunuz İzmir'i bize tarif edebilir misiniz?"

Y.Z.G: "Gerçekten de İzmir'e gelirken daha umutlu gelmiştim. İzmir'in Türkiye'nin 3. büyük kenti olarak sorunlarını çözmüş. Çağın gerektirdiği sorunlara ilişkin çözümleri buradaki işadamları, kamu ve sivil örgütlerle birlikte ortak hareket ederiz diye düşünüyordum. Her ne kadar Denizli İzmir'e 240 km uzaklıktaysa da. Başta altyapı olmak üzere İzmir'de sağlık, eğitim, yolda sayamayacağım kadar çok eksik olduğunu gördüm. İlk teşhisim bu oldu. İkincisi ben İzmir'de daha çok takım oyunu oynanır diye tahmin ediyordum. Ortak akılın yararını bildiğim için her konuda İzmirliyle birarada olduklarını ve bizim de hesap verecek durumda olacağımızı düşünüyordum. Ama şehirde büyük bir dağınıklık var; Herkes kendi kulvarında koşuyor.

Konak Meydanı ve Alsancak'taki viyadüklerin durumu, Konak Pier'in durumu, hastanelerin ve pastanelerin rezaletini gördüm. Gerçekten bende büyük bir sükut-u hayal oldu. Ödediğimiz vergilerin bedeli alınamamış. Ankara ile güzel diyalog kurulamamış. Bazı sorunlar Ankara'ya ulaştırılamamış. Altını çizerek söylüyorum; 'Ankara müneccim değil. Ağlamayana mama vermezler!'. Ben göreve başladıktan sonra yaptığım incelemede sözlü olarak bakanlara söylenen birçok sorunun Ankara'ya intikal etmediğini gördüm. İlk icratım olarak tüm mesleki, ticari, kamu kuruluşlarına, yerel yönetimlere İzmir ile ilgili sorunlarını Ankara'dan bekledikleri çözümleri bize yazılı olarak iletmelerini istemek oldu. Görüşlerine başvurduğumuz örgütlerden birisi de Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD) idi. Biz İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu imzasıyla bu istekleri bakanlıklara gönderdiğimiz ilgili kurumlara bildirdik. Vali imzası ile gitmesi başka, vali yardımcısı imzası ile gitmesi başka. Ya da hiç yazılmaması ve sözlü olarak aktarılması daha başkadır."

"Kendi imzanız ile yaptığınız girişimler sonucunda olumlu yanıt gelmeye başladı sanırım. Bizimle paylaşır mısınız?"

Y.Z.G: "Ben sağına soluna bakan bir valiyim. Arabayla yaptığım yolculuklarda da sürekli çevremde yaşananları gözlemlerim. Giderken sağa dönüştü sola bakarım. Bayraklara bakarım, polise bakarım. Gördüğüm olumsuzlukları hemen tespit ederim. Çözümü için işlem başlatırım. İzmir'de göreve başladığım 19 Şubat günü Konak Meydanı'nda beni karşılayan heyetin arkasındaki Hükümet Konağı'nın rengi siyaha dönmüş. Vali yardımcısına neden böyle görüldüğünü sordum. Ankara'ya



yazıldığını söyledi. Her sene yazılıyormuş. Evrakı istedim bakıtım vali yardımcısı imzalayıp göndermiş. Restorasyon için ödenek gerekiyor yazısını alıp kendi imzama gönderdim. Ankara'ya gidip takip ettim. 80 milyar ödenek geldi. İzmir'in simgesi Hükümet Konağı da Konak Meydanı'nın yeni düzenlenmesine yakışır bir görünüme kavuştu. Ben de vali yardımcısına tekrar yazın deseydim bu para gelmezdi. Maliye Bakanlığı'ndan para almak kolay değil. Ben Ankara'ya gidip; aslanın karnından alıp geldim. İzmir'de böyle başladık. Önce sorunları tespit ettik. İlgili bakanlıklarla görüştük. En son İzmir Başkanlar Kurulu olarak Ankara'ya gidip güzel bir diyalog kurmaya başladık. Bundan sonra da devam edecek. Böyle devam edersek İzmir'e sahip olabileceğiz. Ankara ile İzmir arasında sevgiye ve sorunların tespitine dair bir köprü oluşturduk. İki sene evel bu köprü eksik gibi geliyordu bana. Belki EGİAD Başkanı Sayın Dalan'ın da dikkatini çekmiştir.

(Ege Genç İşadamları Derneği Başkanı Fatih Dalan; "Evet efendim söyledikleriniz doğru. Böyle bir köprü Ankara ile İzmir arasında çabalarınızla yeni kuruluyor").

"Ankara-izmir köprüsü kuruldu"

"Siz bu köprüyü nasıl kuruyorsunuz? Mesleki tecrübenizle ve kişisel birikiminizle bulduğunuz yol nedir?"

Y.Z.G: "İzmir'e gelen her bakandan birşeyler istiyorum. İstemesini bilmek çok önem taşıyor. İyiyiz hoşuz desek kimse yardım etmez.

Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ı arabayla gideceğimiz noktaya ulaşıncaya kadar bilgilendirdim. Nemrut Limanı, Menderes-Aliğa Hattı, Torbalı ile Cumaovası arasında ring ihtiyaçlarını aktardım. Sayın Bakan'dan 'Bunlar sorun değil. Hepsini halledeceğiz yanıtını aldım'. Beraber olup anlatmasam, yazılı talepte bulunsam bu kadar etkileyici olamazdı. Dolayısıyla bu odaya giren herkesten birşeyler istiyorum. Ama isterken kamu için,

Hayırseverlerle iyi sıcak diyaloglara girdik, onlar da bize güvendi

memleket için İzmir için istiyorum. Son 10 yılda İzmir sağlık ve eğitim yatırımları açısından oldukça zor durumda kalmış. Göreve başladıktan sonra valiliğe gelen ziyaretçilerle, işadamları, meslek örgütleriyle kurduğum ikili ilişkiler İzmirli birçok hayırseverin eğitim ve sağlık alanındaki yatırımları sahiplenmesini sağladı. Hayırseverlerle iyi, sıcak diyaloglara girdik, onlar da bize güvendi. İzmir'deki derslik sayısındaki artış nedeniyle Başbakan Recep Tayyip Erdoğan da 'İzmir eğitimde büyük mesafe kaydetmiştir' sözlerini dile getirdi. İki yılda bin 700 derslik yapmamız takdirini kazandı. Yenişehir Dr. Suat Seren Göğüs Hastalıkları Hastanesi rezalet durumdaydı. Rahmetle anıyorum Sayın Ahmet Piriştina'dan hastaneyi çevreleyen Berlin-Utaç Duvanı'nı yıkmasını rica ettim. Hastaneyi çevreleyen o kötü görüntü yıkıldı, badana-boya yapıldı. Kampanya başlattık. 17 Rh+ Hayırsevere ihtiyacım olduğunu duyurdum. Bunlardan bir tanesi Şemsettin Kaşraman'dı. Şimdi hastane çiçek gibi oldu. Demek ki üzerinde durunca olabiliyor.

"Özel idare devlet ayrımı yok"

"Sonuçlandırdığınız için mutluluk veren hizmetler arasında aklınıza ilk gelenleri bizimle paylaşır mısınız?"

Y.Z.G: "Atatürk Eğitim Araştırma Hastanesi tüm Ege Bölgesi'ne hizmet veriyor. 1973'lerde yapılmış. Gittik gezdik birçok ihtiyacı olduğunu gördük. Kanser tedavisinde kullanılan Cobalt 60 cihazının olması gereken ünite arşiv olarak kullanılıyordu. Yerinde gördük. İl Genel Meclis'inin gündemine daha önce gelen bu konuyu biz çözüme ulaştırdık. Daha önceki valilerden istenen Cobalt 60 cihazı ile ilgili bizim alacağımız, yapacağımız iş değil yanıtı verilmiş. Biz bu cihaza 1 trilyon 750 milyar lira verdik. Günde 70-100 hastamız bu sayede ışın tedavisi görüyor. Atatürk Eğitim Araştırma Hastanesi bahçesine yine İzmir İl Özel İdare imkanları ile 100 yataklı AMATEM(Alkol ve Madde Bağımlıları Tedavi Merkezi) yapıyoruz. Bu hastane de perişan durumdaydı. Türkiye'nin en modern acil servisi ile poliklinik yapımı da devam ediyor. Behçet Uz Hastanesi'ne de cerrahi bir bölüm yapıyoruz. Bunların toplamı 21 trilyona ulaşı-

yor. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağlı Basın Sitesi Huzurevi'ni ziyaret ettik. Yemekhanesi rezalet durumdaydı. 4 ay sonra en modern, sağlıklı ve hijyenik mutfak ve yemekhaneye kavuştular. Artık Özel İdare ve devlet ayrımı yok. Halka gelebilecek hizmeti kim önce yapabiliyorsa önce o yapmalı. Kendimi vali olarak huzurlu addediyorum. Çünkü hem hayırseverlerin olanaklarından azami ölçüde yararlanma yollarını arıyoruz. Hem de Özel İdare imkanları ile halkın ihtiyacına yönelik hizmet üretiliyor."

"İzmir'in ayrı kulvarlardaki kişi ve kurumlarını hayırseverlikte nasıl biraraya getirdiniz?"

Y.Z.G: "Bunun en yakın örneği EĞİAD(Ege Genç İşadamları Derneği) ile yaptığımız işbirliği oldu. Çok güzel bir birliktelik kurduk. EĞİAD'ın her etkinliğine katıldık. Eğitimin önemini, İzmir'in derslik ihtiyacını söyledik. Derneğin adını taşıyan okul hizmete girdi. İşte İsmet Yorgancılar bir kahve içmek için geldi. SSK'nın dispanser ihtiyacını aktardık. Basın Sitesi'ne kendi adını taşıyan bir SSK Dispanseri yaptırdı. Şimdi her gün orada bin kişi tedavi oluyor. Bu diyaloga bağlı bir olay. Ben ilk geldiğimde beni eleştirenler de oldu basın mensupları arasından; "Efendim Vali çok geziyor" diye yazılar yazıldı. Valilik muhabirleri ile birlikte, kamu kuruluşları temsilcilerini de alarak İzmir'in 28 ilçesine gittik. Yerinde inceleme, sorun tespit ettik, önerileri dinledik. Yine hep birlikte çok bozuk bir havada Bozdağ'a tırmandık. Tesisler perişan, yarım yamalak duruyordu. Halil Rıfat Paşa'nın sözünü ilke edindim; 'Ayağımı basmadığım yer benim memleketim değil' gezip görmeden doğru teşhis koymak mümkün değildir."

"Kınık'ı görmeyen müdür vardı"

"İzmir genelindeki 28 ilçede muhtar, belediye başkanını, kamu kurumu temsilcileri, il genel meclis üyeleriyle birlikte yaptığımız toplantıların sonucu ne oldu?"

Y.Z.G:"Benim daire müdürlerimden Kınık, Kiraz, Beydağ'ı görmeyenler vardı. Hepsini gidip yerlerinde görüp,

DÜNYANIN İLK SABİT MERKEZLİ DİREKSİYONUYLA TEKNOLOJİ AŞKA GELDİ



C4 SX 1.4i 16V için önerilen anahtar teslim satış fiyatı
29.886 YTL (29.886.000.000 TL)



Citroën C4'le teknoloji aşka geldi!

Göz kamaştırıcı tasarımıyla Citroën C4; sınıfındaki hiçbir otomobilde bulamaya-
cağınız teknolojik üstünlükleri hayatınıza getiriyor. Örneğin; sabit merkezli
direksiyon. Citroën C4'ün, tüm kontrolleri tek merkezde toplayan ve sürücü hava
yastığının sürücünün yapısına en uygun biçimde açılmasını sağlayan sabit
merkezli direksiyonu dünyada tek. Bu ve hayatınıza renk katacak daha pek çok
teknolojik üstünlük yeni Citroën C4'te. Ayrıntılar www.citroen.com.tr adresinde!

CITROËN
C4 

KAVUKLAR OTOMOTİV Tel: 0232 462 86 66 www.kavuklar.com.tr

dinledik, inceledik. Bunlar bana göre eksikti. Sabah 07.00'de İzmir'deki tüm kamu kuruluşlarının temsilcileri benden önce yola çıktı. 28 ilçedeki hizmet toplantılarına katıldı. Ayrıca o ilçenin tüm belediye başkanları, belediye ve il genel meclis üyeleri, muhtarları, ilçe kamu kuruluş temsilcileri de bu toplantılarda hazır bulundu. İzmir'in, köylerin sorunları nedir? İzmir'i bugün şantiyeye çevirdik. 6 tane Kontini Zeytinyağı Fabrikamız 1.5 yılda hizmete girdi. Eğlenhoca'da yapılan Zeytinyağı Fabrikası'nın yağları en son fuarda sergilenmeye başladı. Cambazlı da şoklama tesisi yaparak Karadut'u kurtardık. Buruncuk'ta 500 tonluk soğuk hava deposu yaptık. Kozak Yaylası'nda bal tesisi yaptık. Tarım alanında her şeye el attık. Çünkü nüfusun yüzde 80'i kırsal alanda, köylerde yaşıyor. Bunların ürünlerini değerlendirip, pazarlayacakları yeni alanlar yaratmamız gerekiyor."

Sayın Valim, İzmir'e göreve geldiğinizden bu yana eğitim, sağlık, yol, elektrik, altyapı vb yatırımların için elinizden ne kadar bir miktar harcama geçti?

Y.Z.G: "Nereden baksan 250 Trilyon Türk Lirası. Yeni Türk Lirası cinsine çevirirsek 250 milyon YTL. Bunlara devletin gönderdiği ödenekler de dahil. Örneğin Adalet Bakanı Cemil Çiçek 28 Trilyon lira gönderdi İzmir Adliyesi bitirildi. Narlıdere Hükümet Konağı bitirildi. Seferihisar bölünmüş yolu ve Ahmetbeyli yolu bitti".

"Sabırla kanaviçe işledik"

"Eleştirmek adına değil ama daha önceki dönemle ortalama ne kadar yatırım yapıyordu? Öyle bir rakam var mı?"

Y.Z.G: " Öyle bir rakam yok. Çünkü yapılan hizmet belli. Ben kendi dönemimden sorumluyum. Çünkü ben hesap vereceğim. İzmir'e geldikten hemen sonra basın mensuplarının aralarında bulunduğu, kamu kuruluşu temsilcileriyle Bozdağ'a çıktık. Rezalet dökülüyor her taraf Bozdağ'da. İnanın hemen dönmek istedim. Çivit rengi bir boya atılmış. Otel yıkılmak üzere. Ne yaptık sabırla ele aldık. Kanaviçe işler gibi tek tek işlemleri yürüttük. En çok karı bastırmak için snowtrack lazımdı onu da aldık. Geçen günlerde Salih Esen arıyor; 'Sayın Valim, Allah razı olsun. Sayenizde kayak özlemimizi gidermeye başladık'. Peki el atmasaydık ne olurdu? Hatta onunla ilgili bir İl Genel Meclis üyemiz 'Vali'nin kayak keyfi' açıklaması yaptı. Hayatımda ne kayak elime aldım, ne bot giymişim, ne de buradaki karda gezmişim".

"İzmir'in turizmine ilişkin çalışmalarınızda gelinen noktaları öğrenebilir miyiz?"

Y.Z.G: "İzmir'de turizmde güzel bir üçgen oluşturmayı amaçlıyoruz. Balçova Termal Tesisleri ve Bozdağ Kayak Merkezi bizim için değerli birer hazine. Dünyanın hiçbir yerinde termal kaynaklardan veya denizden 1.5-2 saat sonra kayağa gidilmez. Üçgenin son noktasını da Gölcük oluşturuyor. Gölcük muhteşem. Eğer Gölcük'e el atıp günün koşullarına uygun hale getirsek inanın Abant'ı geçer. Cennet gibi. Bütün mesele bu. Ben eksikleri gidermeye çalışıyorum. İzmir gibi bir ilde Aqua Park yoktu. En yakını 127 km uzaklıktaydı. Balçova Termal Tesisleri sınırları içindeki alanda inşaat yapılıyor. Haziran'da hizmete açılıyor. İzmir-liler çocuklarını Aqua Park'a götürmek için Kuşadası'na gitmeye razı olmuşlar. İzmir'de sadece Kültürpark Tenis

EGİAD üyelerine mesajı

Vali Gökso, "Bizim en büyük güvencemiz genç statüsünde olan herkes. Ege Genç İşadamlarıyla 2 yıldır beraberiz. Gerek yaptıkları sosyal, kültürel etkinliklerle gerekse İzmir'in eğitim politikasına somut destek vermeleri beni çok mutlu etti. Hepsi geleceğin büyük işadamları. Bu hepimize büyük bir umut veriyor. Dünya ulusları arasında en dinamik gençlik Türkiye'dedir. Gençlerimiz de o kadar güzel yetişiyor ki; yabancı dil, internet gibi tüm çağdaş gelişmelerle içiçe yaşıyorlar. Birkaç sene sonra politika, ekonomi, bürokrasi, yönetime sahip olacaklarına inanıyorum. 81 yıl önce büyük önder Mustafa Kemal Atatürk en büyük eserim dediği cumhuriyeti gençliğe emanet etmiştir. Biz de bu gençlerle öğüneceğiz. İzmir'deki sivil toplum örgütleri ve meslek örgütlerindeki gençlerin kendilerini geliştirmek için çaba harcadıklarını gözlemliyorum. AB ile ilgili görüşmeler sürüyor. Uyumla ilgili olarak ciddi çalışmalar yapılması gerekiyor. Büyük bir rekabet ortamı var. Bu süreçler de gençlerimizin çabası, çalışkanlığı ile çözülecektir. Yılmadan mücadeleye edebilecekleri ve amaçlarına ulaşacaklarına inanıyorum."

Kulüp vardı. Balçova Termal Tesisleri bünyesinde 5 tane tenis kortu yaptırıldı. Yine gelen yerli ve yabancı turistler için Balçova'da güzellik enstitüsünü kurduk. Güzelleşip, zindeleşmek için Çekoslovakya'ya gidenler vardı İzmir'de. Buyrun dedik gelin işte adres Balçova Termal Tesisleri'nde hizmet veriliyor. Özürlülere yönelik planlamalar yapıldı. Her türlü incelemeyi yaparak işlere giriştik. Bakanlıkların ilgili genel müdürlüklerine konulara ilişkin fizibilite raporlarını da gönderdim. İzmir'de Kuravaziyer Turizmi'ni başlattık. Geçen yıl İzmir'e 80 bin kişi geldi. 7 defa ben Devlet Demiryolları Genel Müdürü'nü aradım. 300 milyar liralık ödenek ile Alsancak'taki yolcu bekleme salonu Türkiye'nin en lüks salonu haline dönüştü. Ama ilk kez ben oraya gittiğimde yolcu salonundan utandım. Kasabalardaki gibiydi. Proje çizdirdik. Gece gündüz müteahhit çalıştı. Rahmetli Piriştina asfaltını döktü, düzenlemesine katkı koydu. Ama ben takip etmeseydim, yazı yazsaydım ya da faks çekseydim? Ankara'da faks kayboluyor.

Venedik'te bile bu kadar lüks bir yolcu salonu görmedim. İtalyanlar'ın bir etkinliği için Konak Pier'e gittim. İtalyan Konsolosu işyeri sahiplerinin, sevgiyle 'Efendim dönerken bir çayımızı için' dediğini duydu. Orası kapalı kalsaydı ne olurdu? Dünyanın en güzel tarihi alışveriş mekanı. Turist oraya girdiği zaman o kadar hoşuna gidiyor ki! Keşke turistlere orayı gezi durağı olarak paket programda sunabilsek".

"İzmir'de eksikliğini hissettiğiniz en önemli projeniz, hayaliniz nedir?"

Y.Z.G: "Millet aldı başını gidiyor biz hala kongre merke-

zi nerede olsun diye tartışıyoruz. Türkiye'nin en batısında 3. büyük kentinde bir kongre merkezi olmaz mı? İstanbul Lütfi Kırdar Kongre Merkezi 2007'ye kadar programı tamamen belli. Bakın Kuşadası'nda da yapılıyor. İzmir hala bunu seyrediyor. Açıkçası ben kahroluyorum. Ben bunu Denizli'de yapan bir valiyim. Kongre ve Kültür Merkezi olarak hizmete girdi. Piyanist Fazıl Say, geçenlerde İzmir konseri sırasında Denizli'deki merkez için teşekkür etti. İzmir'de yıllarca ilçelerde bile kültür merkezi inşaatları yapımına başlanmış. Ama 6-7 bin kişilik ulaşımı kolay, otoparkı, sosyal ve teknik yapısı uygun sanat ve kongre merkezine İzmir neden sahip olmasın?

Bunlar geç kalmış yatırımlar. Denizli'de bu hayalimi gerçekleştirdim. Ama Kongrecilik karlı bir alan olmadığı için bu alana devletin de girmesi gerekiyor. İzmir İl Özel İdaresi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası gibi kurumların birlikte hareket etmesi gerekiyor.

"Programları biz yapacağız"

Eskiden herşeyi Ankara'ya merkezi yönetime göndermek zorunda kalırdık. Köy Hizmetleri'nden çok şikayetçi olurduk. Şimdi Köy Hizmetleri'ni de devrettiler. Yatırımların tamamına yakını yerel idareciler yönlendirecek. Programları biz yapacağız. Hizmeti en iyi şekilde şehrin en uç birimine kadar götürmeye çalışacağız. Klasik görev anlayışı dışında Özel İdare'nin yoksullara mikro kredi verme imkanı bile olacak. Dolayısıyla herşeyin Ankara'dan beklenmesi dönemi kapanıyor. Bu kadar hizmeti yaparken gelirlerin de ona göre olması gerekiyor. Zaman içinde hükümet bu konuda düzenleme yapacaktır.



Çünkü bunun getirişi esnafa olacak. Yılda sadece 2'şer günden 5 kongre yapıldığını düşünelim. En az 10 günlük bu kongre takvimine 2'şer binden 20 bin kişi katılır. Benim üstünde durduğum konu bu. İtilafsız, sabıkasız bir arsa bulunması gerekiyor. Havaalanına yakın yerli ve yabancı gruplar, sanatseverler için İzmir'e yakışır kongre ve sanat merkezine ihtiyacımız var. İzmir Devlet Opera ve Balesi tütün deposunda prova yapıyor. İzmir Devlet Tiyatrosu'nun sahnesi yetersiz durumda. Devlet Klasik Türk Müziği Korusu'nun kendine ait çalışıp konser vereceği bir mekanı yok. İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'na da rahmetli Ahmet Piriştina sahip çıkıp Kültür-

park İsmet İnönü Kültür Merkezi'nde onlara imkan sağlamış".

"İzmirli yanlış tanıtıyor kendini"

"Anlattığınız çalışma projeler sırasında işadami, sanayici, esnaf, ticaretle uğraşanlar, kamu sektöründe görev yapanlarla birlikte oldunuz. İzmirli'lerden memnun musunuz?"

Y.Z.G: "İzmirli süper herkes görevini layıkıyla yapıyor. Ama kendilerini yanlış tanıtıyorlar. 'İzmirli çalışmaz, Çeşme'ye Perşembe'den kaçır pazartesi gelir' sözleri gerçeği yansıtmıyor. Madem öyle peki 9 katrilyon 600 trilyon vergiyi kim ödemiş. Tabi ki biz İzmir olarak ödemişiz. Vergilerin tahakkuk ve tahsilatında yüzde 38 artış var. Türkiye'de birinci olmuşuz. Bunu İzmirli'ler yaptı. İzmir normal gününde çalışıyor. Sanayi bölgelerindeki üretimleri yerinde gördüm. Dünya devi olan şirketlerimiz var. 15-20 milyar dolarlık ihracatı bu halk yaptı. Ege'de yapan var İzmir görevini layıkıyla yapıyor. Bir kopukluk var. O kopukluğu layıkıyla gidermeye çalışıyoruz.

En son Sayın Başbakan'ın işadamlarına seslendiği yemeğin yararı oldu. İzmir'in önemli sorunlarını sayın Başbakan'a anlatma imkanımız oldu. Güzel bir diyalog var. Buna devam etmemiz, rehavete kapılmamız gerekiyor. Her geçen saniye bizim için önemlidir. İzmir hiçbir ille karşılaştırılmayacak kadar çağdaş Atatürkçü bir il. Ben hep onu söylüyorum. İzmir Türkiye'nin gülen yüzü. İstanbul'da bir telaş vardır, her yere koşulur. Orası telaşe yeridir. Ankara bürokrasi şehridir, herkesin yüzü asıktır.

"İzmir Universiade için ev sahipliğine hazırlanıyor. Çalışmalar ne aşamada bilgi alabilir miyiz?"

Y.Z.G: "Biz burada üzerimize düşen bütün görevi layıkıyla yapmaya çalışıyoruz. 59. Hükümet'imizin çıkardığı 5355 sayılı Universiade Kanunu büyük öneme sahip. O kanun olmasaydı hayatımız sönerdi. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü büyük yatırımlara ciddi katkılar sağlıyor. Bu kapsamda Örnekköy'de 13 trilyonluk tenis kompleksi İzmir'e verilebilecek en büyük armağan. Halkapınar 17 trilyonluk Büyükşehir bütçesine Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü 10 trilyon ekledi. Bu dev tesis 210 günde bitecek. Geçtiğimiz günlerde yüzme havuzu ve atlama tesisi ihtiyacı için hemen müdahale ettim. Özel İdare'den 3 trilyon ayrıldı. Narlıdere'de temeli atıldı. İzmir genelinde 65'e yakın tesis yapılıyor. 150 trilyonluk bütçe sözkonusu."

"Universiade'a İzmirli sahip çıkmalı"

"Peki İzmirliye vatandaşlara düşen görev ne oluyor?"

Y.Z.G: "Açılış ve kapanış seramonileri büyük önem taşıyor. İzmirlinin buna seyirci kalmaması gerekiyor. 11 Ağustos stratejik bir yıldönümü tarih ve yaz nedeniyle kritik bir ay. İzmirli birkaç gün fedakarlık yapacak. Her taraf süslenicek ve spor etkinliklerinde izleyiciler arasında olacak. Her dilden hazırlanacak pankartlar, Türk Bayrakları ve Universiade Bayrakları şehrin süsleri olacak. Kent Orkestrası konserler verecek. Spor Festivali gibi o dönemin çok iyi değerlendirilmesi gerekiyor. Ben Çeşmedeyim diyerek sadece gelenlere bırakırsak tribünler boş kalırsa çok kötü olur. STK'larla motivasyon grubu oluşturmamız gerekiyor. İzmir için Türkiye için tanıtım için basından da destek alacağız. Büyükşehir Belediyesi bugüne kadar ciddi çalışmalar yürüttü. Olimpiyat Köyü'nde çalışmalar hızla ilerliyor. Piriştina da Allah gani gani rahmet eylesin bu işe girerken İzmir'i düşünerek girdi. Bu spor tesisleri bittiği zaman 2010 yılında dünyanın her türlü spor organizasyonunu İzmir'de yapma şansımız olacak."

"Finali İzmir'de yapmaya hazırlanıyor"

"Sayın Valim İzmir'deki birçok Valimiz buradan İstanbul'a oradan da genel seçimlerle TBMM'ne gitti. Siz İstanbul'da görev yapmak ister miydiniz?"

Y.Z. G: "Başlarken böyle bir soru bekliyordum. 36 yıllık idareciyim ve 60 yaşındayım. İzmir'e geleli 2 yıl oldu. Denizli'de 7 yıl kaldım. Denizlililer beni hala istiyorlar. Bundan sonra benim için önemli olan İstanbul'a gitmek değil. Gittiğin yerde eleştirisiz, özveriyle görevini yürütmek. Çocuklarını kimse tanımaz, sade vatandaş olarak yaşamlarını sürdürürler. Eşim nerede duracağını bilir. Ben 24 saat göreve hazırım. Hem mutlu, hem acı gününe koşuyoruz. Eğer usulsüz yapılan bir şey olursa onu yapan kamu görevlisinin idareci de olsa başını ezeriz. Eğer 24 saatimizin hesabını verebiliyorsak, halkımıza yaptıklarımızı ve yapacaklarımızı saatlerce anlatabiliyorsak idarecilerde önemli olan budur. Benden randevu olan en geç 2 gün içinde görüşür. Bu odada 2 yıl içinde 10 bin 400 kişinin dinlenmesi bana göre bir rekordur. Hiçbir gelen de sayın Valim özledim diyerek gelmiyor. Bir sorunu, derdi var. Dolayısıyla her günümüzü dolu dolu geçiriyoruz. Vatandaşın son kapısı bu. Bu kapıdan da umutsuz giderse yapılacak bir şey kalmaz. Devletin, milletin valisi olup herkesi kucaklayan gerekir. 123 İl Genel Meclis Üyesi be-

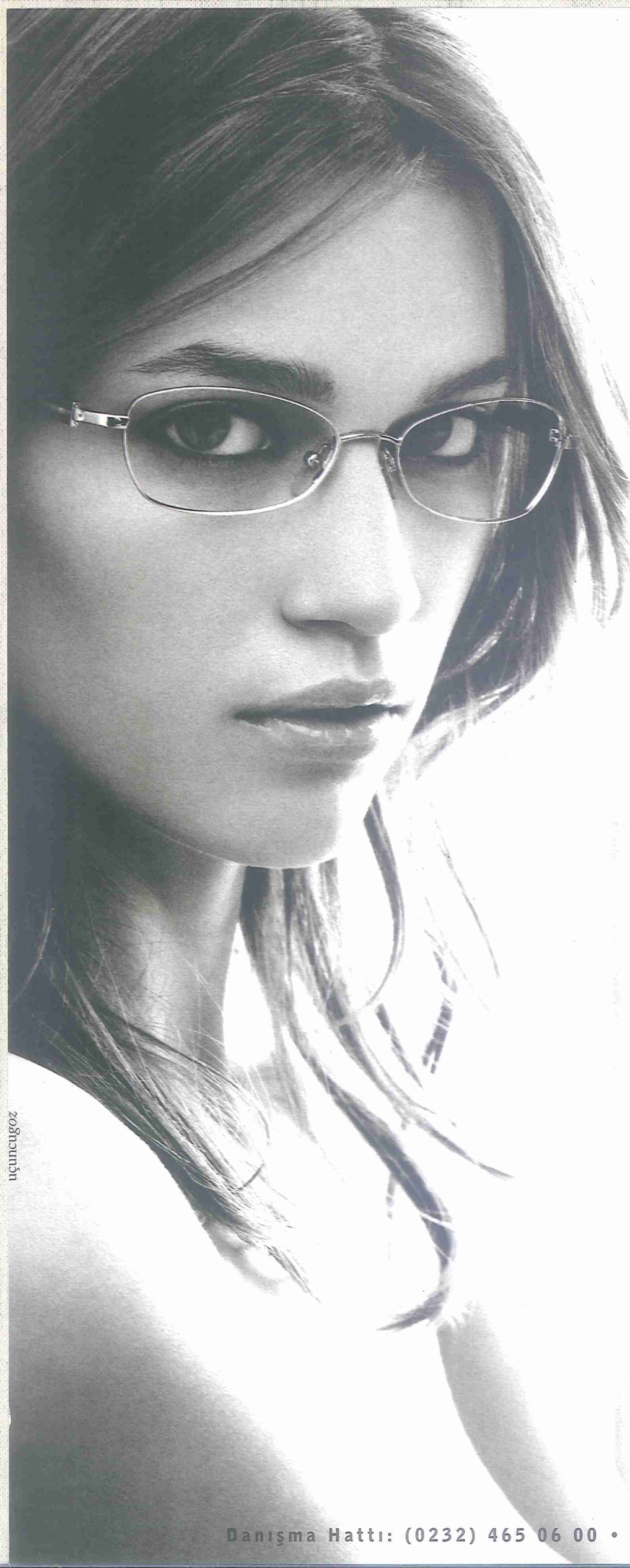
"Koltuktan güç almadım"

"Mesele 2 yılın muhasebesini yaptığım zaman gerçekten çok konuya el attığımı görüyorum. İcraatın içinden gibi değil ama yapılanlar ortada. Ben bu koltuktan hiçbir zaman güç almadım. Her zaman koltuğa güç vermeye çalıştım. Artık İzmir Valisi'yim. 60 yaşındayım ve 36 yıllık idareciyim. Önemli olan finale doğru yaklaşıyoruz. Bu finalde neler yapabiliriz? Tecrübe-lerimle, 59. Hükümet ile olan diyaloglarımızla her bakanla olan sempatik ilişkilerimizle ben bununla ilgileniyorum. Randevu alıp da benle görüşmeyen hiçkimse yok. 2 yılda sabırla bu odada 10 bin 400 kişiyi dinlemek kolay değil. İzmir'e geldiğimden bu yana 128 firmayı gezmişim. Sivil toplum kuruluşları ve sanayi tesislerini gezdim. Onları yerinde gezip görünce ikili ilişkiler geliyor. Öyle olunca İsmet Yorgancılar'a telefon edip 'Ana okuluna ihtiyacımız var' ya da 'Tonguç Ösen'e kentle ilgili talebinizi ilettiğinizde derhal' yanıtı alabiliyorsunuz. İki idareci tipi vardır; 'Geldi, çalıştı, gitti Allah Selamet Versin'. Ya da 'Geldi, çalıştı ve eser bıraktı' kategorisinde olmak için çalıştım."

ni ayakta alkışladı. Çiçeğimi verdiler. Her idareciye nasip olmaz. İzleniyorsunuz, dikkatli olun dedim. Ama 141 yıl sonra İl Genel Meclisleri'nde ilk defa deneme yapıyorlar. Milli Eğitim Bakanı'nun bir lafı; 'Bir Atatürkçüler bir de Atatürk'ten geçinenler var' sözünü doğru buluyorum. Atatürk'ü inkar eden Türkiye Cumhuriyeti'ni inkar ediyor demektir"

"Valiler'in seçimle göreve gelmesi düşünülürse kendinizi İzmirli seçmene mi yoksa 7 yıl çalıştığınız Denizlili seçmene mi emanet edersiniz?"

Y.Z.G: "Yerel yönetim kanununda idarecileri ilgilendiren ciddi gelişmeler yaşanıyor. Büyükşehir Belediyelerinin sınırları genişledi. Ama henüz valilerin seçilmesi gündemde değil. Böyle bir sistem mümkün olamaz. Şu anki Türkiye'nin yapısı buna müsait değil. Yavaş yavaş seçilmiş bir yönetime doğru gidiyoruz. İl Genel Meclisi'ne de seçilmiş bir üye başkanlık etmeye başlıyor. İlerde ne olacağını kimse kestiremez. Bakın geçen yıl bu saatlerde sayın Ahmet Piriştina Büyükşehir Belediye Başkanı olarak görevinin başındaydı. 17 Haziran'a kadar birlikte çalıştık. O bakımdan ne oldum değil ne olacağım demek lazım. Kırgızistan'da yaşanan olayları gördük. Biz hep planlarımızı bulduğumuz yere göre yapacağız. Her zaman diyorum ki; bulunduğunuz yerdeki çalışmanı, saatini dakikanı iyi değerlendir. Burada-sın, bu hizmettesin. Yarın ne olacağını kimse bilemez! İstanbul'un valisi de emniyet müdürü de var. Her ilin idarecisi var. İzmir'e gelen her vali İstanbul'a gidecek diye bir kural yok. Ben kuralı bozacağım".



Bir çift mücevher

Gözlerinizdeki
şefkate,
umuda, aşka
iyi bakın.

Onlar bizim için
çok değerli.

BERK[®]
OPTİK

“bir bakış önde”



Yüzyılın kriteri: Kurumsal Sosyal Sorumluluk

A. Nedim ATILLA - Gazeteci

Dünya bu kavramla tanışalı neredeyse 20 yıl oluyor. Türkiye de hızla bir değişim ve dönüşüm yaşarken bu sözcükleri daha sık duymaya başladı. Bu bir anlamda da "fakirlikten kurtulmak için" kendisine 'modern dünyanın bir parçası' olmak gibi bir vizyon belirleyen Türkiye'nin doğal tercihlerinin de bir sonucu. Çetin Altan ustamızın deyimini ile 'baltayla keman çalma tiryakiliği' ile 100 bin sayfalık AB Müktesebatı ile mümkün olabilecek bir vizyon bu.

Dilimize İngilizce'den gelmiş bir deyim... İngilizcedeki 'Corporate Social Responsibility' teriminden geliyor. "Governance" az bildiğimiz, zor becerebileceğimiz "yönetişim" üst kavramı ile benzeşiyor hemen. Önce 'kurum' kavramında anlaşalım: Ülkemizde kamu kurumları, hükümet, okullar, spor kulüpleri, siyasi partiler, sivil toplum örgütlerinin tamamı kurum olarak kabul ediliyor.

Sosyal sorumluluk ise özel sektörün yanı sıra bu kurumların vazgeçemeyeceği şapkalarından biri... Bugün dünyada, bir kurumun ne kadar vergi verdiği, ne kadar ihracat yaptığı, kaç kişiye istihdam yarattığı kadar ne kadar sosyal sorumluluk gösterdiği de önemseniyor: Evrensel tanıma gelirse sosyal sorumluluk, "her bir kurumun, kendi iç unsurlarına yönelik sorumlulukların dışında kalan unsurlara olan sorumluluğunu" tarif ediyor.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin hem kurum çalışanlarının motivasyonunu artırması açısından, hem de toplumun yarar sağlaması adına çok önemli olduğunu vurgulamalıyız burada. Az ya da çok sayıda insan çalıştırarak, belli bir üretim sonucu gelir ve kâr sağlayan kurumlar; büyüklüklerine, personel sayılarına ve parasal güçlerine göre toplumda önemli bir yer alıyorlar... Bir süre sonra sıkıcı hale gelebilecek olan çalışma hayatının, işçinin ve işverenin insani duygu ve beklentilerine cevap veremez hale gelmesi sonucunda ortaya çıkan problemlerin sosyal sorumluluk projeleriyle aşılabileceği de kesin. Bu projeler sayesinde, işçinin çalıştığı kurumu daha çok sevmesi ve benimsemesi gibi pozitif sonuçlarının olacağı da işin bir başka gerçek yanı.

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri sayesinde, üretici ve tüketici arasında ortaya çıkacak olan daha sıcak iletişim yöntemlerinin, tüketici açısından 'kurumu sevmek, sadece kâr amacı güden bir yer olarak görmemek'

gibi sonuçları var. Ve bu projeler kuruma önemli bir itibar kazandırıyorlar. Bütün bu pozitif kazanımlar sonucunda başlayan trendin, kurumların sosyal sorumluluk projelerini kendi yıllık planlarına monte ederek kurumsallaştırmalarıyla sonuçlandığına artık ülkemizde de rastlıyoruz.

Kendinden önce hizmet

Burada örnek proje olarak gösterebileceğimiz Turcell'in Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin bu anlamdaki çabaları ve genç kızlarımızın eğitim süreçlerinin tamamlanması girişimleri övgüye değer. Son 10 yıl içinde, sivil toplum örgütlerinin maddi destek arayan projeleriyle, sponsor olmak amacıyla proje arayışında olan kurumların ortak hareket etmesiyle hayata geçirilme imkanı bulunuyor. Tüm çalışanların desteklediği, içselleştirilen projelerin, daha uzun süre ses getiren ve daha başarılı projeler olduğu da gerçek. Bendeniz özellikle arkeoloji alanındaki girişimlerde bunu yakından izledim, Sakıp Sabancı'nun Metropolis kazılarını desteklerken söylediği "işe yarama sonucunda elde edilen mutluluğun değerinin hiçbir şeyle ölçülemeyeceğini" nasıl unuturum?

2006'da AB ülkelerinde şirketlerin yıllık raporlarına "kurumsal sosyal sorumluluk" raporu eklenmesi uygulamasının başlaması bekleniyor. Bu süreç içinde kurumsal sosyal sorumluluğun "gönüllü" değil yasalarla bağlı bir yükümlülük olmasını savunan grupların daha çok öne çıkacağı düşünülüyor. Ama unutmayalım "Sosyal Sorumluluk" yalnızca şirketleri ilgilendiren bir konu değil... Sosyal sorumluluk üst kavramını işlemeden, kurumsal sosyal sorumluluk adı altında yalnızca şirketleri işaret edince diğer kurumlar bu konuda sorumluluk almak gereğini duymayacaklardır. Ülkemizin bu anlamdaki gerçeği de budur... Yani sivil toplum örgütlerinden de, devlet kurumlarından da kurumsal sosyal sorumluluk beklemek durumundayız. Sosyal sorumluluğu toplumun her kurumuna aşılacak zorundayız. Bunu yapmanın yolu da daha ilköğretimden itibaren 'toplum hizmeti' kavramını genç beyinlere işlemekten başlar. Bugün dünyada ve hatta giderek Türkiye özel eğitiminde yaygınlaşan uluslararası bakalorya müfredatının en önemli öğelerinden birisi bu toplum hizmetidir. Unutmayın "kendinden önce hizmeti" benimseyenler kazanıyor bu dünyada...



doğal güzel

www. **dalan** .com.tr



Kenarına bak bezini al

Melih ÜSTKANAT - Gazeteci

Güzel bir Mayıs akşamında balkon kapısından içeriye, son bir gayretle yağın sonbahar yağmurunun yıkamaya çalıştığı toprağın kokusu süzülüyor.

Az önce CD çalara Best of Harris'i sürdüm. Komşunun müziğinin ruhumu şad eden tınısı, yağmurla karışık toprak kokusunun girdiği kapının kenarından son günlerde içinde yaşayanlar tarafından taşralılaştırıldığı iddia edilen güzelim İzmir'imın semalarına doğru yükseldi.

Tüm körfeze hakim balkonumdan canımın ışıklarına öylece baktım da; içimden "seni taşralılaştırmak mümkün mü kızım?" dedim. Bir ucundan yerlisi, bir başka ucundan göçerek geleni, diğer ucundan martılar asıldı ama olmadı işte!

Hiçbiri beceremedi seni taşralılaştırmayı. Neler dediler senin için canımın içi. Yok yaşın 3000 miş, yok 5000.

Kime ne?

Yok efendim,

Türkiye'nin, en büyük köyüymüşsün, yok, köy olmak sana yaraşmıyormuş, kendini bir türlü yenileyemiyormuşsun. Çağa ayak uyduramamışsın da, geri kalmışsın. Senin kızların çok güzel olurmuş ama sen bir türlü sürüp sürüştürüp, takıp takıştırıp salınmıyormuşsun.

Senin içinde doğup büyüyen, ardından dünyaya kafa tutan şirketler bile seni terk edip gidiyormuş.

Ne yolun yolmuş, ne de hayatın hayat!

Ya, artık temizlendi dediğin körfeze ne demeli? Güya ona bile sahip çıkamıyormuşsun da, yeniden kirlenmeye başlamış.

Havaalanından giriş yapan konuklar Yeşildere çevresini görünce içinde yaşayanlar utançlarından yerin dibine giriyorlarmış.

Güya, sen onları mahçup ediyormuşsun.

Başkalarını bilmem ama, ben senin geceleri el ayak çekilip te sokaklar, gecenin efendilerine kalınca, için için ağladığını duyuyorum.

Hatırlasana, bazı geceler saçlarını okşayıp az mı teselli ettim seni.

Sana söz vermedim mi; geçecek bunlar.

Yine Kordon'da bademciler, pamuk helvacılar, faytoncular gezecek demedi mi canımın içi?

Körfez'de Kemal'le yaptığımız uyduruk botla gezeceğiz diye

verdiğim sözü ne çabuk unuttun kızım, güzel İzmirim?

Yine sana dönecekler, kordondan gözyaşlarıyla doldurduğun körfezde yüzecekler.

Vallahi bak! İnan bana!

Tüm bunları söyledim de son söyledikleri benim de çok içimi acıttı canımniçi!

Güya, "bir türlü şu şehir-i İstanbul kadar olamadı" demişler! İşte bu olmadı güzelim. Bu beni bozdu. O zaman onlar da "anasına bakıp kızını alsınlar!"



El Aletleri ve Sıcak dövmede 35 Yıllık Tecrübe

1968'den günümüze İzeltas, sıcak dövme parça ve el aletleri üretimi ile, otomotiv ve savunma sanayine, tarım aletleri sektörüne, elektronik sanayine, havacılık ve denizcilik sektörüne, ağır iş makinaları endüstrisine, barajlar ve oto yollar gibi altyapı yatırımlarına, inşaat sektörüne, cerrahi alet üretimi ile tıp sektörüne, 35 yıllık tecrübe ve modern teknolojisi ile hizmet vermektedir.



TS-ISO 9002



1000 V
EN 60900



İZELTAS

İZMİR EL ALETLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Kemalpaşa Caddesi No:41 Işıkkent - İZMİR Tel: 0.232 472 13 75 (Pbx) Fax: 0.232 472 13 78 <http://www.izeltas.com> e-mail: info@izeltas.com

“Ülkenin lideri olacağız”

Ülkemiz ihracatının ve ithalatının yüzde kırkını deniz filosuyla taşıyan, merkezi İzmir de bulunan Arkas Holding İcra Kurulu Üyesi ve EĞİAD Yönetim Kurulu Üyesi Bernard Arcas ile holding binasının onunca katında bulunan odasında bir söyleşi yaptık. 35 yaşındaki genç işadamı Bernard Arcas, lojistik ve nakliyecilik konularındaki sorularımızı açık yüreklilikle yanıtladı.

Biraz kendinizden bahseder misiniz ?

1970 yılında İzmir de dünyaya geldim. İlk ve orta tahsilimden sonra benim için gurbet dönemi başladı diyebilirim. Lise tahsilim için İsviçre'nin Lozan şehrine gittim. Liseyi burada bitirdikten sonra bu kez yüksek tahsil için İngiltere'nin başkenti Londra'da oldum. Üniversiteyi bitirdikten sonra İzmir'e döndüm. Şirkette memur olarak işe başladım. Sonra bana bir şirketin sorumluluğunu verdiler. Yavaş yavaş sorumluluklarım arttı. Şimdi ise holding İcra Kurulu Üyesiyim. Çok işe bağlı bir aileyiz. Açıkçası ben de, babamda işe geliyorduk, işten eve gidiyorduk. Senelerce böyle sürdü. Kendi şirketimiz dışında fazla bir şeyle ilgilenemiyorduk. Şirket bu düzeye gelince artık biraz daha aile ferdi olarak dışarıya açılmaya karar verdik. O yüzden EĞİAD'a girdim. Biraz zorlanıyorum. Hala şirkette yapılacak çok iş var.

Nakliyeciliğin neresindesiniz?

Arkas olarak nakliyeciliğin bütün kollarında varız. Gerek kendi filomuz, gerekse dünyadaki belli başlı nakliyecilerin temsilcisi olarak deniz nakliyat şirketiyiz. Bunun yanında gümrük depoculuğu, kara taşımacılığı, hava taşımacılığı yanı sıra yurtiçinde de tren'e başladık. Kısacası nakliyenin tüm kollarında aktifiz. Ama bizim esas işimiz deniz nakliyeciliğidir. Deniz nakliyatında Türkiye'de lideriz. Öteki alanlarda da güçlülerden biriyiz. Uluslar arası yük taşımacılığında yüzde 40 payımız var.

Yatırımlarınız ne durumda?

Arkas olarak yatırımlara değişik alanlarda ve yerlerde devam ediyoruz. Daha da büyüme amacındayız. Her şey tamamlanmadı. Şirkette daha yapılacak çok işlerimiz var. İş hacmimizin yüzde 60'ı İstanbul'da. Ayrıca Bursa, Mersin, Eskişehir, Trabzon ve İzmir'de de bir çok yatırımımız var. İstanbul olmasaydı şirketimiz bu boyutta olmazdı. Yatırımlarımızın çoğu İstanbul'da. 15 gemimiz var. Teslim alacağımız 3 gemi ile birlikte filomuz 18'e çıkacak. Tamamen konteynır taşıyan gemilerimizden 10'u 500 ile 1000, 8 tanesi



Haftada bir günü EGIAD'a ayırıyorum. Yönetimdeki diğer arkadaşarımla birlikte İzmir için neler yapabiliriz, toplumumuza nasıl daha yararlı oluruz diye araştırmalar yapıyoruz



ise 1000'in üzerinde konteynır taşımaktadır. Filomuzdaki bütün gemilerimiz İzmir Limanı'na kayıtlıdır. İstanbul'dan sonra İzmir'e de bir liman yapma projemiz vardı ancak şimdilik bu çalışmayı durdurduk.

EGİAD'a girişinizi anlatır mısınız?

Yukarıda da bahsettiğim gibi işlerimizin çok yoğun oluşu nedeniyle uzun yıllar dışarıya ka-

palı kaldık. Babam ve ben, bundan böyle dışarıya açılma kararı alarak EGİAD yönetimine girdim. Benim için yeni bir şey. İlk defa sosyal alanda aktif bir rol almam söz konusu oldu. EGİAD'a girmekten mutluyum. Bir kere çok insan tanıdım. Bir çok kimsede beni tanıma imkanı buldu. Herkes canla başla çalışıp İzmir'e bir şeyler katmaya gayret ediyor. Artık haftada iki gün işten uzaklaşarak bir günümü EGİAD'a ayırıyorum. Yönetimdeki diğer arkadaşarımla birlikte İzmir için neler yapabiliriz, toplumumuza nasıl daha yararlı oluruz diye araştırmalar yapıyoruz.

Ailenize vakit ayırabiliyor musunuz?

Evet bu kadar yoğun bir çalışma temposunda sonra evime ve aileme ancak pazar günleri yer ayırabiliyorum. Ancak geceleri mutlaka evimde ve ailemle birlikteyim. 1 yaşında Gabriel adında bir çocuğum var. Koyu denebilecek kadar Galatasaraylıyım. 35 yaşına gelmeme rağmen formumu korumayı başardım. Çok az yemek yerim. Belki üzücü gelebilir ama spor yapma imkanı bulamıyoruz. Türk mutfağının yanı sıra Uzakdoğu, Çin ve Güney Amerika yemeklerini tercih ediyorum. Kitap okumayı, zaman zaman da sinema izlemeyi seviyorum.



Türkiye'nin ilk el aletleri üreticisi olan İZELTAŞ bugün 3 bin çeşit el aleti üretiyor. Gelişen ihtiyaçlara paralel olarak ürünlere her yıl yenileri ekleniyor

"Türkiye'nin ilk el aletleri üreticisiyiz"

İzeltaş, 1968 yılında, İzmir'de kurulmuş bir şirket. Türkiye'nin ilk el aletleri fabrikası. Üretime, ilk olarak çift ağız anahtar ile başladı. İzeltaş el aletlerinin yanında otomotiv sektörü ve savunma sanayiine yönelik 10 kilograma kadar olan dövme parçalar üretiyor.

Şu an 3 tesiste faaliyet gösteriyoruz. İlk kuruluş yeri olan Pınarbaşı, diğeri Sütçülerde İzeltaş 2 ve diğeri de Ankara yolu üzerinde Dövsa. İzeltaş olarak üretimin tümünü kendi tesislerimizde gerçekleştiriyoruz.

Yatırımlar durmuyor

Geçtiğimiz yıl, Almanya'dan komple bir tesis satın alarak burada monte ettik ve İzeltaş 2 kuruldu. 1 Temmuz 2004'te üretime başladı. Bu fabrikada özellikle otomotiv sektörüne yönelik dövme parçalar üretiyoruz. El aletleriyle zaten 36 senedir

otomotiv sektörünün içindeyiz. Artık dövme parçalarla da bu sektöre ilk sıradan hizmet veriyoruz.

Yatırımlar durmuyor, sürekli devam ediyor. Henüz çok yeni ama yılbaşında İzeltaş'ın yanındaki fabrikayı da satın aldık. Üretim burada da devam edecek.

3 bin çeşit üretiyor

Ürün çeşitliliği konusuna gelince, İzeltaş yaklaşık 3000 çeşit el aleti üretiyor ve gelişen ihtiyaçlara paralel olarak da çeşitler artış gösteriyor. Firmamızda özellikle AR-GE'ye çok önem veriliyor. Çok büyük bir özveriyle, ürün çeşitliliği ve gelişimi yönünde sürekli çalışmalar yapılıyor.

İzeltaş'ta çok güçlü bir teknoloji ve bu teknolojinin yanında senelerin getirdiği bilgi birikimi var. Burası adeta bir okul gibi. Çalışanlarımıza

İZELTAŞ
olarak
hedefimiz
profesyonel
kullanıcılar.
Bunun için
kaliteden
ödün
vermeden,
belirli
eğitimleri
sürekli
olarak alıp,
uyguluyoruz



verdiğimiz eğitimler de sürekli devam ediyor. Teknoloji ve bilgi birikiminin üretime aktarılması, ve üretimde kaliteyi yakalamak çok önemli. Bugün İzeltaş, almış olduğu kalite belgeleri ve sertifikalarla, ürettiği ürünlere ömür boyu garanti veren bir firma. ISO 9001:2000, TÜV GS, ve TSE kalite belgelerine sahip.

Bugün İzeltaş, kalitesiyle tüm dünyada aranan bir marka. Üretimimizin yaklaşık % 35 ini ihraç ediyoruz. Son 2 yıldır katıldığımız özellikle uluslararası fuarlar sayesinde ihracatımızda önemli gelişmeler yaşadık.

Ihracatımız genellikle AB ülkelerine. Başta Almanya, Fransa, İtalya, Yunanistan, Macaristan olmak üzere kırkı aşkın ülkeye ihracat yapıyoruz.

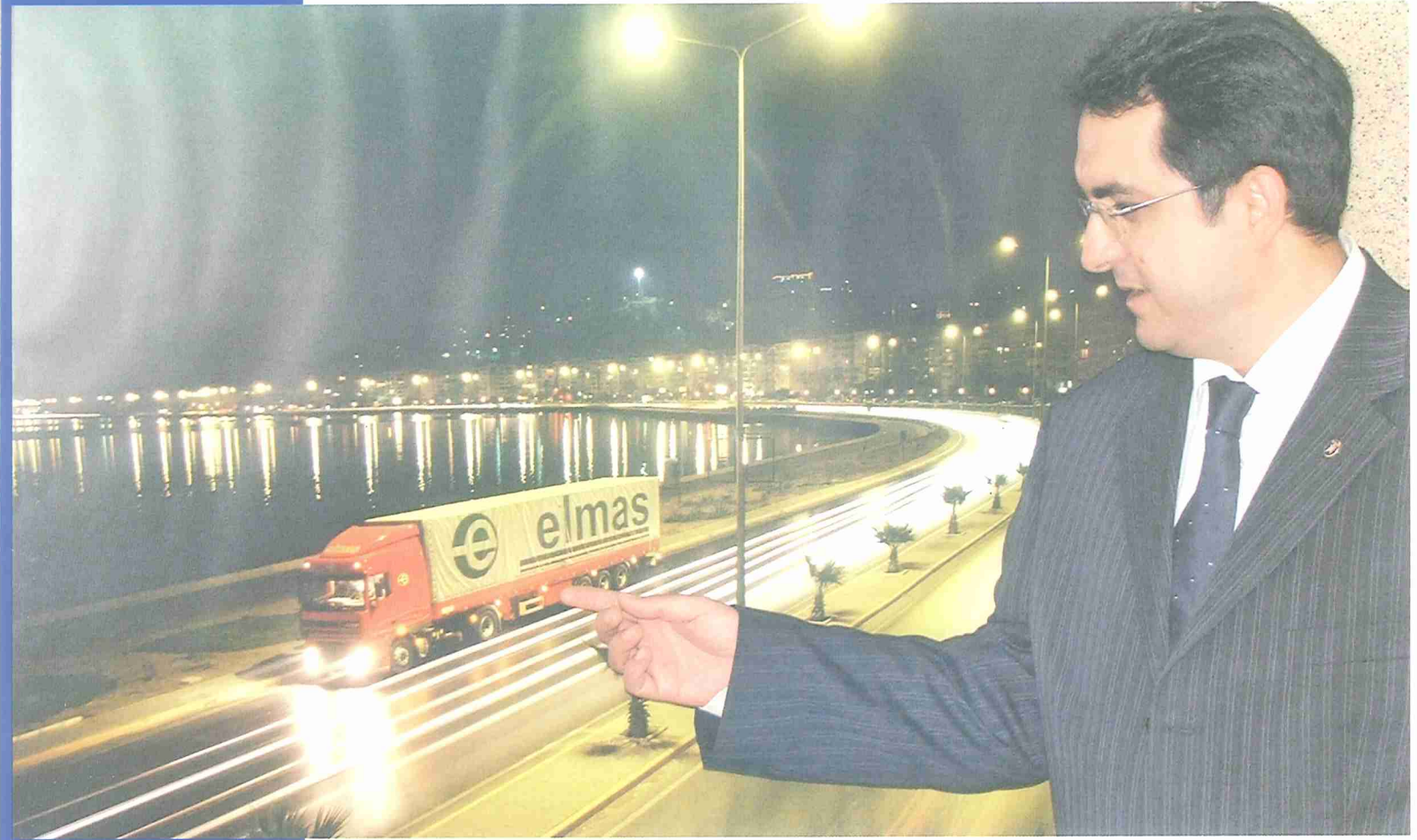
Hedef profesyonel kullanıcılar

El aletleri sektöründe özellikle uzakdoğu malları son derece kalitesiz. Fiyatları çok düşük ancak kaliteli değil. Yani hiçbir profesyonelin tercih edeceği ürünler değil. Bunlarla baş edebilmeyi öğrenmemiz gerekiyor. Bu da kaliteden ödün vermeden, sürekli yatırım yapıp, maliyetleri aşağı çekmekle sağlanabilir. İzeltaş olarak, hedefimiz profesyonel kullanıcılar. Bunun için kaliteden ödün vermeden, belirli eğitimleri sürekli olarak alıp, uyguluyoruz.

Yaptığımız araştırmalarda, ülkemizde, araç sahipleri ve servislerin el aletleri kullanımı konusunda çok da geniş bir bilgiye sahip olmadığını görüyoruz.

Firma olarak belirli dönemlerde servislere ve profesyonel kullanıcılara yönelik eğitimler veriyoruz.





Lojistik'in tarihi geçmişi

Lojistik kelimesi, 18. yüzyılda Yunancada "LOGİSTİKOS" tan gelen bir kelimedir ve günlük hayatımızda kullanımı giderek artmaktadır. O dönemde Baron Jomini bu kelimeyi bir askeri terim olarak kullanıp "orduların erzak ve mühimmat takviyesinin düşünülerek hareket edilmesi sanatı" olarak tarif etmiş ve ilerleyen yıllarda özellikle ikinci dünya savaşında lojistik, askeri bilimlerin en önemlisi olarak karşımıza çıkmıştır.

Günümüzde ise lojistik, hammaddelerin yarı mamul ürünlerin ve satın almaya hazır ürünlerle ilgili bilgilerin, üretim yerlerinden son kullanım yerlerine kadar verimli ve uygun maliyetli sevkinin planlanması, yürütülmesi ve kontrol edilmesi olarak yerini almıştır.

Ülkemizde baktığımızda her gün şirket tabelalarında, kamyon ve TIR brandalarında bu kelimeyi yaygın biçimde görüyoruz.

Bizler bu sanatı icra edenler olarak bilgimizi

paylaşmazsak, yaşanan sorunlara karşı kalıcı profesyonel yaklaşım içinde olamazsak, lojistik kavram ve sistemin avantajlarını kullanmada, ülkemizde kurulmasında yardımcı olamayız.

Bilgiyi paylaşmalıyız

Bu çerçevede bugün, lojistik ve lojistik faaliyetlerini, lojistik yönetimindeki çağdaş yeniliklerini, lojistik maliyetleri, lojistik performans yönetimini, lojistikte optimizasyon, dış kaynak kullanımı, 3PL (üçüncü parti lojistik), tedarik zinciri yönetimi ve 4PL (dördüncü parti lojistik) konularında yapıcı, öğretici sistemlerin ülkemizde kurulmasına ön ayak olmak zorundayız.

"Müşteri gereksinimlerini karşılamak üzere, üretim noktası ve tüketim noktaları arasındaki mal, hizmet ve ilgili bilgilerin ileri ve geri yöndeki akışları ile depolanmalarının etkin ve verimli bir şekilde planlanması, uygulanması ve kontrolünü kapsa-

Günümüzde lojistik, hammadde ve yarı mamul ürünlerle ilgili bilgilerin üretim yerlerinden son kullanım yerlerine, verimli ve uygun maliyetle sevkinin planlanması, yürütülmesi ve kontrol edilmesidir.

Çağdaş dünyada rekabet, şirketler arasında değil, rakip şirketlerin içinde bulunduğu tedarik zincirleri arasında yaşanmaktadır. Düşük maliyet yüksek kalite rekabet avantajı sağlar

yan tedarik zinciri süreci aşamasıdır”

Bu tanım iki nokta (tedarikçi-müşteri) arasındaki mal, hizmet ve bilgi akışını içeren tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

Burada bizler temel lojistik faaliyetlerimizi iyi tayin etmemiz, özellikle lojistik faaliyetlerdeki etkinliğin artırılması aşamasında, insan kaynağı ve IT teknolojilerine büyük önem vermek zorundayız.

Her sektöre ayrı çözüm

Hizmet verdiğimiz şirketlerin lojistik kavramı açısından fotoğrafını iyi çekmemiz ve her şirkete özel analiz yaparak yeniden tasarım-ölçme-analiz ve yapılanmalara gitmemiz gerekmektedir.

Burada dikkat etmemiz gereken unsurların başında lojistiği icra eden şirketlerimizin, her sektöre göre ayrı uygulanan bir sanat olduğunu kabul etmemiz, uzmanlık ve ihtisas alanınız olan sektöre özgü, 'Sektörel Lojistik' çözümleri geliştirmemiz gerekmektedir.

Sektörümüzdeki en önemli konulardan diğeri de, dış kaynak kullanımının ne anlama geldiğini müşterilerimize doğru ve şeffaf olarak anlatılmasıdır.

Avrupa ve dünya ile rekabette, tüm kuruluşların rakiplerine karşı maliyet avantajı sağlamaları açısından imalat, ürün kalitesi, pazarlama ve satış organizasyonlarına konsantre olmaları ve yukarıda açıklanan tüm işlemleri bir lojistik firmasına 'outsourse' etme zorunluluğu bulunmaktadır.

Firmaların lojistik harcamalarının toplam satıştaki payı ile, firmaların kendi bünyelerinde bu operasyonun yürütülmesi halinde ortaya çıkan mali portre, insan kaynağı, zaman ve yönetim avantajlarını açıkça ortaya koymak, kaliteli hizmet ve gayretin dışında, müşterinin doğru ihtiyaçlarını akılcı ve lojistik yöntemlerle çözebiliriz.

Lojistik dünyada ve ülkemizde hızla gelişmekte olan bir sektör durumundadır.

Şirketlerin dış kaynak kullanımına yönelmesi ile lojistik sektörü, diğer sektörlerden daha büyük bir hızla ilerlemektedir.

Dış kaynak kullanımı üretim veya satış şirketlerinin kendi öz yetkinliği doğrultusundaki işlere daha fazla yoğunlaşmasına ve böylece pazarda daha başarılı olmasına olanak sağlayan bir yaklaşımdır.

Ayrıca dış kaynağa verilen işler, söz konusu kaynağın öz yetkinliğine girdiği için bu faaliyetlerde de daha etkin ve verimli çözümler bulunmaktadır.

3 PL şirketleri müşterisi şirketlerin lojistik yönetimine talip olmaktadır. Böylece kendi uzmanlığının ve teknoloji yapısının müşteri tarafından en etkin şekilde kullanımını sağlamaktadır.

Burada dikkat edilecek en uygun 3 PL şirketin seçimidir. Bu şirketlerde işbirliğine gitmeden önce her türlü olumsuz gelişmeler düşünülmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır.

Dış kaynak kullanımında 4 PL aşaması ise tedarik zinciri yönetiminde uzmanlık ve teknolojik yapının müşterinin hizmetine sunulmasıdır. Çok daha kapsamlı olan bu yaklaşımda, en üst düzeyde uzmanlığa, bilgi teknolojilerine, çoklu 3 PL yönetebilme bilgi ve becerisine, ileri pazarlama ve optimizasyon tekniklerine, süreç ve performans odaklı bir yönetim anlayışına sahip olunması gerekmektedir. 3 PL aşamasının yaşamda 4 PL aşaması olmayacağı açıktır.

Çağdaş dünyada rekabet, rakip şirketler arasında değil, rakip şirketlerin içinde bulunduğu tedarik zincirleri arasında yaşanacaktır. Çünkü zincirin en düşük maliyette, en yüksek kalitede ve en yüksek tepki hızında çalışması önemli rekabet avantajları sağlayacaktır.





Tiryakiler Grubu, Mercedes, GM, Volvo, Man, Ford, Hyundai, Isuzu gibi dünyaca ünlü marka araçlara fren, dife ransiyel ve şaft gibi hassasiyet isteyen otomotiv parçaları üretiyor.

AB'de aranılan marka yarattı

57 yıl önce Kütahya'nın Simav İlçesinde otomotiv yedek parça bayiliği ve oto tamirciliği ile sektöre adım atan Tiryakiler, bugün Avrupa'nın aranılan bir otomotiv yan sanayi kuruluşu haline geldi.

GM, Mercedes, Volvo, Man, Ford, Hyundai, Isuzu gibi dünyaca ünlü marka araçlara fren, dife ransiyel ve şaft gibi hassasiyet isteyen otomotiv parçaları üretimini yapan Tiryakiler Grubu, bu yılki ihracat hedefini 15 milyon dolar olarak belirledi. Tiryakiler Grubu, bünyesinde 600 kişiyi istihdam ediyor. Yönetin Kurulu Başkanı Mehmet Tiryakiler, hedeflerinin her geçen yıl biraz daha büyümek oldu-

ğunu ancak büyümeden çok ürettikleri otomotiv yan sanayide tüm Avrupa da aranılan bir marka haline geldiklerini kaydetti

Tiryakilerin serüveni

Bugün, ürettikleri oto yan sanayide kullanılan parçaların kalitesiyle adını duyuran Tiryakiler'in serüveni 1948 yılında Kütahya'nın Simav İlçesi'nde başladı. Şirketin kurucusu olan İsmail Tiryakiler, ülkemizin yokluklardan çıktığı bu dönemde, oto tamirciliği ve oto yedek parça satıcılığı ile işe başladı. Aile daha sonra İzmir'e gelerek Çankaya'da bir

Tiryakiler Şirketler Grubu otomobil ve araç şaftlarının yapımında Avrupa da yüzde 12'lik bir paya sahip. Tiryakiler Grubu bir yandan üretim teknolojisini yenilerken bir yandan da planlı bir şekilde Avrupa'daki pazar payını artırıyor.

dükkan açtı. Bu arada 1952 yılında dünyaya gelen ve bugün şirketin yönetim kurulu başkanı İsmail Tiryakiler, ilk okulu Simav'da orta ve lise öğrenimini İzmir'de tamamladı. 1969 yılında İsmail Tiryakiler lisan öğrenimi için İngiltere'ye gitti. İsmail Tiryakiler daha sonra Buca Mimarlık Mühendislik Yüksek Okulu, Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1973 yılında İsmailler Kolektif Şirketi adı ile faaliyetini sürdüren oto ticarethanesinin başına İsmail Tiryakiler geçti. 1973 yılında Türkiye'de kimsenin cesaret edemediği oto yedek parça üretimine başladı.

Araçlarda hayati önem taşıyan şaft ve fren parçalarının üretimine başladı. İsmail Tiryakiler, babadan devraldığı şirketi sürekli büyüttü ve bugün Tiryakiler Grubu'nu dev bir kuruluş haline getirdi.

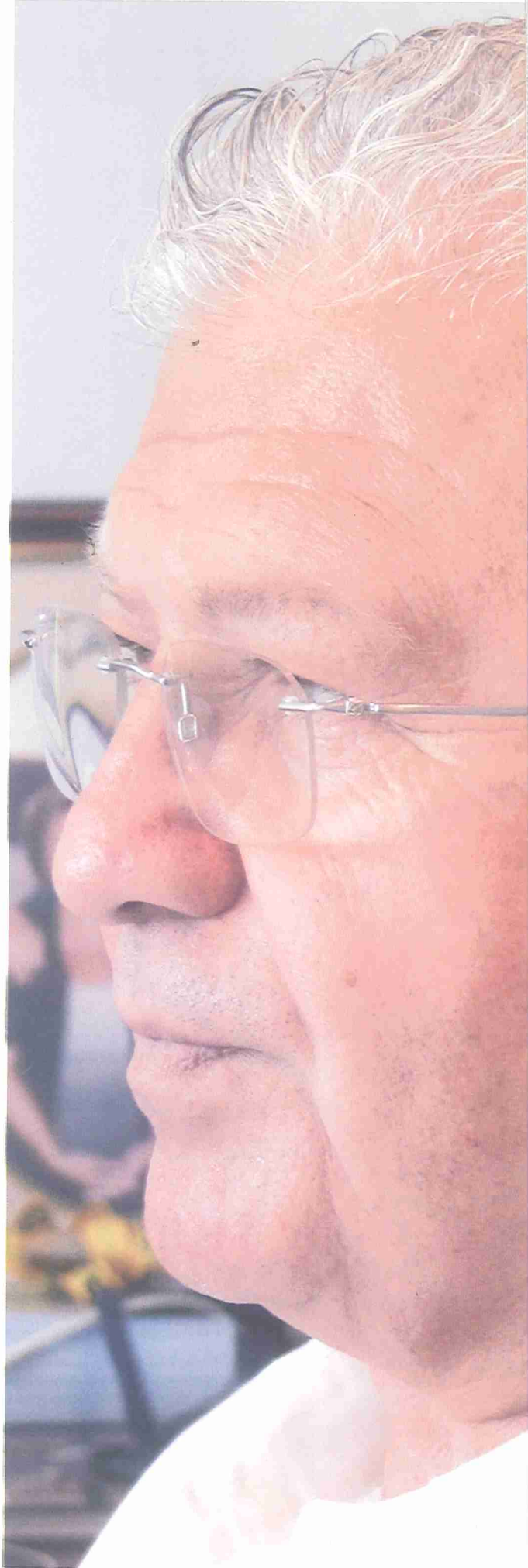
Tiryakiler Şirketler Grubu bugün otomobil ve araç şaftlarının yapımında Avrupa da yüzde 12'lik bir paya sahip. Tiryakiler Grubu bir yandan üretim teknolojisini yenilerken bir yandan da sürekli olarak Avrupa'daki pazar payını artırıyor.

Almanlarla ortaklık

Tiryakiler Grubu 1988 de yedek parça üretiminde Almanlarla ortaklık yaparak oto yan sanayindeki konumlarını daha da büyüttü. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan iki fabrikada Türk ve Avrupa otomotiv sanayine hizmet veriyor. Amaç, 2004'te 12 milyon dolar olan ihracat hedefini bu yıl 15 milyon dolar a taşımak.

Tiryakiler Grubu'nun ürettiği oto yan sanayi ürünlerinin dünyaca tanınan otomobillerde kullanılması ile haklı bir gurur duyduklarını ifade eden İsmail Tiryakiler, kaliteden ödün vermeden yollarına devam edeceklerini belirtiyor.

Tiryakiler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Tiryakiler, 1991 yılından itibaren Ege Bölgesi Sanayi Odası meclis üyesi, yönetim kurulu üyesi de yaptı. Tiryakiler, ayrıca, Taşıt Araçları Yan Sanayi Derneği'nin de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürüyor. TOBB Dış Yatırımlar Kurulu üyesi de yapan İsmail Tiryakiler, evli ve 1 erkek 2 kız çocuğu babası. İsmail Tiryakiler İngilizce biliyor.



İNANMAK BAŞARMAKTIR



Izmir Valisi Yusuf Ziya Göksu okulumuzun temelini atarken, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan EĞİAD'a madalya verdi

EGİAD, üyelerinden aldığı destek ve inançla, İzmir'e kalıcı bir eser kazandırmak ve Atatürk'ün hedeflediği çağdaş Türkiye'yi yaratma yolunda katkıda bulunmak amacıyla ihtiyaç duyulan bir semtte bir ilkökul yaptırmak üzere 2003 yılında yola çıkmıştır.

Bu amaçla EĞİAD üyelerine yapılan çağrı sonucunda üyelerin verdiği destekle, İzmir Valiliğinin "Yap Okulunu Yaşat Adını" kampanyası çerçevesinde "EGİAD İlköğretim Okulu"nun protokolü 22 Temmuz 2003 tarihinde İzmir Valiliği'nde imzalanmıştır. Proje ve inşaat faaliyetlerini hızla yürütmek üzere EĞİAD bünyesinde bir alt komisyon kurulmuş, komisyon üyeleri mesailerinin önemli bir kısmını bu işe ayırarak proje çalışmalarını ve bürokratik işlemleri tamamlamak için canla başla çalışmışlardır.

MEB takdir belgesi verdi

EGİAD İlköğretim Okulu projesi için Milli Eğitim

Bakanlığı'nca (MEB) EĞİAD'a 11 Eylül 2003 tarihinde bir takdir belgesi verilmiştir. Yönetim Kurulumuzu temsilen Ankara'ya giden VII.dönem Sayman Yardımcımız Sayın Başar Manisalı, Başbakan Sayın Tayyip Erdoğan'ın takdim ettiği takdir belgesini EĞİAD adına gururla almıştır.

Temeli Vali attı

17 Kasım 2003 tarihinde, İzmir Valisi Sn Yusuf Ziya Göksu'nun teşrifleriyle ve çok sayıda konuğun katıldığı Temel Atma Törenimiz gerçekleştirilmiştir.

Kaba inşaatın tamamlanması dolayısıyla 22 Nisan 2004 tarihinde okul inşaat alanında ilk Döner Pılav Lokma günü gerçekleştirilmiş ve geleneksel olarak her yıl tekrarlanması planlanan bu anlamlı güne İzmir Valisi Sayın Yusuf Ziya Göksu başta olmak üzere İzmir protokolü, EĞİAD üyeleri ve çok sayıda davetli katılmışlardır.

EGİAD, bu dönemde düzenlediği faaliyetlerin de okulu-muza maddi katkı sağlamasını hedeflemiş ve bu bağlamda Şengül Erbaykent 8.Kişisel Yağlı Boya Resim Sergisinin ve ayrıca EĞİAD yaz balosunun gelirlerinin bir bölümü ilköğretim okuluna aktarılmıştır.

Arkas, denizcilik müzesi kurdu

Finansmanı EĞİAD içinden ve dışından gönüllük esasına göre yapılan parasal, hizmet ve malzeme şeklindeki bağış ve yardımlarla tamamlanan, 8 dersliği, 1 kimya laboratuvarı, 1 kütüphanesi, 1 bilgisayar odası, 1 hobi odası, 1 ana sınıfı ve de Arkas Holding tarafından oluşturulan denizcilik müzesi bulunan EĞİAD İlköğretim Okulu, 2004-2005 öğretim yılında eğitime başlamıştır.

Başbakan'dan madalya ve şükran belgesi

4 Şubat 2005 tarihinde Okul yaptıran hayırseverlere İzmir Valiliği'nde düzenlenen "Madalya ve Şükran Belgesi" sunum töreninde, Sayın Başbakanımız tarafından EĞİAD



22 Temmuz 2003 tarihinde Valilikte protokol imzaladık

adına verilen Madalya ve Şükran Belgesi'ni Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Fatih Dalan bu projeye gönül veren ve katkıda bulunan eğitim gönüllüsü dostlarımızın adına büyük bir gururla almıştır.

Geleceğimizin güvencesi pırıl pırıl yüzlerce çocuğumuz bu günlerde EĞİAD İlköğretim Okulu'nda bu öğretim yılını başarıyla tamamlamanın sevincini ve gururunu yaşıyorlar. 26 Mayıs 2005 tarihinde düzenlenen törenle okulumuzun resmi açılışı Milli Eğitim Bakanımız Sayın Doç.Dr. Hüseyin Çelik tarafından gerçekleştirilmiştir. Başta Sayın Valimiz Yusuf Ziya Göksu ve Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Aziz Kocaoğlu, Danışma Kurulu Başkanımız ve EBSO önceki dönem Meclis Başkanı Sayın kemal Çolakoğlu, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ekrem Demirtaş olmak üzere okul projemizde bize destek veren, güç veren, maddi ve manevi katkıda bulunan emeği geçen herkese ve projenin gerçekleşmesinde asıl desteği başından bu yana sağlayan her biri bir eğitim gönüllüsü olan EĞİAD üyelerine sonsuz teşekkürlerimizle.

EĞİAD İlköğretim Okulu, İzmir'e, ülkemize ve çocuklarımıza hayırlı olsun.

Okulumuz kaba inşaatı 24 Nisan 2004 tarihinde tamamlandı



Resmi açılışı 26 Mayıs 2005'de yapılan okulumuz 2004 - 2005 öğretim yılında eğitime başladı. Okulumuzun statik ve mimari proje tasarımı KAR İnş. Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti. tarafından gerçekleştirilmiştir.



Okulun yapımında görevli komisyon üyeleri yoğun bir şekilde çalışırken, ilk Döner Gününe katılan Valimiz planları inceledi



Gurur günümüz

2004-2005 öğretim yılında hizmete giren Urla'daki İlköğretim okulumuzun açılışını Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik yaptı

İzmir'de hayırseverler tarafından yaptırılan eğitim kurumlarının açılışını yapan Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, eğitime 2004-2005 öğretim yılında başlayan okulumuzun da resmi açılışını yaptı.

EĞİAD İlköğretim Okulu'nun en önemli özelliğinin orijinal bir projeye sahip olması olduğunu söyleyen Bakan Çelik, "Milli Eğitim Bakanlığı olarak, uygulanan TİP projelerini iptal edip artık TİP'siz proje üretiyoruz. 41 çeşit proje ürettik, bunlar (Gelenekten Geleceğe) projesini oluşturuyor. Artık özürünü göz ardı eden projelere yer verilmeyecek. Bu okulun, engelli asansörü, engelli tuvaleti, rampaları, geniş koridorları ve kuleleri var. Mimarimizi kişiliksiz ucubelikten kurtarmalıyız. Biz mimari reformunu başlatıyoruz" dedi.



di.

'İş bulamadım diyen değil, iş kuramadım' diyen nesil yetiştirmek istediklerini anlatan Bakan Çelik, Osmanlı İmparatorluğu'nun girişimcilerini yetiştiremediği için yıkıldığını söyledi. EĞİAD'ın elini taşın altına soktuğunu vurgulayan Bakan Çelik, üretme, demokrasiye, ekonomiye duyarsız gençlik yerine, girişimci ve atılgan bir nesil yetiştirmek istediklerini belirtti.

Okulumuzun açılışında konuşan İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu ise, "90'lı yıllarda 40-45 işadamı tarafından kurulan EĞİAD, bugün 350'ye varan üyesiyle İzmir'in kaderinde önemli rol oynuyor. EĞİAD, sadece mesleki sorunları ile değil, İzmir'in her türlü sorununu paylaşma yarışında. Bu okulun bu kadar kısa zamanda bitiril-

Yola çıkış noktanızı **biliyoruz.**

Özgörkey Otomotiv; Land Rover satış, servis ve yedek parçada şimdi İzmir'in "tek" entegre çözümler merkezi...



Özgörkey Otomotiv, bir E.ÖZGÖRKEY GRUBU kuruluşudur.

Özgörkey

Borusan Otomotiv Bayii

Üniversite Caddesi 66 Bornova 35100 İzmir

Tel: (232) 388 19 90 info@ozgorkey.com

www.ozgorkey.com



THE LAND ROVER EXPERIENCE

BAŞARI ÖYKÜSÜ

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

URLA

EGİAD İLKÖĞRETİM OKULU



Örnek bir proje...



Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, okulumuzun açılışında, EGIAD İlköğretim Okulu'nun en önemli özelliğinin orijinal bir projeye sahip olmasını gösterdi ve övgüyle bahsetti. Bakan Çelik, EGIAD İlköğretim Okulu Projesi'ni, bundan böyle herkese örnek olarak göstereceklerini ve tavsiye edeceklerini sözlerine ekledi.



mesi de bunun göstergesidir" diye konuştu.

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Dalan da, konuşmasında, ekonomik, siyasal, kültürel ve sosyal sorunların temelinde eğitim eksikliği olduğunu, bu nedenle de eğitim konusuna yapılacak yatırımların sınırının olmadığına inandıklarını vurguladı.

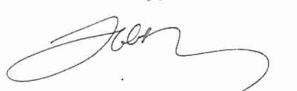
Dalan, 8 dersliği, 1 kimya laboratuvarı, 1 kütüphanesi, 1 bilgisayar odası, 1 hobi odası, 1 anasınıfı ve ARKAS Holding tarafından oluşturulan denizcilik müzesi bulunan EGİAD İlköğretim Okulu'nun yanı sıra eğitime başka katkıları olacağını da sözlerine ekledi.

26.05.2005

Eğiad tarafından yaptırılan ilköğretim okulumuzun açılışında bulunmaktan dolayı fevkalade memnunum.

Okulumuzun inşa eden EGİAD başkan Yönetim Kurulu ve mensuplarına yavrularımı adına şükranlarımı sunuyorum.

Burada çalışan yönetici ve öğretmenler sağlığı için emeller ve başarılar dilerim. Her bir öğretmenin görevinden öper, ilk defa geldiğim urda'nın sağlığı için her bir da sağlığını salımlarını ilahından


Doç. Dr. Hüseyin Çelikk
Milli Eğitim Bakanı

Milli Eğitim Bakanı Çelik, açılıştan sonra şeref defterine şu notu düştü: EGİAD tarafından yaptırılan ilköğretim Okulunuzun açılışında bulunmaktan fevkalade memnunum. Okulumuzu inşa eden EGİAD Başkanı, yönetim kurulu ve mensuplarına yavrularımız adına şükranlarımı sunuyorum.



PEKCAN

YÜZME HAVUZU & ATIKSU ARITMA

PEKCAN HAVUZ ARITMA EKİPMANLARI
İNŞ. TUR. VE GIDA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Tülay Aktaş Cad. No.1 Narlıdere
İZMİR - TÜRKİYE
Tel : 0.232. 238 43 33 (PBX) - 238 46 54
239 29 32 Fax :0.232. 238 43 33
PEKCAN MÜHENDİSLİK İNŞAAT
TURİZM VE TİC. LTD. ŞTİ.
Derya Mah. Kışla Sk. 18/23
Güzelbahçe / İZMİR - TÜRKİYE
Tel: 0.232. 234 33 70 - 234 43 61
Fax : 0.232. 234 43 61
www.pekcan.com.tr

SAĞLIĞA, NEŞEYE, HAYATA BUYURUN...

TÜRKİYE'DE CEZA MUHAKEMELERİ KANUNU'NDA REFORM



Değerlendirme:
Avukat Fatma Karaalhaslı
EGLAD Üyesi

Çeşitli toplum kesimlerinin tepkisini çeken ve gözden geçirilmek için yürürlük tarihi ertelenen yeni TCK, Haziran ayında yürürlüğe giriyor

01.06.2005 tarihinde yürürlüğe girecek yargılamanın maddi içerik kısmını oluşturan Ceza Muhakemeleri Yasası, 1412 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu' muzun yerini alarak uygulamaya geçilecektir.

TÜRKİYE'DE CEZA MUHAKEMELERİ USUL KANUNUNUN TARİHÇESİ

Ülkemizin dönemine göre ilk modern Ceza Muhakemesi Kanunu, 1808 tarihli Fransız Ceza Usulü Kanununun bir tercümesi olan 25 Haziran 1879(5 Recep 1926) tarihli "Usulü Muhakematı Cezaiye Kanunu Muvakkatı" dir. Bu kanunu yürürlükten kaldıran 04.04.1929 tarihli 1412 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu, 1789 devriminin liberal ve özgürlükçü anlayışını yansıtan ve bugünkü anlamda sanık haklarından söz eden 1877 tarihli Alman Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu esas alınarak meydana getirilmiştir.

1412 sayılı Kanunun yerine yeni bir Ceza Muhakemesi Kanunu yapılması hususunda, girişimlerde bulunulmuştur. 2.Dünya Savaşı'nın sona ermesinden sonra, hukukun üstünlüğü, hukuk devleti ilkesi, insan hakları demokratikleşme çabaları ile gündeme gelmiş, vazgeçilmezler arasına girmiştir.

Türkiye, insan hak ve hürriyetlerine ilişkin sözleşmeleri imzalayıp onaylamıştır. İnsan hakları yargısal denetimini öngören İnsan Haklarını ve Ana Hürriyetleri Korumaya Dair Sözleşmeyi kabul etmiş ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine bireysel başvuru hakkını tanımıştır. Bu sözleşmelerde belli başlı ilkeler ve karineler, adil yargılanma hakkı, suçsuzluk karinesi, susma hakkı, silahların eşitliği ilkeleri ve savunma hakları gibi hükümler yer almaktadır. Bu hükümler Türkiye'nin iç hukukuna zorunlu olarak doğrudan uygulamanın benimsenmesine yol açmıştır.

Bu gerekçelerin ışığında hazırlanan Ceza Muhakemesi Usul kelimesini yapısından kaldırarak, şimdiye kadar usulde uygulanan sanıktan delile ulaşma ilkesini lağvederek delilden sanığa ulaşma ilkesini prensip edinmiştir. Ceza muhakemesinin bir takım formüllerden ibaret olmayıp bilimin de gelişmesiyle birlikte, maddi içeriği olan kanunlar olduğu kabul edilmektedir.

İnsan haklarının korunması esas olarak İkinci Dünya Savaşı'na kadar bir iç hukuk sorunu olarak görülmüştür. Yirminci yüzyılda insan hakları alanında en önemli gelişme bireyin

ulusal hukuk öznesi yanında, uluslar arası hukuk öznesi durumuna getirilmesidir. İnsan haklarının güvence altına alınması ilk olarak Avrupa devlet adamları tarafından hayata geçirilmiş ve en kısa sürede Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu on beş devlet tarafından 04.11.1950'de Roma'da imzalanmıştır. Bu sözleşme insan hakları alanında en etkili olanıdır. Bu sözleşmenin özelliği, bireylere bazı haklar tanımış olmasıdır. İmza eden devletlere bazı yükümlülükler getirerek, bireye, haklarını çiğneyen devlete karşı İnsan Hakları Komisyonu'na başvurabilme, "bireysel başvuru" yolunu açmıştır.

Ceza Muhakemeleri Yasası hazırlanırken hukukun evrensel ilkeleri daima göz önünde bulundurulmuştur. Bunun yanı sıra çağa ayak uydurma, hukuk devleti ilkesiyle çatışmama, yargılama usullerindeki reformlara ihtiyaç duyma zorunluluğu yeni Ceza Muhakemeleri yasasının hazırlanmasında etkili olmuştur.

Ceza Muhakemesinin amacı "gerçeğe ulaşmaktır". Özetle söylenecek olursa 1412 sayılı Kanunun noksanlarının çok sayıda olduğu belirtilmelidir. Sözgelimi koruma tedbirleri çağdaş gelişmeleri izleyememiş, telekomünikasyona müdahalede, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nce sağlanan koşullara uyum sağlanamamış, tanık dinlenmesi ve güvencesine, bilirkişiliğe, kamu davası açılmasında maksada uygunluk sistemine bir ölçüde yer verilmesini zorunlu kılan haller karşılanamamış.

Moleküler genetik inceleme hususundaki hükümlere tanığın ve hatta hakimnin korunmasına ilişkin esaslara ve her şeyden önemlisi davanın bir duruşmada bitirilmesini sağlayacak hüküm ve tedbirlere, kaçakların yargılanmasına ilişkin yeni hükümlere, uzlaşma usulünün uygulanmasına, bazı suçlar hakkında özel tedbirlere ve diğerlerine yer verilmemiştir.

Böylece uzun ve özverili çalışmalardan sonra 335 maddelik yeni Ceza Muhakemeleri Kanunu 5271 kanun no ile 04.12.2004 tarihinde mecliste kabul edilerek 17.12.2004 tarihinde resmi gazetede yayımlanmıştır. Yürürlük tarihi 01.04.2005 olarak kararlaştırılmıştır.

Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yapılacak soruşturmalara ve devam etmekte olan davalara uygulanacaktır. Ceza Muhakemeleri Kanunu, yargılama usullerini anlattığı için yürürlüğe girdiği tarihten itibaren uygulanır. Devam etmekte olan ceza davalarının önceki aşamalarındaki delilleri etkilemez.

CEZA MUHAKEMELERİ KANUNUNDAKİ BAŞLICA DEĞİŞİKLİKLER KANUNUN DİLİ VE KAPSAMI

Oldukça sade ve yalın bir dille hazırlanmıştır.1412 sayılı kanundaki Arapça kökenli kelimelerden vazgeçilmiştir. Yeni terimlere yer verilmiş olup, yepyeni sistemler oluşturulmuştur. Kanunun hazırlık gerekçesinde etkili olan uluslar arası hukuk kavramları ile bağlayıcılık taşıyan sözleşmelerdeki müesseseler kanun içeriğine alınmış, önce insan kavramı yine aynı tarihte yürürlüğe giren 5235 sayılı Türk Ceza Kanunu'ndaki gibi nazara alınmış, hukuk devleti olma ilkesine sadık kalınmıştır. Evrensel ilkelerden olan silahların eşitliği ilkesi yani, iddianın karşısında savunmanın eşitlendirilmesi çabaları tüm maddelerde yerini bulmuştur. Soruşturma aşamasında yazılılık ilkesi, kovuşturma aşamasında ise sözlülük ilkesi hakimdir. Bu kanun ceza muhakemesinin nasıl yapılacağı hususundaki kurallar ile bu sürece katılan kişilerin hak, yetki ve yükümlülüklerini düzenler.

Ceza Muhakemeleri Kanunları, suç işleyenle devlet arasındaki ilişkinin adil yargılama esaslarına uygun olarak yürütülmesini sağlayan bağlayıcı hukuk kurallarını içermektedir.

Ceza davası, hakim, savcı, avukat ve kolluk unsurlarının birlikte hazırladığı ve sonuca ulaştırdığı bir eser niteliğindedir. Yargılama süresince suçsuzluk karinesi her zaman uyulması gereken esaslara yol gösterici olacaktır.

Kanundaki eski tanımların yanı sıra yenileri de değişen suç tipleri nedeniyle eklenmiştir.

Bunlardan bazıları, "toplular suçu", "ağır cezalı işler", malen sorumlu gibi yeni tanımlar eklenmiş, gecikmesinde sakınca bulunan hal kavramı, hak ihlallerine neden olunmasını diye, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 6. maddesinin teminatı olarak üzerinde önemle durulmuştur.

Kanunun getirdiği yenilikleri duruşma öncesi ve duruşma aşaması olarak ikiye ayırmak gerekir.

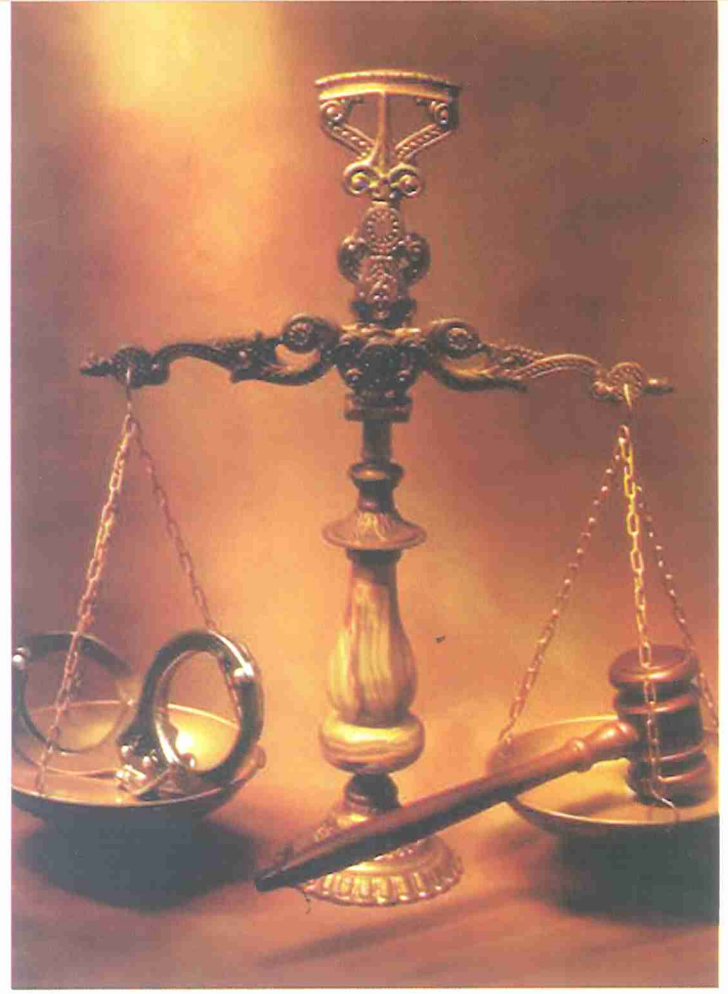
A-DURUŞMA ÖNCESİ HAZIRLIKLAR

1-SAVCILIK

Yasaya göre bir suçun işlendiğinin ihbarı ile savcılık müessesesinin görevi başlamıştır. Aslında 1412 sayılı yasa da savcılık makamı suçla ilgilenmesi gereken ilk müessese olmasına rağmen kolluk güçleri diye tabir ettiğimiz emniyet teşkilatı da oldukça etkiliydi. Ancak yeni yasa kolluk gücünü görev ve yetkilerini savcılık makamından alan bir birim haline getirmiştir. Yeni yasa ile savcılarının bir ceza davası hazırlanırken, iddianame hazırlanana kadar geçen süreçte olan görevlerini arttırmıştır.

a-ADLI KOLLUK

Bizce yeni Ceza Muhakemeleri Kanunu'nda en önemli yenilik Adli Kolluk sistemine yer verilmesidir. 1412 sayılı yasa da adli zabıtaya ilişkin hükümler varken bugüne kadar ihmal edilmiştir. Yeni Ceza Muhakemesi Kanunu'nda, değişikliklerin ihtiyaca cevap verebilmesi açısından Adli Kolluğa çok önem verilmiştir. Buna göre kolluk güçleri soruşturma aşamasında savcıya bağlı olarak çalışacaklardır. Bundan sonra kolluk savcılığın emrinde olacaktır. Burada Emniyet Teşkilatı böyle bir gelişmeden dolayı ellerinin kollarının bağlandığı serbestilerini kaybettiklerini düşünerek basında da oldukça yer tutan itirazlarla yasayı karşılamışlardır. Oysa bu gelişmenin Emniyet Teşkilatı'nın da yararına olduğu gözden kaçırılmamalıdır. Böylece oluşabilecek birçok görevi ihmal ve benzeri suçlamaların da önüne geçilebilecektir. Adli



Kolluk var olan Emniyet Teşkilatı ve Jandarma Teşkilatı ile Sahil Güvenlik Komutanlığı'nda soruşturma yapan güvenlik görevlilerini ifade eder. Soruşturma işlemleri öncelikle Adli Kolluğa savcılık tarafından yaptırılır. Ancak gerektiğinde diğer kolluk birimleri de adli kolluk görevini üstlenmektedir. Adli Kolluğun görev ve yetkileri ceza muhakemeleri kanununun yürürlük tarihinden itibaren altı ay için de Adalet ve İçişleri Bakanlıklarınca müştereken çıkartılacak yönetmelikte belirlenecektir.

ADLI KOLLUĞUN YETKİSİ

Adli Kolluk olay yerinde aldığı tedbirlere uyulmaması halinde bunlara uymayanlara karşı zor kullanma yetkisine sahiptir. 1412 sayılı yasa da bu gibi hallerde gözaltına alınma söz konusuydu. Yeni yasa da ise bunu yerine işlemleri engelleyen eylemleri zor kullanarak giderme yetkisini ikame etmiş böylece hem soruşturmanın etkinliği ve hem de kişi özgürlük ilkelere yer verilmiş olmaktadır. Maddenin yasakladığı eylemler nedeniyle koşulları varsa Türk Ceza Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanacaktır.

b-ARAMA

Suç işlediğinden kuvvetli şüphe duyulan kişilerin evleri, işyerleri ve üzerlerinin aranması usulî işlemlerini yeni yasa eskisine nazaran birtakım farklılıklarla düzenlemiştir. Özel hayatın dokunulmazlığı ilkesi itibarıyla suçla ilgisi olmayan kişilerin nezdinde arama daha sıkı koşullara tabi tutulmuştur. Arama yapılabilmesi için aramanın amacının gerçekleştirileceğinin sanılması ve doğal olarak bu sanıyı haklı kılacak durumların var olması gerekir. Kamusal yarar ile kişisel yararın dengesi gözetilmiştir. Şüpheli veya sanığın yakalanması için diğer kişilerin de üzeri, eşyası, konutu, işyeri aranacaktır. Geceleyin yapılacak aramalarda konut, işyeri veya diğer kapalı yerlerde gece vakti kural olarak arama yapılamayacaktır. Ancak suçüstü veya gecikmesinde sakınca bulunan haller ile yakalanmış veya gözaltına alınmış olup da firar eden kişi veya tutuklu veya hükümlünün tekrar yakalanması amacıyla yapılan aramalarda gece arama yapmak mümkün olacaktır.

c-TEKNİK ARAÇLARLA İZLEME

Teknik araçlarla izlemenin hangi hallerde yapılacağı belirtilmiştir. Ceza Muhakemeleri Kanunu'nda tek tek sayılmış suçları işlediği veya işlemekte olduğu yönünde kuvvetli şüphe bulunan kişiler hakkında kamuya açık faaliyetleri, işyerleri teknik araçlarla izlenecek, ses veya görüntü kaydı alınabilecektir. Bu suçların belli başlıları, insan kaçakçılığı, kasten adam öldürme, uyuşturucu ticareti, parada sahtecilik, suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, ihaleye fesat karıştırmak, devlet suçlarına karşı suçlar, casusluk, rüşvet, silah kaçakçılığıdır. Teknik araçlarla izlemeye hakim karar verecektir. Gecikmesinde sakınca bulunan hallerde savcı da karar verebilecektir. Şüpheli en çok dört hafta izlenebilecektir. Gerekliğinde bir defaya mahsus uzatılabilir. Bu işlemin yapılabilmesi, şüpheli şahsın hakkında başka surette delil elde edilemiyorsa mümkündür. Elde edilen deliller başka nedenle kullanılamaz.

d-DİNLEME

Burada da şüpheli hakkında başka şekilde delil toplanamıyorsa dinlemenin uygulanması mümkün olacaktır. Dinlemenin hangi suçlara ilişkin olabileceği kanunda tek tek sayılmıştır. İletişimin dinlenmesi telli veya telsiz telefonla ya da internet üzerinden yapılan konuşmalarda geçerlidir. Kayda alınması hali ise bunların yanı sıra posta yolu ile yapılan iletişim için de geçerli olacaktır. Telekomünikasyon yolu ile yapılan haberleşme, mevzuatımızda sadece 30.07.1999 tarihli ve 4422 sayılı Çıkar Amaçlı Suç Örgütleriyle Mücadele Kanunu'nda belirli örgütlü suçlar için düzenlenmiştir. Burada da Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin kararlarına uygun genel bir düzenlemeye ihtiyaç duyulduğu için yeni yasada detaylı bir şekilde düzenleme yapılmıştır. Buna göre soruşturulan suçun beş yıl veya daha fazla hürriyeti bağlayıcı cezayı gerektiren cürüm olması ve başka şekilde delil elde edilememesi şartları bir arada bulunmalıdır. Bu karar Cumhuriyet Savcısının istemi üzerine soruşturma evresinde sulh ceza hakimi karar verecektir. Dinleme en çok 3 ay için olup gerektiğinde bir kez daha 3 ay dinleme gerçekleştirilecektir. Ceza Muhakemeleri Kanunu'muz bu açıdan Fransız Ceza Usul Kanunu'ndan daha fazla insan haklarını korumaktan yanadır. Çünkü Fransa'da dinleme için suçun cezasının daha az yani 2 yıl olması yeterlidir. Bizdeki düzenlemeyle insan hakları bakımından önemli bir koruma getirilmiştir. Ceza Muhakemeleri Kanunu'muzda ayrıca gizli soruşturmacı müessesesi düzenlenmiştir. Buna göre, özellikle toplum hayatında tamiri mümkün olmayan yaralar açan organize suçlulukla mücadelede gizli soruşturma yapan bir görevliden yararlanma gerekecektir. Bu sistem bazen yanlış işleyebilir. Her ne kadar kanunda soruşturmacının kışkırtıcı ajan olmadığı, azmettirici asla olmayacağı gerekçelendirilse bile temel hak ve özgürlüklere müdahalesi yönü olacağı unutulmamalıdır.

e-GÖZETİM SÜRESİ

Yasaya göre gözaltı süresi 24 saati geçemez. Ancak toplu olarak işlenen suçlarda her defasında bir günü geçmemek üzere üç gün süreyle uzatılabilir. Böylece yakalama ve gözaltı süreleri makul bir ölçüyü aşmayacak hale getirilmiştir. Ancak bu süreler en çok süreler olup her olayın özelliğine göre sınırlandırılarak kullanılmalıdır. Süresi dolan şüphelinin hakim kararıyla bırakıldıktan sonra tekrar aynı nedenlerden ve aynı delillerle gözaltına alınması mümkün olmayacaktır. Kişi isterse sorgusunda bir avukat bulundurabilecektir. Gözaltına alma Cumhuriyet Savcılarının denetiminde olacak böylece kolluk aslısız iddialardan kurtulacaktır.

f-TUTUKLAMA

Ceza Muhakemeleri Kanunu'nda tutuklama müessesesi yapılandırılmıştır. Yasanın adli kontrol kurumunu kabul etmiş olması nedeniyle tutuklama tedbirini bütünüyle yeniden ele almış ve konuya geniş bir bölüm ayırmıştır. Eski halinin yanı sıra yeni hükümler de eklenmiştir. Buna göre tutuklama, artık istisnai niteliktedir. Ve önce düşünülmesi gerekli husus adli kontrolün uygulanmasının gerekip gerekmediğidir. Tutuklamanın neden ve koşullarını gösteren madde açıkça adli kontrol altına alınması kararı verilmemişse... demek suretiyle önceliğin adli kontrole verilmesi gerektiğini ve tutuklamanın istisna oluşturduğunu vurgulamaktadır. Maddeye göre tutuklamanın koşulu bir arada bulunması gereken iki temel dayanağı bulunmalıdır. Buna göre suçun suçüstü halinde cezasının üst sınırının 1 yıl veya daha fazla hapis ve diğer hallerde 2 yıl veya daha fazla hapis gerektirmesi veya ağır cezalı işlerden olması gerekmektedir. Diğer şartı ise şüpheli veya sanığın suçluluğu ve maddenin içerdiği nedenler hakkında kuvvetli belirtilerin saptanmış bulunmasıdır. Suçun ağırlığının, işlendiği koşulların ve zararın çok ağır olmasının kamu düzenini ısrarlı ve istisnai biçimde düzensizliğe uğratması karşısında düzeni iade zorunluluğunu sağlamak amacıyla tutuklama kararı verilebileceği kabul edilmiştir. 1412 sayılı kanunun ilgili maddesinde yer alan tutuklama nedenleri dışında maddede şüpheli ve sanığın saklanması kamu düzeninin suçun neden olduğu ve olabileceği ağır zararlardan korunması, şüpheli ve sanığın kendilerine karşı geliştirebilecek hukuka aykırı tepkilerden korunması suça son verilmesi, suçun yinelenmesine engel olunması biçiminde belirtilen nedenler tutuklama nedeni olarak gösterilmiştir. Buna karşılık 1412 sayılı kanunun ilgili maddesinde yer alan karine, sırf karineye dayanarak kişi özgürlüğünün kısıtlanmaması gerektiği düşünülerek maddeye alınmamıştır.

g-ADLI KONTROL

Yalnız başına tutuklama, sanığı veya şüpheliyi hürriyetinden yoksun bırakma ya da tam serbest bırakmaya mecbur kılan bir tedbirdir. Adı geçenler ya bir yere kapatılacaklar ya da tam serbest bırakılacaklardır. Yasaya bu nedenle söz konusu iki durum arası adli kontrol sistemi getirilmiştir. Kurum ilgili özgürlüğünden yoksun bırakılmakla beraber denetlemeyi olanaklı kılmakta. Bu yeni kurumun hem bireyi hem de kamu düzeninin koruduğu söylenebilir. Bu kurumdan sonra tutuklama istisnai hale gelmektedir. Şartları ise tutuklamayı gerektiren bir suçun olması, Cumhuriyet savcısının istemesi, sulh ceza hakiminin kararı varlığının bir arada bulunmasıdır. Maddede ayrı ayrı belirtilen yükümlülüklerden birisi şüpheliye uygulanacaktır. Bir diğer şart ise üst sınırı üç yıl veya daha az hapis cezasını gerektiren bir suçun işlenmiş olmasıdır.

h-UZLAŞMA

Karşımızda yeni bir kurum daha. Buna göre uzlaşmanın hedefi suçun işlenmesinden sonra fail ve mağdur arasında meydana gelen çekişmeyi, hakim veya Cumhuriyet savcısının veya onların atayacakları bir uzlaştırmacının girişimleriyle çözmek, hem adaleti sağlamak hem de mağduru tatmin etmektir. Uzlaşma kurumu sadece takibi şikayete bağlı suçlarda uygulanacaktır. Hem hazırlık aşamasında hem de mahkeme aşamasında uygulanabilecektir. İştirak halinde işlenen suçlarda uzlaşma şeriklerin uzlaşmadan yararlanabilmeleri için neden oldukları zarar birlikte ortadan kaldırmaları gerekir. Şikayetten vazgeçme buna istisnadır. Hazırlık aşamasında yüzleştirme ilkesi nedeniyle Cumhuriyet savcısı

MONTEL

European Comfort

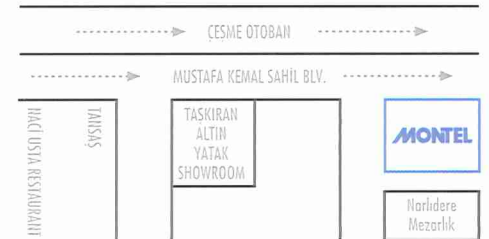
MONTEL EV & OFİS
DERİ KOLTUK VE
KANEPE GRUPLARI
İZMİR-NARLIDERE
SHOWROOM AÇILDI.

DAVETLİSİNİZ...



GMD

AÇILIŞ ONURUNA
KREDİ KARTINA 10 TAKSİT



TAŞKIRAN

YATAK-MOBİLYA-DEKORASYON

Narlıdere Showroom : Mustafa Kemal Sahil Bulvarı No:10 Narlıdere -İZMİR • Tel: 0.232.238 24 40 - 238 00 80

Alsancak Showroom : Ziya Gökalp Bulvarı No:30/C Alsancak -İZMİR • Tel: 0.232.421 87 62 • Fax: 0.232.421 87 62

Çeşme : İnönü Mah. 2083 Sk. No:10 Çeşme - İZMİR • Tel:0.232. 712 15 90 • fax: 0.232. 712 15 39

sı sanık ve müştekiyi bir arada dinlemek durumundadır. Hazırlık aşamasında yasak sorgu yöntemleriyle alınan ifadeler ilgilinin rızası olsa bile geçerli sayılamayacaktır. Kadının muayenesi, bundan sonra bir kadın hekim tarafından yapılacaktır. Bu genel ahlak anlayışına uygun bir düzenlemedir.

B-DURUŞMA AŞAMASINDA GETİRİLEN YENİLİKLER

İddianamenin kabulünden sonra dava açılmış sayılacak ve işin esasına girilecektir. İddianamenin iadesi ilk defa bu yasa ile getirilmiştir. Mahkemeye giden dosyalarda Türkiye'ye özgü yüksek beraat kararı oranlarının (%30) ortaya koyduğu gerçek, davaların, olgunlaşmadan ve soruşturmada yeterli delil, iz, emare ve eser toplanmadan basit şüpheler üzerine açıldığıdır.

DURUŞMA

Duruşma aşamasının genel karakterleri herkese açıklık, sözlülük, tartışmalılık, bir duruşmada bitirmedir. Duruşmanın açıklığı hem iyi bir adalet güvencesi hem de suç yönünden genel önlemeyi sağlar.

Genel ahlak ve kamu güvenliğinin kesin olarak gerekli kıldığı hallerde duruşma kapalı yapılabilir. Çocukların yargılanmasına ilişkin hükümler saklıdır. Duruşmalarda ses ve görüntü alıcı aletlerin kullanılması yasaklanmıştır. Sanığın suçsuzluk karinesini ihlal ettiği, yargıya siyasetin karıştırılmasını tahrik ettiği, savunmayı güçleştirdiği cihetle duruşmalarda bundan böyle sesli ve görüntülü kayıtlar kullanılamayacaktır.

Aslanan ceza kanununda duruşmaya ara verilmeksizin devam edilerek bitirilmesi. Ancak zorunlu hallerde duruşmaya ara verilecektir.

Duruşma aşamasında bir yenilik de sanık müdafininin, vekilin, savcının sanığa, katılanlara, tanıklara, bilirkişilere ve diğer kişilere doğrudan soru yöneltebilirler.

Bu durum eski yasa da bu derece net olmadan bulunmasına rağmen ceza muhakemesinde savunma ayağının güçlendirilmesi açısından önemli bir adımdır. Avukatın daha enerjik bir şekilde duruşmaya katılmasını sağlayacaktır. Ayrıca sanık ve katılan da mahkeme başkanı veya hakim aracılığı ile soru yöneltebilir.

Bir diğer yenilik duruşmaya dinlenmesi ve bilgisine başvurulması için çağırılması istenen kişilerin mahkemeye listelerinin verilmesiyle beraber reddinden sonra bir sonraki duruşmaya hazır bulundurulmaları halinde dinlenmeleri mecburi olacaktır.

ACELE İTİRAZ SÜRESİ ÜÇ GÜNE İNDİRGENMİŞTİR.

İtiraz olunacak kararlar ilgili maddesinde tek tek sayılmış normal itiraz süresi yine yedi gün olarak kabul edilmiştir.

İSTİNAF NEDİR ?

İlk derece mahkemesi kararına karşı en üst dereceli mahkemenin önce ikinci derecede başvurulmuş kanun yoluna istinaf denir. İlk derece mahkemelerinden verilen hükümlere karşı istinaf yoluna başvurulabilecektir.

BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ

İstinaf yoluna başvurulmuş dava dosyalarının gönderileceği mahkemelerdir. Bu kanunla birlikte düzenlenmiş yeni bir kurumdur. Bu kurum Yargıtay'daki dosya yığınlarının önüne geçmek, yargılamanın adilane bir şekilde bir an evvel çözüme kavuşturulması açısından önemli olacaktır.



BAZI SUÇLARA İLİŞKİN MUHAKEME

5190 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ve Devlet Güvenlik Mahkemeleri'nin kaldırılmasına dair kanunla 1412 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu'na eklenen 394/a ile 394/d madde hükümleri 5327 sayılı Türk Ceza Kanunu'ndaki suçlarla ilgili düzenlemeler de göz önünde bulundurularak yeni yasa ile ilgili maddelerinde düzenlemeler yapılmıştır.

Buna göre örgüt faaliyeti çerçevesinde işlenen uyuşturucu ticareti suçları, haksız ekonomik çıkar sağlamak amacıyla kurulmuş bir örgütün faaliyetleri çerçevesinde cebir ve tehdit uygulanarak işlenen suçlar devlete karşı işlenen bazı suçların yargılanması bu mahkemelerde yapılacaktır.

KAÇAKLARIN YARGILANMASI NASIL OLACAKTIR?

Kanunun temel ilkesi sanığın duruşmada hazır bulunmasının hüküm verilebilmesi için zorunlu olmasıdır. Ancak sanığın duruşmalara gelmeme olasılığı vardır. Sanık önce Tebligat Kanununa göre davet olunacaktır. Bu çağrıya uymadığında hakkında ihzar kararı verilecektir. Bu karara da uymadığı takdirde keyfiyet gazete ile ilan edilecek ve bu ilanda on gün içinde gelmediği takdirde hakkında kaçak kararı verilebilecektir.

Mahkemenin bu şekilde çağrısına uymayan kişi kaçak olarak değerlendirilecektir. Bu nedenle hakkında tedbir uygulanacaktır. Ancak hangi hallerde kaçak sayılamayacağı kanunda belirtilmiştir. Suçun üst sınırının beş yıl veya daha fazla hürriyeti bağlayıcı cezayı içermesi halinde tedbir uygulanabilecektir. Uyuşturucu madde kullanma hariç diğer uyuşturucu suçları ile ihaleye fesat karıştırma, toplu veya örgütlü olarak işlenmiş suçlar ile Türk Ceza Kanunu'nun ikinci kitabının sekizinci babının üçüncü faslında yer alan suçların faileri hakkında da davetiye uymadıkları takdirde kaçak kararı verilebilir.

CEZA MUHAKEMESİ KANUNUNDA BİR YENİLİK DE ŞAHSİ DAVALARLA İLGİLİ

Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren kişilerin bizzat ceza davası açması yolu kapanmıştır. Her suçtan dolayı devlet zarar gördüğünden dava açmanın bir kamu görevi olduğu kabul edilmiş ve bireyin ceza dava açmasını içeren kişisel dava yolu kaldırılmıştır.

SONUÇ

Buraya kadar açıklamaya çalıştığımız hususlar Ceza Muhakemesi Kanunu'nda yapılan değişikliklerin başlıcalarıdır. Ceza Muhakemesi'ndeki değişiklikler daha çok biz avukatların yani savunma kısmının işine yarayacaktır. Avukatın davalara daha katılımcı olmasını sağlayan bu yenilikler aynı zamanda sanık hakları açısından ileriye doğru atılmış önemli bir adımdır.

Yeni Passat'la tanışmaya Gönen Otomotiv'e davetlisiniz.



Yeni Passat. Bu lükse çok çabuk alışacaksınız.

Lüks otomobil anlayışını değiştiren otomobil, değişti. Onunla tanıştıktan sonra hayatta her şeyin bu kadar mükemmel olmasını isteyeceksiniz.

Yeni Passat'ı daha iyi anlatabilmek için sizi Gönen Otomotiv'e test sürüşüne bekliyoruz. Görüşmek dileğiyle.



Otomobil aşkına

Volkswagen Yetkili Satıcısı **Gönen**

Şehitler Cad. No: 145 35230 Alsancak - İZMİR Tel: (0232) 463 50 75 (pbx) - 464 49 82-83 Faks: (0232) 421 87 08

GÖNEN, BİR DOĞUŞ OTOMOTİV SERVİS VE TİCARET A.Ş. YETKİLİ SATICISIDIR.



A.ERDEM ÖZSOY KIMDIR?

01 Aralık 1950'de Karşıyaka'da doğdu. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. (1968-1972) 1973 yılında yedi ay süreyle İngiltere'de Liverpool Cotton Association'de pamuk üzerine staj ve özel bir firmada eksperlik yaptı.

1973'ten beri kurucularından olduğu Etem Özsoy Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş.'de muhtelif kademelerde çalıştı. Halen aynı firmanın Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğini yürütüyor. Ayrıca gruba bağlı muhtelif şirketlerde yöneticilik yapmakta.

Uzun yıllar Alsancak Lions Kulübü ve Karşıyaka Rotary Kulübü Üyeliği'nde bulundu. İTO Meclisi'nde 4 yıl Yönetim Kurulu Üyeliği, Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. ESİAD'da Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekili olarak görev aldı. Halen ESİAD, TABA, KASİAD, Atlıspor, Karşıyaka Spor Kulübü üyesi ve İTB Tekstil Hammaddeleri İthalat ve İhracat Meslek Komitesi'nde çalışmakta.

1991 yılından beri Çek Cumhuriyeti, İzmir Fahri Konsoloslugu görevini yerine getirmekte.

Etem & Emre

birbirlerini tamamlıyor

Etem Özsoy Tarım Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin kuruluşundan bu güne geçmişini özetler misiniz?

Firmamız babam İbrahim Etem Özsoy tarafından 1948'de kurulmuştur. İlk yıllarında İzmir Ticaret Borsası'nda sayıları 13'ü bulan pamuk çırçır fabrikalarının satış mümessilliğini yapmış. 1973 yılında ihracata başlamış ve yıllar içinde 40 milyon Dolar ihracat kapasitesine erişmiştir. 1983 yılında kurulan kuru meyve işlemlerini ve ihracatını faaliyetleri arasına katmıştır.

En son olarak da 1995 senesinde konserve gıda üretimi ve ihracatıyla faaliyetlerini genişletmiştir. Firmamız 90'lı yıllarda gelişen şartlardan dolayı pamuğun plantasyon, işleme ve ihracatına kadar bütün safhalarını Türkiye Cumhuriyetleri'nde yaptığımız yatırımlarla gerçekleştirmektedir.

Kendi babanıza kıyasla siz nasıl bir babasınız?

Babam her şeye vakıf olmak isteyen sert, dediğim dedik tam bir Osmanlı idi. Ben ise daha yumuşak, daha esnek, yeniliklere açık, çocuklarımı yönlendiren bir baba olmaya çalıştım.

Oğullarınız arzu ettiğiniz eğitimi aldılar mı?

Kesinlikle her ikisi de en iyi şekilde eğitimlerini tamamladılar. İkisi de Amerika'da okudular. Gerçi Etem lisedeyken hep ikmale kalırdı. Amerika'da okuması için de zor ikna etmiştik onu. Sonra da acaba okulunu bitirebilecek mi düşüncesi ara sıra oldu ama o hepimizi şaşırttı. Okulunun hem ekonomi hem de pazarlama bölümlerini bitirdi. Emre okulunun finans bölümünden mezun oldu. İkisi de firmamızın ihtiyacı olan insanlar olarak yetiştiler ve işin başına geçtiler.

Etem ve Emre ailenizin 3. kuşağı olarak firmanızda çalışmaya hayatına atıldılar. Bu onların kendi seçimleri miydi?

Her zaman benim gönlümden firmamızda birlikte çalışmalarını geçirdi ama hiçbir zaman zorlamadım onları. Ufakken tatillerde hep benimle işe gelirlerdi. Etem okulunu tamamlar tamamlamaz kendi arzusuyla Amerika'dan dönüp şirketimize katıldı. Emre ise New York'ta bir bankada 4 yıl çalıştıktan sonra firmamıza katıldı. Sonuçta ikisi de kendi arzularıyla şirketimizde görev aldılar.

Oğullarınızın kişilikleri ve şirkette paylaştıkları görevler hakkında neler anlatacaksınız?

Büyük oğlum Etem ağırbaşlı, titiz, düzenli, dakik, fazla risk almayı sevmeyen ve sosyal ilişkiler kurmayı seven bir insandır. O kadar düzenlidir ki evinde, ofisinde neyin nerede olduğunu ezbere bilir. Her şeyini kayıt altında tutar. 3. kişilerle rahatlıkla diyaloga girebildiğinden çocukluğundan beri geniş bir arkadaş çevresine sahiptir. Bu yüzden firmamızın pazarlama ve üretim faaliyetleri Etem'e emanettir. Emre'nin ise daha rahat ve risk almayı seven bir kişiliği vardır. En belirgin özelliklerinden biri de Etem'den daha hoşgörülü olmasıdır. Bir de Emre elindeki tutmayı çok iyi bilir. Dolayısıyla şirketimizin finansal yapısından o sorumludur. Zıt karakterlerine rağmen birbirlerini son derece iyi tamamladıklarını düşünüyorum.

Bu kişilik farklılıkları oğullarınız arasında hiç çatışma yaratmıyor mu?

Yaratmaz olur mu! Özellikle de Etem'in dakik ve düzenli Emre'nin ise dağınık ve her şeyi son dakikaya bırakma huyu yüzünden karşı karşıya geldikleri olmuştur. Fakat özellikle iş yaşamına atıldıktan sonra birbirlerine tolerans göstermeyi ve birbirlerini tamamlamayı öğrendiler. Emre'nin daha hırslı yapısı ile Etem'in daha kalender olan yapısının uygun bir denge oluşturduğunu düşünüyorum.

Kuşaklar arasında eğitim ve vizyon açısından farklar olduğu bir gerçek. Bu fark yönetim çatışmalarına neden oluyor mu?

Etem ve Emre'nin zıt karakterleriyle birbirlerini tamamladıklarını düşünüyorum

Babamla yaşadığım fikir ayrılıklarını oğullarımla asla yaşamadım



Benim babamla yaşamış olduğum fikir ayrılıklarını oğullarımla asla yaşamadım. Babam daha geleneksel bir ticari anlayışa sahipti ve risk almaktan hoşlanmazdı. Ben ise risk almadan büyük başarılar elde edilemeyeceğine inanıyorum. Dolayısıyla oğullarımı da karar alırken özgür bırakırım. Ama tabii ki geçmiş deneyimlerimi aktarır ve öğütler veririm. Baskı unsuru olmayınca kuşak çatışması olmuyor.

Sizce bir babanın çocuklarına bırakabileceği miras ne olmalıdır?

İtibar ve bu itibarı koruyabilmenin önemini idrak etmektir. Hayatta her şey, her an değişebilir ama verilen sözlerin yerine getirilmesi ve dürüstlük en büyük meziyettir.

Çocuklarınızın sivil toplum örgütlerinde yer almasını destekliyor musunuz?

İşlerini aksatmadıkları sürece destekliyorum. Etem, EĞİAD'ta iki dönemdir yönetim kurulunda ayrıca İzmir Ticaret Odası ve İzmir Ticaret Borsası'nda meslek komitelerinde görev almaktadır. Emre ise İhracatçı Birlikleri'nde şirketimizi temsil etmektedir.

Oğullarınızdan beklentileriniz nelerdir?

İkisi de iyi eğitilmiş, iyi huylu ve saygılı yetiştiler. İkisini de hedeflerini belirleyebilen ayakları yere basan kişiler olarak firmamızdan, benden devir aldıkları bayrağı daha ileri götürebilmeleri en büyük arzumdur.



Ege Bölgesinde kurulu bulunan Akhisar , Balıkesir, Demirci, Ege, Manisa, Milas, Muğla ve Nazilli Genç İşadamları Dernekleri, çalışmalarında birlik ve uyumu sağlamak ve Ege Bölgesinde üst düzeyde bir yönetim kuruluşunu oluşturmak üzere "EGE BÖLGESİ GENÇ İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU (EGİFED)" adıyla bir federasyon kurmuşlardır.

EGİFED VİZYONU

Avrupa Birliği ve dünya ile bütünleşme sürecinde Ege Bölgesi'nin ve ülkemizin kalkınması hedefi doğrultusunda, yüksek teknoloji ve bilişim toplumunun gereklerine uygun olarak eğitim düzeyinin sürekli yükselmesi için çalışan; tarım, sanayi ve turizm başta olmak üzere hizmetler sektöründe kaynakların etkin ve verimli kullanımına yönelik çevreye ve insan haklarına saygılı politikalar üreten ve bunların uygulanması için tüm kesimlerle diyalog ve işbirliği içinde üyelerinin bireysel gelişimine katkıda bulunarak karar mekanizmalarında söz sahibi genç girişimcilerin güçlü bir sivil toplum kuruluşu olmak.

FEDERASYONUN AMACI

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, girişim, inanç ve düşünce özgürlüklerine saygılı, Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedefine ve ilkelerine sadık olarak toplumsal yapının gelişmesine ve demokratik sivil toplum ve laik hukuk devleti anlayışının yerleşmesine yardımcı olur. İşadamlarının, Türk toplumunun öncü ve girişimci bir grubu

EGE BÖLGESİ GENÇ İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU

olduğu inancı ile bu yöndeki uygulamaların takipçiliğini yapar.

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun bir biçimde faaliyette bulunur. Piyasa ekonomisinin hukuksal ve kurumsal alt yapısının yerleşmesini, liberal ekonomik kurallarının yerleşmesinin yanısıra ülkenin doğal kaynaklarının, teknolojik yeniliklerle desteklenerek etkin biçimde kullanımını, verimlilik ve kalite yükselişini sürekli kılabilecek ortamın yaratılması yolu ile rekabet gücünün artırılmasını hedef alan politikaları destekler. Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, açıklanan ilkeler temelinde Türkiye'de öncelikle Ege Bölgesi'ndeki genç işadamlarını bir çatı altında toplayarak tanışma ve kaynaşmalarını sağlamak, mesleki konularda bilgi alışverişini gerçekleştirmek, üyelerin ilgili olduğu özel ve resmi kuruluşlarla ilişkilerini geliştirmek, ayrıca Ege Bölgesini ve Türkiye'yi ilgilendiren ekonomik, kültürel ve sosyal konularda, fikirler üretmek, lobicilik faaliyetlerinde bulunmak, çeşitli konularda bilimsel araştırmalar yaptırarak ka-

muoyunu aydınlatmak, mevcut yasalar çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışındaki benzer kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek suretiyle üyelerinin ve ülke ekonomisinin yararlanmasını amaçlar, Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, çağdaş ve toplumsal görev bilincine sahip anlayışla genç neslin ülke yönetiminde söz sahibi olabileceği ortamı yaratır, toplumsal paydaşları ile işbirliği ve iletişimin güçlenmesi için çalışır ve iyi bir çözüm ortağı olur.

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, geliştirdiği projelerle üyelerinin bireysel gelişimine katkıda

941 üyesi bulunan EGİFED'in Yönetim Kurulu

Fatih DalanYön. Krl. Bşk. (EGİAD)
Erkin ÖzbekYön. Krl. Bşk. V. (NAZILLI GIAD)
Bahri KurtoğluYön. Krl. Bşk. V. (MANISA GIAD)
Koray GürbüzYön. Krl. Bşk. V. (BALIKESİR GIAD)
Mustafa ErcanGen. Sek. (MUĞLA GIAD)
Mustafa ÖzkulGen. Sek. Yrd. (DEMİRCİ GIAD)
İsmail TatarSayman (AKHISAR GIAD)
Cemal TükelSayman Yrd. (EGİAD)
Mustafa TanyeriÜye (EGİAD)
Nazmi DoğruÜye (MILAS GIAD)
Renan ÇapraÜye (MANISA GIAD)

Yükü hafife aldık!

R 420 Yeni SCANIA Genel Amaçlı Çekici.



Her türlü nakliye işiniz için, her yükün altından kalkan çok amaçlı ve güçlü 4x2 Scania Çekici size geliyor.

R 420 CA4x2HNA

- 420 beygir gücünde Euro 3 motor
- 1050-1300 dev/dak'da **2100 Nm tork**
- Direksiyondan kumandalı yol bilgisayarı
- 4 noktadan hava süspansiyonlu içten ve dıştan yenilenmiş R Serisi kabin
- Tepe ve yan rüzgârlıklar

- Sarsıntı emicili, hava süspansiyonlu, ısıtmalı sürücü koltuğu
- Otomatik cam, merkezi kilit, elektrikli sağ ayna
- Standart sunulan opak renk alternatifleri*
- Koruyucu paspaslar, kapı içi cepleri
- ABS fren sistemi, EBS (Elektronik Frenleme Sistemi) + ön ve arka disk frenler, TC patinaj kontrol sistemi

- Tamponda sis ve spot farı
- ELC (Elektronik Seviye Kontrol Sistemi)
- Böcek korumalı radyatör, kilitlebilir ön panjur
- Retarder fren sistemi**

*Farklı opak renkler için fiyat farkı yoktur.
**Opsiyonel olarak sunulmaktadır.

Gönen Motorlu Araçlar San. ve Tic. Ltd. Şti.
Ankara Cad. No: 260 Bornova / İZMİR
Tel : (0232) 479 60 99 Faks : (0232) 479 65 57

bulunur, bilinirliğinin artırılması ve sürekli olması için iletişim stratejilerinin geliştirilerek uygulanır, genç işadamları dernekleri arasında düzen, birlik ve uyumu sağlar,

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, yarattığı etki alanında çağdaş ve evrensel etik değerlerin ışığında bireyi üstün kılan toplumsal yapının oluşmasına sahip çıkan; sinerji yaratan, öncü, girişimci sivil toplu örgütü olmak için çalışmalar yapar,

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, yukarıda anlatılan şekilde oluşan görüş ve önerileri, doğru dan parlâmentoya, hükûmete, yabancı devletlere, uluslar arası kuruluşlara ve basın aracılığı ile kamuoyuna ileterek yukarıdaki amaçlar doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturur.

FEDERASYONUN FAALİYET KONUSU

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu, yukarıda sayılan amaçlarını gerçekleştirebilmek için ;

Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu üyesi dernekler ve dernek üyelerinin, ithalat, ihracat, yatırım ve işletmecilik konularında güncel gelişmelerden bilgilendirilmesini sağlamak ve işteğal konularındaki mal ve hizmet

arzını kolaylaştırmak üzere kurs, seminer, sempozyum, konferans, tetkik gezileri ve bunun gibi etkinlikler düzenler. Bu konularda uzmanlaşmış kişi ve kuruluşların katkısıyla raporlar hazırlar, üyelerin ve kamunun yararına sunar. Yurt içi ve yurt dışındaki sergi ve fuarlar hakkında üyelerini bilgilendirir, gerektiğinde sergi ve fuarlar düzenler veya bu fuarlara katılır.

Üyeler arasındaki iletişimin sağlanması ve gelişmelerden haberdar edilmesi için periyodik bülten veya dergiler çıkarır, mevcut yayınlarda ilan yoluyla tanıtım ve duyurularda bulunur.

Üniversite - iş dünyası ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik her türlü projeye ve girişimlere katkıda bulunur.

Ege'nin ve Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve kültürel yöndeki gelişmesini sağlamak amacıyla kurulmuş veya kurulacak vakıflara, kurucu üye veya üye olarak katılır, mütevellî olabilir. Ege Bölgesi Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu amaç ve çalışma konuları doğrultusunda kurulmuş, kurulacak ulusal ve uluslararası, kuruluş veya üst kuruluşlara ve konfederasyonlara yasal gerekler yerine getirildikten sonra katılabilir, üye olabilir veya bunlarla işbirliği yapabilir.



25-26 Ekim 2003 : EGİAD'ın Kurucu Başkanlığı yaptığı Ege Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Arama Konferansı kurucu üyeleri olan 8 derneğin 95 üyesinin katılımıyla Bodrum Azka otel'de yapılmıştır. Toplantıda EGİFED'in vizyonu ve misyonunun belirlendiği toplantı, gelecek dönemde gerçekleştirilecek projelerin sunumuyla tamamlandı.

29 Temmuz 2004 : Ege Genç İşadamları Dernekleri Federasyonu'nun (EGİFED) 18 Haziran 2004 tarihinde tescili yapılarak resmen kurulmuş olup, ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı 29 Temmuz 2004 Perşembe günü EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirilmiştir.



24 Kasım 2004: EGİFED aylık Yönetim Kurulu toplantısının konuğu Ekonomistler Platformu Kurucu Başkanı Sn Tuna Bekleviç olmuştur. EGİFED Yönetim Kurulu Üyeleri, Sn Tuna Bekleviç'in Ekonomistler Platformu'nun kuruluşundan bu güne yaptığı çalışmalar ve hedefleri konusunda bilgi almışlar ve konuk konuşmacıyı geleceğe dönük hedefler ile ilgili sorular yöneltmişlerdir.



Beklentilerinizi **DEĞİŞTİRİN**

Renkli Yayın

Nissan Primera'ya özgü yeniliklerden biri: Renkli Arka Görüntü Kamerası. Arkanızdaki araca ne kadar yaklaştığınızı gösterir. Böylece, ekrandaki net görüntü sayesinde arkaya bakma ihtiyacı hissetmezsiniz.

www.nissan.com.tr



SHIFT_expectations

NISSAN 4S PLAZA KAVUKLAR Ankara Asfaltı No: 69 Bornova - İzmir Tel: (232) 435 63 63 Faks: (232) 435 02 14

Merkezin uygulamalarıyla kişinin potansiyeli hakkında bilgi ediniliyor

Değerlendirme Merkezi Uygulamalarında Firmaya Özel Tasarımlar

Ernst & Young Yönetici Seçme ve Değerlendirme Bölüm Müdürü Aslı Colley'den değerlendirme merkezi uygulamalarının genel süreçleri, kullanılan araçlar, değerlendiricinin önemi ve verimli bir uygulamada bulunması gereken önemli kriterler hakkında bilgi aldık...

Öncelikle değerlendirme merkezi uygulamalarının amacı hakkında bilgi alabilir miyiz?

İnsan kaynakları yönetiminde son yıllarda hızla yaygınlaşan değerlendirme merkezi uygulamaları, kişinin mevcut ve potansiyel yetkinlikleri hakkında kapsamlı ve objektif bilgi edinilmesi amacıyla birden çok ve farklı değerlendirme tekniğinin kullanılmasını kapsıyor.

Bu uygulamalar hangi süreçlerde gerçekleştiriliyor?

Değerlendirme merkezi uygulamaları eleman seçme ve yerleştirme sürecinin yanında performans değerlendirme, kariyer planlama, eğitim ihtiyacı belirleme gibi mevcut insan kaynağının firma hedefleri doğrultusunda değerlendirilmesi süreçlerinde de gerçekleştiriliyor.

Eleman seçme ve yerleştirme ile firma içinde çalışanlar adaylar arasındaki uygulama farkı...

Değerlendirme merkezi, işe alım sürecinde uygun profile sahip bir aday havuzundan, aranan pozisyonun özelliklerine uygun adayların belirlenmesi ve işe alım kararının verilmesi ile sonuçlanıyor. Diğer tarafta, firma çalışanlarına yapılan uygulamalarda ise, kişilerin değerlendirilmekle kalmadığı, aynı

zamanda geliştirme merkezi işlevi de gören bir süreç yaşandığı gözlemlenmektedir. Bu uygulamalar, potansiyel üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, kuruluş içerisinde yüksek performans gösteren kişilerin yönetici ve uzman kadrolara yönlendirilmesi ve kişilerin gelişimlerinin sağlanmasında önemli bir rol oynayarak ileriye yönelik hedefler koymada da çok ciddi bir araç teşkil ediyorlar. İki uygulama arasındaki en büyük fark da buradan ileri gelmektedir.

Değerlendirme merkezi aşamaları...

Değerlendirme merkezlerinin 4 tane aşaması bulunmaktadır.

1 Proje planlama ve hazırlık: Birinci aşamada, kuruluşun strateji ve beklentileri doğrultusunda proje planı oluşturulur ve proje ekibinde yer alacak kuruluş içi ve danışman firma çalışanları belirlenir.

Değerlendirme merkezlerinde, hem danışmanların hem de firma içerisindeki özellikle insan kaynakları pozisyonlarında çalışan kişilerin işbirliği içerisinde olması çok önemli. Öncelikle iki tarafın görev ve sorumluluklarını netleştiriyoruz ve amacımızı ortaya koyuyoruz.

2 Değerlendirme merkezi tasarımı: İkinci aşama, danışman firma olarak bizlerin yönetsel ve fonksiyonel yetkinlikleri belirlemesini kapsamaktadır. Değerlendirme merkezinin tasarımında yetkinlik kavramı büyük önem taşımaktadır ve belirlenen yetkinlikler çerçevesinde de-



Aslı Colley
(Ernst & Young Yönetici Seçme ve Değerlendirme Danışmanlığı Müdürü)

ğerlendirme merkezi tasarlanır ve dokümanları oluşturulur. Değerlendirme merkezi kapsamında, farklı yetkinlikler farklı araçlarla değerlendirilmektedir.

Sürecin en önemli özelliği, adayların performanslarını oluşturulan iş benzeri ortamlarda simülasyonlarla gözlemlene olanağı sağlamasıdır. Bu simülasyonlar temel olarak grup çalışması, rol oyunu, vaka çalışması, gelen evrak çalışması, yetkinlik bazlı mülakat ve psikometrik testler gibi farklı uygulamalardan oluşmaktadır.

Grup çalışması

Grup çalışmasında bir grup tanıtımcıya tanımlı bir süre içerisinde çözmeleri için bir problem veya bir vaka veriliyor, katılımcılardan da önce bireysel olarak hazırlanıp daha sonra kendi aralarında bu problem üzerinden tartışıp, son olarak da ortak bir grup raporu hazırlayıp sunmaları isteniyor.

Rol oyunu

Rol oyununda katılımcının bir müşteri, çalışan, iş arkadaşı rolünü üstlenmiş bir kişiyle ortaya çıkan bir problemi çözmesi isteniyor. Örneğin satış elemanı almaya yönelik bir değerlendirme merkezi yapıyorsak veya satış müdürü ve yöneticilerinin yetkinliklerini ölçmeye yönelik bir değerlendirme merkezi kuruluyorsa katılımcı satış müdürünü danışman da farklı talepleri olan bir müşteriyi oynuyor ve kişi o zor müşteri karşısında o işi başarı ile nasıl gerçekleştirmesi gerektiğini gösteriyor.

Vaka çalışması

Vaka çalışmasında iş üzerine karşılaşılan bir problem veriliyor ve katılımcıdan konu ile ilgili görüşleri ve çözüm önerileri isteniyor. Yazılı veya sözlü olarak uygulanabiliyor. Görüş ve öneriler yine rapor halinde, genelde sözlü bir sunuşla bu kişiden isteniyor.



Evrak çalışması
Evrak çalışmasında katılımcıya evrak kutusunda birikmiş memo, çağrı, mail ve şikayetlerden oluşan bir dosya veriyoruz. Kısıtlı bir süre içerisinde bunları değerlendirmesi ve konularla ilgili gerekli kararlar alması, cevaplandırması ve bazı işleri de delege etmesi bekleniyor. Genellikle başlangıçta katılımcıya bir yönerge veriliyor.

"Bir seyahatten geldiniz sadece

bir saat için ofistesiniz, günlerden Cumartesi ve ofiste hiç kimse yok. Burada yanıtlanmaz ya da çözüm bulmanız gereken sorular, problemler, mailler, yazılar var. Tümüne bugün cevap verip yarın başka bir seyahate gideceksiniz. Tüm evrakları değerlendirip organize ederek problemleri çözeniz gerekiyor" gibi yönergeler veriyoruz.

Yetkinlik bazlı mülakat

Yetkinlik bazlı mülakat sırasında danışman her bir yetkinliğin ölçülmesine yönelik sorular sorulmakta ve katılımcının somut örneklerle yetkinliğini açıklayıcı örnekler vermesini hedeflemektedir. Değerlendirme merkezleri çerçevesinde psikometrik testler destekleyici bir araç teşkil etmektedir. Bu kapsamda kişilik envanterleri ve yetenek testleri kullanılmaktadır.

3 Değerlendirme merkezinin uygulanması: Üçüncü aşamada değerlendirme merkezi katılımcılarının tüm uygulamalardan geçerek değerlendirmelerinin tamamlanmasını kapsayan bir süreç olmaktadır. Bu uygulamalar bütün adaylar için aynı gün içerisinde arka arkaya gerçekleştirilmektedir.

4 Raporlama: Dördüncü aşama ise değerlendirme sonuçlarının raporlanmasını içeriyor. Burada amaç eleman seçme ve yerleştirme ise, işe alınacak elemanların belirlenmesi; değerlendirme merkezi şirket çalışanlarına uygulanıyorsa da, katılımcıların gelişim planlarının oluşturulmasıdır. Öncelikle mevcut durumu gösteren raporların hazırlanması daha sonraki etapta ise gelişim planlarının oluşturulması gerekmektedir.

Değerlendirme merkezi uygulamalarından en verimli sonucu almak için nelere dikkat etmek gerekiyor?

Değerlendirme merkezi uygulamalarında standartlardan sapıldığında tarafsız ve doğru bir değerlendirme mümkün olmuyor. O yüzden öncelikle bu standartları çok iyi bir şekilde belirlemek gerekiyor.

● Değerlendirme merkezi araçlarının, iş ortamında karşılaşılan olayların veya problemlerin simülasyonu olması önem taşıyor.

● Değerlendirme ölçeğinin her bir araç için açık ve standart olması ve her kişi için de bunun aynı olması gerekiyor.

● Her katılımcı, bu testleri ve araçları aynı koşulda almalı.

● Değerlendiricinin katılımcının davranışlarını çok iyi gözlemleyebilmesi lazım zira uygulamalar sırasında birçok yetkinliği aynı anda gözlemlemek durumundayız. Bazı durumlarda katılımcının bir yetkinliği sergilediğine dair hiç kanıt alamayabiliyoruz, bu durumda raporumuzda "bu kişide x uygulamasında y yetkinliğine sahip olmasına dair herhangi bir kanıt gözlemlenmemiştir" gibi bir ibare de kullanabiliyoruz.

● Bir uygulamada birden fazla değerlendiricinin gözlem yapıp sonuçları paylaşarak karar vermesi gerekiyor. Örneğin grup çalışmasında, iki tane danışman bir adaya yönelir, her ikisi de katılımcıyı ayrı ayrı gözlemler ve farklı notlar, raporlar tutup daha sonra bir araya gelerek raporları kıyaslar ve tartışır. Genelde her bir yetkinlik ve araç için en az iki kişinin ortak fikri gerekiyor.

● Her yetkinliğin birden fazla uygulamada gözlenebilir olması da önem taşıyor. Örneğin 'ekip liderliği', hem rol oyununda, hem grup çalışmasında, hem de yetkinlik bazlı mülakat sırasında farklı sorularla ve yöntemlerle ölçülüyor. Bu üç tane farklı araçtan aldığımız sonuçlar bir araya getirilip ortak bir sonuca varılıyor.

● Değerlendirme merkezinin katılımcılar tarafından adil ve tarafsız algılanması, katılımcının kendisini diğerleriyle eşit hissetmesi çok önemli. Bu yüzden tüm uygulamaları genellikle bir gün içerisinde tüm katılımcılara eşit koşullarda tamamlıyoruz.

● Son olarak, katılımcıların kişisel gelişimine yön vere-

bilecek bir geribildirim verilmesine dikkat ediyoruz.

Tüm bu süreçte değerlendiricinin rolü ve önemi üzerine görüşleriniz...

Uygulamalar firmanın şimdi ve gelecekte hedeflediği liderlik rollerini göz önünde bulundurarak, istenen temel davranışları kapsamlı yetkinlik analizine dayanarak ölçmeyi içeriyor. Firmanın yapısı hakkında bilgi sahibi deneyimli uzmanlardan oluşan değerlendiriciler, değerlendirme merkezi süresince yüksek derecede etkileşim gerektiren değerlendirme-

lerinden sonra, belirlenmiş firma hedefleri doğrultusunda adayların işe alımlarından kariyer planlarına kadar olan süreçlerini kapsayan önemli kararlar alıyorlar.

Bu noktada kişinin firmayı çok iyi tanınması, değerlendirme merkezinin amacını çok iyi bilmesi ve her sürecin gözlem ve değerlendirme yapma konusunda eğitim almış tecrübeli danışmanlar tarafından izlenmesi büyük önem taşıyor.

Firmaların bu tür uygulamalar yaklaşımında ne gibi gelişmeler gözlemliyorsunuz?

Son yıllarda firmaların değerlendirme merkezi ve geliştirme merkezi uygulamalarına talepleri önemli ölçüde artmıştır. Bize de bu konuda çok farklı sektörlerden ve başta holding şirketleri olmak üzere farklı firmalardan talep gelmektedir.

Ernst & Young, Yönetici Seçme ve Değerlendirme Merkezi Uygulamaları'nda en verimli sonucu almak için 8 temel standart kullanıyor

Ernst & Young'ı değerlendirme merkezi uygulamalarında farklılaştıran noktalardan söz eder misiniz?

Değerlendirme merkezi uygulamalarımızın en önemli özelliği, kullandığımız araçların tamamen bizim tarafımızdan geliştiriliyor olmasıdır. Biz Ernst & Young olarak 'off the shelf' denen ürünler sunmuyoruz. Tamamıyla firmanın ihtiyacı nedir, hangi pozisyonlarda nasıl bir değerlendirme merkezi kurmak istiyorlar, öncelikle bunları netleştirip her firma için firmaya özel 'tailor made' değerlendirme merkezleri kuruyoruz.

Değerlendirme merkezi araçlarını geliştirdikten sonra ilk uygulamaları firmadaki insan kaynakları bölümleriyle birlikte yapıyoruz. Daha sonraki etapta araçları firmalara devredip bundan sonraki uygulamaları tamamıyla kendilerinin gerçekleştirmesini de sağlayabiliyoruz. Ernst & Young olarak, tüm uygulamalarımızı birlikte çalıştığımız firmalarla işbirliği içerisinde geliştiriyoruz ve her şeyden önce kendileriyle uzun vadeli iş ve çözüm ortaklığı hedefliyoruz.

FedEx[®]

Express

Express Kargo

Licensee of Federal Express Corporation



EXPRESS

KARGO

“Sorumluluk Taşır”

gerçek güçbirliği

Express Kargo, 1994 yılından beri gerçek güç FedEx'in Türkiye temsilciliğini gerçekleştirmektedir. Yalnızca ülkenin dört bir yanı değil, dünyanın 215 ülkesine gönderileriniz en süratli ve en güvenli biçimde ulaştırılmaktadır.

Müşterilerimize sunduğumuz hizmet kalitesinin ardında, işte bu gerçek güçbirliği vardır.

Express Kargo Müşteri Hizmetleri • 0212 445 25 25 • www.expresskargo.com

FedEx Müşteri Hizmetleri • 444 05 05 • www.fedex.com • www.coneks.com.tr



ASLI CEMAL
TÜKEL

"Sevgimizi özenle koruyoruz"

İzmir doğumlu olan Aslı Tarakçıoğlu ile Cemal Tükel'in tanışmaları tamamen tesadüf sonucunda gerçekleşmiş. İstanbul'dan yaz tatilini geçirmek için İzmir'e gelen Aslı Tarakçıoğlu, bir daha ayrılamamış. İlk görüşte etkilendiği ve güzel bir flört dönemi yaşadığı Cemal Tükel ile 1989 yılında evlenmiş. Aslı-Cemal Tükel çiftinin ilk çocukları Can(15) Piri Reis İlköğretim Okulu'nda öğrenim görüyor. Kızları Naz(5) ise adı gibi sevimli ve afacan, evin en küçüğü olmanın tüm ayrıcalıklarını sonuna kadar kullanıyor. EĞİAD YARIN Dergisi'nin 11. sayısında EĞİAD'ın birçok çalışmasında yer alan Cemal Tükel'i eşi Aslı Tarakçıoğlu Tükel'e sorduk. Aslı Hanım, Alsancak'taki mütevazı ve şık evlerinde kendi hazırladığı güzel kek ve kurabiyeler, taze demlenmiş çay sıcak bir gülümseme

ile karşılıyor. İlk sorumuzu rahatça yönlendiriyoruz. Çünkü haberimiz yok evin nane-şekeri Naz'ı henüz anaokulundan dönmemiş. Derken zil çalıyor. Annesi ve babasının ortak özellikleriyle hoş alımlı bir o kadar da mesafeli bir küçük hanımefendi geliyor. Annesinin kucagından bizi süzüyor, sonra röportaj boyunca zaman zaman şarkı söyleyerek zaman zaman benimle ilgilenin diyerek varlığını ortaya koyuyor. Bir süre sonra anlaşma imzalıyoruz Naz ile biraz röportaj biraz şarkı diye...Keşke o şarkıları size canlı olarak dinletebilseydik. Bir de kıyafet değişikliği ve süslenme sürecini de unutmamak lazım. Minik Naz saçını, kıyafetini hatta ayakkabılarını değiştiriyor fotoğraf çektirirken...Tükel Ailesi'ne özellikle de Naz'a teşekkür ediyoruz.

Aslı Tarakçıoğlu Tükel, kendi cümleleriyle sizi tanıyabilir miyiz?

A.T: "İzmir doğumluyum. İstanbul'da Saint Benoit Fransız Koleji'nden sonra İngiltere'de Turizm ve Otelcilik alanında eğitim aldım. Tatil için kısa süreliğine geldiğim İzmir'de tesadüfen Cemal ile Karşıyaka Rotaract Kulübü'nün de tanışınca yaşamım değişti. 1989 yılında Cemal ile evlendik. İki çocuğumuz var. Can 15 yaşında bir ağabey olarak Naz(5)'in sorumluluğunu üstleniyor. Naz anaokuluna başladığı için yeniden çalışmaya başladım. Babamla birlikte çalışıyoruz. Otel ve restoranlar için masa tekstili üretip pazarlıyoruz Bir bayan için sadece keyifli bir iş."

Biliyorsunuz bu bölümün adı 'Eşleri Anlatıyor' Cemal Bey ile tanışma sürecinizi öğrenebilir miyiz?

A.T: "Tanışmamız tamamen tesadüf oldu Birbirimizi tanıdıkça doğru karar verdi-



ğimize inandık. Yaz tatili için İzmir'e gelmiştim. Karşıyaka Rotaract Kulübü'nde katıldığım bir toplantıda Cemal'i ilk kez gördüm. Karşılaştığımız anda birbirimizden çok etkilendik. Yakışıklı, kendine güvenen ve kibar tavrıyla dikkatimi çekti. Öyle başladı bizim ilişkimiz birbirimize aşık olduk ve bir sene sonra 1989 yılında evlendik. Dediğim gibi eşimin yaptıklarından, söylediklerinden emin tavır, nezaketi ve sosyalitesi karşısında etkilenmemek mümkün değildi. Biz halen sevgimizi saygı ve özenle koruyoruz. Birlikteliğimizi 16 sene içinde çocuklarımızın varlığı ve sevgisiyle de perçinledik."

Tesadüfler bazen yaşamımızı temelden değiştiriyor. Evlenmeye nasıl karar verdiniz?

A.T: "Doğru, karşılaşmamız tamamen bir tesadüftü. Birimizden biri o gün toplantıya gelmeyebilirdi. Ozaman bu hoş rastlantı olmazdı. Ama çok eskilere döndüğümüz zaman Cemal'in dedesi ile benim dedemin tavla arkadaşı olduklarını öğreniyoruz. Yani aslında ailelerimiz çok eski dönemden tanışıyorlarmış. Ama sanı-



Biz zaten aşık olmuştuk ve evlenirken çok mutluyduk. Bugün hala bu kararımızın doğru olduğunu düşünüyorum



rım kimsenin aklına ilerde bizim torunlarımız olur onlarda evlenirler diye bir düşünce gelmemiştir. Ben diyorum ki bizim kaderimiz oradan, o günlerden başlamış. Eşimle çok güzel bir ilişkimiz, flört dönemimiz oldu. Çok gezdik ve eğlendik, birbirimizi daha iyi tanıma fırsatı bulduk. Cemal askerliğini bu dönemde yaptı. Askerdeyken sürekli mektuplaşıp telefonlaştık. Bir gün bana gönderdiği mektupta beni mutlu eden bir cümleye rastladım; "Hayatını benimle geçirmek ister misin?". Böyle geldi evlenme teklifi. Biz zaten aşık olmuştuk ve evlenirken çok mutluyduk. Bu gün hala bu kararımızın doğru olduğunu düşünüyorum."

Askerlik zor gelmiştir o zaman size. Uzakta mı yaptı vatan görevini?

A.T: "Hem de nasıl. Cemal askerliğini Tokat'ta yaptı. Uzaktayken özlem daha çok oluyor. Ben her sabah 05:30 - 06:00'da arası sesini duymak için içtimadan önce arardım. Hatta yaz tatili için Çeşme'deyken bile sitenin telefon kulübesine giderdim. O da fırsat buldukça arardı ve mektuplaşırdık."

İki güzel çocuğunuz var. Onları yetiştirirken görev dağılımı oldu mu aranızda?

A.T: "Evlenirken çok gençtik. Oğlumuz Can ile beraber büyüdük diyebilirim. Evliliğin karşılıklı fedakarlık olduğuna inanıyorum. Tek tarafın gayreti ve özverisiyle yürüyücek bir ilişki modeli değil evlilik kurumu. Karı-koca olarak birbirimize anlayış ve destekçi olduğumuzu düşünüyorum. Eşim benim görüşlerime saygılıdır. Beraber karar veririz. Cemal çok yoğun bir çalışma temposu içinde, onun içinde evle, alışverişle, çocukların eğitimiyle ben daha çok ilgilenirim. Ama Cemal ihtiyacım olduğunda ben söylemeden zaten yanımdadır. Bunun en iyi örneği Naz'ın doğumundan sonra yaşandı. Naz, gece uyumadığı için Cemal sabahları Can'ın kahvaltısını hazırlayıp okula uğurluyordu."

Peki ya kıyafet seçimi?

A.T: Kıyafetlerini kendisi seçer, alışverişe gider. Zevklidir. Ama gideceği ortama ve toplantılara göre benim önerilerimi de dikkate alır."

Zaman içinde çiftler biraz da birbirine benziyor. Sizin ortak özellikleriniz neler?

A.T: "Doğru söylüyorsunuz. Benzer yanlarımız da anlamamızı ve iletişimimizi sağlıklı kılıyor. İkimiz de çocuklarımıza çok düşkünüz. Aile düzenini severiz, çocuklarımızla, arkadaş-

larımızla ve büyüklerimizle zaman geçirmek önceliklerimiz arasındadır. Her ikimizin de geniş bir ailesi var. Bu geniş aile ortamları bizim için keyif vericidir. Çocuklarımızla birlikte seyahat etmek, onlara farklı yerleri tanıtmak, beraber yemeğe, sinemaya gitmek, onların da hoşlarına giden aktiviteri yapmak ikimizde mutlu eder ve keyif verir."

Cemal Bey'i bize kısaca en belirgin özellikleriyle anlatır mısınız?

A.T: "Cemal yaptığı bir işe gerçekten önem verir.. Aldığı görevleri yerine getirmek için fedakarlıktan çekinmez. Takım ruhuna yatkın bir insandır. Tükeltme ve Ticaret Gazetesi'nin dört kardeş beraber çalışıyorlar. Halen Ticaret Gazetesi'nin yazı işleri müdürlüğünü yapıyor. İşine çok çok önem verir ve çok gayretlidir. Futbolu çok seviyor. Galatasaray takımını tutuyor. Cemal ile birlikte akşamları spor programlarını izlemekten büyük zevk alırız. Özellikle Galatasarayın maçlarını izlemek eğlencelidir, çok heyecanlanır. Sportmen bir yapısı var voleybol ve tenis sporu yaptı. Şimdi yoğunluktan yaz aylarında yüzüyor. Fırsat buldukça da tenis oynuyor. Kendine olan güveniyle, kültürüyle bulunduğu yeri dolduran, evcimen, dost canlısıdır. Gezmeyi, yemek yemeyi özellikle de benim yaptıklarımı sever. Gittiği yerlerden küçük objeler biriktirir. Bunlar bize güzel vakit geçirdiğimiz anlarımızı hatırlatır. Cemal çok sosyaldır dost sohbetleri kadar benimle ve çocuklarla da gezip eğlenmeyi sever."

Nasıl bir babadır? Çocuklar üzerindeki etkisi nasıl olur?

A.T: "Ailesine, çocuklarına kısacası evine düşkündür. Çocuklarımızla vakit geçirmek hoşuna gider. Hem Can hem de Naz ile yakından ilgilenir. Can matbaacılığa gerçekten ilgi duyuyor. Bu yüzden yaz tatillerinin bir döneminde babasıyla birlikte işe gidiyor. Her aşamayı öğrenmesini istediği için Can'a ayrıcalık yapmadı. Geleceğe ilişkin projelerini Can ile paylaşır. Naz'ın afacanlıklarıyla baş edecek sihirli cümleleri vardır. Naz'ın yapmakta direndiği bir davranış için öyle bir saptama yapar ki Naz sevinerek bu işi tamamlar."

EGİAD ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

A.T: "Cemal'in üye olduğu süreçten itibaren yapılan çalışmaları yakından ve hayranlıkla takip ediyorum. EGİAD'da sadece erkekler değil bayanlar arasında da yakın bir diyalog kurulmuştur ve etkinliklerde görev dağılımı yapılıyor. Yöneticiler de üyeler de etkinliklerde ailelerin birarada olmasını istiyor. Özellikle Fatih Dalan başkan olduktan sonra kısa sürede yapılan çalışmaları ayakta alkışlamak lazım. Bu süreçte emin adımlarla büyük projelere imza attılar."



MAHİR GÜLNUR
VURAL

"Kaderimiz Çeşme'de birleşti..."

Tanışmanız ilginç oldu sanırım. Mahir Bey'i ilk nerede gördünüz?

G.V: "Doğru. Mahir beni Çeşmealtı'nda ilk kez görmüş, beğenmiş. Ama benim bundan haberim yoktu. İlk kez yüzyüze gelmemiz 5 Şubat 1979'da Alsancak Plaza'da tamamen tesadüfen oldu. Arabası hiç bozulmayan Mahir, yaşadığı bir arıza nedeniyle Alsancak'a uğramış. Benim arkadaş grubuyla oturduğumu görünce benimle tanışmak için herşeyi göze alarak içeriye girmiş. Arabayla uğraştığı için elleri kirliydi. Ama olur da ben ellerini yıkarken giderim diye önce merhaba deyip sonra ellerini yıkayıp masaya oturmuştu. Ertesi gün de beraber Çeşme'ye gitmek için sözleştik."

5 Şubat'ın yaşamınızda dönüm noktası olduğunu söylebilir miyiz?

G.V: "5 Şubat bizim için evlenme yıldönümünden daha önemlidir. Asla unutulmaz ve es geçilmez. Mutlaka çiçek gelir. Genelde Mahir'in tercihi güldür. Çiçekten daha önemli olan Mahir'in yazdığı çiçeğe iliştilmiş kartın üzerindeki sözlerdir. Evliliğimiz boyunca 5 Şubatlar'da gelen bu çiçekler ve kartlar sürekli özenle seçilmiştir."

Peki Mahir Bey için siz de böyle özel notlar hazırlar mısınız?

G.V: "Ben genelde özel günlerde sürpriz yaparım. Çok sık sürpriz yaptığım söylenemez. Doğum günlerimizi birlikte kutlamak bizim için önemlidir. Bana gelen doğumgünü pastasının şekli, tadından önce üzerindeki yazıya bakarım. Benim onun için yaptırdığım pastalar da öyledir. Mahir'in arkadaşları ve benim için ortak özelliği 'delikanlı dürüstlüğü ve içten desteğidir'. Doğumgününde bir arkadaşının ona yazdığı şiirde Mahir'i tarif eden bu cümleleri daha sonra ben pastasının üzerine yazdırmıştım. Onu çok güzel özetliyordu."

Sizinki ilk görüşte aşk mı? Yoksa tanıdıkça mı gelişti?

G.V: "Çeşme'de yazlıkta sınavlara çalışırken kapımızın önünden geçen arabada müziğin sonuna kadar açıldığını duyardım. O zamanlardan görüntüsü hafızamda vardı. Yazın gençlerin birbirinden etkilenmesi doğaldı. Üniversite öğrencisi olarak arkadaşlarla Alsancak'ta otururken tanıştık. Plaza'da



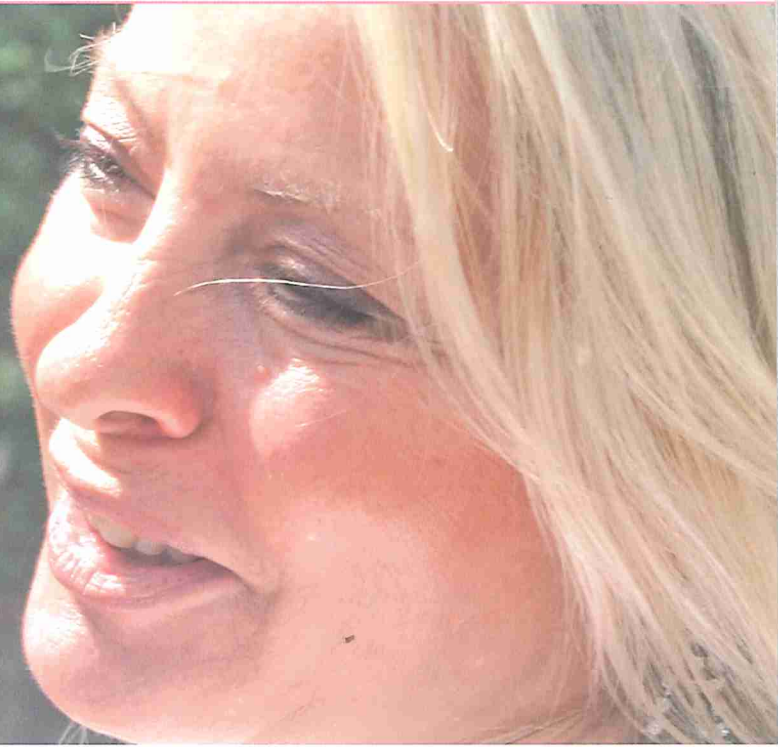
benim olduğum grubu görünce 'O kız burada. Mutlaka tanışmalıyım' demiş. Kıyafeti, duruşu kendinden emin ama elleri araba yağı içinde bir delikanlı masamıza geldi. 'Bu da kim acaba' dedim. Güzel bir sohbet sonrasında ben eve gitmek istedim. O beni eve bıraktı. Ertesi gün Çeşme'ye gitmek için sözleştik. Öylece bir adım atılmış oldu. Sonrasında program üstüne program yaptık. Yazın başlayan yakınlığın yaşama geçebilmesi için kısmet kış oldu. Aramızda hiç uzaklık hissetmedim. Sanki çok eskilerden tanıyordum. Farklı bir gelişme izledi bizim duygularımız."

Ortak arkadaş ve tavırlar önemliydi sanırım. Ne zaman evlendiniz?

G.V: "Tanıştığımız günden itibaren birbirimizi çok eskilerden tanıyormuş gibi kendimi güvenli ve yakın hissettim. Belki de yazdan birbirimizi görmenin, nerede oturduğumuzu, neler yaptığımızı bilmenin verdiği bir samimiyetti. Sürekli karşılaştığın ama tanışma fırsatın olmayan bir kişiyle flört etmeye başlamış oldum. 16 Mayıs 1981 yılında evlendik. Mahir Ege Üniversitesi Reklamcılık ve Pazarlama bölümünde öğre-



Mahir delikanlı dürüstlüğü ile değişmeden iyi bir baba eş ve yöneticidir. Birikimlerini paylaşmaktan hiç çekinmediği oğlumuzu şirkete de ortak etti



nim görüyordu. Ben ise Buca Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği'nde öğrenciydim. Her ikimiz de öğrenciydik."

Evlilik süreci nasıl gelişti? Çalıştınız mı?

G.V: "Benim evlenmek için hiçbir acelem yoktu. Önce çalışmak iş dünyasını tanımak sonra evlenmek istiyordum. Hatta Mahir ile evlenirken çalışmak gibi bir şartım vardı. Benim üniversiteyi bitirdiğim sene o son sınıftaydı. İngilizce öğretmeni olarak atanmak için bütün dosyalarımı Ankara'ya gönderdim. Ama nedense bu kadar İngilizce öğretmeni açığı olan ülkemizde ve İzmir'de benim tayinim çıkmadı. Ya da çıktı ama sonuçlar benim elime geçmedi. Evlilik ve çocuk derken bunun farkına varamadım. Hiç öğretmenlik yapmadığım için şimdi biraz pişmanım."

Mahir Bey'i bize tanıtır mısınız?

G.V: "Mahir öncelikle güvenilirdir. Eş, dost, arkadaş olarak çok yapıcıdır. Her konuda ve iletişimde birleştirici özelliği vardır. Yüzüne baktığımızda gözlerinden onu tanıyanlar duygularını anlar. Üzüntüsünü, keyfini anında anlarsın. Tüm ilişkilerinde açık ve içten davranır. Çünkü kendisini kasan, farklı göstermek için uğraşan bir yapısı yoktur. Olduğu gibi yalın ve içten davranır. Mütevazidir ama doğrularından ve bildiklerinden kesinlikle taviz vermez. Ben de artık alıştım. Onun gerçekten bildiği konularda ısrar ettiğini bilirim."

Erken yaşta evlendiniz. Kolayca alışabildiniz mi sorumluklara, görevlere?

G.V: "Biz Mahir ile birlikte büyüdük diyebiliriz. Aynı dönemlerde okuduk, aynı şeyleri aşağı yukarı yaşadık. Çok ters düştüğümüz konular olmadı. Farklı düşündüğümüz konularda ben ısrarcı olmanın doğru olduğunu düşünmüyorum. Eşler arasında 'Benim dediğim doğru, seninkisi yanlış' polemiklerinin yıpratıcı, gereksiz olduğuna inanıyorum. Bu noktaya bizi getiren de tecrübelerimiz ve yaşanmışlıklar oldu."

Mahir Bey'in paylaşımcı olduğunu vurguladınız. Örnek verir misiniz?

G.V: "Mahir kendi tecrübelerine çok önem verir. Yaşadıklarını, öğrendiklerini benimle de oğlumuzla da paylaşır. Oğlumuzla alışılmış otoriter, dinlemeyen bir baba gibi değil eğitimci gibi yakın, eşit iletişim kurmuştur. Paylaştıkları sadece bilgileri değildir, ayırım yapmaksızın önemli olan herşeyi bölüşür. İlk ehliyet aldığım günü hatırlıyorum, bana hemen arbasını verdi. Hiç tereddüt etmedi, pratik yapmak için beni

destekledi. Oğlumuz Ekin liseden mezun olur olmaz şirkete onu da ortak etti. Ekin'in üniversite tercihi sırasında birlikte oturup değerlendirme yaptılar. Maddi ve manevi bütün birikimleriyle kurduğu şirketini tereddüt göstermeden oğlunu aynı zamanda iş ortağı yaptı. Ekin bir yandan da üniversiteye devam ediyor. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde öğrenim görüyor. Asla hiçbir şeyi tekelinde tumak istemez."

Öğrenciyken evlendiniz. Ev işlerine düşkün müydünüz? Askerlik süreci nasıl geçti?

G.V: "Mahir evlendikten kısa bir süre sonra askere gitti. Açıkçası o dönemi hatırlamak istemiyorum. Oğlumuz Ekin 2 yaşındaydı. Mahir Jandarma Komando olarak Mardin Midyat'a gitti. Evin en küçüğü olduğum için annem beni hiç mutfağa sokmadı. Ailemizin laylaylom büyüyen sürekli el üstünde tutulan kızyıydım. Evlenmeden önce ben salata, makarna bile yapmadım. Ama şimdi her tür yemeği bilirim. Farklı lezzetler hazırlamak, evimi düzenlemek bana zevk verir. Mahir beni ben onu yetiştirdim. Hakikaten beraber büyüdük. Hep sıcak, yakın ve dosttu. Eşimin dilinden anlayabilmek için mimarlık, oğlumun dilinden anlamak için de bilgisayar kursuna gittim. Böylece hem aynı dili konuşma şansımız hem de kişisel gelişimim sağlanmış oldu."

Aileniz şirkette de birlikte çalışıyor değil mi?

G.V: "Mahir'in yoğunluğunu azaltmak için ben şirkete inşaat malzemesi, model seçiminde destek veriyorum. Yürütülen inşaatları kendi evim gibi görerek iç dekorasyon, mutfak ve banyo dizaynları, teknoloji takibi gibi işleri yapıyorum. Hanım eli deydiği zaman işler biraz daha farklı oluyor. Evleri biz oturacakmışız gibi yapıyoruz. Mahir'in adını duyanlar projenin zamanında, kaliteli teslim edileceğinden emin oluyorlar. Böyle olunca da temel atıldıktan kısa bir süre sonra tanıtım sağlanabiliyor."

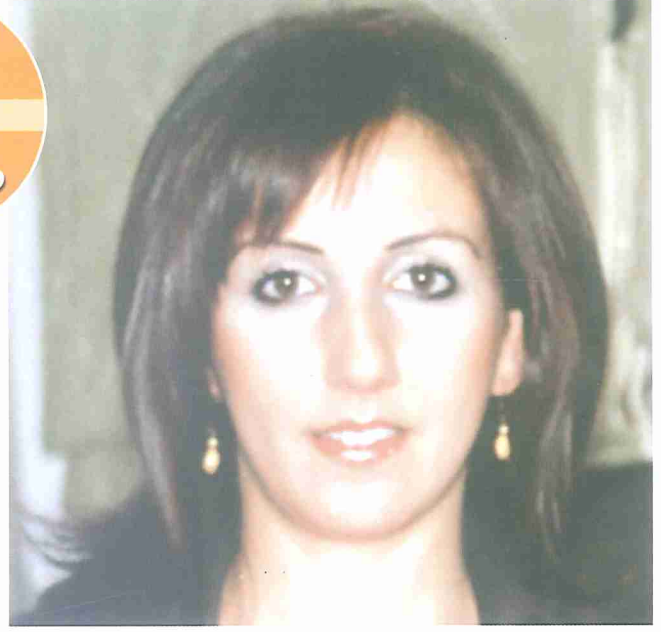
EGİAD hakkındaki düşüncelerinizi öğrenebilir miyiz?

G.V: "Hem Mahir hem de oğlumuz Ekin EGİAD üyesi. EGİAD'ın etkin ve yaratıcı bir dernek olduğuna inanıyorum. İzmir genelinde kurulmuş meslek örgütleri olarak Ticaret Odası ve Sanayi Odası'nın geçmişi çok eski. EGİAD kısa sürede ciddi bir atılım yaparak adını kentin ve işadamlarının gündemine getirmiş bur kurum. Kısa sürede sonuçlandırılan eğitim yatırımları, eğitim projeleri beni mutlu ediyor. Ben okuma-yazma seferberliği projesinde çalışmışım. İngilizce öğretmenliği yapmasam da derneklerde gönüllü olarak çalışmalara katılıyorum."



SORU
5
CEVAP

Ahu Salgar KANAT



Belfu Atış SİMER

- 1 1977 İzmir doğumluyum. Karşıyaka lisesini bitirdim. Bilkent Üniversitesi orta kademeli yöneticilik bölümünde okuduktan sonra aile şirketimiz olan AGS Parafin A.Ş.'de çalışmaya başladım. İki senelik evliyim.
- 2 Boş zamanlarımda, sinemayı çok sevdiğim için, özellikle korku filmlerini takip eder ve izlerim. Kitap okumayı çok seviyorum. Bu arada arkadaşlarımla beraber olmak bana büyük keyif verir. Farklı kültürler ve mutfaklar tanımayı severim. Fırsat buldukça kışın snowboard, yazın windsörf yapıyorum.
- 3 AGS Parafin A.Ş. 1987 yılında kuruldu. Gıda, mum, tekstil, kibrit, sunta, kozmetik, başta olmak üzere birçok sektöre uygun parafin üretimimiz mevcuttur. Çeşitli kimyasal maddeler ithalatı ve ihracatı yapan bir de dış ticaret şirketimiz var. Ayrıca Efes Mumları A.Ş. olarak mum üretmekteyiz.
- 4 Avrupa Birliği'ne adım atmamız, bize ekonomi ve siyasi gelişmeler açısından kapı aralamıştır. Benim temennim bu AB sürecinin en kısa sürede aşılp, toplum olarak her alanda daha iyi şartlarda yaşam standartlarına kavuşmamız ve mevcut standartın yükseltilmesidir.
- 5 Yaklaşık 1.5 senedir EĞİAD üyesiyim. Derneğimizin sosyal komitesinde görev yapıyorum. EĞİAD'lıların daha sıkı kaynaşması ve bilgi alışverişinde bulunmaları için üyelerimizin daha sık bir araya gelmesinden yanayım. Bunu gerçekleştirebilmek ve bu kaynaşmayı sağlamak için EĞİAD'ın sosyal komitesinde görev aldım.

- 1 1979 yılında İzmir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunuyum. 1997 yılından beri aile şirketimiz Başarı Dershaneleri'nde çalışıyorum. 2 yıldan beri de Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütüyorum. Başarı Şirketler Grubu'nun Yönetim Kurulu Üyesiyim.
- 2 Boş zamanlarımda ailemle birlikte olmaktan, sohbet etmekten, sinemaya gitmekten ve köpeğim Reçel ile vakit geçirmekten hoşlanırım.
- 3 Başarı Dersaneleri 1990 yılında babam Cumhur Atış tarafından kuruldu. Şu anda 650 personelimizle İzmir ve çevre ilçelerde 15 dershane, Karşıyaka ve Bornova'da 4 okul ile 7000 öğrenciye hizmet veren büyük bir eğitim organizasyonuyuz. Eğitim kurumlarımızın ihtiyaçlarını kendi bünyemizden sağlamak için tanıtım ve reklamlarımızda Reta Ajans ve Türev Matbaacılık'ı; öğrencilerimizin sağlıklı beslenmeleri için Arslanağa Tabldot'u, güvenlik için Belfu Sigortayı açtık. Ayrıca bölge turizmine farklı bir soluk getirme hedefiyle geçen sene Çeşmealtı'nda, bu sene de Çeşme'de açılan otellerimizle turizm alanında da faaliyet göstermeye başladık.
- 4 Çoğalan dış borçlar, AB üyeliğine giriş sürecinde yaşanacak sıkıntılar, aceleyle geçirmeye çalışılan kanun tasarıları ve dünyada süre gelen olumsuz gelişmeler, ülkemiz içinde sıkıntı yaratıyor. Ancak bu ülkenin potansiyeline ve genç nüfusun etkinliğine inanıyorum. Bu potansiyel kullanıldığında, üretim arttırıldığında eminim ki ülkemizi daha güzel günler beklemekte.
- 5 EĞİAD'a Ekim 2004'te üye oldum. Şu anda sosyal ilişkiler komisyonunda görevliyim. EĞİAD'ın gerek üye potansiyeliyle, gerekse ilköğretim okulu gibi İzmir ve toplum yararına yaptığı ve yapacağı katkılarla daha da büyüyen, güçlenen bir kuruluş olacağına inanıyorum.

Türkiye Cumhuriyeti'nde Ekonomi, İzmir İktisat Kongresi ile gelişmeye başladı



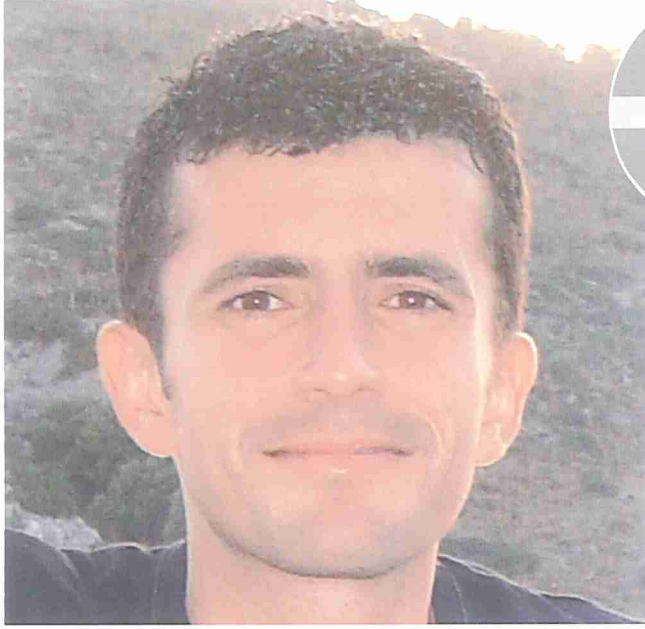
Türkiye ekonomiyi 64 yıldır

Ekonomi gazeteciliğinde öncü
TİCARET
Gazetesi'nden izledi



www.ticaretgazetesi.com

1571 Sokak No:16 Çınarlı - İZMİR Tel: 0(232) 461 96 42 (Pbx) Fax: 0(232) 461 96 46



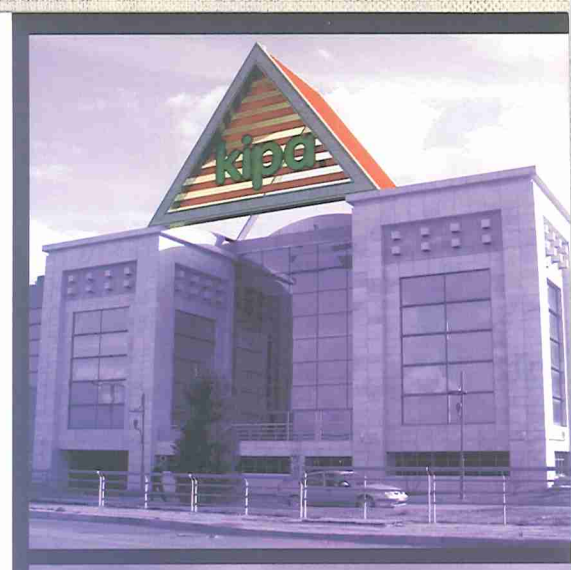
Serhan SAKIPAĞA

- 1** 1972 Karşıyaka doğumluyum. Bornova Anadolu Lisesi mezuniyeti sonrası, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesinde, lisansüstü eğitimi de Georgia State University Master of Science in Marketing şeklinde tamamladım. 1998 yılından bu yana aile şirketimiz Sakıpağa Gıda Paz. A.Ş.'de görevime devam etmekteyim. 2002'de eşim Banu ile evlendik, 1 yaşında Sarp adında bir oğlumuz var.
- 2** İşimizin yoğunluğu nedeniyle boş zamanlar benim için aileme sağa sola kaçmak için en büyük fırsat oluyor. İş dönüşü yapılan yürüyüşler ve bu aralar Sarp'ın arkasından koşturmak da en büyük eğlence. Fırsat buldukça kitap okurum. Tabii bu arada iyi bir Karşıyaka için araştırmalar yapıp modeller geliştirmeye çalışıyorum.
- 3** 1923 yılından bu yana faaliyet gösteren aile şirketimizde şu anda 4. kuşak olarak görev almaktayız. 1984 yılından beri endüstriyel anlamda süt ve süt ürünleri üretimi yapan firmamızın pazarlama şirketi, Güney Marmara, Ege ve Batı Akdeniz Bölgeleri'nde faaliyetini sürdürmektedir. Şirketimiz, her zaman en kaliteli ürün ve nihai tüketicimizin memnuniyetini esas almaktadır.
- 4** Türkiye, üretime değil ranta prim veren bir sistemin getirdiği sancıları yaşamakta. AB uyumu çerçevesinde gerek yasal düzenlemelerin gerekse uygulamaların değişmesi sonucu daha üretici bir ülke olma şansına sahibiz. Bu düzenlemeleri zaten bozuk olan toplumsal dengeleri fazla yıpratmadan onarmak için fırsat olarak görüyorum.
- 5** 2000 yılından bu yana EĞİAD üyesiyim. Son dönemde Ekonomi ve İş Geliştirme Komisyonu'nda bulunmam nedeniyle daha faal bir üyelik yaşamaktayım. Komisyonumuz EĞİAD'ın gerçek misyonu olan üyeler arası dayanışmayı sağlamak açısından çok önemli bir göreve sahip.



Tamer USTAOĞLU

- 1** 1967'de Almanya'da doğdum. 1983 yılında İzmir'e geldikten sonra Turizm Bakanlığı'nın sınavlarını kazandım ve TUREM'in servis bölümünü bitirdim. 1984,1989 arasında Efes Oteli'nde çalıştım. Halen Konak'ta, bugünkü adı Hotel Best Western olan otelin Yiyecek & İçecek Müdürü ve Yiyecek İçecek departmanlarının işletmecisi olarak çalışmaktayım. 1998 yılından beri eşim Ayten ile evliyim, Kaan adında 6 yaşında bir oğlum var.
- 2** Kitap, yerli ve yabancı dergiler (özellikle otomobil üzerine) okumak, internet, sinema ve dostlarıma yemek yapmak başlıca hobilerim. Boş zaman ve tatillerde ailem ile birlikte vakit geçirmek ve geziler yapmaktan mutluluk duyarım.
- 3** Yaklaşık 12 yıl önce kurduğum Tamser Ltd.Şti. olarak Best Western Konak Otelin Yiyecek ve İçecek departmanlarını işletmekteyim. Ağırlıklı hizmet alanımız toplantı, seminer, kokteyl ve yemek organizasyonları düzenlemektir. Bunun yanında otel dışında catering hizmeti vermekteyiz.
- 4** Avrupa Birliği'ndeki gelişmeler olumlu olmakla birlikte ülke ve özellikle İzmir olarak globalleşen dünyada geri kalmamız bana göre en büyük sorunumuz. Ege Bölgesi ve İzmir olarak maalesef yurtdışında bilinmiyor ve tanınmıyoruz. Türkiye'yi sadece İstanbul olarak bilen ve tanıyan dünyada, biz İzmir olarak imkanlarımızı, doğa güzelliklerimizi, tarihi değerlerimizi, batı tarzı modern yaşam biçimimizin tanıtımını gerçekleştirmeden bölgemizin gelişmesi ve yabancı yatırımın gelmesi çok zor.
- 5** 5 yıldır EĞİAD üyesiyim. Halen Sos. Kom. Bşk. Yrd. olarak çalışmaktayım. EĞİAD'ın sivil toplum örgütleri içindeki öneminin artması ve ön plana çıkması beni çok mutlu ediyor. Özellikle yurt dışında temsilcilikler açması çok önemli ve başarılı bir girişim.



Konak Pier / KONAK - Kipa Alışveriş Merkezi / BALÇOVA - L.T.D. Balkaner İş Merkezi / İZMİR
 Alışveriş Merkezi / BORNOVA - Şifa Tıp Merkezi / BORNOVA - Konak Belediyesi Kültür Merkezi / İZMİR
 Nusoğlu Konutları / NARLIDERE - Palm City Hotel / ÇANKAYA - Çiftçiler Apartmanı / ALSANCAK - Bill
 Zorpet / MANİSA - Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kaletaryası / PASAPORT - Dtel Kaya / ÇANKAYA
 Elektronik Genel Müdürlüğü / MANİSA - Yaşar Center / ANKARA - Yörsan İş Merkezi / ÇANKAYA - Zorlu Enerji
 Yüksek Teknoloji Enstitüsü / URLA - H. Arslan Yıldırım İş Merkezi / ALSANCAK - Hugo Boss Fabrika Binası / EGE SERBEST BÖLGE
 Kılar Plaza / BORNOVA - Coca Cola Ege Bölge Müdürlüğü / PINARBAŞI - Tem - Mer Mermer Fabrika ve İdari Binaları / AFYON



BİR ŞEHRİN REFERANS NOKTALARINI YARATMAK...



Temiz Metal Cephe Sistemleri San. Tic. Ltd. Şti.

Tel: (0232) 486 66 19 - 462 55 20 Faks: (0232) 486 57 89 E-Mail: info@temizmetal.com www.temizmetal.com



DODGE VIPER ST-10



Detroit Otomobil Fuarı'nın ardından en çok konuşulan otomobillerden biri 8.3 litrelik V10 motoru ile Viper oldu. 500HP güç ve 712Nm maksimum tork üreten Viper 0-100 km/s arasını 3.7 sn'de gerçekleştirip 322km/s hız yapabiliyor. Viper değişmeyen dış tasarımı ile büyük bir hayran kitlesine sahip. Amerika'da 27 ayrı Viper Kulübü bulunuyor.

FARKLI GÖZLÜKLER



www.eyetop.com

Teknoloji geliştikçe her gün yeni ve daha gelişmiş ürünlerle karşılaşılıyor. eMagin yeni ürünü Z800 3D Visor ile bilgisayar kullanıcılarını ve bilgisayar oyunları oynamayı sevenleri üç boyutlu ve 360 derece-lik sınırsız bir dünyaya davet ediyor. Eyetop ise yüksek çözünürlüklü ekran ve gözlüğü bir araya getiren ilk ürün. Dış görünüşü normal bir güneş gözlüğünden pek farklı olmayan Eyetop ile bilgisayar desteğiyle DVD, VCD ve dijital fotoğrafları izleyebiliyorsunuz.

www.emagin.com

SAMSUNG'DAN MACERA TUTKUNLARINA



S-X105 kamera ile paraşütle atlarken, kayak yaparken, dağ bisikleti kullanırken kayıt yapabilirsiniz. Koruyucu kauçuk gövdesi ve kaskınıza takılan kamera ünitesi ile çok keyifli bir ürün. Dahili 512MB'lik belleği ile MPEG-4 filmleri doğrudan kaydediyor. Tam Extreme Sports tutkunlarına göre.

www.samsung.com

FOSSIL'DEN SAAT ŞEKLİNDE PALM OS

Saat üreticisi Fossil Palm OS teknolojisini kol saatine taşıdı. Palm OS 4.1 olan Fossil Wrist PDA 160x160 piksellik dokunmatik ekrana 8 MB'lik hafızaya ve 66Mhz'lik işlemciye sahip. Böylece Palmınızı cebinizde taşıma ve bir yerde unutma durumundan kurtuluyorsunuz. www.fossil.com

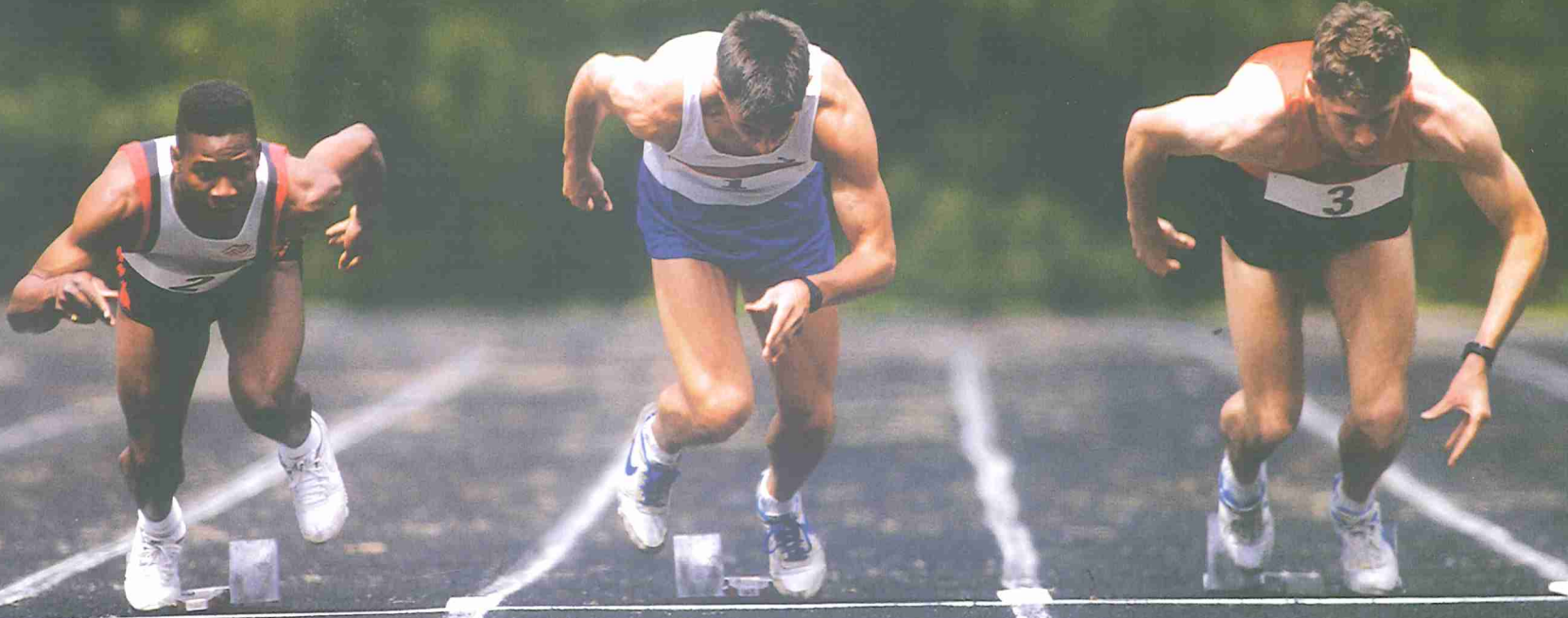
DÜNYANIN EN İNCE MONİTÖRÜ



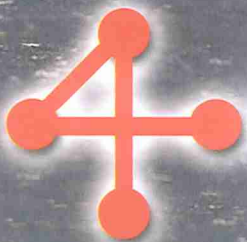
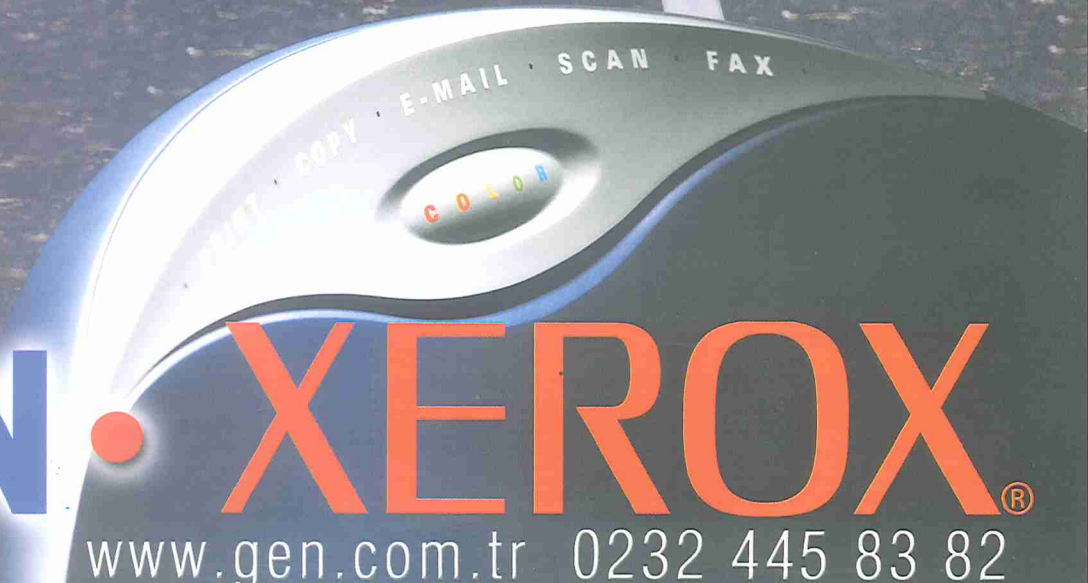
www.lge.com

LG'nin yeni LCD monitörü Flatron L1780Q ile ofisiniz daha şık görünecek. 17 inçlik ekran boyutu olan ürün 26mm kalınlığına sahip. 1280x1024 çözünürlük, 500:1 kontrast oranı, 160 derece yatay ve dikey kullanım ve 8ms'lik ekran yenileme hızı özellikleri ile yeni LG monitör yüksek grafik hızlarının önemli olduğu bilgisayar oyunları ve grafik programları için de ideal.

YARIŞ ŞİMDİ BAŞLIYOR !



profesyonel XEROX kalitesi
şimdi Gen Bilgisayar
güvencesiyle!



GEN

XEROX

www.gen.com.tr 0232 445 83 82

**Microsoft İzmir
Bölge Müdürü
Elçim Barkay'a göre:**



İzmir teknoloji ile kalkınacak

Bu sayımızda Microsoft İzmir Bölge Müdürü Elçim Barkay ile Teknoloji yazarımız Orkan Sözer'in yaptığı sohbet ve röportajına yer veriyoruz.

O.S: Elçim Hanım, öncelikle kısaca sizi tanıyalım.

E.B: İzmir doğumluyum. Amerikan Koleji ve 9 Eylül Üniversitesi İşletme mezunuyum. U.C. Berkley'de pazarlama üzerine eğitim aldım. 11 yıldır bilgi işlem sektöründe çalışıyorum 1 yıldır da Microsoft'dayım.

O.S: Öncelikle sizden çok ses getiren Bill Gates'in ülkemize yaptığı ziyaret ile ilgili bilgi almak istiyoruz.

E.B: Aslında gündemi önceden planlanmış bir ziyaret değildi. Ancak Sayın Gates gerek ülkemizin potansiyelinden gerekse yönetenlerimizin bilgi işlem sektörüne kararlı yaklaşımlarından çok etkilendi. En kısa sürede Türkiye'yi tekrar ziyaret etmek istediği aldığımız bilgiler arasında.

O.S: Peki IT (Information Technology) olarak adlandırılan bilişim sektöründe Türkiye nerede? Dünyadaki güncel trendler göz önüne alındığında nerede olmalı?

E.B: Şu anda bilişim sektörünün dünyadaki merkezi Amerika şüphesiz. Ancak sektördeki yüksek personel maliyetleri yüzünden Amerika'da bilişim sektöründe 234 bin işsiz var. 2015 yılına kadar da 3.3 milyon işin ABD dışına taşınacağı, bunun da 138 milyar dolarlık bir istihdam havuzu olması öngörülüyor. Ancak Hindistan, İrlanda, İsrail gibi bu sektöre uzun süredir yatırım yapan ülkeler buradan aslan payını kapıyor. Beyaz Rusya ve Brezilya gibi ülkeler de gelişen yatırım ülkeleri. Türkiye ise bu sektörde yabancı yatırım olabilecek ilk 15 – 20 ülke arasında değil ne yazık ki.

O.S: Peki ne yapmalı bu pastadan pay almak için?

E.B: Yapmamız gereken öncelikle Türkiye'nin bilişimle kalkınmayı bir strateji olarak benimsemesi ve Başbakanımızdan firma sahibine kadar herkezin kendi üzerine düşeni yapması. Türkiye'nin bu konuda nasıl ilerleyeceğine dair bir aksiyon planı çıkartılması ve bu planın uygulanması gerekiyor.

O.S: İzmir olarak biz ne yapmalıyız bu konuda?

E.B: İzmir Türkiye'nin bilişim merkezi olmak için aslın-

da hazır ve bu konuda çok önemli avantajları var. Urla'da kurulmuş olan Teknopark, Ege Serbest Bölgemiz, İzmir'in lojistik olarak konumu ve dünyaya yakın bir liman kenti oluşu, 5 üniversitesiyle iyi yetişmiş genç nüfusa sahip olması, UYAP yazılımcılar birliğinin kurulmuş olması avantajlardan sadece birkaçı. Bu durumda tüm alt yapı bu kadar hazırken neden İzmir bir teknoloji merkezi olmasın?

O.S: Ne yapmalıyız?

E.B: Ne yazık ki şehrimiz bir türlü tek bir vizyon altında toplanamıyor. Fuarlar şehri olacağız derken otelsiz kalıyoruz, liman şehri olalım derken kendi şehrimizden muhalefet görüyoruz, sanayi ve ihracat şehriyiz diyoruz ama doğalgaza en son biz kavuşuyoruz. Eğer teknoloji merkezi olalım diyorsak, Valilik başta olmak üzere Büyükşehir Belediyesi, EBSO, İTO, EGIAD, ESIAD gibi sivil toplum örgütleri ve yatırımcısıyla bu vizyon altında birleşmek zorundayız. Bir yandan teknoparkımızı ve genel altyapıyı geliştirirken diğer yandan da hem yurt içinde hem de yurt dışında ses getirecek bir şekilde "Bilişim Merkezi" planı yapmalı ve bu plana sahip çıkarak uygulamalıyız.

O.S: Peki ne tip yazılımlar geliştirebiliriz?

E.B: O kadar çok geliştirilmeye açık konu var ki. Sektörel muhasebe paketlerinden, güvenlik yazılımı geliştirmeye kadar çok sayıda açık alan var. Ve bilişim sektöründe ne hammadde ihtiyacımız var ne de pahalı makine. Sadece insana yatırım yapmak gerekiyor. Bu açıdan teknolojiye yatırım İzmir için ciddi bir çıkış noktası olacaktır. Yeter ki bu hedefte birleşebilelim.

O.S: Türkiye'de şirketler çoğunlukla KOBİ dediğimiz küçük orta boyutta şirketler. İncelendiğinde temel bir muhasebe programı ve Word / Excel gibi günlük programlar dışında pek yazılım kullanılmıyor gibi. Bunu nasıl değiştirebiliriz?

E.B: Aslında bizde KOBİ'lerin büyük çoğunluğunda iş süreçlerinin tanımlanması, maliyet takibi, müşteri ilişkileri takibi gibi konular deyim yerindeyse hissi olarak yapılıyor. Bugün birçok şirketimizde muhasebe bölümünden bir ürünün net bir maliyet analizini isteyin, ancak 2 - 3 günde raporlanabilir. Oysa günümüzde çok küçük marjlarla çalışan firmalarda verimliliğin ve karlılığın sağlanabilmesi için anlık doğru bilgiye erişim ihtiyacı var. İşte bu noktada teknolojiden yararlanmak, örneğin CRM (Customer Resource Management) gibi veya ERP (Enterprise Resource Planning) gibi yazılımlar sayesinde gerçek veriler ile karar verebilmek her firmanın gelmek isteyeceği bir noktadır diye düşünüyorum.



O.S: Çok mu maliyetli bu yazılımlar?

E.B: Yazılımlar pahalı değil. Ancak KOBİ'ler bu dönüşümü yaşarlarken ciddi ve kaliteli bir "iş danışmanlığına" ihtiyaç duyuyorlar ve bu danışmanlığın maliyeti yazılımdan fazla oluyor.

O.S: Türkiye'de bilişim sektörünün gelişmesi için neler yapıyorsunuz?

E.B: Öncelikle sürekli bir eğitim programımız var. Türkiye'de daha fazla insanı bilgisayar kullanıcısı yapmak için çalışıyoruz. Bu bağlamda öncelik ile Milli Eğitim Bakanlığı ile yakın çalışıyoruz. Korsan yazılımla yapılan savaşa bayrağı taşımaya devam ediyoruz. Yüzlerce çözüm ortağımız ile birlikte yazılım üretiyoruz, ürettiriyoruz. İzmir'de de belirli sayıda öğrencilere burslar vererek ve onlara işler ayarlayarak İzmir'den beyin göçünü de önlemeye çalışıyoruz.

O.S: Peki önce ABD'de sonra AB'de Microsoft aleyhine açılan anti tekel davaları hakkında ne diyorsunuz?

E.B: Kabul etmek lazım ki çok büyük ve kuvvetli bir firmayız. Ve her ayrı ürünümüz, her bir departmanımız ayrı bir firma gibi yönetiliyor. Ancak bu bağımsız entiteler tek bir firma çatısı altında birleşince ortaya diğer firmaların rekabet etmekte zorluk çektiği bir güç ortaya çıkıyor. Bugün biz bir firmaya ürün satmaya gittiğimizde karşımıza başka bir firmanın ürünü çıkmıyor, kendi ürünümüzün bir önceki versiyonu çıkıyor. Kendimizle rekabet ediyoruz yani.

O.S: Peki Microsoft ana sahası olan yazılımın dışına çıkıp özellikle donanım konusuna da yatırım yapacak mı?

E.B: Şu anda X-box dediğimiz oyun konsollarımız var. Ayrıca kablosuz klavye ve mouse konusunda da çok iddialıyız. Ancak temel konumuz yine yazılım geliştirme. Hem Türkiye'de hem de dünyada birçok tanınmış elektronik üreticisiyle beraber akıllı konsol diyebileceğimiz, bilgisayar, televizyon, DVD kaydedici gibi çok değişik özellikleri üzerinde toplayan cihazların geliştirilmesine çalışıyoruz.

O.S: Yeni üyesi olduğunuz EGIAD hakkında ne düşünüyorsunuz? Örneğin bizim birçok aktif komisyonumuz var ve Bilişim ve Teknoloji Çalışma Grubu, Ekonomi ve İş Geliştirme Komisyonunun bir alt grubu.

E.B: Bu kadar çok genç iş insanıyla aynı dernekte olmaktan memnunum. Bence İzmir'i teknoloji şehri yapmak için EGIAD'a çok ihtiyaç var. Ben de bu konuda çalışmak istiyorum. EGIAD üyesi bu vizyona kitlenirse İzmir'in bilişim kenti olması gerçekçi bir hedef olur.

Hayat Ağacı: Zeytin

Mitolojide 'Hayat Ağacı' olarak tanımlanan zeytin üretiminde dünyada ilk 5 ülke arasında olmamıza rağmen kişi başı yılda 1 kilo zeytinyağı tüketimi oluyor.



Hazırlayan:
HÜSEYİN AKTAR

Akdeniz efsanelerinde "Ölmez Ağaç" ya da "Hayat Ağacı" olarak geçen zeytin ve zeytinyağının öyküsü antik çağlardan günümüze hâlâ devam ediyor. Yabani zeytin ağacı gibi, belki de yetiştirme zeytinciliğinin de anayurdu olan Anadolu'da, Hitit öncesi dönemden günümüze 4 bin yıllık geçmişiyle dimdik karşımızdadır zeytin ağacı... Anadolu yollarına düştüğümüzde; Tekirdağ'dan İznik'e, Çanakkale'den Muğla'ya, Antalya'dan Hatay'a; Gaziantep'ten Urfa'ya, Zonguldak'tan Artvin'e onunla selamlaşırız... adlarındaki "zeytin" sözcüğünün yüzlerce yıllık tanıklığında, sözgelimi, Zeytindere, Zeytineli, Zeytinli, Zeytinalanı, Zeytinoba, Zeytinlik, Zeytindağı, Zeytinliova, Zeytinbağı gibi nice beldelelerde yaşamış ve yaşayan insanlar atasözlerinde de zeytini eksik etmemişlerdir. "Yiyin, için, bir de yüzünüze sürün" "Zeytin cennetten gelmiştir." "Kavak ek, çocuklarını görsün; Zeytin ek torunların görsün."

Yedi canlı

Zeytin özel bir ağaçtır gerçekten... Uzun ömürlü, dayanıklı ve kolay çoğalan bu ağaca eski Romalıların "vivax oliva" yani yedi canlı zeytin adını takmaları boşuna değildir. Ve sonuçta, ağacından tabak, kaşık, çatal, masa, yakacak odun, meyvesinden sofraya zeytini, çekirdeğinden tespah, bilezik ya da kolye, yağdan besin ya da besin koruyucu ve sabun yapılan, küspesi gübre ya da yakacak olan yerine göre süs, yerine göre yiyecek, yerine göre ilaç, saç veya cilt güzelleştirici, yerine göre lambalık, yerine göre kutsama ve barış sembolü, kimi zaman da kaynatılarak öldürücü bir silaha dönüştürülen yağıyla, zeytin Anadolu uygarlıklarının mirasçısı ve bekçisi Türkiye'de önemli bir ko-

numa sahiptir.

Zeytinyağına gelince; rengi, kokusu, lezzeti ve hazım kolaylığı ile tüm sıvı yağlar arasında eşsizdir. Dahası, ayçiçeği, soya, pamuk çekirdeği, mısırozü gibi bitkisel yağlardan en önemli farkı, hiçbir kimyasal işleme tabi tutulmadan ve yabancı katkı maddesi içermeden, doğal olarak üretilmesidir. Taze sıkılmış portakal ya da vişne suyu gibi çiğ ve saf...

Sihirli yağ

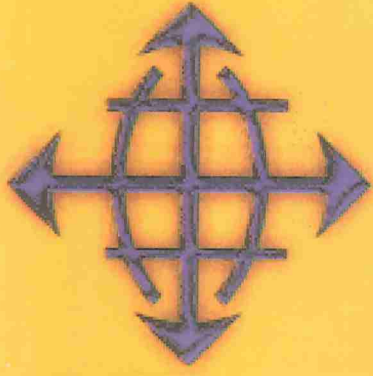
Zeytinin yağı doğrudan meyvesi sıkılarak elde edilir. Ezilen ve parçalanmış tane hücreleri patlayarak yağını dışarı verir. Zeytinin eti ve çekirdeği ezilip, iyice karıştırılmasıyla elde edilen hamur baskıyla sıkılır, zeytinin "sıra"sı çıkarılır. Bu sırada meyvenin yağı ve bitkisel suyu birlikte bulunur. Bitkisel sudan ve tortulardan ayrıştırıldıktan sonra, sihirli yağınız size "göz" eder.

Bugün, ister geleneksel ister modern işletmelerde olsun, zeytinyağı elde etmek üzere uygulanan bütün işlemler sadece mekanik ve fiziksel işlemlerdir. Bu yüzden elde edilen zeytinyağı da "natürel" olarak adlandırılır. Buna karşılık, yüksek asitli ve ağır kokulu bulanık natürel yağların yenilebilir nitelik kazanması için "rafine" edilmesi gerekir. Natürel yağın niteliklerini "değiştiren" rafinasyon işlemi ise "kimyevi" bir işlemdir. "Peki, mengene, klasik ya da kontinü, hangi sistemin natürel yağı daha güzel?" dersiniz, şüphesiz zevkler ve renkler tartışılmaz... Çünkü günümüzde her iki yöntemde de iyi yağ elde edilebiliyor ve hepsinin meraklısı var... Yeter ki, zeytin zeytinyağına dönüşene kadar geçen aşamalarda kalite kavramına önem verilsin.

Yaşamın simgesidir zeytin, zeytinyağı da alın terinin. Zeytinyağı, tıpkı ekmeğe ve şarap gibi, insanın el

Zeytin ve zeytinyağı tıpkı ekmeğe ve şarap gibi, insanın el emeğiyle soylulaşan aynı zamanda keyif ve sağlık veren bir besindir





SÜER

S H C

DIŞ TİCARET ULUSLARARASI
NAK. TAŞ. PAZ. LTD. ŞTİ.



dünyanın yükünü taşıyoruz...



**Avrupa'nın her ülkesinden
ithalat ve ihracat**

Merkez:

Yeni Sebze Hali Karşısı Kaynaklar 35160 Buca-İZMİR/TÜRKİYE
Tel: (+90-232) 443 07 28 (Pbx) Faks : (+90-232) 443 07 36
web: www.suer.com.tr e-mail: info@suer.com.tr

Şube:

Şair Eşref Bulvarı No: 34/14 Beşe İş Merk. Çankaya/İZMİR/TÜRKİYE
Tel: (+90-232) 425 25 11 (Pbx) Faks : (+90-232) 425 95 79

emeği ile soylulaşan, aynı zamanda keyif tattıran bir besindir. Zeytinyağları üretim yöntemlerine göre başlıca üç kategoriye ayrılır: Natürel yağlar, rafine yağlar, natürel ve rafine yağ karışımı "tip" yağlar...

Natürel zeytinyağı

(Virgin olive) : Zeytinyağının hası, meyvesinin yeşilden sarıya değişen doğal renk, koku, tat özelliklerine dışarıdan hiçbir kimyasal işlem uygulanmadan önümüze gelen yağdır. "yağlı" olsa da gerçek bir meyve suyudur. Asitlik derecesi yüzde 3.3'den az olan natürel yağlar. Biyolojik açıdan en değerli yağlardır.

Natürel zeytinyağları, asitlik derecesine göre Uluslar arası Zeytinyağı Konseyi (UZZK) ve Türk Standartları Enstitüsü'nün saptadığı dört ayrı türde değerlendirilir: Sızma, natürel, natürel birinci ve lampant. En hasından en kusurlusuna, kısaca sıralayalım:

Natürel sızma zeytinyağı (Extra virgin olive oil): Genelde "erken hasat" tam olgunlaşmadan toplanan zeytinlerin "soğuk" başka bir anlatımla, herhangi bir biçimde ısı işleminden geçirilmeksizin, sıkılmasıyla elde edilir. Bu tür zeytinyağında tat ve koku aynen korunmuştur. Asit oranı 1 ve altında olan bu kusursuz zeytinyağı tadı, tam olgunlaşmadan sıkılan tanesinden dolayı, hem meyvemsi, hem de acımtırak; rengi de doğal olarak yeşile çalan bu nefis yağ genelde çiğ olarak tüketilir. Salatalara, ve daha önceden haşlanmış olan makarna, sebze, balık gibi yemeklerin tadını ya doğrudan ya da sos içinde daha da güzelleştirmekte kullanılır.

Natürel zeytinyağı (Virgin olive oil): Çeşitli nedenlerle "hafif kusurlu" ve asit oranı biraz daha yüksek çıkan yağlar ise genelde "natürel" ya da sadece "virgin" başka bir deyişle katıksız yağ olarak değerlendirilir. İlk sıkımın ardından ve genellikle sıcak su kullanılarak elde edilen bu zeytinyağının asit oranı yüzde 1- 2 arasındadır. Sızmaya oranla yoğun bir tat içerir.

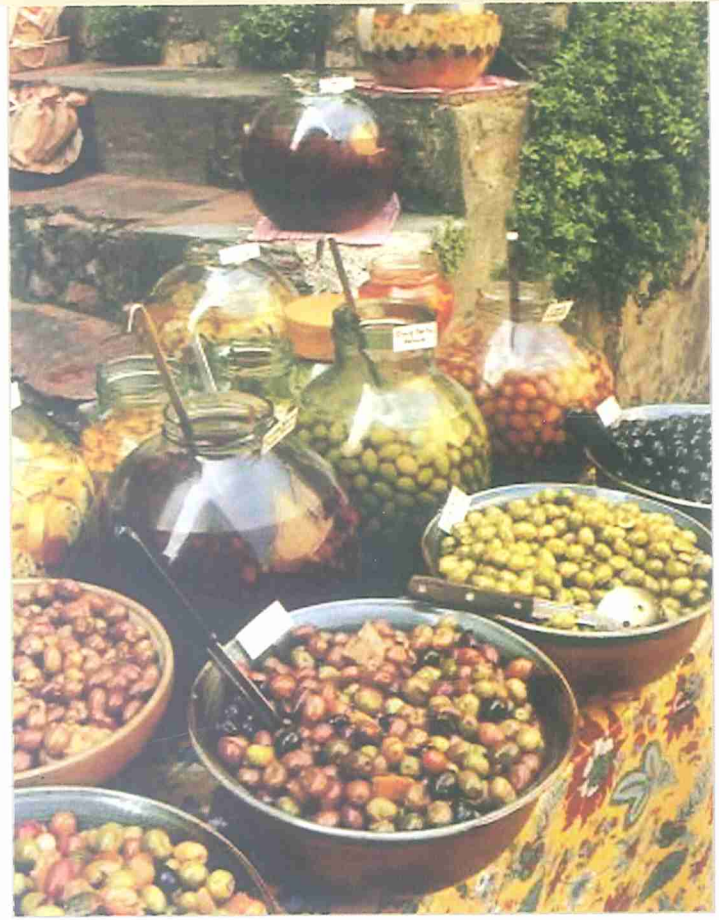
Natürel birinci zeytinyağı (Ordinary virgin olive oil): Natürel yağ üretiminde yaklaşık yüzde 15'lik bir payı olan bu yağ kategorisi de, 2 asidin üstünde ve azami 3.3 asit içerdiği için, hafif kusurlu" dur.

Lampant: "Aydınlatmaya yarar" ya da "lambalık" diye çevirebileceğimiz bu kategori natürel yağ "kusurlu" olarak nitelendirilir. Asit oranı 3.3'ün üzerinde, küflü ve bozuk yağları simgeler. Doğrudan tüketim için uygun değildir. "Rafinasyon" işlemiyle yüksek asit, kötü tat ve kokularından arındırılmaları gerekir.

Rafine zeytinyağı (Refined olive oil): Yüksek asitli ya da kötü tad ve kokuda zeytinyağlarının doğal yapısında değişikliklere yol açmayan yöntemlerle " tasfiye" yani rafine edilerek yenilebilir hale getirilmesine " rafine zeytinyağı" denir.

Tip zeytinyağı: Rafine zeytinyağı ile natürel zeytinyağı harmanlanmasıyla üretilen zeytinyağlarına " Yemeklik Tip zeytinyağı" denir. "Paçal" ya da "kupe" olarak adlandırılan Tip zeytinyağları iki türdür.

Riviera (Olive oil): "Natürel" ve "rafine" yağlar belli oranlarda, örneğin yüzde 80-90 rafine edilmiş yağa yüzde 10-15 natürel yağ karıştırılarak elde edilir. Ülkemizde özellikle kızartma ve yemeklerde kullanılır. Azami 1.5 asit içerir.



Asitlik derecesi nedir?

100 gram zeytinyağında bulunan "oleik asit" miktarının yüzde olarak belirlenmesidir. Daha basit bir anlatımla, zeytinyağı gliserin ile oleik asit gibi iki organik maddenin birleşmesinden oluşur. Ancak, oleik asit gliserinin içinde tümüyle erimez, bir bölümü "serbest kalır". Serbest kalan miktar az olursa yağ güzel, lezzetlidir, çoksa yağ acılık yapar. İşte size yağın asitlik derecesi.

Natürel zeytinyağlarının kalitesini saptamak önemlidir. Başta gerekli olan bu yağların asit testinden geçirilmesidir. Bu da kimyasal analizlerle ölçülür.

Ama düşük asit, kaliteli zeytinyağı için elbette tek gösterge değildir; söz konusu yağın rengi, kokusu, tadı da önemlidir. Çünkü saf zeytinyağı her şeyden önce duyarımıza seslenir. Duyusal algılamaya yönelik renk, koku ve lezzet değerlendirmesi ise tadım uzmanlarının işidir. Tadımcılar, asit oranı ölçülen

yağların sızma yağ standartlarına uygunluğunu saptarlar. Ama hemen belirtelim, eğer bir zeytinyağının kokusu kötüyse, rengine, tadına bakmaya gerek kalmaz. Bu yağ tüm sınavlarının başında sınıfta kalmış demektir. Zeytinyağının sınıf geçmesinde kullanılan diğer olumlu ve olumsuz parametreler ise şöyledir:

Olumsuz parametreler: Küflü; rutubetli - küf; sirkemsi - şarabımsı - asidik- ekşi; çamurlu; metalik; ransit tatlar...

Olumlu parametreler: Olumsuz parametreler yağı "eler"; buna karşılık meyvemsi (tazelik), acı, yakar (yağın gırtlaktan geçişi) gibi olumlu parametreler ise "över".

Diline, damağına ve burnuna güvenenler, evlerinde amatörce zeytinyağı tadımı yapabilirler.

Önemli olan zeytinyağının duyu kalitesidir. Rengi, kokusu ve lezzeti... Bu-



**Teknolojiye
giden
yol...**



YILDIRIM

MUTFAK GEREÇLERİ VE DAYANIKLI TÜKETİM
MALLARI SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Vasıf Çınar Bulvarı No.25/B Alsancak-İZMİR • Tel. 0232 464 96 06 • Fax. 0232 464 96 07
e-mail: yildirimelektronik@kablonet.com.tr
www.yildirimelektronik.com

DIGICOM



Pioneer

HITACHI



nun için zeytinin iyi güneş alması çok sert bir iklimle karşılaşmaması, fazla rüzgar almaması, belli bir oranda da yağış alması lazım ve hava sıcaklıklarının çok farklı olmaması lazım... Yani haritaya baktığımız zaman; Edremit körfezi ve Ayvalık körfezinin yağları diyebiliriz. Asos'un güneyinde Ayvalık'ın ortalarına kadar en güzel yağları bulmamız mümkün, çünkü bu bölgede hem doğa hem de gelecek bir arada... Kaz Dağı'nın eteklerinde bir başka olur zeytinyağı, çünkü zeytin ağaçları rüzgarı arkadan alır; Küçükkuşu'dan Edremit'e kadar rüzgarı arkanıza alırsınız... Bu arada ilkel yağlarda vardır, randımanınız azdır ama lezzetlidir. Ben meyvemsi kokulu, acımsı- biberimsi ve erken hasat zeytinyağını tercih ediyorum. Bu tür zeytinyağını salata çok seviyorum, ekmeği banarak yemeyi seviyorum. Zaten zeytinyağını seçerken şöyle dört duyunuz birden seferber olacak. Önce gözünüz rengine bakacak, burnunuz koklayacak, ağızınızda bir gezdireceksiniz ve son kararı gırtlığınız verecek. Günümüzde asit oranı sıfır derece yağ makbuldür, bana kalırsa 1- 1.5 derece olmalı, zeytinyağı yediğimi anlamalıyım. İtalyan yağları daha çok usta harmanlamalar sonucudur. Türkiye'de çok kaliteli yağlar var ama butik üretime geçilmediği için bilinmiyor. Uluslar arası platformlara küserek hiçbir şey olmaz. Öte yandan, ulusal olarak da en önemli iş, ev hanımının gönlünü fethedebilmektir. Zeytinyağı evin ikinci erkeği olmak zorunda.

Kendi harmanınızı kendiniz yapmaya ne dersiniz? ... Diyelim ki, önünüze gelen soğuk sıkım, düşük asitli natürel yağların her biri nefis, ama bir şeyler eksik size göre... O zaman, neden Batılı büyük üreticiler gibi siz de asit oranı değişik sızma yağlardan kendinize uygun bir harman yapmıyorsunuz? Sözgelimi beğendiğiniz erken mahsul bir yağla, geç mahsul bir yağı, belki de Marmara'dan Ege'den,

Önce gözünüz rengine bakacak, burnunuz koklayacak, bir damla tadacaksınız ve son kararı gırtlığınız verecek

Akdeniz'in birkaçını karıştırarak farklı renk, koku ve tatlardan size özel bir harman oluşturabilirsiniz. Yeter ki, bu özel yağınızı, özelliklerini koruyabilecek bir sürede tüketebilirsiniz.

Ekonomik öneminin yanı sıra, özellikle "sağlıklı yaşam"ın neredeyse evrensel bir ideolojiye dönüştüğü günümüzde, zeytinyağının "faziletleri" de yeniden keşfediliyor. Çeşitli hastalıklarla birlikte kanser riskini de azalttığı vurgulanan "Akdeniz beslenme tarzı" Batılı ülkelerde de ön plana çıkıyor. Kısacası, zeytinyağında gastronomi ve sağlık el ele... Bu arada, zeytinyağının kızartmaya en uygun yağ olduğu bilimsel araştırmalarla da doğrulanıyor. "Efendim zeytinyağıyla kızartma ağır oluyor, öteki bitkisel yağlar daha hafif ve sağlıklı" yönündeki genel inanış, bilimsel bulgular önünde yenik düşüyor.

Yılda 1 kilo tüketiyoruz

Zeytinyağının kendine özgü tat, koku ve renk aromasını değiştirebilecek dört şeyden hoşlanmadığını da vurgulayalım: Işık, sıcak, hava ve yaşlanma.

Izgara, kızartma, salata ya da yemek için en uygun zeytinyağı hangisi dersiniz, onu da şöyle özetleyebiliriz...

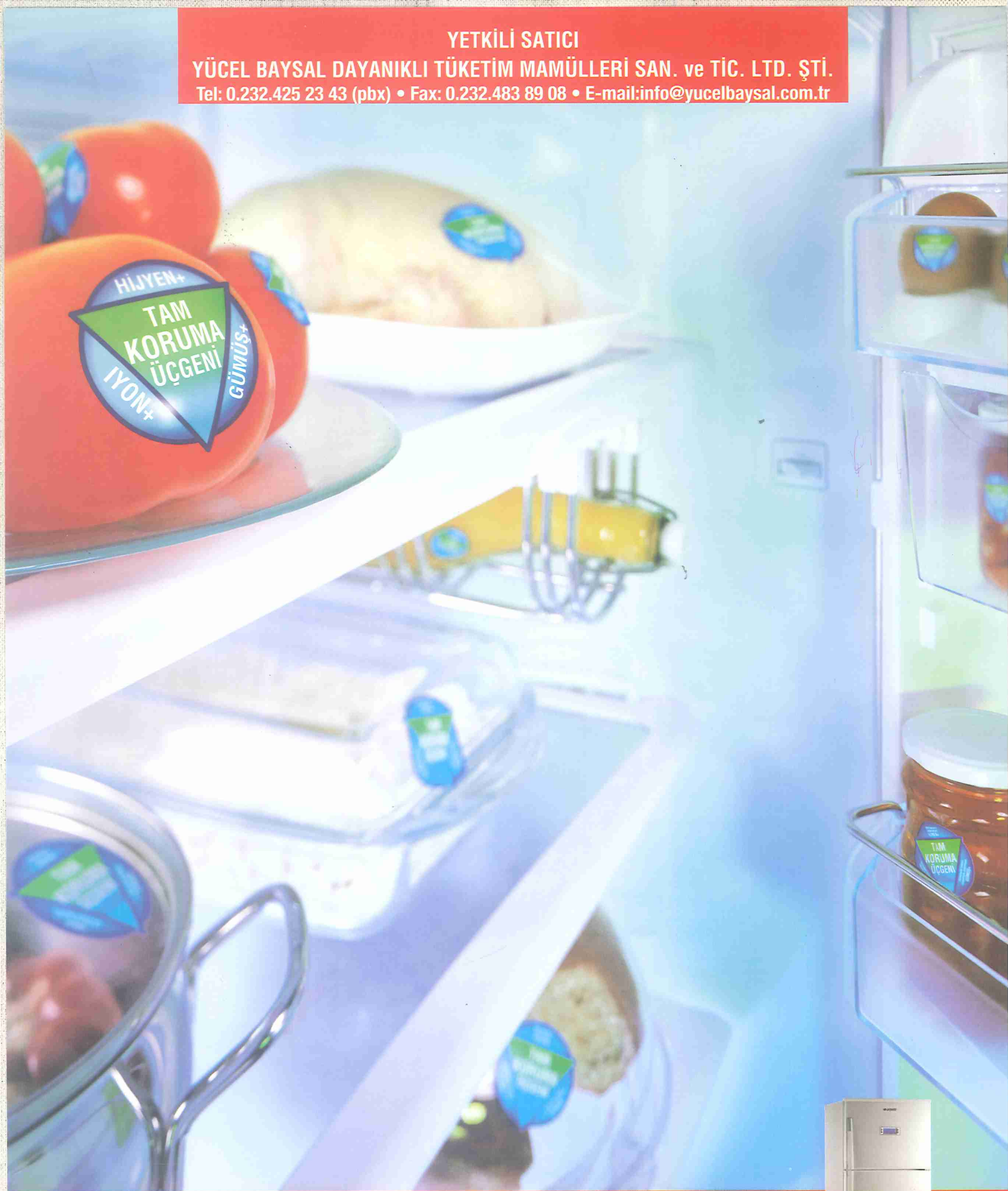
Genelde "kişiliği" olan, "erken hasat" zeytinden çekilmiş, yoğun bir meyve koku ve tadına sahip, hafif buruk, yeşilimsi renkte "ilk sıkım" bir sızma yağ, salatalarınıza hayat katar.

Öte yandan, biliyorsunuz yüksek ısıda pişirilen bir yemekte kullanılan zeytinyağının kendine özgü meyvemsi tadı uçar gider. İdeal ısı 80 derece civarındadır. Bu nedenle tencere ya da tavaya giren yağların mükemmel yağ olması gerekmez. Gene de, kaliteli bir zeytinyağıyla kızartma ya da yemeğin tadının çok güzel olacağı ve keseniz elverdiği ölçüde başka tür zeytinyağlarına yüz vermemenizi, en azından rafine yağınıza biraz natürel yağ katmanızı öneririz. Öte yandan, tencerede "Riviera" tipi zeytinyağıyla pişmiş bir yemeği servis tabağına alırken üzerine çok az miktarda "geç hasat" bir sızma yağ da dökülebilir ve lezzetini artırabilirsiniz ya da doğrudan haşlar, sızmanızı sonradan ekleyebilirsiniz... Kızartmalar için ise, kaliteli natürel zeytinyağlarından çok, "Riviera" ya da "dökme" tip zeytinyağları tercih edilir.

Bütün faydalarına rağmen toplumumuzda; Yunanlılar'ın "sıvı altın" dediği zeytinyağına yeterince ilgi göstermediğimiz de bir gerçek... Dünyada zeytin ağacı dağılımı, zeytin ve zeytinyağı üretimi konusunda daima ilk beş ülke arasında yer almamıza karşın, zeytinyağı tüketimimiz yılda kişi başına ortalama 1- 1.5 kilo civarında dolaşiyor. Oysa Anadolu'nun, özellikle Ayvalık ve Edremit'in zeytinyağları dünyanın en nitelikli yağları arasında... Öyleyse ne duruyoruz, zeytin ve zeytinyağı olanca bereketiyle hak ettiği yere ulaşmayı beklerken...

YETKİLİ SATICI

YÜCEL BAYSAL DAYANIKLI TÜKETİM MAMÜLLERİ SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Tel: 0.232.425 23 43 (pbx) • Fax: 0.232.483 89 08 • E-mail:info@yucelbaysal.com.tr



Tam Koruma Üçgeni, Avrupa'da ilk kez A sınıfı Arçelik Süper No-Frost Buzdolabı'nda!

Gümüş+ yüzeylerde bakteri oluşumunu engelliyor.
Hijyen+ kötü kokuların önüne geçiyor.
İyon+ havadaki bakterileri etkisiz hale getiriyor.

575 lt'lik iç hacmiyle en büyük A sınıfı buzdolabı.
Şişe askıları patentli. Üst rafı sürgülü.
Buzmatik fonksiyonu kısa sürede buz hazırlıyor.
En yakın rakibinden %50 daha hızlı soğutuyor.



444 0 888 www.arcelik.com

arçelik



LEZZET USTASI



MANZARA RESTAURANT

Körfezin büyüğü manzarasında
dünya mutfaklarından zengin tatlar...
Deniz ürünleriyle lezzet yolculuğu...



BRASSERIE RESTAURANT

Açıkbüfe kahvaltı ve akşam yemekleri...
Usta aşçılardan özel showlar...



PUNTA RESTAURANT

"Fasılı Meyhane Geceleri" 25 Mart • 22 Nisan • 20 Mayıs
Türk ve Yunan mutfaklarının lezzetli mezeleri ve ezgileri...



LOMBOZ BAR

"Latin Geceleri" 24 Mart • 14 & 28 Nisan
"Salsa Geceleri" Her Salı

HAPPY HOUR • Her gün 18.00 • 20.30 arasında
alacağınız iki yerli içki sonrası üçüncüsü bizim ikramımız!



SAĞLIK UZMANI

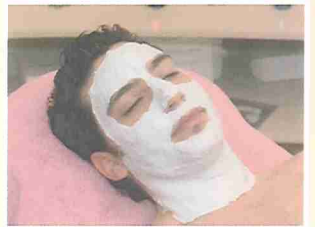
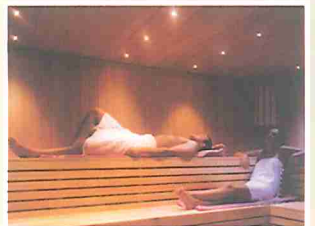
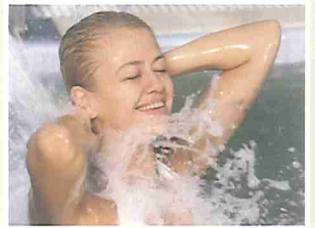

AGAMEMNON
Thermal SPA & Wellness Center

İş hayatındaki yoğun tempunun yarattığı stresten
arınmak için "agagemnon"da bakım ve gençleşme
programlarıyla keyifli bir molaya ne dersiniz?

Özel olarak hazırlanan
zindelik - ferahlık kürleriyle rahatlayın...

Mineral yönünden zengin termal havuzlarla,
kaybettiğiniz enerji ve heyecanı
yeniden kazanın.

Sağlıklı bir ruh ve beden için ilk adımı atın,
yaşama umutla bakın!




CROWNE PLAZA®
İZMİR



SKALITE
2004
YILIN ŞEHİR OTELİ

İnciraltı Mevkii 10 Sokak No.67 35340 İzmir • Tel (232) 292 13 00 • Faks (232) 292 13 13
www.cpizmir.com • info@cpizmir.com

5 yıldızlı toplantı keyfi...

Şirketinizin yarınlarına yön verecek kararların alınacağı iş toplantıları için **Crowne Plaza İzmir**'in özel tasarımı toplantı salonları sizi bekliyor.

Zengin kahve molaları, set mönü ve açık büfe yemekler, ücretsiz teknik ekipman desteği ve deneyimli ekibimizle konaklamalı ve konaklamasız toplantılar için hizmetinizdeyiz...

İşadamlarının beklenti ve isteklerine göre özel olarak tasarlanmış Club odalarımızda standart hizmetlerin yanı sıra internet çıkışı, bilgisayar ve faks bağlantısı, interaktif televizyon, DVD player, telesekreter sistemi, jakuzi, çay-kahve makinası, ütü ve ütü masası bulunmaktadır.

Club odalarımızda konaklayan misafirlerimiz **CLUB LOUNGE** hizmetlerinden **ücretsiz** olarak yararlanırlar...

- 07.00 - 10.30 arası kahvaltı büfesi
- 15.00 - 18.00 arası

tatlı, tuzlu kurabiyeler ve pasta çeşitleri,

- 18.00 - 21.00 arası kanepeler ve aperatif yiyecekler,
- Alkollü, alkolsüz içecekler, çay, kahve ve meyve çeşitleri...
- Erken giriş ve geç ayrılma fırsatı,
- Concierge ve Business Center
- Yerli/yabancı gazete ve dergiler
- Yurtiçi faks gönderimi



SKALITE
2004
YILIN ŞEHİR OTELI



CROWNE PLAZA®

İZMİR

İnciraltı Mevkii 10 Sokak No.67 35340 İzmir • Tel (232) 292 13 00 • Faks (232) 292 13 13
www.cpizmir.com • info@cpizmir.com



Hazırlayan: İstem Başar Şentürk
Ernst&Young Eğitim Danışmanı

Performans değerlendirme sonuçlarını ne yapmalı?

Performans yönetimi sisteminin ana hedefi bireysel gelişimin desteklenmesi yoluyla organizasyonel gelişimin sağlanmasıdır

Performans yönetimi sistemi; bireyin geçmiş dönemlere ait performansının gözden geçirilmesi ve şirket hedefleri doğrultusunda gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi sürecine ait yapılan işlemlerin tümüdür. Performans yönetimi sisteminin ana hedefi bireysel gelişimin desteklenmesi yoluyla organizasyonel gelişimin sağlanmasıdır.

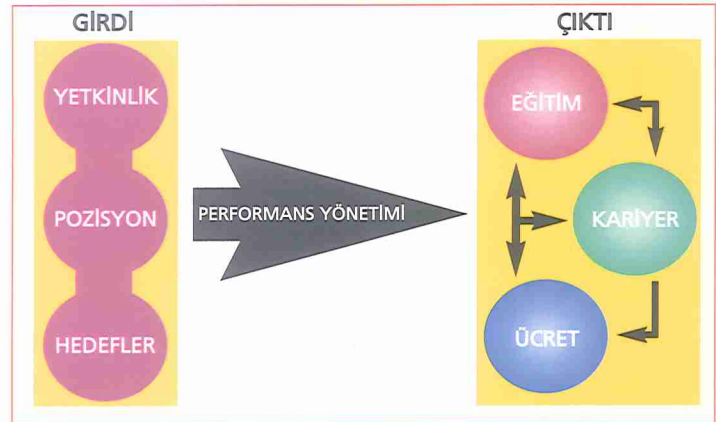
Etkin bir performans yönetimi sisteminin bünyesinde aşağıdaki unsurların yer alması gerekmektedir:

- Yönetici ile çalışan arasında karşılıklı geribildirim sağlama-ya olanak tanıyacak bir diyalog ortamının kurulması
- Gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik gelişim ve kariyer planlamasının yapılması
- Bireysel gelişimin teşvik edilmesiyle beraber organizasyonel gelişime de katkıda bulunulması
- Başarının ödüllendirilmesi (kariyer gelişimi, eğitim-bireysel gelişim, geri bildirimle çalışanların motive edilmesi, vb.)

Performans yönetimi sistemi entegre insan kaynakları sistemi içerisinde, organizasyonun çalışanlardan beklentilerini

ortaya koyarak çalışanın bu doğrultudaki çalışmalarını değerlendiren, bu doğrultuda kariyer (terfi, tayin, yedekleme), eğitim ve ücret yönetimi gibi diğer insan kaynakları süreçlerine girdi sağlayan temel bir sistemdir.

Performans yönetimi sisteminin çıktıları aşağıda belirtilen alanlara yönelik veri sağlamaktadır:



1. Eğitim ve Gelişim Planlaması:

Performans yönetimi sonuçları temel olarak eğitim yönetimi sistemine veri sağlamaktadır. Performans değerlendirmesi sayesinde çalışanın güçlü ve gelişime açık yönleri belirlenebilmektedir ve performans geribildirim görüşmesi esnasında bu yönler yöneticisi tarafından çalışanla paylaşılır. Mevcut durumdaki farkın kapatılmasının yanı sıra, gelecekte çalışandan beklenen hedef ve yetkinliklere ulaşabilmesi için gelişim ihtiyaçlarının tespit edilmesi, performans değerlendirme sürecinin organizasyonel gelişim sürecine dönüşmesinde en kritik aşamalardan biridir. Bu sayede insan kaynakları, şirket bünyesinde eğitim ihtiyaçlarını belirlerken performans değerlendirme neticesinde tespit edilen ihtiyaçları şirket stratejileri ve bütçesi doğrultusunda önceliklendirerek "eğitim planlaması" yapabilmektedir. Dönem başında ve dönem sonunda ölçülen performans değerlendirme sonuçlarının dönem içerisinde ve-



Kıdemi teşvik eden ücret sistemleri azalırken performans odaklı ücret sistemleri artış göstermekte

rilmiş olan eğitimlerin etkinliğinin ölçülmesinde veri olarak kullanılması, performans yönetiminin eğitim yönetimine sağladığı bir diğer katkıdır.

Ayrıca, performans değerlendirme sonuçlarının eğitim yönetimi sistemine ödüllendirme amaçlı girdi sağladığı da çeşitli uygulamalarda görülmektedir. İyi performans gösteren çalışanlara yurt dışı eğitim olanağı sağlanması, Executive MBA programlarına katılımlarının desteklenmesi bu uygulamalara örnek olarak verilebilir.

2. Kariyer Gelişimi Planlaması

Eğitim, kariyer ve performans yönetim sistemleri arasında sıkı bir ilişki vardır. Çalışanlar, kariyerlerinde belli noktalara gelebilmek, gelişimlerini sürdürebilmek için eğitimler alırlar ve alınan eğitimler çalışanları geliştirdikçe, çalışanların performansları artar ve dolayısıyla şirket içerisindeki ilerlemeleri devam eder.

Çalışanların şirket içindeki kısa ve orta vadeli kariyer hedeflerinin şirket tarafından anlaşılması ve yakın gelecekte çalışanın ne tür görevler üstlenebileceğinin belirlenmesi amacıyla performans değerlendirme görüşmelerinden edinilen bilgiler (performans değerlendirme sonucunda belirlenmiş olan çalışanın güçlü ve gelişime açık yönleri, çalışanın tercihleri) kullanılmaktadır.

Performans görüşmesi esnasında kariyer gelişimi planlaması yapılırken yönetici ve çalışanın üzerinde durması gereken konular:

- Çalışanın kariyer hedeflerinin, ihtiyaçlarının, becerilerine göre hangi alanlarda ilerlemesi / gelişmesi gerektiğinin ve ileride kariyer gelişimi açısından engel yaratabilecek durumların belirlenmesi
- Çalışanın hedefleri doğrultusunda izlemesi gereken yol
- Şirket içindeki farklı kariyer alternatiflerinin değerlendirilmesi
- Yöneticilerin, çalışanlarının kariyer hedefleri ve beklentileri hakkında farkındalığa sahip olmalarıdır.

Performans değerlendirme çıktıları, "organizasyonel yedekleme" sürecine de girdi sağlar. Yedekleme planlaması, organizasyonun kritik liderlik kademeleri için, uygun potansiyele ve kariyer geçmişine sahip çalışanların, yine organizasyon açısından kritik süre öncesinde belirlenmesi ve liderlik gelişimlerinin sağlanarak söz konusu pozisyona hazır hale getirilmesi sürecidir.

Çalışanların kariyer geçmişini oluşturan faktörler arasında, girilen geliştirme ve değerlendirme merkezi uygulaması sonuçları, bireysel gelişim planları, güncel performans bilgileri, geçmiş performans gelişimi değerlendirmelerinin tutarlılığı, disiplin geçmişi gibi faktörler yer almaktadır.

Yedek havuzuna alınan çalışanların bu havuzda kalabilmeleri performans değerlendirme sonuçlarının sonraki dönemlerde de belirli bir seviyede olmasına bağlıdır.

3. Ücret Yönetimi

Entegre, yani birbiri ile ilişki bir insan kaynakları modelinde performans yönetim sistemi sonuçları genellikle ücret sistemine de girdi teşkil eder. Toplam ücret paketi iki ana bölümden oluşur: Direkt ücretlendirme ve endirekt ücretlendirme (ek kazançlar).

■ Endirekt ücretlendirme, sağlık sigortaları, emeklilik programları, şirket aracı, cep telefonu, kulüp üyeliği gibi yan faydalardan oluşmaktadır.

■ Direkt ücretlendirme ise, temel ve değişken ücretten oluşmaktadır ve toplam ücret paketinin nakit kısmını ifade etmektedir.

Şirketlerde genel olarak, performans değerlendirme sonuçları ücret paketine iki şekilde yansıtılır:

■ Temel ücretin, performans zammı ya da terfi yolu ile artırılması

■ Performans değerlendirme puanının çeşitli katsayılar kullanılarak performans primine dönüştürülmesi ve "değişken ücret" olarak ödenmesi.

Değişken ücret, potansiyel olarak ücret paketinin en motive edici unsurudur. Ayrıca, şirketin öncelikli hedef ve beklentilerinin çalışanlara aktarılmasını ve çalışanların sergiledikleri davranışların sonucunda elde edilen getiriye şirketle paylaşmasını sağlar.

Değişken ücret sistemlerinde trendlere bakıldığında "kıdem"i teşvik eden değişken ücret programlarının sayısı azalmakta, "performans"ın ödüllendirmenin temel kriteri haline gelmekte olduğu görülmektedir.

Performans yönetimi sistemini diğer sistemlerle entegre bir şekilde uygulayan şirketlere, bu şirketlerin yöneticilerine ve çalışanlarına sistemin getireceği faydalar şunlardır:

- Şirketin verimliliğinin artmasına yardımcı olur ve hizmet kalitesini geliştirir
- Eğitim planlamasının daha kolay ve doğru bir biçimde yapılmasını sağlar
- Çalışanların gelişme potansiyellerini daha doğru belirlemeye yardımcı olur
- İnsan kaynaklarının planlanması için gerekli bilgilerin daha güvenilir bir biçimde elde edilmesini sağlar
- Yöneticilerin planlama ve kontrol işlevlerinde daha etkili olmasını sağlar
- Ast-üst iletişimini geliştirir
- Çalışanların, gelişmesi gereken yönlerinin belirlenmesi ve geliştirilmesi ile daha güçlü bir kadroyla ulaşılmasını sağlar
- Yöneticilerin yönetsel becerilerinin gelişmesini sağlar

Özet olarak, performans yönetim sisteminin temel amacı çalışanların ve dolayısıyla organizasyonun gelişimini sağlamaktır. Performans değerlendirme sonucunda elde edilen veriler, çalışanların kariyer ve eğitim planlamalarının yapılmasında ve ödüllendirilmelerinde kullanılmaktadır. Çıktıları ile diğer insan kaynakları sistemlerine veri sağlamayan ve diğer sistemler ile entegre bir şekilde işlemeyen performans yönetimi sistemlerinin genellikle çalışanlar tarafından benimsenmesi ve bir kültür olarak organizasyona yerleşmesi mümkün olmamaktadır.



Hazırlayan: **Opr. Dr. Cüneyt Tuğrul**
Genel Cerrahi Uzmanı
Dr. Cevdet Tuğrul Genel Cerrahi Dal Merkezi
Meme Hastalıkları Teşhis ve Tedavi Ünitesi Direktörü

Kadın yaşamında yeni bir dönem: MENOPOZ

Kadın sağlığı açısından doğurgan olunan dönem ne kadar önemliyse doğurganlığın bittiği ancak kişisel ve toplumsal üretkenliğin doruğa ulaştığı MENAPOZ SONRASI dönemde o kadar önemlidir. Bu dönemde yumurtalığın ürettiği hormonların tükenmesiyle değişen hormonal dengeler alışlagelmiş düzende birtakım farklılıklar yaşatacak ve bu farklılıkların getireceği bazı sağlık sorunları ortaya çıkacaktır.

2000 yılı verilerine göre dünya ülkelerinde 50 yaşını geçmiş yaklaşık 450 milyon kadın bulunmaktadır. Gelişmiş ülkelerde 2025 yılında toplumun yaklaşık %23 ünün 60 yaş ve üzerinde insanlardan oluşacağı hesaplanmaktadır.

Bundan yaklaşık yalnızca elli yıl kadar önce en gelişmiş toplumlarda bile ortalama kadın yaşı 60 yaş civarında kabul edilirken bu gün bir 20 sene daha yaşamak mümkün hale gelmektedir. Yaşam konforunu etkileyen birçok rahatsızlıklara sebep olabilen ve beraberinde pek çok hastalığı getiren menoz ve sonrasında çok iyi takip ve tedavisi gerekmektedir.

Kadında yumurtalıklar iki önemli işlev yerine getirmektedirler. Bunlardan biri kadınlık hormonlarını üretmek, diğeri ise doğurganlık süresince devam edecek olan yumurta oluşumunu sağlamaktır.

İlerleyen kadın yaşı ile birlikte önce bunlardan ikincisi yani yumurtlama fonksiyonu ve daha sonrada hormon salgılaya yeteneği kaybolur. Bu fizyolojik geçiş aslında doğanın ilerleyen kadın yaşı ile birlikte gebelik ve doğum gibi temelde kadın vücuduna ağır bir yük olan bir işten organizmayı

Kadın, yaşantısı boyunca, özellikle hormonal değişikliklere bağlı olmak üzere pek çok dönemden geçer. Yapısal olarak; daha hormon etkilerinin görülmediği çocukluk dönemi, hormonlarının çalışmaya başlamasıyla girdiği ergenlik dönemi, erişkin dönemin sonunda karşılaştığı menoz dönemi; yaşadığı süreçler olarak sayılabilir. Alıştığı yaşantısının ve fiziksel özelliklerinin pek çoğunun değiştiği bir dönem olan menoz dönemi iyi anlaşıldığında yaşanabilecek sıkıntılar ile başa çıkarak çok daha kolay olmaktadır. Bu sayımızda kadınlar için çok önemli olan bu periodu sizlere Sn.Doç. Dr. Ömer Südekan 'ın kaleminden sunuyoruz.

Sevgilerimle
Opr. Dr. Cüneyt Tuğrul

korumak amacına yönelik bir tedbirdir.

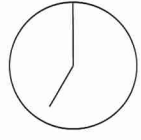
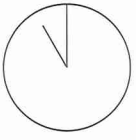
Kadın hayatının başlangıcında yumurtalıklarda bulunan yaklaşık 400 bin yumurta hücresi doğurganlık dediğimiz 30 yıllık bir sürenin sonunda tamamen tükenmiş ve artık bu görevini yapamaz hale gelmiştir.

Kaybolan yumurtlama ile bunu takip eden adetsizlik kadın hayatının yeni bir dönemini başlatmıştır. Kelime anlamı son adet olan MENAPOZ 45-59 yaş gurubunda ortaya çıkan ve 2-10 yıl sürecek bu döneme adını vermiştir. Kadının yaşamının doğal akışındaki menoz dışında herhangi bir sebeple her iki yumurtalığın çıkarılması da bu dönemin başlangıcı olabilir. Menoz dönemi süreç olarak son adet üzerinden 1 yıl geçmesinden sonra başlayacaktır. Adet kanamalarının düzensizleşmeye başladığı

ve menozal yakınmaların ortaya çıkmaya başladığı PRE-MENAPOZ DÖNEMİ, son adetten sonraki 1 yılın bitimiyle başlayan POSTMENAPOZ DÖNEMİ ne yerini bırakacaktır. Bu iki dönemin toplam süresi ise PERİMENAPOZ adıyla anılmaktadır.

Cinsel olgunluk dediğimiz dönemin başından beri yaklaşık 30 yılı aşan bir sürede yumurtalık hormonlarının varlığı ile yaşayan organizmada birçok sistem bu hormonal eksiklikten paylarını alacaklardır.

İşte yüzyıllardan beri kadın için hep korkutucu olan bu dönem günümüz tıbbında bu korkutucu görüntüsünü yitirmeye başlamıştır. Modern destek tedavisi ve eğitim yöntemleri kadın hayatında gerek bu geçiş dönemini ve gerekse daha çok önem taşıyan ileri yaş dönemlerini kontrol altına ala-



Citibank Dinamik Hesap ile daha çok kazanacaksınız!



Citibank Dinamik Hesap, stopaj avantajı nedeniyle, size standart bir vadeli hesaptan çok daha fazla kazandırır.

Örneğin; brüt faiz oranı % 15 olan 1 ay vadeli YTL mevduat hesabından sadece % 12,3 net faiz kazanırken, brüt faiz oranı % 15 olan 1 aylık faiz ödeme seçenekli 1 yıl vadeli Citibank Dinamik Hesap'tan net % 13,95 faiz kazanırsınız.*

Üstelik bir Citibank Hesabı sahibi olduğunuzda; tüm Türkiye'deki 4.000'e yakın ATM üzerinden Citibank Hesabınıza ulaşır, Citibank Online Internet ve CitiPhone Telefon Bankacılığı ile 7 gün 24 saat tüm bankacılık işlemlerinizi gerçekleştirebilirsiniz.

Citibank Hesabı açtırmak için birçok nedeniniz var! Hemen Citibank Alsancak Şubesi'ni (0232) 464 74 00'dan arayın, siz de bir Citibank Hesabı açtırın!

Your Citi never sleeps

444 0 500
www.citibank.com.tr

citibank

Citibank A.Ş.'nin tüm ürünleri ile ilgili başvuruların kabulü bankanın kendi değerlendirmesine ve belirlediği zaman içinde kendi isteğine göre herhangi bir ihbar yükümlülüğünde olmadan değiştirebileceği şartlara tabidir. Citibank tüm faiz oranlarını haber vermeden değiştirme hakkını saklı tutar. Citibank Dinamik Hesap, FDIC (Federal Deposit Insurance Company) tarafından güvence altında değildir, banka garantisinde değildir. Mevduatlar yalnızca Citibank Türkiye tarafından ödenir. Bu örnek, 20/04/2005 tarihinde yürürlükte olan stopaj oranlarına göre hazırlanmıştır. Oranlar zaman içerisinde değişiklik gösterebilir. Dinamik Hesap 1 yıl vadeli açılır. Vade Bitiş Tarihinden önce hesabı sona erdirmek ve vadeyi bozmak ancak Banka'nın onayı ile mümkündür. Banka onay verip vermemekte veya masrafların, vergi, ceza v.s.'nin peşin ödenmesi ve diğer şartların yerine getirilmesi şartıyla onay vermekte serbesttir. Banka onay verirse; mevduatın ekilen kısmına veya tamamına Bankaca ilan edilen vadesiz mevduat faiz oranı uygulanır. Vergi stopaj farkları ve yasal yükümlülükleri Bankaca hesap edilerek Müşteriden tahsil edilir. Lütfen vergi danışmanınızla bağlantı kurunuz. İşbu Reklam, ün ile ilgili tüm bilgileri içermemekte olup, detaylı bilgiyi Citibank şubelerinden, CitiPhone 444 0 500'den veya www.citibank.com.tr adresinden öğrenebilirsiniz.

bilmiş ve dönemin yalnızca doğurganlık kaybı ile sınırlı kalmasını sağlamıştır.

Kadın organizması ilginç bir şekilde yumurtalıkların çalışmasına bağlı olarak birbirinden farklı dönemler yaşamaktadır. Çocukluk, genç erişkin, doğurganlık ve menopoza sonrası dönemler olarak sıralanabilecek bu dönemlerden en sıkıntılısı menopoza dönemidir. Günümüzde eskiye oranla daha erken yaşlara doğru çekilen ilk adet görme ve daha ileri yaşlara kayan son adet kanaması artan ortalama yaşam süresinin bir parçası gibi görülmektedir.

Toplumun birçok kesimlerinde düşünüldüğünün aksine bilimsel olarak menopoza yaşının erken ya da geç olması evlilik yaşı, doğum sayısı, ve cinsel fonksiyonlarla ilgili değildir. Ailesel, ırksal, sosyo ekonomik sebeplerin ise menopoza yaşında etkili olduğu kabul edilmektedir. Ortalama olarak ülkemizde menopoza yaşı 50 yaş civarındadır.

Menapoza sendromu dediğimiz şikayetler gurubunun ortaya çıkış şekli de kişiden kişiye değişiklik göstermektedir. Kimi kadında yalnızca adet kesilmesi olarak karşımıza çıkarken kimi kadında hayli ağır yakınmalar oluşabilmektedir.

Yumurtalıkların hormonal aktivitelerini yitirmeleri ile oluşan eksiklik belirtilerini kadın yaşantısında üç ayrı dönem halinde izlemek olasıdır.

BİRİNCİ DÖNEM BELİRTİLERİ:

Ateş basması, terleme, yüz ve boyunda belirgin kızarıklıklar, sıkıntı, çarpıntı, uykusuzluk, karakter değişiklikleri, depresyon, kanama düzensizlikleri bu dönemin simgesi sayılan değişikliklerdir. Bu belirtilerin pek çoğu aslında adet kanamaları henüz tam olarak kesilmeden ortaya çıkarlar.

Sıcak basması % 85 oranında izlenen ve en sık rastlanan belirtidir. Genellikle yüz ve boyun bölgesinden başlayıp gö-

ğüse doğru yayılan ani sıcaklık duyumu şeklindedir. Çoğu kez bu duyumu ani ter boşalmaları izler. Bazen her 10-30 dakikada bir gelen bu yakınmalar kadın için tam bir işkence haline dönüşebilir. Uykudan bile uyandırabilen bu yakınmaya çarpıntı ve bulantının eşlik etmesi nadir değildir. Yıllarca devam etmesi olasıdır.

MENAPOZA kadın yaşantısında aniden başlayan bir olay değildir. Menapoza öncesi dönem olarak adlandırdığımız periyotta adet kanamaları düzensizleşmeye, miktar olarak azalmaya, araları uzamaya başlar. Bazen de sık ve değişik şiddette olan kanamalar şeklinde olabilir.

Bu dönemde gebelik olasılığının tamamen kaybolmadığı bilinmelidir. Çok önemli bir nokta da bu düzensiz kanama döneminde rahim için kaplayan bez dokusunda rahim kanserleri için son derece elverişli bir ortamın meydana gelebileceği gerçeğidir. Doktor kontrolü özellikle bu dönemde çok önemlidir. Tüm bu olaylar sonrasında adet kanamaları tamamen kesilir.

İKİNCİ DÖNEM BELİRTİLERİ:

Vajinada kuruma hissi, kaşıntı, yanma, orgazm problemleri, idrar kaçırma ve idrarda yanma, özellikle geceleri sık idrara çıkma, ciltte kuruma, saçlarda dökülme, tırnakların kolay kırılabilir hale gelmesi, alt karın ağrıları veya dolgunluk hissi gibi sorunlarla karakterize bir dönemdir.

Bu dönemde kadının önemli bir rahatsızlığı olan seks problemleri özellikle hastanın doktoruna bile iletmediği önemli bir sorun olarak karşısına çıkmaktadır. Kadınlığın bir simgesi olarak kabul edilen adet kanamalarının kesilmesi ile çoğunlukla cinsel fonksiyonlarında yok olacağı düşünülmektedir. Bunun yanı sıra zamanla genital organların formunu kaybetmesiyle ve cinsel ilişki rahatsızlık vermeye başlayınca kadın türlü bahanelerle seksüel hayattan kaçış yolu aramaya başlayacaktır. Bütün bunlara menapoza diğer rahatsızlıkları da eklenince olay kadın için bir felaket tablosu haline dönme-ye başlar.

ÜÇÜNCÜ DÖNEM BELİRTİLERİ:

Kemik erimesi, kalp-damar hastalıklarında ve kadın genital sistemi kanserlerinde artışın izlendiği bir dönemdir.

Bu dönemde toplumda pek önemsenmeyen, göz ardı edilen ve bizim özellikle üzerinde durmak istediğimiz bir konu da OSTEOPOROZ yani kemik erimesidir. Osteoporoz menopoza yaklaşık 4-5 sene sonra ortaya çıkan ve 60 yaş üzerindeki kadınların yaklaşık % 25 inde ciddi problem oluşturan ciddi bir sağlık sorunudur.

A.B.D. de 1995 yılında yapılan bir araştırmada yaklaşık 250 bin kadında osteoporoz (kemik erimesi) nedeniyle kalça kırığı oluşmuş ve bu hastalardan % 27 si 1 yıl içerisinde ölmüştür. Bu rakam A.B.D. de yumurtalık kanserinden ölen kadınların sayısından fazladır. Yapılan araştırmalar 65 yaşın üzerindeki kadınlarda kırık şansının % 1.3 oranında olduğunu, bu oranın aynı yaş gurubu erkeklerde ise yarı yarıya azaldığını göstermektedir.





Laila
MÜCEVHER

OSTEOPOROZ İÇİN RİSK FAKTÖRLERİ:

- 1-45 yaşın altında menapoza girme
- 2-Yakın akrabalarda osteoporoz olması
- 3-Yaşam boyunca 6 aydan daha uzun süreli adetsizlik dönemleri olması(gebelik hariç)
- 4-Sigara alışkanlığı
- 5-Düzenli alkol alışkanlığı
- 6-Düşük kilolu olmak
- 7-Uzun süreli yüksek doz steroid (kortizon) kullanımı
- 8-Yaşam boyu kalsiyumdan eksik beslenme ,güneş ışığından uzak yaşam

Endüstrileşmiş toplumlarda kalp- damar sistemi hastalıkları 50 yaşın üzerindeki ölümlerin başta gelen nedenidir. Kadınlik hormonları menopoz öncesi kadınları kalp ve damar hastalıklarından koruyan en önemli faktördür. Menopoz sonrası bu hormonlardan mahrum kalan kadını kalp ve damar hastalıkları tüm risk yüzdesiyle etkilemeye başlayacaktır. Gelişmiş toplumlardaki kalp-damar hastalıklarından ölüm oranı, meme ve genital kanser nedeniyle meydana gelen ölümlerin 10 katıdır

KALP VE DAMAR HASTALIKLARINDA RİSK FAKTÖRLERİ

- 1-Sigara kullanımı
- 2-Hipertansiyon
- 3-Yüksek kolesterol düzeyleri(özellikle LDL tipinin yüksek olması)
- 4-Şişmanlık
- 5-Sporadan uzak bir yaşam tarzı
- 6-Düzenli alkol alışkanlığı
- 7-Şeker hastalığının olması

50 yaşından sonra kadınlar yumurtalık ve rahim kanseri riskiyle karşı karşıyadırlar. Yumurtalık kanserlerinin erken tanısı ve tedavisi, günümüzde hala önemli bir soru işareti olma özelliğini taşımaya devam etmektedir. Menopoz belirtilerinin ilk ortaya çıktığı dönemlerde başlanan klinik ve laboratuvar kontrollerin, gerekli destek tedavi seçimlerinin yumurtalık ve özellikle rahim kanserinden ölüm riskini azalttığı saptanmıştır.

Görülüyor ki; menopoz sendromu huzurlu , sağlıklı bir yaşam tarzının aniden değişmesi ve sorunlu günlerin başlamasıdır. Bütün bunların temelinde yatan sebep kadınlik hormonlarının azalmasıdır.

PSİKOLOJİK AÇIDAN MENAPOZ:

Günümüzde kadınlar için beklenen yaşam süresinin yaklaşık 70-80 yıl olması ka-

dın yaşamının yaklaşık üçte birinin menopoz sonrası dönem olduğunu göstermektedir. Menopoz sonrası dönemde kadınlarda özellikle depresif belirtilerin ön plana çıktığı ruhsal sorunlar görülmektedir.

Bu dönemde rastlanan duygusal değişimleri şu şekilde sıralamak mümkündür.;

Hassasiyet,dikkat toplamada güçlük,sık ve kolay ağlama, halsizlik, isteksizlik, sinirlilik, uykusuzluk, yaşam olaylarından kolay etkilenebilme,iştah değişiklikleri,erken uyanma, unutkanlık..

Tüm bu duygusal belirtilerin yaşanma sıklığı ve düzeyi kadına ve içinde yaşadığı topluma ait kültürel yapıya doğrudan ilişkilidir. Kültürel yaklaşımlar büyük ölçüde kadının fizyolojisini de etkiler. Yemek yeme alışkanlıkları,sigara kullanımı,egzersiz alışkanlığı,çocuk doğurma sayısı bir ölçüde kültürel etkenlerce belirlenmektedir. Ayrıca fizyolojik değişikliklere örneğin yaşlanmaya bedensel belirtilere kişinin tepkisi yine kültürle yakın ilişkilidir . Menopoz döneminde ki kadının yaşadıkları , büyük ölçüde bu dönemle ilgili beklentilere özellikle de MENAPOZ u ne şekilde anladığı ve kabullediğine bağlıdır.

Yine bu dönem ailesel değişikliklerin de en yoğun yaşandığı dönemdir. Çocukların evlilik veya eğitim nedeni ile evden ayrılması,eşle ilgili sorunlar,yalnızlık duygusu bir araya gelerek yoğun bir ruhsal baskıya sebep olur. İnsan yaşantısındaki bu tip değişimler stress veya bazen de depresyonu getirir. Ancak depresyon çoğu kez profesyonel bir yardımı gerektirecektir.

Aşağıdaki belirtilerden en az iki tanesi iki haftadan daha uzun süre devam ediyorsa klinik anlamda depresyondan bahsetmek gerekir.

- 1-Uyku değişikliği(uyuyamama,erken uyanma)
- 2-Sebepsiz kilo kaybı
- 3-Karar vermede güçlük,konsantrasyon eksikliği
- 4-Gereksiz kızgınlık,sinirlilik veya aşırı umursamazlık durumu
- 5-Kendini rahatlatma yeteneğinin kaybolması
- 6-İntihar düşüncesi

Bilinmesi gereken normalde bu değişikliklerin zaman içinde hafifleyerek geçeceği. Ancak unutmayınız ki profesyonel yardım gerektiren depresyon çoğu kez psikoloğunuzla yapacağınız basit psikoterapi seanslarıyla atlatılabilecek bir sorundur

MENAPOZDA MEME

Bilindiği gibi memeler kadın yaşantısının farklı dönemlerinde sürekli değişkenlik gösterebilen organlardır.



Adet öncesi, gebelik, emzirme, menopoz ve yaşlılık dönemleri bu değişimler için belirgin sebep oluşturmaktadırlar.

Menopoz döneminde memelerde ağrı (mastalji), meme başı akıntıları, memede kitleler oluşması gibi değişimler oluşabilir.

Adet dönemi dışında meme ağrısından yakınan kadınların büyük bir kısmı 45 yaş civarında hekime başvurumaktadırlar. Bu dönemde oluşan ağrı daha çok memenin orta kısmında, tek taraflı ve daha çok yanma şeklinde ortaya çıkmaktadır. Bu belirtiler nadiren meme kanserinin ön habercileri olabilmektedir. Meme başı akıntısı sık karşılaşılan diğer bir bulgudur. Fizyolojik olabileceği gibi memede ki iyi ve kötü huylu kistlerin de belirtisi olabilmektedir.

Genelde meme muayenesi için bu yaş döneminde başvuran kadınların %40 ında iyi huylu meme kitleleri saptanabilmektedir. Önemli olan bu kitlelerin iyi huylu olduğunu tanımlayabilmektir. Meme kanseri kadın kanserleri içinde yaklaşık % 27 lik bir oranda gözlenmektedir.

MEME KANSERİ İÇİN RISK FAKTÖRLERİ:

- Ailede meme kanseri olması
- Şişmanlık
- Erken ilk adet, geç menopoz
- Yumurtlamasız süren adet kanamalarının fazlaca olması
- Doğum yapmamış olmak
- İlk gebeliğin ileri yaşta olması
- Kısa süreli emzirme dönemi

Kadın yaşantısında problem üretmeye meyilli olan memelerin her kadın tarafından kendi kendine muayene edilebilmesi, düzenli aralıklarla doktor kontrolü yaptırılması son derecede önemli olup erken tanının hayat kurtarıcı olduğu unutulmamalıdır.

HORMON REPLASMAN TEDAVİSİ:

Hormon replasman tedavisi menapoza sebep olan östrojen hormonu eksikliğini bir çok şekilde gidermeyi amaçlayan basit bir yerine koyma tedavisidir. Diyabet hastasına insülin, beslenme bozukluğu olan hastaya vitamin desteği vermek gibi düşünülmelidir.

Replasman tedavisinin amacı kısa dönem için menopozal dönem yakınmalarını ortadan kaldırmak, uzun dönemde ise osteoporoz nedeni ile oluşabilecek kemik kırılmalarını, kalp ve damar hastalıkları riskini ürogenital organlarda (mesane ve vajina) fonksiyon bozukluğunu azaltmaktır.

Bu dönemdeki kadın için kişiye uygun tedavi belirlenirken menopozun hangi evresinde olduğunun saptanması da önemlidir.

Perimenopozun ilk dönemlerinde genelde karşılaşılan öncelikli sorun genellikle adet düzensizliği ve hafif de olsa başlayan menopozal yakınmalardır. Bu dönemdeki kadına çok yakın bir klinik izlem ve genellikle düzenli adet görmeyi sağlayacak bir destek düşünülmelidir.

Artık tamamen adetten kesilmiş ve menapoza girmiş kadınlara önerilebilecek değişik seçenekler vardır. Her ay adet kanaması benzeri düzenli adet kanamalarının görüldüğü ya da hiç kanamaya yol açmaksızın hormonal yapının düzen-



lendiği tedavi şekilleri gibi..

Vajina ve idrar yolları yakınmalarının ön planda olduğu kadınlarda sistemik tedaviye ilave edilebilen lokal östrojen uygulamaları da bu tedavi seçeneklerinden biridir.

HORMON REPLASMAN TEDAVİSİNDE KULLANILAN İLAÇLAR

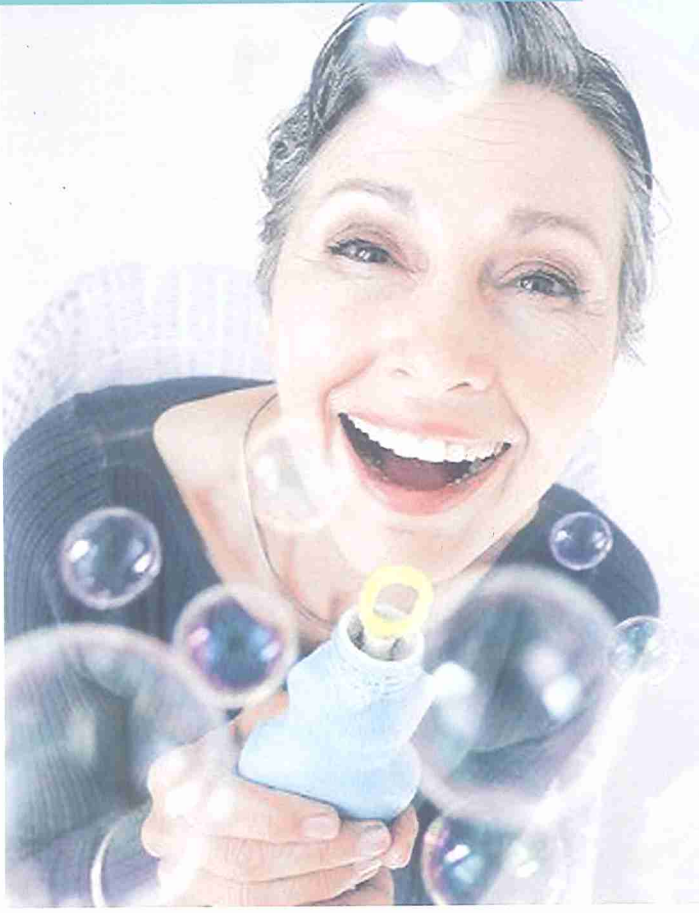
Östrojenler, Androjenler, Progestagenler, Sentetik steroidler, SERM's, Bitkisel ürünler

Uzun yıllar boyunca hormon replasman tedavisi tek başına östrojen verilerek uygulanmıştır. 1970 lerin başından itibaren, tek başına verilen östrojenin rahim iç yüzeyinde istenmeyen değişikliklere ve hatta rahim kanserine yol açma riski olduğu saptanmış ve östrojenin yanına onun yan etkilerini engelleyecek kanser riskini ortadan kaldıran progestagenler eklenmeye başlanmıştır.

Vajina ve idrar yollarındaki problemlere yönelik olarak kullanılan bazı östrojen ilaçlarının rahim üzerine değil sadece bu dokulara yönelik etkileri olduğu için bunların progestagenlerle birlikte kullanımına ihtiyaç görülmemektedir.

Günümüzde ki modern uygulamalarda her ay 21 gün süreyle östrojen alınırken aynı zamanda son 10-14 gün süresince progestagen de ilave edilir. Ancak bu tedavilerde de aynen menopoz öncesi dönemde olduğu gibi adet benzeri kanamaların oluşacağı unutulmamalıdır. Menopoz sonrası kadında yeniden adet bazen istenilmeyen bir durum olduğu için tedaviye uyumu ve uzun süreli kullanımı engelleyebilecek bir sorun olabilir.

Hormon kullanımı kararı verildiğinde mümkün olan en kısa süre ve en düşük doz son yılların kabul gören en önemli prensibi olmuştur. Dünya sağlık örgütü kadın sağlığı komitesi uzmanlarından Dr. Susan Wood, FDA in hormon kullanımında vurguladığı en önemli noktanın en kısa süre ve en düşük



doz prensibi olduğunu belirtmektedir.

Women's Health Initiative (WHI) isimli örgütün temmuz 2002 tarihinde yayınladığı menopoza da östrojen tedavisi ile ilgili çok merkezli klinik çalışmasında hormon kullanımının risk ve yararları tekrar belirlenmiş ve tüm dünyada uygulamalara esas olmuştur. Bu çalışma eski bilgileri tümüyle değiştirmiştir. Çalışmada destek tedavi amacıyla yalnızca östrojen hormonu kullanımının kan pıhtılaşmasını artırarak felç riski oluşturabildiği, Östrojen ve progesteronu birlikte kullanmanın tek başına östrojen kullananlardan farklı olarak meme kanseri ve kalp krizi riskini arttırdığı da gösterilmiştir. Ayrıca östrojen (yalnız veya progesteron ile birlikte) kemik erimesini ve barsak kanseri şansını azaltmaktadır.

● Son yıllarda kullanıma giren selektif östrojen reseptör modölatörleri olarak guruplandırılan tamoxifen ve raloxifene isimli iki ilaç kemik erimesine karşı etkili olarak görülmektedir. Ayrıca bu ilaçlar kolesterol dengesine de kısmen olumlu etki yapmaktadır (kötü huylu kolesterolu azaltmakta ancak iyi huylu kolesterolu pek etkilememektedir.)

● Tamoxifen ve raloxifen meme kanseri riskini de düşüren bir etkiye sahiptir.)

● Her iki ilaçta ateş basmalarını bazen arttırabilmektedir. Tamoksifen ayrı bir etki ile rahim kanseri riskini arttırabilir etki gösterirken Raloxifen de bu etki gözlenmemektedir.

HORMON REPLASMAN TEDAVİSİNİN UYGULAMA YOLLARI:

- Ağızdan alınan ilaçlar
- Vajinal krem ve ovuller
- Deri üzerine yapıştırılan bantlar

WHI KRİTERLERİ İLE HORMON REPLASMAN TEDAVİLERİNDE BEKLENEN ETKİ VE YAN ETKİLER:

Östrojenlerin tek başına veya progesterinler ile kombine kullanımları kanın pıhtılaşması (tromboz) ve felç riskini arttırıcıdır. Östrojen ve progesterinlerin birlikte kullanımı meme kanseri

ri ve kalp krizi riskini arttırabilmekte ,ancak östrojenlerin tek başına kullanımında bu risk izlenmemektedir.

Rahimi olan kadınlarda östrojenlerin tek başına kullanımı rahim kanseri riskini arttırırken östrojenlerin progesteron ile birlikte kullanılmalarında bu risk gözlenmemektedir. Rahimi daha önceden operasyon ile alınmış olan kadınlarda östrojenlerin tek başına kullanılması önerilebilmektedir

Östrojenlerin yalnız veya progesterinler ile birlikte kullanımı kemik erimesini ve barsak kanserinin oluşma riskini engellemekte başarılı olmaktadır.

Ortalama 51 yaş civarında ortaya çıkan menopoza (%95 kadında 45-55 yaş aralığında menopoza çıkmaktadır) şikayetlerinde ilk dönem yakınmalarını engellemekte en etkili destek östrojenler ile sağlanabilmektedir. Bu yönden Östrojenlerin 6 ay ile 5 yıl arasında bir süre kullanılabilirliği halen kabul görmektedir. WHI in çalışmasına kadar yaklaşık 20 yıldır kalp damar sistemi üzerine iyileştirici etkisi olduğu düşünülen östrojenlerin bu etkisinin olmadığı ortaya konulmuştur. Günümüzde kabul edilen kriterler son 4 yılda bu şekilde iken halen karşıt çalışmalar ve farklı sonuçlar da tartışılmaktadır.

ÖZET OLARAK HORMON REPLASMAN TEDAVİSİNDE;

1-Hormon tedavileri kalp krizi riskini ve felçleri azaltıcı etki göstermemektedir.

2- Hormon tedavileri ile Alzheimer hastalığı ve hafıza kaybı gibi problemler çözülememektedir.

3-Yapılan çalışmalar henüz yaşlanmayı azaltıcı ve cilde ve saçlardaki deformiteleri engellemekte başarılı değildir.

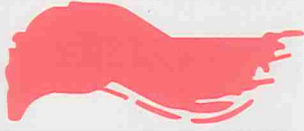
4-Soya ekstreleri gibi bazı bitkisel kaynakların menopoza üzerindeki etkileri için henüz çalışmalar devam etmektedir. Bu konuda enazından zararlı etkileri işaret eden bir veri henüz yoktur.

5-Halen tüm dünyada bir çok kadın doğum uzmanı menopoza hastalarına öncelikle östrojen replasmanı reçete etmektedir. (%95). Yapılan çalışmada vajinal östrojen %78, egzersiz %77, soya ürünleri %32, black cohosh %33 oranında önerilmekte olduğunu göstermektedir. Tüm jinekoloji uzmanlarının yaklaşık %45 i bitkisel ürünlerin faydalı olmadığını düşünmektedir.

6-Şu anda uygulanmakta olan tüm menopoza destek tedavileri tamamen kişilere özel programlanmalı, klinik takip mutlaka sürekli yapılmalı, tedavi tipi seçilirken fayda ve riskler kesinlikle açık olarak tartışılmalıdır. Tedavi seçeneği ne olursa olsun sağlıklı yaşam biçimi ve sağlıklı olma kriterleri her zaman ön planda tutulmalıdır.

MENAPOZ DÖNEMİ KADINLARDA ÖNERİLEN EGZERSİZ TİPLERİ

- Yürüyüş ve bisiklete binme: Örneğin alışverişe giderken arabayla gitmek yerine yürüyerek gitme veya otobüsle gidiliyorsa bir durak önce inerek yürümek gibi..
- Asansör yerine merdiven kullanma alışkanlığı edinmek
- Zorunlu hareketlenme için bahçe veya çiçek bakımı üstlenmek
- Ev işlerini yardımcıya yaptırmak yerine kendi başına yapmak



EÇEV
EGE ÇAĞDAŞ EĞİTİM VAKFI

Bu eller

hiç kalemsiz kalmasin.

Bir yerlerde "bir çocuk"

sizi daima hatırlasin.



EGE ÇAĞDAŞ EĞİTİM VAKFI
bugüne dek binlerce öğrenci okuttu. Bir çocuk daha okutmak,
EÇEV'le çağdaş eğitim yolunda el ele vermek için

BURS

 yazarak **TURKCELL 5444** 'e gönderin

Her mesaj 10 YTL'dir. Bu hizmetten sadece Turkcell kullanıcıları yararlanabilir. Bu hizmet Turkcell için 2 kısa mesaj olarak ücretlendirilir.

Kampanya Resmi Sponsorları



Kampanya Sponsorları



Kampanya Hizmet Sponsorları



www.ecev.org.tr 0.232.464 12 66 - 465 01 13

ARKAS ROTAYA OTURDU

VOLEYBOL yatırımının daha 6. sezonunu geride bırakmasına rağmen kısa sürede büyük başarıların altına imza attı Arkas Saint Joseph... Önce, 1999-2000 sezonunda Körfez Spor olarak Voleybol Erkekler İkinci Ligi'nde mücadele eden, 2001 yılında Saint Joseph adını alan, 2003'te ise Arkas Holding ile bütünleşerek ismini Arkas Saint Joseph olarak değiştiren mavi-beyazlı ekip, haklı başarısıyla İzmir'in gururu olurken, voleybola da yeni bir soluk getirdi.

Voleybol Erkekler Birinci Ligi'ndeki ilk sezonu 7. sırada bitiren, ikinci sezonunu 8. tamamlayan Arkas Saint Joseph, bu yıl ise normal sezonu 4. durumda kapattı. Altı maçlık play-off maratonu sonunda Polis Akademisi'ni iki maçta da yenip, diğer rakipleri Erdemir ve Halk Bankası'na iki karşılaşmada da yenildi, ancak üçüncülük kupasıyla Antalya'dan İzmir'e dönmeyi başardı. Birinci Lig'deki ilk kupasına daha üçüncü sezonunda ulaşan Arkas Saint Joseph, artık rotasını şampiyonluğa ve Avrupa'ya çevirdi.

Mavi-beyazlı ekip, önümüzdeki yıl ligde şampiyonluk kovalarken, tarihinde ilk kez mücadele edeceği CEV Cup'ta ise final peşinde koşacak. İzmir'e Voleybol Erkekler Birinci Ligi'nde ilk kez bir üçüncülük kupası kazandırmayı başaran Arkas Saint Joseph, artık yeni illere imza atmak için kolları sıvadı. Rota zorlu, rakipler çetin ama Arkas gemisi her türlü zorluğu aşacak güçte ve kalitede... Yolun açık olsun Arkas... İzmir seninle...

1. ERKEKLER VOLEYBOL LİGİ PUAN CETVELİ

TAKIMLAR	O	G	M	A.S	V.S	P	S.AV.
ERDEMİRSPOR	34	32	2	98	25	94	3,92
HALK BANKASI	34	30	4	96	25	88	3,84
POLİS AKADEMİSİ	34	28	6	93	38	81	2,45
ARKAS	34	26	8	86	39	76	2,21
ZİRAAT BANKASI	34	25	9	88	41	75	2,15
FENERBAHÇE	34	25	9	80	42	73	1,90
İST. B.ŞEHİR	34	20	14	75	57	60	1,32
SSK	34	21	13	72	60	59	1,20
PLEVNE SPOR	34	18	16	63	59	54	1,07
ARCELİK	34	15	19	61	66	49	0,92
BEŞİKTAŞ	34	14	20	56	69	43	0,81
GALATASARAY	34	14	20	60	75	43	0,80
M. NAVGAT	34	11	23	46	82	30	0,56
BURSA EMNİYET	34	8	26	42	86	26	0,49
ÇANKAYA BEL.	34	8	26	34	87	24	0,39
BAFRA T. BEL.	34	6	28	27	91	18	0,30
ATATÜRK GÜCÜ	34	3	31	35	95	16	0,37
TKİ GELİSPOR	34	2	32	23	98	8	0,23
TOPLAM	612	306	306	1135	1135	917	



BAŞARIYA DOYMADI

- 2001-2002: Yaş Grupları Erkekler
İzmir birincisi
- 2001-2002: Genç Erkekler İzmir birincisi
- 2001-2002: Büyük Erkekler
Türkiye dördüncüsü
- 2001-2002: Genç Erkekler İzmir ikincisi
- 2001-2002: Yıldız Erkekler
İzmir üçüncüsü
- 2002-2003: Genç Erkekler İzmir birincisi
- 2002-2003: Yıldız Erkekler İzmir birincisi
- 2002-2003: Voleybol Erkekler
Birinci Ligi Yedincisi
- 2002-2003: Büyük Bayanlar İzmir ikincisi
- 2003-2004: Genç Erkekler İzmir birincisi
- 2003-2004: Yıldız Erkekler İzmir birincisi
- 2003-2004: Yaş Grupları Erkekler
İzmir ikincisi
- 2003-2004: Voleybol Erkekler
Birinci Ligi Sekizincisi
- 2003-2004: Gençler Türkiye Şampiyonu
- 2003-2004: Yıldızlar Türkiye Şampiyonu
- 2004-2005: Voleybol Erkekler Birinci Ligi
Normal Sezon Dördüncüsü
- 2004-2005: Voleybol Erkekler
Birinci Ligi Play-Off Üçüncüsü
- 2004: Voleybol Dörtlülük Turnuva Birincisi
- 2004: Oristade Dostluk
Turnuvası birincisi

MILLI TAKIM'A GIDEN OYUNCULAR:

Kadir Cin, Anıl Tokat,
Onur Çarıkçı (Genç Milli)
Kadir Cin, Anıl Tokat,
Ceyhun Tendar (Yıldız Milli)

KULÜP HAKKINDA GENEL BİLGİ

Kuruluş Tarihi: 2001

Başkan: Lucien Arkas

Voleybol Şube Sorumlusu: Mario Sponza

Basketbol Şube Sorumlusu: Esat Kardıçalı

Spor Koordinatörü: Yaşar Ergün

Basın Sözcüsü: Uğur Özden

Üyeler: Esat Kardıçalı, Yann De Lansalut, İclal Kardıçalı, Atilla Küçükcalp

Menajer: Kemal Geka

İŞTE MİSYON... Türkiye'deki ve İzmir'deki genç yetenekleri keşfederek alt yapıya kazandırmak. İzmir ve Türk voleyboluna üst seviyede oyuncular yetiştirmek, sağlıklı sportif nesillerin yetişmesine katkıda bulunmak.

İŞTE VİZYON... Arkas kültürünü benimsemiş alt yapı sporcularının da katkısı ile Türkiye Birinci Ligi'nde ve Avrupa'da başarılar elde ederek şampiyonluklara ulaşmak ve İzmir'de kaybolmaya başlayan voleybol sevgisini tekrar canlandırmak.

SPOR OKULLARI

Alt yapı antrenörleri tüm Türkiye'yi tarayarak Eskişehir, Alanya, Zonguldak, Denizli gibi illerden 8 yetenekli genci bulmuş, İzmir'deki sporcularla birlikte 150 kişilik voleybol alt yapı ordusu kurmuştur. 2004-2005 sezonunda alt yapıdan 3 oyuncuyu (A) takım kadrosuna alman Arkas, ileriki yıllarda alt yapı bünyesinde yetiştirdiği oyuncularla başarıyı yakalamayı hedeflemektedir. Lojman, yemek, okul gibi çeşitli ihtiyaçları kulüp tarafından karşılanan alt yapı sporcuları, genç ve yıldız milli takımların iskeletini oluşturmaktadır. Voleybol, basketbol ve cimnastik branşlarında hizmet vermekte olan spor okullarının amacı, kulüp alt yapısını oluşturarak sağlam temeller üzerinde geleceğin yıldızlarını yetiştirmek. Cimnastikte 50, basketbolda 30, voleybolda 70'in üzerinde alt yapı sporcusu, çalışmaları yaz kış devam ettirmektedir. Voleybol v ebasketbol okulları cumartesi-Pazar günleri saat 10.00 ile 12.00 arasında Saint Joseph Lisesi Spkor Salonu'nda, ritmik jimnastik ise Perşembe-Cuma günleri saat 16.30 ile 17.30 saatleri arasında Piri Reis İlköğretim Okulu'nda yapmaktadır.

Masa tenisi ve satranç branşlarında da faaliyeti bulunun Arkas Saint Joseph'te satranççı Oğulcan Kanmazalp, 12 Yaş Avrupa Üçüncülüğünü elde etmiştir.

11

Ocak
2005

Phil-
Sa'nın
daveti
üzerine
Yönetim

Kurulu üyelerimiz Phil-
Sa'yı ziyaret ederek yö-
neticileri ile öğle yeme-
ğinde biraraya geldiler.



26

Ocak
2005

2005 yılı ilk olağan EĞİAD Danışma Kurulu toplantısı İz-
mir Hilton Oteli'nde gerçekleştirildi. Danışma Kurulu Baş-
kanı'nın seçiminin yapıldığı toplantıda Sayın Kemal Çola-
koğlu tekrar başkan seçilirken, Başkan yardımcılığı'na da
Sayın Hüseyin Aktar seçilmiştir.

4

Şubat
2005

İzmir Valili-
ği'nde Sn
Başbakanı-
mız R.Tay-
yip Erdo-
ğan'ın huzurlarıyla okul

yaptıran hayırseverlere
"Madalya ve Şükran Bel-
gesi" sunum töreni ger-
çekleştirilmiştir. Sn Başba-
kanımız tarafından EĞİ-
AD adına verilen Madal-
ya ve Şükran Belgesi'ni
EĞİAD Yön. Kur. Bşk. Sn
Fatih Dalan almıştır. Töre-
ne EĞİAD'ı temsilen Ya-
yın Danışma Kurulu Baş-
kanı Sn Nafiz Gönen, Dış
İlişkiler Koordinatörü Sn
Cemal Tükel ve Genel
Sekreter Sn Doç.Dr.Musta-
fa Tanyeri katılmışlardır.



1

Şubat
2005

EĞİAD Yönetim Kurulu, Ege Palas Oteli'nde bir basın toplantısı düzenleyerek
İzmir Limanı ile ilgili çözüm önerilerini kamuoyuna sunmuştur.



9

Şubat
2005

İzmir'de bulunan Kon-
soloslar EĞİAD'ın Çar-
şamba Yemeği'nde
EĞİAD üyeleriyle bira-
raya gelerek "İzmir'in
Yurtdışındaki İmajı ve
Yabancı Sermaye" konusunda gö-
rüşlerini bildirmişlerdir. Toplantı-
ya; Almanya Başkonsolosu Sayın
Ralf Breth, Romanya Başkonsolosu
Mircea Neata, Hindistan Fahri Baş-
konsolosu Turgut Koyuncuoğlu,
Malezya Fahri Başkonsolosu Hüsa-
mettin Şınlak, Güney Afrika Fahri
Başkonsolosu Tamer Taşkın, İtalya
Konsolosu Dr.Michele Tommasi,
Meksika Fahri Konsolosu Kemal
Çolakoğlu, Macaristan Fahri Kon-
solosu Erdal Keresteci, Malta Fahri
Başkonsolosu Ahmet Çalık, Belçika
Fahri Konsolosu Nezih Öztüre,
Fransa Konsolosu Fahri Zeliha
Toprak, Fransa Büyükelçiliği Tica-
ret ve Ekonomi Ataşesi Pier Gou-
din, Bosna-Hersek Fahri Konsolo-
su Kemal Baysak, Senegal Fahri
Konsolos Yardımcısı Can Ortabaş
katılmışlardır.



2

Şubat
2005

Sosyal ve Kültürel İlişkiler Komisyonumuzun organizasyonu ile
Mavişehir Planet Bowling salonunda "EĞİAD Bowling Yarışma-
sı" düzenlenmiştir. Turnuva sonunda EĞİAD Yönetim Kurulu
Üyesi Sayın Hakan Gönüldaş birinci olup Çeşme Sisus Otel'de
bir hafta sonu tatili kazanmıştır.



14

Şubat
2005

EGİAD Yönetim Kurulu, Gazetem Ege İmtiyaz Sahibi Sayın Hilmi Çınar'ı, Haber Ekspres İmtiyaz Sahibi Sayın Aydın Bilgin'i ve Akşam Gazetesi İzmir temsilcisi Sayın Nedim Atilla'yı ofislerinde ziyaret etmişlerdir.



16

Şubat
2005

Üyelerin kaynaşması ve sohbet etmesi amacıyla belirli aralıklarla düzenlenen geleneksel "EGİAD Bizbize Yemeği", Konak Best Western Otel'de gerçekleştirilmiştir.

23

Şubat
2005

Genç Müteşebbisler Jaycees Derneği Türkiye'den sorumlu Başkan Yardımcısı Sayın Peta Clark, İzmir Şube Başkanı Alp Limoncuoğlu, geçmiş dönem başkanı Sayın Pinar Öztuğcu ve JCI senatörü Sayın Cemal Tükel ile birlikte Yönetim Kurulumuzu ziyaret etmiştir.



24

Şubat
2005

56.Ege toplantısı K.K.T.C. Cumhurbaşkanı Sayın Rauf Denktaş'ın katılımıyla İzmir Hilton oteli'nde gerçekleştirilmiştir.



Kıbrıs'taki son gelişmeler'in konu alındığı toplantı sonunda EGİAD Başkanı Sayın Fatih Dalan, Sayın Rauf Denktaş'a günün anısına bir plaket takdim etmiştir.

2

Mart
2005

TSE Bölge Müdürü Sayın Ramazan Usta Derneğimizi ziyaret ederek, Yönetim Kurulumuz ve Kurumsallaşma Komisyonu üyelerimiz ile görüşmelerde bulunmuştur.

7

Mart
2005

İzmir Defterdarı Sayın İhsan Akyol, Defterdar Yardımcısı Sayın Yavuz Öner, Gelir Müdürü Sayın Yaşar Erdoğan, Denetim Koordinatörü Sayın Özcan Tuna'nın konuk konuşmacı olarak katıldıkları "2005 Yılı Vergi Gündemi" konulu toplantı dernek merkezimizde üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

12

Mart
2005

EGİAD 14.Kuruluş Yıldönümü Balosu, sanatçı Candan Erçetin'in muhteşem konseriyle İzmir Hilton oteli'nde kutlanmıştır. Arkas Holding'in sponsorluğunda düzenlenen görkemli baloya 500'ün üzerinde davetli katılmıştır. Gecenin sonunda, Arkas Holding İcra Kurulu üyesi Sayın Bernard Arcas sanatçı Erçe-



25

Şubat
2005

İzmir Defterdarı Sn İhsan Akyol derneğimize gelerek Yönetim Kurulumuzu ziyaret etmiştir.



23
Mart
2005

EGİAD Bölgesel Gelişim ve Çözüm Komisyonu ile Uluslararası İlişkiler Komisyonu tarafından "KOSGEB ve AB Teşvikleri" konulu EGİAD Dış Ticaret Paneli düzenlenmiştir. T.B.M.M. Kobi Masası Üyesi ve EGİAD üyesi Sn Sedat Uzunbay, İktisadi Kalkınma Vakfı Uzman Yardımcısı Sn Arzu Odabaşı, Dışbank Kemeraltı şubesinde şube yöneticisi Sn Mustafa Korkmaz ve Portföy yöneticisi Sn Özgü Gündoğan'ın konuk konuşmacı olarak katıldıkları panelimiz Dernek Merkezimizde gerçekleştirilmiştir. Panelden sonra derneğimize yeni katılan yeni üyelerimiz için "Üye Tanışma Töreni" yapılarak, plaketleri takdim edilmiştir.



26-27
Mart
2005



EGİAD'lı ailelerin haftasonunda birlikte olmaları ve hoşça vakit geçirmeleri amacıyla, Sosyal ve Kültürel İlişkiler Komisyonumuz Çeşme Sisus Otel'de bir Haftasonu Tatili organizasyonu gerçekleştirmişlerdir.

Derneğimizin ISO 9001 2000 Kalite Belgesi çalışmalarını başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında belgelendirilmeye esas eğitimlerin birincisi olan "Temel Eğitim Programı" 24-25 Mart 2005 tarihlerinde iki günlük bir program olarak Dernek Merkezimizde gerçekleştirilmiştir.

24-25
Mart
2005



Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi (ABİGEM) işbirliği ile üyelerimize yönelik olarak "Proje Yönetimi" konulu seminer düzenlenmiştir. Dernek Merkezimizde gerçekleştirilen semineri eğitimci Sayın Barbaros Tunç vermiştir.

31
Mart
2005



4
Nisan
2005

EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Sayın Kemal Çolakoğlu Dernek Merkezine gelerek Yönetim Kurulu toplantımıza katılmışlardır.

6
Nisan
2005

EGİAD Çarşamba yemeği, Kurumsal Gelişim ve İşbirlikleri Komisyonumuzun organizasyonu ile Best Western Konak Otel'de gerçekleştirilmiştir. TSE Bölge Müdürü Sn Ramazan Usta ve TSE Teknik Şefi Dr.Fatma Tunçköprülü'nün konuk konuşmacı olarak katıldıkları toplantının konusu "Kalite Konusundaki Son Gelişmeler" olmuştur.



7 Nisan 2005

Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen "AB Yeni, Klasik ve Global Yaklaşımlar" seminerleri projesinin Konsorsiyum Üyelerinden, Fransız Ulusal Standardizasyon Kuruluşu AFNOR'un Takım Lideri Ramon Rovira Derneğimizi ziyaret etmiştir.

7 Nisan 2005

Derneğimizin ISO 9001 2000 Kalite Belgesi çalışmaları kapsamında belgelendirmeye esas eğitimlerden ikincisi olan "Dokümantasyon Eğitimi" TSE uzmanları tarafından Dernek Merkezimizde verilmiştir.



7 Nisan 2005

EGİAD Sosyal ve Kültürel İlişkiler Komisyonu'nun organizasyonu ile 7 Nisan 2005 tarihinden itibaren "Üyelerarası 1.EGİAD Futbol Turnuvası" düzenlen-

miştir. Fikstür usulü yapılan maçlar Başarı Koleji spor salonunda gerçekleştiriliyor. Takımlar arasındaki karşılaşmalar son derece zevkli geçiyor.



11 Nisan 2005

EGİAD Bölgesel ve Çözüm Komisyonu'nun organizasyonu ile Dernek Merkezimizde "İzmir ve SİT" konulu bir toplantı düzenlenmiştir. İzmir Konak Belediye Başkanı Sayın Muzaffer Tunçağ, İzmir Mimarlar Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tamer Başbuğ ve Ponza Export Firması Yöneticisi Sayın Hakan Ürün panelimize konuk konuşmacı olarak katılmışlardır.

EGİAD'lı dostlarla bahara merhaba diyerek hoşça vakit geçirmek amacıyla Sosyal ve Kültürel Etkinlikler komisyonumuz Özgörkey sponsorluğunda Go-Kart & Brunch günü organize etmiştir.

10 Nisan 2005



15 Nisan 2005

EGİFED Yönetim Kurulu Toplantısı Nazilli Genç İşadamları Derneği evsahipliğinde Marla Restoranda yapılmıştır.



20
Nisan
2005

Üyelerin kaynaşması ve sohbet etmesi amacıyla belirli aralıklarla düzenlenen geleneksel "EGİ-AD Bizbize Yemeği", Konak Best Western Otel'de gerçekleştirilmiştir.

22
Nisan
2005

İstanbul eski Belediye Başkanı Sayın Ali Müfit Gürtuna derneğimizi ziyaret ederek Yönetim Kurulumuz ile görüşmelerde bulunmuşlardır.



26
Nisan
2005

Yönetim Kurulumuz, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ekrem Demirtaş'ı ve Meclis Başkanı Sayın Necip Kalkanı, Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Başkanı Sayın Ender Yorgancılar'ı, İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuğrul Yemişçi'yi ve Meclis Başkanı Sayın Ayhan Baran'ı makamlarında ziyaret etmişlerdir.



28
Nisan
2005

Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi (ABİ-GEM) işbirliği ile üyelerimize yönelik olarak "Dış Ticaretin Finansmanı" konulu seminer düzenlenmiştir. Dernek Merkezimizde gerçekleştirilen semineri Sayın Prof.Dr. Özcan Güven vermiştir.



28-29
Nisan 2005

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi'nin; Ege Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD), Ege Sanayiciler ve İşadamları Derneği (ESİAD) ve İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İ.A.O.S.B.) ile ortaklaşa olarak her yıl düzenlenen Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nun 6.sı Küçük Adımlarla Büyük Değerler Yaratmak "Kelebek Etkisi" ana teması ile 28-29 Nisan 2005 tarihinde Ege Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Sempozyumun 2.gününde 29 Nisan'daki Avrupa Birliği -Türkiye İlişkileri konulu EGİAD Oturumunda, Oturum Başkanı EGİAD Genel Sekreteri Doç.Dr.Mustafa Tanyeri, Konuşmacılar ise; DEÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Avrupa Birliği Ana Bilim Dalı Başkanı Sayın Prof.Dr.Canan Balkır, Nüans Bülent Akarcalı Danışmanlık Hizmetleri Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Bülent Akarcalı olmuştur. Sempozyumun kapanış oturumunda ise; İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Aziz Kocaoğlu, Ege Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Ülkü Bayındır, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Emin Alıcı, İzmir Ticaret Odası Başkanı Sayın Ekrem Demirtaş, Ege Genç İşadamları Derneği Başkanı Sayın Fatih Dalan, Ege Sanayicileri ve İşadamları Derneği Başkanı Sayın M. Ali Kasalı, KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Şener Muter, Esen Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Salih Esen "İzmir'in Geleceğini Şekillendirmek" konusunda birer konuşma yapmışlardır.



3
Mayıs
2005

EGİAD tarafından düzenlenen "Müzakere Sürecinde Türkiye-AB İlişkileri" konulu panel İzmir Crowne Plaza'da yapılmıştır. EGİAD Danışma Kurulu Başkanı ve T.O.B.B. Sanayi Odaları Konsey Başkanı Sayın Kemal Çolakoğlu'nun yönettiği panel, Nüans Bülent Akarcalı Danışmanlık Hizmetleri Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Bülent Akarcalı, Dünden Bugüne Tercüman Gazetesi Köşe Yazarı Sayın Cengiz Çandar, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Cem Duna, İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve AB Bölüm Başkanı Sayın Prof.Dr. Haluk Günugur, İktisadi Kalkınma Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Davut Ökütçü'nün katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



EGİAD 57. Ege Toplantısı Anavatan Partisi Genel Başkanı Sayın Erkan Mumcu'nun katılımıyla Crowne Plaza Hotel İzmir'de gerçekleştirilmiştir. EGİAD Başkanı Sayın Fatih Dalan, Sayın Erkan Mumcu'ya günün anısına bir plaket takdim etmiştir.

25
Mayıs
2005



insankaynaklari.com'dan yepyeni bir kitap :

İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler

Ernst & Young'ın insan kaynakları portalı insankaynaklari.com, her sene yayımladığı referans kitaplara bir yenisini daha ekledi, "İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler". Kitap; bu alanda Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri takip etmek isteyen herkese teorik bilgiler ve uygulama örnekleri sunarken yeni kavramlarla da tanıştıyor

Türkiye'nin insan kaynakları konusundaki en kapsamlı sitesi insankaynaklari.com'un zengin içeriğini kitaplıklara taşıyacak olan "İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler", Ernst & Young Türkiye İnsan Kaynakları Danışmanlığı bölümü tarafından hazırlanarak Hayat Yayınları tarafından yayınlandı. Kitapta mobbing, presenteeism, iş hayatında engellilik, kurumsal yönetim ve pozitif ayrımcılık gibi iş dünyasına yeni giren ve insan kaynakları profesyonelleri tarafından yakından izlenen, dikkat çekici konulara yer veriliyor.

Profesyoneller deneyimlerini paylaşıyor

"İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler" kitabının ilk bölümünde, Unilever'in performans yönetim sistemi, Dünya Göz Hastanesi'nin seçme ve yerleştirme politikaları ve Orhan Holding'in ilk defa uyguladığı 360 derece geribildirim sisteminin öncesi ve sonrası gibi temel insan kaynakları fonksiyonlarında gerçekleştirilen uygulama örneklerine ve "İnsan yetiştirmek, Sabancı'da bir gelenektir..." diyen Rıdvan Yirmibeşoğlu ile Sabancı Holding'te gerçekleştirilen kariyer yönetimi uygulamalarına dair bir röportaja yer veriliyor.

İnsan kaynaklarında yeni eğilimlerin işlendiği ikinci bölümde, KAGİDER Yönetim Kurulu Başkanı Meltem Kurtsan, Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Aclan Acar, HP İnsan

Kaynakları Direktörü Adnan Erdoğan, Platin Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Gülçin Tahiroğlu, Yaprak Özer ve Türkiye Sakatlar Derneği Genel Başkan Yardımcısı Binnur Semiz; okuyucularla deneyimlerini paylaşan isimlerden bazıları.

Kitabın en çarpıcı konu başlıkları arasında yer alan ve iş

dünyasına yeni bir kavram olarak giren mobbing hakkında Gülcan Arpacıoğlu "Türkiye'de zorbalık bir çalışma biçimi..." diyor ve konuyla ilgili detaylı bilgi veriyor.

İş Hayatından Uygulama Örnekleri

Kitabın üçüncü bölümünde ise Neslihan Tokcan, Yılmaz Argüden, Oğuz Haksever ve Dilek Hanif gibi çeşitli sektörlerin önde gelen isimleri ile yapılmış röportajlar yer alıyor. Abbott Türkiye'nin yurt dışına yönetici transferi ve Eyüp Kemal Sevinç'ten lezzetli bir kariyer öyküsü de bu bölümde okuyucuyla buluşuyor.

Ernst&Young İK Danışmanları'ndan bilgiler

"İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler" kitabında, Ernst & Young İnsan Kaynakları Danışmanları da, değerlendirme merkezi uygulamaları, üst düzey yönetici temini, yetkinlik bazlı mülakatlar, iş değerlendirme metodları, değişken ücret yaklaşımları ve satış ekibi için ücret sisteminin kurulması gibi insan kaynakları profesyonellerinin hakim olması gereken konularda bilgi ve deneyimlerini sunuyorlar.

Hayat Yayınları tarafından yayımlanan ve Türkiye genelinde büyük kitapçılarda satışa sunulan "İnsan Kaynaklarında Yeni Eğilimler" kitabı, insankaynaklari.com ve çeşitli kitapevlerinin sitelerinden online olarak da satın alınabilecek.



yeni gün

Güne "İZMİR" ile başlayın

İzmir ve
İzmirli'lerin
gazetesi...



Hamdi Türkmen, Gönül Soyoğul,
Feyzi Hepşenkal, Erdal İzgi,
Atilla Sertel, Fatih Dalan,
Burhan Özfatura, Alaattin Yüksel,
Erol Yaraş, Mehmet Soyer,
Ali Aşlık, Özden Kaptanlar,
Uğur İşven, Mustafa Yılmaz,
Gamze Süner Ülker, Erkan Serçe,
Tuğrul Yemişçi, Atilla Dölarlan,
Özkan Bilgili, Engin Malay,
Salih Erkek, Seçkin Öner,
Hilmi Gültay, Cengiz Sani...



her gün
bayinizde!

Şovalyelerin adası

MALTA



Akdenizde yelken açmış gemilerin ister batıdan doğuya ister doğudan batıya gitsin muhakkak uğradıkları üç küçük adadan oluşan Malta tarih boyunca büyük imparatorlukların fethi altında yaşamış bir ülkedir. İtalya'nın Sicilya adasının güneyinde Afrika kıtasının en kuzey ülkelerinden biri olan Tunus'un doğusunda yer alan bu adalar topluluğunun tarihi milattan önce 4 bin yıllarına kadar gidiyor.

Akdenizdeki en büyük prehistorik kaya oyma odalar, ve mezarlar sisteminin bulunduğu bu ada bize buzul çağından önce Avrupa ile Afrika kıtalarının birbirlerine karadan bağlı olduğunun bilgilerini veriyor.

İki kıtayı birbirinden ayıran Akdeniz'in tam ortasında olma özelliği bu adalar topluluğunun tarih boyunca birçok ulus tarafından istila edilmesini de getirmiş.

Milattan önceki yıllarda Normanlar, Romalılar, Kartacalılar tarafından istila edilen adanın tarihindeki en önemli olaylardan biri de Hristiyanlığın ilk yıllarında yaşayan Saint Paul'un gemisinin bir fırtına sonucunda adaya sığınması. MS 60 yılında Roma'ya kafası kesilmek için götürülen Saint Paul ve yardımcısı Saint Luke'ü taşıyan Roma yelkenlisi yakalandığı fırtına sonrasında Malta adasında kayalara çarparak parçalanmış ve ölüm yolculuğundan kurtulan Saint Paul üç ay süre ile bu adada yaşamış.

Adanın tarihinde çok büyük değişime neden olan bu olay sırasında Saint Paul önceleri bir mağarada yaşamış ve barbar olarak gördüğü halka Hristiyanlığı yaymış. Daha sonra toplumun kendini kabul etmesi ile adada sembol haline gelen Saint Paul Maltalıların koyu birer Hristiyan olmasına neden oldu.

9 bin kişi koruyordu

Roma İmparatorluğu'nun yıkılması sonrasında değişik kavimlerin istilasına uğrayan Malta, tarihi boyunca Arapların ve İspanyolların boyunduruğunda yaşadı.

Osmanlı İmparatorluğu'nun 1552 yılında Akdeniz'in diğer bir adası olan Rodos'un fethinden sonra bulunan Kudüslü Saint John Şövalyelerinin hayatını bağışlayarak adadan kovması Malta tarihinde çok büyük değişiklikleri getirdi. İki sene Akdeniz'de dolaşan bu şövalyeler daha sonra Malta'ya geldiler ve burayı kendi üsleri haline getirdiler. Buradaki yerli halka hükmetmekten çok işbirliği içinde yaşamayı tercih ederken Akdeniz'de doğu-batı yolunu da kontrol altına aldılar.

Osmanlı İmparatorluğu Kanuni Sultan Süleyman Han (1490-1566) döneminde Akdeniz'i bir Osmanlı gölü haline getirirken ticaret yollarında büyük darbe yediği Maltalı Saint John şövalyelerine savaş açtı.

Malta kuşatması 1565 yılında Piali Paşa komutasında 200 gemi ve 40 bin askerden oluşan bir ordu ile başladı. Kuşatmaya katılan yeniçerilerin komutanı Sultan'ın sağ kolu Mustafa Paşa'ydı.

Malta'yı savunan güçler ise 600'ü şövalyelerden oluşan yaklaşık 9 bin askerden oluşmaktaydı. Malta'nın lideri ise 70 yaşındaki Bölge Valisi Jean de la Valette'ti.

18 Mayıs 1565 günü Türk ordusu Marsaxlokk körfezine çıkartma yaptı daha sonra Tripoli'nin Paşası olarak bilinen ve o günlerde 80 yaşına basmış Turgut Reis'de buraya gelerek Osmanlı güçlerine katıldı.

Türkler 23 Haziran günü Saint Elmo kalesini ele geçirdiler. burada çok kanlı savaşlar olurken yakalanan esirler kazıklara otur-

Rodos Adası'nı fetheden Osmanlı'nın adadan kovduğu Şövalyeler Malta'ya yerleşti

Geçtiğimiz yıl
Avrupa
Birliği'ne tam
üye olan Malta,
turistelerin
yoğun ilgisini
çekiyor



tularak denize atıldı. Bunun gören Bölge Valisi La Valette'de ele geçirdiği Türk esirleri öldürüp kafalarını toplarn içine yerleştirerek düşmana fırlattı.

Saint Elmo'dan sonra Türklerin yeni hedefi Saint Michael kalesi ve Birgu şehriydi. Bunun için tedbirler alan Maltalılar güçlerinin bir kısmını bu şenirlere kaydırırken Saint Angelo ve Saint Michael kalelerinin arasına denizden kalın bir zincir çekerek buraya kadirgaların girişini engellediler.

Malta Valisi La Valette Avrupa'daki diğer dükalıklara yardım çağrısında bulununca Toledo Kontu Don Garcia 600 kişiden oluşan bir güçle adaya yardım gönderdi. Bu güç adanın kuzeyine inerek Malta ile Sicilya arasındaki boğazın kontrolünü ele geçirdi ve bu gelişme Osmanlılar için sonun başlangıcı oldu. Şakınlığı fırsat bilen Maltalılar Medina şehrindeki ordu ile ani bir atak yaparak Osmanlılar'ın Marsa yakınlarındaki kampını bastı ve buradaki tüm askerleri kılıçtan geçirerek öldürdü. Bu saldırıda Osmanlı ordusu büyük miktarda silah ve cephane kaybetmişti. Yavaş yavaş kış yaklaşırken Tramontana da denilen soğuk kuzey rüzgarları adaya arka arkaya fırtınalar getirmeye başladı.

Yorgun ve bitap düşmüş Osmanlı ordusu çok adam kaybetmesi ile de gücünü yitirmek üzereydi. Bunu fırsat

bilen Avrupalılar adaya kuzeyden 10 bin kişilik ilave bir güç indirerek üstünlüğü ele geçirdiler. Daha fazla direnmenin bir anlamı olmadığını gören Osmanlılar büyük kayıplar vererek adadan çekildiler. 40 bin askerle Malta'ya gelen Osmanlı donanması 29 bin levent ve yeniçerisini şehit verirken Tripoli'nin Paşası olarak bilinen 80 yaşındaki basmış Turgut Reis de bu savaşlarda hayatını kaybetti.

Şehir surların içine kuruldu

Malta, Osmanlı sancağını son defa görmesine rağmen yıllar boyunca Türklerin korkusu ile yaşamaktan kendini alamadı. Her yıl şehrin savunmasını daha da arttırarak güçlü ve sağlam duvarları yükselttiler ve dünyanın en güçlü savunmalarından birine sahip bir şehri yapmayı başardılar. Gerek denizden gerekse karadan şehir kat kat surlar içinde adeta kaybolurcasına gelişti.

Osmanlılardan sonra adaya ünlü Fransız General Napoleon de Bonapart yaklaşık 400 gemiden oluşan ordusu ile geldi. Malta Adasının Başkenti La Valette'nin çok iyi savunma tedbirleri içinde olmasına rağmen Maltalılar istilacı Fransızlar'a karşı tek bir kurşun bile atmadan teslim oldular.

Burada kısa bir süre kalan Napoleon adanın küçük ve verimsiz olması nedeni ile büyük hedefi olan Mısır seferine gitmek için buradan ayrıldı. Bu kısa istiladan sonra uzun bir süre daha yalnız kalan Maltalılar binsekizyüzlü yıllarda sömürgelerini ve sınırlarını genişleterek 'Üzerinde Güneş Batmayan İmparatorluk' ünvanını ele geçiren İngiltere Kırallığı'na da kurşun atmadan teslim oldular.

Malta halkı tarihinin en zor günlerini II. Dünya Savaşı zamanında yaşadı. İngiliz yönetiminde Alman güçlerinin hedefi olan ada ve şehirler günlerce gerek havadan gerekse denizden bombalandı. Rommel'in Kuzey Afrika seferinde yol üstünde kalması nedeni ile Malta savaşın acı gerçeklerinden nasibini fazlası ile aldı. Adaya ikmal yollarının kesilmesi nedeni ile büyük yiyecek sıkıntısı ve açlık ile karşı karşıya kalan

EGİAD nice 14 yıllara

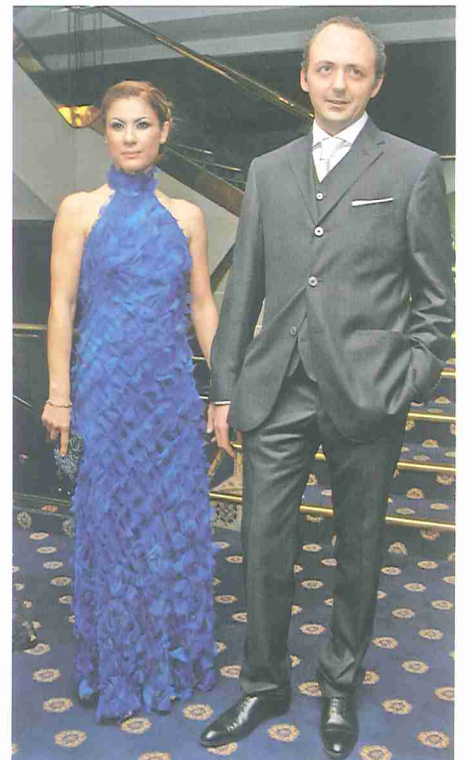


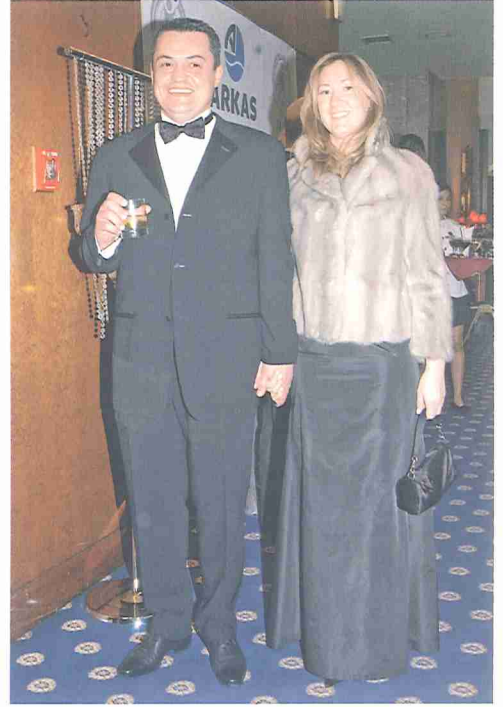
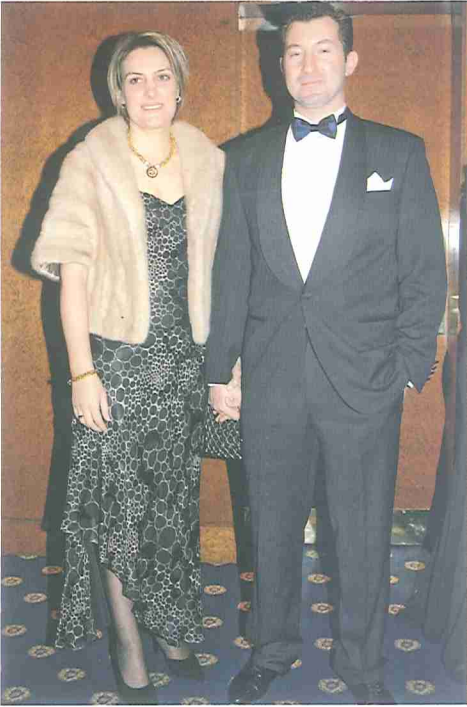
1990 yılında 47 genç sanayici ve işadınının biraraya gelerek kurdukları EGİAD, bugün 450'yi aşan üye sayısı ile Ege Bölgesi ve Türkiye ekonomisine sayısız ve büyük hizmetler veriyor.

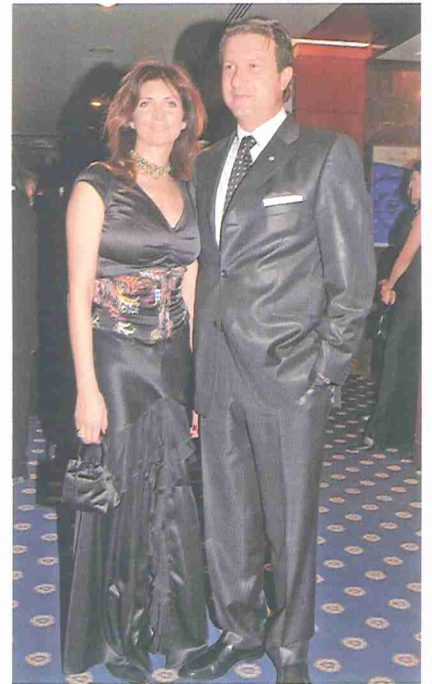
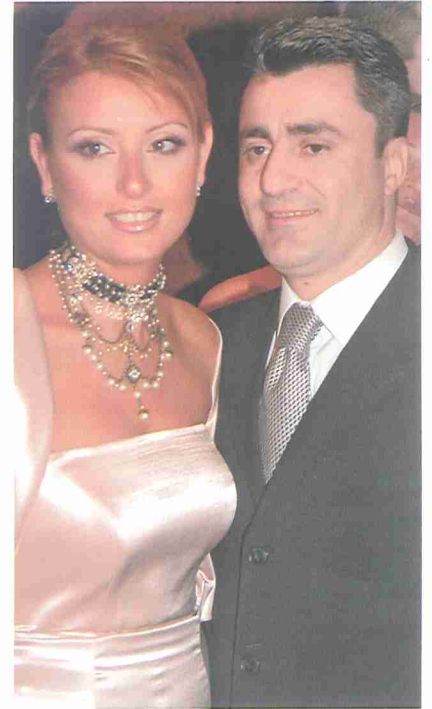
Bu kimlik, EGİAD'ın geçen 14 yıl boyunca kamuoyunda oluşturduğu imaj ve saygınlığı kadar, üyelerinin üretim ve istihdam açısından ülke ekonomisine yarattığı katma değerden büyüklüğünden de kay-

naklanıyor. EGİAD, çeşitli sektörlerden küçük, orta ve büyük işletmelerden oluşan 3000'e yakın şirketi kapsayan ve yaklaşık 40 bin kişiye istihdam sağlayan bir üretim gücü...

İşte bu güç bugün 14. yılını kutluyor. Haklı başarı, ülke dışına taşan prestiji, adını tarihe altın harflerle yazdıran eserleri ve başta Ege Bölgesi olmak üzere sağladığı katkı onu zirveye taşıyor.

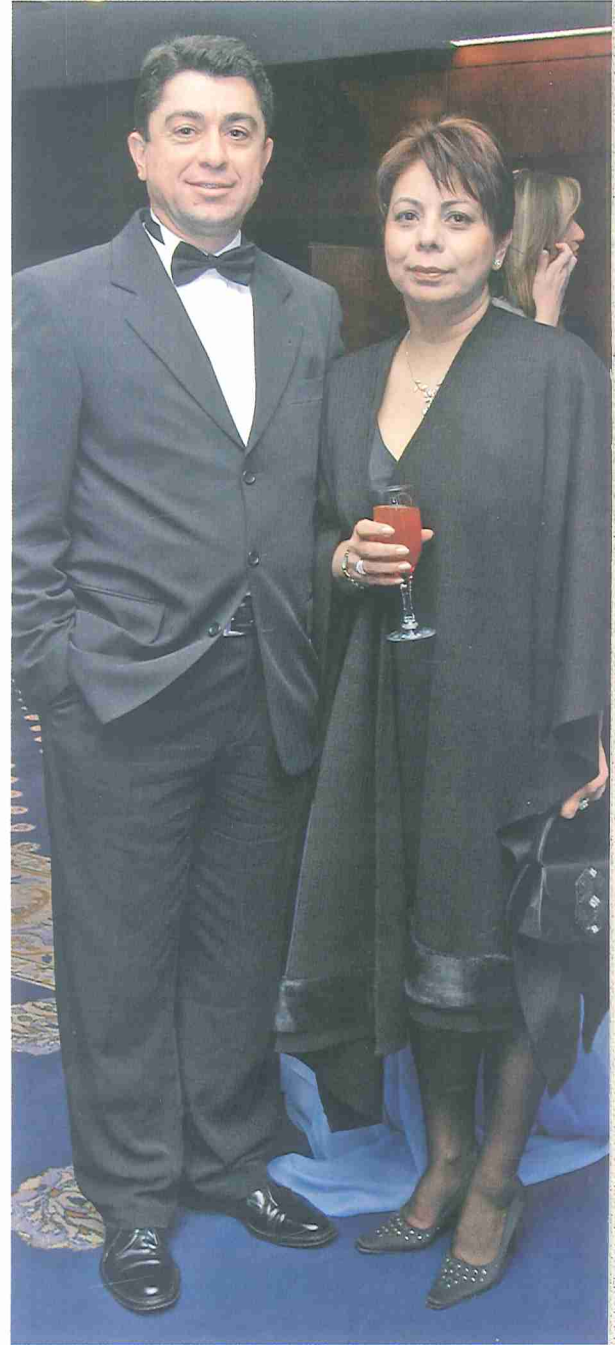
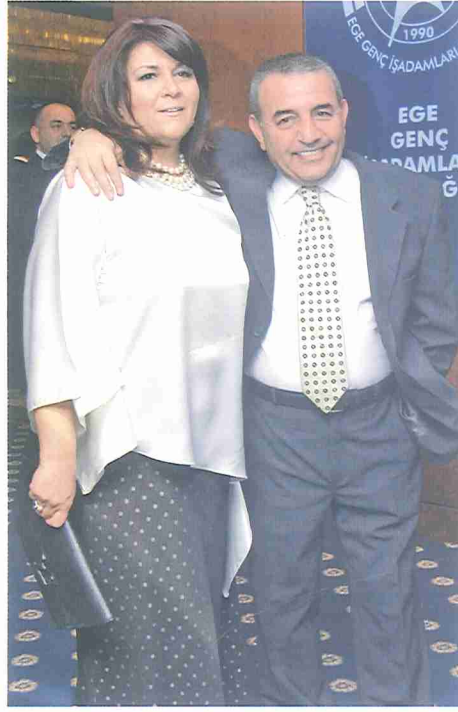


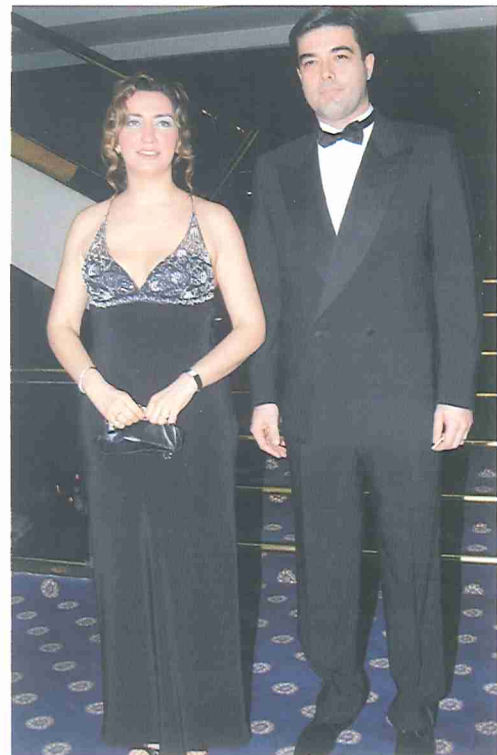
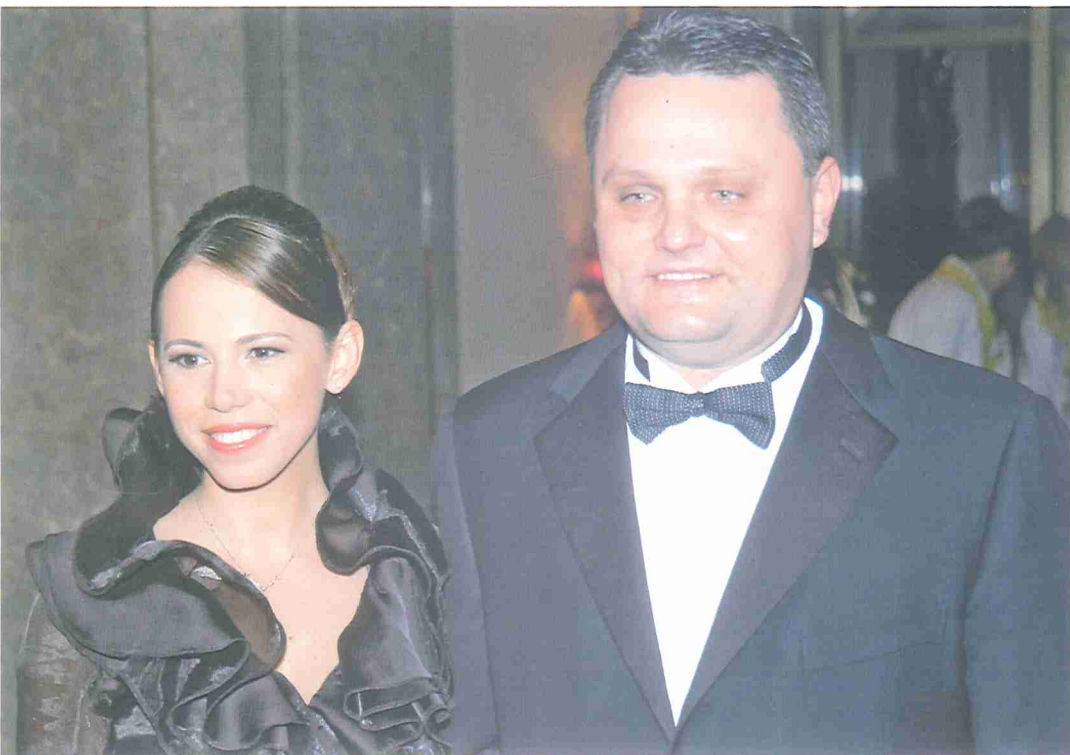




BALO







başarının kimyası

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri

İhracatçıları Birliği 2004 yılı verilerine göre

Anorganik Kimyasallar ihracatı kategorisinde

Türkiye üçüncüsü olan **Akdeniz Kimya**, üstün

teknolojisi ve kalitesi ile 65 ülkede Türkiye'yi

temsil ediyor!

100 bin m²'lik entegre tesislerinde

% 100 müşteri mutluluğu ilkesiyle

kalite üreten Akdeniz Kimya,

30 yıllık birikimi, geniş vizyonu ile

sektörüne öncülük etmeye devam ediyor.

ANORGANİK KİMYASALLAR
Eri Maden İşletmeleri Genel
Müdürlüğü
CAM PAZARLAMA A.Ş.
Akdeniz Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

K-Q
TSE-ISO-EN
9000

TS-EN-ISO 9001: 2000

2004 Yılı
ANORGANİK KİMYASALLAR
İhracatı Üçüncüsü
AKDENİZ KİMYA SANAYİ ve
TİCARET A.Ş.

Akdeniz Kimya

P.K. 342, 35212 İzmir Tel: (232) 877 01 44
Faks: (232) 877 01 50 • www.akdenizkimya.com.tr

Altan® Manisalı

TAHİN - HELVA - ÜZÜM PEKMEZİ

120. yıl

*Manisalı Gıda Sanayi 1885'den
günümüze, kalitesinden ödün
vermeden yükseliyor.*



Merkez: 929 sokak No:13 Kemeraltı - İZMİR Merkez Tel: 0.232. 425 53 46 Fax: 0.232. 489 94 87

Fabrika: İ.Turan Caddesi No: 157 Menderes - İZMİR Fabrika Tel: 0.232. 782 32 60 Fax: 0.232. 782 40 18

e-mail: manisali@manisali.com www.manisali.com

1938 yılından bu yana

sadece peynir üretiyoruz!

Köylüm; sağlığına özen gösteren, kaliteye önem veren ve en lezzetli peyniri, güvenle yemek isteyenler için,
TS-EN ISO 9001:2000 Kalite Sistem Belgesi'ne sahip geleneksel peynirler üretiyor. Sağlığınız ve ağız tadınız için...

Afiyet olsun!



KÖYLÜM
Süt Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.

Denizli Asfaltı, Akarca Mevkii 1. Küme No.7
45600 Alaşehir - MANİSA
Tel. 0 236 653 15 15 (pbx) • Faks 0 236 653 56 43
www.koylum.com.tr